



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตาก

ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 (มกราคม - มีนาคม)



☎ 0-5551-3773

🌐 <https://tak.mol.go.th>

📘 Facebook : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

☎ สายด่วน : 1506

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากได้จัดทำ “บทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2568” ขึ้น ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 82 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของจังหวัดตาก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนผู้ที่สนใจได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ตามที่เหมาะสมต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ขอขอบคุณสำนักงานสถิติจังหวัดตาก สำนักงานคลังจังหวัดตาก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก และส่วนราชการต่าง ๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลรวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่ได้ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ดียิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตากยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
พฤษภาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
Infographic สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก	7
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตาก	7
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตาก	9
3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก	11
4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก	12
5. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	12
6. การจดทะเบียนโรงงาน	13
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตาก	14
1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก	14
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	15
2. อัตราการมีงานทำ	15
3. อัตราการว่างงาน	16
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	17
5. อัตราการบรรจุนงาน	18
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	18
7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	19
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	20
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	20
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก	21
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	21
1.1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	21
1.1.1 จำนวนผู้มีงานทำ	23
1.1.2 ผู้ว่างงาน	26
1.2 แรงงานนอกระบบ	26

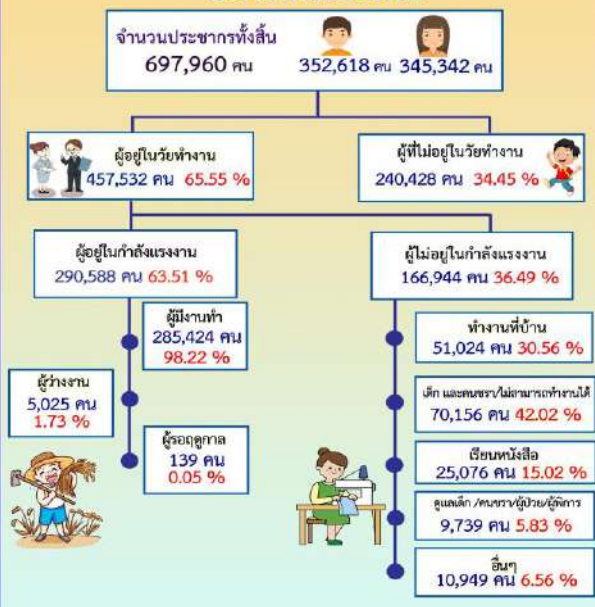
สารบัญ

2. การส่งเสริมการมีงานทำ	30
2.1 การจัดหางานในประเทศ	30
2.2 แรงงานต่างด้าว	33
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	34
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	36
3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	36
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	36
3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	37
4.1 การตรวจแรงงาน	37
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	38
4.3 การแรงงานสัมพันธ์	39
4.4 การสวัสดิการแรงงาน	40
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน	40
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	41
5. การประกันสังคม	43
5.1 สถานประกอบการและผู้ประกันตน	43
5.2 ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	43
5.3 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	43
5.4 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	44
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	45
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	46
ภาคผนวก	48

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 (มกราคม - มีนาคม 2568)

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2568

โครงสร้างประชากร



สภาพเศรษฐกิจ

- GPP ปี 2566** 65,223 ล้านบาท รายได้เฉลี่ยต่อหัว (GPP PER CAPITAL) 121,537 ล้านบาทต่อปี 10,128.08 บาทต่อเดือน
- ภาคเกษตร ขยายตัว 2.6 %** (ผลผลิตอ้อย ข้าว ปศุสัตว์)
- ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว 0.3 %** (การทำเหมืองดิน เหมือนหิน)
- ภาคบริการ และอื่น ๆ หดตัว -8.5 %** (ธุรกิจค้าส่งค้าปลีก การท่องเที่ยว)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตาก 352 บาท

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568



❖ สถานประกอบการ **2,587** แห่ง ผู้ประกันตน **ม.33** ทั้งหมด **38,157** คน

ม. 39 5,261 คน

ม. 40 151,644 คน

- คนจังหวัดตาก **145,941** คน
- คนต่างจังหวัด **5,703** คน

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ประกันตน (คน)
1 - 10 คน	1,972	6,003
10 - 19 คน	277	3,722
20 - 49 คน	212	6,366
50 - 99 คน	70	5,008
100 - 199 คน	29	4,014
200 - 499 คน	20	5,350
500 - 999 คน	6	4,345
1,000 คนขึ้นไป	1	3,349
รวม	2,587	38,157

❖ แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้ประกันตน **14,423** คน

เมียนมา - 13,205	จีน - 60	ฟิลิปปินส์ - 43	ลาว - 13	อื่นๆ - 1,102
------------------	----------	-----------------	----------	---------------

สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม 3 แห่ง

- รัฐบาล 2 แห่ง
- เอกชน 1 แห่ง



สถานประกอบการ 2,660 แห่ง

จำนวนลูกจ้าง 45,545 คน

การมีงานทำ

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	69	11	67
มัธยมศึกษา	196	11	110
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	128	8	21
ปริญญาตรี	9	2	5
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	402	32	203

จำนวนแรงงานต่างด้าวรวม

61,226 คน

แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม)

43,802 คน

- คนต่างด้าว (มาตรา 59) **52,314** คน
- ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63) **3,339** คน
- ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) **79** คน
- คนต่างด้าวลักษณะไป-กลับ ตามฤดูกาล **5,494** คน



แรงงานนอกระบบ คำนิยาม ก.สง.

(ข้อมูลสถิติ + ม. 39 + ม. 40) (199,499+5,261+151,644 = 356,404)

แรงงานนอกระบบ = **356,404** คน
คิดเป็นร้อยละ **77.90** ของผู้อยู่ในวัยทำงาน



บทสรุปผู้บริหาร

1. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตาก

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) จังหวัดตาก ในปี 2566 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดตาก ปี 2568) มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 65,223 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capital) เท่ากับ 121,537 บาท (เฉลี่ยเดือนละ 10,128.08 บาทต่อหัว)

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในช่วงไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 (ข้อมูล : สำนักงานคลังจังหวัดตาก) บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดโดยรวมมีสัญญาณขยายตัว ร้อยละ 1.7 เป็นผลจาก

ด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว ร้อยละ 1.8 จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2.6) ด้านดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.3) ขณะที่ผลผลิตภาคบริการมีการหดตัวลดลง (ร้อยละ -8.5)

- ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากผลผลิตอ้อยและข้าว และด้านปศุสัตว์จากปริมาณโคเนื้อ และสุกร มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

- ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากรายได้ผู้ประกอบการจากการทำเหมืองดิน เหมือนหิน จำนวนทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมสะสม

- ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเนื่องจากธุรกิจค้าส่งค้าปลีก จำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ ปริมาณการใช้น้ำประปาที่ลดลง

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว ร้อยละ 0.2 จากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว (ร้อยละ 135.9) สาเหตุจากรายจ่ายลงทุนส่วนภูมิภาค รายจ่ายประจำส่วนภูมิภาคและรายจ่ายปีก่อนส่วนภูมิภาค ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว (ร้อยละ 3.9) จากพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้าง ในเขตเมืองสำคัญของจังหวัดตาก จำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลจดทะเบียนสะสม ขณะที่ดัชนีการค้าขายแดน (ไทย-เมียนมา) หดตัว (ร้อยละ 17.4) จากมูลค่าการส่งออก สินค้าประเภทเม็ดพลาสติก น้ำมันเบนซิน เครื่องดื่มที่ไม่ผสมแอลกอฮอล์และซอสปรุงรส ขณะที่มูลค่าการนำเข้าเพิ่มขึ้น ได้แก่ มูลค่าสินค้าประเภทแร่พลวง พริกสด (Form D) มะขามเปียก (Form D) และเศษอะลูมิเนียมเก่าใช้แล้ว ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัว (ร้อยละ -1.5) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มรวมทุกประเภทที่ลดลงเป็นสำคัญ

ด้านการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นของปริมาณเงินฝากรวมมากกว่า สินเชื่อรวม โดยปริมาณเงินฝากรวมขยายร้อยละ 4.7 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายร้อยละ 3.3

จำนวนผลิตภัณฑ์มวลรวมปี 2566 ที่สำคัญของจังหวัดตาก คือ 1) ภาคบริการ (ร้อยละ 51.66 ของ GPP) 2) ภาคเกษตรกรรม (ร้อยละ 28.00 ของ GPP) และ 3) ภาคอุตสาหกรรม (ร้อยละ 20.38 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม – ธันวาคม) อยู่ที่ร้อยละ 109.8 เทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (กรกฎาคม – กันยายน) อยู่ที่ 109.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้อัตราเฉลี่ยจากไตรมาสก่อนหน้า เนื่องจาก สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์อยู่ระหว่างการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงปีฐาน จากปี พ.ศ. 2562 เป็นปี พ.ศ. 2566 ส่งผลให้ ยังไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัด ระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน 2568)

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดตาก ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 (มกราคม – มีนาคม) อยู่ที่ ร้อยละ 1.66 เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม – ธันวาคม) อยู่ที่ 1.53 อัตราเงินเฟ้อเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.13 จังหวัดตากมีอัตราเงินเฟ้อต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (กรอบเป้าหมายอัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ 1.7 – 2.7 (ค่ากลาง 2.2) : เงินเฟ้อที่สูงเกินไป ไม่เอื้อให้เกิดการทำธุรกิจหรือการลงทุนในระยะยาว นำไปสู่การบั่นทอนศักยภาพการเติบโตของเศรษฐกิจ)

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 (มกราคม - มีนาคม) จัดตั้งใหม่ 80 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 95.30 ล้านบาท (จังหวัดตากมีผู้ประกอบการนิติบุคคล ทั้งหมด 2,941 แห่ง ทุนจดทะเบียน 13,974.37 ล้านบาท) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2567 (จัดตั้งใหม่ 59 แห่ง ทุนจดทะเบียน 78.70 ล้านบาท) พบว่าจังหวัดตากมีอัตราการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.59

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม โดยในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 (มกราคม - มีนาคม) โรงงานอุตสาหกรรม มีจดทะเบียนใหม่ 1 โรงงานคือ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ เช่น คอนกรีต และขอลิขสิทธิ์การ 1 แห่ง คือการผลิตอื่นๆ (จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 483 โรงงาน) จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสมเพิ่มขึ้นไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (โรงงานอุตสาหกรรม 482 โรงงาน)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก 352 บาทต่อวัน ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2567 ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

2. สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 290,588 คน ประกอบด้วย **ผู้มีงานทำ** มีจำนวน 285,424 คน เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา (291,315 คน) ลดลง 5,891 คน ลดลงร้อยละ 2.02 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 146,728 คน นอกภาคเกษตร 138,696 คน เนื่องจากจังหวัดตากมีการการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น **ผู้ว่างงาน** ไตรมาสนี้ มีจำนวน 5,025 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (2,737 คน) เพิ่มขึ้น 2,288 คน เนื่องจากตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

แรงงานนอกระบบ ตามคำนิยามกระทรวงแรงงาน หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (จำนวนแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติ จังหวัดตาก + ผู้ประกันตน มาตรา 39 + ผู้ประกันตน มาตรา 40) ไตรมาส 1 ปี 2568 นี้ จังหวัดตากมีแรงงาน นอกระบบ จำนวน 356,404 คน (199,499+5,261+151,644) เมื่อเทียบกับแรงงานนอกระบบในไตรมาส 4 ปี 2567 (356,503 คน) พบว่า ไตรมาสนี้แรงงานนอกระบบจังหวัดตาก มีจำนวนลดลง 99 คน ลดลงร้อยละ 0.03

แรงงานต่างด้าว เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย และได้รับอนุญาตทำงานในไตรมาส 1 มีจำนวน 61,226 คน เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 64 จำนวน 5,494 คน และ แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้า ตาม MOU จำนวน 847 คนเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานต่างด้าว ในไตรมาสที่ผ่านมา (จำนวน 39,227 คน) เพิ่มขึ้น 21,999 คน คิดเป็นร้อยละ 56.08

ประกาศกระทรวงแรงงาน คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ขยายเวลา อยู่ต่อให้แรงงานข้ามชาติในลักษณะ MOU ตามมติครม.เมื่อวันที่ 24 ก.ย.67 ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 และลดค่าวีซ่า จาก 2,000 บาท เหลือ 500 บาท นาน 4 ปี รายละเอียดดังนี้

1. ผ่อนผันให้แรงงานข้ามชาติในลักษณะ MOU (เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม) ตามมติครม. เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 และ 3 ตุลาคม 2566 ที่นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแจ้งความต้องการฯ ต่อกรม การจัดหางานแล้ว ภายใน 13 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนประมาณ 2.4 ล้านคน และมีบางส่วนที่ นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อคนต่างด้าวไว้แล้วประมาณจำนวน 1.2 ล้านคน โดยต้องดำเนินการตามแนวทางที่มติ ครม.กำหนด เพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2570 และสามารถ ต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน 2 ปี ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2572

2. ขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 เพื่อให้คนต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ไม่สามารถดำเนินการขออนุญาตทำงานได้ครบทุกขั้นตอนทันระยะเวลาดังกล่าวให้ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อขออนุญาตทำงานและดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ให้อยู่ใน สถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

3. ลดค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา ครั้งละ 2,000 บาท เหลือ 500 บาท และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาต เพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป จากครั้งละ 1,900 บาท เหลือครั้งละ 500 บาท ทั้งสำหรับแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานตาม MOU และแรงงานข้ามชาติที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

แนวทางปฏิบัติตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างไทย-เมียนมา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างประเทศของไทยลงนามความตกลงเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2559 ซึ่งใช้แทนความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2540 โดยกำหนดพื้นที่ชายแดนตามความตกลง ไทย-เมียนมา ประกอบด้วย 4 จังหวัด 8 อำเภอ ซึ่งรวมถึง จังหวัดตาก (อำเภอแม่สอด/แม่ระมาด/พบพระ) ให้แรงงานเมียนมาผู้ถือบัตรผ่านแดน Border Pass ตามมาตรา 64 เพื่อทำงานแบบรายวันและฤดูกาลจะได้รับอนุญาตเข้าเมืองในพื้นที่ชายแดน 30 วันต่อครั้ง

สถานการณ์ชายแดนพื้นที่ จังหวัดตาก (ข้อมูล ณ วันที่ 19 พฤษภาคม 2568)

ปรากฏข่าวสารการปะทะในพื้นที่ตอนในฝั่งเมียนมา ระหว่างทหารเมียนมากับกองกำลังชนกลุ่มน้อย/กลุ่มต่อต้านรัฐบาลเมียนมา ห่างจากชายแดนไทยด้านตรงข้าม อ.ท่าสองยาง จ.ตาก ประมาณ 500 เมตร แต่ไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน บริเวณแนวชายแดน และด่านพรมแดนมิตรภาพ ไทย-เมียนมา แห่งที่ 1 และแห่งที่ 2 เปิดการข้ามแดนปกติ มีประชาชนผ่าน เข้า-ออกตามปกติ

มีผู้หนีภัยความไม่สงบชาวเมียนมาที่ยังมีความกังวลใจจากสถานการณ์ในพื้นที่ พักอาศัยอยู่ในพื้นที่ปลอดภัยชั่วคราวฝั่งไทย คงเหลือจำนวน 1 พื้นที่ จำนวน 225 คน

ลำดับ	พื้นที่	ยอดเดิม	เข้า	ออก	เสียชีวิต	คลอด	คงเหลือ	คงเหลือ					หมายเหตุ
								ช	ญ	ดช	ดญ	รวม	
1.	บ.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง (พื้นที่ปลอดภัยชั่วคราว)	-	225	-	-	-	225	83	101	20	21	225	
ยอดรวม		-	225	-	-	-	225	83	101	20	21	225	

ที่มา : ศูนย์สั่งการชายแดนไทย-เมียนมา จังหวัดตาก (ข้อมูล ณ วันที่ 19 พฤษภาคม 2568)

มติที่ประชุมสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

ได้พิจารณาเรื่องการระงับการจ่ายกระแสไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง และสัญญาณโทรคมนาคมในพื้นที่ 5 จุดซื้อขายไฟฟ้าบริเวณชายแดนไทย – เมียนมา เนื่องจากปรากฏการนำสารอันตรายไปใช้สนับสนุนการก่ออาชญากรรมข้ามชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ระบบเศรษฐกิจและความมั่นคงระหว่างประเทศ อันเป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติ ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป ได้แก่

- 1.จุดซื้อขายไฟฟ้าบริเวณริมฝั่งแม่น้ำแม่สาย เขตแดนประเทศไทยฝั่งประเทศไทย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ถึงเมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา 2.33 MW
- 2.จุดซื้อขายไฟฟ้าบริเวณบ้านเหมืองแดง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประเทศไทย ถึงเมืองท่าขี้เหล็ก รัฐฉาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา 4.94 MW
- 3.จุดซื้อขายไฟฟ้าบริเวณบ้านห้วยม่วง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ประเทศไทย ถึงเมืองเมียวดี รัฐกะเหรี่ยง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา 4.52 MW
- 4.จุดซื้อขายไฟฟ้าบริเวณสะพานมิตรภาพไทย-เมียนมา แห่งที่ 2 อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ประเทศไทย ถึงเมืองเมียวดี รัฐกะเหรี่ยง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา 0.78 MW
- 5.จุดซื้อขายไฟฟ้าบริเวณพรมแดนบ้านพระเจดีย์สามองค์ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ถึงตองซู รัฐมอญ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา 7.8 MW

การประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้ผู้ประกอบการช่องทางอื่นนอกจากทางอนุมัติตาม พระราชบัญญัติ ศุลกากร พ.ศ. 2560 มาตรา 86 วรรค 2 ในพื้นที่จังหวัดตาก ฉบับที่ 363 ประจำวันที่ 23 มีนาคม 2568

- 1.ระงับการใช้ช่องทางอื่นนอกจากทางอนุมัติบ้านกุหลาบ (ท่า 48) หมู่ 1 ต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก
- 2.การนำเข้า-ส่งออกขนส่งสินค้าและสินค้าผ่านแดน (TRANSIT) ณ ช่องทางอื่นนอกจากทางอนุมัติ ที่ได้รับ อนุญาต ห้ามมิให้บุคคลและยานพาหนะข้ามไป-มา โดยเด็ดขาด โดยให้ผู้ประกอบการดำเนินการขนส่งสินค้า ลงในเรือ โป๊ะ หรือสิ่งอื่นใดที่ใช้ลำเลียงสินค้าในการนำเข้า-ส่งออก เท่านั้น

การประชุมคณะกรรมการศูนย์สั่งการชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน ด้านเมียนมา จังหวัดตาก
ผลการปฏิบัติการส่งกลับบุคคลต่างชาติดังกล่าวที่ถูกชักชวนไปทำงานผิดกฎหมายในประเทศเมียนมา โดยดำเนินการดังนี้

1. ดำเนินการรับตัวบุคคลต่างชาติดังกล่าว จำนวน 2,838 ราย (เช่น อินโดนีเซีย/อินเดีย/มาเลเซีย/ศรีลังกา/บังกลาเทศ /ญี่ปุ่น/เวียดนาม/ลาว/ฟิลิปปินส์/กัมพูชา/ปากีสถาน/เอธิโอเปีย เป็นต้น) และได้ดำเนินการช่วยเหลือชาวต่างชาติ จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามกระบวนการกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ต่อไป
 2. ให้ความช่วยเหลือสุขภาพจิตในประเทศเมียนมาผ่านทางประเทศไทยเดินทางออกนอกประเทศ โดยใช้เครื่องบิน ขึ้น ณ ท่าอากาศยานนานาชาติแม่สอด - หานจิง ประเทศจีน จำนวน 5,415 คน
- รวมการช่วยเหลือบุคคลต่างชาติดังกล่าวที่ถูกหลอกลวงไปทำงานผิดกฎหมายในเมียนมา จำนวน 8,253 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2568)

ตลาดแรงงานไตรมาส 1 ปี พ.ศ.2568 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 402 อัตรา เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2567 (595 อัตรา) ความต้องการแรงงานโดยรวมลดลง ร้อยละ 32.44 ตำแหน่งที่มีความต้องการ แรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ 1. ตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 42.29), 2. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 32.59), และ 3.เสมียน เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ 8.46) ตามลำดับ เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ในไตรมาสนี้อาชีพที่ตลาดแรงงานต้องการยังคงเป็น อาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 มีจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 32 คน (1.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 34.38, 2.อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 21.88, 3.พนักงานบริการ พนักงานขายของในตลาด ร้อยละ 18.75) เทียบกับไตรมาส 4 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 76 คน (1.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนเจ้าหน้าที่ ชนิดละร้อยละ 36.26, 2.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และอาชีพงานพื้นฐาน ชนิดละร้อยละ 14.47 3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 5.26) ในไตรมาส 1 มีอัตราผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง ร้อยละ 57.89 อาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุดในไตรมาส 1 คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

การบรรจงาน ในไตรมาส 1 พ.ศ. 2568 มีจำนวน 203 คน (บรรจุตำแหน่ง 1.อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 30.85, 2.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 33.50 , 3.พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 14.29) เทียบกับไตรมาส 4 ที่มีการบรรจงาน 268 คน 1.อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 54.85, 2.เสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.66 , 3.พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 14.18) การบรรจงาน ในไตรมาส 1 ลดลงจากไตรมาส 4 ร้อยละ 24.29 อาชีพที่ได้รับการบรรจงานมากที่สุดทั้ง 2 ไตรมาส คือ อาชีพงานพื้นฐาน

- **ประเภทอาชีพที่ต้องการมากที่สุด** คือ อาชีพงานพื้นฐาน เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าทั่วไป ผู้ทำงานบ้าน ผู้ซักรีดเสื้อผ้า พนักงานกวาดถนน ผู้ทำความสะอาดยานพาหนะ เป็นต้น

- **ระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุด** คือ ระดับมัธยมศึกษา

- **ระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด** คือ ระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษาและต่ำกว่า

- **ประเภทอาชีพที่ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด** คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

- **ระดับการศึกษาที่บรรจงานมากที่สุด** คือ ระดับมัธยมศึกษา

- **ประเภทอาชีพที่บรรจงานมากที่สุด** คือ อาชีพงานพื้นฐาน

การเลิกจ้าง ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ.2568 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 79 คน โดยส่วนมากเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน)

- สถานประกอบการที่มีการเลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) สถานประกอบการประเภทอื่นๆ เช่น มูลนิธิ สมาคม เป็นต้น (8 แห่ง ลูกจ้าง 51 คน) 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ (8 แห่ง ลูกจ้าง 20 คน) 3) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า (4 แห่ง ลูกจ้าง 4 คน)

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคม 2,587 แห่ง เป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 38,157 คน/ผู้ประกันตน มาตรา 39 จำนวน 5,261 คน/ผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 151,644 คน (เป็นคนต่างจังหวัด 5,703 คน/เป็นคนจังหวัดตาก 145,941 คน)

- สถานประกอบการขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคม 2,587 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (2,498 แห่ง) เพิ่มขึ้น 89 แห่ง คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.56

- ผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 38,157 คน เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (37,009 คน) เพิ่มขึ้น 1,148 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.10

- ผู้ประกันตน มาตรา 39 จำนวน 5,261 คน เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (5,282 คน) ลดลง 21 คน คิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 0.40

- ผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 151,644 คน เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (151,722 คน) ลดลง 78 คน คิดเป็นอัตราลดลงร้อยละ 0.05

สถานประกอบกิจการ

- มีทั้งหมด 2,660 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 45,547 คน (เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 2,614 แห่ง ลูกจ้าง 43,981 คน) พบว่า สถานประกอบกิจการ เพิ่มขึ้น 46 แห่ง (การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 23 แห่ง การก่อสร้าง 8 แห่ง, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 5 แห่ง, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 4 แห่ง, การผลิต 3 แห่ง, การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ชนิดละ 1 แห่ง) คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.76 ลูกจ้างเพิ่มขึ้น 1,566 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.19

- สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนมากที่สุดในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2568 คือ สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (1 - 4 คน) จำนวน 1,191 แห่ง ลูกจ้าง 3,089 คน รองลงมาคือ ขนาดไม่เกิน 5 - 9 คน จำนวน 669 แห่ง ลูกจ้าง 4,631 คน ประเภทของสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 994 แห่ง (ร้อยละ 37.37) 2) ประเภทการผลิต 510 แห่ง (ร้อยละ 19.17) 3) ประเภทการก่อสร้าง 223 แห่ง (ร้อยละ 8.38)

3. แนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่เกิดขึ้นคาดการณ์ว่า

1. ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2568 จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดตากมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น จากการจ้างงานภาคการเกษตรกรรมในจังหวัดตากที่จะปรับตัวลดลงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่องทำให้ผลผลิตทางการเกษตรมีความเสี่ยงที่จะเผชิญภาวะฝนตกหนักผิดปกติจนนำไปสู่ปัญหาอุทกภัย และปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการเกษตร ในส่วนของภาคอุตสาหกรรมมีการจดทะเบียนนิติบุคคลที่เพิ่มขึ้น จำนวนสถานประกอบกิจการและโรงงานสะสมเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ความต้องการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยจังหวัดตากมีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นในส่วนของช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพพื้นฐาน เช่น ผู้ใช้แรงงานด้านการผลิต

2. สถานการณ์ชายแดน จังหวัดตาก(ฝั่งตะวันตก) ซึ่งมีชายแดนติดกับฝั่งเมียนมา ยังคงมีการสู้รบของชนกลุ่มน้อยปะทะกันอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้หนีภัยความไม่สงบชาวเมียนมา เดินทางเข้ามาในพื้นที่อำเภอท่าสองยาง การนำเข้า-ส่งออกผ่านด่านศุลกากรแม่สอดลดลงจากข้อสั่งการการระงับการผ่อนผันการใช้ช่องทางอื่นนอกจากทางอนุมติ และมาตรการตัดการจำหน่ายไฟฟ้า และงดการจำหน่ายน้ำมันไปยังประเทศเมียนมา ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ด้านพรมแดนมิตรภาพ ไทย-เมียนมา แห่งที่1 และแห่งที่2 เปิดการข้ามแดน มีประชาชนผ่าน เข้า-ออก ตามปกติ ในส่วนของจำนวนแรงงานต่างด้าว มีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นจากจำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ระหว่างดำเนินการต่อใบอนุญาตทำงาน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตาก



➤ คำขวัญจังหวัด : ธรรมชาติน่าล ภูมิพลเชื่อนใหญ่
พระเจ้าตากเกรียงไกร เมืองไม้และป่างาม

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ : “เมืองน่าอยู่ ประตุการค้า
ชายแดน”

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ : จังหวัดตาก
ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่างของประเทศ มีพื้นที่ทั้งหมด
16,406.65 ตารางกิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีขนาดเป็นอันดับ 4
ของประเทศและเป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือ อีกทั้งทิศเหนือ
ของจังหวัดตาก มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง ทิศใต้ติดกับจังหวัดกาญจนบุรี
ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดสุโขทัย กำแพงเพชร นครสวรรค์
อุทัยธานี และทิศตะวันตกมีพรมแดนติดกับประเทศ
สหภาพพม่า (แม่น้ำเมย 170 กิโลเมตร และเทือกเขา
ตะนาวศรี 370 กิโลเมตร)

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ : จังหวัดตากเป็นพื้นที่ตามแนวเทือกเขา โดยสภาพพื้นที่จะถูกแบ่ง
ออกเป็น 2 ส่วนใหญ่ ๆ โดยมีเทือกเขาถนนธงชัยกั้นกลาง ด้านทิศตะวันออกประกอบไปด้วยภูเขาสูง
ประมาณร้อยละ 65 ของพื้นที่ปกคลุมไปด้วยป่าโปร่ง และป่าเบญจพรรณ ด้านตะวันตก ประกอบไปด้วย
ภูเขาสูงประมาณ 80 ของพื้นที่ ปกคลุมไปด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบ และป่าสน ภูเขาที่สำคัญ ได้แก่ ภูเขานนทชัย
เขาหลวงและเขาพระเมิน แหล่งน้ำที่สำคัญของจังหวัดตาก ได้แก่ แม่น้ำปิง แม่น้ำวัง แม่น้ำคลอง แม่น้ำเมย
คลองวังเจ้า และห้วยแม่ละเมา มีป่าสงวนแห่งชาติ 15 ป่า แร่ธาตุที่สำคัญ ได้แก่ แร่แกรนิต สังกะสี และหินปูน

1.4 สภาพพื้นที่ของจังหวัดตาก ถูกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ใหญ่ ๆ ได้แก่

ส่วนที่ 1 ประกอบด้วย 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองตาก อำเภอบ้านตาก อำเภอสามเงา
และอำเภอวังเจ้า สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูงและที่ราบสูงลาดเอียงลงไปทางทิศตะวันออกสู่แม่น้ำปิง
และแม่น้ำวัง ทำให้เกิดพื้นที่ราบแคบริมสองฝั่งของแม่น้ำ สำหรับทางด้านทิศตะวันตก

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่สอด อำเภอพบพระ อำเภอแม่ระมาด
อำเภออุ้มผาง และอำเภอท่าสองยาง ภูมิอากาศได้รับอิทธิพลมาจากมหาสมุทรอินเดียและทะเลอันดามัน
มีความชุ่มชื้นฝนตกมากกว่าซีกด้านตะวันออก

1.5 การปกครอง และจำนวนประชากร

- 1) จังหวัดตากมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 699,718 คน เป็นชาย 353,472 คน หญิง 346,246 คน
- 2) การปกครองมีโครงสร้างการบริหารและการปกครองในระดับอำเภอ แบ่งออกเป็น 9 อำเภอ 63 ตำบล 566 หมู่บ้าน
- 3) การปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 69 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 19 แห่ง (เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง) และองค์การบริหารส่วนตำบล 49 แห่ง

1.6 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด : อาชีพหลักของประชากรจังหวัด คืออาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ ทำสวนปลูกพืชผักผลไม้ เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง ถั่วเขียวพืชมัน มันสำปะหลัง อ้อย เอทานอล กะหล่ำปลี ผักกาดขาวปลี ข้าวโพดหวาน กระเทียมหัว ลำไย ถั่วเขียว ถั่วเขียว ถั่วเขียว ถั่วเขียว ยังมี การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในพื้นที่น้ำจืด และเลี้ยงวัวพันธุ์เนื้อ ซึ่งเป็นอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม รองลงมาคืออาชีพรับจ้างและค้าขาย

ข้อมูลพื้นฐานเขตเศรษฐกิจพิเศษตาก



ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนมีนาคม 2568 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดโดยรวมมีสัญญาณขยายตัวร้อยละ 1.7 เป็นผลจากด้านอุปทานขยายตัวร้อยละ 1.8 จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.6 และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.3 ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -8.5 และด้านอุปสงค์ขยายตัวร้อยละ 0.2 จากดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 135.9 และดัชนีการลงทุน ภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.9 ขณะที่ดัชนีการค้าชายแดน หดตัวร้อยละ -17.4 และดัชนีการบริโภค ภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -1.5 และในส่วนด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อขยายตัว อยู่ที่ร้อยละ 1.8 การจ้างงานในจังหวัด หดตัวอยู่ที่ร้อยละ -0.6”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ 1.8 สะท้อนจากดัชนีผลผลิต ภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 4.3 จากการขยายตัวของปริมาณผลผลิตอ้อยและปริมาณผลผลิตข้าว ขยายตัวร้อยละ 301.9 และ 42.7 ตามลำดับ โดยมีปริมาณผลผลิตอ้อย จำนวน 78,347.1 ตัน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวน 58,853.3 ตัน รวมถึงด้านปศุสัตว์จากปริมาณสุกรและโคเนื้อ ขยายตัวร้อยละ 3.7 และ 2.5 ตามลำดับ ขณะที่ ปริมาณผลผลิตลำไย ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงานและปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ หดตัวร้อยละ -100.0, -15.3 และ -8.5 ตามลำดับ **และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.3** เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.8 จากรายได้ผู้ประกอบการจากการทำเหมืองดิน เหมืองหิน จำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม จำนวนแรงงานอุตสาหกรรมสะสมและจำนวนโรงงาน อุตสาหกรรมสะสม ขยายตัวร้อยละ 41.5, 5.4, 1.2 และ 0.8 ตามลำดับ โดยรายได้ผู้ประกอบการจากการทำเหมืองดิน เหมืองหิน มีจำนวน 15.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวน 4.5 ล้านบาท ขณะที่ **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -8.5** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -27.6 จากยอดขายจากรูทิกค้าส่งค้าปลีก ปริมาณการใช้น้ำประปาภาคครัวเรือนและจำนวน นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ หดตัวร้อยละ -11.5, -2.2 และ -1.1 ตามลำดับ โดยยอดขายจากรูทิกค้าส่งค้าปลีก มีจำนวน 6,366.8 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวน 827.3 ล้านบาท

ตารางที่ 1 เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GDP) เดือนมีนาคม 2568

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GDP)	ปี 2567	ปี 2568				
		Q1	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม(% yoy) โครงสร้างสัดส่วน 28.0 %	2.5	4.4	6.3	4.3	2.6	4.4
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม(%yoy) โครงสร้างสัดส่วน 20.0 %	1.1	1.7	3.9	0.8	0.3	1.7
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (% yoy) โครงสร้างสัดส่วน 52.0 %	1.9	-21.3	-25.0	-27.6	-8.5	-21.3

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ 0.2 เป็นผลจาก **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวร้อยละ 135.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 56.6 จากรายจ่ายลงทุนส่วนภูมิภาค รายจ่ายประจำส่วนภูมิภาค และรายจ่ายปีก่อนส่วนภูมิภาค ขยายตัวร้อยละ 418.6, 105.1 และ 37.3 ตามลำดับ และ**ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 3.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.4 จากพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้าง ในเขตเมืองสำคัญของจังหวัดตาก จำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลจดทะเบียนสะสม ปริมาณสินเชื่อคงค้างและจำนวนธุรกิจนิติบุคคลที่ขอจดทะเบียนสะสม ขยายตัวร้อยละ 34.2, 6.4, 3.3 และ 3.1 ตามลำดับ โดยพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างในเขตเมืองสำคัญของจังหวัดตาก เพิ่มขึ้นจากพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างประเภท ที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก จำนวน 4,516.6 ตารางเมตร ขณะที่**ดัชนีการค้าขายแดน (ไทย-เมียนมา)** หดตัวร้อยละ -17.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวเพิ่มขึ้น จากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.6 จากมูลค่าการส่งออกผ่านด่านศุลกากรแม่สอด หดตัวร้อยละ -32.9 โดยมูลค่าการส่งออกผ่านด่านศุลกากรแม่สอดที่ลดลง ได้แก่ มูลค่าสินค้าประเภทเม็ดพลาสติก น้ำมันเบนซิน เครื่องดื่มที่ไม่ผสมแอลกอฮอล์และซอสปรุงรส เป็นต้น ขณะที่มูลค่าการนำเข้าผ่านด่านศุลกากรแม่สอด ขยายตัวร้อยละ 103.7 โดยมูลค่าการนำเข้าผ่านด่านศุลกากรแม่สอดที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ มูลค่าสินค้าประเภทแร่พลวง พริกสด (Form D) มะขามเปียก (Form D) และเศษอะลูมิเนียมเก่าใช้แล้ว เป็นต้น และ**ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ -1.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 27.4 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม รวมทุกประเภทเป็นสำคัญ โดยภาษีมูลค่าเพิ่มรวมทุกประเภท มีการจัดเก็บภาษีได้ จำนวน 10.8 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวน 2.3 ล้านบาท ขณะที่จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือนและปริมาณการใช้น้ำประปาภาคครัวเรือน ขยายตัวร้อยละ 21.6, 5.0, 2.0 และ 0.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side) เดือน มีนาคม 2568

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side) (สัดส่วนต่อ GDP)	ปี 2567	ปี 2568				
		Q1	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	YTD
ดัชนีบริโภคภาคเอกชน (% yoy)	-16.5	8.4	3.4	27.4	-1.5	9.6
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (% yoy)	-14.0	3.2	1.4	4.4	3.9	-10.3
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (% yoy)	1.5	83.3	45.5	56.6	135.9	49.2
ดัชนีการค้าขายแดน (% yoy)	-28.6	-1.2	26.5	-7.6	-17.4	62.4

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -4.8 เป็นผลจากปริมาณผลผลิตลำไย ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงานและปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ประกอบกับราคาข้าวและมันสำปะหลังโรงงานมีการปรับตัวลดลง

ด้านการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมมากกว่าปริมาณสินเชื่อรวม โดยปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 3.4 ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.7 โดยมีปริมาณเงินฝากรวมเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวนประมาณ 1,935.9 ล้านบาท และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 3.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.7 ซึ่งมีปริมาณสินเชื่อรวมเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวนประมาณ 1,376.3 ล้านบาท

ตารางที่ 3 เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน เดือน มีนาคม 2568

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี 2567	ปี 2568				
		Q1	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (% yoy)	-1.1	-4.4	-1.8	-4.8	-6.5	-4.4
ปริมาณเงินฝากรวม (% yoy)	3.7	3.4	4.4	4.7	3.4	3.4
ปริมาณสินเชื่อรวม (% yoy)	2.1	3.3	2.5	2.7	3.3	3.3

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดตากในเดือนมีนาคม 2568 ขยายตัว อยู่ที่ร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.5 (วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้อัตราเฉลี่ยจากเดือนก่อนหน้า เนื่องจากสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์อยู่ระหว่างการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงปีฐาน จากปี พ.ศ. 2562 เป็นปี พ.ศ. 2566 ส่งผลให้ยังไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัด ระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน 2568)

สำหรับการจ้างงานในเดือนมีนาคม 2568 หดตัวร้อยละ -0.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากจำนวนกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หดตัวร้อยละ -61.8 โดยมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลประมาณ 2,090 คน ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนจำนวนประมาณ 3,388 คน

ตารางที่ 3 เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจเดือน มีนาคม 2568

เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ	ปี 2567	ปี 2568				
		Q1	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (Inflation Rate) (% yoy)	0.3	-1.9	0.9	0.7	1.5	1.6
การจ้างงาน (Employment) (% yoy)	-0.5	-0.9	-1.1	0.6	-0.8	-0.8

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก (GPP : Gross Provincial Product)

จังหวัดตาก ค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนแม่สอด โดยมีโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในเกณฑ์ดี มีทางหลวงระดับมาตรฐาน มีท่าเรือส่งออก ท่าข้ามริมแม่น้ำเมย เกษตรกรรม ตลอดจนอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตากในปี 2566 มีมูลค่า 65,223 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 7.74 อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้เป็นอัตราการเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.60 ของ GPP) การผลิต (ร้อยละ 16.60 ของ GPP) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 6.20 ของ GPP) การศึกษา (ร้อยละ 5.90 ของ GPP) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 5.70 ของ GPP)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก

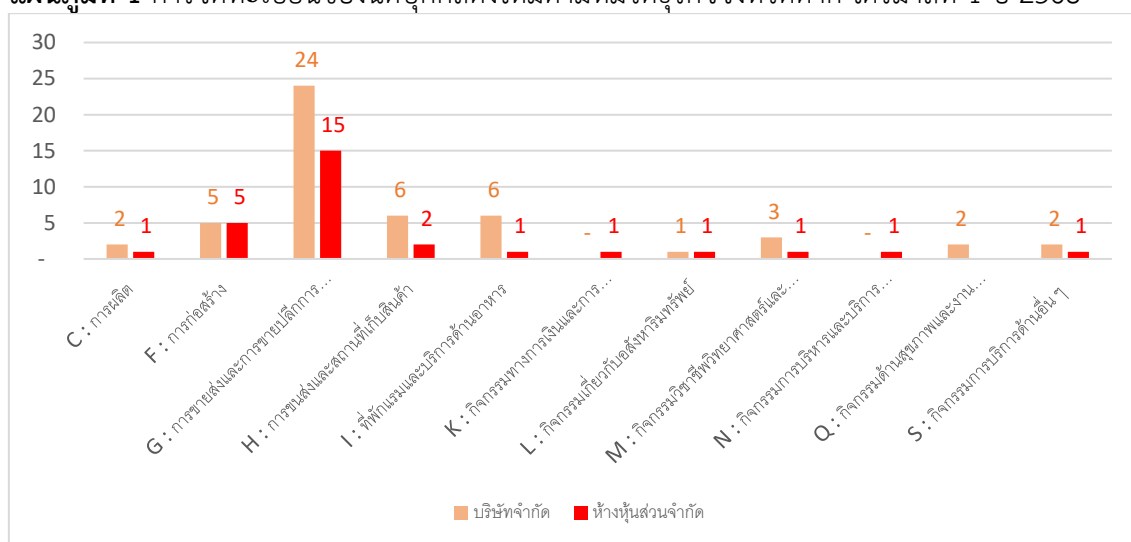
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 109.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือน ธันวาคม 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนมีนาคม 2568 (YoY) เท่ากับ 1.80 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนมีนาคม 2568 (YoY) ลดลง 0.84

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 80 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 51 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 29 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด 4 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 39 ราย รองลงมา คือ การก่อสร้าง 10 ราย การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 8 ราย และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 7 ราย

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตาก ไตรมาสที่ 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ 95.30 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 63.05 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 32.25 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 41.10 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 27.60 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 13.50 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 ตั้งแต่ เดือนมกราคม – มีนาคม 2568 พบว่า มีการจดทะเบียนใหม่ 1 แห่ง คนงานรวม 8 คน เงินทุน 8.20 ล้านบาท

แผนภูมิที่ 2 การต่อตั้งโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2568



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

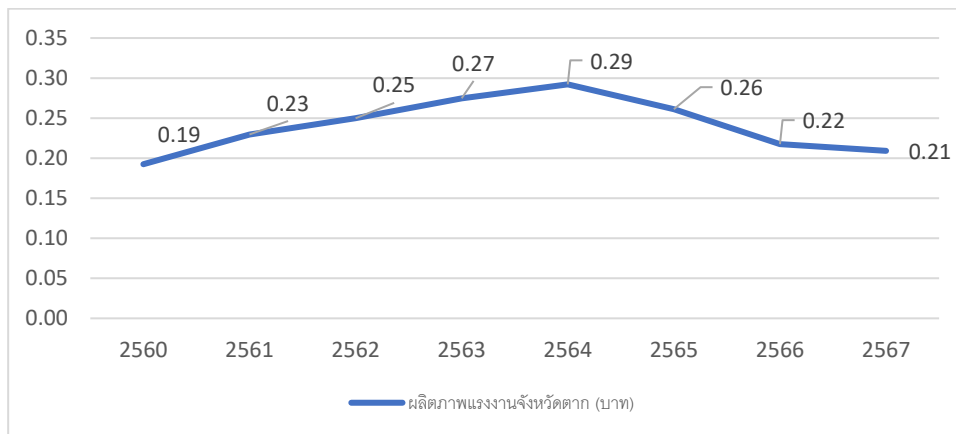
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อ การตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตากไตรมาส 1 ปี 2568 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก

ผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น ซึ่งคำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ณ ราคาคงที่ในจังหวัดตาก เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน สำหรับปี 2567 ผลิตภาพแรงงานของจังหวัดตาก อัตราส่วนอยู่ที่ 0.21 ลดลงจากปี 2566 ที่มีอัตราอยู่ที่ 0.22 แสดงให้เห็นว่า แรงงานสามารถผลิตสินค้า อุปโภค บริโภคได้น้อยลง เมื่อสินค้ามีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการ ราคาสินค้าจะสูงขึ้น และผู้บริโภคจะเข้าถึงได้ลดลง ส่งผลให้เศรษฐกิจดัชนีด้านอุปทานลดลงด้วย (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก ปี 2567

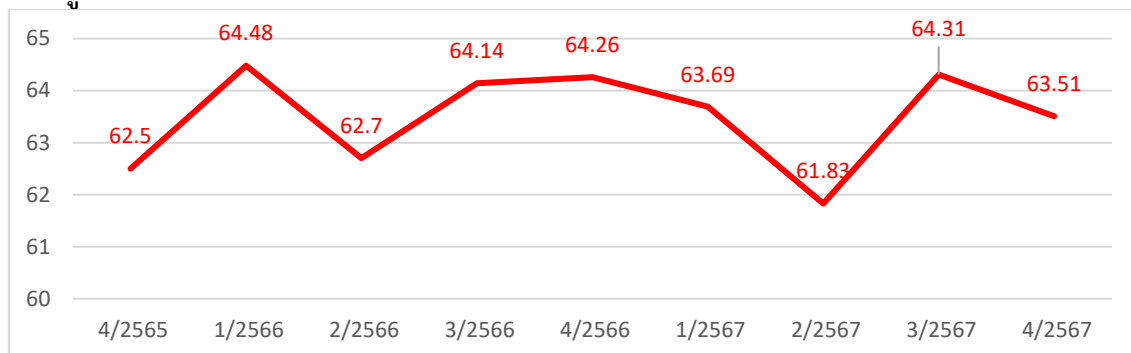


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตากเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 63.51 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 64.31 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 64.26 (แผนภูมิ ที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก

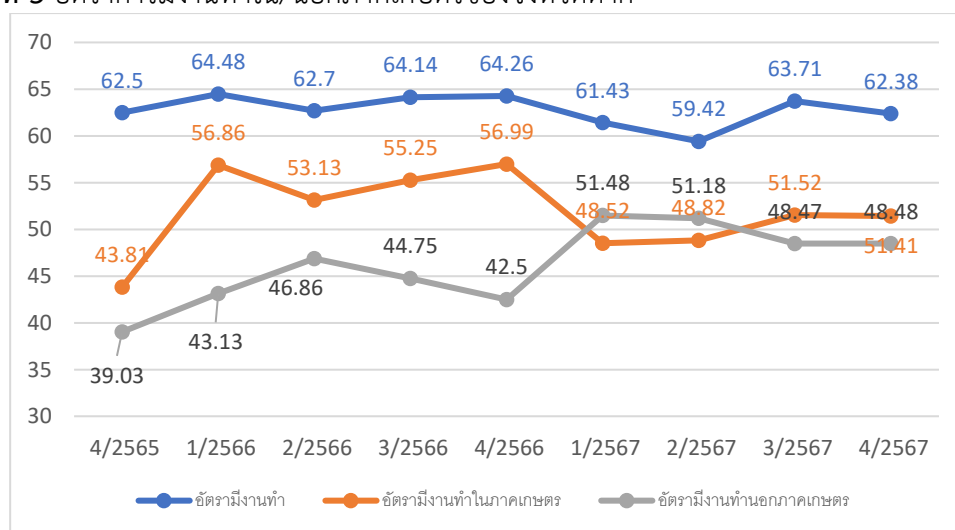


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตาก

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตากว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.38 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 63.71 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 64.26 ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 51.41 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่ร้อยละ 51.52 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง จากร้อยละ 56.99 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือในไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตรา 48.48 เพิ่มขึ้นเป็น 48.59 ในไตรมาส 4 ปี 2567 เนื่องจากสัดส่วนผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดตาก (แผนภูมิ 5)

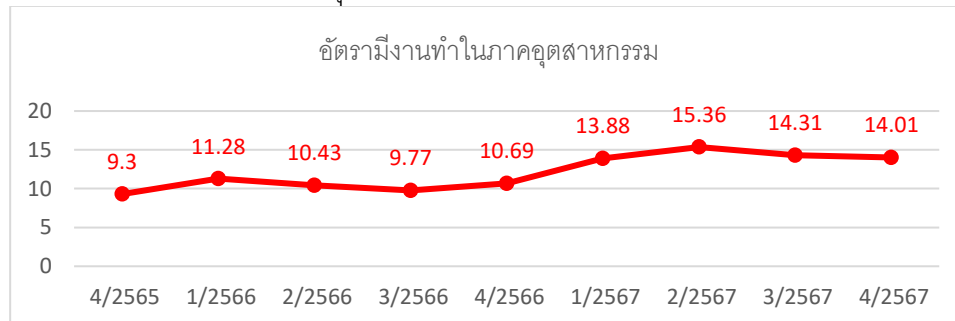
แผนภูมิที่ 5 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 14.01 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 14.31 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ จึงทำให้ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมลดลง (แผนภูมิที่ 6 และ ตารางที่ 7 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตากจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดตากเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

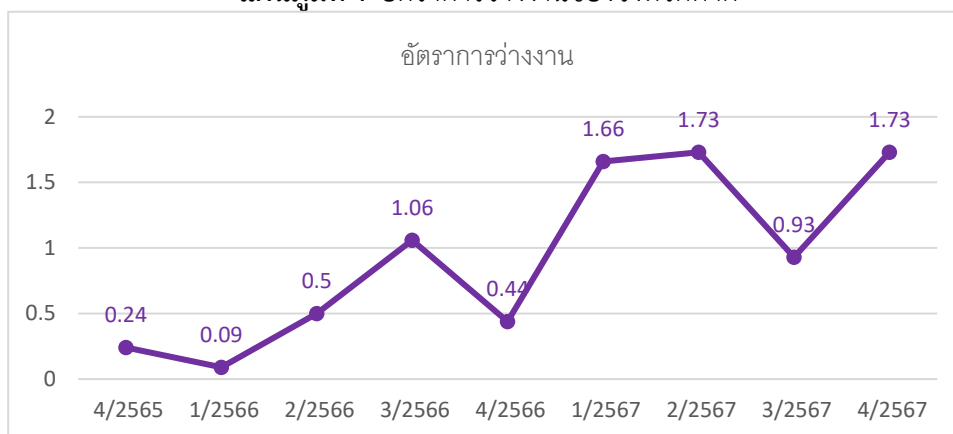
4. อัตราการว่างงานของจังหวัดตาก

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตาก แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานมีปริมาณลดลงอย่างเห็นได้ชัดในไตรมาส 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรม ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาลนอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

อย่างไรก็ตามยังมีอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับอัตราการว่างงานให้เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากปัจจัยในเรื่องของฤดูกาล คือ ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ สถานการณ์สู้รบทางชายแดน ระหว่างรัฐบาลเมียนมาร์กับกลุ่มต่อต้าน ส่งผลให้ในแต่ละไตรมาสมีอัตราการว่างงานที่มีแนวโน้มสูงขึ้นหรือลดลงไปด้วย

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1.73 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93 (แผนภูมิที่ 7 และ ตารางที่ 8 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 7 อัตราการว่างงานของจังหวัดตาก

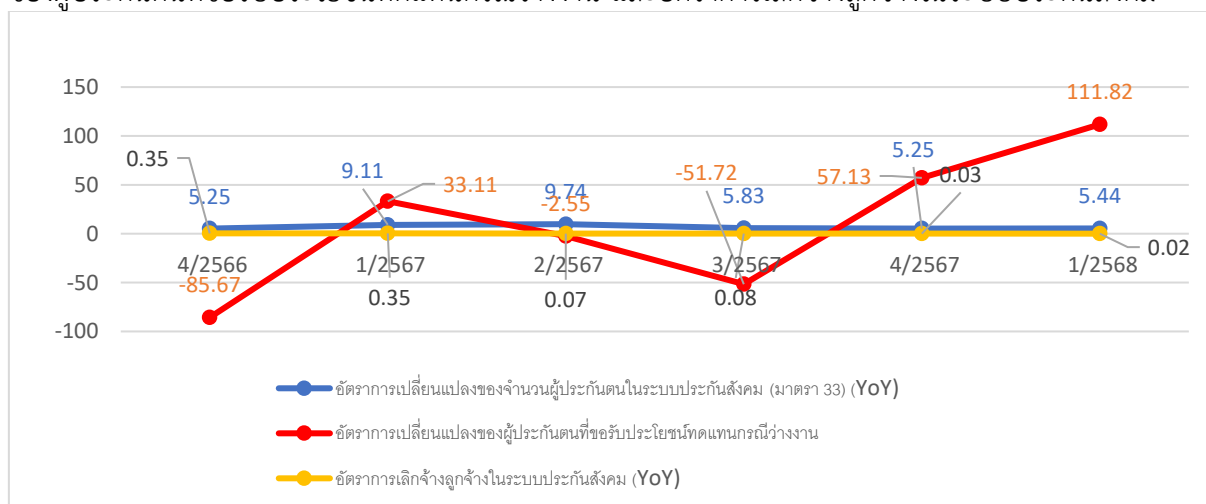


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2568 มีจำนวน 38,157 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) อยู่ที่ร้อยละ 5.44 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 9.11 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,720 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 111.82 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ 812 คน สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.03 เท่ากับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.33 (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

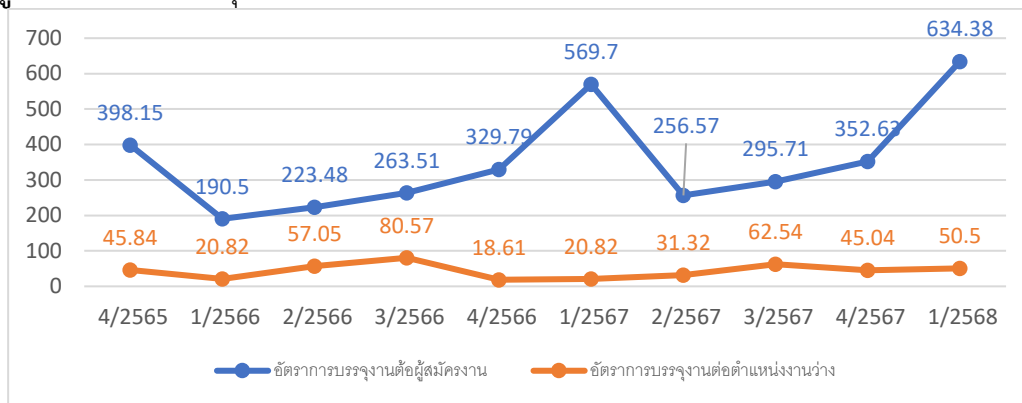


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตากดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 50.50 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 45.04 (แผนภูมิที่ 9) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 634.38 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4 ปี 2567 ที่มีอัตรา 352.63 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าสัดส่วนของตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนการบรรจุงานมีจำนวนที่แตกต่างกันมาก ทำให้สัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 9 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดตาก

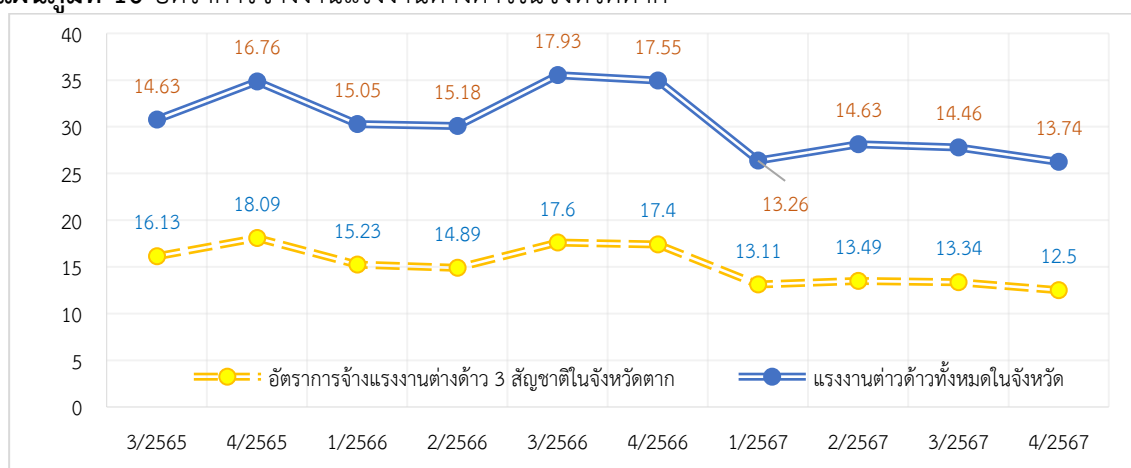


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 13.74 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 12 - 17 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 12.50 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 11 - 15 คน (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



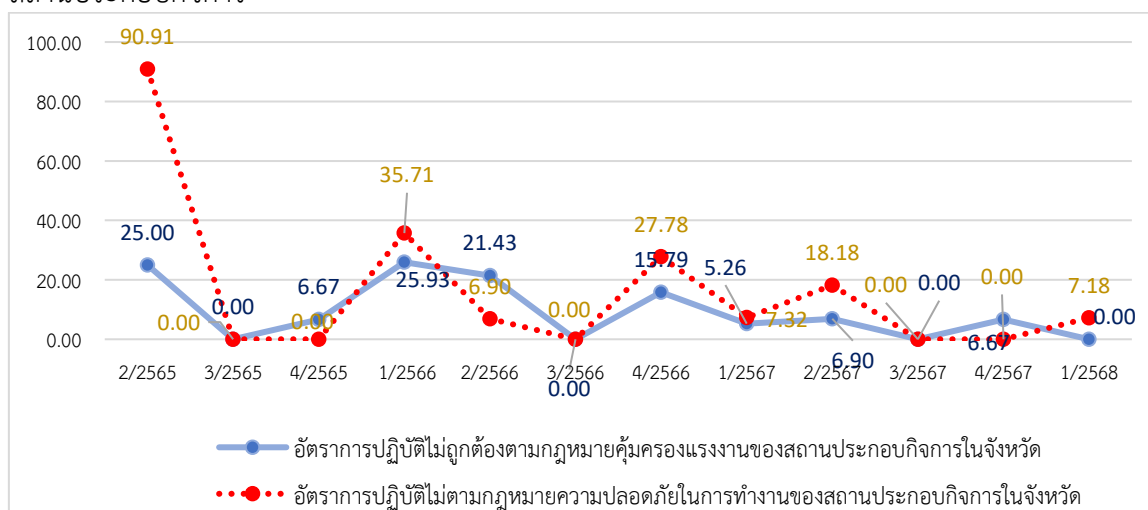
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการบิการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568 มีอัตรา้อยละ 0.00 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 11) ทั้งนี้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้แจ้งและเน้นย้ำให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัด จากการตรวจสถานประกอบการในไตรมาสนี้ พบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ 0 แห่ง จากการตรวจสถานประกอบการ 51 แห่ง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2568 มีอัตราอยู่ที่ 7.18 ซึ่งมากกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0.00 (แผนภูมิที่ 11) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการส่วนน้อย ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการเพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 11 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



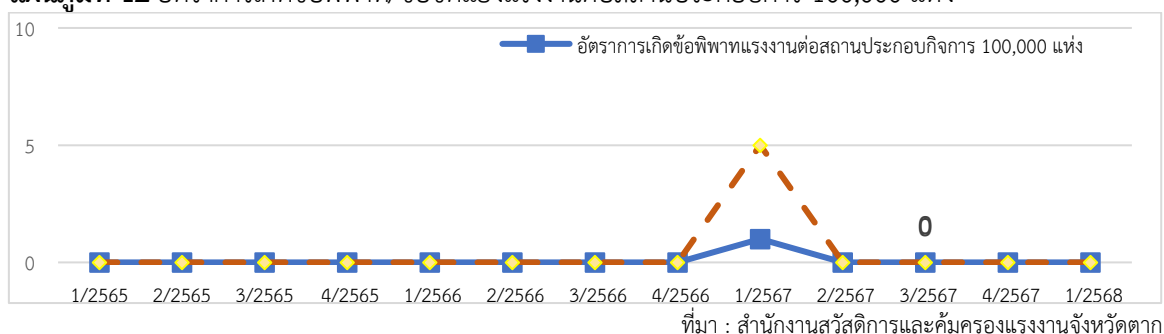
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 จังหวัดตากไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่ยังบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน (แผนภูมิที่ 12)

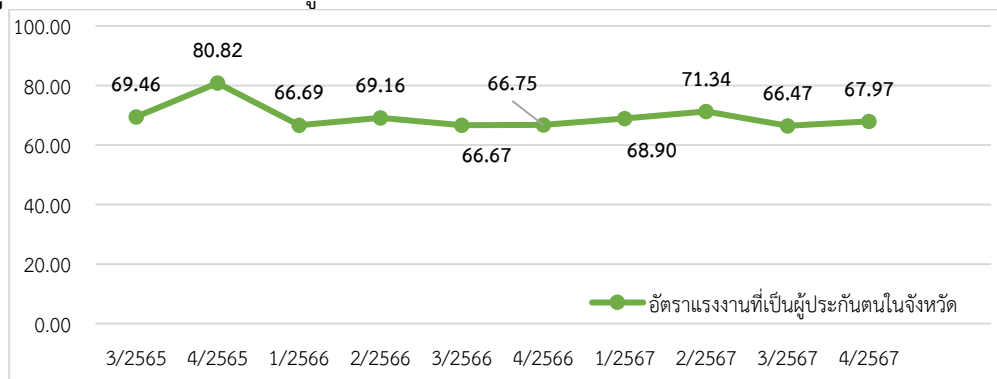
แผนภูมิที่ 12 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตาก

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 67.97 มีอัตราเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 66.47 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 66.75 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิที่ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

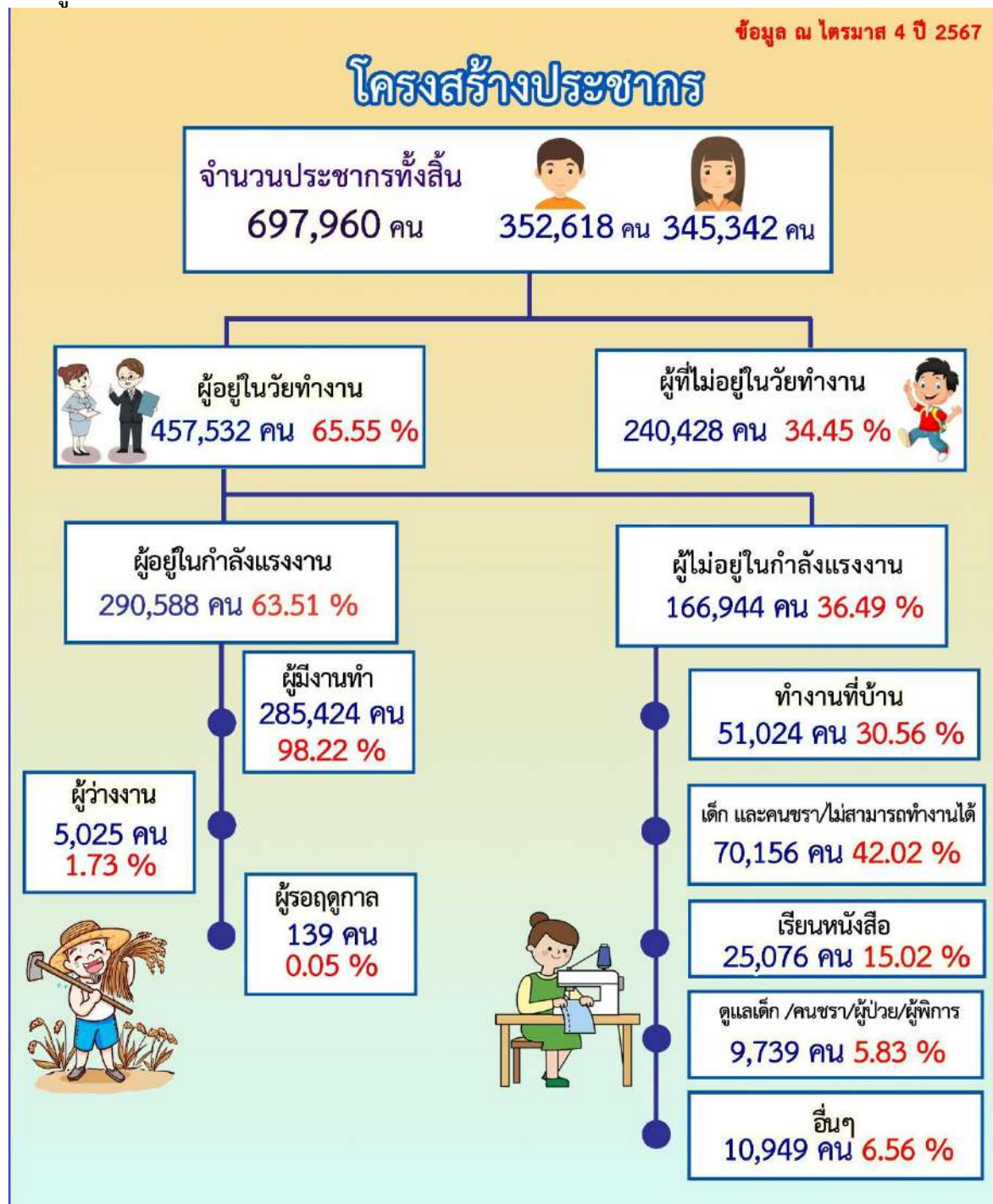
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2568 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2568 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญและ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2568 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตาก มีประชากรรวมทั้งสิ้น มีจำนวน 697,960 คน (ชาย 352,618 คน หญิง 345,342 คน) ที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 457,532 คน (ชาย 216,342 คน หญิง 241,190 คน) เปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (457,239 คน) เพิ่มขึ้นจำนวน 293 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.06 จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 290,588 คน (ชาย 161,388 คน หญิง 129,200 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 285,424 คน (ชาย 162,230 คน หญิง 129,085 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (จำนวน 291,315 คน) ลดลง 5,891 คน คิดเป็นร้อยละ 2.02 ผู้ว่างงาน 5,025 คน (ชาย 2,677 คน หญิง 2,358 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (จำนวน 2,737 คน ชาย 2,312 คน หญิง 2,567 คน) เพิ่มขึ้น 2,288 คน คิดเป็นร้อยละ 83.60 และผู้รอฤดูกาล 139 คน (ชาย 139 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (จำนวน n.a. คน (“n.a. ไม่มีข้อมูล/สำรวจไม่พบ”)) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 166,944 คน (ชาย 54,954 คน หญิง 111,990 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานที่บ้าน 51,024 คน เรียนหนังสือ 25,076 คน เด็กและคนชรา/ไม่สามารถทำงานได้ 70,156 คน ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 9,739 คน และอื่น ๆ 10,949 คน (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 15 (ภาคผนวก))

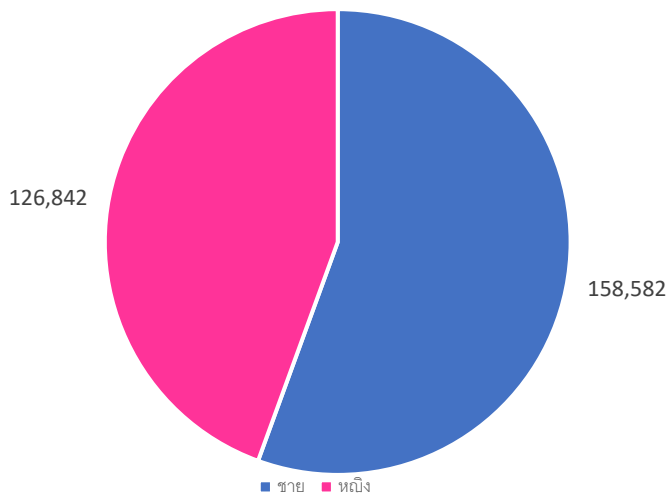
เมื่อพิจารณาจากจำนวนประชากร 697,960 คน พบว่ามีผู้ไม่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 240,428 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.45 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

1.2 ผู้มีงานทำ

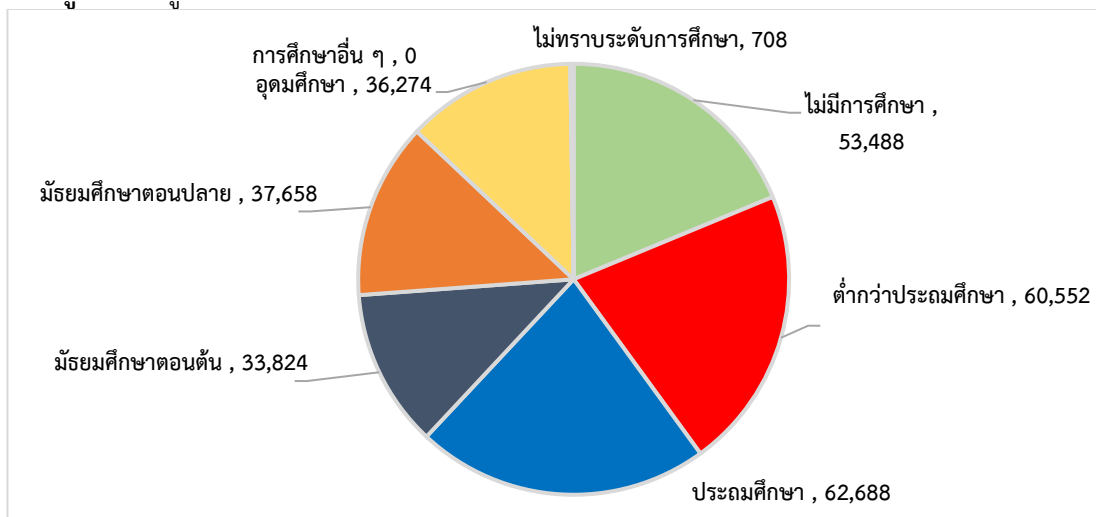
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

จากการศึกษาจำนวนผู้มีงานทำ จำนวน 285,424 คน แบ่งออกเป็นเพศชาย 158,582 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 คน และเพศหญิง 129,085 คน ร้อยละ 45.23 (แผนภูมิที่ 13) เมื่อศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา 66,278 คน คิดเป็นร้อยละ 23.22 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 55,868 คน คิดเป็นร้อยละ 19.57 ระดับไม่มีการศึกษาจำนวน 53,488 คน (ร้อยละ 18.74) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 37,658 คน (ร้อยละ 13.19) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 36,274 คน (ร้อยละ 12.71) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 33,824 คน (ร้อยละ 11.85) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16)

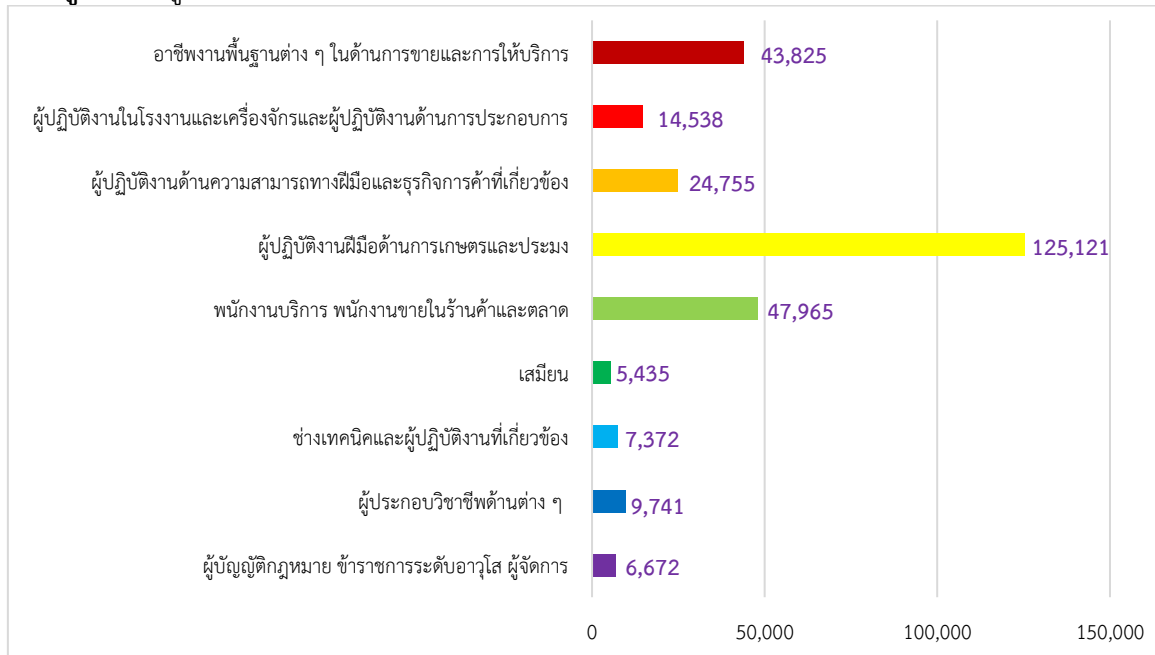
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 125,121 คน ร้อยละ 43.84 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 47,965 คน ร้อยละ 16.80 3) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ 43,825 คน ร้อยละ 15.35 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ 24,755 คน ร้อยละ 8.67 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรฯ 14,538 คน ร้อยละ 5.09 (แผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 17 (ภาคผนวก))

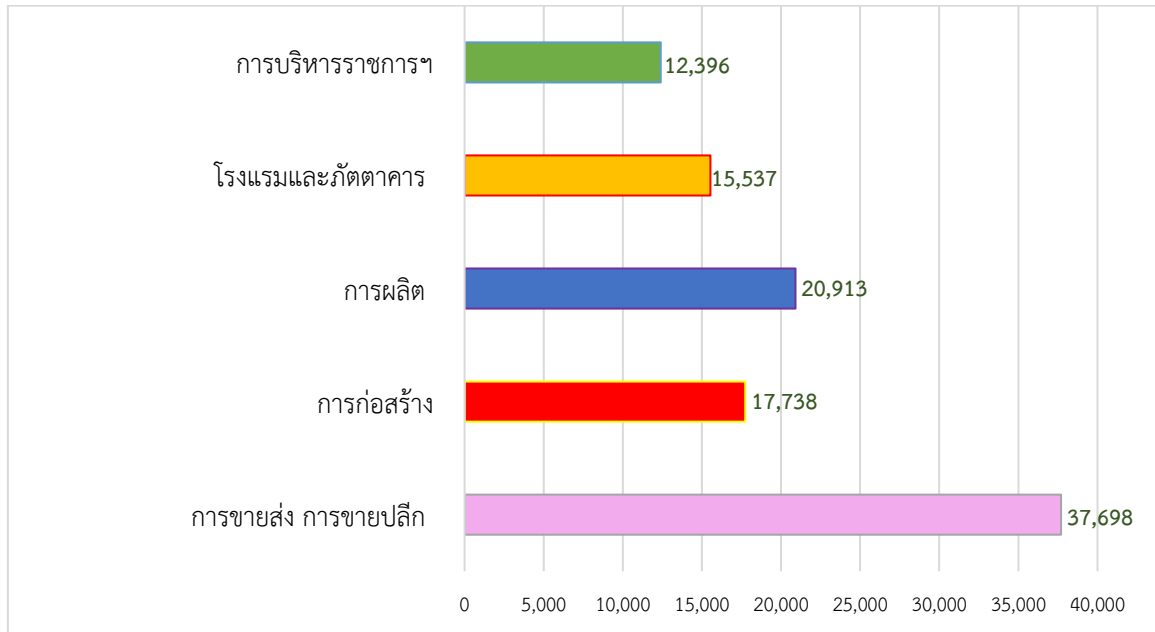
แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

สำหรับผู้มีงานทำ 285,424 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 146,728 คน คิดเป็นร้อยละ 51.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 138,696 คน (ร้อยละ 48.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูการเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรมและแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมน้อยลง โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 37,698 คน คิดเป็นร้อยละ 27.18 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 20,913 คน ร้อยละ 15.08 การก่อสร้าง จำนวน 17,738 คน ร้อยละ 12.79 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 15,537 คน ร้อยละ 11.20 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 12,396 คน ร้อยละ 8.94 (แผนภูมิที่ 18)

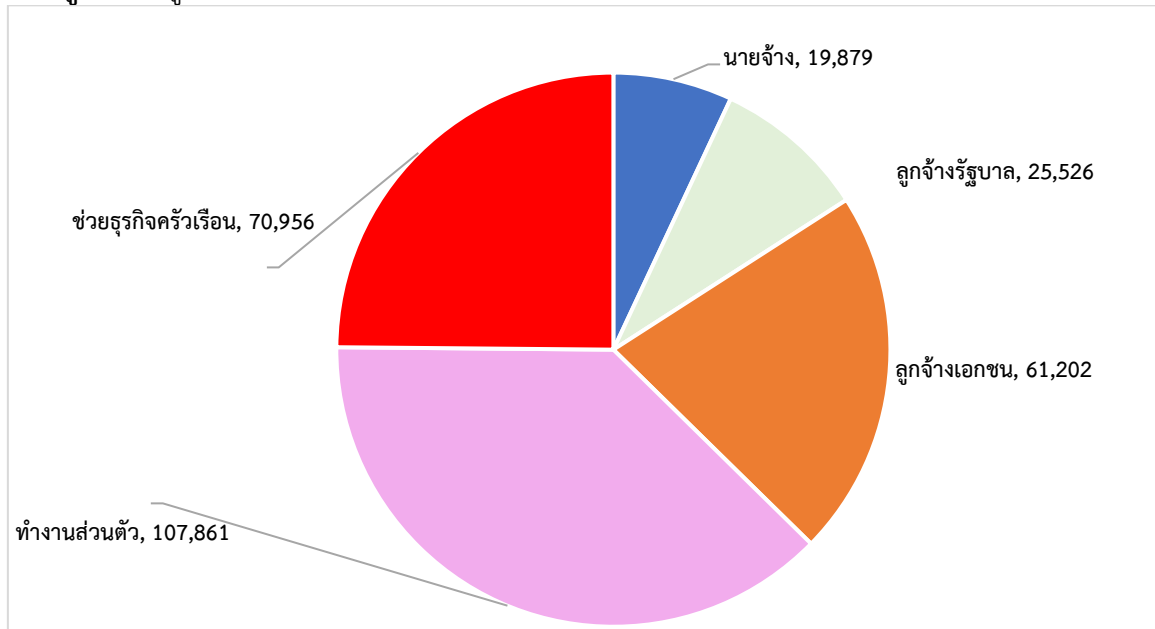
แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)
ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 37.79 (107,861 คน) รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 24.86 (70,956 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 21.44 (61,202 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 8.94 (25,526 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีร้อยละ 6.96 (19,879 คน) (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568

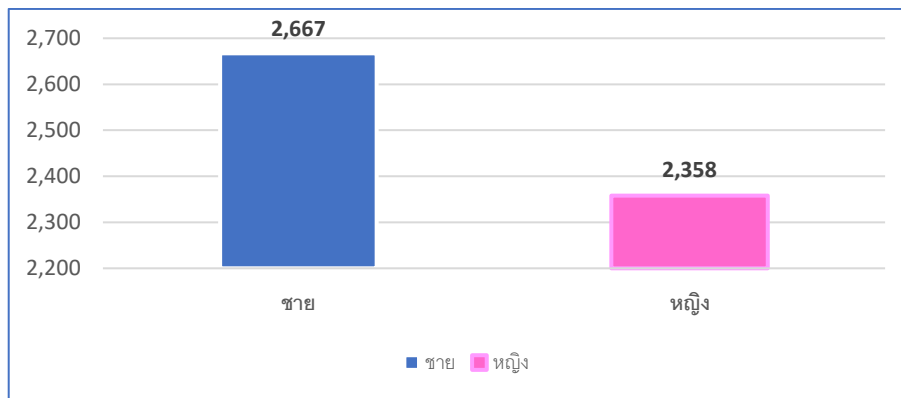


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตากมี 5,025 คน โดยเป็น เพศชาย จำนวน 2,667 คน และเพศหญิง จำนวน 2,358

แผนภูมิที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

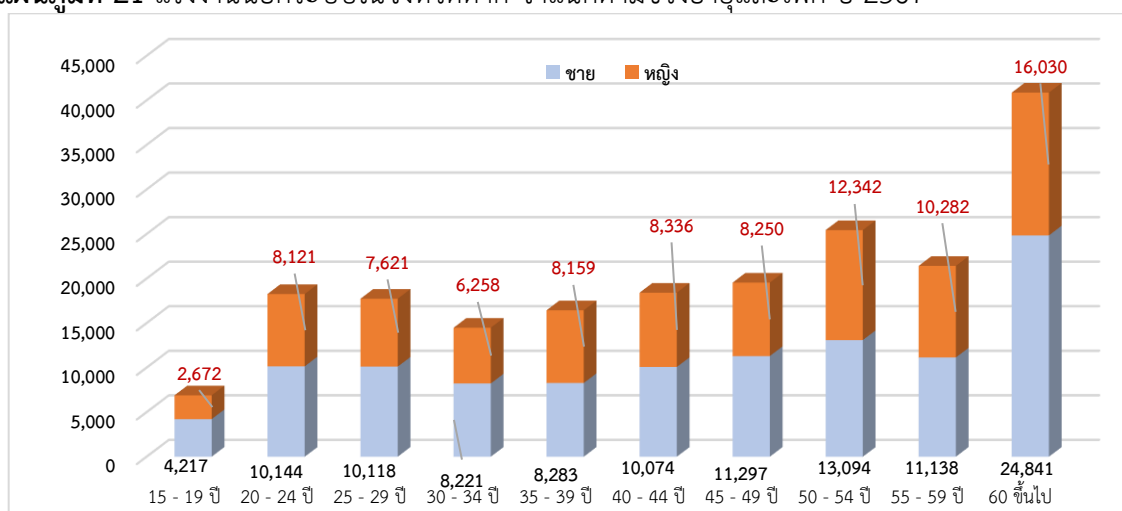


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูล ปี 2567 (คำนิยามกระทรวงแรงงาน : แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง)) โดยสรุปจากคำนิยาม “แรงงานนอกระบบ” ที่กระทรวงแรงงานกำหนด หมายถึง ลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบการ + ผู้ประกันตน ม.39 + ผู้ประกันตน ม.40 ดังนั้น แรงงานนอกระบบใน จังหวัดตาก มีจำนวน 356,503 คน (199,499 + 5,282 + 151,722) จากผลการศึกษาของสำนักงาน สถิติจังหวัดตาก พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 199,499 คน หากจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวน 40,871 คน (ร้อยละ 20.49) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 25,436 คน (ร้อยละ 12.75) ผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 21,420 คน (ร้อยละ 10.74) และอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 19,547 คน (ร้อยละ 9.80) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 6,889 คน (ร้อยละ 3.45) (แผนภูมิที่ 21)

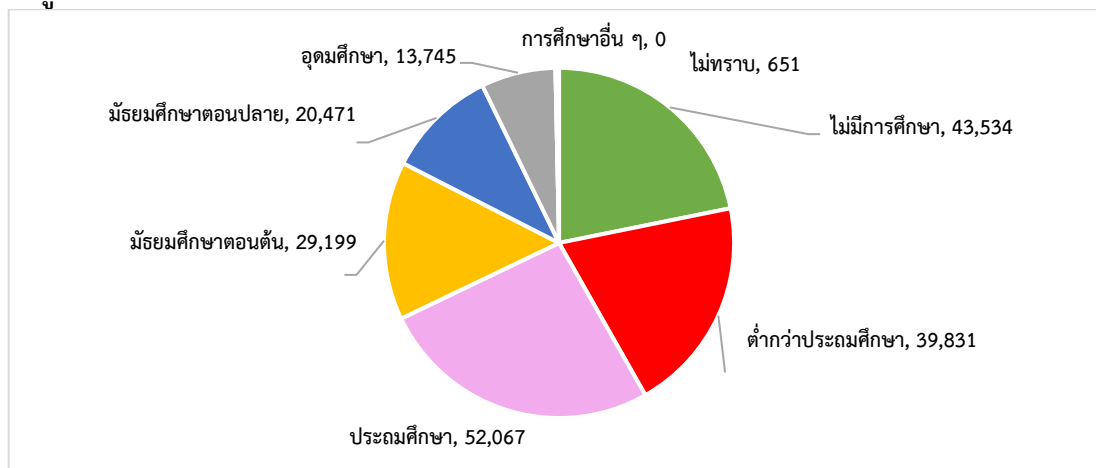
แผนภูมิที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2567)

สำหรับการด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 52,067 คน (ร้อยละ 26.10) รองลงมาคือระดับไม่มีการศึกษา จำนวน 43,534 คน (ร้อยละ 21.82) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 39,831 (ร้อยละ 19.97) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 29,199 คน (ร้อยละ 14.64) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 20,471 คน (ร้อยละ 10.26) (แผนภูมิที่ 22)

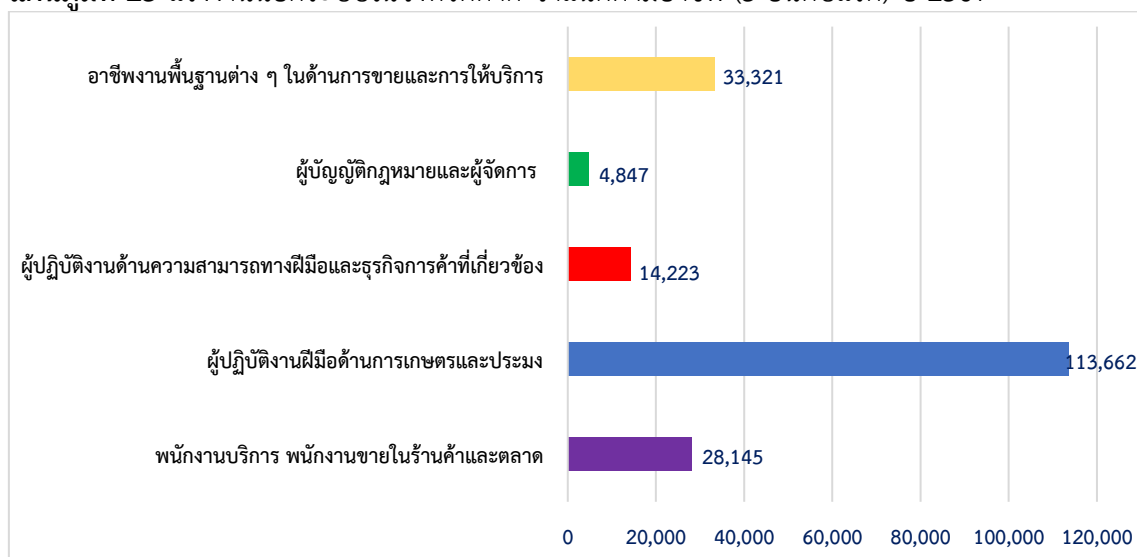
แผนภูมิที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2567)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพด้านการเกษตร และประมง จำนวน 113,662 คน (ร้อยละ 56.97) 2) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน 33,321 คน (ร้อยละ 16.70) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 28,145 คน (ร้อยละ 14.11) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14,223 คน (ร้อยละ 7.13) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,847 คน (ร้อยละ 2.43) (แผนภูมิที่ 23)

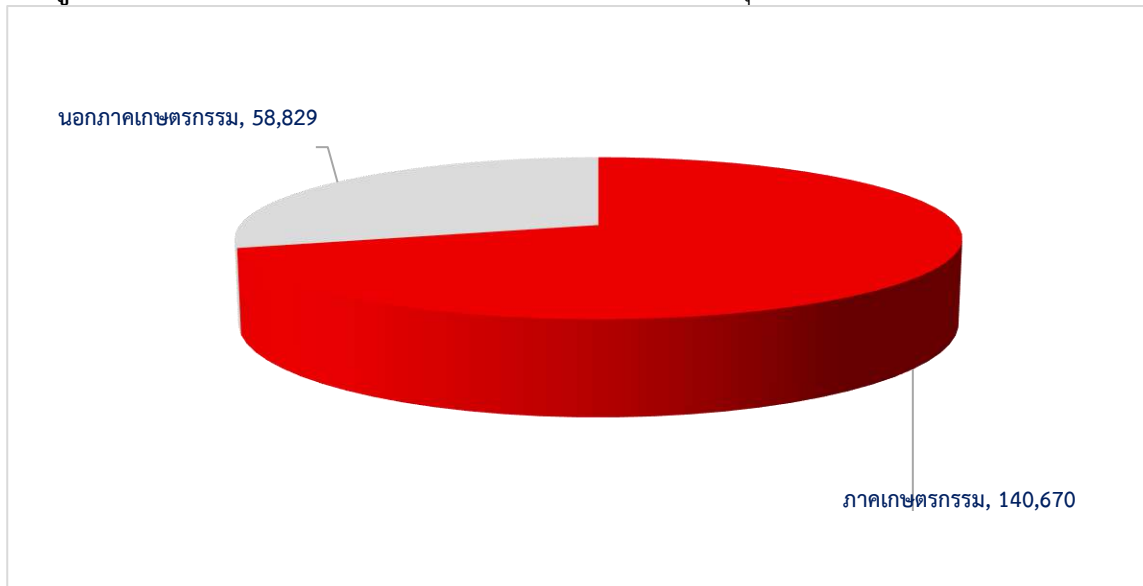
แผนภูมิที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2567)

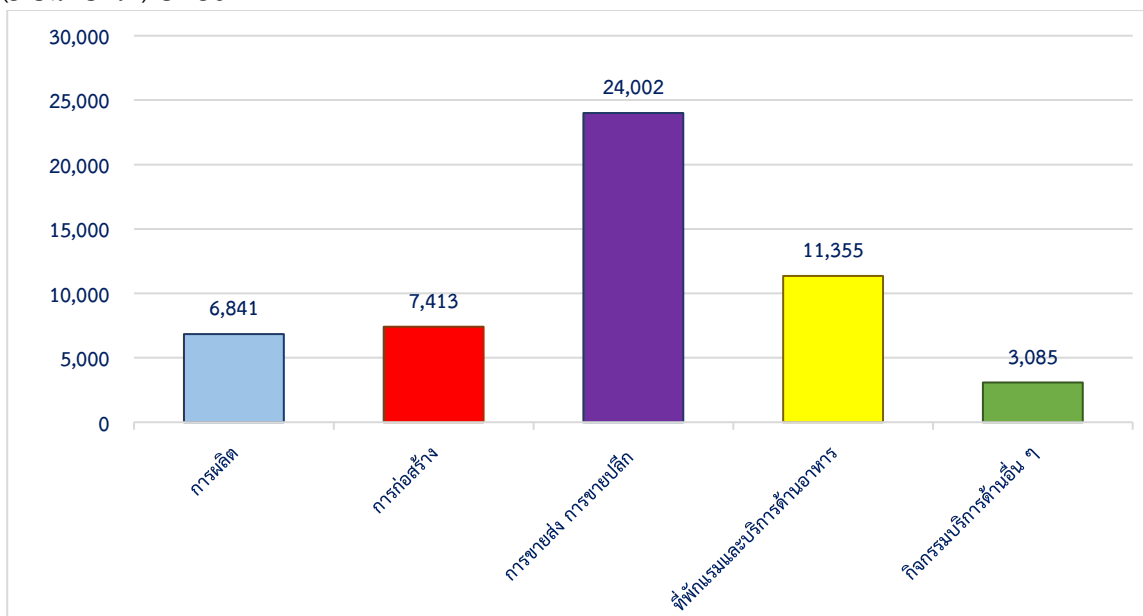
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 140,670 คน คิดเป็นร้อยละ 70.51 นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 58,829 คน คิดเป็นร้อยละ 29.49 โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรมที่มีแรงงานนอกระบบมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 24,002 คน คิดเป็นร้อยละ 12.03 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 11,355 คน (ร้อยละ 5.69) การก่อสร้าง จำนวน 7,413 คน (ร้อยละ 3.72) การผลิต จำนวน 6,841 คน (ร้อยละ 3.43) และกิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 3,085 (ร้อยละ 0.66) (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2567)

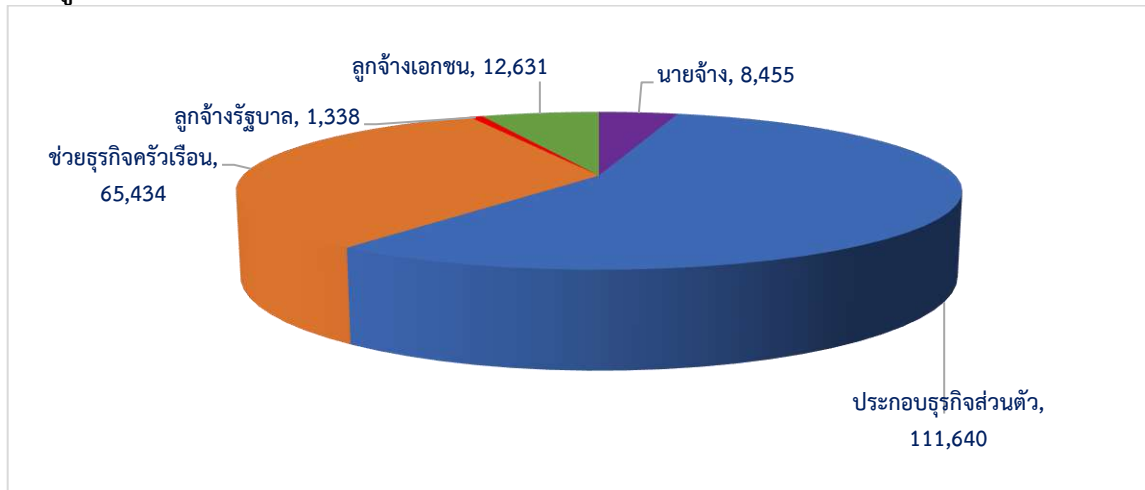
แผนภูมิที่ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2567)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 111,640 คน (ร้อยละ 55.96) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 65,434 (ร้อยละ 32.80) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 12,631 (ร้อยละ 6.33) นายจ้าง จำนวน 8,455 คน (ร้อยละ 4.24) และสถานภาพการทำงาน เป็นลูกจ้างรัฐบาล มีจำนวนน้อยที่สุด 1,338 คน (ร้อยละ 0.67) (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



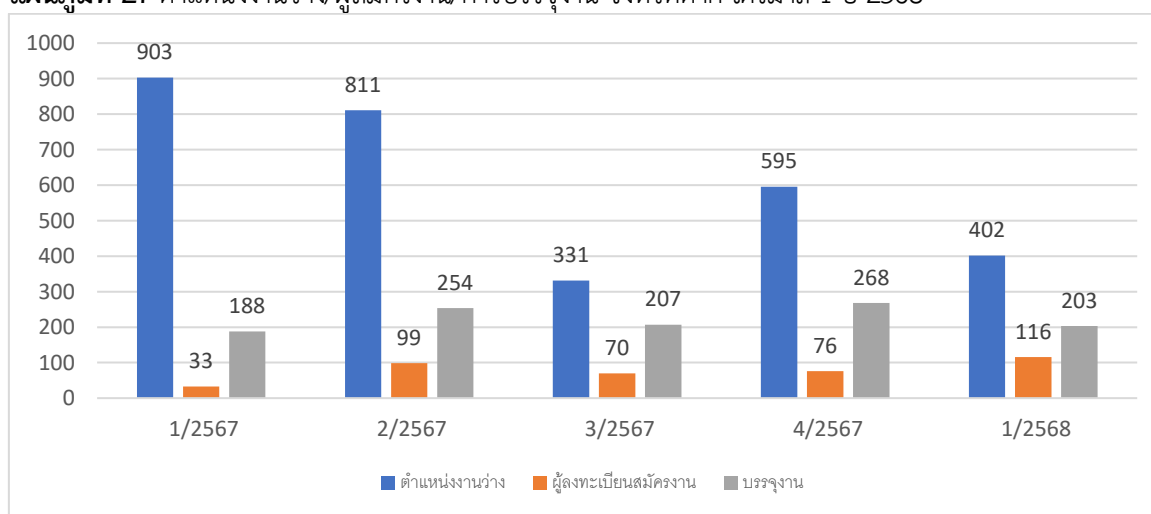
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2567)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดตากในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2568) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 402 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 595 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 116 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 76 คน และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 203 คน ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2567 ที่มีจำนวน 268 คน (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

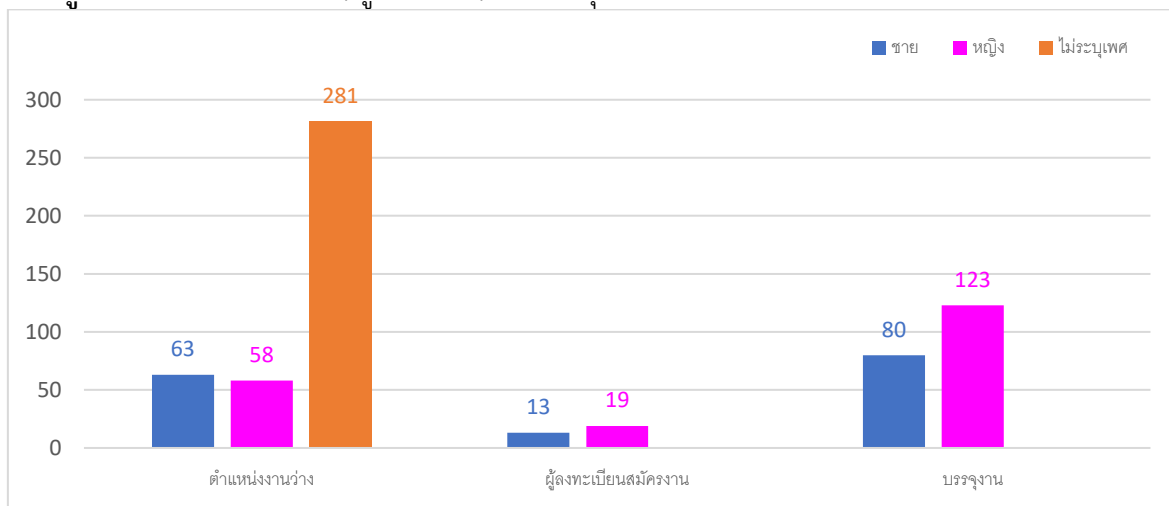


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 63 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 58 อัตรา และไม่ระบุเพศ 281 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างที่ไม่ระบุเพศมากกว่าการระบุเพศนั้นแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 25)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 32 คน เป็นชาย 13 คน และเป็นหญิง 19 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 203 คน เป็นเพศชายมีจำนวน 80 คน เพศหญิงมีจำนวน 123 คน (แผนภูมิ 28)

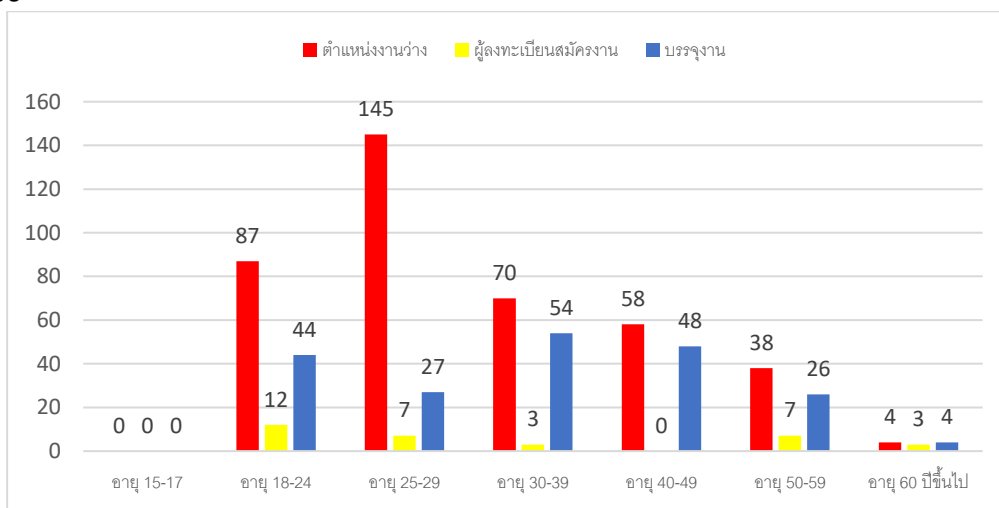
แผนภูมิที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี โดยตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 145 อัตรา (ร้อยละ 36.07) รองลงมาคืออายุ 18 - 24 ปี 87 อัตรา (ร้อยละ 21.64) และอายุ 30 - 39 ปี 70 อัตรา (ร้อยละ 17.41) ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 37.50) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี และ 50-59 ชนิดละ 7 คน (ร้อยละ 21.88) และผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 - 39 ปี และ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนชนิดละ 3 คน (ร้อยละ 9.38) ในขณะที่ ผู้ที่มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 54 คน (ร้อยละ 26.60) รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 23.65) และอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 44 คน (ร้อยละ 21.67) (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงานจังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 97.76 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.76 (196 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.16 (69 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 14.43 (58 อัตรา) ปวส. ร้อยละ 14.18 (57 อัตรา) อนุปริญญา ร้อยละ 3.23 (13 อัตรา) และ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 2.24 (9 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตาก มีความต้องการคนในระดับ ปวช./ปวส. มากกว่าระดับปริญญาตรี ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.38 (11 คน) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 18.75 (6 คน) และระดับปริญญาตรี และปวส. ชนิดละร้อยละ 6.25 (2 คน) และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด ร้อยละ 54.19 (110 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 33.00 (67 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 5.42 (11 คน) (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีสัดส่วนมากกว่าจำนวนผู้สมัครงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาดังกล่าวมากขึ้น และในระดับมัศึกษามีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด สะท้อนให้เห็นว่าคุณค่าของการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และปวช./ปวส. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้ง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างซึ่งไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบมา จึงส่งผลให้ผู้สมัครงานต้องเลือกทำงานในตำแหน่งที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า เพื่อจะได้รับการบรรจุนานง่ายขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 170 อัตรา (ร้อยละ 42.29) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 131 อัตรา (ร้อยละ 32.59) 3) เสมียนเจ้าหน้าที่ 34 อัตรา (ร้อยละ 8.46) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 7.71) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 19 อัตรา (ร้อยละ 4.73) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 34.38) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 6 คน (ร้อยละ 18.75) และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 12.50) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานอาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 68 คน (ร้อยละ 33.50) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 64 คน (ร้อยละ 31.53) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 29 คน (ร้อยละ 14.29) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จำนวน 138 อัตรา (ร้อยละ 34.33) 2) การผลิต จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 23.63) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 58 อัตรา (ร้อยละ 14.43) ขณะที่อุตสาหกรรมที่มีบรรจุนานสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 79 คน (ร้อยละ 38.92) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 25.12) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 14.78) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 61,226 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 506 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 50,961 คน

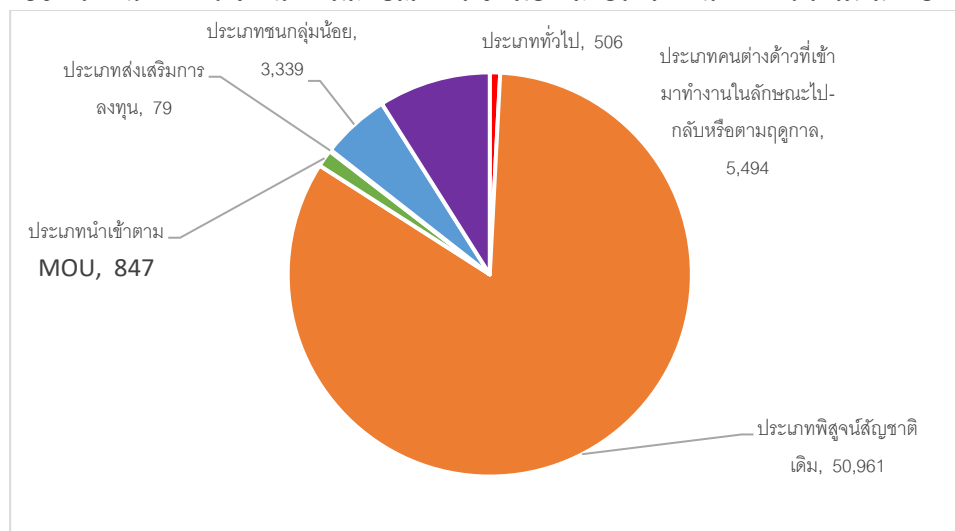
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 847 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 79 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,339 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 5,494 คน

แผนภูมิที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2568



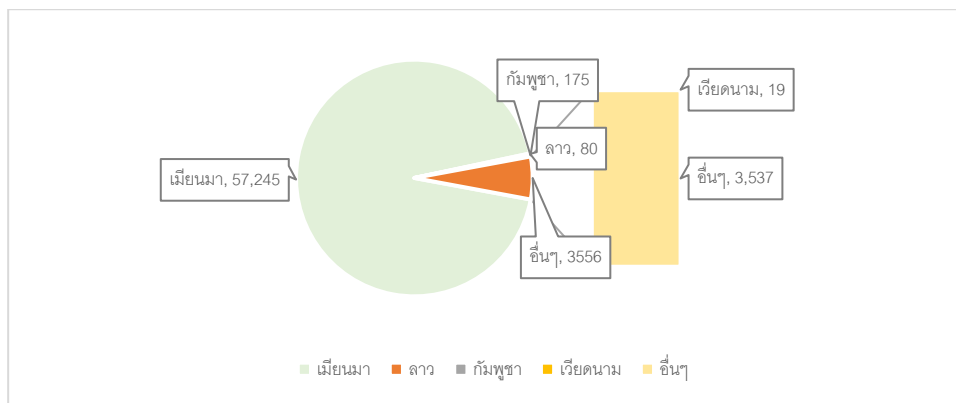
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 79 คน โดยไตรมาส 1 ปี 2568 (มกราคม-มีนาคม) ไม่ปรากฏอาชีพที่คนต่างด้าวทำในจังหวัดตาก (ตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ

แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตาก จำนวนทั้งสิ้น 57,519 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 57,245 คน กัมพูชา จำนวน 175 คน ลาวจำนวน 80 คน เวียดนาม 19 คน (แผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่ จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2568



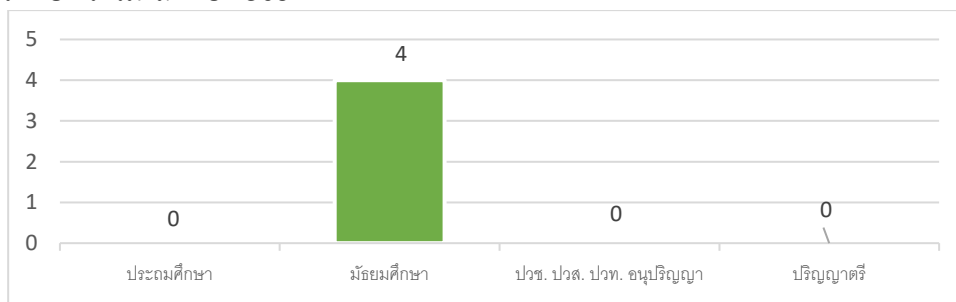
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 4 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็น เพศชาย จำนวน 4 คน เพศหญิง จำนวน 0 คน เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร เกษตรกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศ ก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตาก ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดตากที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

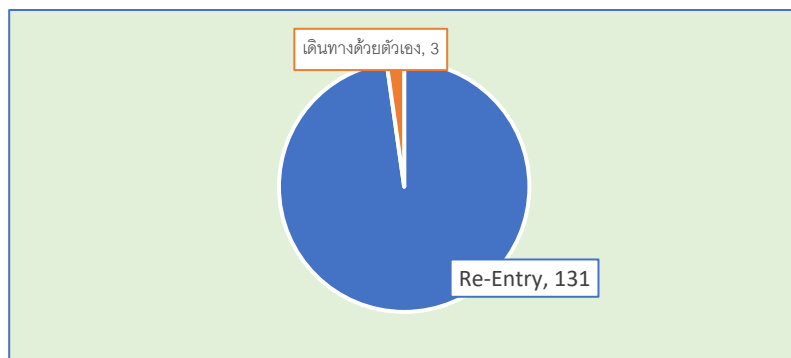


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 134 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา 131 คน (ร้อยละ 97.76) รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเองมี 3 คน (ร้อยละ 2.24) (แผนภูมิที่ 33)

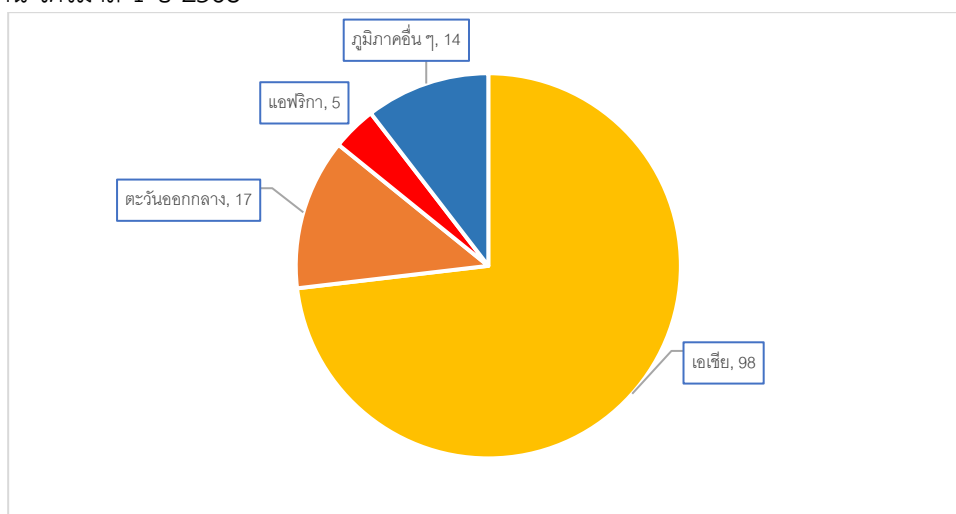
แผนภูมิที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดตากที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มี จำนวน 134 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 73 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2568 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 98 คน ร้อยละ 73.13 รองลงมา คือ ตะวันออกกลาง 17 คน ร้อยละ 16.69 ภูมิภาคอื่นๆ ชนิดละ 14 คน ร้อยละ 10.45 และแอฟริกา 5 คน ร้อยละ 3.73 (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดตากที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

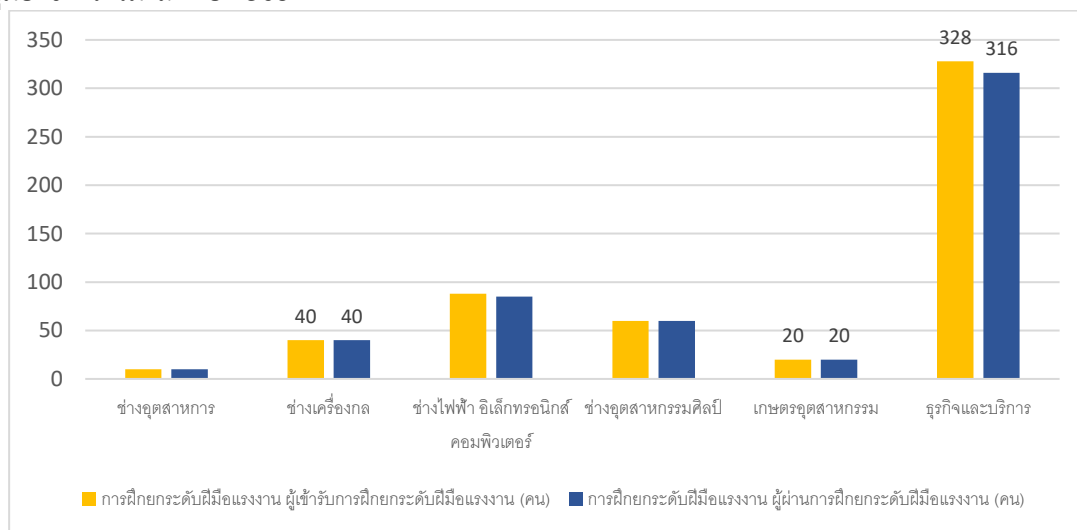
ในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมนานาประเทศ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึก (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 15 คน เป็นการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน (ณ ไตรมาส 1 อยู่ระหว่างการฝึก)

สำหรับกลุ่มอาชีพ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 546 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่มีฝึกยกระดับสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ธุรกิจและบริการ จำนวน 328 คน (ร้อยละ 60.07) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 88 คน (ร้อยละ 16.12) กลุ่มช่างเครื่องกล 20 คน (ร้อยละ 10.99) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 531 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 316 คน (ร้อยละ 59.59) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 85 คน (ร้อยละ 16.01) กลุ่มช่างเครื่องกล 40 คน ร้อยละ 7.53 (แผนภูมิที่ 35)

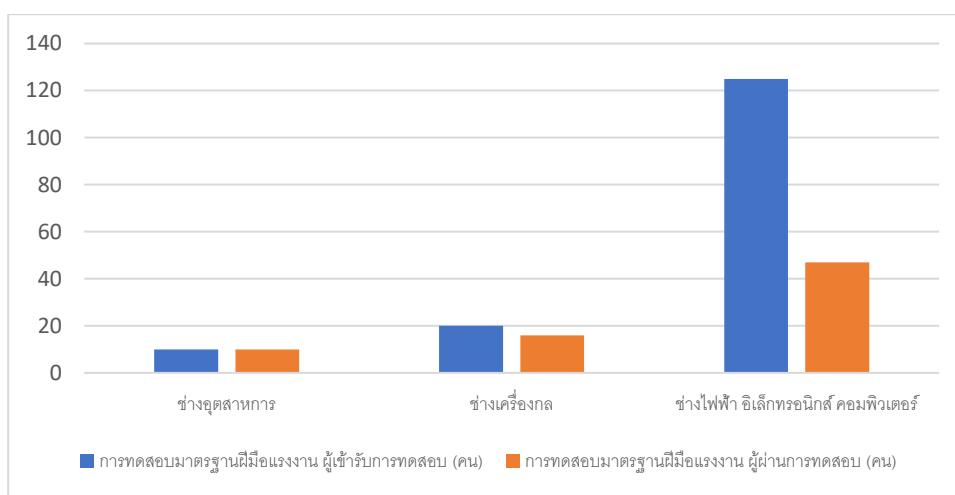
แผนภูมิที่ 35 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 155 คน คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 80.65 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ช่างเครื่องกล 20 คน (ร้อยละ 12.90) และช่างอุตสาหกรรม 10 คน (ร้อยละ 6.45) สำหรับผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 73 คน คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 64.38 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด ช่างเครื่องกล 16 คน (ร้อยละ 21.92) และช่างอุตสาหกรรม 10 คน (ร้อยละ 13.70) (แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจกรรมด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสอบประกอบการทั้งสิ้น 51 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,497 คน จำแนกเป็นชาย 688 คน (ร้อยละ 45.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 809 คน (ร้อยละ 54.04 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 35.29 (18 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 23.53 (ขนาดละ 12 แห่ง) ขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 (9 แห่ง) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 9.80 (5 แห่ง) และขนาด 100-299 คน ร้อยละ 7.84 (4 แห่ง)

สำหรับผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 100 (จำนวน 51 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 51 แห่ง (ร้อยละ 100) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก)) (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก)) (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

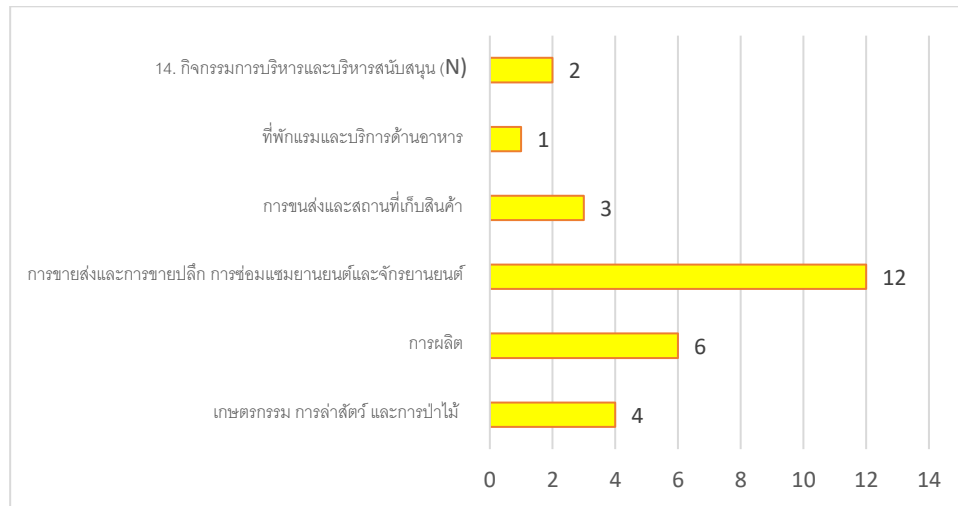
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 6 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับ ได้แก่ การระบุข้อบังคับในการทำงานให้ชัดเจน และปิดประกาศ ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการมีร้อยละ 100.00

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 990 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 7.14 (ไตรมาส 4 ปี 2567 ตรวจ 28 แห่ง) โดยลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 815 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 89.98 (ไตรมาส 4 ปี 2567 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 429 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลาง มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการตรวจจึงเพิ่มขึ้น (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2568 ได้แก่ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 12 แห่ง ร้อยละ 40.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ที่การผลิต 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.00 ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.33 (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตาก ได้รับการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

อุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2568 มีทั้งหมด 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.67 ได้มีการออกคำสั่งปรับปรุง ทั้ง 2 แห่ง (ร้อยละ 100) (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก)) (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือที่งานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า ไม่มีองค์การนายจ้างรวม สำหรับองค์การลูกจ้าง พบว่าไม่มีเช่นเดียวกัน

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

สำหรับในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

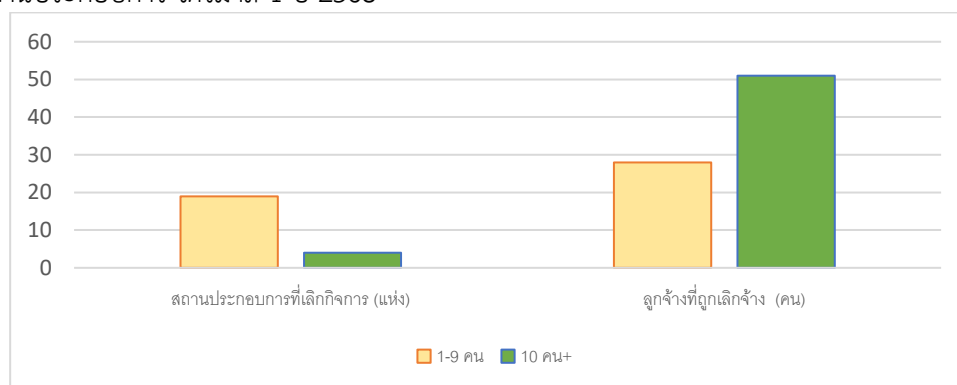
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 1,035 คน (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2568 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 79 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 19 แห่ง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 82.61 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 35.44 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.39 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง มีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 64.56 (แผนภูมิที่ 38)

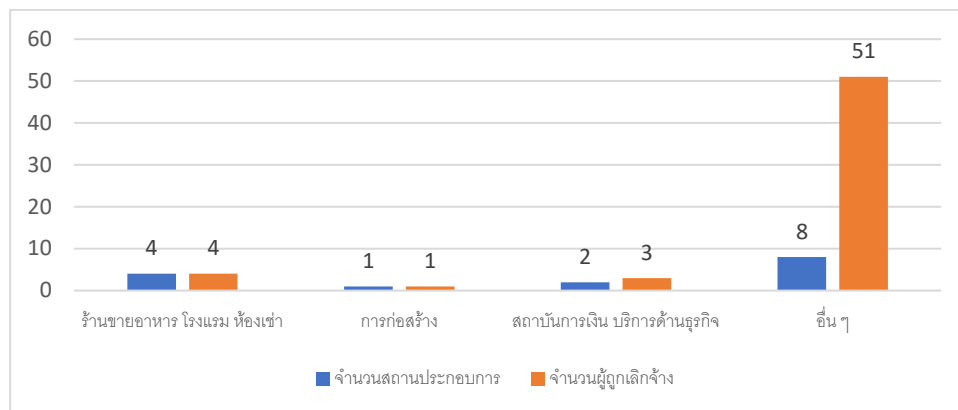
แผนภูมิที่ 38 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับได้ ดังนี้ 1) กิจการอื่น ๆ จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.78 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 51 คน 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 34.78) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 20 คน 3) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน (ร้อยละ 7.50) (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568

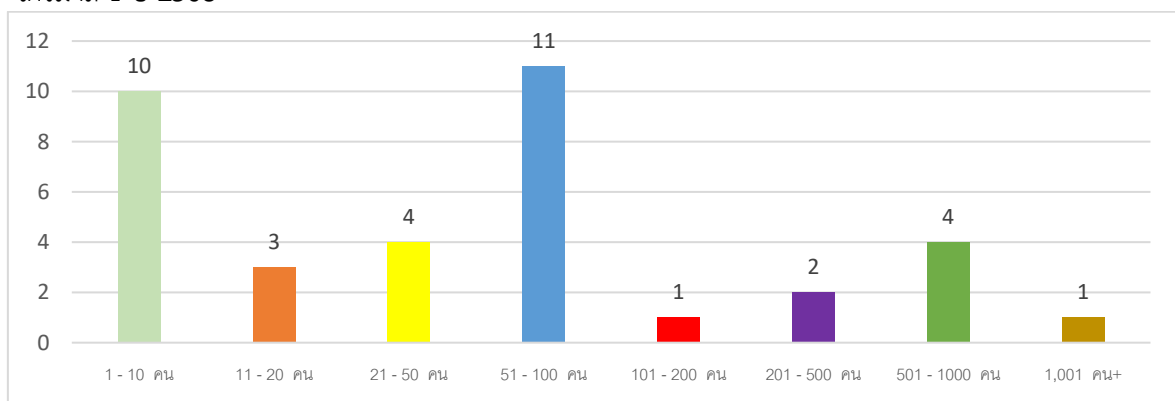


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 36 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีขนาด 51 - 100 คน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 30.56 รองลงมา คือ ขนาด 1 - 10 คน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 27.78) ขนาด 21 - 50 คน และ ขนาด 501 - 1,000 มีจำนวน 4 ราย (ร้อยละ 11.11) สถานประกอบการที่มีขนาด 11 - 20 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 8.33)

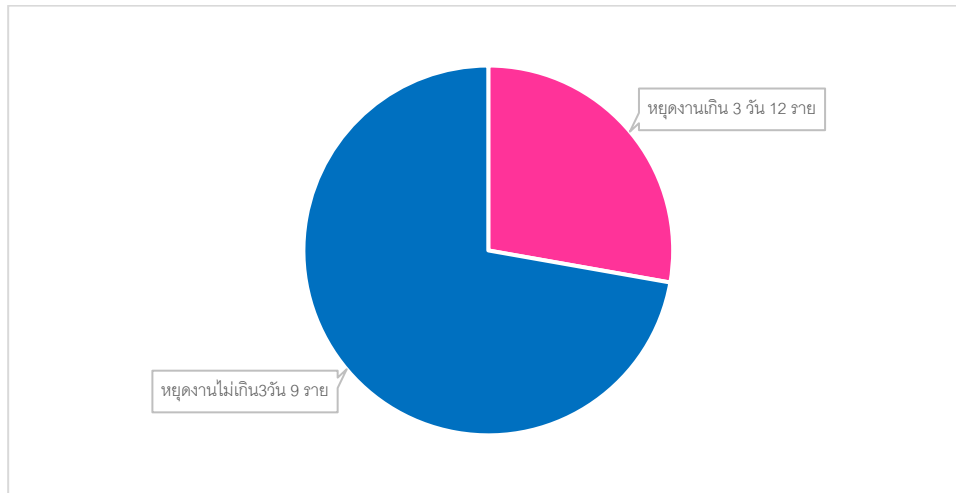
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 36 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 (แผนภูมิที่ 41)

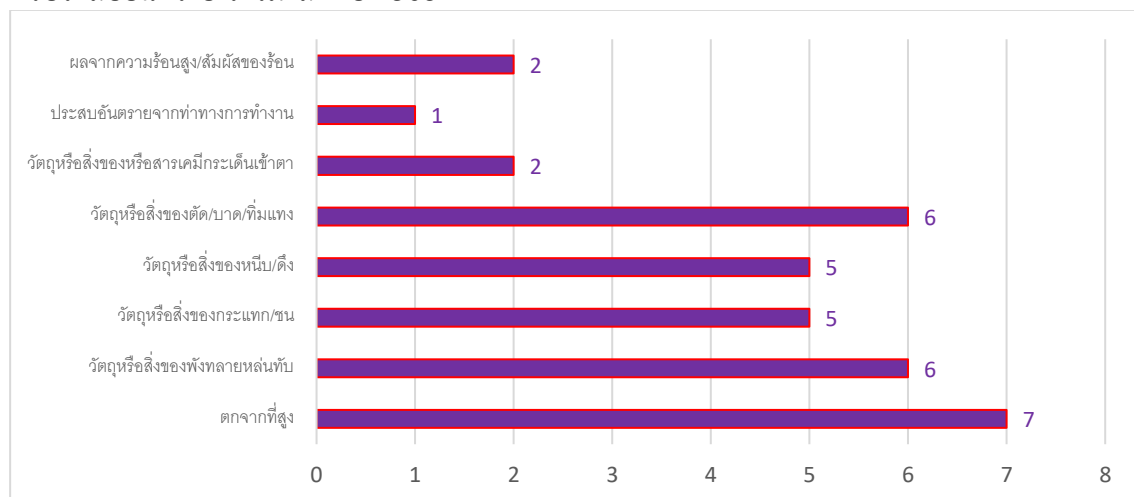
แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตาก จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1) ตกจากที่สูง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุสิ่งของ พังทลายหล่นทับและวัตถุหรือสิ่งของของตัด/บาด/ตำแทง จำนวนชนิดละ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และ
 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และวัตถุสิ่งของหนีบ/ดิ่ง ชนิดละ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 13.89 (แผนภูมิ 42 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตาก จำแนกตามสาเหตุ การประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

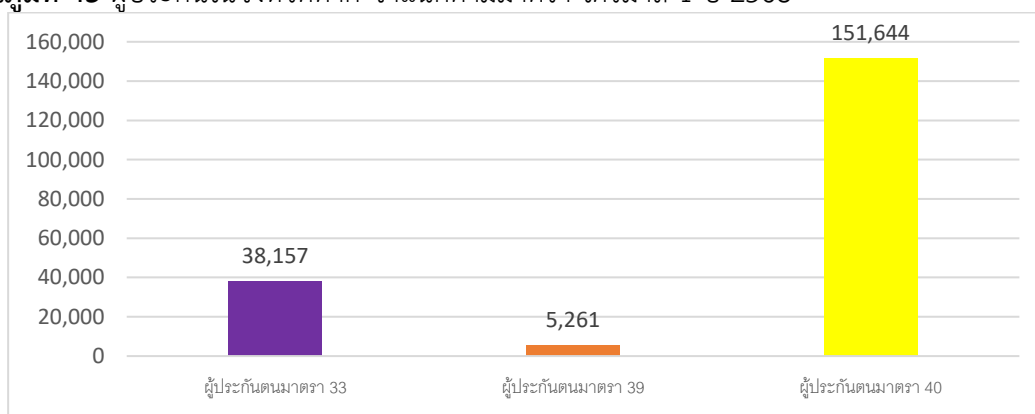


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

5. การประกันสังคม

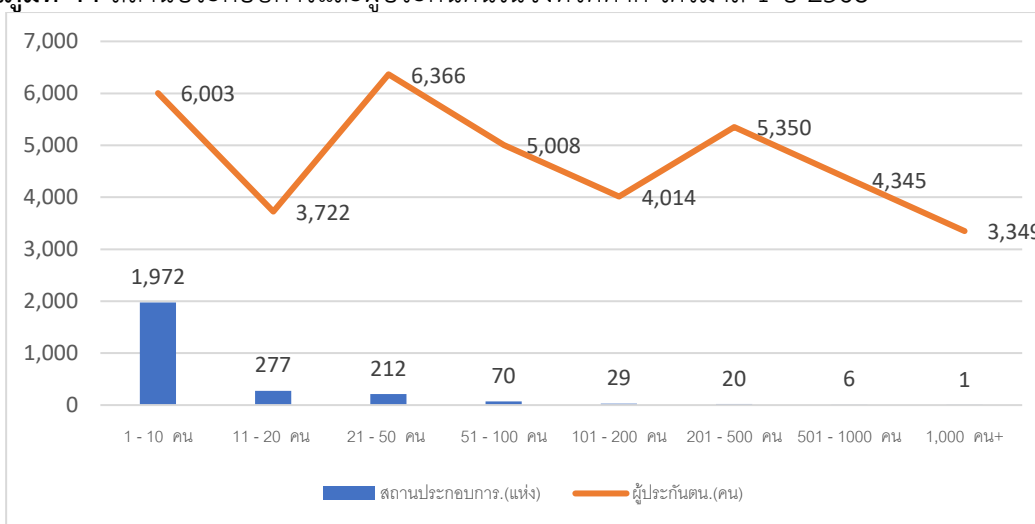
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า ในจังหวัดตากมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 195,062 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 38,157 คน มาตรา 39 จำนวน 5,261 คน และมาตรา 40 จำนวน 151,644 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,587 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 10 คน คือมีจำนวน 1,972 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.23 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 38,157 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500 - 999 คน จำนวน 4,345 คน คิดเป็นร้อยละ 16.74 (แผนภูมิที่ 44)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันในจังหวัดตาก จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

แผนภูมิที่ 44 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568



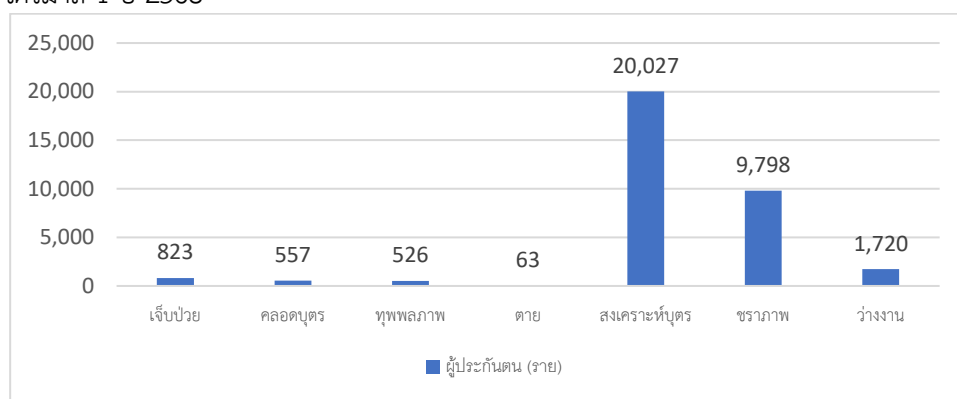
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 33,514 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.18 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 41,148 คน

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 20,027 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.76 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ขราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วย และคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 29.24, 5.13, 2.46 และ 1.66 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 45)

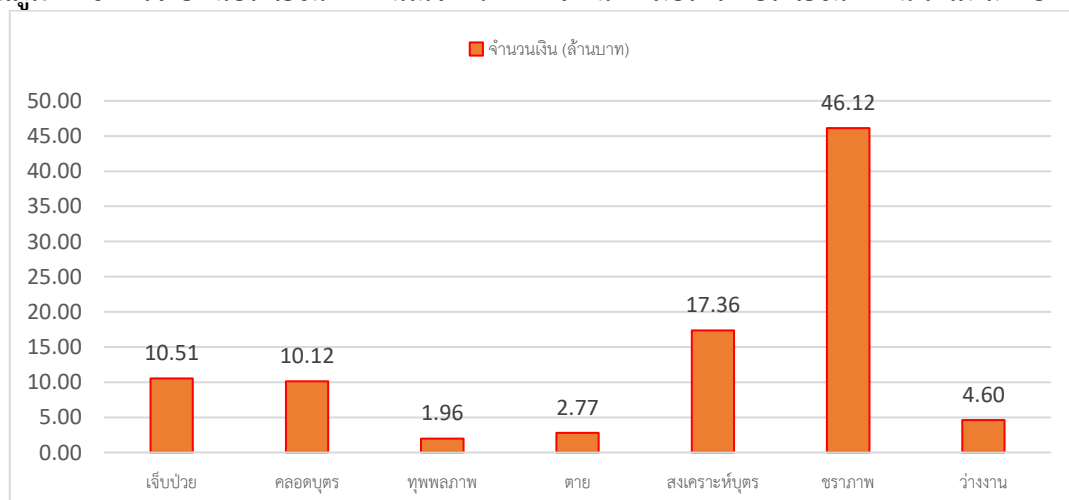
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 93.47 ล้านบาท โดยกรณีขราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 46.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.34 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร 17.36 ล้านบาท (ร้อยละ 18.57) และกรณีว่างงาน 4.60 ล้านบาท (ร้อยละ 15.63) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 46 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

6.1 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดตาก

การขาดแคลนแรงงานของตลาดแรงงานระดับล่างในสาขาอาชีพต่าง ๆ ได้แก่ การเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การประมง ผู้รับใช้ในบ้าน และกรรมกร เป็นต้น ประกอบกับเหตุผลที่หน่วยธุรกิจและอุตสาหกรรมต่าง ๆ ต้องการรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาด จึงจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อลดความตึงตัวของตลาดแรงงานที่เกิดขึ้น เนื่องจากค่าแรงงานของแรงงานต่างด้าวมีต้นทุนต่ำกว่า อีกทั้งการเลือกทำงานของแรงงานไทย โดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยง งานที่ลำบาก และงานที่สกปรก เป็นสาเหตุหนึ่งของการขาดแคลนแรงงานของตลาดแรงงานระดับล่าง จึงจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวมาทำงานทดแทนในตำแหน่งงานที่ว่างดังกล่าว โดยปัจจุบันทางการเมียนมายังไม่ออกเอกสารบัตรผ่านแดน (Border Pass) ให้กับคนเมียนมาที่ประสงค์จะเดินทางมาทำงานภาคการเกษตร ตามมาตรา 64 ใหม่ จึงทำให้แรงงานภาคการเกษตรมีไม่เพียงพอกับความต้องการในพื้นที่ (ตามฤดูกาล)

6.3 การส่งเสริมการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

จังหวัดตาก ถูกจัดให้เป็นหนึ่งในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในระยะแรก ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่สอด อำเภอพบพระ และอำเภอแม่ระมาด บทบาทของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดตาก เป็น “ศูนย์เปลี่ยนถ่ายสินค้าระหว่างประเทศ/เครือข่ายอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น” ครอบคลุมทั้งในด้านอุตสาหกรรมการผลิต และการท่องเที่ยว มีการส่งเสริมการลงทุน แต่ยังมีปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานบางประเภทเนื่องจาก ซึ่งเป็นงานที่แรงงานไทยไม่นิยมทำ โดยเฉพาะภาคการผลิตที่จำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก ดังนั้นการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอย่างถูกกฎหมาย ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลา หรือตามฤดูกาล ภายในท้องที่ที่กำหนด โดยรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเมียนมาได้ทำข้อตกลงว่าด้วยการผ่านแดนของประเทศทั้งสอง โดยคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ต้องมีบัตรผ่านแดน (Border Pass) และสามารถทำงานในพื้นที่ 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอพบพระ อำเภอแม่ระมาด และอำเภอแม่สอด ตรวจคนเข้าเมืองจะอนุญาตให้เข้ามาทำงาน ครั้งละ 30 วัน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะอนุญาตให้ทำงาน ครั้งละไม่เกิน 90 วัน โดยเข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ หรือตามฤดูกาล การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว จะช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนแรงงาน ลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ลดปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย รวมทั้งช่วยลดความเสี่ยงจากปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งในไตรมาส 1/2568 มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ตามมาตรา 64 จำนวน 5,494 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้านี้นี้ ที่มีจำนวน 4,669 คน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดตาก

7.1 การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก มีบทบาทหน้าที่ในการช่วยเหลือและติดตามสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันเกิดจากการทำงานในต่างประเทศ ให้กับคนงานไทย และทนายท เพื่อที่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ ประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินค่าจ้าง ค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เป็นต้น โดยประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2568 สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ แก่แรงงานไทย และทนายท รวมทั้งสิ้น 21 คน โดยมีผู้ใช้บริการติดตามสิทธิประโยชน์ฯ จากประเทศไต้หวัน มากที่สุด จำนวน 21 คน ส่วนใหญ่เป็นเรื่อง เงินภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกิน จำนวน 10 คน เงินบำเหน็จชราภาพ จากกองทุนประกันภัย 6 คน การขอเลขบัญชีคนงาน(ภาษี) 4 คน และการช่วยเหลือจากมูลนิธิไต้หวัน 1 คน (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิที่ 47 การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7.3 บูรณาการเข้าร่วมกับทีมสหวิชาชีพในการสัมภาษณ์คัดแยกผู้เสียหายที่อาจจะเข้าข่ายการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ

ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2568 – 31 มีนาคม 2568 สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ได้ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ในการสัมภาษณ์คัดแยกผู้เสียหายที่อาจจะเข้าข่ายการค้ามนุษย์ และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก กอ.รมน.จ.ตาก และตำรวจภูธรแม่สอด จำนวน 1 ครั้ง ผู้ที่ผ่านการสัมภาษณ์คัดแยก 34 ราย ประกอบด้วย สัญชาติอินโดนีเซีย เพศชาย จำนวน 31 ราย สัญชาติจีน เพศชาย จำนวน 2 ราย และสัญชาติเอธิโอเปีย เพศชาย จำนวน 1 ราย

2. เป็นบุคคลไม่ครบองค์ประกอบตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา 6 จำนวนทั้ง 34 ราย (สัญชาติอินโดนีเซีย เพศชาย จำนวน 31 ราย สัญชาติจีน เพศชาย จำนวน 2 ราย และสัญชาติเอธิโอเปีย เพศชาย จำนวน 1 ราย)

คัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการในพื้นที่ อ.แม่สอด



วันจันทร์ 27 มกราคม 2568 นางสาวอุทัยวรรณ ศรีสุภรณ์ธนา แรงงานจังหวัดตาก มอบหมายให้ นางสาวมะลิวัลย์ นวลละออง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ นางสาวประภาพร สิงห์ทอง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และ นางชนัญญกฤตยา ชูพันธ์ นักวิชาการแรงงาน (เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จ.ตาก) ร่วมกับทีมสหวิชาชีพประกอบด้วย 7 หน่วยงาน (พมจ./สสจ./สจจ./สจตม./กอ.รมน./สภ.แม่สอด และทปค.อ.แม่สอด) ร่วมพิจารณาคัดแยกบุคคลอื่นที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการภายใต้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) โดยมีกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางร่วมสังเกตการณ์ จำนวน 34 ราย ประกอบด้วย สัญชาติอินโดนีเซีย เพศชาย จำนวน 31 ราย สัญชาติจีน เพศชาย จำนวน 2 ราย และสัญชาติเอธิโอเปีย เพศชาย จำนวน 1 ราย ณ ศูนย์บูรณาการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ กองร้อยอาสารักษาดินแดนแม่สอดที่ 3 อ.แม่สอด จ.ตาก

สรุปผลโดยทีมสหวิชาชีพมีความเห็นว่า - สัญชาติดังกล่าวข้างต้น **พบข้อบ่งชี้** จำนวน 34 ราย เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ทีมสหวิชาชีพได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามกระบวนการส่งต่อให้ความช่วยเหลือตามกลไกการส่งต่อระดับชาติเพื่อการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย (NRM) และชี้แจงสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทราบครบถ้วนแล้ว



“แรงงาน เข้าถึง ฟังได้ !!” สายด่วน 1506



ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ปี 2566

ภาค/สาขา	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP (%)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง (%)
ภาคการเกษตร	18,237	28.0%	7.6%
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,237	28.0%	7.6%
ภาคนอกการเกษตร	46,986	28.0%	7.6%
ภาคอุตสาหกรรม	13,291	72.0%	7.0%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	683	20.4%	2.6%
การผลิต	10,859	1.0%	2.9%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,467	16.6%	-0.1%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	283	2.2%	20.8%
ภาคบริการ	33,695	0.4%	12.0%
การก่อสร้าง	2,029	51.7%	8.8%
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	12,164	3.1%	-21.1%
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,955	18.6%	22.5%
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	299	3.0%	4.2%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	502	0.5%	27.4%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,726	0.8%	-22.9%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,245	5.7%	15.3%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	38	3.4%	1.7%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	128	0.1%	42.1%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,031	0.2%	27.3%
การศึกษา	3,843	6.2%	-6.0%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,997	5.9%	1.5%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	300	3.1%	6.3%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	437	0.5%	3.3%
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) (ล้านบาท)	65,223		-2.7%
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	121,537		7.2%
ประชากร (1,000 คน)	537		7.1%

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ตุลาคม-ธันวาคม ปี 2567

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนตุลาคม 2567

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ต.ค. 67/ ก.ย. 67(MOM)	ต.ค.67/ต.ค. 66(YOY)	ม.ค.-ต.ค.67/ ม.ค.-ต.ค. 66(AOA)
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.3	0.9	1.8	0.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	119.5	1.8	2.9	-0.2
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.5	0.1	0.6	0.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.7	1.1	1.8	0.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนพฤศจิกายน 2567

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		พ.ย. 67/ ต.ค. 67(MOM)	พ.ย.67/พ.ย. 66(YOY)	ม.ค.-พ.ย.67/ ม.ค.-พ.ย. 66(AOA)
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.8	-0.5	1.2	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	118.5	0.8	1.4	0.0
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	-0.1	1.0	0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.9	0.2	1.9	0.8

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2567

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. 67/ ธ.ค. 67(MOM)	ธ.ค.67/ธ.ค. 66(YOY)	ม.ค.-ธ.ค.67/ ม.ค.-ธ.ค. 66(AOA)
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.3	-0.5	1.6	0.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	117.3	-1.0	1.8	0.1
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.5	0.1	1.4	0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.9	0.0	1.8	0.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

หมายเหตุ :

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

เนื่องด้วยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า (สนค.) โดยกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงปีฐานของดัชนีราคาผู้บริโภคทั้งระดับประเทศ และระดับจังหวัด จากปีฐาน 2562 เป็นปีฐาน 2566 เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัด ปีฐาน 2566 ตั้งแต่เดือนมกราคม -เมษายน 2568 จะเผยแพร่พร้อมกันในเดือนพฤษภาคม 2568

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	จำนวนนิติบุคคล (ราย)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	จำนวนนิติบุคคล (ราย)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	จำนวนนิติบุคคล (ราย)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)
A : เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-		
B : การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน			-	-		
C : การผลิต	2	2.00	1	3.00		
D : ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ			-	-		
E : การจัดหาการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-		
F : การก่อสร้าง	5	4.00	5	10.50		
G : การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	24	27.60	15	13.50		
H : การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	11.50	2	1.50		
I : ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6	7.50	1	1.00		
J : ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร						
K : กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	1	0.10		
L : กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	1.00	1	1.00		
M : กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	1.45	1	0.60		
N : กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	1	0.70		
O : การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-				
P : การศึกษา	-	-	-	-		
Q : กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	6.00				
R : ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-		
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2	2.00	1	0.35		
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน						
U : กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก						
รวม	51	63.05	29	32.25	-	-

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

4.การจัดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 จำนวนโรงงานที่ประกอบกิจการใหม่ - แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	79	1,235	3,082.64
2	อุตสาหกรรมอาหาร	31	610	446.01
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	7	376	2,112.02
4	สิ่งทอ	36	8,990	721.26
5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	67	15,001	1,003.00
6	ผลิตภัณฑ์สัตว์และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	3	304	127.49
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	17	387	104.58
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น ๆ	12	459	58.17
9	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	82	193.00
10	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	71	21.80
11	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	17	123	308.00
13	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	16	999	460.61
14	ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	57	2,088	1,044.30
15	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	1	439	2,594.39
16	ผลิตภัณฑ์โลหะ	7	118	76.62
17	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	2	28	12.34
18	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	9	2,306	137.10
19	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	31	1,110	1,095.95
20	การผลิตอื่น ๆ	84	2,099	10,617.44
รวม		483	36,825	24,216.71

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก ปี 2567

หน่วยนับ : บาท

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	68,372	68,372	68,372	61,564	60,538
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	248,835	234,022	261,816	283,057	289,419
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก (บาท)	0.27	0.29	0.26	0.22	0.21

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2565)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	454,823	455,286	455,727	456,081	456,457	456,862	457,239	457,532
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,282	285,486	292,298	293,073	290,696	282,476	294,052	290,588
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.48	62.70	64.14	64.26	63.69	61.83	64.31	63.51

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ไตรมาส 4 ปี 2567)

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	455,286	455,727	456,081	456,457	456,862	457,239	457,532
ผู้มีงานทำในจังหวัด	275,622	287,979	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	146,451	159,122	164,947	136,047	132,528	150,092	146,728
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	129,171	128,857	122,999	144,342	138,939	141,223	138,696
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	60.53	63.19	63.46	61.43	59.42	63.71	62.38
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	53.13	55.25	56.99	48.52	48.82	51.52	51.41
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	46.86	45.75	42.50	51.48	51.18	48.48	48.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	28,752	28,135	30,925	38,914	41,686	41,701	39,999
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	121	0	469	475	0	0	365
2) การผลิต	13,724	12,969	14,542	24,097	23,563	20,716	20,913
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	319	782	493	1,287	704	354	739
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	584	0	0	215	298	1,223	244
5) การก่อสร้าง	14,004	14,384	15,421	12,840	17,121	19,408	17,738
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	275,622	287,977	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	10.43	9.77	10.69	13.88	15.36	14.31	14.01

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	238	1,433	3,112	1,303	4,829	4,879	2,737	5,025
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,282	285,486	292,298	293,073	290,696	282,476	294,052	290,588
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.09	0.50	1.06	0.44	1.66	1.73	0.93	1.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	34,802	35,267	36,187	36,808	36,832	37,009
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	5,720	821	812	917	943	943
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	141	124	126	27	30	30
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	8.94	8.48	9.11	9.74	5.83	4.94
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	4.90	-85.67	33.11	-2.55	-51.72	57.13
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.41	0.35	0.35	0.07	0.08	0.03

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	221	295	195	155	188	254	207	268	203
ผู้สมัครงานในจังหวัด	116	132	74	47	33	99	70	76	32
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1061	517	242	833	903	811	331	595	402
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด	190.51	223.48	263.51	329.79	569.70	256.57	295.71	352.63	634.37
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	20.82	57.05	80.57	18.61	20.82	31.32	62.54	45.04	50.49

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	285,486	287,977	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	43,358	51,625	50,793	37,182	39,715	42,115	39,227
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	42,511	50,687	50,359	36,756	36,627	38,864	35,690
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	15.18	17.93	17.55	13.26	14.63	14.46	13.74
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	14.89	17.60	17.40	13.11	13.49	13.34	12.50

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3	2	2	0	2	0
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	19	38	29	27	30	51
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	3	4	0	0	2
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	18	41	22	36	28	28
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	15.79	5.26	6.90	0.00	6.67	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	27.78	7.32	18.18	0.00	0.00	7.14

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	3	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	5	0	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,302	2,320	2,325	2,348	2,391	2,614	2,660
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	129.03	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	215.05	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

10. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	190,644	191,983	192,352	193,177	193,677	193,634	194,013
ผู้ประกันตนมาตรา 33	33,542	34,802	35,267	36,187	36,808	36,832	37,009
ผู้ประกันตนมาตรา 39	5,817	5,720	5,582	5,468	5,282	5,192	5,282
ผู้ประกันตนมาตรา 40	151,285	151,461	151,503	151,522	151,587	151,610	151,722
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	275,622	287,977	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	69.16	66.67	66.46	68.90	71.34	66.47	67.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตากและสำนักงานประกันสังคม(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี2567)

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 1 ปี 2568 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไป	216,342	241,190	457,532
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	161,388	129,200	290,588
- ผู้มีงานทำ	158,582	126,842	285,424
- ผู้ว่างงาน	2,667	2,358	5,025
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	139	0	139
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	54,954	111,990	166,944
- ทำงานบ้าน	3,015	48,009	51,024
- เรียนหนังสือ	12,627	12,449	25,076
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	31,712	38,444	70,156
- อื่น ๆ	350	9,389	9,739

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567		
					ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	50,646	42,694	38,400	46,494	30,069	23,419	53,488
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,358	59,863	51,788	51,266	31,639	28,913	60,552
3. ประถมศึกษา	73,145	62,804	67,926	71,692	38,243	24,445	62,688
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	39,816	32,065	41,351	46,501	23,826	9,998	33,824
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,958	43,409	34,138	35,782	18,562	19,096	37,658
- สายสามัญ	30,944	36,751	28,844	31,814	15,627	16,769	32,396
- สายอาชีวศึกษา	6,014	6,658	5,294	3,968	2,935	2,327	5,262
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
6. อุดมศึกษา	36,772	37,292	36,997	38,798	16,059	20,215	36,274
- สายวิชาการ	26,123	23,044	24,633	26,970	10,281	14,310	24,591
- สายวิชาชีพ	7,231	8,821	5,121	6,107	3,575	3,346	6,921
- สายวิชาการศึกษา	3,418	5,427	7,243	5,721	2,203	2,559	4,762
7. การศึกษาอื่น ๆ	724	560	315	74	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	1,702	552	708	184	756	940
รวม	289,419	280,389	271,467	291,315	158,582	126,842	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

รายการ	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4,846	3,677	4,776	5,141	8,232	6,672
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	14,022	9,482	10,748	11,282	11,141	9,741
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8,933	10,130	7,512	6,367	7,625	7,372
4. เสมียน	5,411	4,503	3,976	4,263	4,660	5,435
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	46,288	51,039	54,318	45,937	45,711	47,965
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	152,396	157,297	121,925	120,966	119,928	125,121
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	21,939	19,437	17,115	21,341	26,790	24,755
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	6,642	10,145	19,154	20,240	16,482	14,538
9. อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	27,501	23,710	40,865	35,930	50,746	43,825
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	8,232	0
รวม	287,978	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	4/2567		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	89,396	57,332	146,728
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	89,396	57,332	146,728
นอกภาคเกษตรกรรม	69,186	69,510	138,696
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	365	0	365
3. การผลิต	7,032	13,881	20,913
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	344	395	739
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	244	0	244
6. การก่อสร้าง	15,321	2,417	17,738
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	18,928	18,770	37,698
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,728	1464	6,192
9. โรงแรมและภัตตาคาร	4,084	11,453	15,537
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	294	0	294
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	464	862	1,326
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	75	75
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	539	185	724
14. การบริหารและการสนับสนุน	376	811	1,187
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	9,196	3,200	12,396
16. การศึกษา	1,831	5,201	7,032
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1262	4,674	5,936
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	867	491	1,358
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,898	2,599	5,497
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	413	3,032	3,445
21. องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
รวม	158,582	126,842	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	14,370	5,509	19,879
ลูกจ้างรัฐบาล	12,419	13,107	25,526
ลูกจ้างเอกชน	33,446	27,756	61,202
ทำงานส่วนตัว	68,928	38,933	107,861
ช่วยธุรกิจครอบครัว	29,419	41,537	70,956
การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	158,582	126,842	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567)

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	4,217	2,672	6,889
20 - 24	10,144	8,121	18,266
25 - 29	10,118	7,621	17,739
30 - 34	8,221	6,258	14,478
35 - 39	8,283	8,159	16,442
40 - 44	10,074	8,336	18,411
45 - 49	11,297	8,250	19,547
50 - 54	13,094	12,342	20,242
55 - 59	11,138	10,282	21,420
60 ขึ้นไป	24,841	16,030	40,871
รวม	111,428	88,071	199,499

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ปี 2567)

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ปี 2567		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	23,600	19,934	43,534
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	22,394	17,437	39,831
3. ประถมศึกษา	31,679	20,388	52,067
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	17,390	11,809	29,199
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	10,081	10,390	20,471
- สายสามัญ	9,635	9,038	18,673
- สายอาชีวศึกษา	446	1,352	1,798
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	6,204	7,541	13,745
- สายวิชาการ	3,427	5,463	8,890
- สายวิชาชีพ	2,063	1,121	3,184
- สายวิชาการศึกษา	714	957	1,671
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	80	572	652
รวม	111,428	88,071	199,499

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ปี 2567)

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2,291	2556	4,847
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	646	1216	1,862
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	374	760	1,134
4. เสมียน	112	472	584
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	9,133	19012	28,145
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	67,935	45727	113,662
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,137	6086	14,223
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1,125	596	1,721
9. อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	21,675	11646	33,321
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	111,428	88,071	199,499

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ปี 2567)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2566	29	38	994	1,061	59	57	116	112	109	221
2/2566	42	63	412	517	50	82	132	130	165	295
3/2566	25	43	174	242	30	44	74	77	118	195
4/2566	69	54	710	833	24	23	47	76	79	155
1/2567	78	52	773	903	14	19	33	91	97	188
2/2567	68	115	628	811	33	66	99	115	139	254
3/2567	15	23	293	331	27	43	70	95	112	207
4/2567	26	47	522	595	34	42	76	119	149	268
1/2568	63	58	281	402	13	19	32	80	123	203

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24	87	21.64	12	37.50	44	9.24
25-29	145	36.07	7	21.88	27	5.67
30-39	70	17.41	3	9.38	54	11.34
40-49	58	14.43	0	0.00	48	10.08
50-59	38	9.45	7	21.88	26	5.46
60 ปีขึ้นไป	4	1.00	3	9.38	4	0.84
รวม	402	100.00	32	100.00	203	42.65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	69	11	67
มัธยมศึกษา	196	11	110
ปวช.	58	6	11
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	1	0
- อื่น ๆ	58	5	11
ปวส.	57	2	10
- พาณิชย	0	2	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่น ๆ	57	0	10
อนุปริญญา	13	0	0
ปริญญาตรี	9	2	5
ปริญญาโท	0	0	1
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	402	32	204

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	3	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	131	11	64
เสมียน เจ้าหน้าที่	34	4	12
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	31	6	29
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	9	1	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	19	0	19
อาชีพงานพื้นฐาน	170	7	68
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	402	32	203

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10	1
นอกภาคเกษตรกรรม	392	202
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	3
การผลิต	95	79
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0
การก่อสร้าง	10	4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	138	51
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	25	12
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	58	30
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	34	15
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	11	4
การศึกษา	5	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	5	1
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	402	203

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2568

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	52,314
1.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม (มติ 20 ส.ค. 62 / มติ 4 ส.ค. 63)	-
2. ประเภททั่วไป	506
3. ประเภทตาม มติ คณะรัฐมนตรี (3 สัญชาติ)	50,961
3. ประเภทนำเข้าตาม MOU	847
มาตรา 62	
4. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	79
มาตรา 63	
5. ประเภทชนกลุ่มน้อย	3,339
มาตรา 64	
6. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	5,494
รวม	61,226

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 30 แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2568

สัญชาติ (คน)					รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่นๆ	
57,245	80	175	19	3,707	61,226

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	0	0	0	0.00
มัธยมศึกษา	4	0	4	100.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	0	0	0	0.00
ปริญญาตรี	0	0	0	0.00
ปริญญาโท	0	0	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	4	0	4	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2568

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	131	97.76
เดินทางด้วยตัวเอง	3	2.24
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	134	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดตากที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	98	73.13
ตะวันออกกลาง	17	12.69
แอฟริกา	5	3.73
ภูมิภาคอื่น ๆ	14	10.45
รวม	134	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับ การฝึก เตรียม เข้า ทำงาน (คน)	ผู้ผ่าน การฝึก เตรียม เข้า ทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก ยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการ ฝึกยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	10	10	10	10
ช่างเครื่องกล	15	ระหว่าง ฝึก	40	40	20	16
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	88	85	125	47
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	60	60	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	20	20	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	328	316	-	-
รวม	15	-	546	531	155	73

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	12	4	0	16	5	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	12	48	41	0	89	12	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	18	111	126	0	237	18	0	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	9	185	87	0	272	9	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	3	114	96	0	210	3	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	4	218	455	0	673	4	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	51	688	809	0	1,497	51	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

เรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)
1.ข้อบังคับในการทำงาน	
2.ทะเบียนลูกจ้าง	
3.ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง	
4.ค่าจ้างขั้นต่ำ	
5.วันหยุดตามประเพณี	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	6	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	5	24	10	0	34	4	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	10	85	65	0	150	9	1	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	7	165	89	0	254	7	1	0	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	4	169	83	0	252	4	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	2	49	245	0	294	2	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	30	498	492	0	990	28	2	0	0	0	2	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

- หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่องดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง		ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (A)	4	32	4							
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (B)										
3. การผลิต (C)	6	421	6							
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ (D)										
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (E)										
6. การก่อสร้าง (F)	2	114	2							
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (G)	12	285	11	1				1		
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (H)	3	48	3							
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (I)	1	32	1							
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (J)										
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (K)										
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (L)										
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ (M)										
14. กิจกรรมการบริหารและบริหารสนับสนุน (N)	2	58	1	1				1		
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (O)										
16. การศึกษา (P)										
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (Q)										
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (R)										
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (S)										
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน (T)										
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก (U)										
รวม	30	990	28	2				2		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

- หมายเหตุ :
1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 40 องค์กรณาย้าง/ลูก้างในจังหวัดตาก

องค์กรณาย้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนาย้าง	0
สหพันธ์นาย้าง	0
สภาองค์กรณาย้าง	0
รวม	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง 2. การยุติข้อเรียกร้อง 2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน - ตกลงกันเอง - ถอนข้อเรียกร้อง - อื่น ๆ 2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน - ยุติภายใน 5 วัน - ยุติเกิน 5 วัน - ชี้ขาดโดยบังคับ - ชี้ขาดโดยสมัครใจ - อื่น ๆ 3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง 2. การยุติข้อขัดแย้ง - ตกลงกันได้ - ถอนเรื่อง - ฟ้องศาลแรงงาน 3. การผลงาน 4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	19	1,035
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	0	0
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	0	0
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	0	0
5. จัดคาราวานแก็งนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	19	28
10 คน ⁺	4	51
รวม	23	79

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	0	0
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	8	20
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	4	4
4. การก่อสร้าง	1	1
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	2	3
6. อื่น ๆ	8	51
รวม	23	79

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	0	0	0	3	7	10
11 - 20 คน	0	0	0	0	3	3
21 - 50 คน	0	0	0	0	4	4
51 - 100 คน	0	0	0	2	9	11
101 - 200 คน	0	0	0	1	0	1
201 - 500 คน	0	0	0	1	1	2
501 - 1000 คน	0	0	0	2	2	4
1,001 คน ⁺	0	0	0	1	0	1
รวม	0	0	0	10	26	36

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	0	0	0	2	5	7
2. หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	1	1	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	2	4	6
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	0	5	5
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ตึง	0	0	0	1	4	5
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	2	4	6
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	2	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	1	1
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	0	0	0
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	2	0	2
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	10	26	36

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก (คน)	38,157	5,261	151,644	195,062

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตาก จำแนกตามมาตรา 1 ปี 2568

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 10 คน	1,972	6,003
11 - 20 คน	277	3,722
21 - 50 คน	212	6,366
51 - 100 คน	70	5,008
101 - 200 คน	29	4,014
201 - 500 คน	20	5,350
501 - 1000 คน	6	4,345
1,000 คน+	1	3,349
รวม	2,587	38,157

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	1
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	823	10,519,189.05
คลอดบุตร	557	10,125,835.00
ทุพพลภาพ	526	1,966,237.30
ตาย	63	2,771,254.80
สงเคราะห์บุตร	20,027	17,360,000.00
ชราภาพ	9,798	46,123,403.05
ว่างงาน	1,720	4,606,647.25
รวม	33,514	93,472,566.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวอุทัยวรรณ ศรีสุภรณ์รจนา
นายนิคม ทับทิมธงไชย
นายไชยพร พุ่มผลึก
นายสาธิต อีร์วัฒน์
นางสาวกิ้งก้อย น้อยสะปุ่น

แรงงานจังหวัดตาก
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
จัดหางานจังหวัดตาก
รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดตาก
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

คณะผู้จัดทำ

นางสาวมะลิวัลย์ นวลละออง
นางสาวประภาพร สิงห์ทอง
นางสาวอุษา ตันปิ่น
นางชนัญญฤตยา ชูพันธ์
นางสาวฐิติมา แหยมวงษ์
นางวันวิสา ภูระหง
นายสุรเชษฐ์ เนื่องวัง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
พนักงานธุรการ ระดับ ส. 4
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใดกรุณาติดต่อ
สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
หมายเลขโทรศัพท์ 0 5551 3773
E-mail : tak123labour@gmail.com



“ธรรมชาตินำชล ภูมิพลเชื่อนใหญ่ พระเจ้าตากเกรียงไกร เมืองไม้และป่างาม”



0-5551-3773



<https://tak.mol.go.th>



Facebook: สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก



สายด่วน: 1506