



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม)



☎ 0-5551-3773

🌐 <https://tak.mol.go.th>

📘 Facebook : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

☎ สายด่วน : 1506

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากได้จัดทำ “บทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) ปี 2567” ขึ้น ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 80 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของจังหวัดตาก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนผู้ที่สนใจได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ตามที่เห็นสมควรต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ขอขอบคุณสำนักงานสถิติจังหวัดตาก สำนักงานคลังจังหวัดตาก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดตาก และส่วนราชการต่าง ๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลรวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่ได้ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ดียิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตากยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

	หน้า
Infographic สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก	6
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตาก	6
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตาก	10
3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก	10
4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก	10
5. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	11
6. การจดทะเบียนโรงงาน	11
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตาก	12
1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก	12
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	13
2. อัตราการมีงานทำ	13
3. อัตราการว่างงาน	14
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	15
5. อัตราการบรรจุนาน	16
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	17
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	18
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก	19
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	19
1.1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	20
1.1.1 จำนวนผู้มีงานทำ	21
1.1.2 ผู้ว่างงาน	24
1.2 แรงงานนอกระบบ	24

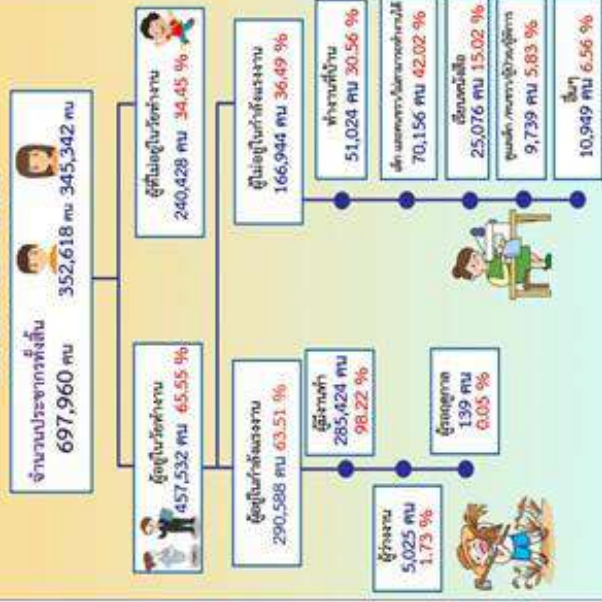
สารบัญ

2. การส่งเสริมการมีงานทำ	28
2.1 การจัดหางานในประเทศ	28
2.2 แรงงานต่างด้าว	31
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	32
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	34
3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	34
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	34
3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	35
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
4.1 การตรวจแรงงาน	36
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	37
4.3 การแรงงานสัมพันธ์	37
4.4 การสวัสดิการแรงงาน	37
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน	38
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	39
5. การประกันสังคม	40
5.1 สถานประกอบการและผู้ประกันตน	41
5.2 ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	41
5.3 สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	42
5.4 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	42
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	44
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	45

ภาคผนวก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)

โครงสร้างประชากร



แรงงานนอกระบบ คำนิยาม ก.ร.ง.

(ข้อมูลสถิติ + น. 39 + น. 40) (199,499+5,282+151,722 = 356,503)

แรงงานนอกระบบ = **356,503** คน
คิดเป็นร้อยละ **77.92** ของผู้อยู่ในวัยทำงาน



สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

0-5551-3773



สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก



www.tak.mol.go.th



สายด่วน 1506

สภาพเศรษฐกิจ

- GPP ปี 2565 60,538 ล้านบาท รายได้เฉลี่ยต่อหัว (GPP PER CAPITAL) 112,899 ล้านบาทต่อปี 9,408.25 บาทต่อเดือน
- ภาคเกษตร ขยายตัว 3.9 % (ผลผลิตอ้อย มีนสำป-หลังโรงงาน บุสุตว)
- ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว 2.6 % (ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม)
- ภาคบริการ และอื่น ๆ ลดตัว -17.9 % (ธุรกิจค้าส่งปลีก โรงแรมและภัตตาคาร)



❖ สถานประกอบการ **2,498** แห่ง ผู้ประกันตน **ม.33** ทั้งหมด **37,009** คน

ม.39 **5,282** คน

ม.40 **151,722**คน

- คนจังหวัดตาก **146,019** คน
- คนต่างจังหวัด **5,703** คน

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ประกันตน (คน)
1-10 คน	1,888	5,785
11-20 คน	273	3,682
21-50 คน	199	5,973
51-100 คน	74	5,153
101-200 คน	28	3,981
201-500 คน	20	5,721
501-1,000 คน	5	3,359
1,001 คนขึ้นไป	1	3,335
รวม	2,498	37,009

❖ แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้ประกันตน **13,987** คน

เวียดนาม - 12,789	จีน - 59	ฟิลิปปินส์ - 43	ลาว - 12	อื่นๆ - 1084
-------------------	----------	-----------------	----------	--------------

สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม 3 แห่ง

- รัฐบาล 2 แห่ง
- เอกชน 1 แห่ง



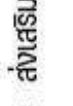
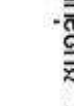
สถานประกอบการกิจการ 2,614 แห่ง

จำนวนลูกจ้าง **45,011** คน

จำนวนแรงงานต่างด้าวรวม

39,227 คน
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) **35,690** คน

- คนต่างด้าว (มาตรา 59) **31,314** คน
- ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63) **3,170** คน
- ส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) **74** คน
- คนต่างด้าวลักลอบไป-กลับ ตามฤดูกาล **4,689** คน



บทสรุปผู้บริหาร

1. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตาก

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) จังหวัดตาก ในปี 2565 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดตาก ปี 2566) มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 60,538 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capital) เท่ากับ 112,899 บาท (เฉลี่ยเดือนละ 9,408.25 บาทต่อหัว)

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในช่วงไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ข้อมูล : สำนักงานคลังจังหวัดตาก) บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดโดยรวมมีสัญญาณขยายตัว ร้อยละ 2.8 เป็นผลจาก

ด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว ร้อยละ 2.4 จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 3.9) ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว (ร้อยละ 2.6) และผลผลิตภาคบริการมีการหดตัว (ร้อยละ -17.9)

- ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากผลผลิตอ้อย มันสำปะหลังโรงงาน และด้านปศุสัตว์ จากปริมาณโคเนื้อ และสุกร มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

- ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม มีการขยายตัวปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม

- ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวเนื่องจากยอดขายจากรัฐกิจค้าส่งค้าปลีก และยอดขายธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร ลดลงอย่างต่อเนื่อง

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวร้อยละ 12.5 จาก ดัชนีบริโภคภาคเอกชนขยายตัว (ร้อยละ 9.6) เป็นผลจากภาษีมูลค่าเพิ่มรวมทุกประเภท และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน ดัชนีการค้าขายแดน (ไทย-เมียนมา) ขยายตัว (ร้อยละ 62.4) จากการนำเข้าผ่านด่านศุลกากรแม่สอดเพิ่มขึ้น ได้แก่ สินค้าประเภทแร่พลวง เศษอะลูมิเนียมเก่าใช้แล้ว บุหรี่ (Form D) รถบรรทุกเก่าใช้แล้วนำเข้ามาเพื่อปรับปรุงและส่งออก และมูลค่าการส่งออกผ่านด่านศุลกากรแม่สอดเพิ่มขึ้น ได้แก่ มูลค่าสินค้าประเภทรถจักรยานยนต์ เครื่องดื่มชูกำลัง สุกรขุน และแร่พลวง (คลังภัณฑ์บน) ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว (ร้อยละ 49.2) สาเหตุจากรายจ่ายลงทุนส่วนภูมิภาค และรายจ่ายปีก่อนส่วนภูมิภาค และรายจ่ายประจำส่วนภูมิภาค ส่วนดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว (ร้อยละ 10.1) จากจำนวนรถบรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ จำนวนธุรกิจนิติบุคคลที่ขอจดทะเบียนสะสม และจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลจดทะเบียนสะสม

ด้านการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นของปริมาณเงินฝากรวมมากกว่าปริมาณสินเชื่อรวม โดยปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 1.7 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 0.9

จำนวนผลิตภัณฑ์มวลรวมปี 2565 ที่สำคัญของจังหวัดตาก คือ 1) ภาคบริการ (ร้อยละ 50.77 ของ GPP) 2) ภาคเกษตรกรรม (ร้อยละ 27.85 ของ GPP) และ 3) ภาคอุตสาหกรรม (ร้อยละ 21.38 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม – ธันวาคม) อยู่ที่ร้อยละ 109.8 เทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (กรกฎาคม – กันยายน) อยู่ที่ 109.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดตาก ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม – ธันวาคม) อยู่ที่ร้อยละ 1.53 เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (กรกฎาคม – กันยายน) อยู่ที่ 0.66 อัตราเงินเฟ้อเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.87 จังหวัดตากมีอัตราเงินเฟ้อต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (กรอบเป้าหมายอัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ 1.7 – 2.7 (ค่ากลาง 2.2) : เงินเฟ้อที่สูงเกินไป ไม่เอื้อให้เกิดการทำธุรกิจหรือการลงทุนในระยะยาว นำไปสู่การบั่นทอนศักยภาพการเติบโตของเศรษฐกิจ)

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม) จัดตั้งใหม่ 59 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 78.70 ล้านบาท (จังหวัดตากมีผู้ประกอบการนิติบุคคล ทั้งหมด 2,938 แห่ง ทุนจดทะเบียน 13,866.81 ล้านบาท) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2567 (จัดตั้งใหม่ 63 แห่ง ทุนจดทะเบียน 81.68 ล้านบาท) พบว่าจังหวัดตากมีอัตราการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ลดลงร้อยละ 6.35

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม โดยในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม) มีโรงงานอุตสาหกรรมจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ 1 แห่ง คือ อุตสาหกรรมสิ่งทอ และขอลิขสิทธิ์ 1 แห่ง คือการผลิตอื่นๆ (จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 481 โรงงาน) จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม เท่ากับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (โรงงานอุตสาหกรรม 481 โรงงาน)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก 352 บาทต่อวัน ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2567 ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

2. สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 290,588 คน ประกอบด้วย **ผู้มีงานทำ** มีจำนวน 285,424 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (291,315 คน) ลดลง 5,891 คน ลดลงร้อยละ 2.02 ส่วนใหญ่เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม 146,728 คน นอกภาคเกษตร 138,696 คน เนื่องจากจังหวัดตากมีการการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น **ผู้ว่างงาน** ไตรมาสนี้ มีจำนวน 5,025 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (2,737 คน) เพิ่มขึ้น 2,288 คน เนื่องจากตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตาก

แรงงานนอกระบบ ตามคำนิยามกระทรวงแรงงาน หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (จำนวนแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติจังหวัดตาก + ผู้ประกันตน มาตรา 39 + ผู้ประกันตน มาตรา 40) ไตรมาส 4 นี้ จังหวัดตาก มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 356,503 คน (199,499+5,282+151,722) เมื่อเทียบกับแรงงานนอกระบบ ในไตรมาส 3 ปี 2567 (360,766 คน) พบว่า ไตรมาสนี้แรงงานนอกระบบจังหวัดตาก มีจำนวนลดลง 4,263 คน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 1.18

แรงงานต่างด้าว เข้าเมืองโดยถูกต้องกฎหมาย และได้รับอนุญาตทำงานในไตรมาส 4 มีจำนวน 39,227 คน เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 64 จำนวน 4,669 คน และ แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทยานพาหนะตาม MOU จำนวน 1,044 คนเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานต่างด้าว ในไตรมาสที่ผ่านมา (จำนวน 42,115 คน) ลดลง 2,888 คน คิดเป็นร้อยละ 6.86

ประกาศกระทรวงแรงงาน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้

1.1 การบริหารจัดการการทำงานของคนที่ไม่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นมาตรการ กำหนดให้คนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร โดยผิดกฎหมาย กลุ่มคนต่างด้าวที่การอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง และกลุ่มคนต่างด้าวที่ เข้ามาในราชอาณาจักรโดยถูกกฎหมายแต่ทำงานกับนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต สามารถดำเนินการขออนุญาต เพื่อให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักรได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจะสามารถอยู่และ ทำงาน ในราชอาณาจักรได้เป็นระยะเวลา 1 ปี และ

1.2 การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้ แทนหนังสือ เดินทางตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ในลักษณะ MOU ตามมติครม. 3 ตุลาคม 2566 ซึ่งเป็นมาตรการกำหนดให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงาน ในราชอาณาจักรถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาสามารถดำเนินการขออนุญาตเพื่อให้ อยู่และทำงานในราชอาณาจักรได้ต่อไปเป็น ระยะเวลา 2 ปี และสามารถต่ออายุได้อีก 2 ปี รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ปี รวมทั้งได้กำหนดมาตรการเพิ่มเติมเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่คนต่างด้าว ได้แก่ การกำหนดให้ขยาย ระยะเวลาที่คนต่างด้าวต้องหานายจ้างรายใหม่ภายหลังออกจากงาน จากเดิม 30 วัน เป็น 60 วัน และกำหนด ยกเว้น ให้คนต่างด้าวไม่ต้องแจ้งข้อมูลแก่นายทะเบียนเกี่ยวกับการจ้างงาน เว้นแต่มีการเพิ่มหรือเปลี่ยนนายจ้าง

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 มอบหมายให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 อยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงาน เป็นเวลา 6 เดือน ระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ - 13 สิงหาคม 2568 และมอบหมายให้แรงงานสัญชาติลาวและเวียดนามที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา 3 เดือน ระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 - 13 พฤษภาคม 2568

แนวทางปฏิบัติตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างไทย-เมียนมา รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงต่างประเทศของไทยลงนามความตกลงเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2559 ซึ่งใช้แทนความตกลงว่าด้วย การสัญจรข้ามแดน เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2540 โดยกำหนดพื้นที่ชายแดนตามความตกลง ไทย-เมียนมา ประกอบด้วย 4 จังหวัด 8 อำเภอ ซึ่งรวมถึง จังหวัดตาก (อำเภอแม่สอด/แม่ระมาด/พบพระ) ให้แรงงาน เมียนมาผู้ถือบัตรผ่านแดน Border Pass ตามมาตรา 64 เพื่อทำงานแบบรายวันและฤดูกาลจะได้รับ อนุญาตเข้าเมืองในพื้นที่ชายแดน 30 วันต่อครั้ง

สถานการณ์การขนย้ายกากตะกอนแร่แคดเมียมในพื้นที่จังหวัดตาก

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ได้มีการขนย้ายกากตะกอนแร่แคดเมียมจากกรุงเทพมหานคร สมุทรสาคร และชลบุรี จำนวน 8,568 ถัง 12,912 ตัน กลับคืนสู่บ่อกลบฝังทั้งหมดแล้ว ณ โรงเก็บแร่แคดเมียม (ชั่วคราว) ของ บริษัท ผาแดง อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อมาเป็น บริษัท เบาต์ แอนด์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน) ต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก ซึ่งเหมืองแร่ได้ปิดตัวลงในปี 2559 ซึ่งคาดว่าจะใช้เวลาดำเนินการ ฝังกลบทั้งหมดจนเสร็จสิ้นกระบวนการภายในเดือน พฤศจิกายน 2567 โดยในเขตพื้นที่ หมู่ 3 และ หมู่ 6 ของตำบลหนองบัวใต้ มีชาวบ้านอาศัยอยู่กว่า 460 หลังคาเรือน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร และ พื้นที่บางส่วนยังคงใช้น้ำประปาจากบ่อบาดาล ทำให้อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ผลผลิต ภาคการเกษตร จนกว่าจะมีความเชื่อมั่นได้ว่าจะไม่มีการปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำและพื้นดินทางธรรมชาติ

สถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และดินโคลนถล่ม ในพื้นที่จังหวัดตาก

เมื่อวันที่ 20 กันยายน – 6 ตุลาคม พ.ศ. 2567 จังหวัดตากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และดินโคลนถล่ม ในพื้นที่ อ.สามเงา และ อ.บ้านตาก โดยมีบ้านเรือนที่ได้รับผลกระทบจำนวน 2,312 หลัง ประชาชน จำนวน 6,936 คน พื้นที่การเกษตรได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก ได้เร่งให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความสะดวกทั้งในด้านการบริจาคเงิน และน้ำดื่มช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกในการขนย้ายสิ่งของ และลงพื้นที่ซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องยนต์การเกษตรขนาดเล็ก ให้แก่ผู้ประสบอุทกภัยฯ

สถานการณ์ผู้ป่วยอหิวาตกโรคในจังหวัดตาก

จังหวัดตากพบผู้ป่วยอหิวาตกโรค จำนวน 4 คน (ไทย 2 คน/เมียนมา 2 คน) แพทย์รักษาตัวที่โรงพยาบาลแม่สอด ปัจจุบันหายป่วยแล้ว ทางจังหวัดตากมีมาตรการ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก(5สื่อแรงงาน) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการเฝ้าระวัง/ตรวจคัดกรอง/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้สุขอนามัยให้กับสถานประกอบการ/นายจ้าง/ลูกจ้าง/แรงงานต่างด้าว และคนในพื้นที่

ตลาดแรงงานไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2567 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 595 อัตรา เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ.2567 (331 อัตรา) ความต้องการแรงงานโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 79.76 ตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ 1. ตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 68.24), 2. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด (ร้อยละ 13.95), และ 3.เสมียนเจ้าหน้าที่ (ร้อยละ 11.09) ตามลำดับ เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ในไตรมาสนี้อาชีพที่ตลาดแรงงานต้องการยังคงเป็นอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 มีจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 76 คน (1.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนเจ้าหน้าที่ ชนิดละร้อยละ 36.26, 2.พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด และอาชีพงานพื้นฐาน ชนิดละร้อยละ 14.47 3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 5.26) เทียบกับไตรมาส 3 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 70 คน (1.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ 2.อาชีพงานพื้นฐาน ชนิดละร้อยละ 36.36, 3.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 14.14) ในไตรมาส 4 มีอัตราผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.57 อาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดในไตรมาส 4 คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนเจ้าหน้าที่

การบรรจุงาน ในไตรมาส 4 มีจำนวน 268 คน (บรรจุตำแหน่ง 1.อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 54.85, 2.เสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.66 , 3.พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 14.18) เทียบกับไตรมาส 3 ที่มีการบรรจุงาน 207 คน (บรรจุตำแหน่ง 1.อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 44.44, 2.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 18.84 , 3.เสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.49) การบรรจุงานในไตรมาส 4 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ร้อยละ 29.47 อาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดทั้ง 2 ไตรมาส คือ อาชีพงานพื้นฐาน

- ประเภทอาชีพที่ต้องการมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน เช่น ผู้จัดการสินค้าทั่วไป ผู้ทำงานบ้าน ผู้ซักรีดเสื้อผ้า พนักงานกวาดถนน ผู้ทำความสะอาดยานพาหนะ เป็นต้น

- ระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา

- ระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา

- ประเภทอาชีพที่ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนเจ้าหน้าที่

- ระดับการศึกษาที่บรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า

- ประเภทอาชีพที่บรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน

การเลิกจ้าง ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ.2567 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 30 คน โดยส่วนมากเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน)

- สถานประกอบการที่มีการเลิกกิจการสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า (7 แห่ง) 2) การก่อสร้าง (2 แห่ง) 3)การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ และสถานประกอบการประเภทอื่นๆ เช่น มูลนิธิ สมาคม เป็นต้น (ชนิดละ 1 แห่ง)

การประกันสังคม

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคม 2,498 แห่ง เป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 37,009 คน/ผู้ประกันตน มาตรา 39 จำนวน 5,282 คน/ผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 151,722 คน (เป็นคนต่างจังหวัด 5,703 คน/เป็นคนจังหวัดตาก 146,019 คน)

- สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคม 2,498 แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (2,494 แห่ง) เพิ่มขึ้น 4 แห่ง คิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.48

- ผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 37,009 คน เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (36,832 คน) เพิ่มขึ้น 177 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.48

- ผู้ประกันตน มาตรา 39 จำนวน 5,282 คน เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (5,192 คน) เพิ่มขึ้น 90 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.73

- ผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 151,722 คน เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 (151,610 คน) เพิ่มขึ้น 112 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.07

สถานประกอบกิจการ

- มีทั้งหมด 2,614 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 45,011 คน (เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 2,391 แห่ง ลูกจ้าง 43,981 คน) พบว่า สถานประกอบกิจการ เพิ่มขึ้น 223 แห่ง (การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 87 แห่ง /การก่อสร้าง 32 แห่ง /การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าและการผลิต ชนิดละ 26 แห่ง, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 23 แห่ง /เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 17 แห่ง /การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 8 แห่ง /กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 6 แห่ง /กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน และการศึกษา ชนิดละ 3 แห่ง /ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ชนิดละ 2 แห่ง /กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถ์ 1 แห่ง) คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.33 ลูกจ้างเพิ่มขึ้น 1,013 คน คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.34

- สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนมากที่สุดในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2567 คือ สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (1 - 4 คน) จำนวน 1,192 แห่ง ลูกจ้าง 3,091 คน รองลงมาคือ ขนาดไม่เกิน 5 - 9 คน จำนวน 653 แห่ง ลูกจ้าง 2,586 คน ประเภทของสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 971 แห่ง (ร้อยละ 37.15) 2) ประเภทการผลิต 507 แห่ง (ร้อยละ 19.14) 3) การก่อสร้าง 215 แห่ง (ร้อยละ 8.22)

3. แนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่เกิดขึ้นคาดการณ์ว่า

1. ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 แนวโน้มการจ้างงานภาคการเกษตร มีทิศทางปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากในกลุ่มแรงงานที่รอฤดูกาลเก็บเกี่ยวพื้นที่เกิดความเสียหายจากสถานการณ์อุทกภัย ในการปรับพื้นที่ใหม่ในการเพาะปลูก ในส่วนของภาคอุตสาหกรรมมีแนวโน้มการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตากที่เพิ่มมากขึ้น เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่มและเครื่องหนัง

2. แม้จะมีมาตรการตัดการจำหน่ายไฟฟ้า และงดการจำหน่ายน้ำมันไปยังฝั่งประเทศเมียนมา แต่ยังไม่ส่งผลกระทบต่อการเดินทางบริเวณชายแดนจังหวัดตาก (ฝั่งตะวันตก) ซึ่งมีชายแดนติดกับฝั่งเมียนมา แรงงานต่างด้าวยังคงสามารถเดินทางเข้า-ออก ตามปกติ ประกอบกับทางคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเรื่องการขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ส่งผลให้จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตากยังคงมีแนวโน้มที่จะเดินทางเข้ามาทำงานตามปกติ

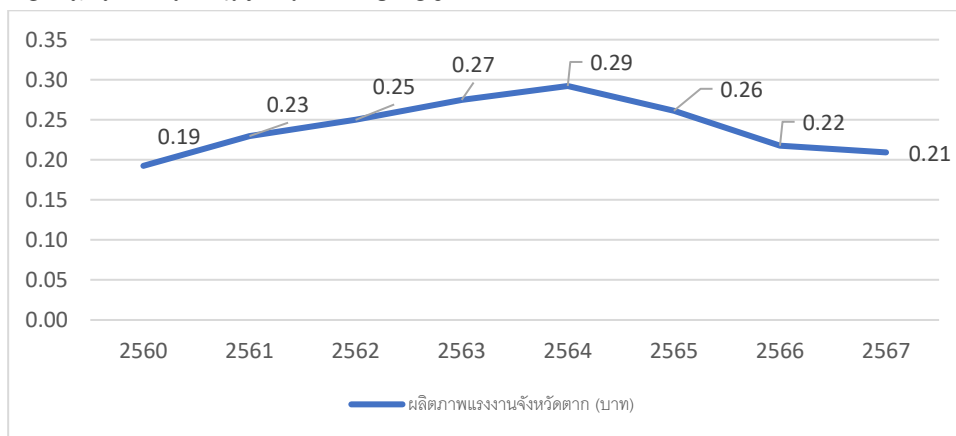
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อ การตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตากไตรมาส 4 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น ซึ่งคำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ณ ราคาคงที่ในจังหวัดตาก เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน สำหรับปี 2567 ผลผลิตภาพแรงงานของจังหวัดตาก อัตราส่วนอยู่ที่ 0.21 ลดลงจากปี 2566 ที่มีอัตราอยู่ที่ 0.22 แสดงให้เห็นว่า แรงงานสามารถผลิตสินค้า อุปโภค บริโภคได้น้อยลง เมื่อสินค้ามีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการ ราคาสินค้าจะสูงขึ้น และผู้บริโภคจะเข้าถึงได้ลดลง ส่งผลให้เศรษฐกิจดัชนีด้านอุปทานลดลงด้วย (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก ปี 2567

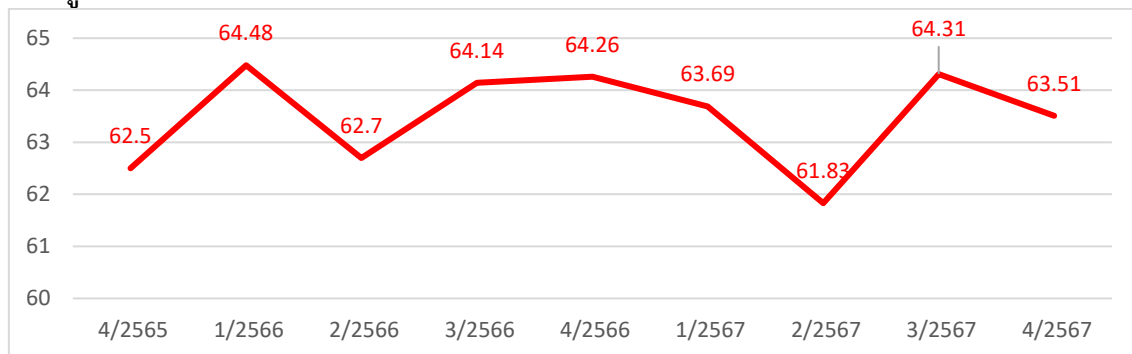


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตากเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 63.51 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 64.31 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 64.26 (แผนภูมิ ที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก

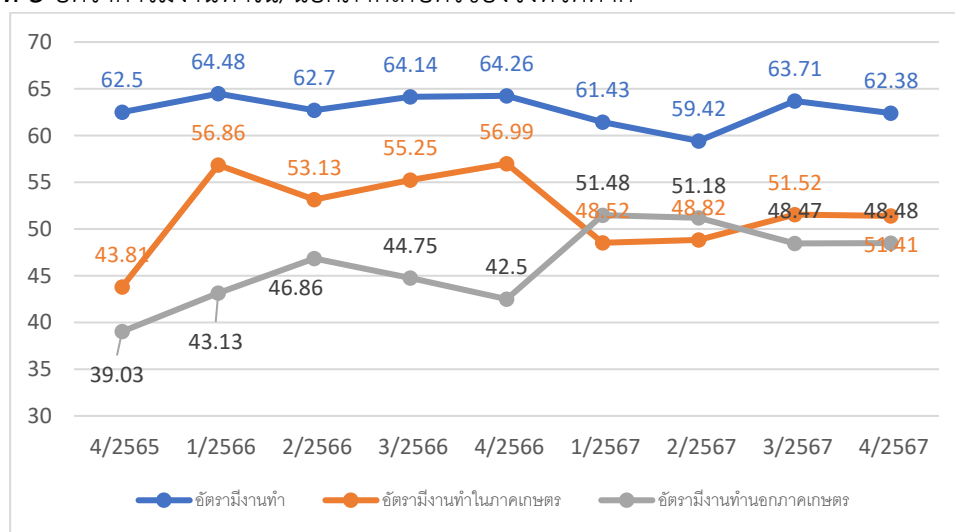


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

3. อัตราการจ้างงานของจังหวัดตาก

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตากว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.38 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 63.71 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 64.26 ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 51.41 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่ร้อยละ 51.52 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง จากร้อยละ 56.99 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือในไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตรา 48.48 เพิ่มขึ้นเป็น 48.59 ในไตรมาส 4 ปี 2567 เนื่องจากสัดส่วนผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำในจังหวัดตาก (แผนภูมิ 5)

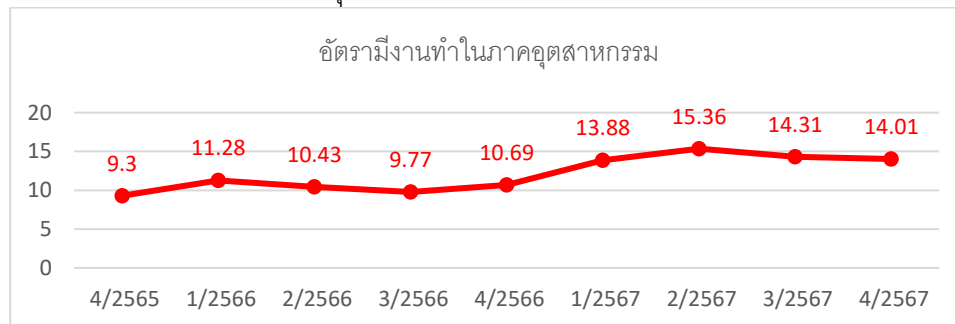
แผนภูมิที่ 5 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 14.01 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 14.31 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ จึงทำให้ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมลดลง (แผนภูมิที่ 6 และ ตารางที่ 7 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตากจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดตากเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

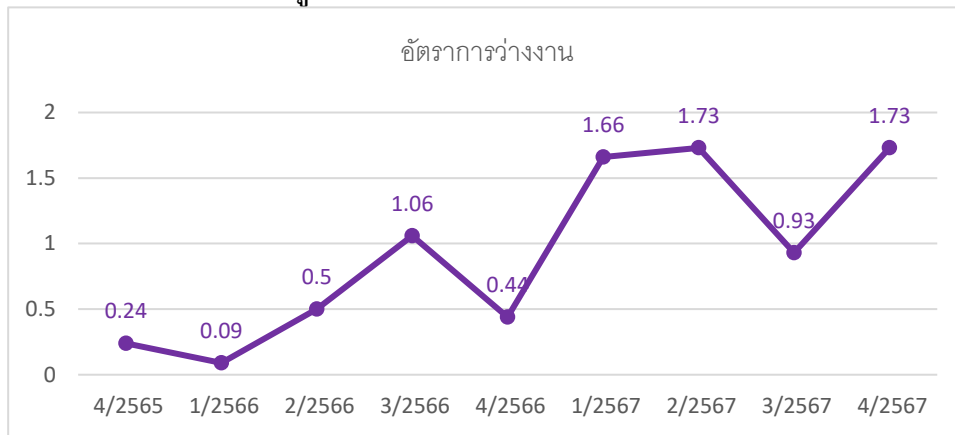
4. อัตราการว่างงานของจังหวัดตาก

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตาก แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานมีปริมาณลดลงอย่างเห็นได้ชัดในไตรมาส 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรม ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้อง กับปัจจัยฤดูกาลนอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

อย่างไรก็ตามยังมีอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อกระทบต่ออัตราการว่างงานให้เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากปัจจัยในเรื่องของฤดูกาล คือ ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ สถานการณ์สู้รบทางชายแดน ระหว่างรัฐบาลเมียนมาร์กับกลุ่มต่อต้าน ส่งผลให้ในแต่ละไตรมาสมีอัตราการว่างงานที่มีแนวโน้มสูงขึ้นหรือลดลงไปด้วย

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1.73 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93 (แผนภูมิที่ 7 และ ตารางที่ 8 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 7 อัตราการว่างงานของจังหวัดตาก

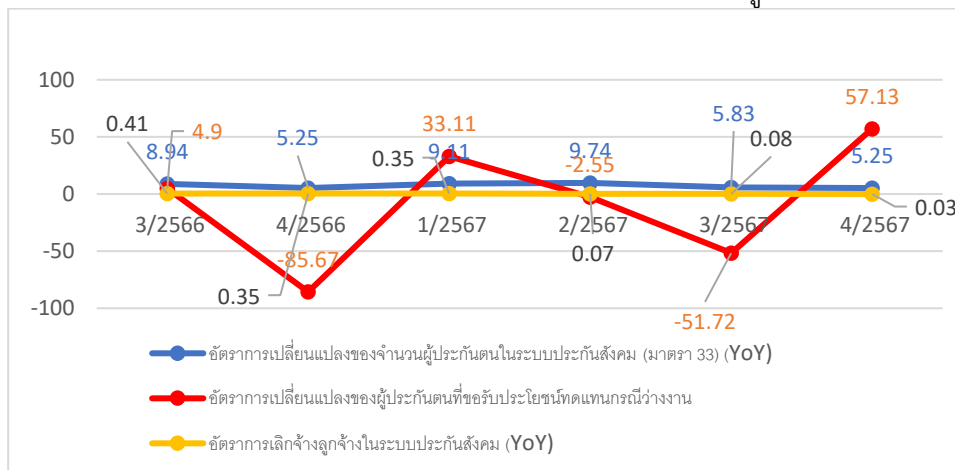


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2567 มีจำนวน 37,009 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) อยู่ที่ร้อยละ 4.94 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 5.25 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,290 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 57.13 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ 821 คน สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.03 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.35 (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

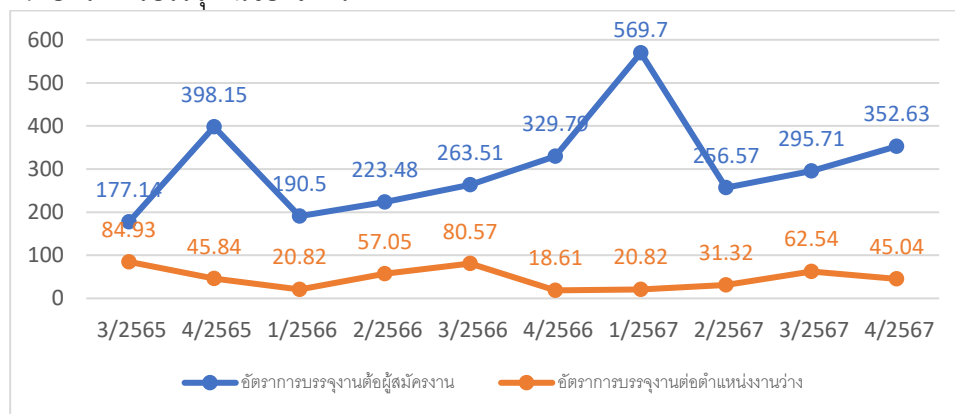


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

6. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตากดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 45.04 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 62.54 (แผนภูมิที่ 9) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 352.63 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 295.71 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าสัดส่วนของตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนการบรรจุนงานมีจำนวนที่แตกต่างกันมาก ทำให้สัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 9 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดตาก

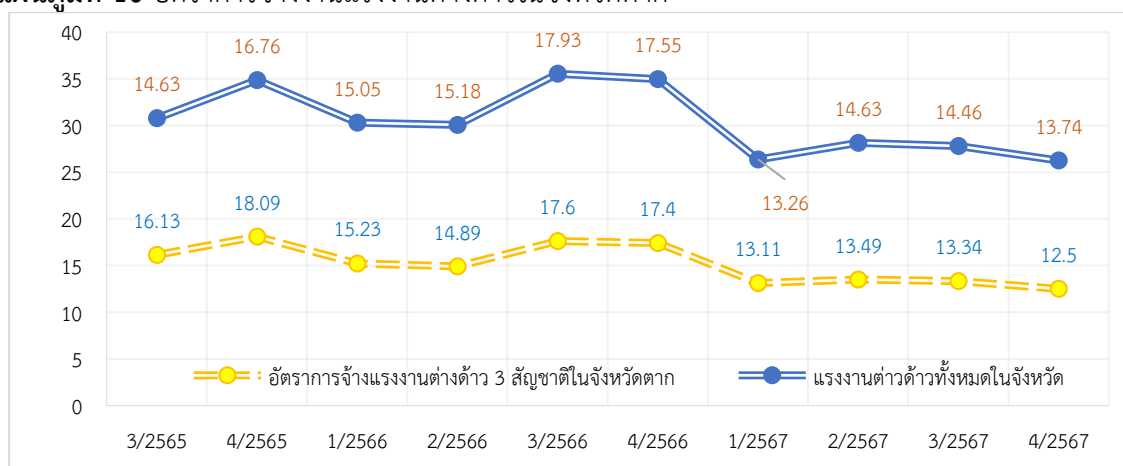


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 13.74 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 12 - 17 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 12.50 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 11 - 15 คน (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



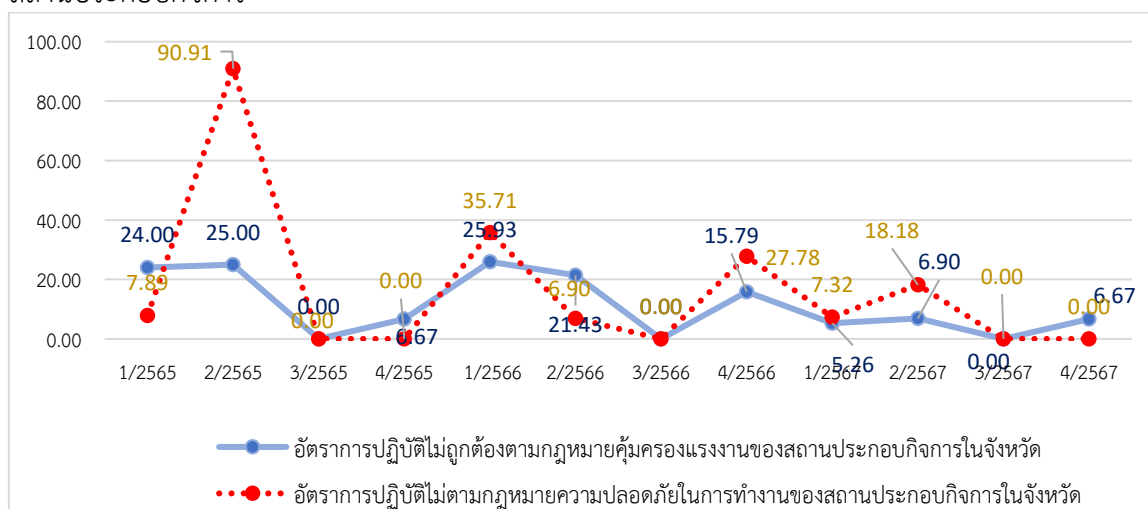
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการบิการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 6.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 11) ทั้งนี้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้แจ้งและเน้นย้ำให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัด จากการตรวจสอบสถานประกอบการในไตรมาสนี้ พบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ 2 แห่ง จากการตรวจสถานประกอบการ 38 แห่ง

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราอยู่ที่ 0.00 ซึ่งเท่ากับจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0.00 (แผนภูมิที่ 11) แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

แผนภูมิที่ 11 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



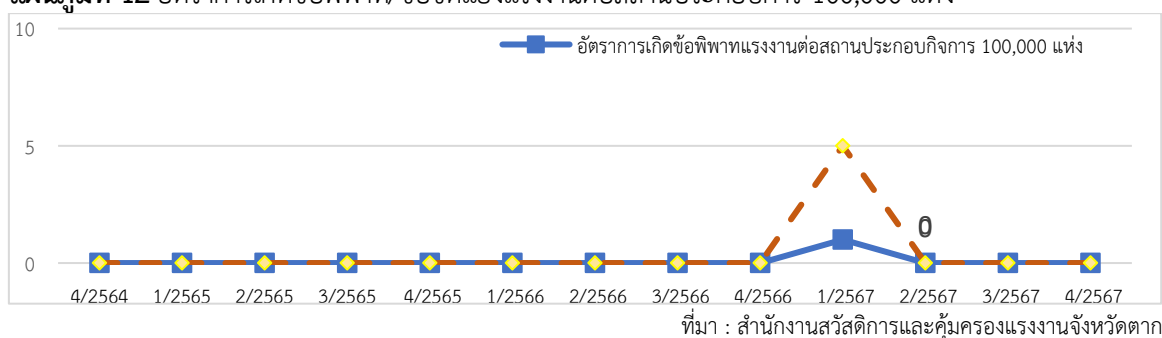
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2566 จังหวัดตากไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในไตรมาส 4 ปี 2567 ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน (แผนภูมิที่ 12)

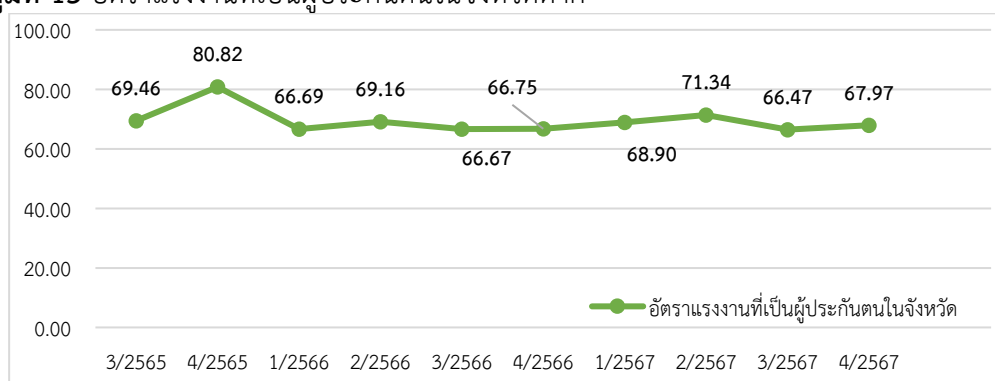
แผนภูมิที่ 12 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตาก

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 67.97 มีอัตราเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 66.47 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 66.75 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิที่ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตาก



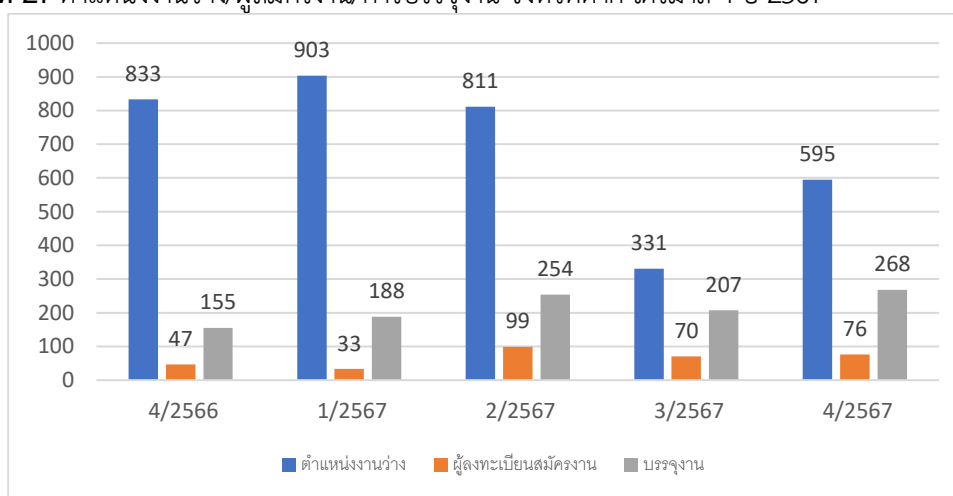
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดตากในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 595 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 311 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 76 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 70 คน และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 268 คน ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีจำนวน 207 คน (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

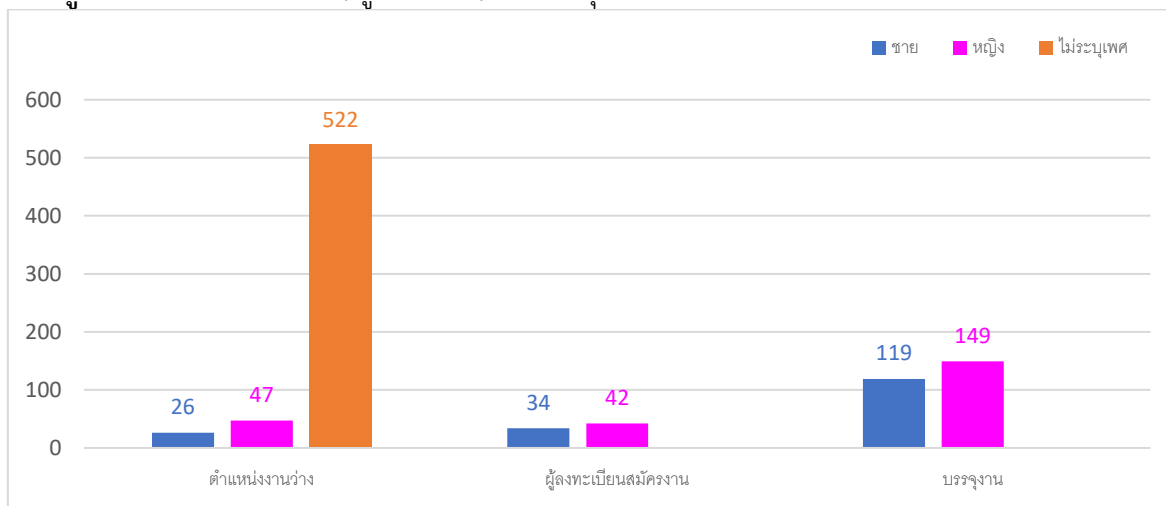


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 26 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 47 อัตรา และไม่ระบุเพศ 522 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างที่ไม่ระบุเพศมากกว่าการระบุเพศนั้นแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีมีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 28)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 76 คน เป็นชาย 34 คน และเป็นหญิง 42 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 268 คน เป็นเพศชายมีจำนวน 119 คน เพศหญิงมีจำนวน 149 คน (แผนภูมิ 28)

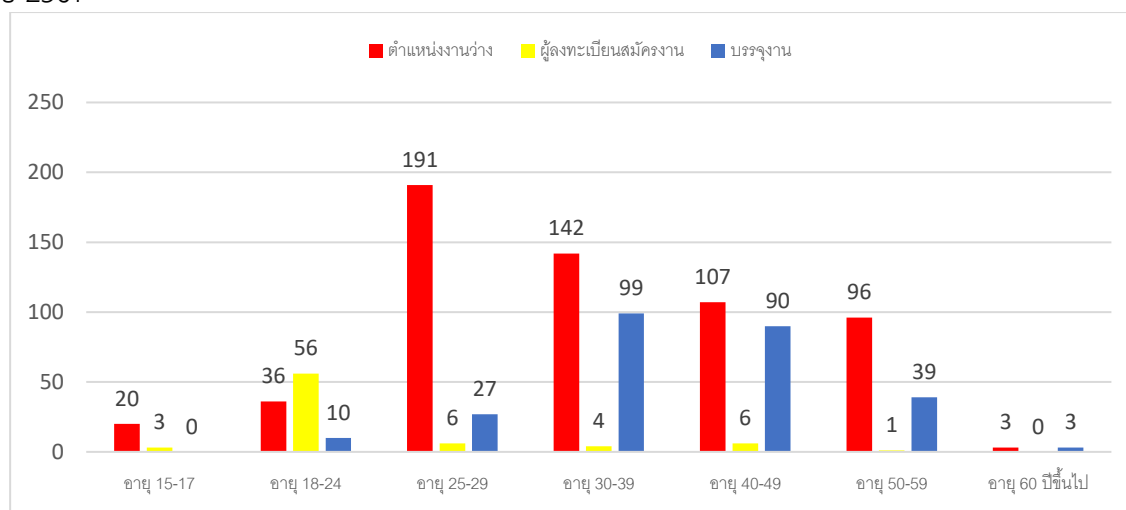
แผนภูมิที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน จังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี โดยตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 191 อัตรา (ร้อยละ 32.10) รองลงมาคืออายุ 30 - 39 ปี 142 อัตรา (ร้อยละ 23.87) และอายุ 40 - 49 ปี 107 อัตรา (ร้อยละ 17.98) ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 56 คน (ร้อยละ 73.68) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี และ 40-49 ปี จำนวนช่วงอายุละ 6 คน (ร้อยละ 7.89) และผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 5.26) ในขณะที่ ผู้ที่มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 99 คน (ร้อยละ 36.94) รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 33.58) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 14.55) (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานจังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 88.74 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 39.33 (234 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 19.33 (115 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 15.29 (91 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 14.79 (88 อัตรา) อนุปริญญาตรี ร้อยละ 5.88 (35 อัตรา) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 5.88 (32 อัตรา) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตาก มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษา มากกว่าระดับปริญญาตรี ขณะที่**ผู้สมัครงาน** ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 51.32 (39 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.26 (23 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.21 (7 คน) และ**ผู้บรรจุนงาน**ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีการบรรจุนงานมากที่สุด ร้อยละ 48.51 (130 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 41.79 (112 คน) และระดับปวส. ร้อยละ 3.73 (10 คน) (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีสัดส่วนมากกว่าจำนวนผู้สมัครงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาดังกล่าวมากขึ้น และในระดับมัศึกษามีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด สะท้อนให้เห็นว่าคุณค่าของการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และปวช./ปวส. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้ง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างซึ่งไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบมา จึงส่งผลให้ผู้สมัครงานต้องเลือกทำงานในตำแหน่งที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า เพื่อจะได้รับการบรรจุนงานง่ายขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 406 อัตรา (ร้อยละ 68.24) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 13.95) 3)เสมียน เจ้าหน้าที่ 66 อัตรา (ร้อยละ 11.09) 4)) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 2.52) และ 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 2.35) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงานสูงสุด** คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวนชนิดละ 23 คน (ร้อยละ 30.26) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 11 คน (ร้อยละ 14.47) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 5.26) ส่วน**การบรรจุนงาน** มีการบรรจุนงาน อาชีพงานพื้นฐานสูงสุดจำนวน 147 คน (ร้อยละ 54.85) รองลงมาคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 18.66) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 14.18) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรมพบว่า** อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) การการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 230 อัตรา (ร้อยละ 39.98) 2) การผลิตจำนวน 158 อัตรา (ร้อยละ 26.78) 3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 71 อัตรา (ร้อยละ 12.03) ขณะที่อุตสาหกรรมที่มีบรรจุนงานสูงสุด คือ การการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 158 คน (ร้อยละ 36.64) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 86 คน (ร้อยละ 32.82) และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 11.59) (ตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 39,227 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 503 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 29,767 คน

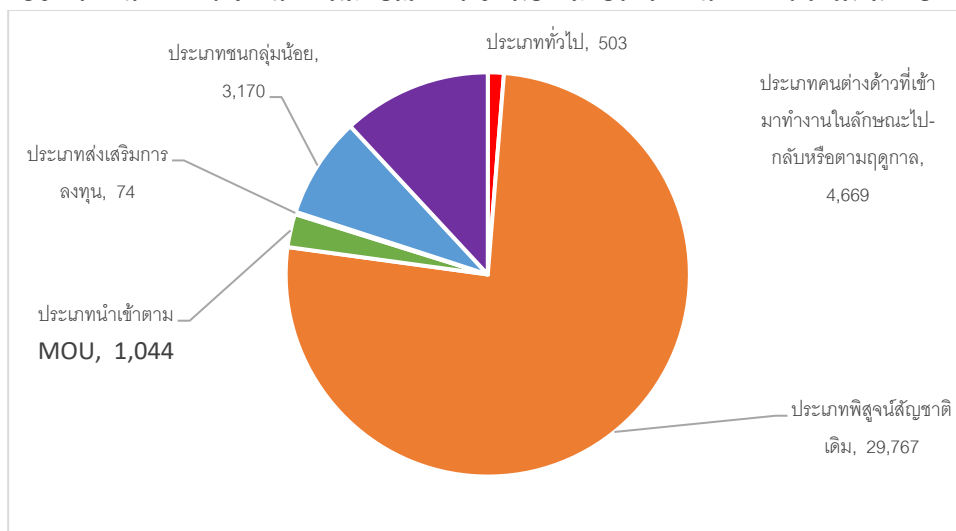
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,044 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 74 คน

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,170 คน

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 4,669 คน

แผนภูมิที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2567



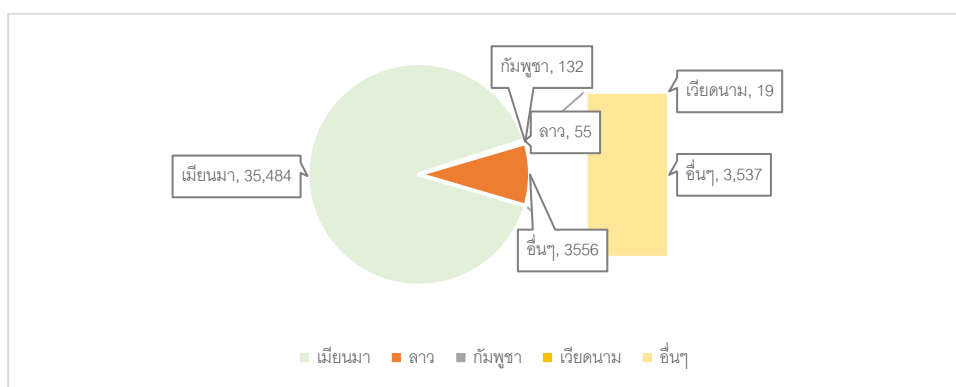
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 74 คน โดยไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม-ธันวาคม) ไม่ปรากฏอาชีพที่คนต่างด้าวทำในจังหวัดตาก (ตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ

แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตาก จำนวนทั้งสิ้น 35,690 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 35,484 คน กัมพูชาจำนวน 132 คน ลาวจำนวน 55 คน เวียดนาม 19 คน (แผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่ จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2567



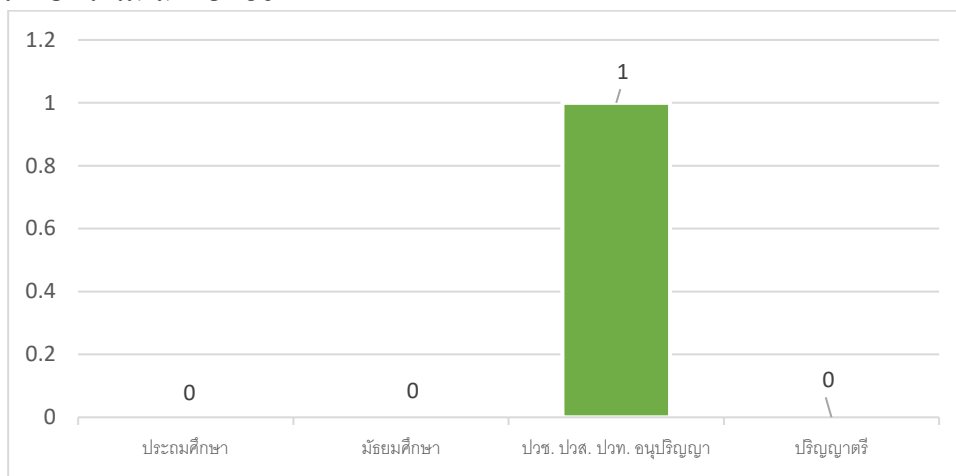
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 1 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็น เพศชาย จำนวน 1 คน เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร เกษตรกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศ ก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตาก ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดตากที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

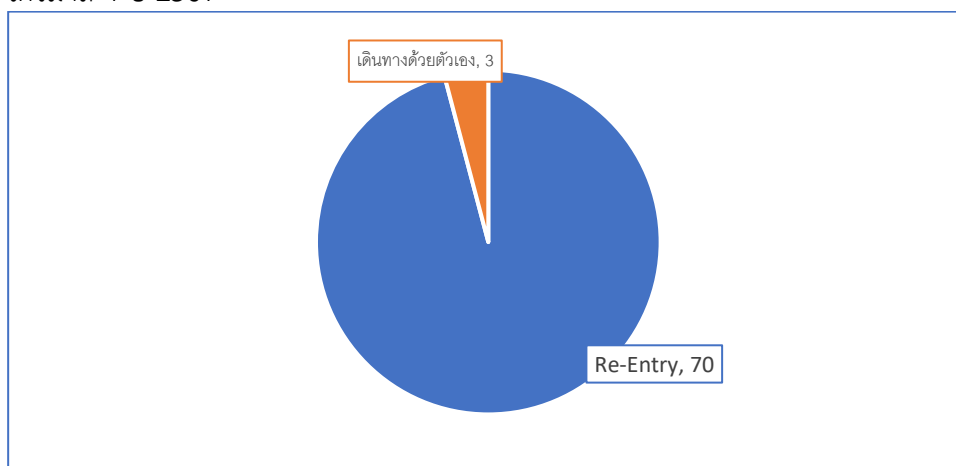


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 73 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา 70 คน (ร้อยละ 95.89) รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเองมี 3 คน (ร้อยละ 4.11) (แผนภูมิที่ 33)

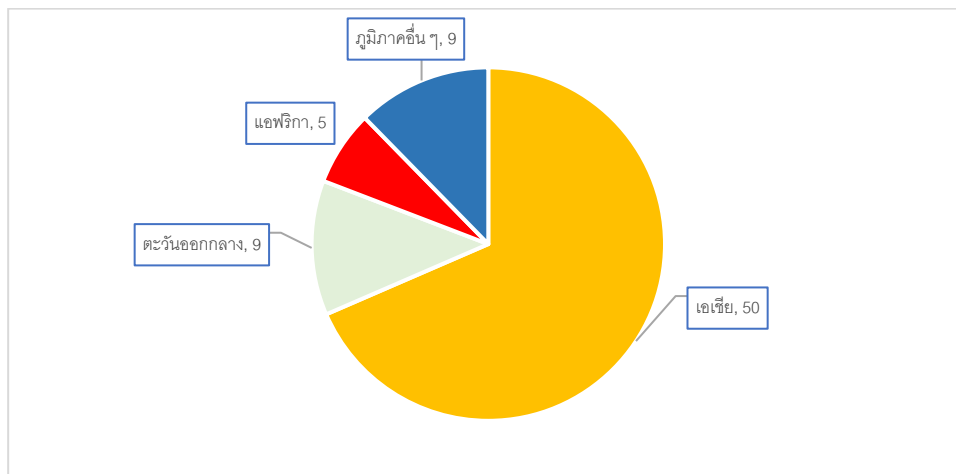
แผนภูมิที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดตากที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มี จำนวน 73 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 74 คน โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 50 คน ร้อยละ 68.49 รองลงมา คือ ตะวันออกกลางและภูมิภาคอื่นๆ ชนิดละ 9 คน ร้อยละ 12.33 และแอฟริกา 5 คน ร้อยละ 6.85 (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดตากที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

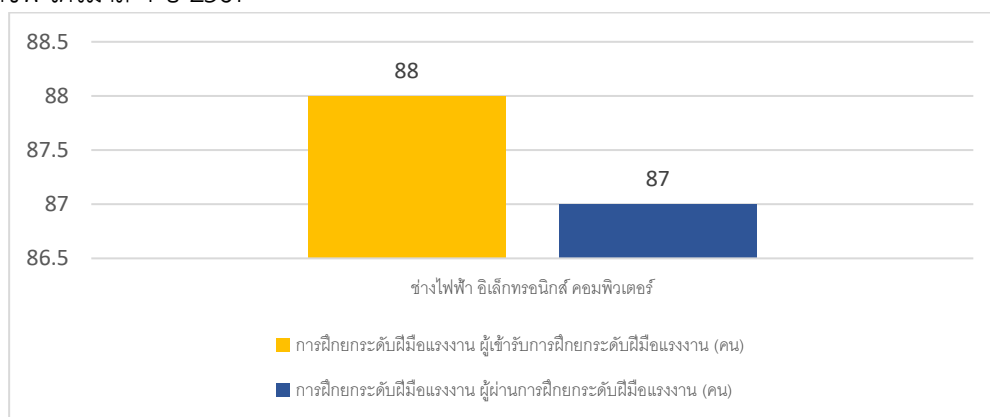
ในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมนานาชาติประเทศ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึก (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับกลุ่มอาชีพ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 88 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่มีฝึกยกระดับสูงสุด ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 88 คน (ร้อยละ 100) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 87 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 87 คน คิดเป็นร้อยละ 98.86 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (แผนภูมิที่ 35)

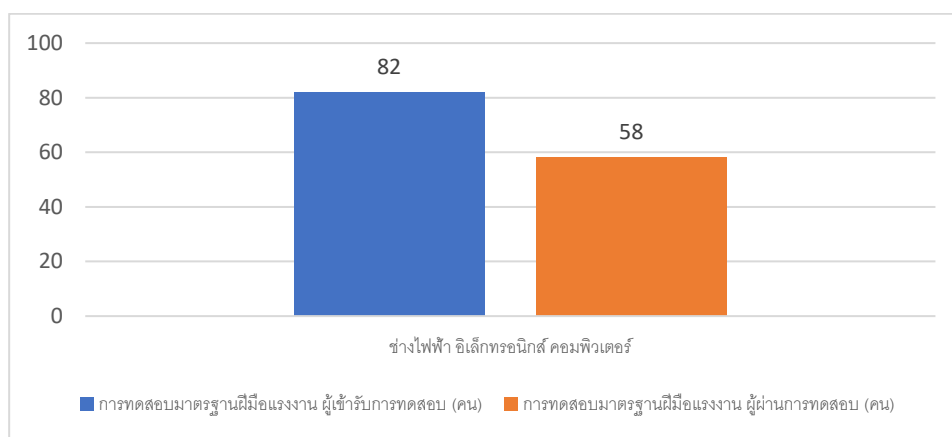
แผนภูมิที่ 35 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น จำนวน 82 คน คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 82 คน (ร้อยละ 100) ของผู้เข้ารับการทดสอบ สำหรับผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 58 คน คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 58 คน (ร้อยละ 70.73) ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิที่ 36 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 32 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 524 คน จำแนกเป็นชาย 268 คน (ร้อยละ 51.15 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 256 คน (ร้อยละ 48.85 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 37.50 (12 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน ,5-9 และ 20-49 คนคิดลละร้อยละ 18.75 (6 แห่ง) และขนาด 50-99 คน ร้อยละ 6.25 (2 แห่ง)

สำหรับผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ จำนวน 32 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 30 แห่ง (ร้อยละ 93.75) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง (ร้อยละ 6.25) (ตารางที่ 35 (ภาคผนวก)) (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก)) (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

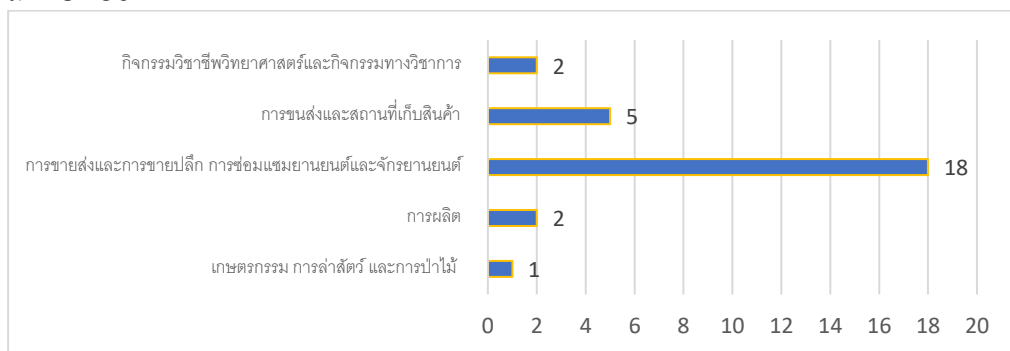
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 6 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับ ได้แก่ การระบุข้อบังคับในการทำงานให้ชัดเจน และปิดประกาศ ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการมีร้อยละ 100.00

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิต ที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 429 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจ สถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 22.22 (ไตรมาส 3 ปี 2567 ตรวจ 36 แห่ง) โดยลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ จำนวน 429 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 48.13 (ไตรมาส 3 ปี 2567 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 827 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ มีสัดส่วน ที่ลดลง สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการตรวจจึงลดลง (ตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้แก่ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ 18 แห่ง ร้อยละ 64.29 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทการขนส่งและการเก็บสินค้า 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.86 ประเภทการผลิตและ กิจกรรมวิชาวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 2 แห่ง คิดเป็นชนิดละ ร้อยละ 7.14 (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตาก ได้รับการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ไม่มีอุตสาหกรรมที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 4 ปี 2567 (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือที่ทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ไม่มีองค์การนายจ้างรวม สำหรับองค์การลูกจ้าง พบว่าไม่มีเช่นกัน

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 ไม่มีการแจ้งข้อร้องเรียนใดๆ

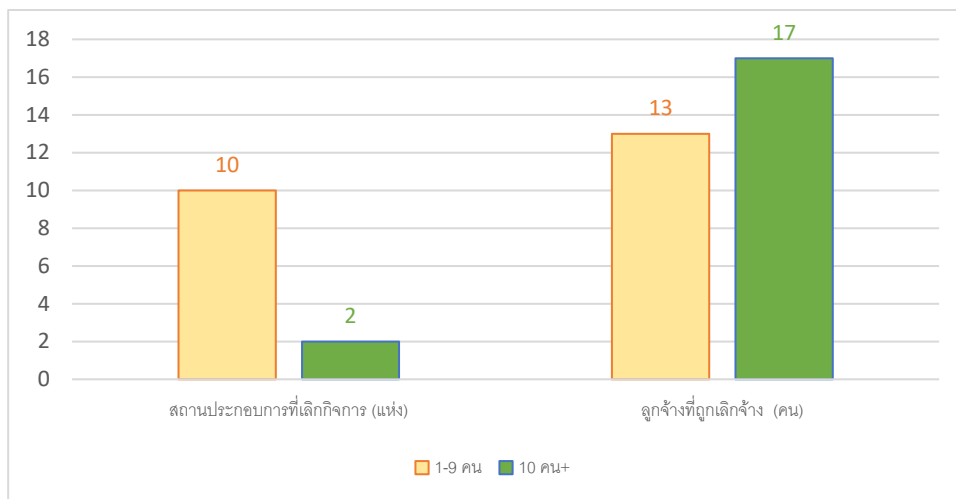
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 17 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 993 คน (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 30 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 10 แห่ง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 83.33 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 43.33 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ 38)

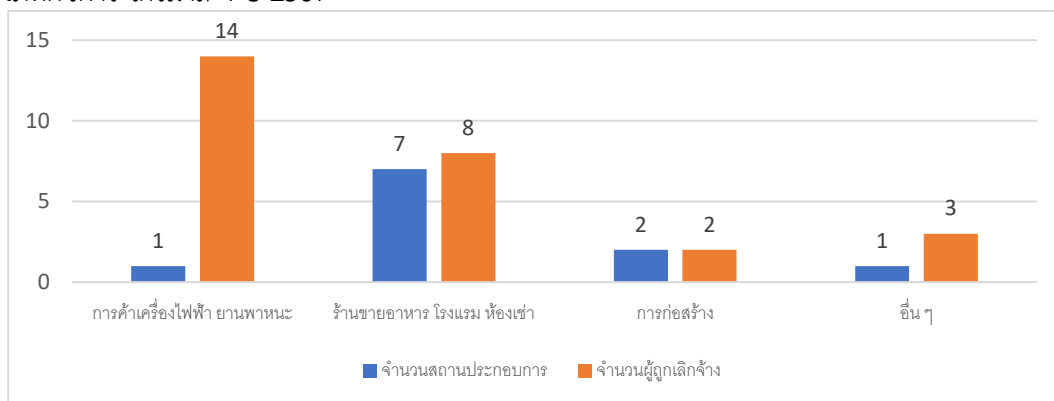
แผนภูมิที่ 38 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับได้ ดังนี้ 1) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.33 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด 2) การก่อสร้าง 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67) 3) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ และ ร้านค้าอื่นๆ ชนิดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2567

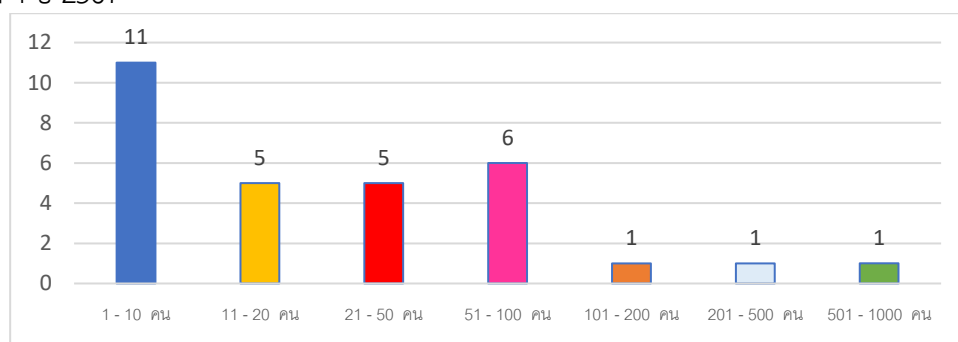


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 30 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีขนาด 1 - 10 คน แห่งละ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 36.67 รองลงมา คือ ขนาด 51 - 100 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 20.00) ขนาด 11 - 20 คน และ 21-50 คน มีจำนวน 5 ราย (ร้อยละ 16.67) ขนาด 101 - 200 201-500 และ 501 - 1000 คน จำนวนชนิดละ 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.33

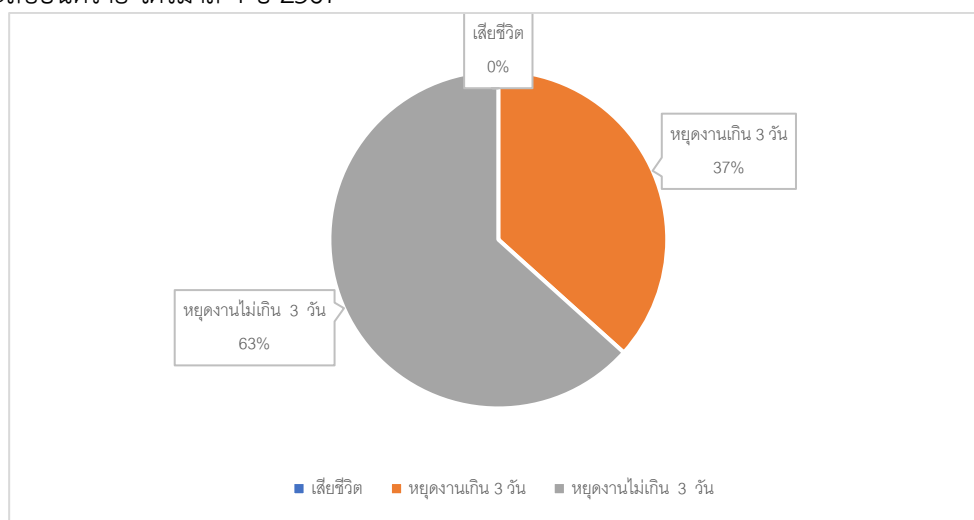
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

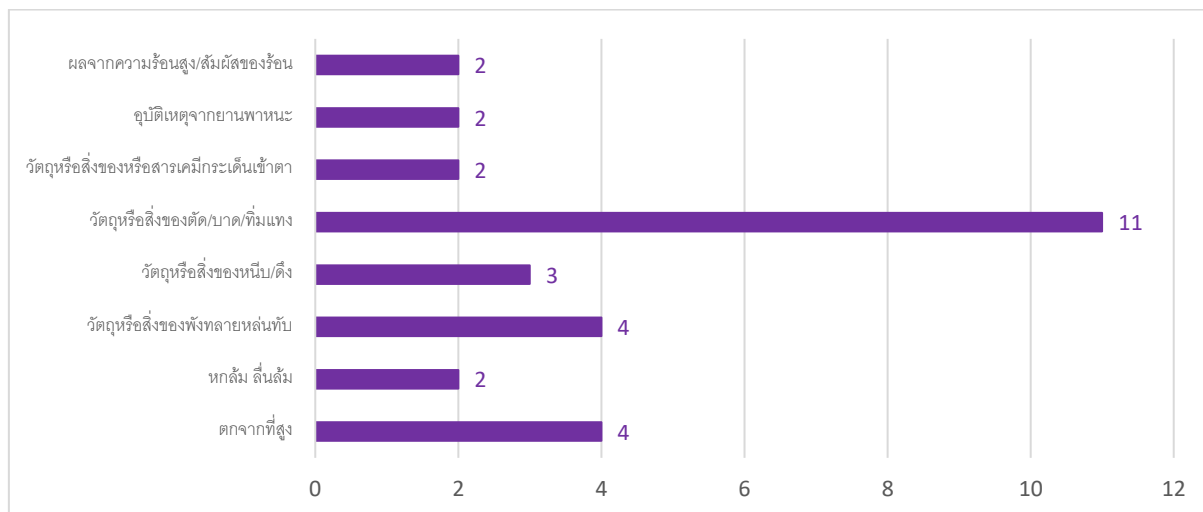
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 30 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 36.67 รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 63.33 (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานจังหวัดตาก จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของของตด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 36.67 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
 2) ตกจากที่สูงและวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวนชนิดละ 4 คน คิดเป็น ร้อยละ 13.33 และ
 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 (แผนภูมิ 42 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก)
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตาก จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

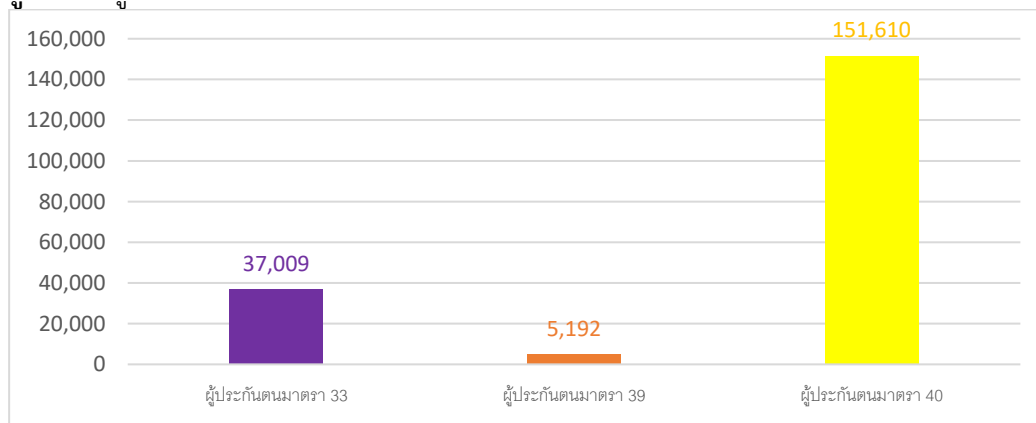


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

5. การประกันสังคม

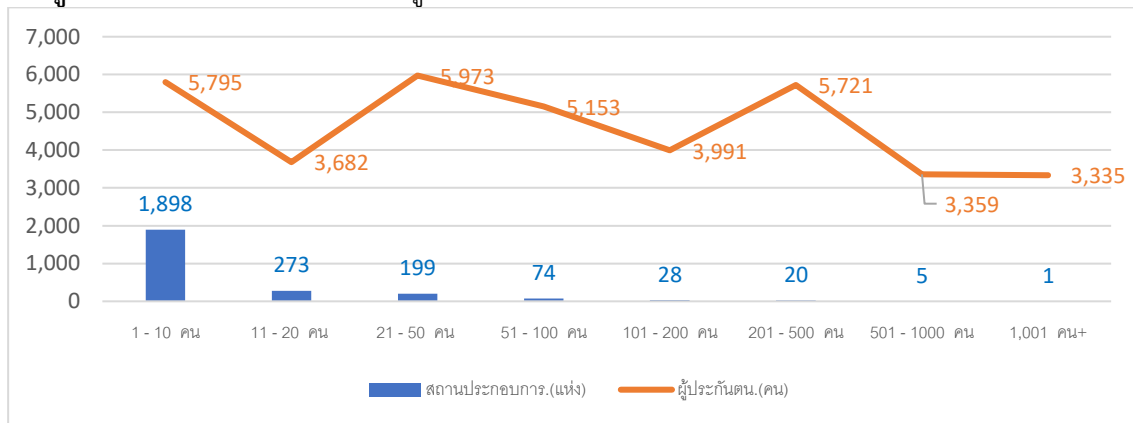
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ในจังหวัดตากมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 194,013 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 37,009 คน มาตรา 39 จำนวน 5,282 คน และมาตรา 40 จำนวน 151,722 คน (แผนภูมิที่ 43) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,498 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 10 คน คือมีจำนวน 1,898 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.98 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 37,009 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 5,973 คน คิดเป็นร้อยละ 16.14 (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันในจังหวัดตาก จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

แผนภูมิที่ 44 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567



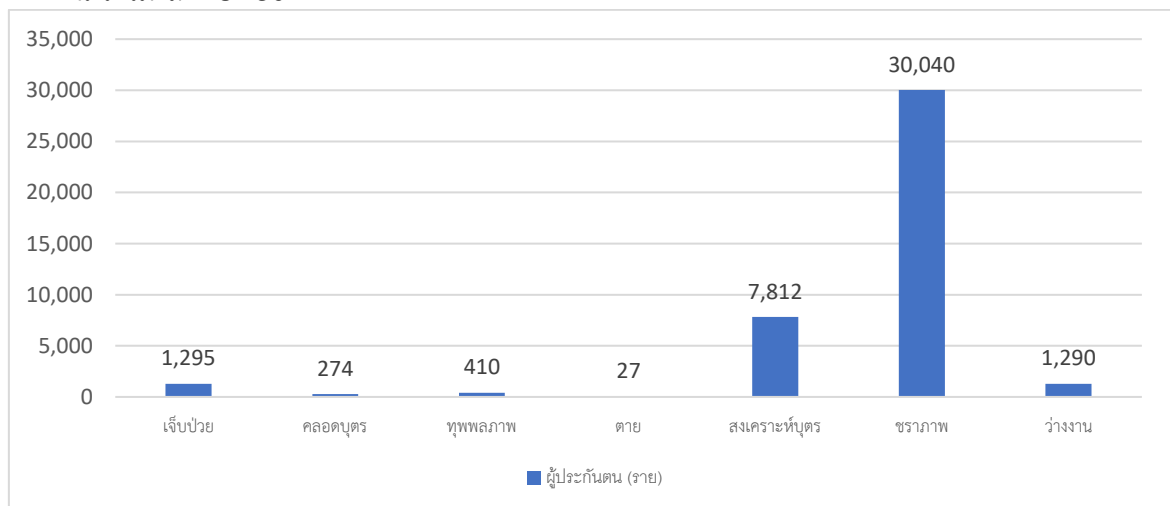
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 41,148 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.21 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 18,151 คน

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 30,040 ราย คิดเป็นร้อยละ 73 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ สงเคราะห์บุตร เจ็บป่วย ว่างงาน และทูพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.99, 3.15, 3.14 และ 1.00 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 45)

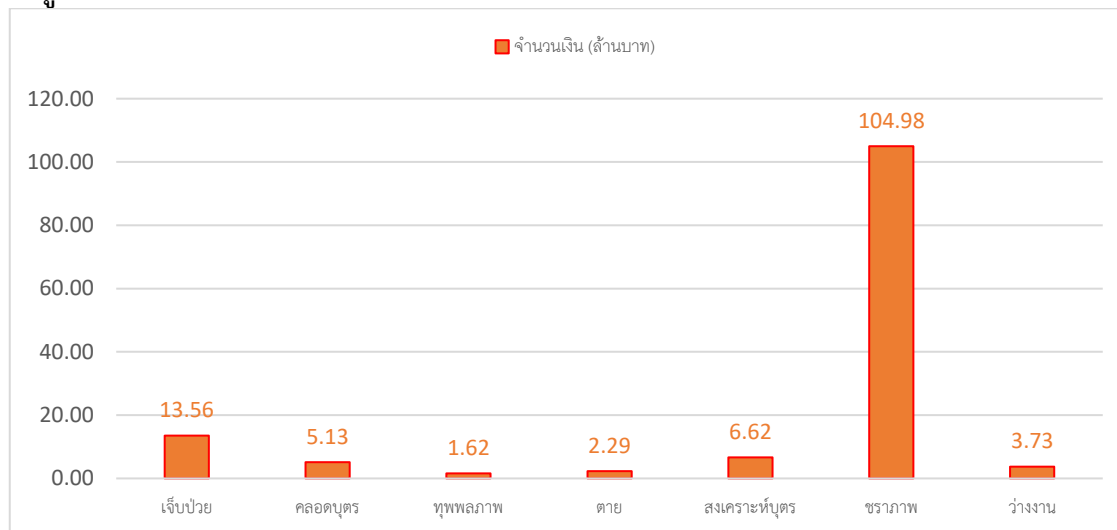
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 137.96 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 104.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.10 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย 13.56 ล้านบาท (ร้อยละ 9.83) และกรณีสงเคราะห์บุตร 6.62 ล้านบาท (ร้อยละ 4.80) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 46 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

6.1 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดตาก

การขาดแคลนแรงงานของตลาดแรงงานระดับล่างในสาขาอาชีพต่าง ๆ ได้แก่ การเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การประมง ผู้รับใช้ในบ้าน และกรรมกร เป็นต้น ประกอบกับเหตุผลที่หน่วยธุรกิจและอุตสาหกรรมต่าง ๆ ต้องการรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาด จึงจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อลดความตึงตัวของตลาดแรงงานที่เกิดขึ้น เนื่องจากค่าแรงงานของแรงงานต่างด้าวมีต้นทุนต่ำกว่า อีกทั้งการเลือกทำงานของแรงงานไทย โดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยง งานที่ลำบาก และงานที่สกปรก เป็นสาเหตุหนึ่งของการขาดแคลนแรงงานของตลาดแรงงานระดับล่าง จึงจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวมาทำงานทดแทนในตำแหน่งงานที่ว่างดังกล่าว

6.3 การส่งเสริมการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

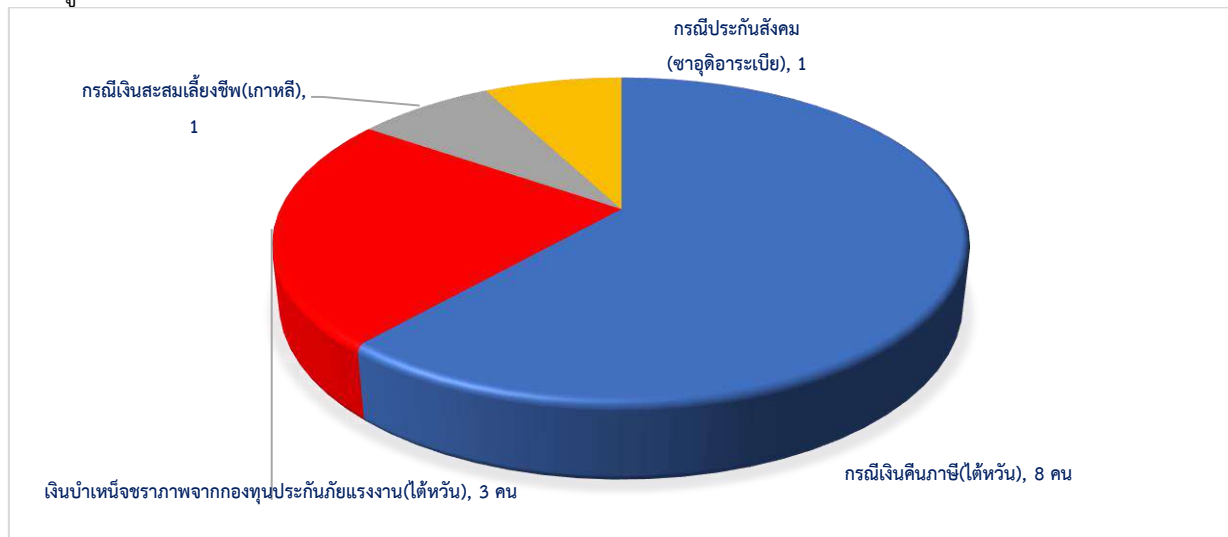
จังหวัดตาก ถูกจัดให้เป็นหนึ่งในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในระยะแรก ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่สอด อำเภอพบพระ และอำเภอแม่ระมาด บทบาทของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดตาก เป็น “ศูนย์เปลี่ยนถ่ายสินค้าระหว่างประเทศ/เครือข่ายอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น” ครอบคลุมทั้งในด้านอุตสาหกรรมการผลิต และการท่องเที่ยว มีการส่งเสริมการลงทุน แต่ยังมีปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานบางประเภทเนื่องจาก ซึ่งเป็นงานที่แรงงานไทยไม่นิยมทำ โดยเฉพาะภาคการผลิตที่จำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก ดังนั้นการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอย่างถูกกฎหมาย ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลา หรือตามฤดูกาล ภายในท้องที่ที่กำหนด โดยรัฐบาลไทย กับรัฐบาลเมียนมาได้ทำข้อตกลงว่าด้วยการผ่านแดนของประเทศทั้งสอง โดยคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาต้องมีบัตรผ่านแดน (Border Pass) และสามารถทำงานในพื้นที่ 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอพบพระ อำเภอแม่ระมาด และอำเภอแม่สอด ตรวจคนเข้าเมืองจะอนุญาตให้เข้ามาทำงาน ครั้งละ 30 วัน และสำนักงานจัดหางาน จังหวัดตาก จะอนุญาตให้ทำงาน ครั้งละไม่เกิน 90 วัน โดยเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว จะช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ลดปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย รวมทั้งช่วยลดความเสี่ยงจากปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งในไตรมาส 4/2567 มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ตามมาตรา 64 จำนวน 4,669 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้านี้นี้ ที่มีจำนวน 7,053 คน เนื่องจากสถานการณ์การสู้รบในประเทศเมียนมา

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดตาก

7.1 การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก มีบทบาทหน้าที่ในการช่วยเหลือและติดตามสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันเกิดจากการทำงานในต่างประเทศ ให้กับคนงานไทย และทนายท เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ ประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินค่าจ้าง ค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย หรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เป็นต้น โดยประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ แก่แรงงานไทย และทนายท รวมทั้งสิ้น 13 คน โดยมีผู้ใช้บริการติดตามสิทธิประโยชน์ฯ จากประเทศไต้หวัน มากที่สุด จำนวน 11 คน ส่วนใหญ่เป็นเรื่อง เงินภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกิน จำนวน 8 ราย และเงินบำเหน็จชราภาพ จากกองทุนประกันภัยแรงงาน 3 ราย ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี มีจำนวน 1 ราย เป็นบริการด้านเงินสะสมเลี้ยงชีพ (กุกมิน) 1 ราย และประเทศซาอุดีอาระเบีย 1 ราย ขอรับเงินประกันสังคม (โกซี) 1 ราย (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิที่ 47 การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7.2 บุรณาการเข้าร่วมกับทีมสหวิชาชีพในการสัมภาษณ์คัดแยกผู้เสียหายที่อาจจะเข้าข่ายการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567 สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ได้ร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพ ในการสัมภาษณ์คัดแยกผู้เสียหายที่อาจจะเข้าข่ายการค้ามนุษย์ และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก กอ.รมน. จ.ตาก และตำรวจภูธรแม่สอด จำนวน 2 ครั้ง ผู้ที่ผ่านการสัมภาษณ์คัดแยก 47 ราย (ศรีลังกา 32 ราย เนปาล 5 ราย จีน 6 ราย เอธิโอเปีย 2 ราย มาเลเซีย 1 ราย รัสเซีย 1 ราย) ดังนี้

พบข้อบ่งชี้เป็นบุคคลตามกรอบคํประกอบตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา 6 จำนวน 40 ราย และไม่พบข้อบ่งชี้จากการเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน 7 ราย ได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามกลไกการส่งต่อระดับชาติเพื่อการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย (NRM) จำนวน 40



คัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการในพื้นที่ อ.แม่สอด



วันอังคารที่ 26 พฤศจิกายน 2567 นางสาวอุทัยวรรณ ศรีสุวรรณ วิศวกรแรงงาน แรงงานจังหวัดตาก มอบหมายให้นางชนัญญกตยา ขุพันธ์ นักวิชาการแรงงาน (เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จ.ตาก) ร่วมกับทีมสหวิชาชีพประกอบด้วย 7 หน่วยงาน (พมจ./สสจ./สจจ./สตร./กอ.รมน./สภ.แม่สอด และทปค.อ.แม่สอด) ร่วมพิจารณาคัดแยกบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการภายใต้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) จำนวน 43 คน ประกอบด้วย สัญชาติอินเดีย เพศชาย จำนวน 1 ราย สัญชาติเอธิโอเปีย เพศชาย จำนวน 2 ราย สัญชาติรัสเซีย เพศชาย จำนวน 1 ราย สัญชาติมาเลเซีย เพศชายจำนวน 1 ราย สัญชาติเนปาล จำนวน 5 ราย (ชาย 4 ราย/ หญิง 1 ราย) สัญชาติศรีลังกา จำนวน 32 ราย (ชาย 24 ราย / หญิง 8) สัญชาติจีน เพศชาย จำนวน 1 ราย ณ ศูนย์บูรณาการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ กองร้อยอาสารักษาดินแดนแม่สอดที่ 3 อ.แม่สอด จ.ตาก

สรุปผลโดยทีมสหวิชาชีพมีความเห็นว่า - บุคคลดังกล่าว พบข้อบ่งชี้ จำนวน 36 ราย และไม่พบข้อบ่งชี้จากการเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน 7 ราย เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ทีมสหวิชาชีพได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามกระบวนการส่งต่อให้ความช่วยเหลือตามกลไกการส่งต่อระดับชาติเพื่อการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย (NRM) และชี้แจงสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทราบครบถ้วนแล้ว



ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ปี 2565

ภาค/สาขา	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP (%)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง (%)
ภาคการเกษตร	16,859	27.4%	-15.0%
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,859	27.4%	-15.0%
ภาคนอกการเกษตร	43,679	70.9%	3.4%
ภาคอุตสาหกรรม	12,943	21.0%	3.8%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	663	1.1%	22.8%
การผลิต	10,868	17.7%	2.9%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,162	1.9%	2.3%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	249	0.4%	2.6%
ภาคบริการ	30,736	49.9%	3.3%
การก่อสร้าง	2,458	4.0%	1.0%
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	9,426	15.3%	-0.9%
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,872	3.0%	9.9%
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	217	0.4%	56.8%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	617	1.0%	9.0%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,156	5.1%	11.0%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,207	3.6%	-1.5%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	22	0.0%	13.4%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	93	0.2%	37.7%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,272	6.9%	-0.3%
การศึกษา	3,785	6.1%	6.0%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,872	3.0%	3.8%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	290	0.5%	18.8%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	449	0.7%	1.8%
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) (ล้านบาท)	60,538	98.3%	-1.7%
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	112,899		-1.8%
ประชากร (1,000 คน)	536		0.0%

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ตุลาคม-ธันวาคม ปี 2567

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนตุลาคม 2567

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ต.ค. 67/ ก.ย. 67(MOM)	ต.ค.67/ต.ค. 66(YOY)	ม.ค.-ต.ค.67/ ม.ค.-ต.ค. 66(AOA)
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.3	0.9	1.8	0.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	119.5	1.8	2.9	-0.2
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.5	0.1	0.6	0.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.7	1.1	1.8	0.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนพฤศจิกายน 2567

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		พ.ย. 67/ ต.ค. 67(MOM)	พ.ย.67/พ.ย. 66(YOY)	ม.ค.-พ.ย.67/ ม.ค.-พ.ย. 66(AOA)
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.8	-0.5	1.2	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	118.5	0.8	1.4	0.0
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	-0.1	1.0	0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.9	0.2	1.9	0.8

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2567

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. 67/ ธ.ค. 67(MOM)	ธ.ค.67/ธ.ค. 66(YOY)	ม.ค.-ธ.ค.67/ ม.ค.-ธ.ค. 66(AOA)
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.3	-0.5	1.6	0.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	117.3	-1.0	1.8	0.1
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.5	0.1	1.4	0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.9	0.0	1.8	0.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

หมายเหตุ :

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	จำนวนนิติบุคคล (ราย)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	จำนวนนิติบุคคล (ราย)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	จำนวนนิติบุคคล (ราย)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)
A : เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	2.60			1	2.60
B : การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
C : การผลิต	2	2.00			2	2.00
D : ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ						
E : การจัดหาการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง						
F : การก่อสร้าง	5	6.00	4	3.40	9	9.40
G : การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	21	33.80	6	7.20	29	41.00
H : การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4	7.50	3	2.00	7	9.50
I : ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	1.00			1	1.00
J : ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	1.50			2	1.50
K : กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	4.00			3	4.00
L : กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	5.00			1	5.00
M : กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2	0.70	1	0.50	3	1.20
N : กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน			1	1.50	1	1.50
O : การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ						
P : การศึกษา						
Q : กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
R : ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ						
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ						
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน						
U : กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก						
รวม	42	64.10	17	14.60	59	78.70

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

4.การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 จำนวนโรงงานสะสม - แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	80	1,253	3,099.64
2	อุตสาหกรรมอาหาร	31	610	446.01
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	7	326	1,975.10
4	สิ่งทอ	36	8,990	721.26
5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	67	15,001	1,003.00
6	ผลิตภัณฑ์สัตว์และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	3	304	127.49
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	17	387	104.57
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น ๆ	12	459	58.17
9	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	82	193.00
10	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	71	21.80
11	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	16	113	295.00
13	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	16	999	460.61
14	ผลิตภัณฑ์โลหะ	55	2,066	1,036.80
15	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	1	439	2,594.39
16	ผลิตภัณฑ์โลหะ	7	118	76.62
17	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	2	28	12.34
18	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	9	2,306	137.10
19	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	31	1,110	1,095.95
20	การผลิตอื่น ๆ	84	2,091	10,609.24
รวม		481	36,753	24,068.09

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก ปี 2567

หน่วยนับ : บาท

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	68,372	68,372	68,372	61,564	60,538
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	248,835	234,022	261,816	283,057	289,419
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตาก (บาท)	0.27	0.29	0.26	0.22	0.21

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก (ข้อมูล ณ ปี 2565)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	454,823	455,286	455,727	456,081	456,457	456,862	457,239	457,532
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,282	285,486	292,298	293,073	290,696	282,476	294,052	290,588
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.48	62.70	64.14	64.26	63.69	61.83	64.31	63.51

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	455,286	455,727	456,081	456,457	456,862	457,239	457,532
ผู้มีงานทำในจังหวัด	275,622	287,979	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	146,451	159,122	164,947	136,047	132,528	150,092	146,728
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	129,171	128,857	122,999	144,342	138,939	141,223	138,696
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	60.53	63.19	63.46	61.43	59.42	63.71	62.38
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	53.13	55.25	56.99	48.52	48.82	51.52	51.41
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	46.86	45.75	42.50	51.48	51.18	48.48	48.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	28,752	28,135	30,925	38,914	41,686	41,701	39,999
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	121	0	469	475	0	0	365
2) การผลิต	13,724	12,969	14,542	24,097	23,563	20,716	20,913
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	319	782	493	1,287	704	354	739
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	584	0	0	215	298	1,223	244
5) การก่อสร้าง	14,004	14,384	15,421	12,840	17,121	19,408	17,738
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	275,622	287,977	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	10.43	9.77	10.69	13.88	15.36	14.31	14.01

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	238	1,433	3,112	1,303	4,829	4,879	2,737	5,025
กำลังแรงงานในจังหวัด	293,282	285,486	292,298	293,073	290,696	282,476	294,052	290,588
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.09	0.50	1.06	0.44	1.66	1.73	0.93	1.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	34,802	35,267	36,187	36,808	36,832	37,009
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	5,720	821	812	917	943	943
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	141	124	126	27	30	30
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	8.94	8.48	9.11	9.74	5.83	4.94
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	4.90	-85.67	33.11	-2.55	-51.72	57.13
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.41	0.35	0.35	0.07	0.08	0.03

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	215	221	295	195	155	188	254	207	268
ผู้สมัครงานในจังหวัด	54	116	132	74	47	33	99	70	76
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	469	1061	517	242	833	903	811	331	595
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด	398.15	190.51	223.48	263.51	329.79	569.70	256.57	295.71	352.63
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	45.84	20.82	57.05	80.57	18.61	20.82	31.32	62.54	45.04

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	285,486	287,977	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	43,358	51,625	50,793	37,182	39,715	42,115	39,227
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	42,511	50,687	50,359	36,756	36,627	38,864	35,690
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	15.18	17.93	17.55	13.26	14.63	14.46	13.74
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	14.89	17.60	17.40	13.11	13.49	13.34	12.50

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0	3	2	2	0	2
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	34	19	38	29	27	30
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	0	5	3	4	0	0
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	24	18	41	22	36	28
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.00	15.79	5.26	6.90	0.00	6.67
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0.00	27.78	7.32	18.18	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	3	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	5	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,291	2,302	2,320	2,325	2,348	2,391	2,614
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	129.03	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	215.05	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

10. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	190,644	191,983	192,352	193,177	193,677	193,634	194,013
ผู้ประกันตนมาตรา 33	33,542	34,802	35,267	36,187	36,808	36,832	37,009
ผู้ประกันตนมาตรา 39	5,817	5,720	5,582	5,468	5,282	5,192	5,282
ผู้ประกันตนมาตรา 40	151,285	151,461	151,503	151,522	151,587	151,610	151,722
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	275,622	287,977	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	69.16	66.67	66.46	68.90	71.34	66.47	67.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตากและสำนักงานประกันสังคม

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 4 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไป	216,342	241,190	457,532
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	161,388	129,200	290,588
- ผู้มีงานทำ	158,582	126,842	285,424
- ผู้ว่างงาน	2,667	2,358	5,025
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	139	0	139
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	54,954	111,990	166,944
- ทำงานบ้าน	3,015	48,009	51,024
- เรียนหนังสือ	12,627	12,449	25,076
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	31,712	38,444	70,156
- ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	350	9,389	9,739
- อื่น ๆ	7,250	3,699	10,949

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567		
					ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	50,646	42,694	38,400	46,494	30,069	23,419	53,488
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	51,358	59,863	51,788	51,266	31,639	28,913	60,552
3. ประถมศึกษา	73,145	62,804	67,926	71,692	38,243	24,445	62,688
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	39,816	32,065	41,351	46,501	23,826	9,998	33,824
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,958	43,409	34,138	35,782	18,562	19,096	37,658
- สายสามัญ	30,944	36,751	28,844	31,814	15,627	16,769	32,396
- สายอาชีวศึกษา	6,014	6,658	5,294	3,968	2,935	2,327	5,262
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
6. อุดมศึกษา	36,772	37,292	36,997	38,798	16,059	20,215	36,274
- สายวิชาการ	26,123	23,044	24,633	26,970	10,281	14,310	24,591
- สายวิชาชีพ	7,231	8,821	5,121	6,107	3,575	3,346	6,921
- สายวิชาการศึกษา	3,418	5,427	7,243	5,721	2,203	2,559	4,762
7. การศึกษาอื่น ๆ	724	560	315	74	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	1,702	552	708	184	756	940
รวม	289,419	280,389	271,467	291,315	158,582	126,842	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

รายการ	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4,846	3,677	4,776	5,141	8,232	6,672
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	14,022	9,482	10,748	11,282	11,141	9,741
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8,933	10,130	7,512	6,367	7,625	7,372
4. เสมียน	5,411	4,503	3,976	4,263	4,660	5,435
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	46,288	51,039	54,318	45,937	45,711	47,965
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	152,396	157,297	121,925	120,966	119,928	125,121
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	21,939	19,437	17,115	21,341	26,790	24,755
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	6,642	10,145	19,154	20,240	16,482	14,538
9. อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	27,501	23,710	40,865	35,930	50,746	43,825
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	8,232	0
รวม	287,978	289,419	280,389	271,467	291,315	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	4/2567		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	89,396	57,332	146,728
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	89,396	57,332	146,728
นอกภาคเกษตรกรรม	69,186	69,510	138,696
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	365	0	365
3. การผลิต	7,032	13,881	20,913
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	344	395	739
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	244	0	244
6. การก่อสร้าง	15,321	2,417	17,738
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	18,928	18,770	37,698
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,728	1464	6,192
9. โรงแรมและภัตตาคาร	4,084	11,453	15,537
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	294	0	294
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	464	862	1,326
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	75	75
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	539	185	724
14. การบริหารและการสนับสนุน	376	811	1,187
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	9,196	3,200	12,396
16. การศึกษา	1,831	5,201	7,032
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1262	4,674	5,936
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	867	491	1,358
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,898	2,599	5,497
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	413	3,032	3,445
21. องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
รวม	158,582	126,842	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	14,370	5,509	19,879
ลูกจ้างรัฐบาล	12,419	13,107	25,526
ลูกจ้างเอกชน	33,446	27,756	61,202
ทำงานส่วนตัว	68,928	38,933	107,861
ช่วยธุรกิจครอบครัว	29,419	41,537	70,956
การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	158,582	126,842	285,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

อายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	4,217	2,672	6,889
20 - 24	10,144	8,121	18,266
25 - 29	10,118	7,621	17,739
30 - 34	8,221	6,258	14,478
35 - 39	8,283	8,159	16,442
40 - 44	10,074	8,336	18,411
45 - 49	11,297	8,250	19,547
50 - 54	13,094	12,342	20,242
55 - 59	11,138	10,282	21,420
60 ขึ้นไป	24,841	16,030	40,871
รวม	111,428	88,071	199,499

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ปี 2567)

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ปี 2567		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	23,600	19,934	43,534
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	22,394	17,437	39,831
3. ประถมศึกษา	31,679	20,388	52,067
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	17,390	11,809	29,199
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	10,081	10,390	20,471
- สายสามัญ	9,635	9,038	18,673
- สายอาชีวศึกษา	446	1,352	1,798
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	6,204	7,541	13,745
- สายวิชาการ	3,427	5,463	8,890
- สายวิชาชีพ	2,063	1,121	3,184
- สายวิชาการศึกษา	714	957	1,671
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	80	572	652
รวม	111,428	88,071	199,499

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ปี 2567)

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2,291	2556	4,847
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	646	1216	1,862
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	374	760	1,134
4.เสมียน	112	472	584
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	9,133	19012	28,145
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	67,935	45727	113,662
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,137	6086	14,223
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1,125	596	1,721
9.อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	21,675	11646	33,321
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	111,428	88,071	199,499

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก(ข้อมูล ณ ปี 2567)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
4/2565	59	43	367	469	29	25	54	97	118	215
1/2566	29	38	994	1,061	59	57	116	112	109	221
2/2566	42	63	412	517	50	82	132	130	165	295
3/2566	25	43	174	242	30	44	74	77	118	195
4/2566	69	54	710	833	24	23	47	76	79	155
1/2567	78	52	773	903	14	19	33	91	97	188
2/2567	68	115	628	811	33	66	99	115	139	254
3/2567	15	23	293	331	27	43	70	95	112	207
4/2567	26	47	522	595	34	42	76	119	149	268

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2567

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	20	3.36	3	3.95	0	0.00
18-24	36	6.05	56	73.68	10	3.73
25-29	191	32.10	6	7.89	27	10.07
30-39	142	23.87	4	5.26	99	36.94
40-49	107	17.98	6	7.89	90	33.58
50-59	96	16.13	1	1.32	39	14.55
60 ปีขึ้นไป	3	0.50	0	0.00	3	1.12
รวม	595	100.00	76	100.00	268	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	115	7	130
มัธยมศึกษา	234	39	112
ปวช.	91	2	9
- พาณิชย	0	1	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่น ๆ	91	1	9
ปวส.	88	5	10
- พาณิชย	0	3	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่น ๆ	88	2	10
อนุปริญญา	35	0	0
ปริญญาตรี	32	23	7
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	595	76	268

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	6	1	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5	4	6
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14	23	14
เสมียน เจ้าหน้าที่	66	23	50
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	83	11	38
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	0	1	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	15	2	11
อาชีพงานพื้นฐาน	406	11	147
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	595	76	268

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	6
นอกภาคเกษตรกรรม	590	262
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
การผลิต	158	86
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0
การก่อสร้าง	15	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	230	96
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	71	22
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	15	5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	58	33
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	30	13
การศึกษา	3	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10	4
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0
รวม	595	268

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2567

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	31,314
1.ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม (มติ 20 ส.ค. 62 / มติ 4 ส.ค. 63)	-
2. ประเภททั่วไป	503
3. ประเภทตาม มติ คณะรัฐมนตรี (3 สัญชาติ)	29,767
3. ประเภทนำเข้าตาม MOU	1,044
มาตรา 62	
4. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	74
มาตรา 63	
5. ประเภทชนกลุ่มน้อย	3,170
มาตรา 64	
6. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	4,669
รวม	39,227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 30 แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2567

สัญชาติ (คน)				
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	รวม
35,484	55	132	19	35,960

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	0	0	0	0.00
มัธยมศึกษา	0	0	0	0.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	0	1	100.00
ปริญญาตรี	0	0	0	0.00
ปริญญาโท	0	0	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	1	0	1	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	70	95.89
เดินทางด้วยตัวเอง	3	4.11
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	73	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดตากที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	50	68.49
ตะวันออกกลาง	9	12.33
แอฟริกา	5	6.85
ภูมิภาคอื่น ๆ	9	12.33
รวม	73	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับ การฝึก เตรียม เข้า ทำงาน (คน)	ผู้ผ่าน การฝึก เตรียม เข้า ทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก ยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการ ฝึกยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0
ช่างเครื่องกล	0	0	0	0	0	0
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	88	87	82	58
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	0	0
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0
ธุรกิจและบริการ	0	0	44	37	0	0
รวม	0	0	132	124	82	58

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	14	6	0	20	6	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	6	23	15	0	38	6	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	12	90	70	0	160	11	1	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	6	76	88	0	164	5	1	0	0	1	0	0
50 - 99 คน	2	65	77	0	142	2	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	32	268	256	0	524	30	2	0	0	2	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

เรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)
1.ข้อบังคับในการทำงาน	1
2.ทะเบียนลูกจ้าง	1
3.ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง	
4.ค่าจ้างขั้นต่ำ	
5.วันหยุดตามประเพณี	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	6	14	6	0	20	6	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	6	23	15	0	38	6	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	11	81	61	0	142	11	0	0	0	0	1	0	0
20 - 49 คน	3	46	41	0	87	3	0	0	0	0	2	0	0
50 - 99 คน	2	65	77	0	142	2	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	28	229	200	0	429	28	0	0	0	0	5	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

- หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่องดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง		ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (A)	1	11	1	0	0	0	0	0	0	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การผลิต (C)	2	45	2	0	0	0	0	3	0	0
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ (D)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (E)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง (F)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (G)	18	308	18	0	0	0	0	1	0	0
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (H)	5	59	5	0	0	0	0	0	0	0
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (I)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (J)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (K)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (L)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ (M)	2	6	2	0	0	0	0	0	0	0
14. กิจกรรมการบริหารและบริหารสนับสนุน (N)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (O)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. การศึกษา (P)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (Q)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (R)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (S)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน (T)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก (U)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	28	429	28	0	0	0	0	5	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

- หมายเหตุ :
1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตาก

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	0
สหพันธ์นายจ้าง	0
สภาองค์การนายจ้าง	0
รวม	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	0	0	0
2. การยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ตกลงกันเอง	0	0	0
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ยุติภายใน 5 วัน	0	0	0
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0
2. การยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
- ตกลงกันได้	0	0	0
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- ฟ้องศาลแรงงาน	0	0	0
3. การผลงาน	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	17	993
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	0	0
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	0	0
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	0	0
5. จัดคาราวานแกล้งใจเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	10	13
10 คน ⁺	2	17
รวม	12	30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	14
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	1	3
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	7	8
4. การก่อสร้าง	2	2
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	0	0
6. อื่น ๆ	1	3
รวม	12	30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	0	0	0	5	6	11
11 - 20 คน	0	0	0	2	3	5
21 - 50 คน	0	0	0	1	4	5
51 - 100 คน	0	0	0	1	5	6
101 - 200 คน	0	0	0	1	0	1
201 - 500 คน	0	0	0	0	1	1
501 - 1000 คน	0	0	0	1	0	1
1,001 คน ⁺	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	11	19	30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	0	0	0	2	2	4
2. หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	1	1	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	0	4	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	0	2	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ตึง	0	0	0	2	1	3
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	5	6	11
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	2	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	0	0	0
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	1	1	2
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	11	19	30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก (คน)	37,009	5,282	151,722	194,013

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตาก จำแนกตามมาตรา 4 ปี 2567

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 10 คน	1,898	5,795
11 - 20 คน	273	3,682
21 - 50 คน	199	5,973
51 - 100 คน	74	5,153
101 - 200 คน	28	3,991
201 - 500 คน	20	5,721
501 - 1000 คน	5	3,359
1,001 คน+	1	3,335
รวม	2,494	36,832

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	1
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ตารางที่ 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	1,295	13,565,030.50
คลอดบุตร	274	5,130,098.50
ทุพพลภาพ	410	1,626,668.42
ตาย	27	2,295,938.60
สงเคราะห์บุตร	7,812	6,626,000.00
ชราภาพ	30,040	104,985,319.58
ว่างงาน	1,290	3,736,846.00
รวม	41,148	137,965,901.60

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวอุทัยวรรณ ศรีสุภรณ์รจนา
นายนิคม ทับทิมธงไชย
นายไชยพร พุ่มผลึก
นายสาธิต อีร์วัฒน์
นางสาวกิ่งก้อย น้อยสะปุ่น

แรงงานจังหวัดตาก
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
จัดหางานจังหวัดตาก
รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดตาก
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

คณะผู้จัดทำ

นางสาวมะลิวัลย์ นวลละออง
นางสาวประภาพร สิงห์ทอง
นางสาวอุษา ตันปิ่น
นางชนัญญกฤตยา ชูพันธ์
นางสาวฐิติมา แหยมวงษ์
นางวันวิสา ภูระหง
นายสุรเชษฐ์ เนื่องวัง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
พนักงานธุรการ ระดับ ส. 4
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

- หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใดกรุณาติดต่อ
สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
หมายเลขโทรศัพท์ 0 5551 3773
E-mail : tak123labour@gmail.com



ข้าวเกรียบหางดำ



หอยทอด



ข้าวก้นจั้น



แกงอั้งเลกระห้วน

“ธรรมชาติที่สวยงาม ภูมิพลีเลียนใหญ่
พระเจ้าตากเกรียงไกร เมืองไม้และป่างาม”



0-5551-3773



<https://tak.mol.go.th>



Facebook : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก



สายด่วน: 1506