

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาส 1 ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดตาก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าเครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดตากในเดือนมกราคม 2561 โดยด้านการผลิตขยายตัวทุกภาคการผลิต และด้านการใช้จ่ายขยายตัวตามการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน (ไทย - เมียนมา) สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจของจังหวัดตาก อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 การจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนมกราคม ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนมกราคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๘ เป็นอัตราชะลอตัวลงจาก (เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ที่สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗๘) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ไม่เปลี่ยนแปลง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๖๖.๕๐ ล้านบาท, ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕๙.๘๐ ล้านบาท สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๗ ราย รวมเงินลงทุน ๘๕,๐๑๒,๒๕๒ ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง ๒๒๒ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตาก มีประชากรจำนวน 646,498 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 251,425 คน ผู้มีงานทำ 246,597 คน ผู้ว่างงาน 752 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 4,076 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตากจำนวน 246,597 คน ร้อยละ 99.70 โดยทำงานในภาคเกษตรจำนวน 121,285 คน หรือร้อยละ 49.18 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 125,312 คน หรือร้อยละ 50.82 ซึ่งทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มากที่สุดจำนวน 29,896 คน หรือร้อยละ 23.86 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 16,936 คน หรือร้อยละ 13.52

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 752 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.30

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นไตรมาส 4 ปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบทำงานจำนวน 257,741 คน โดยทำงานในภาคเกษตรจำนวน 116,268 คน หรือร้อยละ 45.11 โดยส่วนใหญ่ในภาคเกษตร 141,473 คน หรือร้อยละ 54.89 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 47,606 คน หรือร้อยละ 33.65 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 23,321 คน หรือร้อยละ 16.48 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 15,505 คน หรือร้อยละ 10.96 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 106,591 คน หรือร้อยละ 41.36 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษา ไม่มีการศึกษา จำนวน 45,627 คน หรือร้อยละ 17.76

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัด ปี 2560 คาดประมาณ ว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือสูงที่สุดคือ จำนวน 7,767 คน และรองลงมาคือแรงงานฝีมือ จำนวน 6,347 คน โดยแรงงานที่



ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 10,578 คน รองลงมาคือระดับ ม.6 จำนวน 3,706 คน การผลิตเสื้อผ้าการแต่งกายที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงานลูกจ้างที่ออกจากงานปี 2560 มีจำนวน 1,719 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก จำนวน 1,512 คน เข้างานเนื่องจากตำแหน่งว่างงานใหม่ ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ ช่างเย็บผ้า (สำเร็จรูป) จำนวน 214 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 125 คน ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุดคือระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 248 คน สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาพบว่าผู้สำเร็จระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 1,330 คน และระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 1,095 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 618 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 464 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง 387 ร้อยละ 62.62 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 53.56 (331 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.77 (116 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ร้อยละ 45.99 (178 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 36.25 (224 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2561 มีจำนวน 366 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็น ประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติ ครม.) จำนวน 302 คน รองลงมาคือ ประเภทชั่วคราว จำนวน 63 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 52,865 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 99.53 (52,617 คน) ลาว ร้อยละ 0.08 (43 คน) และกัมพูชา ร้อยละ 0.39 (205 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2561 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 189 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 174 คน ร้อยละ 92.06 และเดินทางด้วยตนเองจำนวน 15 คน หรือร้อยละ 7.94 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในส่วนของไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 86 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 804 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 308 คน หรือร้อยละ 38.31 รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 206 คน หรือร้อยละ 25.62 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 437 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบสูงสุดคือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 256 คน หรือร้อยละ 58.58 รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 106 คน หรือร้อยละ 24.26

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 105 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,868 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-4 คน โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 105 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,142 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย 56 แห่ง



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2561 จังหวัดตากมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 26 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันจำนวน 13 คน หรือร้อยละ 50.00 รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วันจำนวน 10 คน หรือร้อยละ 38.46 เสียชีวิต 3 คน หรือร้อยละ 11.54

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดตาก ที่เลิกกิจการมีจำนวน 45 แห่ง ไม่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 147 คน เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 10-99 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561 พบว่าจังหวัดตาก มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,948 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 34,115 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ให้บริการ จำนวน 23,457 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตรมีจำนวน 16,948 คน หรือร้อยละ 72.25 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด 13.01 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 47.66 ล้านบาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลผลิตมวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ผลผลิตมวลรวมจังหวัดตาก ในปี 2558 มีมูลค่า 45,188 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มูลค่า 12,076 ล้านบาท (ร้อยละ 26.72 ของ GPP) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มูลค่า 7,016 ล้านบาท (ร้อยละ 15.53 ของ GPP) การผลิต มูลค่า 6,320 ล้านบาท (ร้อยละ 13.99 ของ GPP) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มูลค่า 3,734 ล้านบาท (ร้อยละ 8.26) และการศึกษา มูลค่า 3,171 ล้านบาท (ร้อยละ 7.02 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัด ปี 2560 ณ ราคาคงที่ ปี 2558 (5 อันดับแรก)

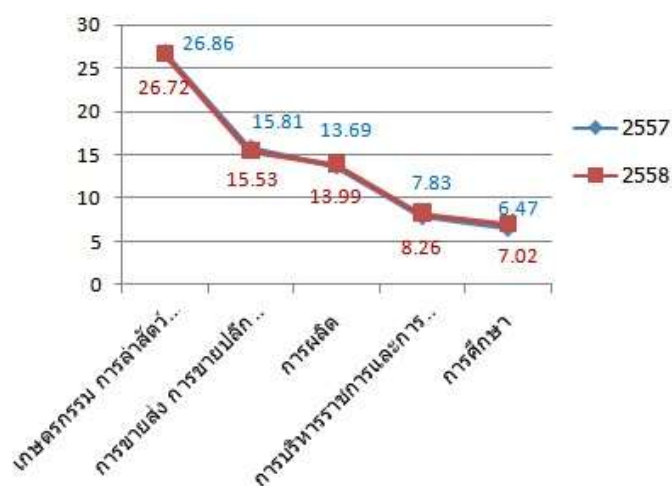
อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	12,076	26.72
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7,016	15.53
3. การผลิต	6,320	13.99
4. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,734	8.26
5. การศึกษา	3,171	7.02
6. อื่นๆ	12,871	28.48
รวม	45,188	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก



อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าว ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงสุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 26.72 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 15.53 การผลิต ร้อยละ 13.99 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 8.26 และการศึกษา ร้อยละ 7.02 รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2558 เท่ากับ 88,680 บาท ต่อคน

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2557 – 2558



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนมกราคม 2561 เทียบกับเดือนมกราคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.68 เป็นอัตราชะลอตัวลงจาก (เดือนธันวาคม 2560 ที่สูงขึ้นร้อยละ 0.78) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ไม่เปลี่ยนแปลง

ดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.09 ได้แก่ ผักสด สูงขึ้นร้อยละ 7.80 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.98 อาหารสำเร็จรูป ร้อยละ 1.03 ประกอบด้วยอาหารบริโภค-ในบ้าน และนอกบ้าน ร้อยละ 1.22 และ 0.84 ตามลำดับ ขณะที่หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ -0.67 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ -1.59 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ -2.72 เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -0.79 และผลไม้สด ลดลงร้อยละ -2.16 ส่วนหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.04 จากหมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.30 (ค่าเช่าบ้าน ค่ากระแสไฟฟ้า) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.25 (ค่ายา ค่าทำฟัน) หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.92 (น้ำมันเชื้อเพลิงทุกชนิด) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาฯ สูงขึ้นร้อยละ 0.58 (ค่าทัศนอาจรต่างประเทศ) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.93 (บุหรี่ เปียร์ ไวน์ สุรา) ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ -0.11

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน มีนาคม ปี 2561

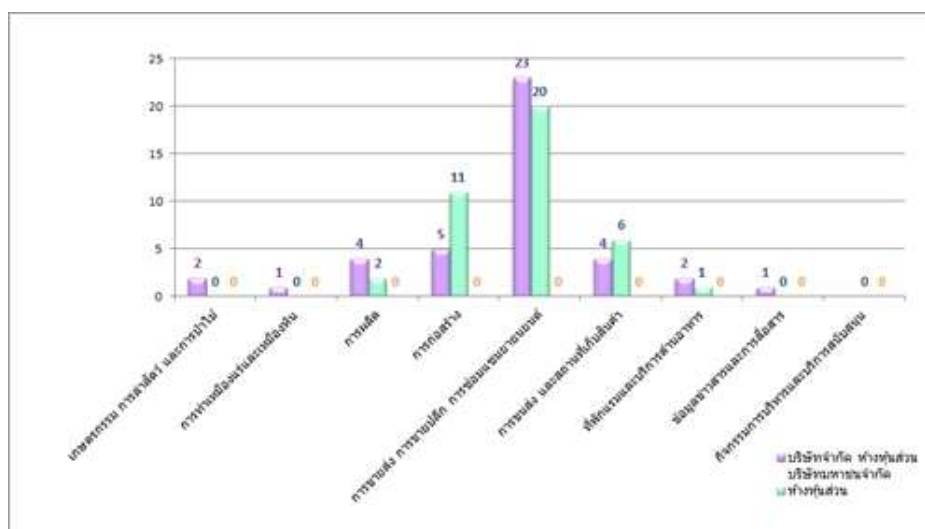
หมวด	ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	99.2	98.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	99.4	97.5
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	99.0	98.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	99.2	99.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดตาก มี การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 85 ราย แบ่งเป็นบริษัท จำกัดจำนวน 45 ราย , ห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 40 รายอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงที่สุด3 อันดับแรกได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจกยานยนต์ จำนวน 43 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 16 ราย (3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 10 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 66.50 ล้านบาท , ห้างหุ้นส่วนจำกัด 59.80 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจกยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 62.00 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 36.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 26.00 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 10 ราย คือ 1) ประเภทอุตสาหกรรมสิ่งทอ 3 ราย 2) ประเภทอุตสาหกรรมโลหะ 2 ราย 3) อุตสาหกรรมกรรมการเกษตร ,

อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย , อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้, อุตสาหกรรมขนส่ง และอุตสาหกรรมอื่นๆ ประเภทละ 1 ราย รวมเงินลงทุน 85,015,252 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 222 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)
1	อุตสาหกรรมเกษตร	1	2,926,000	8	0
2	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3	39,620,000	140	0
3	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	1	300,000	20	0
4	อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	2,080,000	10	0
5	อุตสาหกรรมโลหะ	2	17,700,000	10	0
6	อุตสาหกรรมขนส่ง	1	20,689,252	2	0
7	อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	1,700,000	32	0
	รวม	10	85,015,252	222	0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าใน ไตรมาส 1 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 64.56 ลดลงขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 65.52

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม=กำลังแรงงานในจังหวัด×100

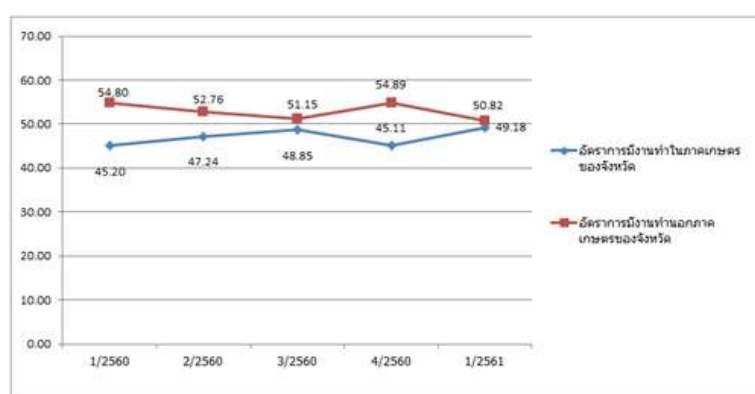
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด



2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 49.18 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ซึ่งมีร้อยละ 45.11 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรไตรมาส 1 ปี 2561 ร้อยละ 50.82 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 ซึ่งมีร้อยละ 54.89 เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฤดูกาลทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรเข้าสู่อุตสาหกรรมมากขึ้น

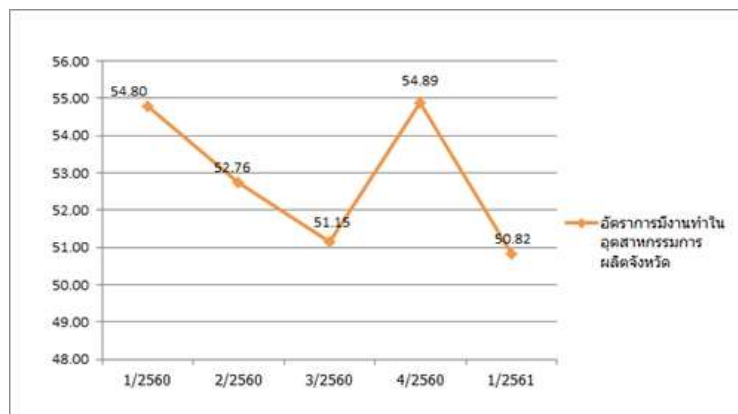
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตร จังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 50.82 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 54.89 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์ทางการเมือง ประกอบกับเข้าสู่ช่วงรอกฤดูกาลตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ทำให้การจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตลดลง

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

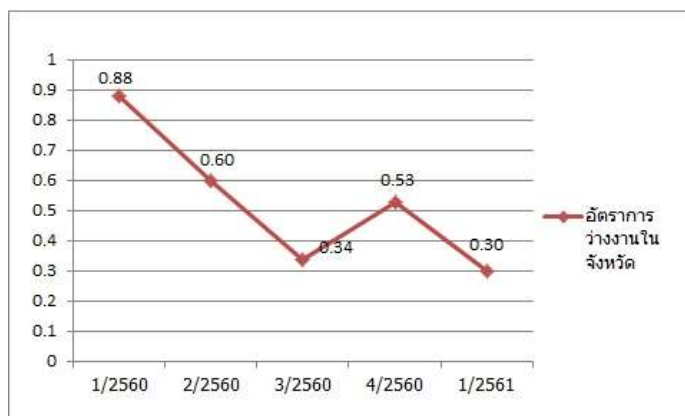
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตากจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัด เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 1 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูงสำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.30 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้



แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



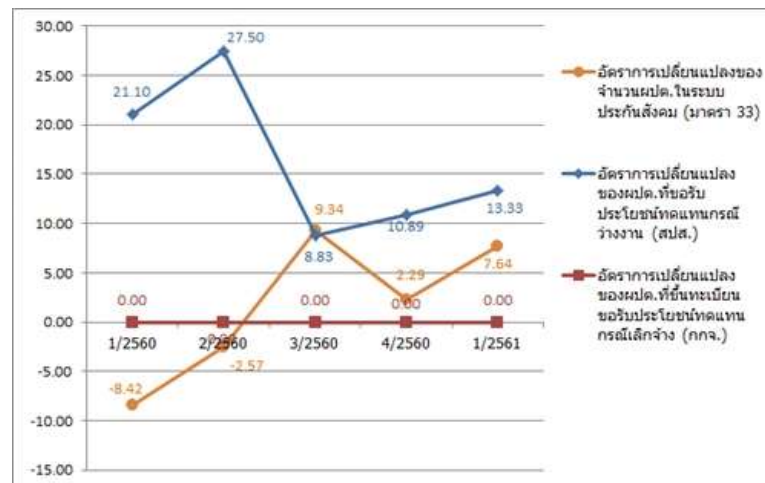
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 32,146 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งไตรมาสก่อน 29,934 คนจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,126 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 13.33 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง

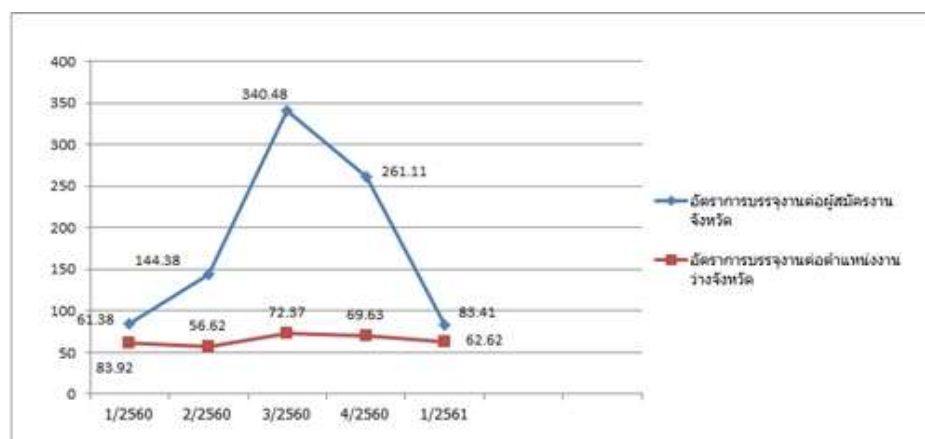


ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตากดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 62.62 โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 69.63 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบการมีความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงาน จัดหางานจังหวัดตากเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 69.63 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 83.41 จะพบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 261.11 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

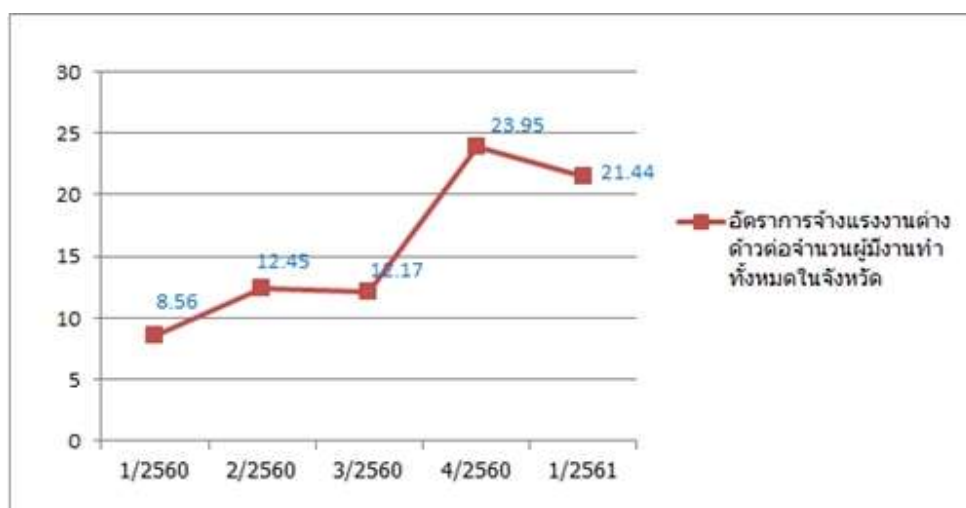


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 21.44 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 21 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก

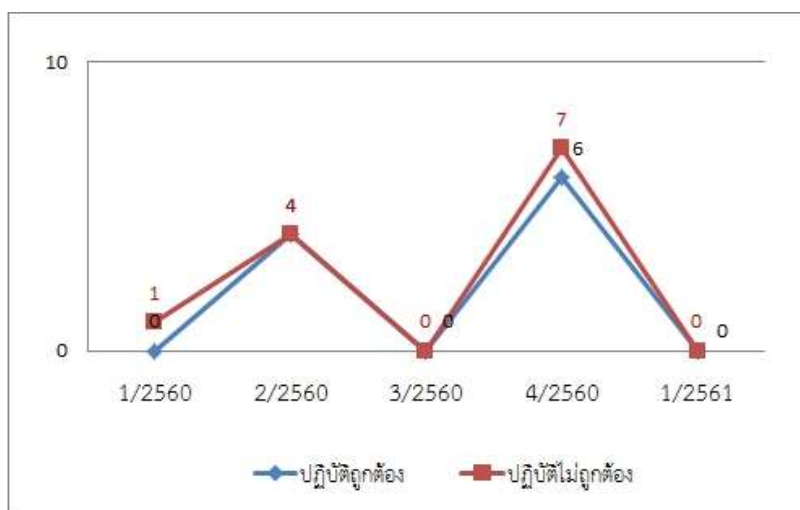


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมดส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 0 แห่ง

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

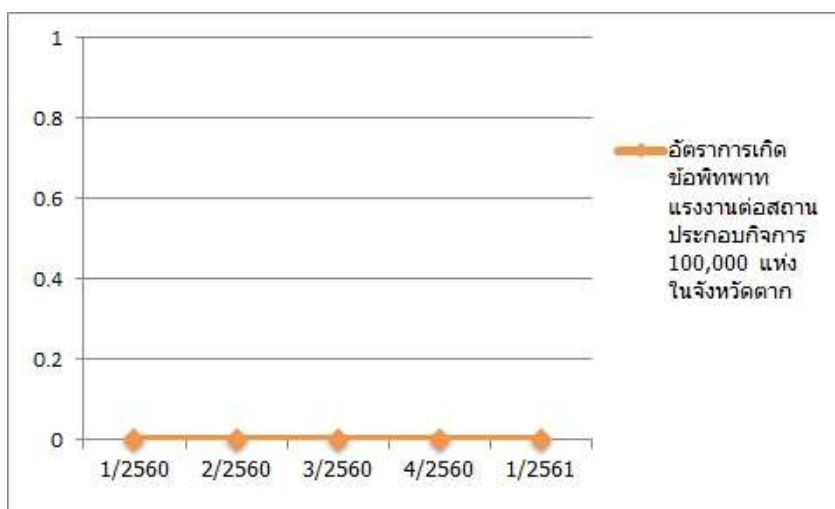
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2558 ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมานับจากไตรมาส 3 ปี 2558 จนถึงไตรมาส 1 ปี 2561 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานกล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่งไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงาน

ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

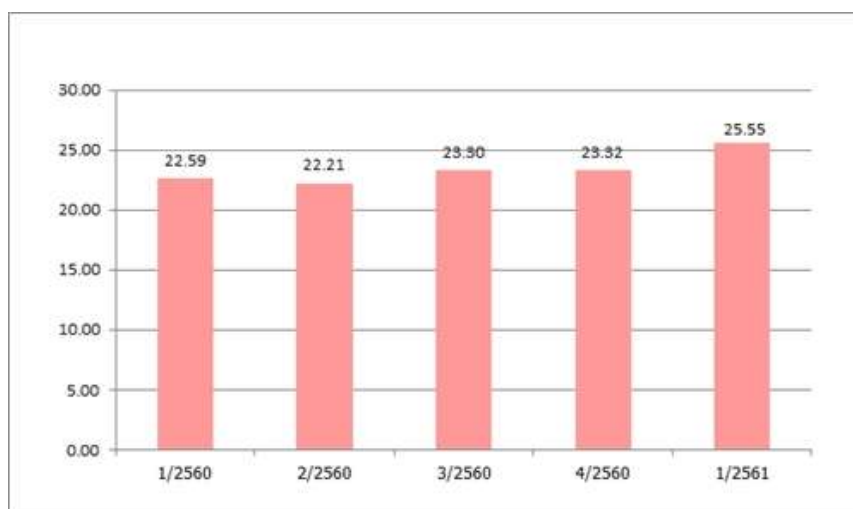
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 25.55 อัตราเปลี่ยนแปลงชะลอตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 23.32 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 22.59 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561 ช่วงเดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2561 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือน มกราคม ถึง มีนาคม 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 646,498 คนเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 251,425 คน ผู้มีงานทำ 246,597 คน ผู้ว่างงาน 752 คน ผู้รอดูฤดูกาล 4,076 คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 389,472 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 251,425 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 246,597 คน คิดเป็นร้อยละ 98.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 752 คน หรือร้อยละ 0.30 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำ กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 56.25 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 43.75 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา

ร้อยละ 63.32 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่มากกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีร้อยละ 63.28 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.30 โดยชายจะมีจำนวนผู้ว่างงานน้อยกว่าหญิงกล่าวคือเพศชาย ร้อยละ ขณะที่เพศหญิง ร้อยละ 0.73 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.53 ส่วนผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 4,076 คน หรือร้อยละ 1.62 ต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 138,047 คน พบว่า ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 30.84, 27.15 , 42.01 ตามลำดับ

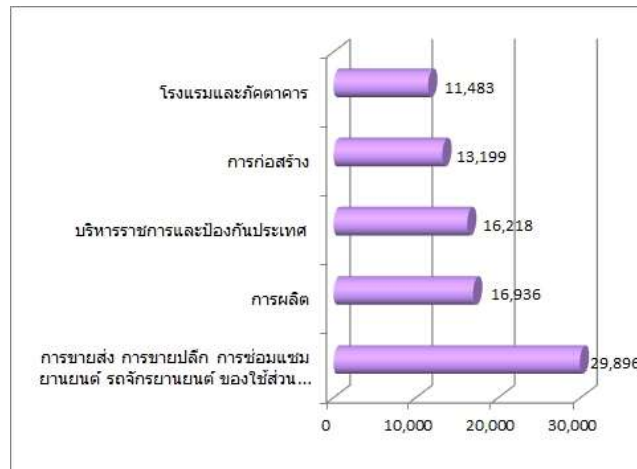
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	2558	2559	2560	1/2561		
				ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	543,747	631,965	644,267	327,578	318,920	646,498
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	390,087	389,899	389,561	189,476	199,996	389,472
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	267,646	247,528	259,125	141,515	109,910	251,425
1.1 ผู้มีงานทำ	266,231	246,728	257,741	138,708	107,889	246,597
1.2 ผู้ว่างงาน	1,415	800	1,384	239	513	752
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	390	0	2,568	1,508	4,076
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	122,441	141,981	130,436	47,961	90,086	138,047
2.1 ทำงานที่บ้าน	41,511	49,693	45,774	1,034	41,543	42,577
2.2 เรียนหนังสือ	29,395	34,906	29,848	15,867	21,613	37,480
2.3 อีล็ก ซรา / ไม่สามารถทำงานได้	51,535	0	0	0	0	0
2.4 อื่น ๆ	0	57,382	54,814	31,060	26,930	57,990
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	153,660	242,066	254,706	138,102	118,924	257,026

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

อัตราการจ้างงานในและนอกภาคเกษตรในจังหวัดตาก พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 121,285 คน คิดเป็นร้อยละ 49.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนมากกว่าจาก ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 125,312 คน คิดเป็นร้อยละ 50.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมดน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 54.89 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุดมี 29,896 คน คิดเป็นร้อยละ 23.86 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 16,936 คน ร้อยละ 6.87 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 16,218 คน ร้อยละ 12.94 การก่อสร้าง 13,199 คน ร้อยละ 10.53

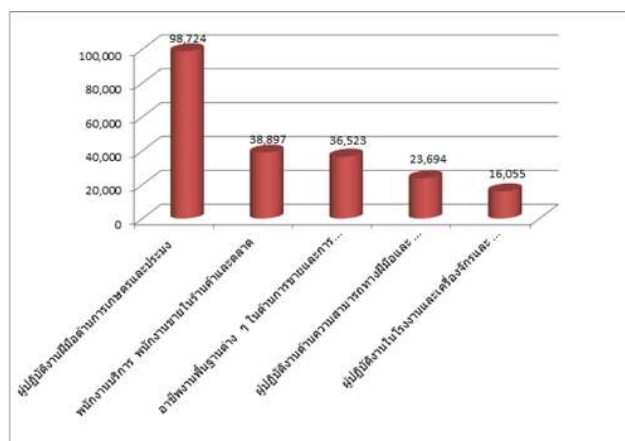
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 98,724 คน ร้อยละ 40.03 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด 38,897 คน ร้อยละ 15.77 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 36,523 คน ร้อยละ 14.81 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 23,694 คน ร้อยละ 9.61 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบกร 16,055 คน ร้อยละ 6.51

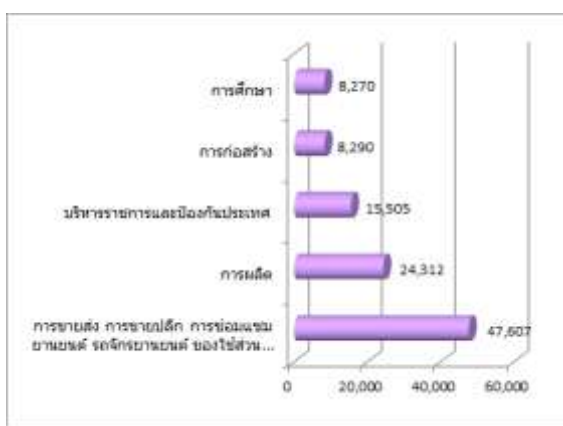
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้น ไตรมาส 4 ปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าผู้
มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ เหล่านี้ทำงานในภาคเกษตรจำนวน 116,268 คน คิดเป็นร้อยละ 45.11 ขณะที่ผู้ทำ
งานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมี 141,473 คน (ร้อยละ 54.89) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนก
ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขาย
ปลีก จำนวน 47,606 คน (ร้อยละ 33.65) 2)การผลิต จำนวน 23,321 คน (ร้อยละ 16.48) 3)บริหารราชการและป้องกัน
ประเทศ 15,505 คน (ร้อยละ 10.96) 4) การก่อสร้างจำนวน 8,290 คน (ร้อยละ 5.86) และ 5) การศึกษา จำนวน 8,270
คน (ร้อยละ 5.85)

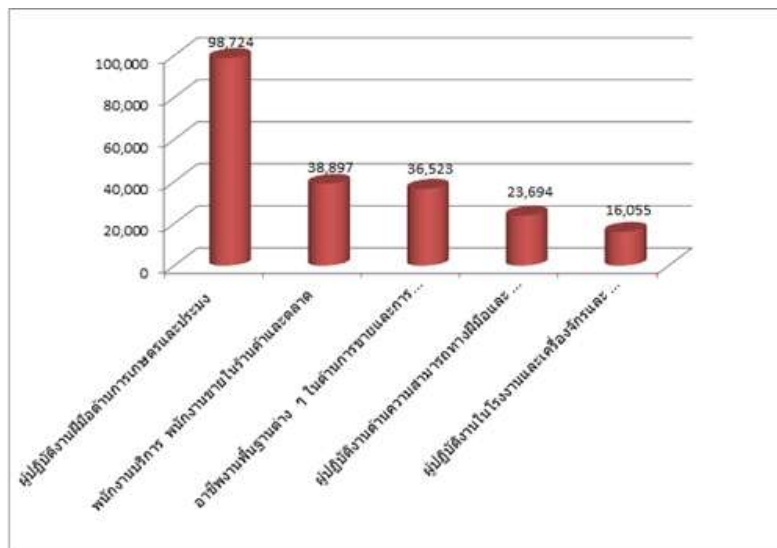
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับ
แรก) ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีการทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก
คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 987,724 คน (ร้อยละ 40.03) 2) พนักงานบริการ
และพนักงานในร้านค้าและตลาด 38,897 คน (ร้อยละ 15.77) 3) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและ
การให้บริการ 36,523 คน (ร้อยละ 14.81) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่
เกี่ยวข้อง 23,694 คน (ร้อยละ 9.61) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ
ประกอบการ 16,055 คน (ร้อยละ 6.51)

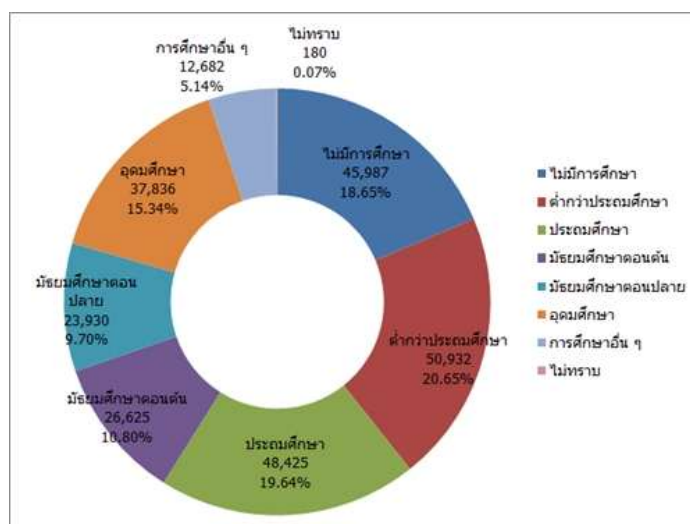
แผนภูมิ 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50,932 คน (ร้อยละ 20.65) รองลงมาคือประถมศึกษาจำนวน 48,425 คน (ร้อยละ 19.64) และไม่มีการศึกษาจำนวน 45,984 คน (ร้อยละ 18.65)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตากจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



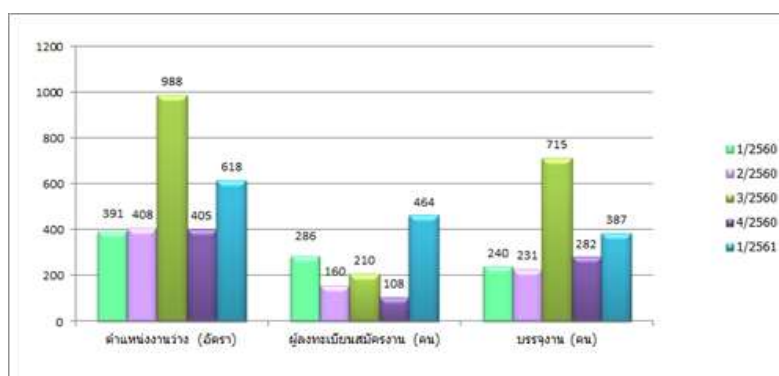
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 618 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 52.59 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 405 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 464 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 329.63 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 108 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 387 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.23 ไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 282 คน

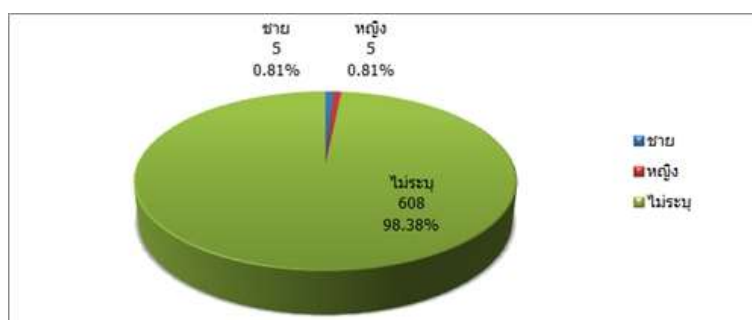
แผนภูมิ 7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาสที่ 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 นี้ พบว่าเป็นชาย 5 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.81 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 5 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.81 และไม่ระบุเพศ 608 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 98.38 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

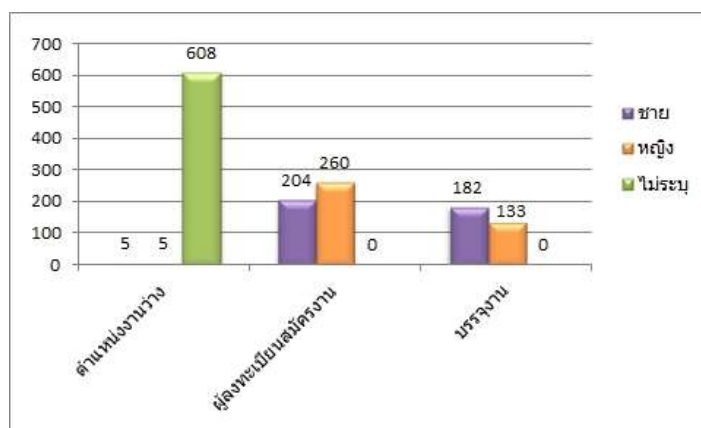
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 464 คน เป็นชาย 204 คน คิดเป็นร้อยละ 43.97 และเป็นหญิง 260 คน คิดเป็นร้อยละ 56.03 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 387 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีร้อยละ 52.97 (205 คน) ขณะที่เพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 47.03 (182 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

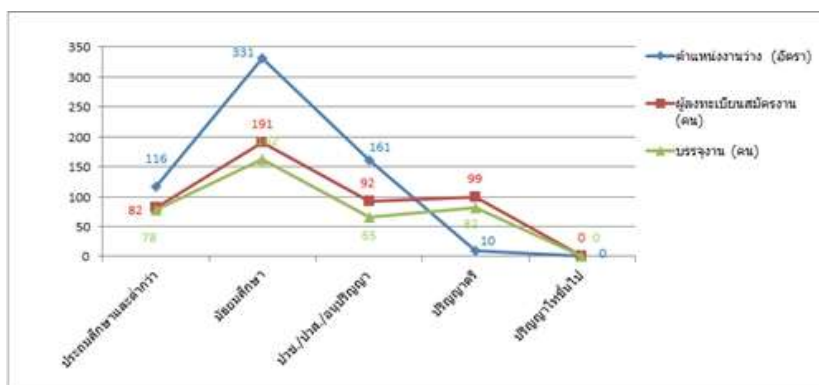
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.06 (331 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 18.77 (116 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 12.78 (79อัตรา) , ปวส. ร้อยละ 8.74 (54อัตรา) ระดับอนุปริญญาตรี ร้อยละ 4.53 (28 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 1.62 (10 อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตากไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 41.16 (191 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.34 (99 คน) ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 17.67 (82 คน) และผู้บรรจุงานระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดร้อยละ 41.86 (162 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.19 (82 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 20.16 (78 คน)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2561

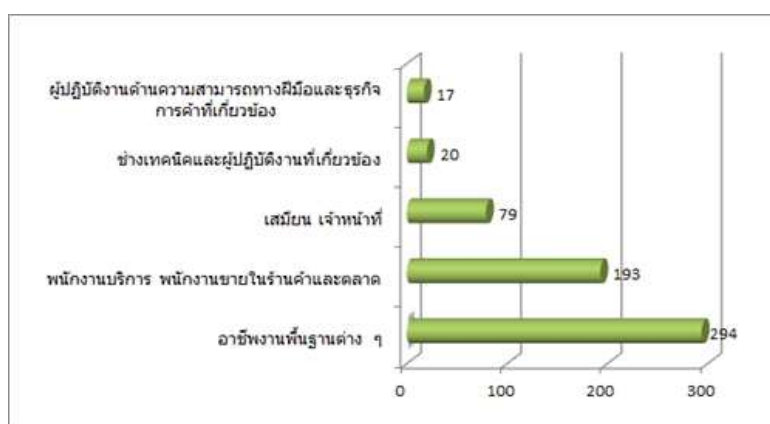


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก



จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวช.และ
อนุปริญญา การศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปวส. มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูง
กว่าผู้สมัครงานมาก ขณะที่ระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น
การสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้
ความสำคัญต่อการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึง
ส่งผลต่อการทำงานที่ต่ำกว่าด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)
อาชีพงานพื้นฐานร้อยละ 47.57 (294 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ
31.23 (193 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ร้อยละ 12.78 (79 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
ร้อยละ 3.24 (20 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 2.75 (17 อัตรา)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส
1 ปี 2560 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 224 อัตรา (ร้อยละ 36.25) 2) การผลิต 97
อัตรา (ร้อยละ 15.69) 3) การบริหารและบริการสนับสนุน 76 อัตรา (ร้อยละ 12.30) 4) การบริหาร
ราชการ การป้องกันประเทศ 47 อัตรา (ร้อยละ 7.61) 5)การจัดการน้ำเสียและของเสีย 43 อัตรา (ร้อยละ
6.96) 6)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 38 ราย (ร้อยละ6.15) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่า
อุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 136 คน (ร้อยละ35.14)
การผลิต 59 คน (ร้อยละ15.24) และและกิจกรรมการบริหารและสนับสนุน 48 คน (ร้อยละ12.40) การ
จัดการน้ำเสียและของเสีย 30 อัตรา (ร้อยละ7.75) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 29 ราย (ร้อยละ 7.49)
และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 28 อัตรา (ร้อยละ7.23)

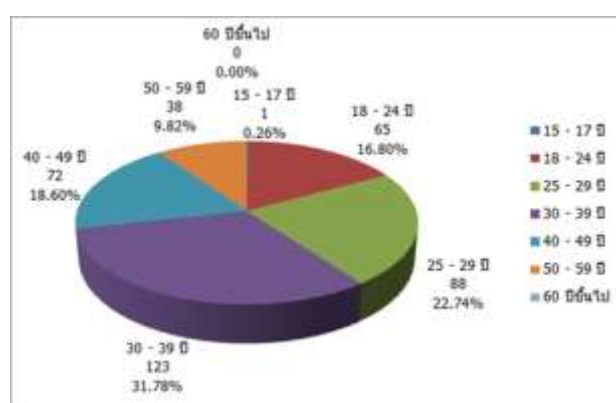
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุ	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ยานพาหนะที่ใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	224	36.25	136	35.14
2. การผลิต	97	15.69	39	15.24
3. กิจกรรมการบริการและ บริการสนับสนุน	76	12.30	48	12.40
4. การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	43	6.96	30	7.75
5. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	47	7.61	28	7.23
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	6.15	29	7.49
7. อื่นๆ	93	15.04	57	14.75
รวม	618	100.00	387	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยต้องการสูงสุด 279 อัตรา (ร้อยละ 45.15) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 222 อัตรา (ร้อยละ 35.92) และ 30-39 ปี 62 อัตรา (ร้อยละ 10.03) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 199 คน (ร้อยละ 42.89) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีอัตราส่วนร้อยละ 35.34 (164 คน) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 123 คน (ร้อยละ 31.78) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 88 คน (ร้อยละ 22.74) และ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 18.60)

แผนภูมิ 12 การบรรจุงานจังหวัดตากจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2561



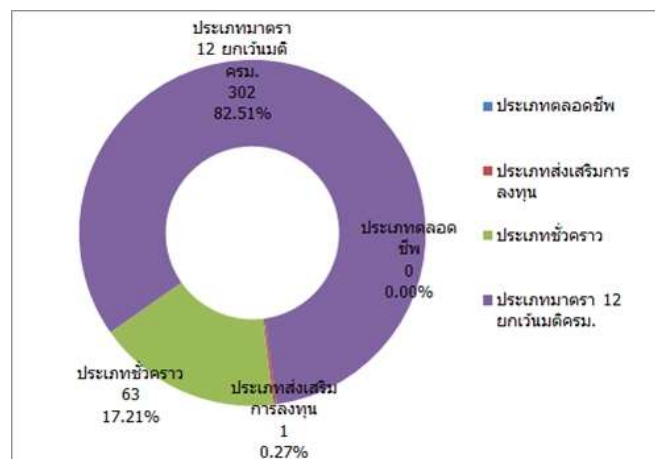
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 366 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 302 คน (ร้อยละ 82.51) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 63 คน (ร้อยละ 17.21) และ ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.27)



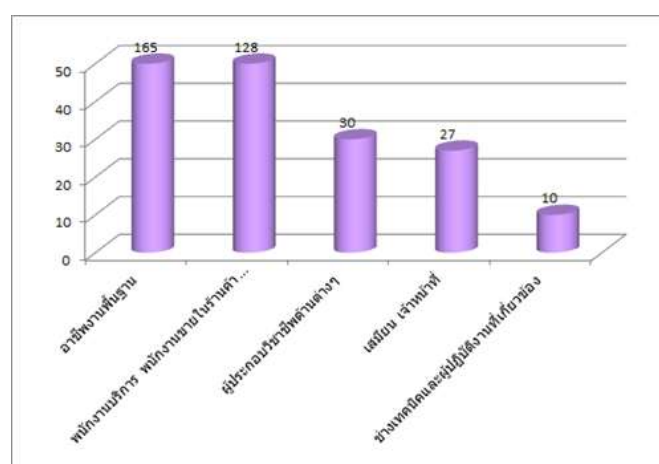
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ที่มีจำนวน 366 คน โดยแรงงานต่างด้าวจะเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. มีสัดส่วนที่มากกว่าประเภทอื่นๆ หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่อาศัยงานพื้นฐานมีจำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 45.08 รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 34.97 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20 เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73

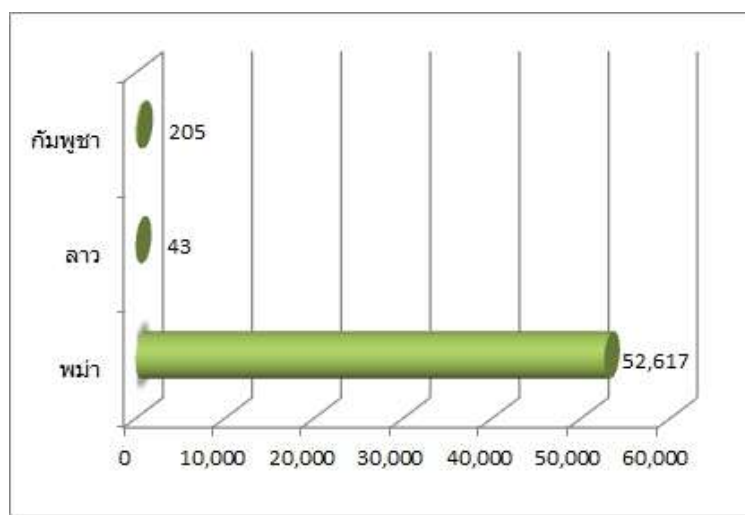
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2561 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก มีจำนวนทั้งสิ้น 52,865 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.53 (52,617คน) ขณะที่แรงงานลาว มีจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08 และแรงงานกัมพูชา มีจำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติปี 2561

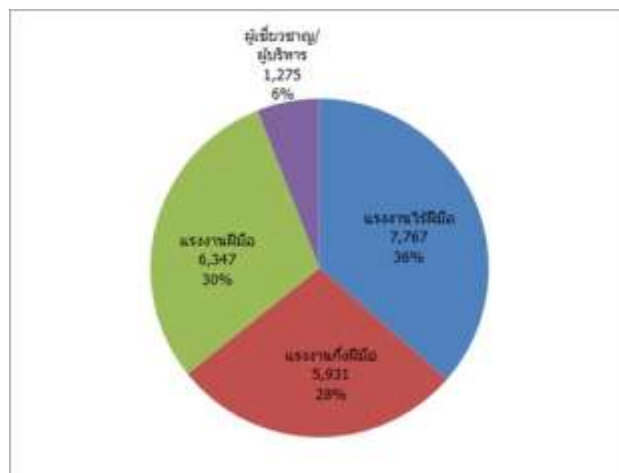


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก จำนวน 353 แห่ง พบว่ามี ผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 21,320 คน เป็นชาย 10,017 คน (ร้อยละ 46.98) เป็นหญิง 11,303 คน (ร้อยละ 53.02) เมื่อพิจารณาตามฝีมือการทำงาน จังหวัดตากมีแรงงานไร้ฝีมือเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 7,767 คน (ร้อยละ 36.43) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 6,347 คน (ร้อยละ 29.77) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 5,931 คน (ร้อยละ 27.82) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17)

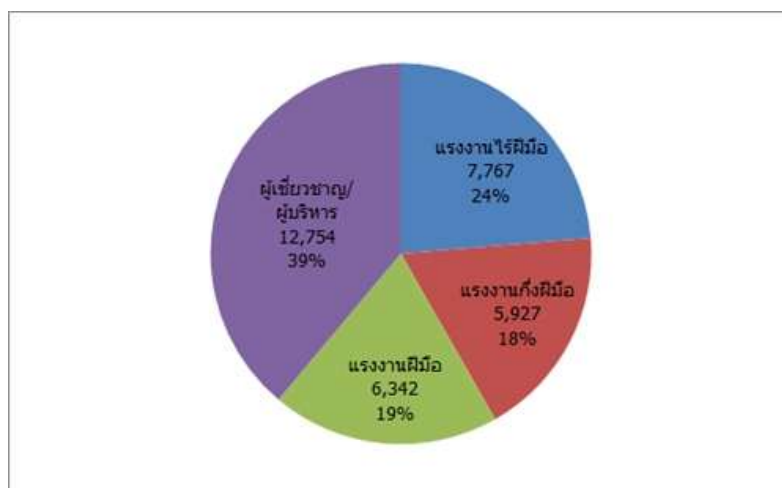
แผนภูมิที่ 16 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัด

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรมของจังหวัดตาก จำนวน 353 แห่ง พบว่ามีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 21,320 คน เมื่อพิจารณาตามฝีมือการทำงาน จังหวัดตากมีแรงงานไร้ฝีมือเป็นส่วนใหญ่จำนวน 7,767 คน (ร้อยละ 36.43) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 6,347 คน (ร้อยละ 29.77) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 5,931 คน (ร้อยละ 27.82) ตามลำดับ

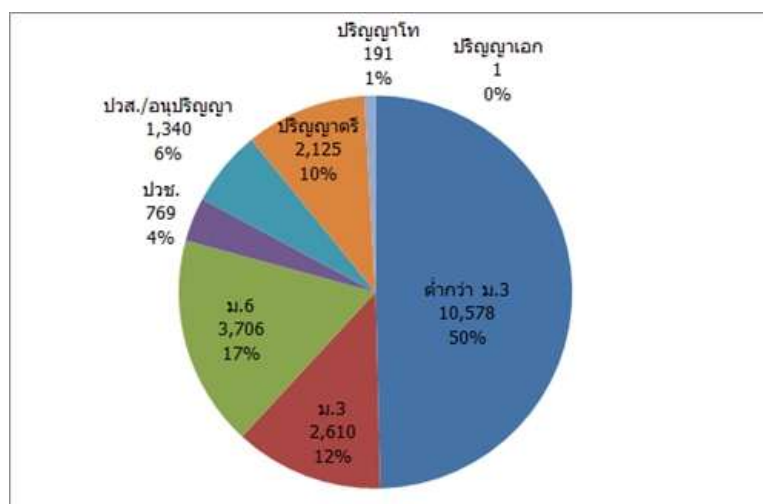
แผนภูมิที่ 17 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัด

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 สูงสุดจำนวน 10,578 คน (ร้อยละ 50%) รองลงมา ม.6 จำนวน 3,706 คน (ร้อยละ 17%) และระดับ ม.3 จำนวน 2,610 คน (ร้อยละ 12%) (แผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิที่ 18 ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน จำแนกตามระดับฝีมือ



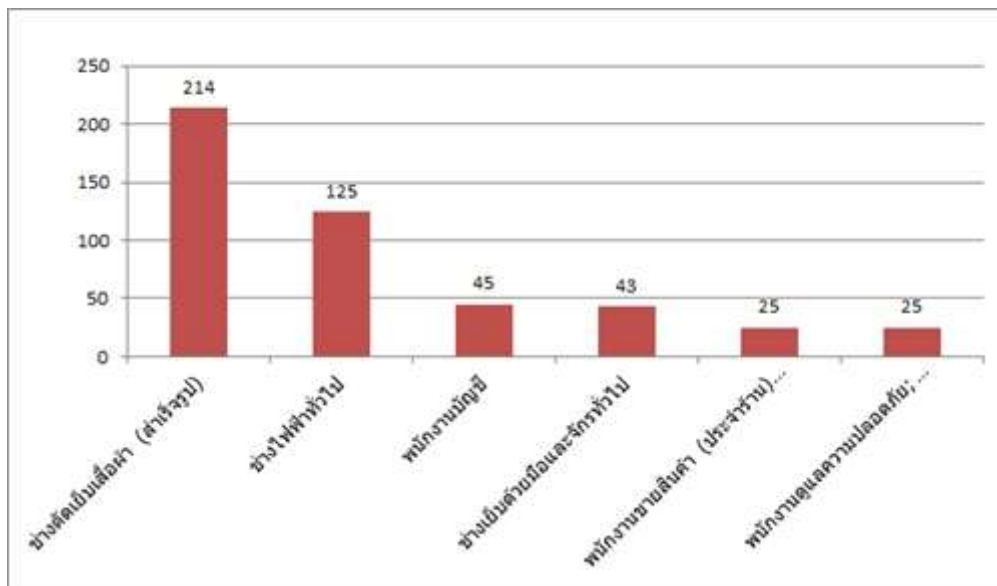
ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัด

ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงานของแรงงานในประเภทกิจการต่างๆ ในปี 2560 ของจังหวัดตาก พบว่ามี การรับแรงงานใหม่ รวมทั้งสิ้น 2,864 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน 2,576 คน (ร้อยละ 89.94) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งใหม่ จำนวน 288 คน (ร้อยละ 10.06) เมื่อพิจารณาตามราย ประเภทกิจการพบว่าประเภทกิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเสื้อผ้าการแต่งกาย จำนวน 1,134 คน รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 454 คน ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 380 คน อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 180 และบริการอื่นๆ จำนวน 134 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกจากงานของแรงงาน ในประเภทกิจการต่างๆ ปี 2560 ของจังหวัดตาก พบว่ามี แรงงานนอกระบบที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 1,719 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 1,512 คน รองลงมาได้แก่ ลดงาน จำนวน 152 คน การไล่ออก จำนวน 47 คน และให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 8 คน ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายประเภทกิจการแล้ว พบว่ากิจกรรมที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตสิ่งทอ จำนวน 413 คน ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 370 คน และการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 188 คน ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุดจำแนกตามระดับการศึกษา ภาพรวมมีจำนวน 551 คือ ช่าง ตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป) จำนวน 214 อัตรา รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าทั่วไป จำนวน 125 อัตรา พนักงาน บัญชี จำนวน 48 คน ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป จำนวน 43 คน และพนักงานดูแลความปลอดภัย : พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม) 43 คน

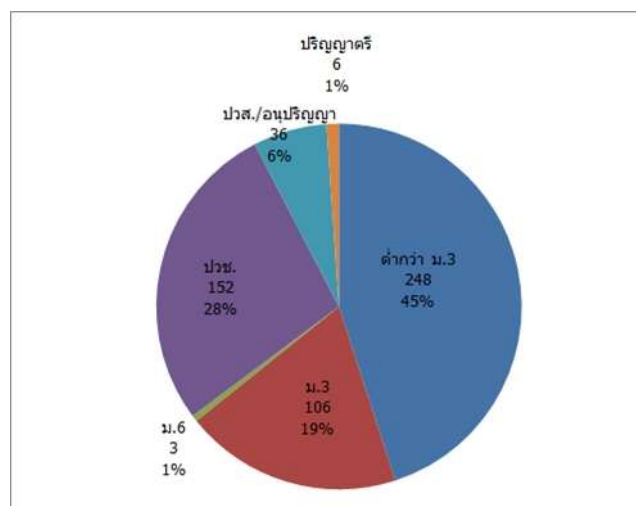
แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามสาขาอาชีพ



ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัด

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า ต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 248 คน รองลงมาระดับปวช. จำนวน 152 คน ระดับม.3 จำนวน 106 คน ระดับปวส.อนุปริญญา จำนวน 36 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน และม.6 จำนวน 3 คน

แผนภูมิที่ 20 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษา

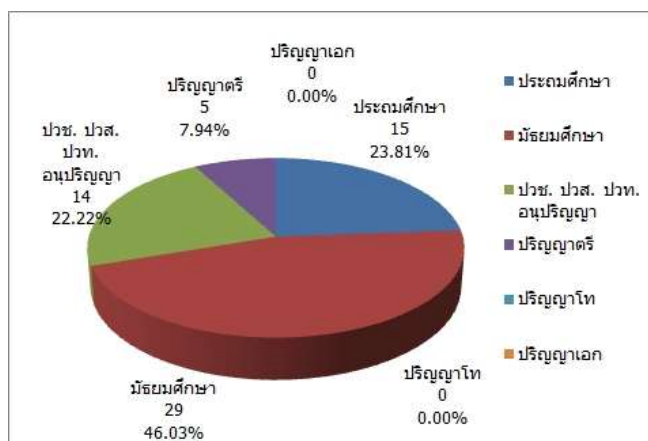


ที่มา:สำนักงานแรงงานจังหวัด

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 46.03 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด 29 คน รองลงมาคือระดับประถมศึกษาจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 23.81 ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 และระดับปริญญาตรี มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.94 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตากขาดแคลนแรงงานตาม

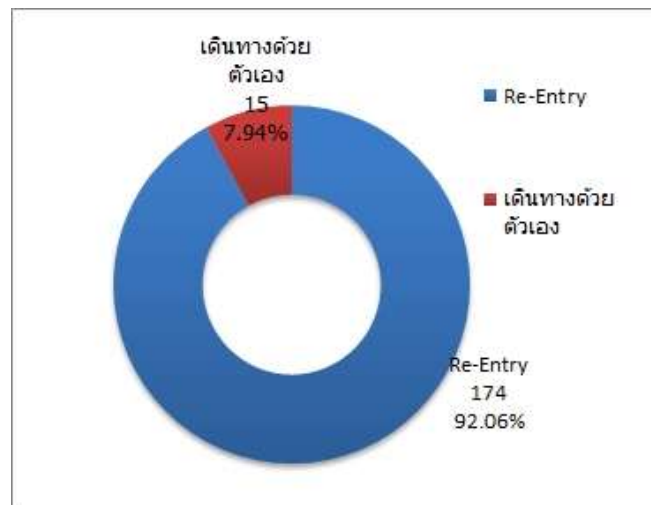
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 189 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 174 คน ร้อยละ 92.06 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 15 คน ร้อยละ 7.94

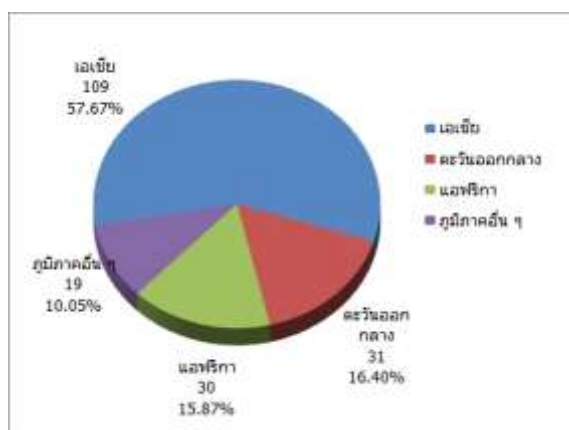
แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีจำนวน 189 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเอง แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 57.67 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลางจำนวน 31 คน ร้อยละ 16.40, แอฟริกา 30 คนร้อยละ 15.87 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 19 คน ร้อยละ 10.05

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2561

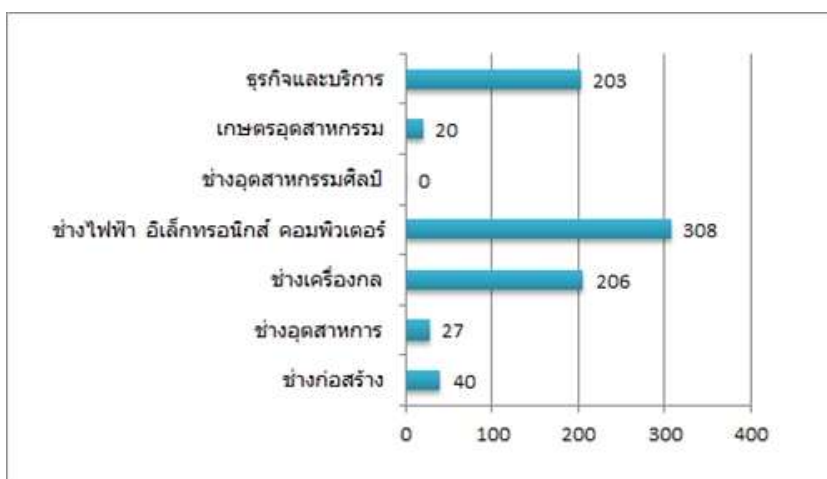


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 1 ปี 2561 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไม่มีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 1 ปี 2561 ที่พบว่ามีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 804 คน พิจารณารายการตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 38.31(308 คน) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล ร้อยละ 25.62 (206 คน), ธุรกิจและบริการ ร้อยละ 25.25 (203 คน) ช่างก่อสร้าง ร้อยละ 4.98 (40 คน) ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 3.36 (27 คน) และเกษตรกรอุตสาหกรรม ร้อยละ 2.49 (20 คน)

แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 572 คน ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 263 คน คือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล 126 คน ธุรกิจและบริการ 123 คน ช่างก่อสร้าง 40 คน และเกษตรกรอุตสาหกรรม 20 คน ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 396 คนของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 105 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,868 คน จำแนกเป็นชาย 963 คน (ร้อยละ 51.55 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 898 คน (ร้อยละ 48.07 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 7 คน (ร้อยละ 0.37 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 (37 แห่ง) รองลงมา ขนาด 10-19, 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 22.89 (24 แห่ง), ขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 (15 แห่ง), ขนาด 50-99 คน คิดเป็นร้อยละ 2.86 (3 แห่ง) และขนาด 100-299 คน คิดเป็นร้อยละ 1.90 (2 แห่ง)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2561	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	37	79
5 - 9 คน	15	105
10 - 19 คน	24	335
20 - 49 คน	24	701
50 - 99 คน	2	149
100 - 299 คน	3	499
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	105	1868

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,142 คน จำแนกเป็นชาย 873 คน (ร้อยละ 40.76) หญิง 1,269 คน (ร้อยละ 59.24) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 10-19 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 28.57) รองลงมาขนาด 20-49 คน จำนวนขนาดละ 13 แห่ง (ร้อยละ 23.21) ขนาด 5-9 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 16.07) ขนาด 1-4 คน จำนวนขนาดละ 8 แห่ง (ร้อยละ 14.29) ขนาด 100-299 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.36) และ 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.79)

ตาราง 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2561	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	8	22
5 - 9 คน	9	64
10 - 19 คน	16	215
20 - 49 คน	13	391
50 - 99 คน	6	509
100 - 299 คน	3	553
300 - 499 คน	1	388
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	56	2,142

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2561 คือ ประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 44.64) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 30.36) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 0 แห่ง

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561

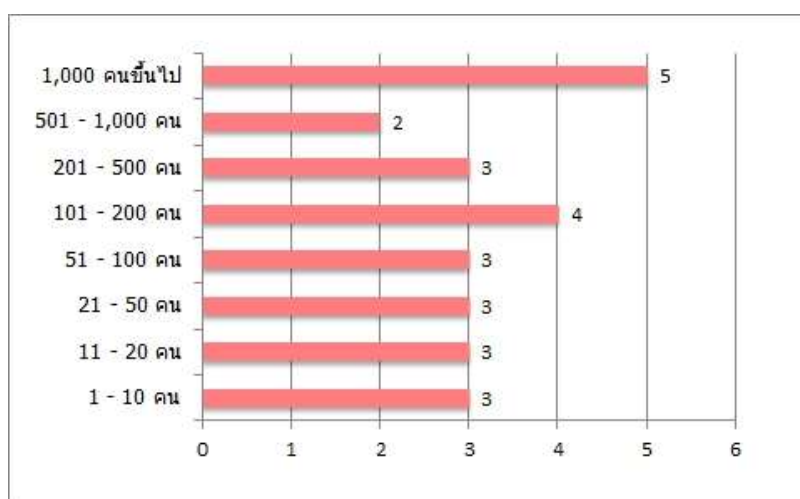
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติงาน ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0	0.00
2. การผลิต	17	17	0	0.00
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	0.00
4. การก่อสร้าง	3	3	0	0.00
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของ	25	25	0	0.00
6. โรงแรม และภัตตาคาร	5	5	0	0.00
7. ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	3	0	0.00
8. กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	1	1	0	0.00
รวม	56	56	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มกราคม – มีนาคม 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 26 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 1-10 , 11-20 , 21-50 , 51-100 และ 201-500 คน (จำนวน 3 คน), 101-200 คน (จำนวน 4 คน) 501-1000 คน (จำนวน 2 คน) และ 1,000 คน (จำนวน 5 คน)

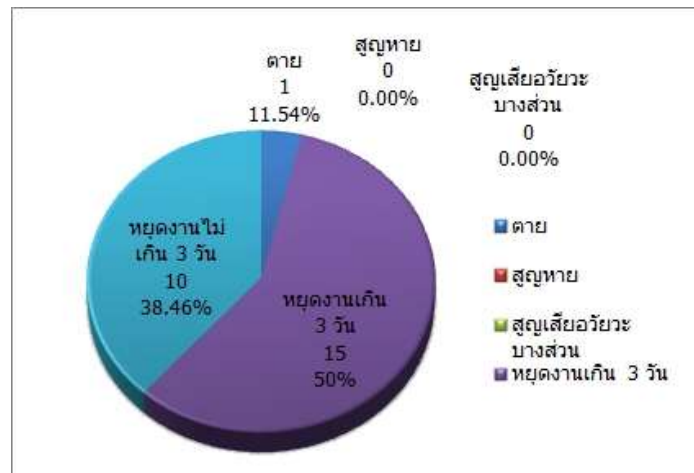
แผนภูมิ 22 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 26 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 50 (13 คน) ที่ประสบอันตรายรองลงมาเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 38.46 (10 คน) และตาย ร้อยละ 11.54 (1 คน)

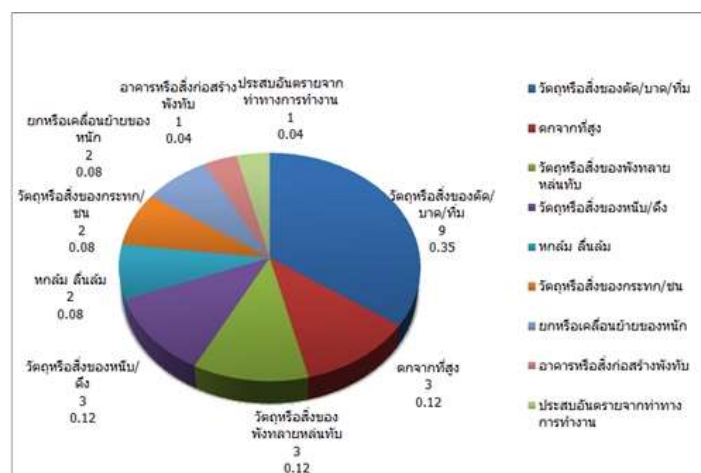
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง/ตกจากที่สูงและ) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก และหกล้ม สิ้นล้ม มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 4) อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย และประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85

แผนภูมิ 24 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

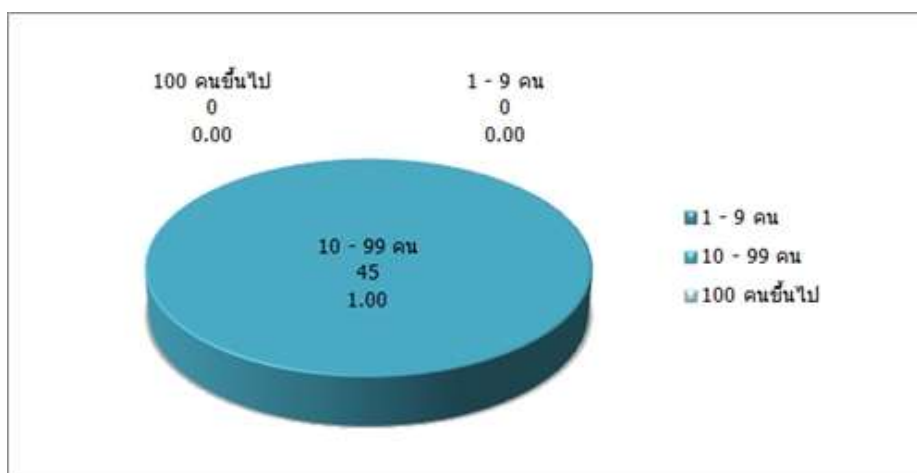
- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตากรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 45 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 147 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง คือ ขนาด 10 - 99 คน

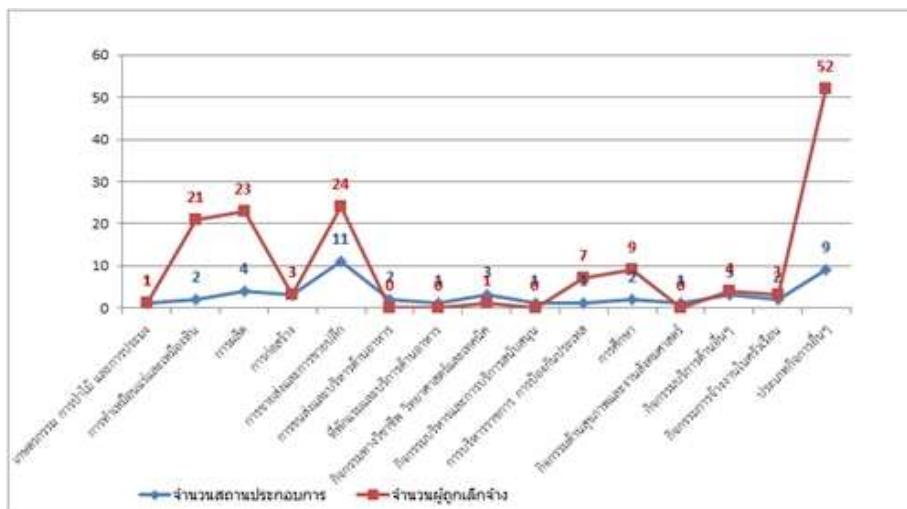
แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างคือ การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 11 แห่ง ประเภทกิจการอื่นๆ 9 แห่ง ประเภทการผลิต 4 แห่ง ประเภทการก่อสร้าง, กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 3 แห่ง ประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, การขนส่งและบริหารด้านอาหาร, การศึกษา และ ประเภทกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน 2 แห่ง ประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมศาสตร์ 1 แห่ง และจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 52 คน ประเภทการขายส่งและการขายปลีก 24 คน ประเภทการผลิต 23 คน ประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 21 คน ประเภทการศึกษา 9 คน ประเภทบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 7 คน ประเภทกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 4 คน ประเภทการก่อสร้าง และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน 3 คน ประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมงและประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 คน

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ณ เดือนมีนาคม 2561 จัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,948 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน คือมีจำนวน 1,893 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.21 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 34,115 คน

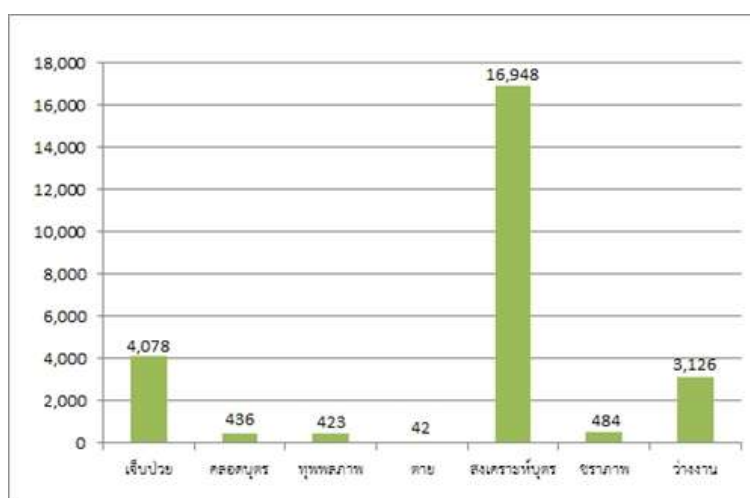
ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	0	0
10 - 19 คน	0	0
20 - 49 คน	0	0
50 - 99 คน	0	0
100 - 199 คน	0	0
200 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	1,893	22,487
1,000 คน	1,055	11,628
รวม	2,948	34,115

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 25,537 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 16,948 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,078 ราย, ว่างงาน จำนวน 3,126 ราย และบำเหน็จชราภาพ 484 ราย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.97, 12.24 และ 1.90 ตามลำดับ

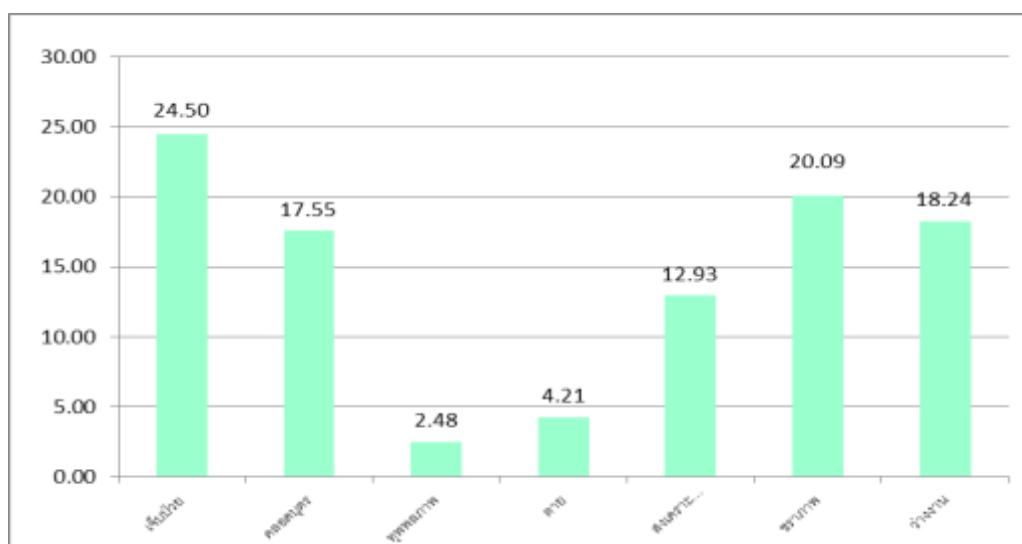
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 56.79 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 13.91 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.50 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีบำเหน็จชราภาพ 11.41 ล้านบาท (ร้อยละ 20.09) และกรณีว่างงาน 10.36 ล้านบาท (ร้อยละ 18.24)

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

