

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาส 2 ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

จากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตากประจำเดือนพฤษภาคม 2561 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจโดยรวมขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า จากด้านอุปสงค์โดยเฉพาะด้านการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน (ไทย-เมียนมา) ที่ขยายตัวต่อเนื่อง ด้านอุปทานมีสัญญาณหดตัวลงจากภาคเกษตรกรรมที่หดตัวลงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการยังคงขยายตัวได้ดี และเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนมิถุนายน 2561 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.4 (เดือนพฤษภาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.0

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 109 ล้านบาท, ห้างหุ้นส่วนจำกัด 34.370 ล้านบาท สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพบว่า มีการจดทะเบียนรวม 62 ราย รวมเงินลงทุน 143.37 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 226 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตาก มีประชากรจำนวน 648,893 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,571 คน ผู้มีงานทำ 244,675 คน ผู้ว่างงาน 799 คน และผู้รอฤดูกาล 2,097 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตากจำนวน 244,675 คน ร้อยละ 37.71 โดยทำงานในภาคเกษตรจำนวน 109,912 คน หรือร้อยละ 44.92 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 134,763 คน หรือร้อยละ 55.08 ซึ่งทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุดจำนวน 35,507 คน หรือร้อยละ 14.51 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,192 คน หรือร้อยละ 9.48

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 799 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.32 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นไตรมาส 4 ปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในภาคเกษตร 116,268 คน หรือร้อยละ 45.11 ของประชากรที่มีงานทำ โดยทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 141,473 คน หรือร้อยละ 54.89 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขนส่ง การขายปลีก จำนวน 47,606 คน หรือร้อยละ 33.65 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 23,321 คน หรือร้อยละ 16.48 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 98,724 คน หรือร้อยละ 40.03 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50,932 คน หรือร้อยละ 20.65



ความต้องการแรงงาน ของจังหวัดตาก ในปี 2561 คาดประมาณ ว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือสูงที่สุดคือ จำนวน 7,767 คน และรองลงมาคือแรงงานฝีมือ จำนวน 6,347 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 10,578 คน รองลงมาคือระดับ ม.6 จำนวน 3,706 คน การผลิตเสื้อผ้าการแต่งกายที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงานปี 2561 มีจำนวน 1,719 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก จำนวน 1,512 คน เข้างานเนื่องจากตำแหน่งว่างงานใหม่ ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ ช่างเย็บผ้า (สำเร็จรูป) จำนวน 214 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 125 คน ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 248 คน สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาพบว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 1,330 คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,095 คน

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 535 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 237 คน และมีการบรรจุงาน 384 คน คิดเป็นร้อยละ 71.78 ของตำแหน่งว่าง ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 44.86 (240 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.31 (114 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 45.57 (175 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 43.18 (231 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2561 มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องและได้รับอนุญาตให้ทำงานจำนวน 291 คน จำแนกเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน 3 คน (ร้อยละ 1.03) ประเภทชั่วคราว จำนวน 71 คน (ร้อยละ 24.40) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้น มติครม. 217 คน (ร้อยละ 74.57) ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด มีจำนวน 64,378 คน จำแนกเป็นเมียนมา จำนวน 64,120 คน (ร้อยละ 99.60) ลาว จำนวน 44 คน (ร้อยละ 0.07) และกัมพูชา 214 คน (ร้อยละ 0.34)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 40 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 202 คน ร้อยละ 96.20 และเดินทางด้วยตนเองจำนวน 8 คน หรือร้อยละ 3.80ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในส่วนของไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 157 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุดคือ ธุรกิจและบริการจำนวน 63 คน หรือร้อยละ 40.13 รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน หรือร้อยละ 31.85 มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 59 คน โดยเลือกทดสอบกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 59 คน หรือร้อยละ 100

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,340 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ต่ำกว่า 10 คน ร้อยละ 56.48 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 95.08 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 11 แห่ง ร้อยละ 10.19 โดยสถานประกอบการขนาด 50-59 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 45.45

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 979 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยจำนวน 37 แห่ง หรือร้อยละ 88.10 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 5 แห่ง หรือร้อยละ 11.90 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ 60 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 2 แห่ง หรือร้อยละ 40

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดตาก มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 21 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันจำนวน 11 คน หรือร้อยละ 52.38 รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน หรือร้อยละ 38.18 ตายและสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 4.76

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตาก ที่เลิกกิจการมีจำนวน 58 แห่ง มีลูกจ้าง ถูกเลิกจ้างจำนวน 1 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน

การประกันสังคม ณ เดือนมิถุนายน 2561 พบว่าจังหวัดตาก มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคม จำนวน 2,360 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 35,870 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัด ประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 24,343 คน ประเภทประโยชน์ทดแทน ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีจำนวน 17,086 คน หรือร้อยละ 70.19 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงิน สูงสุด 12.97 ล้านบาท หรือร้อยละ 25.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 51.46 ล้านบาท

.....

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ในปี 2558 มีมูลค่า 45,188 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 12,076 ล้านบาท (ร้อยละ 26.72 ของ GPP) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มูลค่า 7,016 ล้านบาท (ร้อยละ 15.53 ของ GPP) การผลิต มูลค่า 6,320 ล้านบาท (ร้อยละ 13.99 ของ GPP) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มูลค่า 3,734 ล้านบาท (ร้อยละ 8.26) และการศึกษา มูลค่า 3,171 ล้านบาท (ร้อยละ 7.02 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2560 ณ ราคาคงที่ ปี 2558 (5 อันดับแรก)

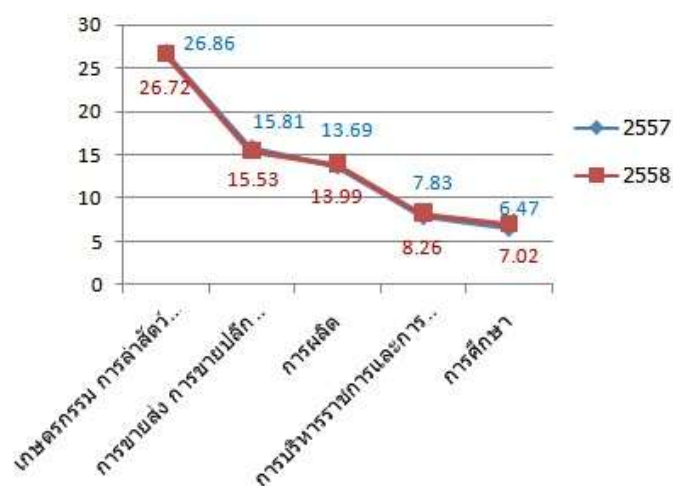
อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	12,076	26.72
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7,016	15.53
3. การผลิต	6,320	13.99
4. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,734	8.26
5. การศึกษา	3,171	7.02
6. อื่นๆ	12,871	28.48
รวม	45,188	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก



อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าว ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงสุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 26.72 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ร้อยละ 15.53 การผลิต ร้อยละ 13.99 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 8.26 และการศึกษา ร้อยละ 7.02 รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2558 เท่ากับ 88,680 บาท ต่อคน

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2557 – 2558



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนมิถุนายน 2561 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภค เดือนพฤษภาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.4 (เดือนพฤษภาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.0

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน มิถุนายน ปี 2561

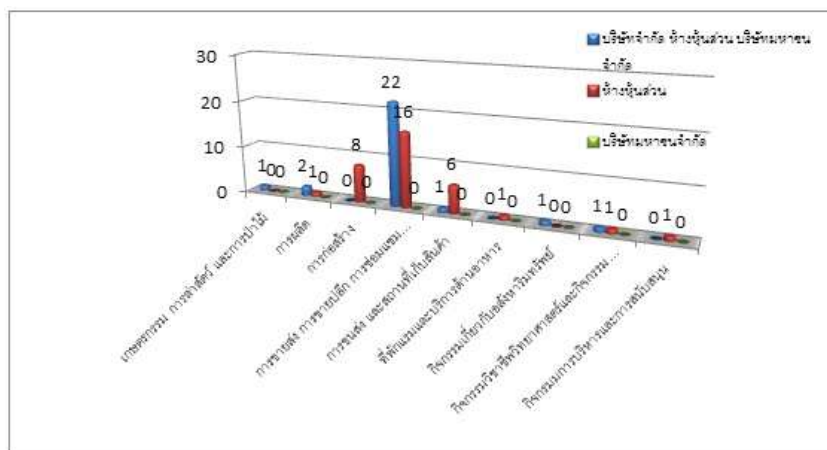
หมวด	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	98.5	98.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	97.5	100.3
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.9	97.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	99.0	98.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 2 ปี 2561 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 52 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 28 ราย, ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 34 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 22 ราย (2) การผลิต จำนวน 2 ราย (3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้, การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์และกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 1 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 143.37 ล้านบาท , ห้างหุ้นส่วนจำกัด 34.37 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 32.00 ล้านบาท และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 19.800 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 6 ราย คือ 1) ประเภทอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย 4 ราย 2) ประเภทอุตสาหกรรมสิ่งทอ, และอุตสาหกรรมโลหะ 1 ราย รวมเงินลงทุน 20,062,000 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 266 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	1	1,010,000	20	0
2	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	4	8,252,000	186	0
3	อุตสาหกรรมโลหะ	1	10,800,000	20	0
	รวม	6	20,062,000	226	0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

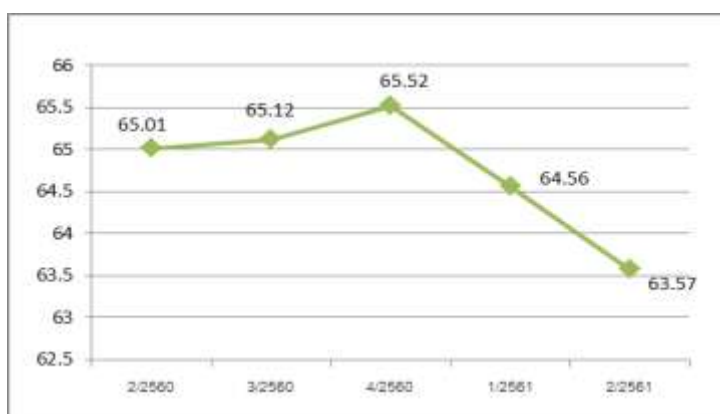
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 2 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าใน ไตรมาส 2 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 63.57 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 64.56

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



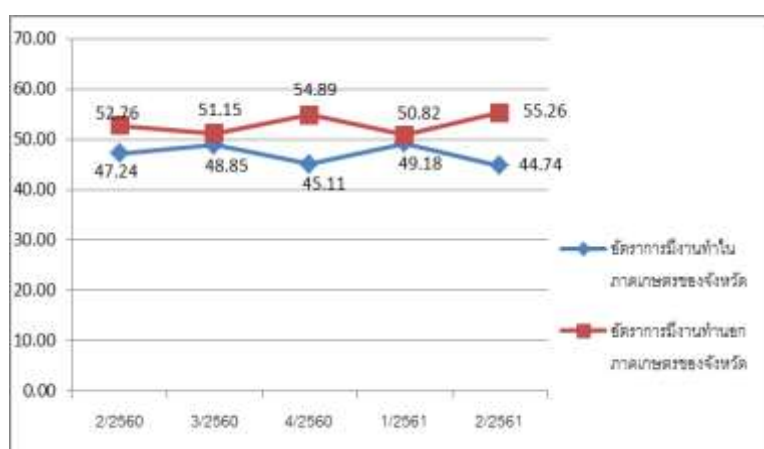
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม=กำลังแรงงานในจังหวัดx100
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 44.74 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ซึ่งมีร้อยละ 49.18 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรไตรมาส 2 ปี 2561 ร้อยละ 55.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2561 ซึ่งมีร้อยละ 50.82 เนื่องจากเข้าสู่ฤดูการทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรเข้าสู่อุตสาหกรรมมากขึ้น

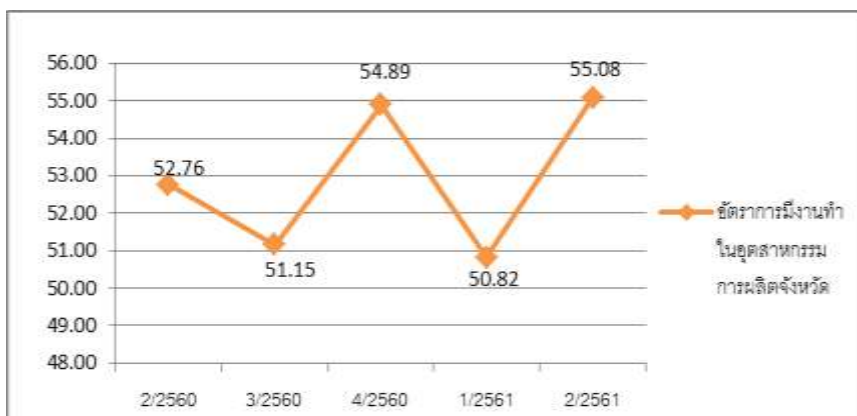
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตร จังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิต มีอัตรา 55.08 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 50.82 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์ทางการเมือง ประกอบกับเข้าสู่ช่วงฤดูการตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ทำให้การจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตลดลง

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

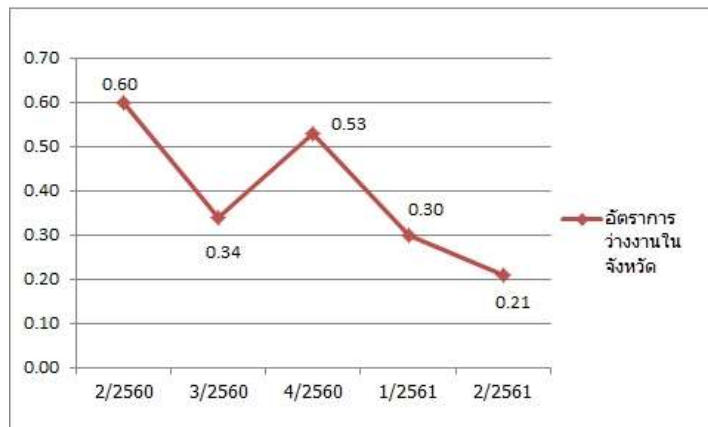
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตากจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดตาก เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละ ไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตากไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.21 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไป

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



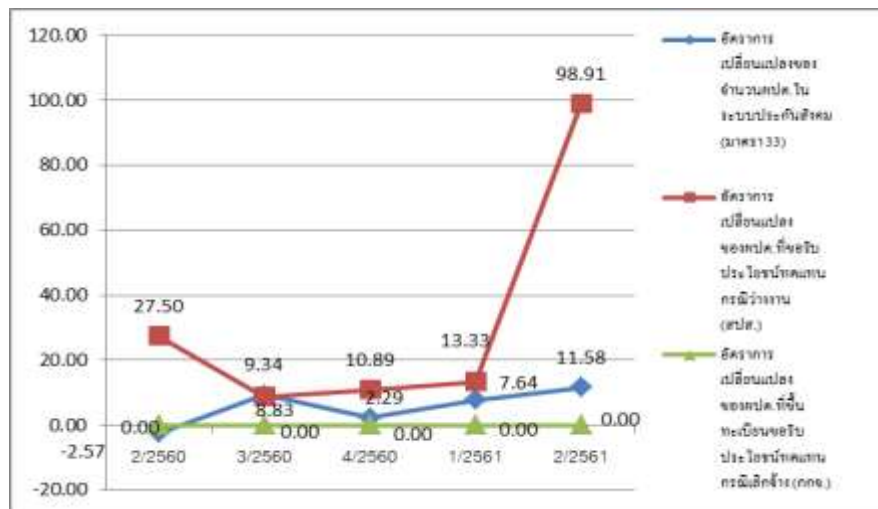
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 35,870 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ซึ่งมี 32,146 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 6,218 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 98.91 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง

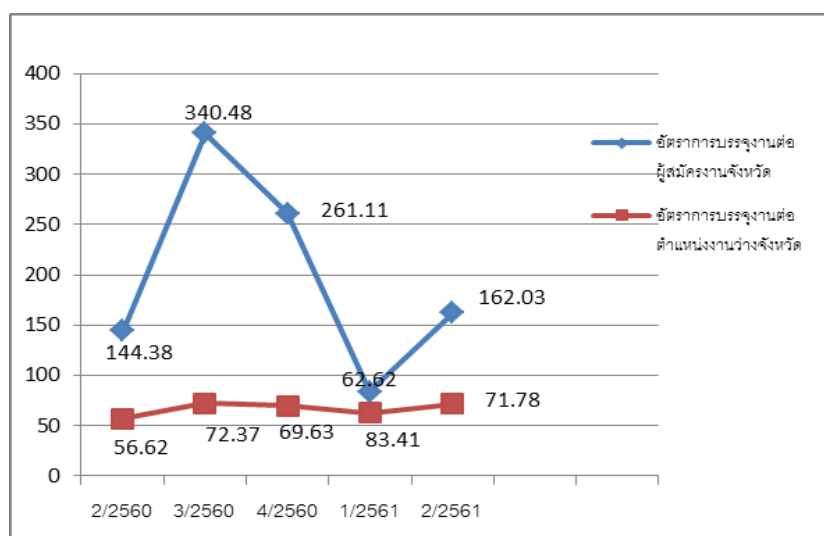


ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตากดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 71.78 โดยมีอัตรามากกว่าไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 62.62 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการแรงงานมากขึ้น อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 56.62 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัคร ที่มีอัตรา ร้อยละ 162.03 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 83.41 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

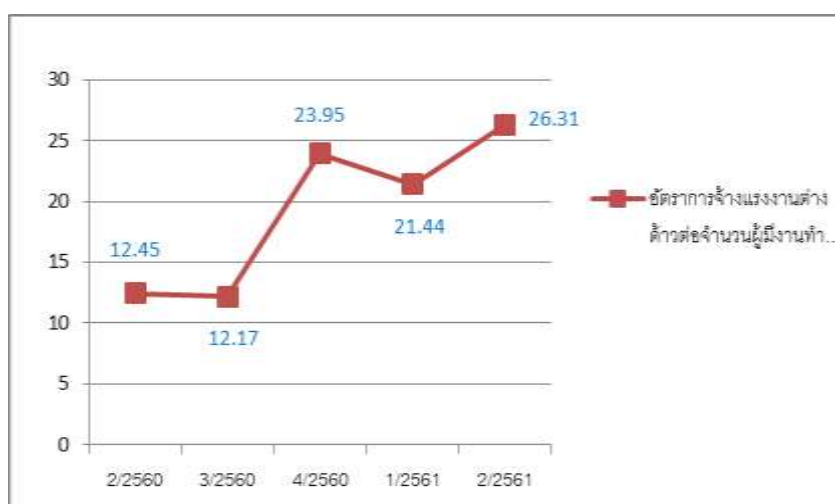


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 26.31 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 26 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



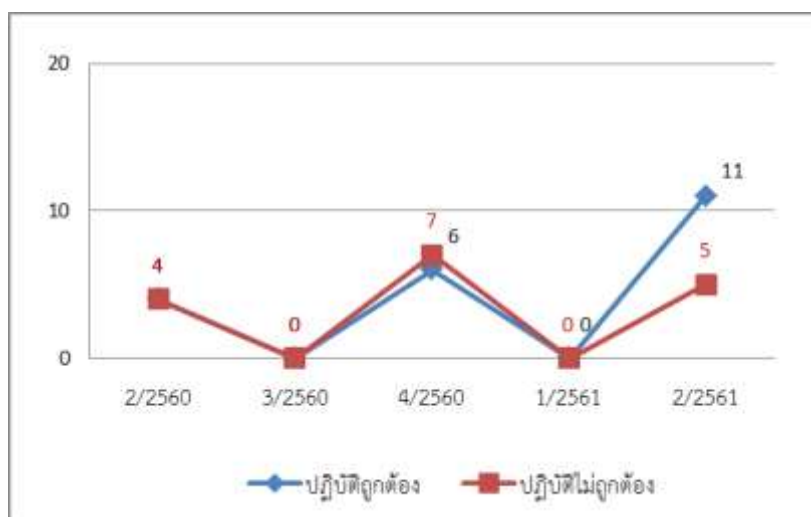
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมดส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 5 แห่ง

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

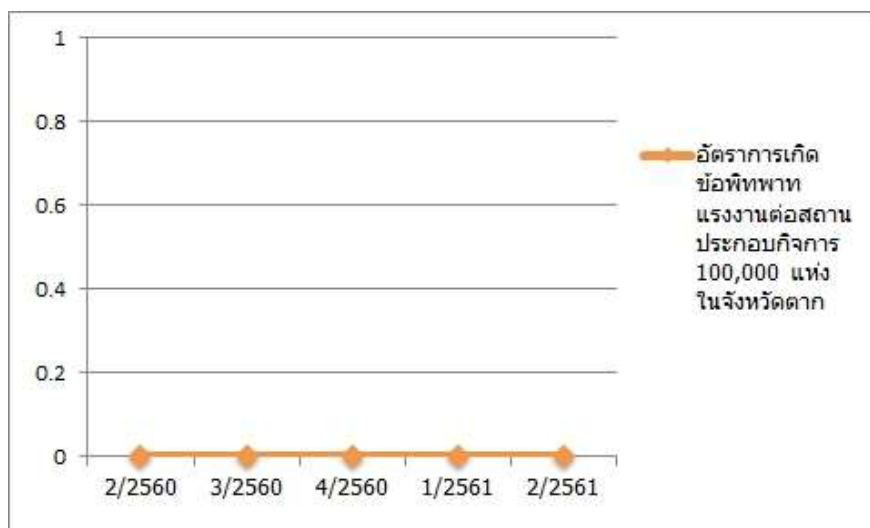
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2558 ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 3 ปี 2558 จนถึงไตรมาส 2 ปี 2561 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =

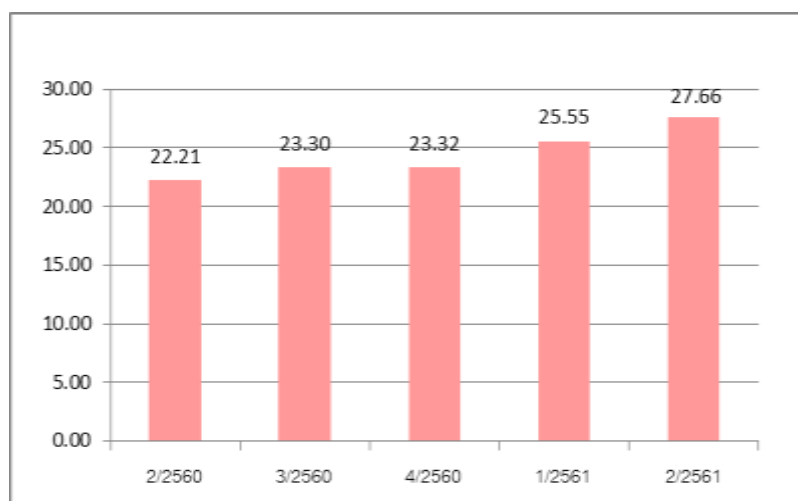
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$



9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 27.66 อัตราเปลี่ยนแปลงชะลอตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 25.55 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 25.55 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 2 ปี 2561 ช่วงเดือนเมษายน ถึง มิถุนายน 2561
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนเมษายน ถึง มิถุนายน 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 648,893 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,571 คน ผู้มีงานทำ 244,675 คน ผู้ว่างงาน 799 คน และผู้รอฤดูกาล 2,079 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 389,416 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,571 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 244,675 คน คิดเป็นร้อยละ 98.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 799 คน หรือร้อยละ 0.33 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชาย มีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงาน มากกว่าเพศหญิง (คำนวณจาก ผู้มีงานทำ กล่าวคือเพศชาย มีอัตราร้อยละ 55.44 ขณะที่เพศหญิง มีร้อยละ 44.5 และ

เมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 98.83 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่มากกว่าไตรมาสที่แล้ว (ร้อยละ 98.08) ส่วนอัตราว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.33 โดยชายจะมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าหญิง กล่าวคือเพศชาย ร้อยละ 70.71 ขณะที่เพศหญิง ร้อยละ 29.29 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ มากกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวม ร้อยละ 0.30 ส่วนผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 2,097 คน หรือร้อยละ 0.85 ต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 141,845 คน พบว่า ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 32.03, 29.15, 38.82 ตามลำดับ

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561

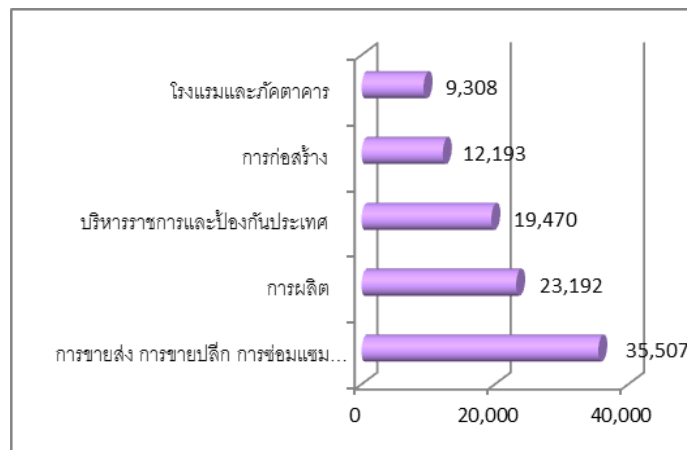
สถานภาพแรงงาน	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561		
					ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	638,296	641,171	644,267	646,498	328,690	320,203	648,893
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	389,709	389,617	389,561	389,472	189,421	199,995	389,416
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	253,339	253,730	259,125	251,425	137,792	109,779	247,571
1.1 ผู้มีงานทำ	247,058	252,877	257,741	246,597	135,651	109,024	244,675
1.2 ผู้ว่างงาน	2,342	853	1,384	752	565	234	799
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,939	0	0	4,076	1,576	521	2,097
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	136,370	135,887	130,436	138,047	51,629	90,216	141,845
2.1 ทำงานที่บ้าน	47,040	47,416	45,774	42,577	1,667	43,766	45,433
2.2 เรียนหนังสือ	35,366	34,362	29,848	37,480	20,239	21,110	41,439
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	0	0	0	0	0	0	0
2.4 อื่น ๆ	53,964	54,109	54,814	57,990	29,723	25,340	55,063
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	248,587	251,554	254,706	257,026	139,269	120,208	259,477

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

อัตราการจ้างงานในและนอกภาคเกษตรในจังหวัดตาก พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 109,912 คน คิดเป็นร้อยละ 44.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนน้อยกว่าจาก ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 49.18 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 134,763 คน คิดเป็นร้อยละ 55.08 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 50.82 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 35,507 คน คิดเป็นร้อยละ 26.34 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,192 คน ร้อยละ 17.21 สาขาบริหารราชการและป้องกันประเทศ 19,470 คน ร้อยละ 14.44 การก่อสร้าง 12,193 คน ร้อยละ 9.04 และที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 9,308 คน ร้อยละ 6.9



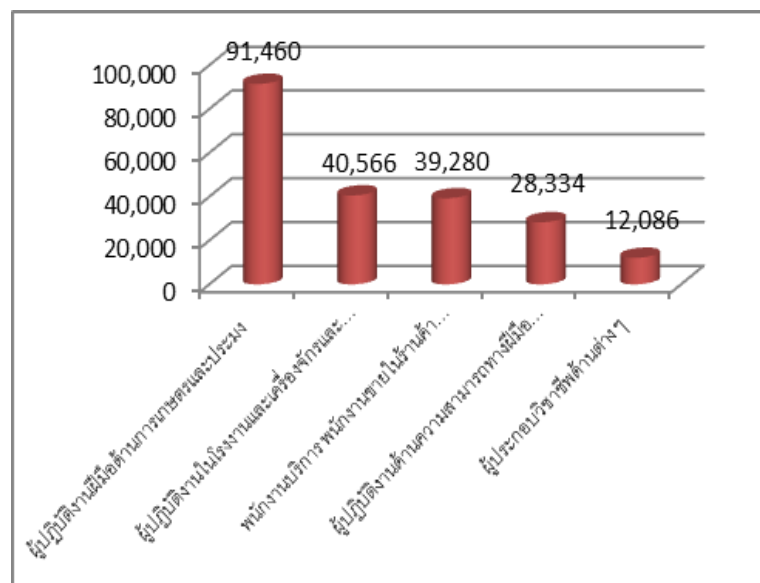
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 91,460 คน ร้อยละ 37.38 2) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 40,566 คน ร้อยละ 16.58 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 39,280 คน ร้อยละ 16.05 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 28,334 คน ร้อยละ 11.58 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 12,086 คน ร้อยละ 4.94

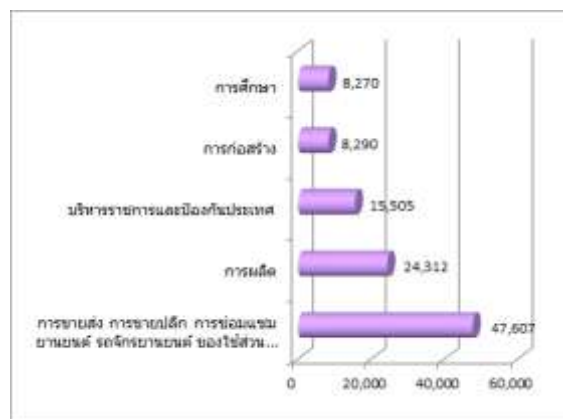
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2561 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้น ไตรมาส 4 ปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ เหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 116,268 คน คิดเป็นร้อยละ 45.11 ขณะที่ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมี 141,473 คน (ร้อยละ 54.89) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 47,606 คน (ร้อยละ 33.65) 2)การผลิต จำนวน 23,321 คน (ร้อยละ 16.48) 3)บริหารราชการและป้องกันประเทศ 15,505 คน (ร้อยละ 10.96) 4) การก่อสร้างจำนวน 8,290 คน (ร้อยละ 5.86) และ 5) การศึกษา จำนวน 8,270 คน (ร้อยละ 5.85)

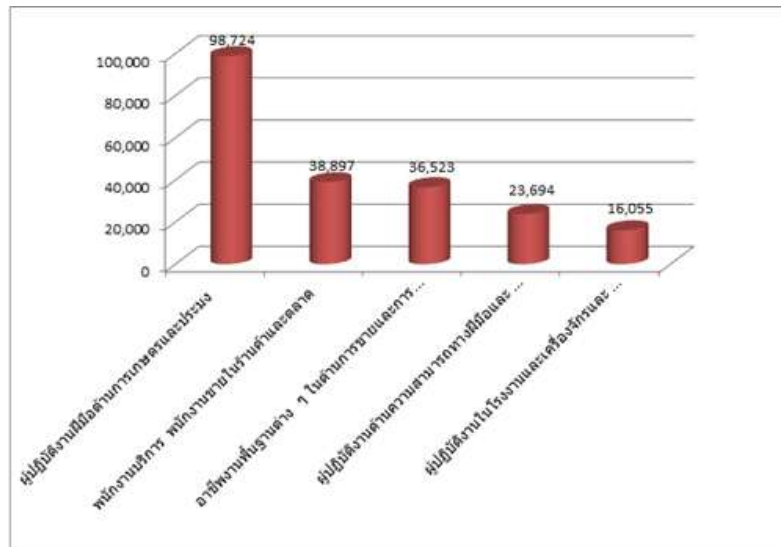
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 987,724 คน (ร้อยละ 40.03) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 38,897 คน (ร้อยละ 15.77) 3) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 36,523 คน (ร้อยละ 14.81) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 23,694 คน (ร้อยละ 9.61) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 16,055 คน (ร้อยละ 6.51)

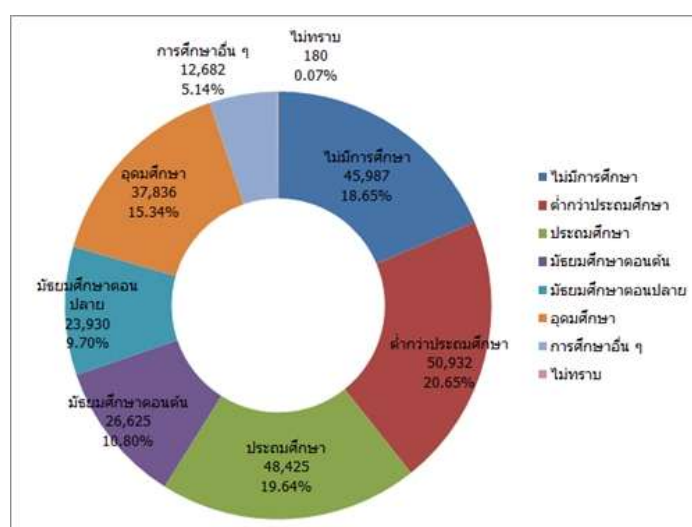
แผนภูมิ 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50,932 คน (ร้อยละ 20.65) รองลงมาคือประถมศึกษาจำนวน 48,425 คน (ร้อยละ 19.64) และ ไม่มีการศึกษาจำนวน 45,984 คน (ร้อยละ 18.65)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตากจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



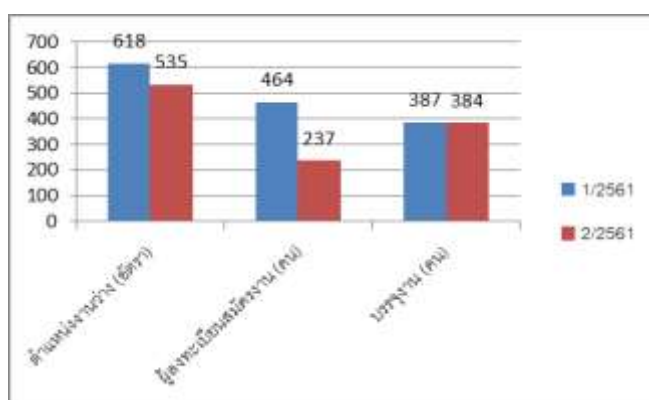
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 535 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 13.43 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 618 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 237 คน ลดลงร้อยละ 48.92 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 464 คน และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 384 คน ลดลงร้อยละ 0.78 ไตรมาที่แล้วที่มีจำนวน 387 คน

แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 - 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้ พบว่าเป็นชาย 5 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.93 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 5 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.93 และ ไม่ระบุเพศ 525 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 98.13 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างเรื่องเพศ อีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

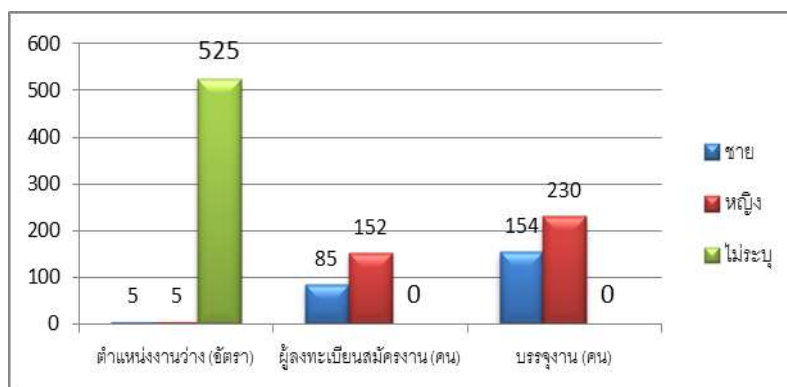
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 237 คน เป็นชาย 85 คน คิดเป็นร้อยละ 35.86 และเป็นหญิง 152 คน คิดเป็นร้อยละ 64.14 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับบรรจุงานทั้งสิ้น 384 คน โดยสัดส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีร้อยละ 59.90 (230 คน) ขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 40.10 (154 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

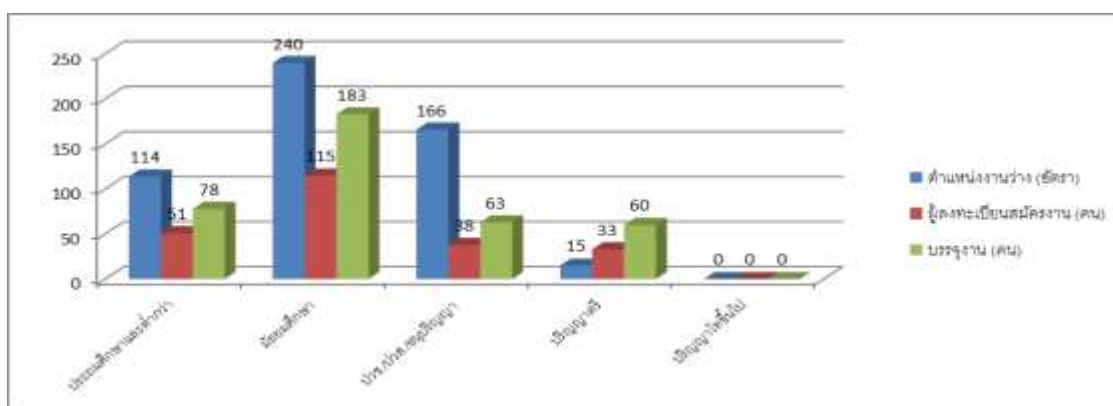
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 44.86 (240 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.31 (114 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 15.14 (81 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 10.04 (58 อัตรา) ระดับอนุปริญญาตรี ร้อยละ 5.05 (27 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 2.80 (15 อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตากไม่มีความต้องการคนในระดับ ปริญญาโท ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สูงสุด ร้อยละ 48.52 (115 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.52 (51 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 13.92 (33 คน) และผู้บรรจุงานระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดร้อยละ 47.66 (183 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 20.31 (78 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.63(60 คน)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ประเด็นที่น่าสังเกตคือ จำนวนตำแหน่งงานว่างระดับ มัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และอนุปริญญาตรี มีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับ มัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และอนุปริญญาตรีน้อยกว่า ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับปวช. ปวส. และอนุปริญญาตรี เพื่อรองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมาก และสามารถบรรจุเข้าทำงานได้มากกว่า ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีสูงมาก ในขณะที่ตำแหน่งงานว่างในระดับปริญญาตรีมีน้อยกว่า จึงส่งผลให้สัดส่วนการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกัน และผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ต้องไปทำงานในตำแหน่งที่ต่ำกว่าวุฒิการศึกษา

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	114	21.31	51	21.52	78	20.31
มัธยมศึกษา	240	44.86	115	48.52	183	47.66
ปวช., ปวส., อนุปริญญา	166	31.03	38	16.03	63	16.41
ปริญญาตรี	15	2.80	33	13.92	60	15.63
ปริญญาโทขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	535	100.00	237	100.00	384	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มี ตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 41.68 (223 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 29.53 (158 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ร้อยละ 16.45 (88 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 3.74 (20 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 3.18 (17 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มี ผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 106 คน (ร้อยละ 44.72) รองลงมาคือ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 79 คน (ร้อยละ 33.33) และเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 12.65) ส่วนการ บรรจุงานในอาชีพพื้นฐานสูงสุดเช่นกัน จำนวน 175 คน (ร้อยละ 45.57) รองลงมาคือ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 110 คน (ร้อยละ 28.64) และ เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 54 คน (ร้อยละ 14.06) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 3 ตำแหน่งว่างงานในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้ปฏิบัติงานภาพรวม ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	11	2.06	2	0.84	7	1.82
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5	0.93	1	0.42	3	0.76
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	20	3.74	8	3.38	14	3.65
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	88	16.45	30	12.66	54	14.06
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	158	29.53	79	33.33	110	28.65
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (ไม่รวมพื้นที่พื้นฐาน)	0	0.00	0	0.00	0	0.00
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และงานกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	17	3.18	7	2.95	12	3.13
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	13	2.43	4	1.69	9	2.34
9. อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ	223	41.68	106	44.73	175	45.57
๑๐. ผู้มีกรวน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	535	100.00	237	100.00	384	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2561 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 231 อัตรา (ร้อยละ 43.18) 2) การผลิต 101 อัตรา (ร้อยละ 18.80) 3) การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย 59 อัตรา (ร้อยละ 11.03) 4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 32 อัตรา (ร้อยละ 5.98) 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 38 อัตรา (ร้อยละ 7.10) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงาน ที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 161 คน (ร้อยละ 41.82) การผลิต 69 คน (ร้อยละ 17.92) และการจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย 59 คน (ร้อยละ 15.32)

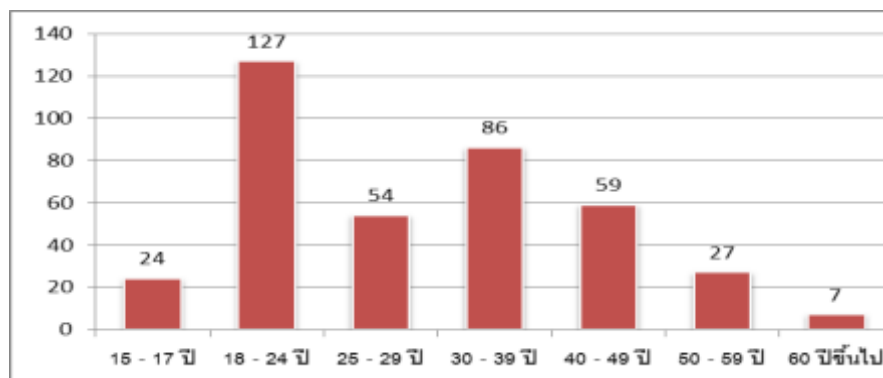
ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุ	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายสิ่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	231	43.18	161	41.82
2. การผลิต	101	18.88	69	17.92
3. การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย	59	11.03	52	13.51
4. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	32	5.98	31	8.05
5. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	7.10	27	7.01
6. อื่นๆ	74	13.83	45	11.69
รวม	535	100.00	385	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยต้องการสูงสุด 252 อัตรา (ร้อยละ 47.10) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 147 อัตรา (ร้อยละ 27.48) และอายุ 15-17 ปี 47 อัตรา (ร้อยละ 8.79) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 103 คน (ร้อยละ 43.46) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 12.66) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 127 คน (ร้อยละ 33.07) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 86 คน (ร้อยละ 22.40)

แผนภูมิ 11 การบรรจุงานจังหวัดตากจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2561

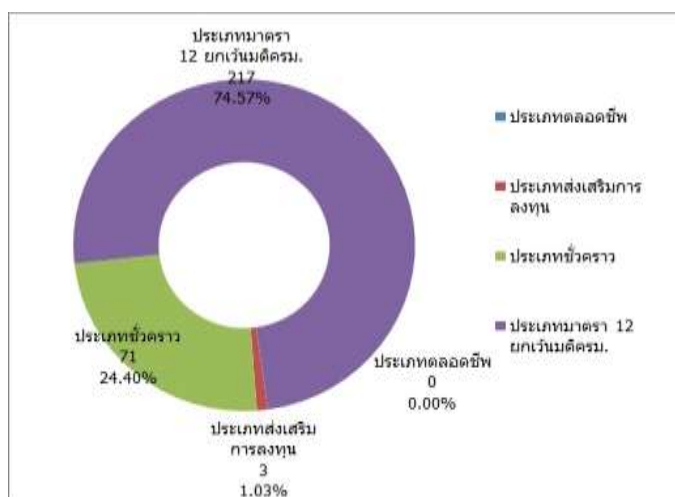


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 291 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 217 คน (ร้อยละ 74.57) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 71 คน (ร้อยละ 24.40) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.03)

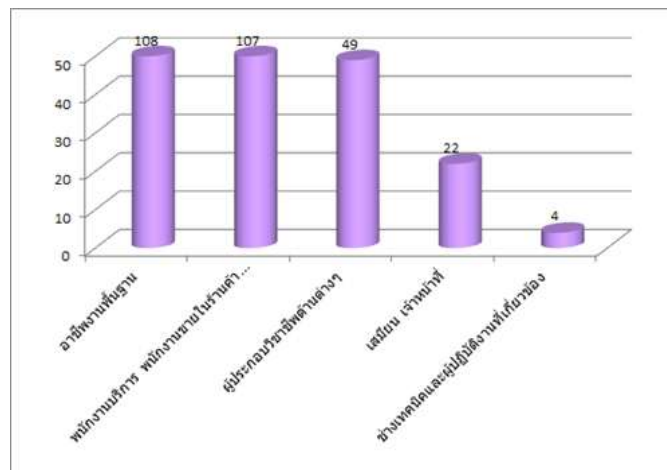
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ที่มีจำนวน 217 คน โดยแรงงานต่างด้าวจะเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. มีสัดส่วนที่มากกว่าประเภทอื่นๆ หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่อาชีพงานพื้นฐานมีจำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 37.11 รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 36.77 และผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 16.84

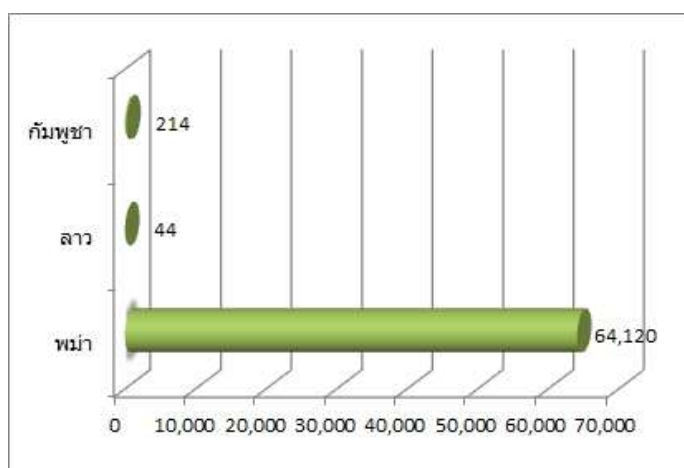
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2561 ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก มีจำนวนทั้งสิ้น 64,378 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.60 (64,120 คน) ขณะที่แรงงานลาว มีจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 และแรงงานกัมพูชา มีจำนวน 214 คน คิดเป็นร้อยละ 0.33

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติปี 2561

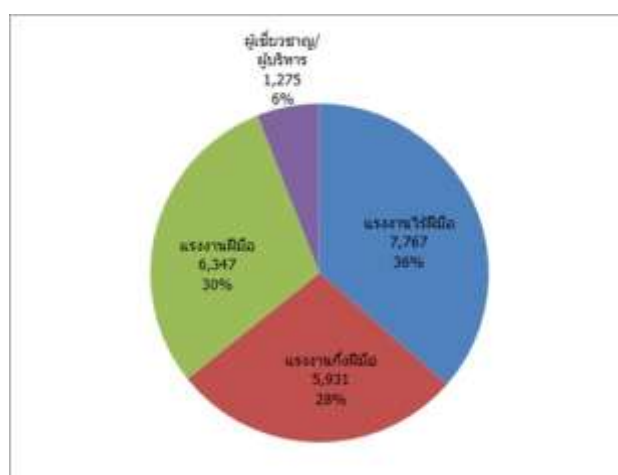


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก จำนวน 353 แห่ง พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 21,320 คน เป็นชาย 10,017 คน (ร้อยละ 46.98) เป็นหญิง 11,303 คน (ร้อยละ 53.02) เมื่อพิจารณาตามฝีมือการทำงานจังหวัดตากมีแรงงานไร้ฝีมือเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 7,767 คน (ร้อยละ 36.43) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 6,347 คน (ร้อยละ 29.77) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 5,931 คน (ร้อยละ 27.82) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)

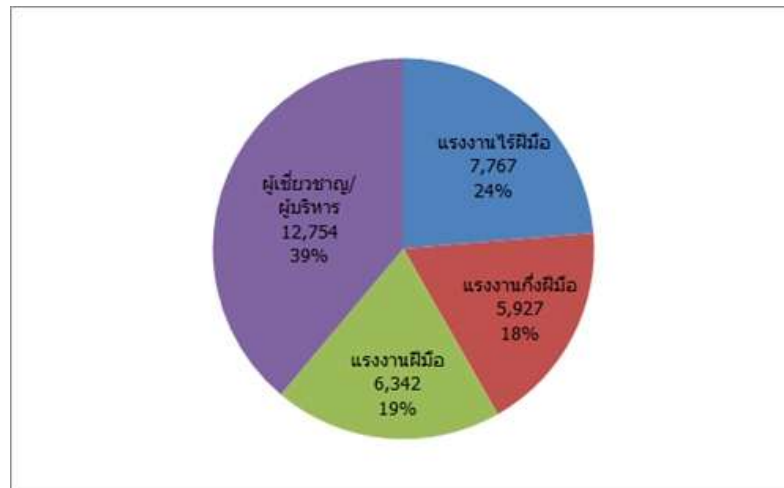
แผนภูมิที่ 15 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก จำนวน 353 แห่ง พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 21,320 คน เมื่อพิจารณาตามฝีมือการทำงาน จังหวัดตากมีแรงงานไร้ฝีมือเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 7,767 คน (ร้อยละ 36.43) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 6,347 คน (ร้อยละ 29.77) และแรงงาน กึ่งฝีมือ จำนวน 5,931 คน (ร้อยละ 27.82) ตามลำดับ

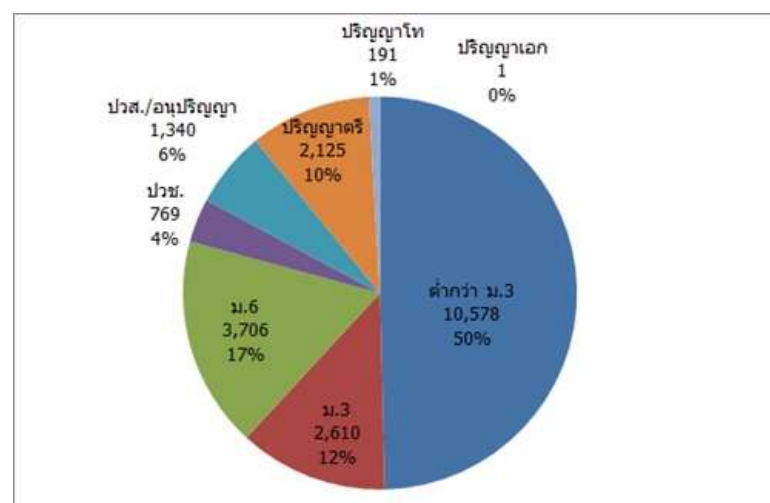
แผนภูมิที่ 16 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 สูงสุดจำนวน 10,578 คน (ร้อยละ 50%) รองลงมา ม.6 จำนวน 3,706 คน (ร้อยละ 17%) และระดับ ม.3 จำนวน 2,610 คน (ร้อยละ 12%) (แผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิที่ 17 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จำแนกตามระดับฝีมือ



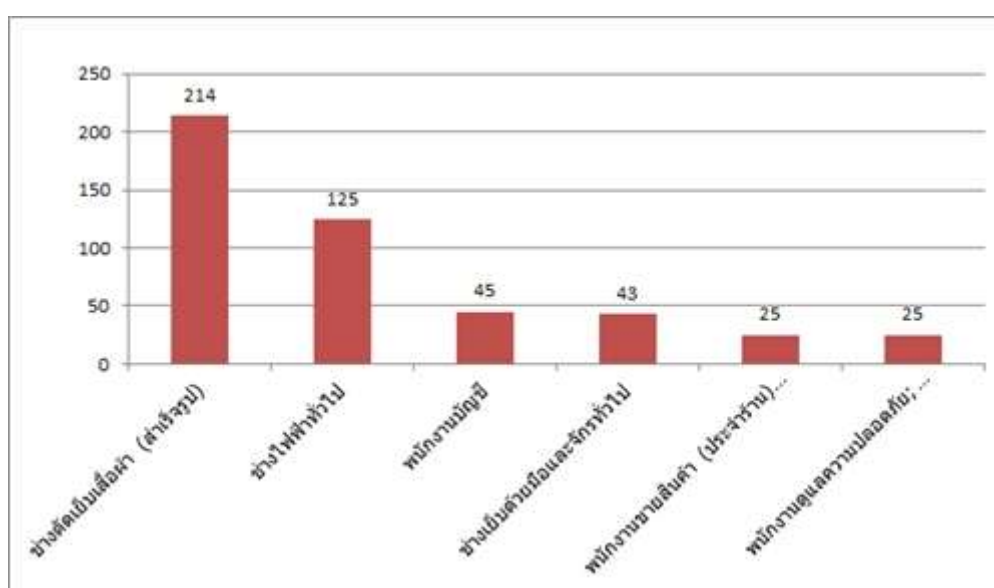
ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงานของแรงงานในประเภทกิจการต่างๆ ในปี 2561 ของจังหวัดตาก พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ รวมทั้งสิ้น 2,864 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน 2,576 คน (ร้อยละ 89.94) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งใหม่ จำนวน 288 คน (ร้อยละ 10.06) เมื่อพิจารณาตามรายประเภทกิจการพบว่าประเภทกิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าการแต่งกาย จำนวน 1,134 คน รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 454 คน ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 380 คน อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 180 และบริการอื่นๆ จำนวน 134 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกจากรายงานของแรงงาน ในประเภทกิจการต่างๆ ปี 2561 ของจังหวัดตาก พบว่ามีการแรงงานนอกระบบที่ออกจากรายงานรวมทั้งสิ้น 1,719 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 1,512 คน รองลงมาได้แก่ ลดงาน จำนวน 152 คน การไล่ออก จำนวน 47 คน และให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 8 คน ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายประเภทกิจการแล้ว พบว่ากิจกรรมที่มีการออกจากรายงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตสิ่งทอ จำนวน 413 คน ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 370 คน และการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 188 คน ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุดจำแนกตามระดับการศึกษา ภาพรวมมีจำนวน 551 คน คือ ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป) จำนวน 214 อัตรา รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 125 อัตรา พนักงานบัญชี จำนวน 48 คน ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป จำนวน 43 คน และพนักงานดูแลความปลอดภัย พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม) 43 คน

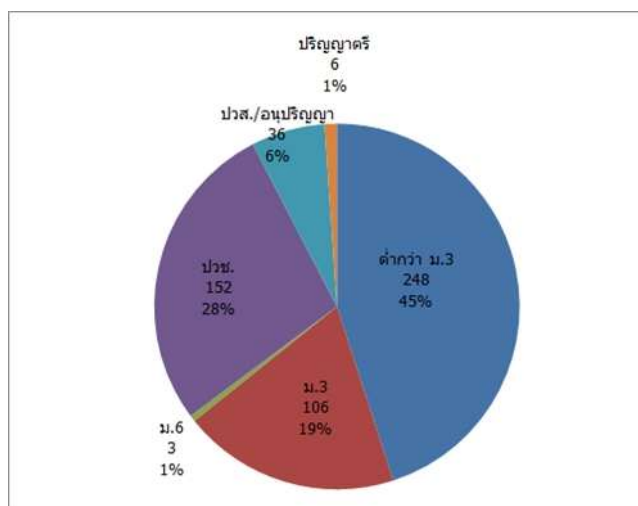
แผนภูมิที่ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามสาขาอาชีพ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 248 คน รองลงมาระดับปวช. จำนวน 152 คน ระดับม.3 จำนวน 106 คน ระดับปวส.อนุปริญญา จำนวน 36 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน และม.6 จำนวน 3 คน

แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษา

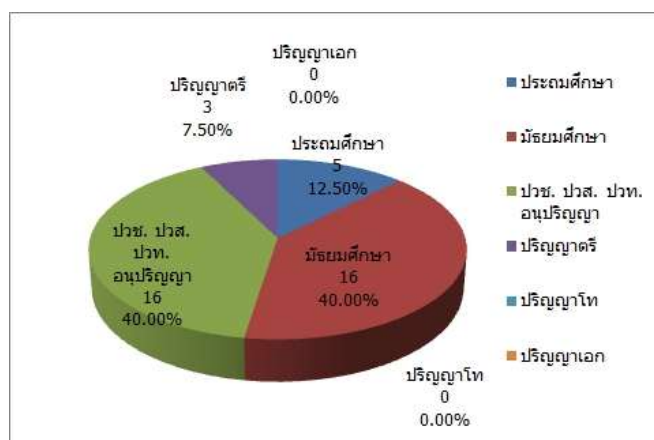


ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 39.51 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด 16 คน รองลงมาคือระดับปวช., ปวส., ปวท., อนุปริญญา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และระดับปริญญาตรี มีจำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 7.50 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตากขาดแคลนแรงงานตาม

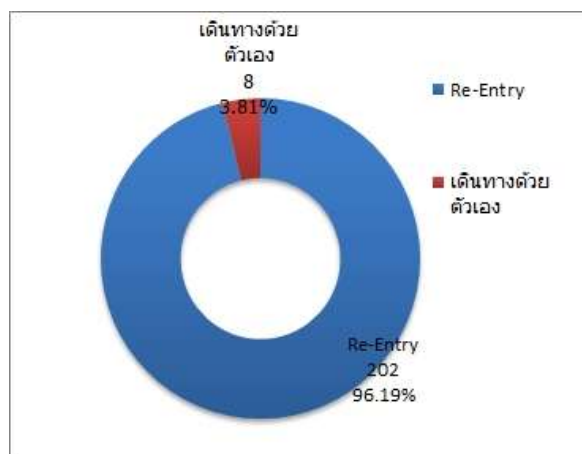
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 210 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 202 คน ร้อยละ 96.20 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8 คน ร้อยละ 3.80

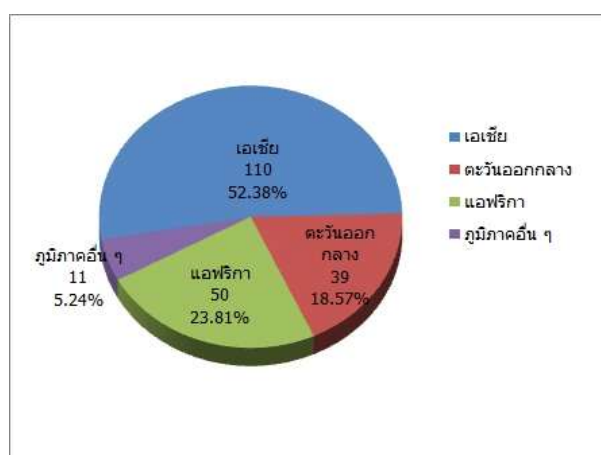
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ไตรมาสที่ 2 ปี 2561 มีจำนวน 210 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเอง แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 52.40 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ แอฟริกาจำนวน 50 คน ร้อยละ 23.80 ตะวันออกกลาง 39 คนร้อยละ 18.60 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 11 คน ร้อยละ 5.20

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2561

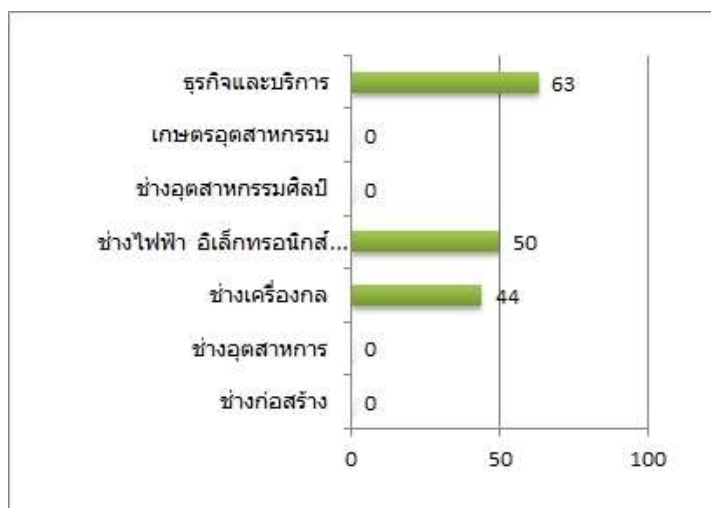


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2561 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ เป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 2 ปี 2561 ที่พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 157 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือธุรกิจและบริการ ร้อยละ 40.13 (63 คน) รองลงมาคือช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 31.85 (50 คน) และช่างกล ร้อยละ 28.03 (กลุ่มละ 44 คน)

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 156 คน ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 59 คน คือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการทดสอบ 59 คน ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 54 คน ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือ ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 2,340 คน จำแนกเป็นชาย 976 คน (ร้อยละ 41.71 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,363 คน (ร้อยละ 58.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.04 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.96 (41 แห่ง) รองลงมา ขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 (22 แห่ง) ขนาด 5-7 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 (20 แห่ง), ขนาด 20-49 คนร้อยละ 12.04 (13 แห่ง), ขนาด 40-99 ร้อยละ 5.56 (6 แห่ง), ขนาด 100-299 คน ร้อยละ 4.63 (5 แห่ง) และขนาด 300-499 ร้อยละ 0.93 (1 แห่ง)

ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 2 ปี 2561

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2561	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	41	111
5 - 9 คน	20	134
10 - 19 คน	22	307
20 - 49 คน	13	355
50 - 99 คน	6	425
100 - 299 คน	5	647
300 - 499 คน	1	361
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	108	2340

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึง คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผล ต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 979 คน จำแนกเป็นชาย 485 คน (ร้อยละ49.54) หญิง 494 คน (ร้อยละ50.46) ซึ่ง สถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ30.95) รองลงมา ขนาด5-9 คน จำนวนขนาดละ 10 แห่ง (ร้อยละ23.81) ขนาด 1-4 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 21.43) ขนาด 50-99 คน จำนวนขนาดละ 5 แห่ง (ร้อยละ 11.90) ขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 7.14) และขนาด 20-49คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ4.76)

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 2 ปี 2561 จำแนกตาม สถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2561	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	9	30
5 - 9 คน	10	62
10 - 19 คน	13	183
20 - 49 คน	2	51
50 - 99 คน	5	331
100 - 299 คน	3	322
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	42	979

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2561 คือ ประเภทการผลิต จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ33.33) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดรองลงมาคือประเภทการขายส่ง ขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ59.52) โรงแรมและภัตตาคาร,การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ2.38) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 5 แห่ง

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก
ไตรมาส 2 ปี 2561

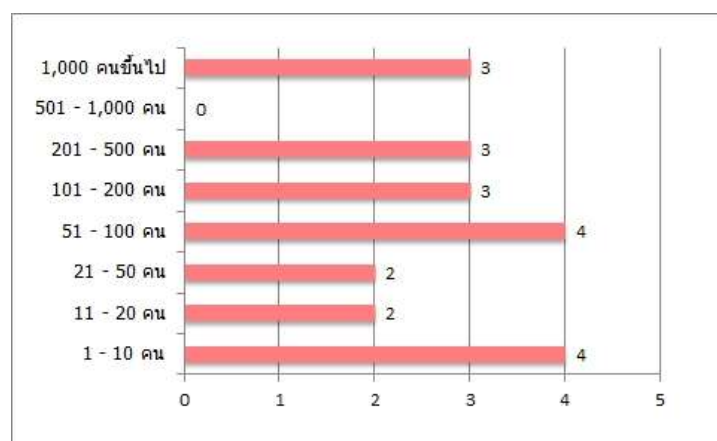
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การผลิต	14	11	3	60.00
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	25	23	2	40.00
3. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0.00
4. ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	0	0.00
5. กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	1	1	0	0.00
รวม	42	37	5	100.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 เดือนเมษายน ถึงมิถุนายน 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 21 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 1-10 คน (จำนวน 4คน) 11-20 คน (จำนวน 2 คน), 21-50 คน (จำนวน 2 คน), 51-100 คน (จำนวน 4 คน), 101-200 คน (จำนวน 3 คน) 201-500 คน (จำนวน 3 คน), 501-1,000 คน (จำนวน 0 คน) และ 1,000 คน (จำนวน 3 คน)

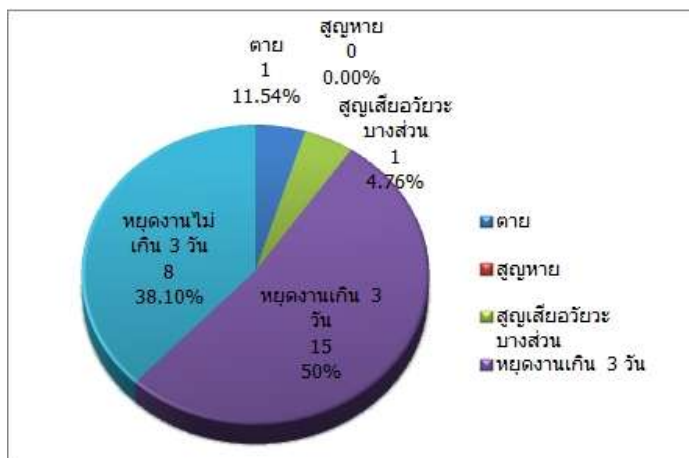
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 21 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 52.38 (11 คน) ที่ประสบอันตรายรองลงมาเป็น หยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 38.10 (8 คน) สูญเสียอวัยวะบางส่วนและตาย ร้อยละ 4.76 (1 คน)

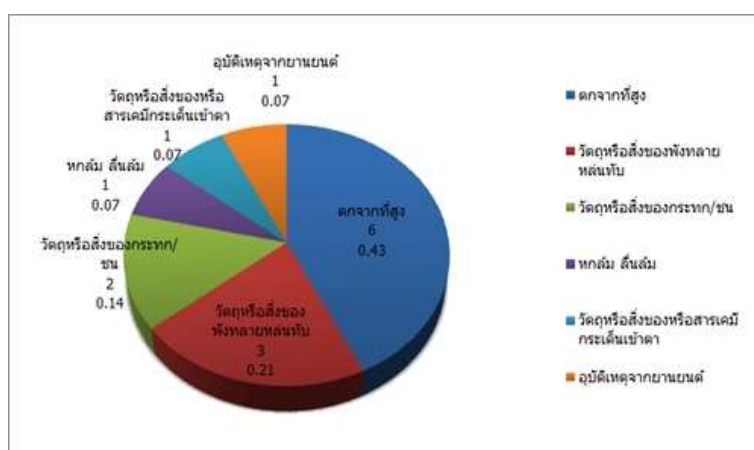
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) ตกจากที่สูง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 4) หกล้ม ลื่นล้ม วัตถุและสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ 1 คน (ร้อยละ 4.76)

แผนภูมิ 26 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

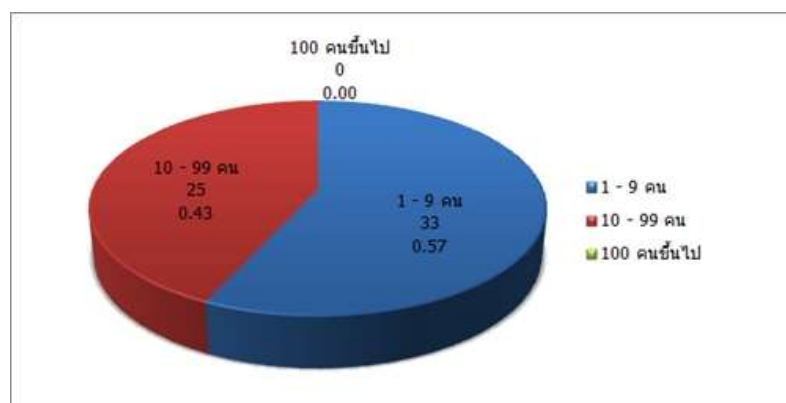
- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตากรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2561 มีสถานประกอบการ ที่เลิกกิจการจำนวน 58 แห่ง และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 9 คน

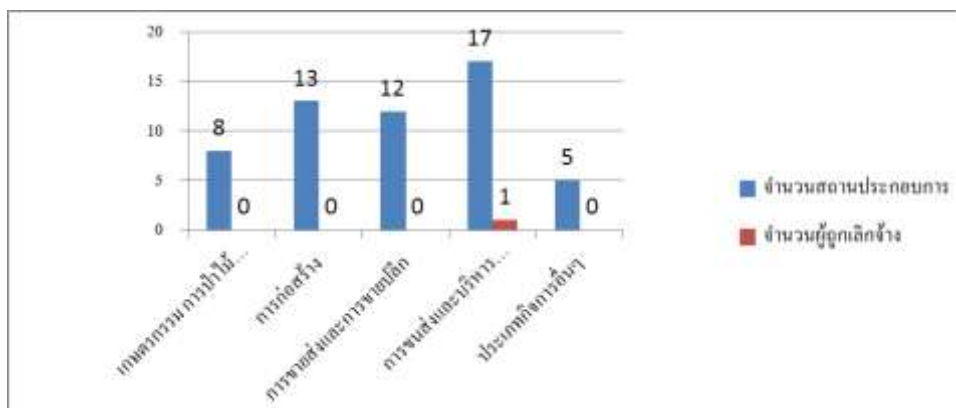
แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่ามีจำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างกิจการ จำนวน 58 แห่ง คือ ประเภทการเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 8 แห่ง ประเภทการการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2 แห่ง ประเภทการผลิต 1 แห่ง ประเภทการก่อสร้าง 13 แห่ง ประเภทขายส่งและการขายปลีก 12 แห่ง ที่ประเภทการขนส่งและบริการด้านอาหาร 17 แห่ง ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 3 แห่ง ประเภทบริหารและการบริการสนับสนุน 1 แห่ง ประเภทศึกษา 1 แห่ง ประเภทศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ 1 แห่ง ประเภทกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน 2 แห่ง และประเภทกิจการอื่นๆ 5 แห่ง และมีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 คน

แผนภูมิ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล เดือนมิถุนายน 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,360 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1,000 คน คือมีจำนวน 2,360 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 35,870 คน

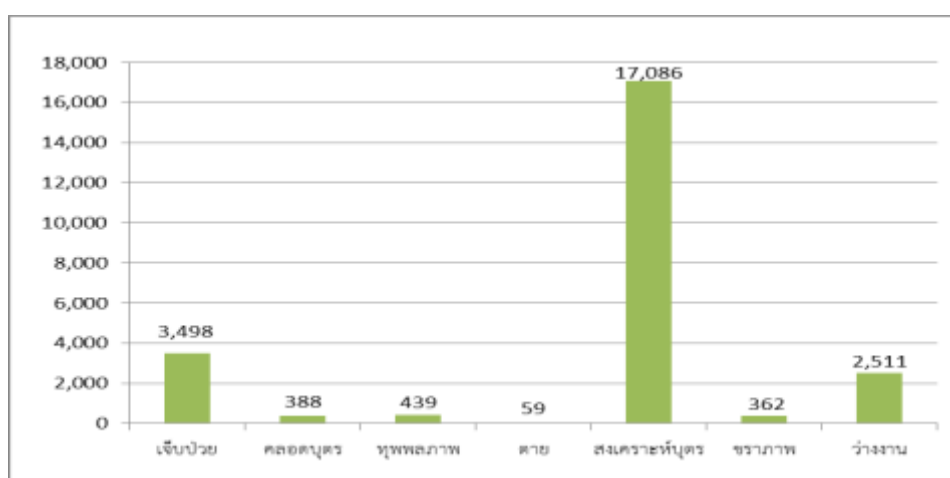
ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	0	0
10 - 19 คน	0	0
20 - 49 คน	0	0
50 - 99 คน	0	0
100 - 199 คน	0	0
200 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน	2,360	35,870
รวม	2,360	35,870

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวน การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 24,343 ราย สำหรับ ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตน ใช้บริการ 17,086 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.19 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วยจำนวน 3,498 ราย ว่างงาน 2,511 ราย และทูพพลภาพ 439 ราย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 14.37, 10.32 และ 1.80 ตามลำดับ

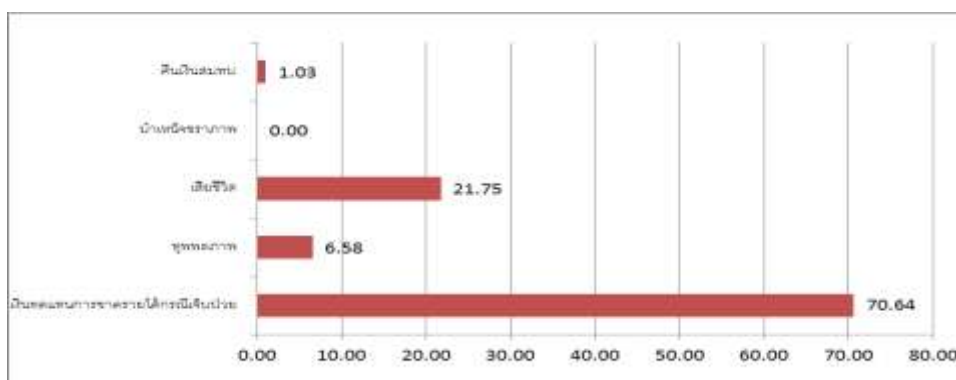
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 2.3 ล้านบาท โดยกรณีทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1.63 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.64 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีเสียชีวิต 502,060 ล้านบาท (ร้อยละ 21.75) และกรณีทูพพลภาพ 151,789 ล้านบาท (ร้อยละ 6.58) และคืนเงินสมทบ 23,739 ล้านบาท (ร้อยละ 1.03)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก