

แบบฟอร์มการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างการรับรู้และเสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แหล่ง งปม.	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ				
			พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างทัศนคติให้บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม และความชอบธรรม							
๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ในสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ให้ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-
๒.ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับงดให้ของขวัญในทุกช่วงเทศกาล เพื่อเป็นการช่วยลด โอกาสของการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ โดยแอบแฝงไปกับการให้ของขวัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างการรับรู้โทษของการกระทำผิด และเสริมสร้างให้องค์กรโปร่งใส ลดการทุจริต							
ประกาศมาตรการป้องกันและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒.ส่งเสริมการพัฒนาระบบ และเพิ่มศักยภาพองค์กรในการขับเคลื่อนงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แหล่ง งปม.	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ				
			พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน							
ร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา การถวายสัตย์ ปฏิญาณ วันสำคัญของประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในระบบการบริหารงานบุคคล							
๑. สนับสนุนยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-
๒. นำผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมมาประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการติดตาม ตรวจสอบ และส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ในการปฏิบัติงานภาครัฐ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แหล่ง งปม.	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ				
			พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐
กลยุทธ์ที่ ๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์							
จัดทำช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของ หน่วยงานโดยผู้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความ คิดเห็นผ่านทาง Website ของหน่วยงาน และทางFacebook	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานภาครัฐ							
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment ITA)	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรจ.ตาก	-	-	-	-	-