

ภาคผนวก ก

โครงการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อน

แรงงานนอกระบบ

โครงการประเมินผลการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ในปี ๒๕๕๔ กระทรวงแรงงาน โดยการสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้ร่วมกันจัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙” ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ จำนวน ๙ กระทรวง ๒๑ หน่วยงาน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และได้มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกระทรวงแรงงานและภาคีที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางด้านแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงานของ ๙ กระทรวง ๒๑ หน่วยงาน ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดกลไกหลักในการขับเคลื่อน ๓ ระดับ คือ ระดับชาติ โดยคณะกรรมการ ๒ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ระดับอำนวยการ โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และระดับปฏิบัติการ โดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด

กระทรวงแรงงานได้คัดเลือกจังหวัดน่านาร่องเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดำเนินการใน ๒๐ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ น่าน ลำพูน พะเยา เชียงราย แพร่ เพชรบูรณ์ สงขลา พัทลุง กระบี่ ยะลา ราชนบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร กาญจนบุรี ขอนแก่น มหาสารคาม อุบลราชธานี ร้อยเอ็ด และเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ อีก ๑๐ จังหวัด ได้แก่ ปทุมธานี ลพบุรี สุพรรณบุรี กาฬสินธุ์ มุกดาหาร หนองคาย สุรินทร์ ปัตตานี ภูเก็ต และสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการประเมินผลการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วก่อนปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้ขยายการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบครบทุกจังหวัด ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักเศรษฐกิจการแรงงานได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานและจัดสรรงบประมาณให้ทุกจังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการประเมินผลการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่อีกปีหนึ่งเพื่อให้ทราบผลสำเร็จ รวมทั้ง ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในแต่ละพื้นที่ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์การประเมินผล

๒.๑ เพื่อทราบผลสำเร็จของการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดตาก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒.๒ เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของพื้นที่จังหวัดตาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดตาก รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น

/๓. ขอบเขต...

๓. ขอบเขตการประเมินผล

ขอบเขตการประเมินผลพิจารณาจากผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่สำนักเศรษฐกิจการแรงงานกำหนด โดยมีขอบเขตของการประเมินพิจารณาจากผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรมโครงการฯ ดังนี้

๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

(๑) มีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบและเครือข่าย ไว้ใช้ในการวางแผนส่งเสริม คัดกรองและพัฒนา และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านแรงงาน

(๒) มีการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กร/กลุ่ม ผู้นำและเครือข่ายแรงงานนอกระบบในจังหวัด เพื่อให้การเข้าถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นไปอย่างกว้างขวางทั่วถึงทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่

(๓) มีข้อมูลผลการวิเคราะห์สถานการณ์ ลักษณะปัญหาของแรงงานนอกระบบ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา และนโยบายและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน หรือกลุ่มองค์กร ต่อแรงงานนอกระบบในพื้นที่ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ เพื่อใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ

(๔) มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และมีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คัดกรองและพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัด ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกพื้นที่ ให้มีคุณภาพชีวิต ได้รับการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาด้านการมีหลักประกันทางสังคม ด้านการมีอาชีพอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงาน ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ โดยผ่านกลไกศูนย์ประสานงาน และสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด

(๑) มีการดำเนินงานส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบที่สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ จังหวัด

(๒) แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและได้รับการแก้ไขปัญหาย่างทันต่อสถานการณ์

(๓) มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบเป็นต้นแบบ Model ให้กับพื้นที่อื่นๆ

๓.๓ เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคประชาชน โดยใช้กลไกคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด

(๑) คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (สามารถกำหนดนโยบาย กำกับติดตาม และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาคือ สนข. ได้)

๔. รูปแบบและประเด็นการประเมินผล

รูปแบบการประเมินผลใช้รูปแบบทฤษฎีระบบ (System Theory) ซึ่งพิจารณาองค์ประกอบหลักของระบบ ๓ ส่วนประกอบหลัก ดังนี้

(๑) สิ่งที่ป้อนเข้าไป (Input) ได้แก่ กรอบแนวทางของยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ข้อมูลสารสนเทศสำหรับการดำเนินการ งบประมาณสำหรับการดำเนินการ

/(๒) กระบวนการ...

(๒) กระบวนการ (Process) ได้แก่ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในจังหวัด การบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กร/กลุ่ม ผู้นำและเครือข่ายแรงงานนอกระบบในจังหวัด การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยใช้แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดและแผนปฏิบัติการฯ จังหวัด การสรุปแนวทางการดำเนินการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบเป็นต้นแบบ (Model) ให้กับพื้นที่อื่นๆ

(๓) ผลงาน (Output) หรือผลผลิต (Product) ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่ ผลการดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบตามเป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ จังหวัด

โดยวัดผลสำเร็จตามองค์ประกอบหลักดังกล่าว และกำหนดประเด็นการประเมินผลและตัวชี้วัดภายใต้วัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรมโครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับสูง ระดับปานกลาง และระดับต่ำ

๕. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

๕.๑ ประมวลวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสาร โดยรวบรวมจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบาย กฎหมายระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ คู่มือ รายงานการประชุมต่างๆ รายงานผลการดำเนินงาน เป็นต้น

๕.๒ การสำรวจข้อมูลและสอบถามความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบสอบถาม ดังนี้

๕.๒.๑ การบริหารจัดการงานแรงงานนอกระบบและผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒.๒ ความคิดเห็นของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน เครือข่ายภาคเอกชน และแรงงานนอกระบบต่อการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่

๖. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

๖.๑ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน (แรงงานจังหวัดตาก จัดหางานจังหวัดตาก ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ประกันสังคมจังหวัดตาก) จำนวน ๕ คน

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ๓ หน่วยงาน จำนวน ๓ คน

๖.๓ แรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการบริการหรือการช่วยเหลือผ่านทางอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) จำนวน ๘๘ คน

๗. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ

ในพื้นที่จังหวัดตาก ระหว่างเดือน พฤษภาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. ขั้นตอนและการรายงานผลการดำเนินงาน

๘.๑ จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานหรือทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตาก เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่”

๘.๒ จัดทำโครงการประเมินผลเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้ว่าราชการจังหวัด

๘.๓ รวบรวมข้อมูลจากเอกสาร จากการสัมภาษณ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม

/๘.๔ ดำเนินการ...

๘.๔ ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และยกร่างผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นสำหรับการปรับปรุงรายงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๘.๕ นำข้อคิดเห็นที่ได้จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการมาปรับปรุงรายงาน และจัดทำรายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์

๙. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก แผนงาน การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน งบดำเนินงาน ๖๕,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

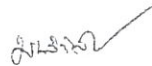
๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานได้ทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่ และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานของพื้นที่จังหวัดตาก รวมทั้ง ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดตากให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

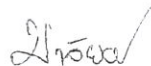
สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



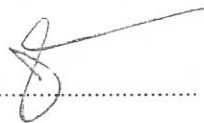
(นางสาวมะลิวัลย์ นวลละออง)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางมาลัยอร หิรัณยรัชต์)
.....จังหวัดตาก

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุทธา สายวาณิชย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ภาคผนวก ข

แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓

แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดตากได้มาจากการประมวลข้อมูลสถานการณ์แรงงานนอกระบบ สภาพปัญหาของแรงงานนอกระบบ และกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ จึงขอเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้

แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นิยามศัพท์ : แรงงานนอกระบบ หมายถึง

- (๑) ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๒) แรงงานคนพิการ คือ คนพิการอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และ
- (๓) แรงงานผู้สูงอายุ

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการมีงานทำ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนความมั่นคงและหลักประกันทางสังคม
๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่าย

เป้าประสงค์

๑. แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนา มีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและมีหลักประกันทางสังคม
๓. มีภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมความรู้ พัฒนาฝีมือแรงงาน และการมีงานทำ
๒. ส่งเสริมความมั่นคง ขยายการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม
๓. เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมความรู้การแนะแนวอาชีพและการมีงานทำ
๒. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมายและความปลอดภัยในการทำงาน
๔. ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ
๕. ส่งเสริมความรู้ การรวมกลุ่ม และการสร้างเครือข่ายการทำงาน

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมความรู้ พัฒนาฝีมือแรงงาน และการมีงานทำ

เป้าประสงค์	แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนา มีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้น
-------------	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม การมีงานทำ	๖๐๐ (คน)	๗๐๐ (คน)	๘๐๐ (คน)	๙๐๐ (คน)	๑,๐๐๐ (คน)
ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการพัฒนามีงานทำ หรือมีรายได้	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

<u>กลยุทธ์</u> ๑. ส่งเสริมความรู้การแนะแนวอาชีพและการมีงานทำ ๒. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
--

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความรู้การแนะแนวอาชีพและการมีงานทำ		
๑.	โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน	สำนักงาน จัดหางานจังหวัด ตาก
๒.	โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	
๓.	โครงการแนะแนวอาชีพ	
๔.	การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	
๕.	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ (กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน)	สำนักงานแรงงาน จังหวัดตาก
๖.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาย่านธุรกิจสร้างสรรค์สยามอัญมณีแม่สอด	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดตาก
๗.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์จังหวัดตาก	
๘.	โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน จังหวัดตาก	ที่ทำการปกครอง จังหวัดตาก

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ๗.	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก โครงการพัฒนาแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ โครงการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน	ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัด ตาก
๘.	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ)	สำนักงาน แรงงานจังหวัด ตาก
๙. ๑๐. ๑๑. ๑๒.	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ทุนชุมชนและพัฒนากลุ่มอาชีพ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ OTOP ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP รายใหม่ พัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ผลิตชุมชนและผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดตาก
๑๓.	โครงการฝึกอาชีพเพื่อประชาชน	วิทยาลัย เทคนิคตาก
๑๔.	โครงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานคนพิการเข้าสู่สถานประกอบการ/ การจ้างงานคนพิการ	สนง.พัฒนา สังคมและความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ตาก

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมความมั่นคง ขยายการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม

เป้าประสงค์	แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและมีหลักประกันทางสังคม
-------------	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับความรู้และส่งเสริมความ ปลอดภัยในการทำงาน	๘๐๐ (คน)	๙๐๐ (คน)	๑,๐๐๐ (คน)	๑,๑๐๐ (คน)	๑,๒๐๐ (คน)
จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม	๑๗,๐๐๐ (คน)	๑๗,๐๐๐ (คน)	๑๗,๐๐๐ (คน)	๑๗,๐๐๐ (คน)	๑๗,๐๐๐ (คน)

กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมายและความปลอดภัยในการทำงาน
๒. ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมายและความปลอดภัยในการทำงาน		
๑.	ตรวจและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง/ผู้จ้างงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สนง. สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดตาก
๒.	โครงการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยงและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	
๓.	ตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	
๔.	โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย	
๕.	โครงการกระทรวงแรงงานเคลื่อนที่	สำนักงาน แรงงาน จังหวัดตาก
๖.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ		
๑.	ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดตาก
๒.	จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	
๓.	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ	
๔.	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	
๕.	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม	

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์	มีภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน
-------------	--------------------------------

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
เครือข่ายแรงงานนอกระบบ มีแผนการทำงาน เชิงบูรณาการร่วมกัน	๑ (แผน)	๑ (แผน)	๑ (แผน)	๑ (แผน)	๑ (แผน)

กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมความรู้ การรวมกลุ่ม และการสร้างเครือข่ายการทำงาน

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความรู้ การรวมกลุ่ม และการสร้างเครือข่ายการทำงาน		
๑.	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการทำงานแรงงานนอกระบบ	สำนักงาน แรงงาน จังหวัดตาก
๒.	โครงการกระทรวงแรงงานเยี่ยมแรงงานนอกระบบในพื้นที่	
๓.	โครงการส่งเสริมความรู้การบริหารจัดการกลุ่มแรงงานนอกระบบ	
๔.	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	

ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน

นอกระบบจังหวัด



คำสั่งจังหวัดตาก

ที่ ๑๕๕๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก

ด้วยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ได้มีมติการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด - ทก. เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด แผนนโยบายด้านงบประมาณเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานขับเคลื่อนและแก้ไขประเด็นปัญหาที่สำคัญด้านแรงงานนอกระบบในจังหวัด เสนอประเด็นปัญหา และแนวทางการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กำกับ และติดตาม การดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารการจัดการแรงงาน นอกระบบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก	ประธานอนุกรรมการ
หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดตากที่ได้รับมอบหมาย	
๑.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๓ จัดหางานจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๕ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๖ ประกันสังคมจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๗ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๘ พัฒนาการจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๙ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๑๐ ปลัดจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๑๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	อนุกรรมการ
๑.๑๒ นางจุฑาวลัย บัวกลิ่น	อนุกรรมการ
(ผู้ประสานงานแรงงานนอกระบบภาคประชาชน)	
๑.๑๓ นางสมศรี จีศรี	อนุกรรมการ
(ผู้แทนกลุ่มเกษตรกร)	

/๑.๑๔ นางพิภล....

๑.๑๔ นางพิกุล ชื่นาวุธ

อนุกรรมการ

(ผู้แทนกลุ่มแรงงานนอกระบบ)

๑.๑๕ นายกิตติศักดิ์ มงคลการ

อนุกรรมการ

(ผู้แทนกลุ่มแรงงานนอกระบบ).

๑.๑๖ แรงงานจังหวัดตาก

อนุกรรมการและ

เลขานุการ

๑.๑๗ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

อนุกรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวกับงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

๒.๒ ขยับเคลื่อนและแก้ไขประเด็นปัญหาที่สำคัญด้านแรงงานนอกระบบจังหวัด

๒.๓ เสนอประเด็นปัญหา และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบจังหวัด
ต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

๒.๔ กำกับ และติดตามการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด

๒.๕ แต่งตั้งคณะทำงาน และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๖ ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติมอบหมาย

สำหรับการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมชัย หทยะตันย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ภาคผนวก ง

คำสั่ง การจัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่าย
แรงงานนอกระบบจังหวัดตาก



คำสั่งจังหวัดตาก
ที่ ๑๕๗๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก

ด้วยกระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ จึงให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขยายความคุ้มครอง สร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนในพื้นที่

เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน จังหวัดตากจึงได้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดตาก ที่ ๗๔๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ประสานงาน และสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก” ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น ๑ โดยมีแรงงานจังหวัดตาก เป็นผู้อำนวยการศูนย์ประสานงาน และสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดตากที่กำกับดูแลหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน | ที่ปรึกษา |
| (๒) แรงงานจังหวัดตาก | ประธานกรรมการ |
| (๓) จัดหางานจังหวัดตาก | กรรมการ |
| (๔) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก | กรรมการ |
| (๕) ประกันสังคมจังหวัดตาก | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก | กรรมการ |
| (๗) นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อการใช้ประโยชน์ในการวางแผนส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) ประสาน สนับสนุน และบูรณาการ การทำงานร่วมกับส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดในการวางแผนส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

(๓) รวบรวม ติดตามผลการดำเนินงานแผนงานส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ เพื่อแก้ไขปัญห และปรับปรุงแก้ไข หน่วยงานของหน่วยงาน กลุ่ม องค์กรที่เกี่ยวข้องและเครือข่าย

๓. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายประสานและสนับสนุน ประกอบด้วย
เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก (ที่ได้รับมอบหมาย)
ให้คณะทำงานฝ่ายประสานและสนับสนุน มีหน้าที่ ดังนี้
(๑) จัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบและเครือข่าย
(๒) ส่งเสริมประสานงานหน่วยงาน องค์กร กลุ่ม และภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม
ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ สร้างและสนับสนุนแรงงานนอกระบบ
(๓) อำนวยความสะดวกและประสานการดำเนินงาน ส่งเสริม ค้ำครอง และแก้ไขปัญหาแรงงานนอกระบบ
(๔) ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารแรงงานนอกระบบ
(๕) รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของแรงงานนอกระบบ ประมวลข้อมูล และส่งต่อให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้การช่วยเหลือ
(๖) ติดตามผลการดำเนินงาน สรุปผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย
เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก (ที่ได้รับมอบหมาย)
ให้คณะทำงานฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ ดังนี้
(๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ
(๓) ประสานและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นในการพัฒนาศักยภาพและฝีมือให้แก่
แรงงานนอกระบบ

๕. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายแนะแนวอาชีพและจัดหางาน ประกอบด้วย
เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก (ที่ได้รับมอบหมาย)
ให้คณะทำงานฝ่ายแนะแนวอาชีพและจัดหางาน มีหน้าที่ ดังนี้
(๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับตลาดแรงงานและตำแหน่งงานว่าง
(๒) ให้บริการแนะแนวอาชีพแก่แรงงานนอกระบบ
(๓) ให้บริการจัดหางานแก่แรงงานนอกระบบ และสนับสนุนให้มีการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง
(๔) ช่วยเหลือและสนับสนุนแรงงานนอกระบบในการเข้าถึงกองทุนผู้ประกอบอาชีพอิสระ
และกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๖. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายคุ้มครองสิทธิแรงงาน ประกอบด้วย
เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก (ที่ได้รับมอบหมาย)
ให้คณะทำงานฝ่ายคุ้มครองสิทธิแรงงาน มีหน้าที่ ดังนี้
(๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน
(๒) ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบ
(๓) สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๗. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายแนะนำประกันสังคมและเงินออม ประกอบด้วย
เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก (ที่ได้รับมอบหมาย)

ให้คณะทำงานฝ่ายแนะนำประกันสังคมและเงินออม มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิประกันสังคม
- (๒) สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประกันสังคมและการออม
- (๓) ส่งเสริมสนับสนุนและขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเจริญ เกื้อ วัฒนกิจ)
ผู้อำนวยการจังหวัดตาก

ภาคผนวก จ

เอกสารหลักฐานการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน

แบบรายงานการตรวจติดตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน (บูรณาการระดับกระทรวง)

นโยบาย : ๒.๓ การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ
 เป้าประสงค์ : มีการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานนอกระบบลงสู่ระดับพื้นที่/จังหวัด

Input ① (ปัจจัยนำเข้า)	Process ② (กิจกรรม)	Output ③ (ผลผลิต)	Outcome ④ (ผลลัพธ์)	Impact ⑤ (ผลกระทบ)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะทาง การแก้ไข ⑥
ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลจากสำนักงานสถิติ จังหวัดตาก ปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงาน นอกระบบ จำนวน ๑๘๔,๒๒๒ คน ส่วนใหญ่งานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๒๒,๘๘๖ คน และมี ผู้ถูกดูถูกลง จำนวน ๒,๐๒๑ คน	กระบวนการ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดตากได้ประชุมหารือ เพื่อวางแผนและหาแนวทางการ ทำงานร่วมกัน จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยที่ ประชุมได้มอบหมายให้แกนนำ อาสาสมัครแรงงานประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานนอกระบบที่รอฤดูกาล ในพื้นที่ทราบ และสมัครเข้าร่วม กิจกรรมโดยประสานผ่านแกนนำ อาสาสมัครแรงงาน ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพ ๒. กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ๓. กิจกรรมให้ความรู้ด้าน คุ้มครองแรงงาน ๔. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงานตามโครงการจ้างงาน เร่งด่วน	ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการได้จำนวน ๘๐๘ คน จากเป้าหมาย จำนวน ๘๐๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑. ศพจ. ตาก ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ให้กับแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้ประกันตน ม.๔๐ จำนวน ๒๑ คน สาขาการประกอบ อาหารว่างเพื่อการค้า วันที่ ๑๙-๒๑ ก.พ. ๕๙ ณ บ้านตลุกป่าตาล ต.โป่งแดง อ.เมือง จ.ตาก ๒. สจจ.ตาก ดำเนินการแนะแนวอาชีพ แก่แรงงานนอกระบบและให้ความรู้เกี่ยวกับการ รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๕๑๐ คน ๓. สสค.ตาก ดำเนินการให้ความรู้ด้าน คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๐๘ คน เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค.๕๘ ณ อบต.เชียงทอง อ.วังเจ้า และวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘ ณ อบต.รวมไทยพัฒนา อ.พบพระ ๔. สรจ.ตาก ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือ ตามโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ แก่แรงงาน นอกระบบ จำนวน ๑๖๙ คน	ผลที่ได้รับ ๑. แรงงานนอกระบบ ได้รับความรู้จากการพัฒนา ทักษะฝีมือสามารถนำไป ต่อยอดการดำเนินงานได้ ๒. แรงงานนอกระบบ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แรงงาน ๓. แรงงานนอกระบบ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถ นำมาใช้ในการดำรงชีพ ได้มากขึ้น	ผลกระทบ ๑. ปัญหาการ ประกอบอาชีพใน ชุมชนลดลง ๒. ปัญหาสังคม และผู้ว่างงานใน ชุมชนลดลง	-

