

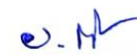
แบบรายงานผลการดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดตาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ลำดับ	โครงการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	สมุดทำความดี	๑. มอบสมุดทำความดีให้ข้าราชการ จำนวน ๑ เล่ม (ภายใน พ.ค. ๖๗) ๒. ข้าราชการจดบันทึกความดีที่ได้ทำ โดยความดีที่ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) (มิ.ย. - ส.ค. ๖๗) ๓. หน่วยงานประเมินผล และประกาศยกย่องบุคคล รายงานผลให้จังหวัดทราบ (ภายใน ๑๐ ก.ย. ๖๗)	ได้จัดบันทึกสมุดทำความดี ตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts) และรายงานผลให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ	
๒	คู่มือการปฏิบัติงาน	๑. หน่วยงานจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ตามภารกิจหลัก อย่างน้อย ๑ คู่มือ (ภายใน มิ.ย. ๖๗) ๒. เผยแพร่คู่มือผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน (ภายใน ส.ค. ๖๗) ๓. รายงานผลการดำเนินงาน (ภายใน ๑๐ ก.ย. ๖๗)	ได้จัดทำคู่มือการให้บริการ รับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑ เล่ม	
๓	การนำเกณฑ์มาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ	๑. หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลจำนวน ๑ ตัวชี้วัด เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ ข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖ (ภายใน พ.ค. ๖๗) ๒. รายงานผลการดำเนินการ และส่งชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินให้จังหวัด (ภายใน มิ.ย. ๖๗)	ได้กำหนดแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ โดยได้กำหนดหัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมมีน้ำหนัก คะแนน ๒๐%	
๔	การจัดทำค่านิยมร่วมด้านจริยธรรมของข้าราชการในจังหวัดตาก	๑. สำนักงานจังหวัดจัดประชุมส่วนราชการ เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมด้านจริยธรรม (ภายใน มิ.ย. ๖๗) ๒. เผยแพร่ค่านิยมร่วมให้ข้าราชการ/บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ (ภายใน ก.ค. ๖๗) ๓. หน่วยงานประเมินผลการดำเนินการ (ภายใน ส.ค. ๖๗)	ได้จัดทำค่านิยมร่วมด้านจริยธรรม และได้เผยแพร่ค่านิยมร่วมให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ	

ลำดับ	โครงการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	๑. หน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้บุคลากรในใน หน่วยงานได้รับทราบ และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (พ.ค.- ส.ค. ๖๗) ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมผ่านทาง เว็บไซต์ หรือช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ (พ.ค.- ส.ค. ๖๗) ๓. สอดแทรกเนื้อหา / หลักสูตร ด้านมาตรฐานจริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านการประชุมอบรม สัมมนาต่าง ๆ (พ.ค.- ส.ค. ๖๗) ๔. รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ (ภายใน ส.ค. ๖๗)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง จริยธรรมผ่านFacebook และทางเว็บไซต์ https://tak.mol.go.th/	
๖	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณี ข้าราชการบุคลากร ภาครัฐ ไม่ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	๑. หน่วยงานจัดทำช่องทางการร้องเรียน กรณีข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ ไม่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม (ภายใน มิ.ย. ๖๗) ๒. เผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ให้บุคลากร ผู้รับบริการ และ ประชาชน ทราบโดยทั่วกัน (ภายใน ก.ค. ๖๗) ๓. รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัด (ภายใน ส.ค. ๖๗)	สำนักงานแรงงานจังหวัดตากได้เผยแพร่ ช่องทางการติดต่อและการร้องเรียน เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้มารับบริการผ่าน Facebook และทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://tak.mol.go.th/	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวอุษา ตันปิน)