

บทสรุปผู้บริหาร

**สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้**

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดตาก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าเครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดตากในเดือนพฤศจิกายน 2558 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดตากมีสัญญาณหดตัว เป็นผลมาจากทั้งด้านอุปทานหดตัว จากภาคเกษตรกรรมหดตัวเป็นสำคัญ ส่วนภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการขยายตัว ขณะที่ด้านอุปสงค์ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน (ไทย-เมียนมา) ขยายตัว สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดตากยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตาก มีประชากรจำนวน 631,965 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,918 คน ผู้มีงานทำ 246,728 คน ผู้ว่างงาน 800 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 390 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตาก จำนวน 246,728 คน ร้อยละ 99.52 โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 105,983 คน หรือร้อยละ 42.96 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 140,745 คน หรือร้อยละ 57.04 ซึ่งทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุดจำนวน 41,992 คน หรือร้อยละ 17.02 รองลงมาคือการผลิตจำนวน 23,489 คน หรือร้อยละ 9.52

โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 55,225 คน หรือร้อยละ 22.38

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 800 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.32

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 266,231 คน หรือร้อยละ 68.25 โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 120,271 คน หรือร้อยละ 45.18 และส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร 145,960 คน หรือร้อยละ 54.82 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 44,269 คน หรือร้อยละ 30.33 รองลงมาคือการผลิตจำนวน 23,956 คน หรือร้อยละ 16.41 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และประมง จำนวน 108,750 คน หรือร้อยละ 40.85 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 55,494 คน หรือร้อยละ 20.84

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2559 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 538 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 367 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 36.62 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 41.08 (221 อัตรา) รองลงมาเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.87 (80 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 61.66 (119 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 44.98 (242 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้อง



ตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 มีจำนวน 106 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 70 คน ประเภทชั่วคราว จำนวน 27 คนและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 9 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่น ๆ มีมากที่สุด จำนวน 70 คน หรือร้อยละ 66.04

สำหรับ แรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มา ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแรงงานในจังหวัดมี จำนวนทั้งสิ้น 19,346 คนเป็นสัญชาติพม่า 19,316 คน ลาว 20 คน กัมพูชา 10 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 89 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 124 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8 คน และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน และ ญี่ปุ่น จำนวน 79 คน หรือร้อยละ 59.85 ของ แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 107 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงาน มากที่สุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 59 คน ร้อยละ 55.14 รองลงมาเป็น ธุรกิจและบริการ จำนวน 24 คน ร้อยละ 22.43

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 434 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 227 คน ร้อยละ 52.30 รองลงมาเป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 127 คน ร้อยละ 29.26 และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน ร้อยละ 18.43 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 235 คน หรือร้อยละ 90.38 รองลงมาเป็น ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน ร้อยละ 9.62

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 923 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 20-49 คน ร้อยละ 42.58 โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงานทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 968 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดตากมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 19คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน ร้อยละ 57.89 หยุดงานเกิน 3วัน จำนวน 8 คน ร้อยละ 42.11

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตาก ที่เลิกกิจการมีจำนวน 16 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 49 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 9 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มี 2 ประเภท คือ การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร และการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ

การสวัสดิการ ณ เดือนธันวาคม 2559 มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 26 แห่ง 926 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 พบว่าจังหวัดตาก มีสถาน



ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,864 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,264คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคมมีจำนวนผู้ใช้บริการจำนวน 8,781 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี

สงเคราะห์บุตรมีจำนวน 6,836 คน หรือร้อยละ 77.85 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด10.03 ล้านบาท หรือร้อยละ 32.65ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 41.27ล้านบาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,406.65

ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มี



ระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลกระทบต่อมวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2557 มีมูลค่า 44,341 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีก่อนหน้านี้ร้อยละ 0.09 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 26.9 ของ GPP) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 15.8 ของ GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 13.7 ของ GPP) การศึกษา (ร้อยละ 7.8 ของ GPP) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 6.5 ของ

GPP)

ตารางที่ 1 ผลกระทบต่อมวลรวมจังหวัด ปี 2557 ณ ราคาคงที่ ปี 2545 (5 อันดับแรก)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11,912	26.86
2. อุตสาหกรรม	7,011	15.81
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,072	13.69
4. การศึกษา	3,470	7.83
5. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,871	6.47
6. อื่นๆ	13,005	29.33
รวม	44,341	100.00

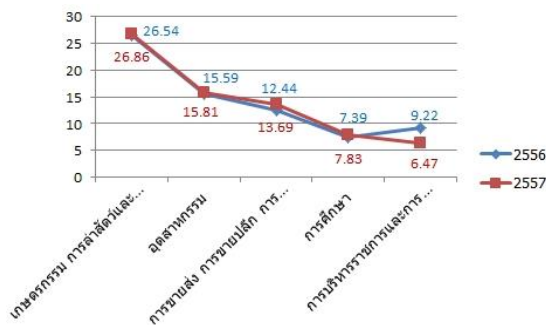
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 0.5) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 7.3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 13.8) การศึกษา (ร้อยละ 9.8) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ -26.6)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2557 เท่ากับ 86,506 บาท

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2556- 2557





ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือน ธันวาคม 2559 เท่ากับ 110.2 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2559 ลดลงร้อยละ 0.5

สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก พบว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงร้อยละ -1.2 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -2.7 สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานลดลงร้อยละ -2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศไทยลดลงร้อยละ -0.6 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากหมวดผลิตภัณฑ์จาก

เหมือง และหมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ลดลงร้อยละ -10.8 และ -0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน ธันวาคม ปี 2559

หมวด	ธ.ค.	ม.ค. - ธ.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.2	111.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.8	111.0
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	112.5	112.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	114.8	115.5

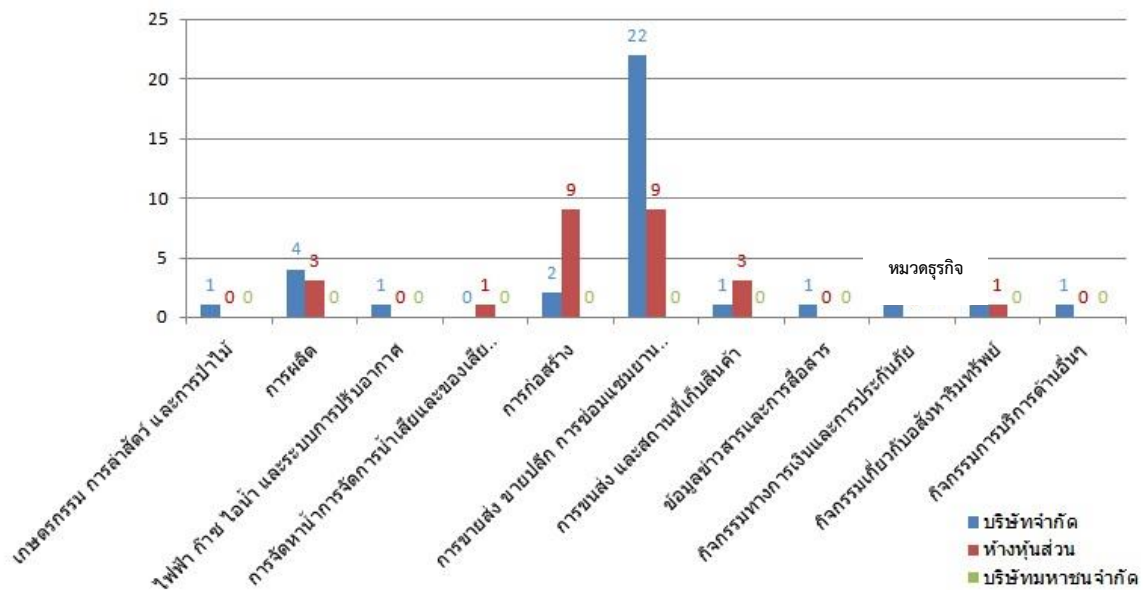
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 61 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 35 ราย , ห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 26 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์จำนวน 31 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 11 ราย (3) การผลิต จำนวน 7 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2559





ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 99.50 ล้านบาท , ห้างหุ้นส่วนจำกัด 40.30 ล้านบาทโดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 94.00 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 75.50 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 18.50 ล้านบาท(รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 22)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 9 ราย คือ
1) ประเภทอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 2 ราย
2) ประเภทอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย เครื่องหนัง อโลหะ และไฟฟ้า ประเภทละ 1 ราย 3)

ประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ 3 รายรวมเงินลงทุน 26.87 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 781 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมอาหาร	2	21,000,000	27	0
2	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	1	1,120,000	100	0
3	อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	1	35,000,000	298	0
4	อุตสาหกรรมอโลหะ	1	90,000,000	13	0
5	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	96,000,000	290	0
6	อุตสาหกรรมอื่นๆ	3	25,640,000	53	0
	รวม	9	268,760,000	781	0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



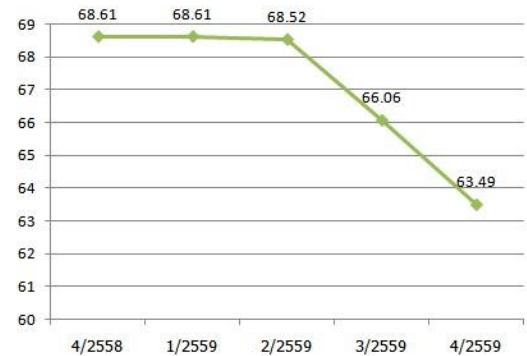
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 99.84

เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 66.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่าอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 63.49

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

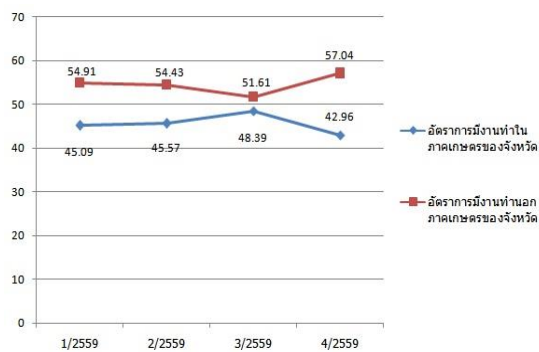
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม = กำลังแรงงานในจังหวัด x 100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีส่วนน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 42.96 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 48.39 ส่วนไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 51.61 เพิ่มขึ้นเป็น 57.04 เนื่องจากเข้าสู่ฤดูกาล ทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรเข้าสู่อุตสาหกรรมมากขึ้น

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 57.04 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 51.61 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์ทางการเมือง ประกอบกับเข้าสู่ช่วงฤดูการตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ทำให้การจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้นปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการทำงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการทำงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}} \times 100$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ

การเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

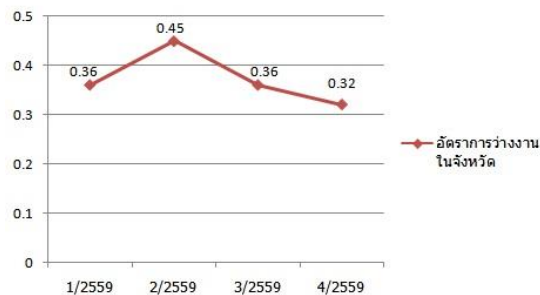
3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่กำลังสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตากไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.32ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงอย่างมากกับไตรมาส 3 และมีการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยกับไตรมาสเดียวกันของปีที่

ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



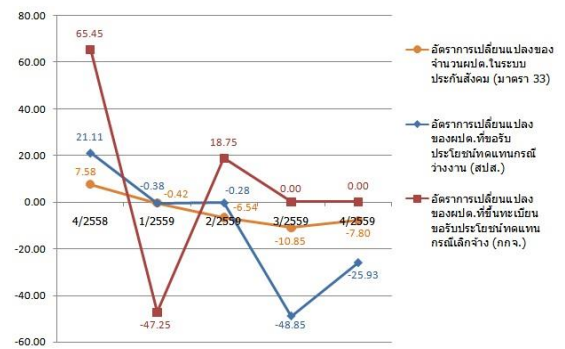
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวน 29,264 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ -7.8 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 854 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -25.93 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดตาก



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

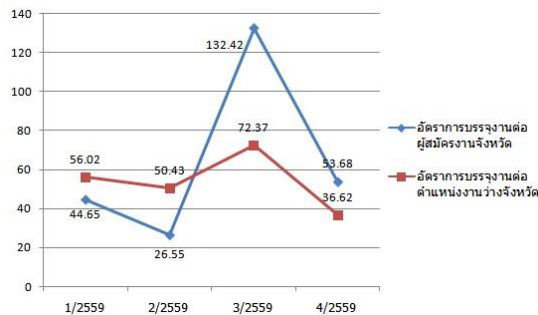
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

5) อัตราการบรรจุนางาน

อัตราการบรรจุนางานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนางานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนางานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 36.62 โดยมีอัตราการลดลงจากในไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 72.37 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์การมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 ลดลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตากเพิ่มขึ้นอย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนางานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 67.32 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนางานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตรา ร้อยละ 53.68 จะพบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 132.42 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา และผู้ได้รับการบรรจุนางานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วน

ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเช่นกัน เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการลดลง

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

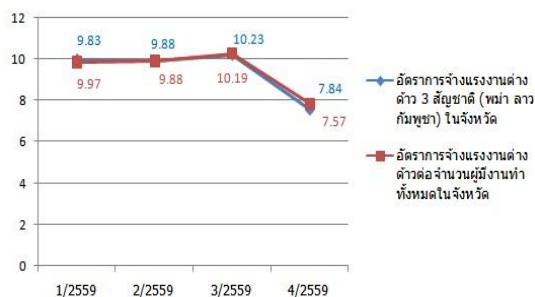


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 7.57 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 8 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.84 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ประมาณ 8 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



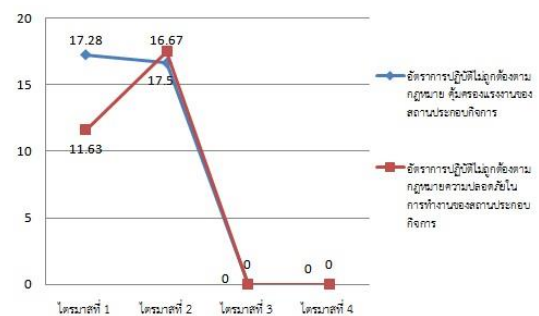
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ถูกต้องย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมดจำนวน 45 แห่ง (แผนภูมิ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน 45 แห่ง (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

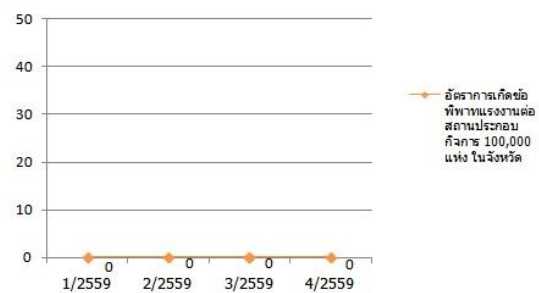
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึง



ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 3 ปี 2558 จนถึงไตรมาส 4 ปี 2559 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานกล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่งไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

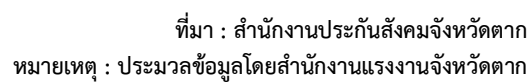
หมายเหตุ :

อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตร 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 23.36 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 22.32 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 22.20 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตาก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2559 ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2558 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 631,965 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 320,333 คน คิดเป็นร้อยละ 50.69 ขณะที่เพศหญิงมี 311,632 คน คิดเป็นร้อยละ 49.31 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 247,918 คน คิดเป็นร้อยละ 39.23 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปีมี 384,047 คน (ร้อยละ 60.77)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 4/2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 389,899 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลัง

แรงงาน 247,917 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 246,728 คน คิดเป็นร้อยละ 63.28 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 800 คน หรือร้อยละ 0.21 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาล 390 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 56.37 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 43.63 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.52 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 98 – 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีร้อยละ 99.31

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.32 โดยจำนวนว่างงานเป็นชาย 592 คน คิดเป็นร้อยละ 74.00 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเป็นหญิง 208 คน ร้อยละ 26.00 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.54 ส่วนผู้รอฤดูกาลมีอัตรา 0.16 ต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 141,981 คน พบว่าทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 35.00 , 24.58 และ 40.42 ตามลำดับรายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

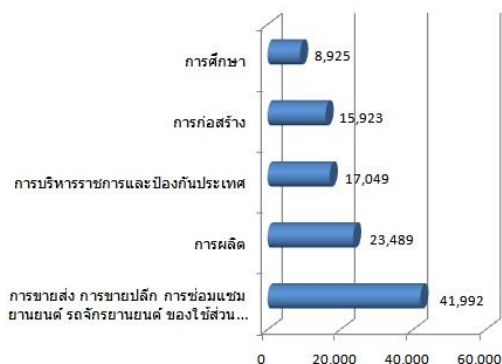


สถานภาพแรงงาน	4/2559		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	320,333	311,632	631,965
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	189,810	200,089	389,899
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	139,676	107,852	247,528
1.1 ผู้มีงานทำ	139,084	107,644	246,728
1.2 ผู้ว่างงาน	592	208	800
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	112	278	390
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	50,022	91,959	141,981
2.1 ทำงานที่บ้าน	1,364	48,329	49,693
2.2 เรียนหนังสือ	17,343	17,563	34,906
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	0	0	0
2.4 อื่น ๆ	31,315	26,067	57,382
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	130,523	111,543	242,066

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 246,728 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 105,983 คน คิดเป็นร้อยละ 42.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 140,745 คน คิดเป็นร้อยละ 57.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 51.61 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุดมี 41,992 คน คิดเป็นร้อยละ 29.84 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,483 คน ร้อยละ 16.68 และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 17,049 คน ร้อยละ 12.11 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2558

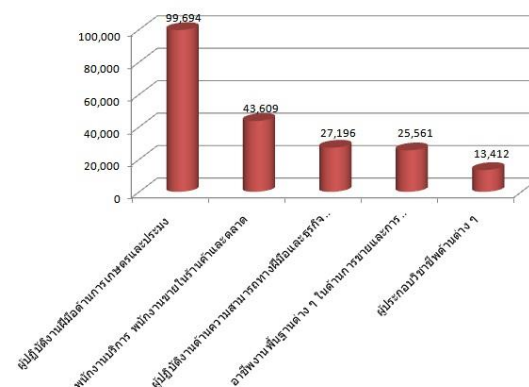


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมาก

ที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 99,694 คน ร้อยละ 40.41 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 43,609 คน ร้อยละ 17.67 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 27,196 คน ร้อยละ 11.02 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 25,555 คน ร้อยละ 10.36 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 13,412 คน ร้อยละ 5.44 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

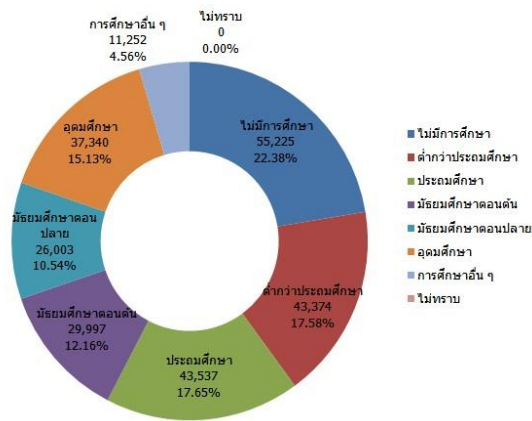


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานพบว่า ผู้มีงานส่วนใหญ่ไม่มีการศึกษา จำนวน 55,225 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 43,537 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 43,374 คน คิดเป็นร้อยละ 17.58

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

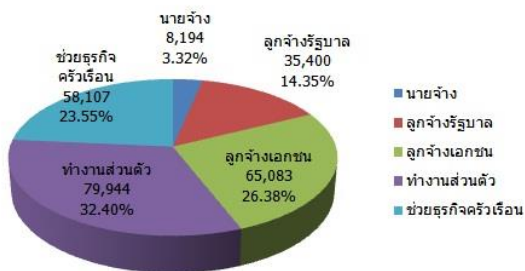




ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 32.40 (79,944 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมา เป็นลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 26.38 (65,083 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัวร้อยละ 23.55 (58,107 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.35 (35,400 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 3.32 (8,194 คน)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

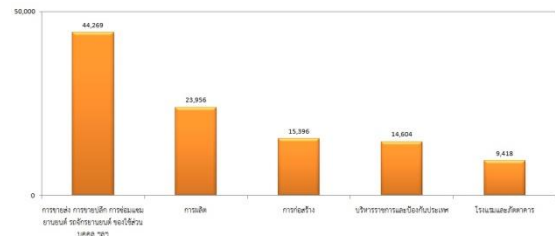


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 266,231 คน คิดเป็นร้อยละ 68.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 145,960 คน คิดเป็นร้อยละ 54.82 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภท

อุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 44,269 คน (ร้อยละ 30.33) 2) การผลิต จำนวน 23,956 คน (ร้อยละ 16.41) 3) การก่อสร้าง จำนวน 15,396 คน (ร้อยละ 10.55) 4) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 14,604 คน (ร้อยละ 10.01) และ 5) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 9,418 คน (ร้อยละ 6.45) ขณะที่ในภาคเกษตรมี 120,271 คน (ร้อยละ 45.18)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 108,750 คน (ร้อยละ 40.85) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 46,508 คน (ร้อยละ 17.47) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 35,143 คน (ร้อยละ 13.20) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 25,160 คน (ร้อยละ 9.45) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 15,433 คน (ร้อยละ 5.80)

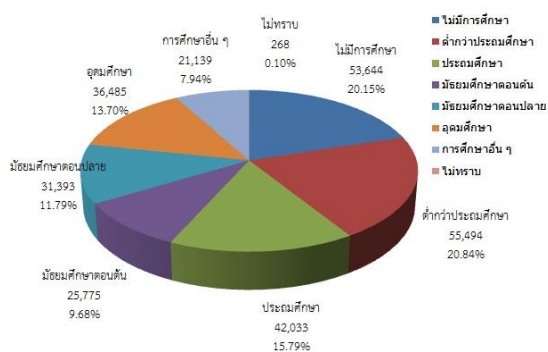
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา ข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 55,494 คน (ร้อยละ 20.84) รองลงมาคือไม่มีการศึกษา จำนวน 53,644 คน (ร้อยละ 20.15) และระดับประถมศึกษา 42,033 คน (ร้อยละ 15.79)

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

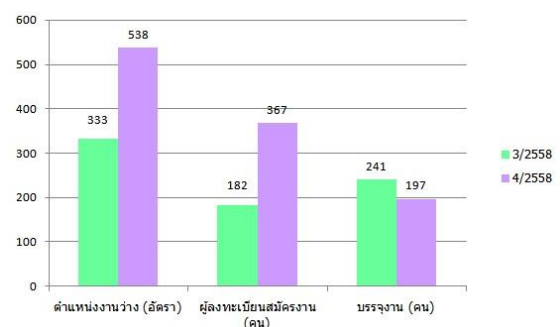
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่

แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 538 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 61.56 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 333 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 367 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 101.65 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 182 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 197 คน ลดลงร้อยละ 59.75 ไตรมาสถที่แล้วที่มีจำนวน 241 คน

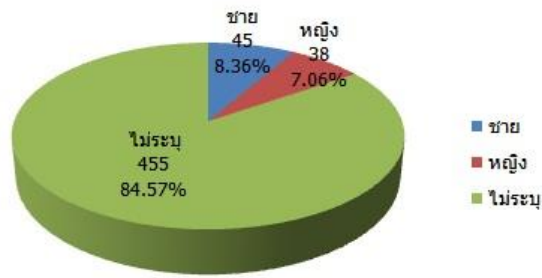
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 - 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าเป็นชาย 45 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.36 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 38 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.06 และไม่ระบุเพศ 455 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 84.58 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

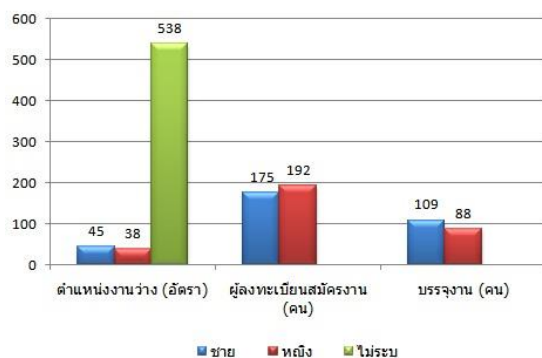
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 367 คน เป็นชาย 175 คน คิดเป็นร้อยละ 47.68 และเป็นหญิง 192 คน คิดเป็นร้อยละ 52.32 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 197 คน โดยสัดส่วนของเพศชายในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 55.33 (109คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.67(88 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงาน
ในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2559

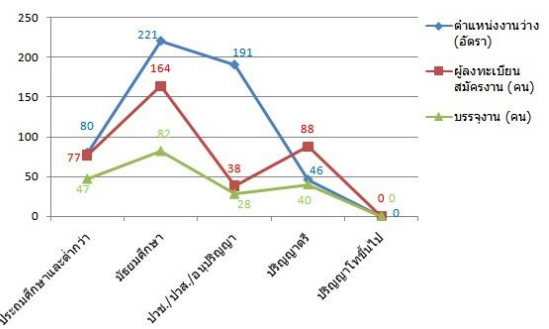


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 41.08(221 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.87

(80 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 14.31 (77 อัตรา) ระดับปวช.ร้อยละ 14.31 (77 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.55 (46 อัตรา) และระดับอนุปริญญาตรีร้อยละ 6.88 (37 อัตรา)สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการเลย แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตากไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 44.69(164 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 88 คน (ร้อยละ 23.98) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 77 คน (ร้อยละ 20.98) ระดับปวส. 21 คน (ร้อยละ 5.72) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 82 คน (ร้อยละ 41.62)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 23.86(47 คน)และระดับปริญญาตรีมีร้อยละ 20.30 (40 คน)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน
ในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า , มัธยมศึกษาและปริญญาตรี การศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปวส. มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ขณะที่ระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น การสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยม

และให้ความสำคัญต่อการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานที่ต่ำกว่า

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 39.78 (214 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 32.34 (174 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.20 (71 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 5.58 (30 อัตรา) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 3.90 (21 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 162 คน (ร้อยละ 44.14) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 82 คน (ร้อยละ 22.34) และเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 60 คน (ร้อยละ 16.35) ส่วนการบรรจรมีการบรรจรมานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 119 คน (ร้อยละ 60.41) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 45 คน (ร้อยละ 22.84) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 22 คน (ร้อยละ 11.17) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2559 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 242 อัตรา (ร้อยละ 44.98) 2) การผลิต 168 อัตรา (ร้อยละ 31.23) 3) การบริหารราชการ การป้องกัน

ประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 21 อัตรา (ร้อยละ 3.90) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 20 อัตรา (ร้อยละ 3.72) 5) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 19 อัตรา (ร้อยละ 3.53) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจรมาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจรมานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ และการผลิต ประเภทละ 74 คน (ร้อยละ 37.56) รองลงมาคือ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 13 คน (ร้อยละ 6.60) และการจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้อง 9 คน (ร้อยละ 4.57)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจรมานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2559(5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุ	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	242	44.98	74	37.56
2. การผลิต	168	31.23	74	37.56
3. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	21	3.90	13	6.60
4. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	20	3.72	1	0.51
5. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	19	3.53	6	3.05
8. อื่นๆ	68	12.64	29	14.72
รวม	538	100.00	197	100.00

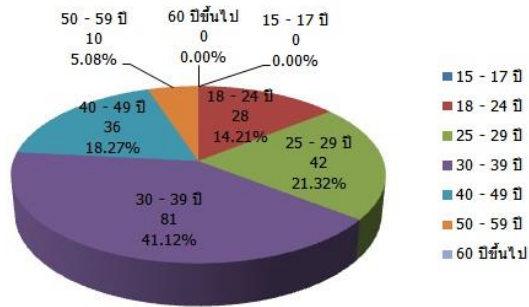
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 - 29 ปี ต้องการสูงสุด 184 อัตรา (ร้อยละ 34.26) รองลงมาคืออายุ 18 - 24 ปี 182 อัตรา (ร้อยละ 33.89) และอายุ 30 - 39 ปี 106 อัตรา (ร้อยละ 19.74) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 137 คน (ร้อยละ 37.33) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี มีอัตราส่วนร้อยละ 23.43 (86 คน) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจรมานสูงสุด จำนวน 81 คน (ร้อยละ 41.12) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 42 คน (ร้อยละ 21.32)

แผนภูมิ 14 การบรรจรมานจังหวัดตากจำแนกตามอายุ



ไตรมาส 4 ปี 2559

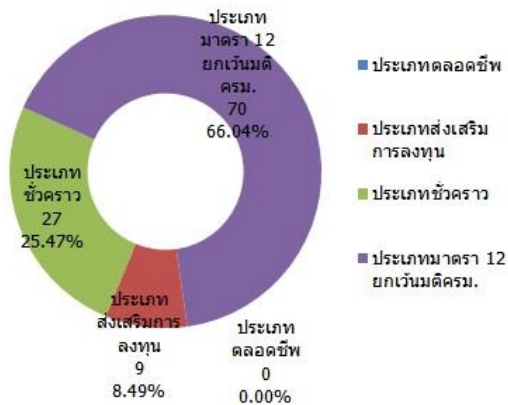


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 106 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 70 คน (ร้อยละ 66.04) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 27 คน (ร้อยละ 25.47) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.49)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2559



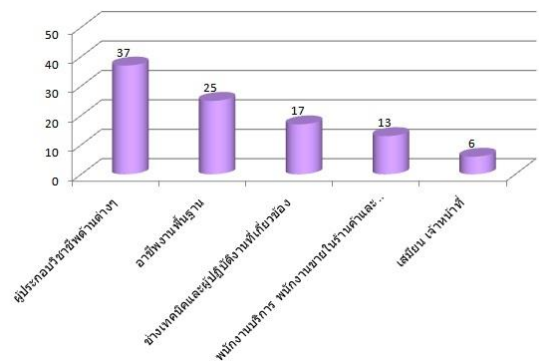
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 37.28 จากเดือนกันยายน 2559 ที่มีจำนวน 169 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้น มติ กรม. มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่นๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

ที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 34.91 (37 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐานมีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 23.58 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 16.04

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากแยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรกไตรมาส 4 ปี 2559



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่น ๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 66.04 รองลงมาคือสัญชาติพม่า มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 10.38) สัญชาติฟิลิปปินส์ 8 คน (ร้อยละ 7.55)

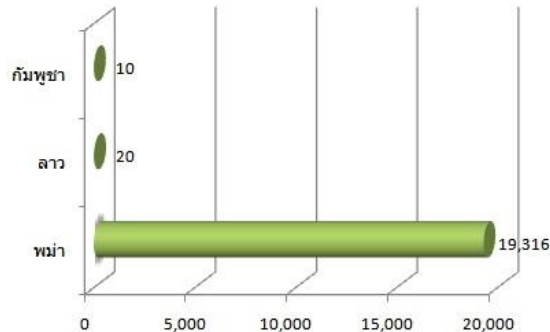
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 19,346 คน

หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าเป็น



สัญชาติพม่า จำนวน 19,316 คน ลาว จำนวน 20 คน กัมพูชา จำนวน 10 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดตาก
จำแนกตามสัญชาติปี 2556 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



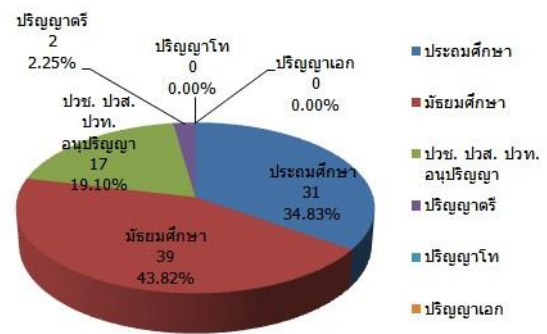
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ 30.69 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 43.82 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (89 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 34.83 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตากขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559

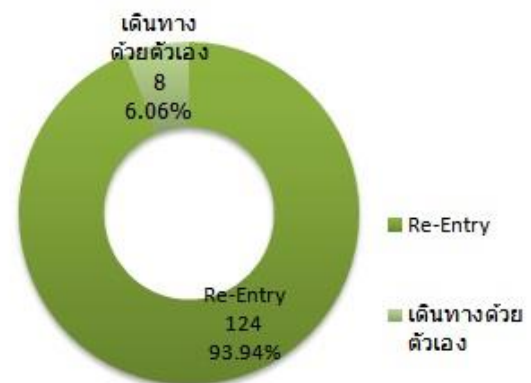
ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 132 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 124 คน ร้อยละ 93.9 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8 คน ร้อยละ 6.1

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสที่ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 101 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเอง แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 59.8 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

ทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลางจำนวน 26 คน ร้อยละ 19.7 แอฟริกา 20 คน ร้อยละ 15.2 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 7 คน ร้อยละ 5.3

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 4 ปี 2559 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 107 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด จำนวน 59 คน ร้อยละ 55.14 รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 24 คน ร้อยละ 22.43 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 21 คน ร้อยละ 19.63 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 3 คน ร้อยละ 2.80

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2559 ที่พบว่ามีผู้ฝึกยกระดับฝีมือ

แรงงานทั้งสิ้น 434 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 227 คน ร้อยละ 52.30 รองลงมาเป็นกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 127 คน ร้อยละ 29.26 และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน ร้อยละ 18.43

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 354 คน ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมดส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 260 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 90.38 (235 คน) รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง ร้อยละ 9.62 (25 คน)ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 187 คน ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2559 (ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 923 คน จำแนกเป็นชาย 553 คน (ร้อยละ 59.91 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 369 คน (ร้อยละ 39.98 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.11 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 28.89 (13 แห่ง) รองลงมาขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.67 (12 แห่ง) ขนาด 5-9 คน ร้อยละ 22.22 (10 แห่ง) และขนาด 1-4 คน ร้อยละ 15.56 (7 แห่ง) ขนาด 50-99 คน ร้อยละ 6.66 (3 แห่ง)

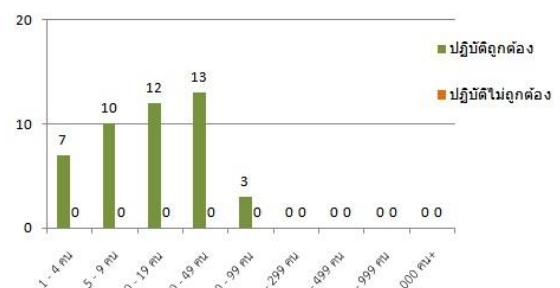
ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2559	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	7	18
5 - 9 คน	10	71
10 - 19 คน	12	181
20 - 49 คน	13	393
50 - 99 คน	3	260
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	45	923

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนของผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด(แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความ

ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 968 คน โดยในไตรมาส 4 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 20.00 (ไตรมาส 3 ปี 2558 ตรวจ 20 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.04 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 768 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยเน้นสถานประกอบการขนาดกลางแต่จำนวนครั้งในการตรวจความปลอดภัยมากขึ้น จึงทำให้จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้น

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2559	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	4	10
5 - 9 คน	3	22
10 - 19 คน	5	82
20 - 49 คน	7	203
50 - 99 คน	3	246
100 - 299 คน	2	405
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	24	968

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2559 คือ ประเภท

การผลิต มีจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.67 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมา คือประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 20.83) (รายละเอียดตามตาราง 6 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน 24 แห่ง

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2559	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ปฏิบัติถูกต้อง (คน)
1 - 4 คน	4	4
5 - 9 คน	3	3
10 - 19 คน	5	5
20 - 49 คน	7	7
50 - 99 คน	3	3
100 - 299 คน	2	2
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	24	24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรม พบว่าการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด จำนวน 24 แห่ง

ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการใช้ไฟฟ้าไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2	0	0
4. การผลิต	10	10	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	1	1	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	5	5	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3	3	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	1	0	0
12. อื่นๆ	0	0	0	0
รวม	24	24	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 26 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป, ขนาด 201 - 500 คน มีจำนวน 5 คนเท่ากัน (คิดเป็นร้อยละ 19.23) รองลงมาคือขนาด 1 - 10 คน, 11 - 20 คนจำนวน 4 คนเท่ากัน (ร้อยละ 15.38) ขนาด 51 - 100 คน, ขนาด 101 - 200 คนมีจำนวน 3 คนเท่ากัน ร้อยละ 11.54 ขนาด 21 - 50 คน, ขนาด 501 - 1,000 คน จำนวน 1 คนเท่ากัน ร้อยละ 3.85

4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 26 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 14 คน (ร้อยละ 53.85) ที่ประสบอันตรายรองลงมาเป็น หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 46.15)

แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

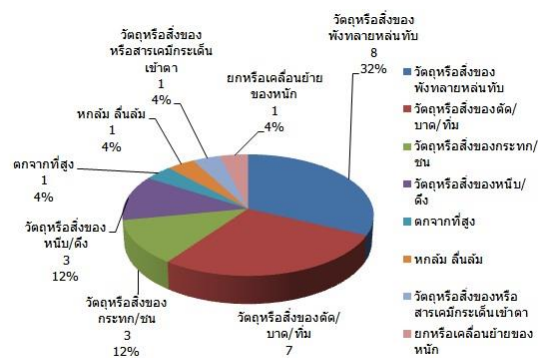
แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตก/



บาท/ทีมแท่ง จำนวน 7 คน ร้อยละ 36.84
2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 3) วัตถุหรือสิ่งของกระเทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 2 คน เท่ากัน (ร้อยละ 10.53) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คนเท่านั้น (ร้อยละ 5.26) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน สูงสุด

แผนภูมิ 25 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

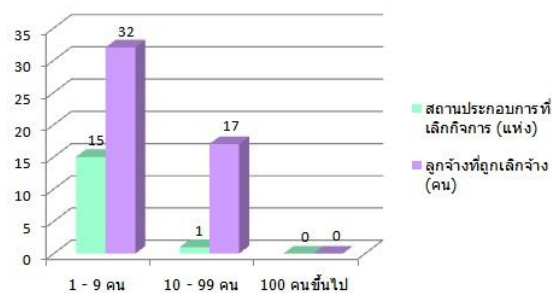
4.3 การแรงงานสัมพันธ์

- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

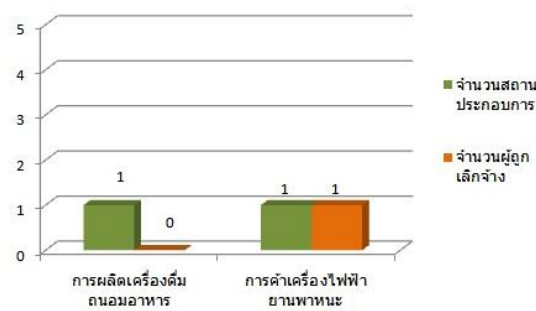
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 16 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 49 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 9 คน แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างคือ ประเภทการผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร และประเภทการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน 2 แห่ง มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 1 คน (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ณ เดือนธันวาคม 2559 จัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 26 แห่ง 926 คน

5) การประกันสังคม



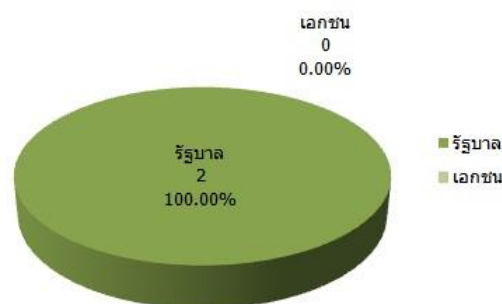
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,864 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,392 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.68 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,264 คน

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	1,392	4,224
10 - 19 คน	206	2,807
20 - 49 คน	164	4,846
50 - 99 คน	58	4,206
100 - 199 คน	23	3,119
200 - 499 คน	14	3,992
500 - 999 คน	5	3,031
1,000 คน	2	3,039
รวม	1,864	29,264

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

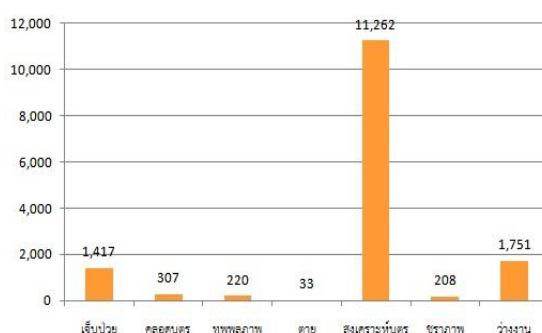
ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม - ธันวาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 15,198 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 11,262 ราย คิดเป็นร้อยละ 74.10 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน เจ็บป่วยและคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 11.52, 9.32 และ 2.02 ตามลำดับ

แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดตาก ณ ไตรมาส 4 ปี 2559

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น

จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 10.52 ล้านบาท (ร้อยละ 18.22) และกรณีคลอดบุตร 7.07 ล้านบาท (ร้อยละ 12.25) (แผนภูมิ 30)

Category	Value
เจ็บป่วย	1,417
คลอดบุตร	307
ทพพรสภาพ	220
ตาย	33
สงเคราะห์บุตร	11,262
ข้าราชการ	208
ว่างงาน	1,751