

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน รายปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตากขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรมฯ สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต) และสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ตามลำดับ เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดตากในเดือนพฤศจิกายน 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดตากมีสัญญาณหดตัว เป็นผลมาจากทั้งด้านอุปทานหดตัว จากภาคเกษตรกรรมหดตัวเป็นสำคัญ ส่วนภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการขยายตัว ขณะที่ด้านอุปสงค์ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน (ไทย-เมียนมา) ขยายตัว สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 389,899 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,918 คน ผู้มีงานทำ 246,728 คน ผู้ว่างงาน 800 คน ผู้รอฤดูกาล 390 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตากจำนวน 246,728 คน หรือร้อยละ 99.52 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเป็นทำงานในภาคเกษตรกรรม 105,983 คน คิดเป็นร้อยละ 42.96 ของผู้มีงานทำและเป็นผู้ที่ทำงานนอกภาค

เกษตรกรรม 140,745 คน คิดเป็นร้อยละ 57.04 ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 800 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.32

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 266,231 คน หรือร้อยละ 68.25 โดยจะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 120,271 คน หรือร้อยละ 45.18 และส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร 145,960 คน หรือร้อยละ 54.82 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 44,269 คน (ร้อยละ 30.33) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,956 คน (ร้อยละ 16.41) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 108,750 คน หรือร้อยละ 40.85 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 55,494 คน หรือร้อยละ 20.84

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,727 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,848 คน และการบรรจุงาน 888 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 2559 ที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 43.78 (756 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 13.38 (231 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 37.84 (336 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 45.40 (784 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ปี 2559 มีจำนวน 106 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติกรม.) จำนวน 70 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว จำนวน 27 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 9 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่น ๆ มีมากที่สุด จำนวน 70 คน หรือร้อยละ 66.04 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

สำหรับ แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแรงงานในจังหวัด ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 19,346 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า 19,316 คน (ร้อยละ 99.85) ลาว 20 คน (ร้อยละ 0.10) และกัมพูชา 10 คน (ร้อยละ 0.05)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี 2559 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 838 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 639 คน และไปโดยเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 35 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 485 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 195 คน หรือร้อยละ 40.21 รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 80 คน หรือร้อยละ 16.49

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,738 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 771 คน หรือร้อยละ 44.36 รองลงมา คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 607 คน หรือร้อยละ 34.93 และมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน

1,056 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 814 คน ร้อยละ 77.08 รองลงมาคือ กลุ่มช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 121 คน ร้อยละ 11.46

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 291 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 9,847 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ต่ำกว่า 10 คน โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 277 คน (ร้อยละ 95.19) และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 14 คน (ร้อยละ 4.81)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 127 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 4,233 คน โดยพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 121 แห่ง ร้อยละ 95.28 ส่วนสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 4.72

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงปี 2559 จังหวัดตากมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 111 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วันจำนวน 72 คน หรือร้อยละ 64.87 หยุดงานเกิน 3 วันจำนวน 35 คน หรือร้อยละ 31.53 ตาย จำนวน 3 คน ร้อยละ 2.70 และสูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 1 คน ร้อยละ 0.90

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก ในช่วงปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตาก ปี 2559 ที่เลิกกิจการมีจำนวน 21 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 77 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 พบว่าจังหวัดตาก มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน

1,864 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,264 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2559 มีเงินกองทุน 142.03 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 47,138 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ

สูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีจำนวน 786 คน หรือร้อยละ 1.67 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 46.50 ล้านบาท



จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,408 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2557 มีมูลค่า 44,341 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีก่อนหน้านี้ร้อยละ 0.09 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 26.9 ของ GPP) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 15.8 ของ GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ (ร้อยละ 13.7 ของ GPP) การศึกษา (ร้อยละ 7.8 ของ GPP) และการ

บริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 6.5 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2557 ณ ราคาคงที่ปี 2556 (10 อันดับแรก)

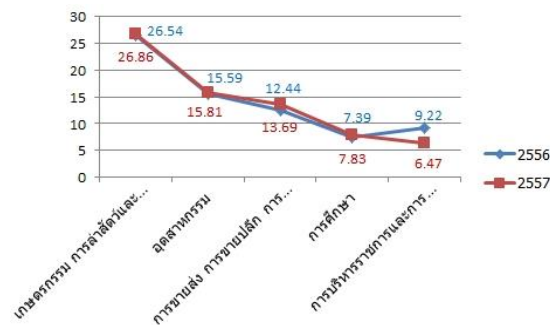
อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	11,912	26.86
2. อุตสาหกรรม	7,011	15.81
3. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,072	13.69
4. การศึกษา	3,470	7.83
5. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,871	6.47
6. อื่นๆ	13,005	29.33
รวม	44,341	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 0.5) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 7.3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ (ร้อยละ 13.8) การศึกษา (ร้อยละ 9.8) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ -26.6)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2557 เท่ากับ 86,506 บาท

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2556- 2557



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือน ธันวาคม 2559 เท่ากับ 110.2 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2559 ลดลงร้อยละ 0.5

สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไปจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2559 ลดลงร้อยละ -1.2 (เทียบกับเดือนก่อนหน้า) จากดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -2.7 สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานลดลงร้อยละ -2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศไทย ลดลงร้อยละ -0.6 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากหมวดผลิตภัณฑ์จากเหมือง และหมวด

ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ลดลงร้อยละ -10.8 และ -0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ธันวาคม ปี 2559

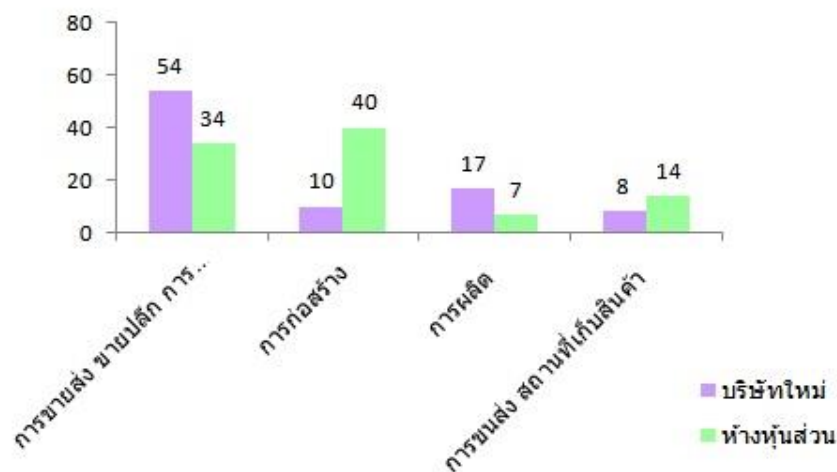
หมวด	ธ.ค.	ม.ค. - ธ.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.2	111.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.8	111.0
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	112.5	112.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	114.8	115.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 61 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 35 ราย , ห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 26 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์จำนวน 31 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 11 ราย (3) การผลิต จำนวน 7 ราย

จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2559 พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจด

ทะเบียนทั้งสิ้น 360.30 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 164.30 ล้านบาท โดย

อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 191.90 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 180.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วน จำนวน 11.90 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ใน จังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 43 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียน โรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรม อื่น ๆ 10 ราย 2) อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย 7 ราย 3) อุตสาหกรรมพลาสติก 5 ราย 4) อุตสาหกรรมเกษตร, อุตสาหกรรมโลหะ

ประเภทละ 4 ราย 5) อุตสาหกรรมอาหาร, อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม, อุตสาหกรรม เฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน และอุตสาหกรรม ปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ ประเภทละ 2 ราย การ จดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน เพิ่มขึ้นถึง 2,132 คน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ปี 2559 ของจังหวัดตากเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในปี 2559 ไตรมาสที่มีอัตราการมีส่วนร่วม

ร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดอยู่ในช่วงไตรมาส1 มีอัตราร้อยละ 68.61(รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

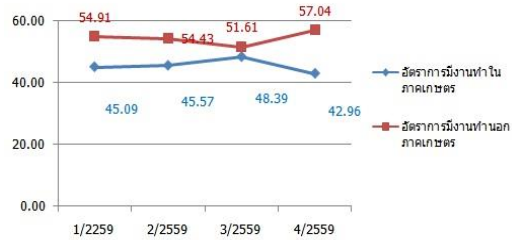
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม=กำลังแรงงานในจังหวัด×100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในช่วงไตรมาส 3 ที่มีอัตราร้อยละ 48.39 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรที่มีอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในช่วงไตรมาส 4 ที่มีอัตราร้อยละ 57.04 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 2)

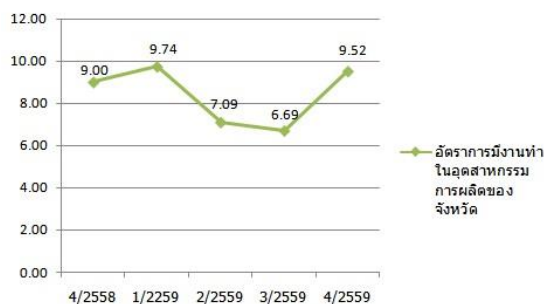
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต ปี 2559 โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 9.52 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีอัตรา 9.00 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่มิฉะนั้นเมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้

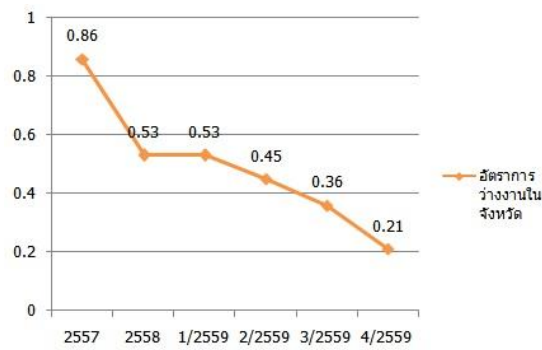
อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่กำลังสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 3) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตากปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.32 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจาก ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 0.53 (ตามรายละเอียดในแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

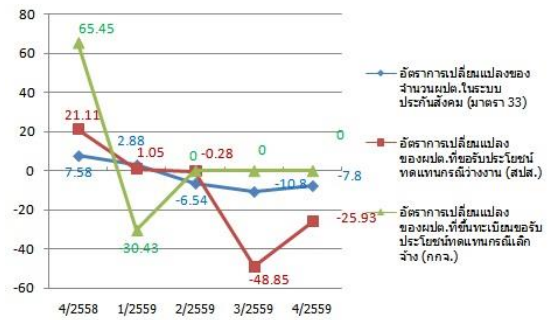
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

กำลังแรงงานในจังหวัด

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวน 29,264 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นร้อยละ -7.8 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -10.80 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 854 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -25.93 ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่หดตัวร้อยละ -48.30 และไม่มีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดตาก



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 36.62 โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 67.32 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงปี 2558 น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จึงลดลงตาม (แผนภูมิ 6)

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 55.68 จะพบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 63.99 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาส 4 ปี 2559 มียอดผู้สมัคร

งานที่น้อยกว่าไตรมาส 4 ปี 2558 และผู้ได้รับการบรรจุงานก็มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 เช่นกัน เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการลดลง

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

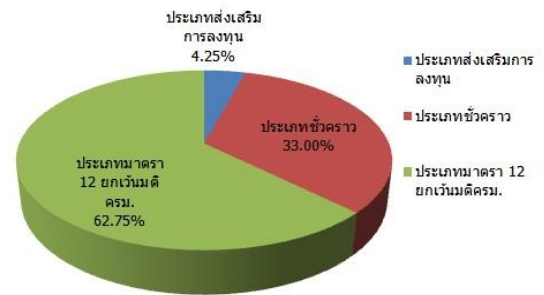


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในปี 2559 ที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวนทั้งสิ้น 494 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 310 คน (ร้อยละ 62.75) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 163 คน (ร้อยละ 33.00) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 4.25) (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดตาก ปี 2559



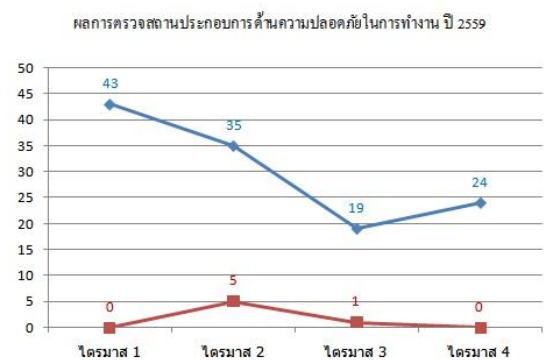
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการในปี 2559 มีจำนวนทั้งหมด 127 แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ 95.28 (121 แห่ง) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 4.72 (6 แห่ง) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก ปี 2559



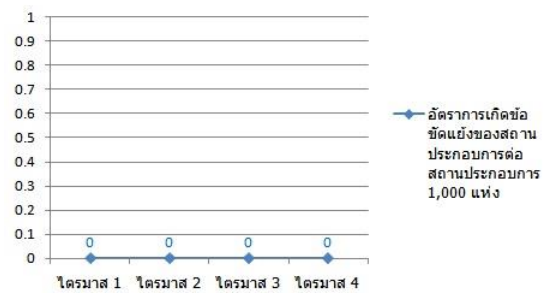
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ในช่วงปี 2559 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและ ลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทาง ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามี ทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อ พิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้ง ข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน ในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่ เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถาน ประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็น ตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการ เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2559 จนถึงไตรมาส 4 ของปี 2559 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้ ننงนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดเวลา (รายละเอียดตามแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

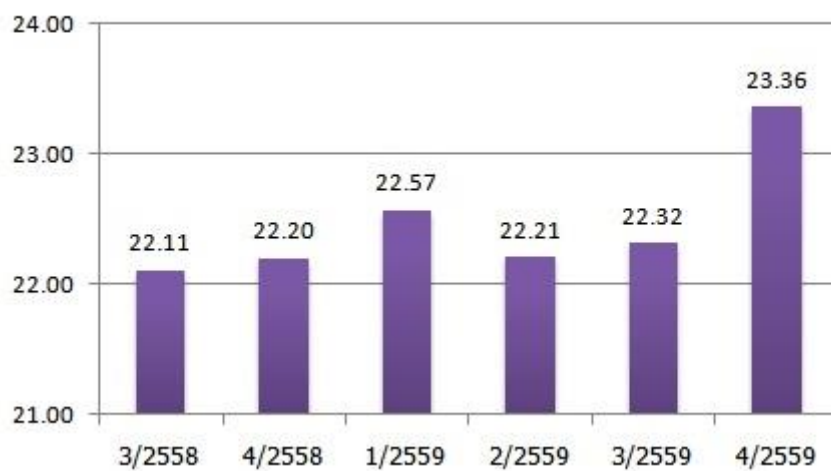
หมายเหตุ :

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจาก จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2559 คิด เป็นร้อยละ 23.36 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัว เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.04 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ แล้ว 22.20 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยาย ความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อ จูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบ ประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความ มั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตาก ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก รายปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม ถึง ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 631,965 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 320,333 คน คิดเป็นร้อยละ 50.69 ขณะที่เพศหญิงมี 311,632 คน คิดเป็นร้อยละ 49.31 ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากับไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 389,899 คน คิดเป็นร้อยละ 61.70 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปีมี 242,066 คน (ร้อยละ 38.30) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 4/2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 389,899 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,918 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 246,728 คน คิดเป็นร้อยละ 99.52 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 800 คน หรือร้อยละ 0.32 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานส่วนไตรมาสนี้มีผู้รอฤดูกาล 390 คน หรือร้อยละ 0.16 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 56.37 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 43.63 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.52 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ต่ำกว่าไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเล็กน้อยที่มีร้อยละ 99.47

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.32 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าหญิง กล่าวคือเพศชาย

ร้อยละ 0.24 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.08 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.54 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 141,981 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ ทำงานบ้าน และอื่นๆ โดยมีสัดส่วน คือ ร้อยละ 35.00 , 24.58 และ 40.42 ตามลำดับ (รายละเอียดตามตาราง 1)

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

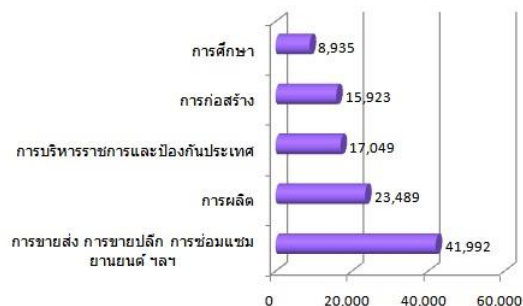
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	320,333	311,632	631,965
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	189,810	200,089	389,899
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	139,788	108,130	247,918
ผู้มีงานทำ	139,084	107,644	246,728
ผู้ว่างงาน	592	208	800
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	112	278	390
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	50,022	91,959	141,981
ทำงานที่บ้าน	1,364	48,329	49,693
เรียนหนังสือ	17,343	17,563	34,906
เด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	0	0	0
อื่นๆ	31,315	26,067	57,382
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	130,523	111,543	242,066

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 246,728 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 105,983 คน คิดเป็นร้อยละ 42.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 140,745 คน คิดเป็นร้อยละ 57.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 51.61 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุดมี 41,992 คน คิดเป็นร้อยละ 29.84 ของผู้ทำงานนอกภาค

เกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,483 คน ร้อยละ 16.68 และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 17,049 คน ร้อยละ 12.11 (แผนภูมิ 2)

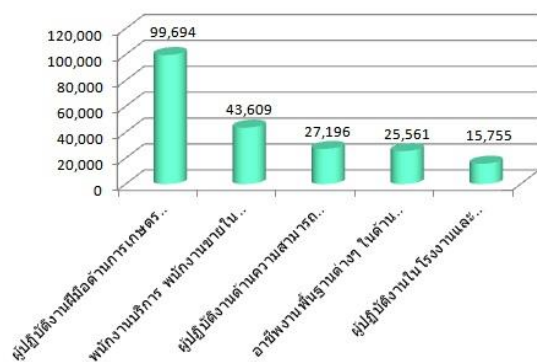
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 99,694 คน ร้อยละ 40.41 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 43,609 คน ร้อยละ 17.67 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 27,196 คน ร้อยละ 11.02 4) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 25,561 คน ร้อยละ 10.36 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 15,755 คน ร้อยละ 6.39 (แผนภูมิ 3)

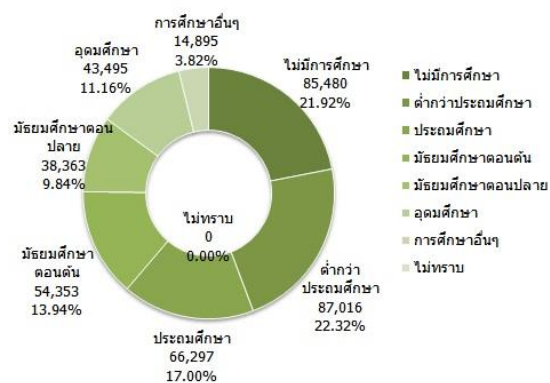
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษาจำนวน 55,494 คน คิดเป็นร้อยละ 20.84 รองลงมาไม่มีการศึกษา จำนวน 85,480 คิดเป็นร้อยละ 21.92 ประถมศึกษา จำนวน 66,297 คิดเป็นร้อยละ 17.00 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 54,353 คิดเป็นร้อยละ 13.94 และอุดมศึกษา จำนวน 43,495 คิดเป็นร้อยละ 11.16 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

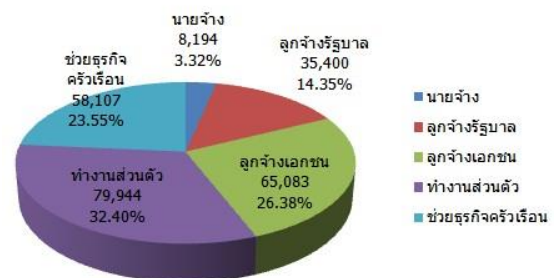


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 32.40 (79,944 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้าง

เอกชน มีอัตราร้อยละ 26.38 (65,083 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัวร้อยละ 23.55 (58,107 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.35 (35,400 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 3.32 (8,194 คน)

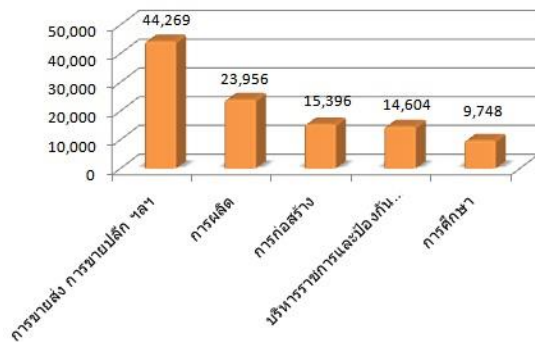
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 266,231 คน คิดเป็นร้อยละ 68.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 120,271 คน คิดเป็นร้อยละ 45.18 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 145,960 คน (ร้อยละ 54.82) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 44,269 คน (ร้อยละ 30.33) 2) การผลิต 23,956 คน (ร้อยละ 16.41) 3) การก่อสร้าง จำนวน 15,396 คน (ร้อยละ 10.55) 4) การบริหารราชการ 14,604 คน (ร้อยละ 10.01) และ 5) การศึกษา จำนวน 9,748 คน (ร้อยละ 6.68)

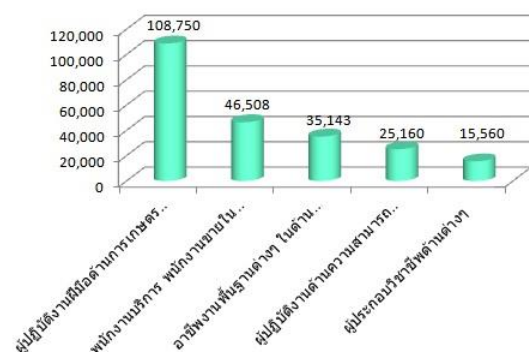
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 108,750 คน (ร้อยละ 40.85) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 46,508 คน (ร้อยละ 17.47) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 35,143 คน (ร้อยละ 13.20) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 25,160 คน (ร้อยละ 9.45) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 15,560 คน (ร้อยละ 5.84)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ปี 2558

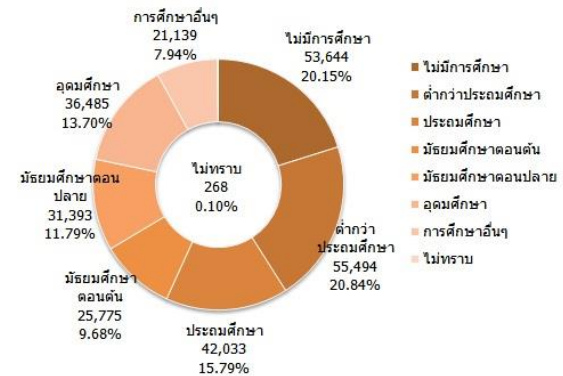


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 55,494 คน (ร้อยละ

20.84) รองลงมาคือไม่มีการศึกษา จำนวน 53,644 คน (ร้อยละ 20.15) และระดับประถมศึกษา 42,033 คน (ร้อยละ 15.79) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดทำงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 1- 4 (มกราคม - ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 1,727 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 53.82 จากปีที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 3,740 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2559 พบว่ามี 1,848 คน ลดลงร้อยละ 42.66 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 3,223 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 888 คน ลดลงร้อยละ 58.83 จากปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 2,157 คน ทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในปีนี้มีสัดส่วนที่ลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวต้องใช้แรงงานภาคเกษตรกรรม ประกอบกับ

สถานการณ์ทางการเมืองอยู่ในภาวะผันผวนตลอดเวลา อีกทั้งความไม่แน่นอนทางการเมืองซึ่งยากที่จะคาดการณ์ล่วงหน้าได้จึงส่งผลกระทบต่อภาระการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 6 แผนภูมิ 9)

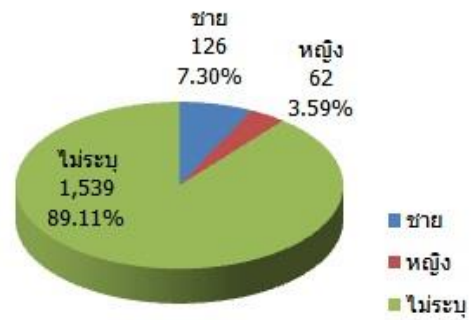
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2559 นี้ พบว่าเป็นชาย 126 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 7.30 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 62 อัตรา (ร้อยละ 3.59) และไม่ระบุเพศ 1,539 อัตรา (ร้อยละ 89.11) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 10)

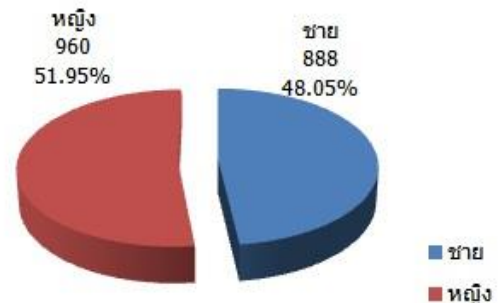
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 1 - 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,848 คน เป็นชาย 888 คน คิดเป็นร้อยละ 48.05 และเป็นหญิง 960 คน คิดเป็นร้อยละ 51.95 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 888 คน โดยสัดส่วนของเพศชาย 452 คน คิดเป็นร้อยละ 50.90 และเพศหญิง 436 คน คิดเป็นร้อยละ 49.10 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาส 1 - 4 ปี 2559

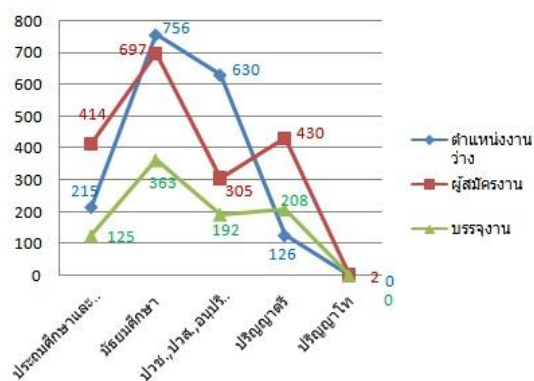


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปี 2559 นี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มี

ความต้องการ ร้อยละ 43.78 (756 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 14.53 (251 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 13.49 (233 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.45 (215 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 8.45 (146 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 7.30 (126 อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการเลย แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตากไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท ขณะที่ผู้สมัครงานในปีนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 37.72 (697 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 430 คน (ร้อยละ 23.27) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 414 คน (ร้อยละ 22.40) ขณะที่ผู้บรรจงานในปีนี้ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 363 คน (ร้อยละ 40.88) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 23.42 (632 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 14.08 (125 คน)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจงาน
ในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

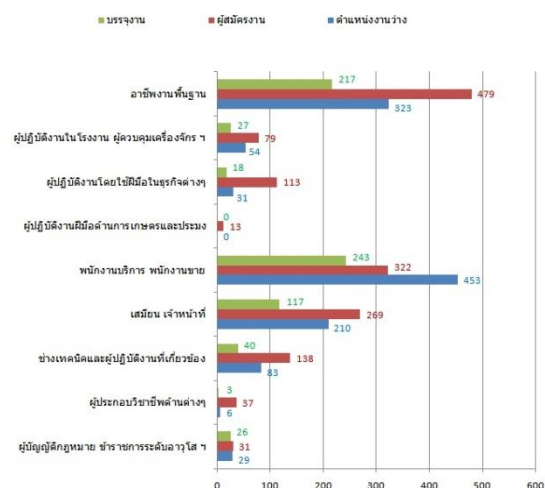
จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับ

ปริญญาตรี สัดส่วนตำแหน่งงานว่างต่ำกว่าผู้สมัครงานมาก เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานน้อยกว่าระดับการศึกษาอื่น ๆ เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานที่ต่ำกว่า

ด้านอาชีพพบว่า ปี 2559 นี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 36.31 (627 อัตรา) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 31.09 (537 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 16.27 (281 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 6.54 (113 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการร้อยละ 4.11 (71 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 641 คน (ร้อยละ 34.69) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 404 คน (ร้อยละ 21.86) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 329 คน (ร้อยละ 17.80) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 336 คน (ร้อยละ 37.84) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 288 คน (ร้อยละ 32.43) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 139 คน (ร้อยละ 15.65)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจงาน
ในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในปี 2558 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 784 อัตรา (ร้อยละ 46.89) 2) การผลิต 493 อัตรา (ร้อยละ 29.49) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 107 อัตรา (ร้อยละ 6.40) 4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 55 อัตรา (ร้อยละ 3.29) 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 34 อัตรา (ร้อยละ 2.03) ซึ่งการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 375 คน (ร้อยละ 43.25) รองลงมาคือ การผลิต 288 คน (ร้อยละ 33.22) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 56 คน (ร้อยละ 6.46)

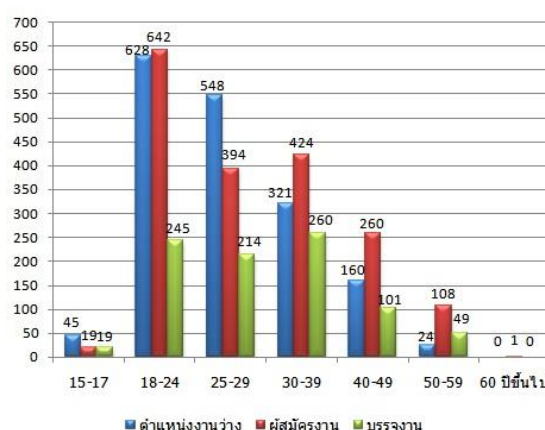
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2559 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	784	46.89	375	43.25
2. การผลิต	493	29.49	288	33.22
3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	107	6.40	56	6.46
4. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	55	3.29	34	3.92
5. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	34	2.03	12	1.38
6. อื่นๆ	199	11.90	102	11.76
รวม	1,672	100.00	867	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 1 – 4 ปี 2559 นี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยมีความต้องการสูงสุด 628 อัตรา (ร้อยละ 36.38) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 548 อัตรา (ร้อยละ 31.75) และอายุ 30-39 ปี 321 อัตรา (ร้อยละ 18.60) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 642 คน (ร้อยละ 34.74) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีอัตราส่วนร้อยละ 22.94 (424 คน) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 260 คน (ร้อยละ 29.28) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 245 คน (ร้อยละ 27.59)

แผนภูมิ 14 การบรรจุงานจังหวัดตากจำแนกตามอายุ ปี 2559

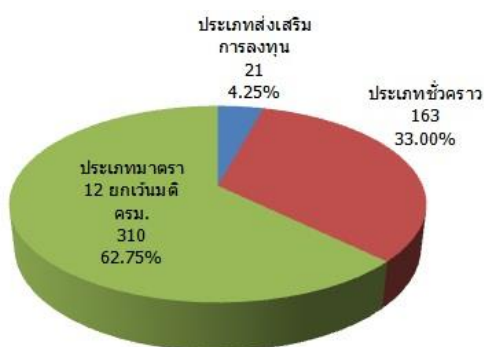


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ปี 2559 ณ เดือนธันวาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 494 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทมาตรา 12 จำนวน 310 คน (ร้อยละ 62.75) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 163 คน (ร้อยละ 33.00) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 4.25)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ปี 2559 ณ เดือนธันวาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 31.78 (157คน) ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รองลงมาเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 29.26 (148 คน)

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดตาก มีสัญชาติอื่น ๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 30.57 รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า มีจำนวน 147 คน (ร้อยละ 29.76)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก มีจำนวนทั้งสิ้น 19,346 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่า สัญชาติพม่า มีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.84 (19,316 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติลาว ร้อยละ 0.10 (20 คน) และสัญชาติลาว ร้อยละ 0.05 (10 คน) (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติปี 2559 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



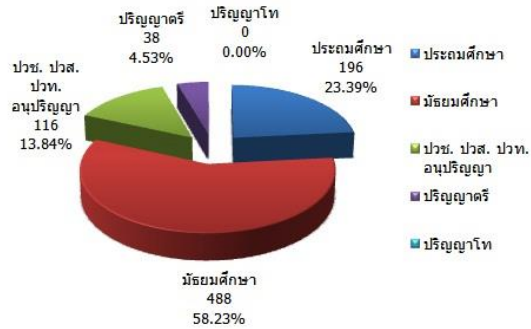
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2559 นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 838 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 58.23 (488 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 23.39 (196 คน) ระดับ ปวช. ปวส.ปวท. อนุปริญญา ร้อยละ 13.84 (116 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 4.53 (38 คน) ขณะที่ปริญญาโท ไม่มีจำนวนแรงงานเลย (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา 5 อันดับแรก ปี 2559

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

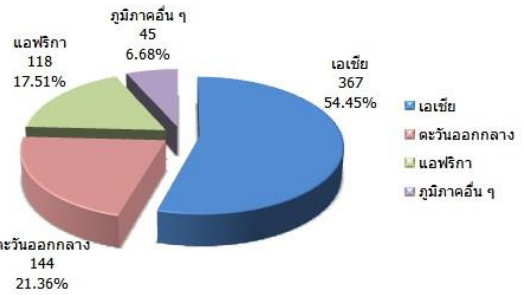
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 – 4 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 674 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry ซึ่งมีจำนวน 639 คน คิดเป็นร้อยละ 94.81 รองลงมาคือ ประเภทเดินทางด้วยตนเอง คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 35 คน (ร้อยละ 5.19) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 - 4 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 367 คน คิดเป็นร้อยละ 54.45 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลาง จำนวน 144 คน ร้อยละ 21.36 , แอฟริกา 118 คน ร้อยละ 17.51 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 45 คน ร้อยละ 6.68 (แผนภูมิ 19)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2559 (เดือนมกราคม – ธันวาคม) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ

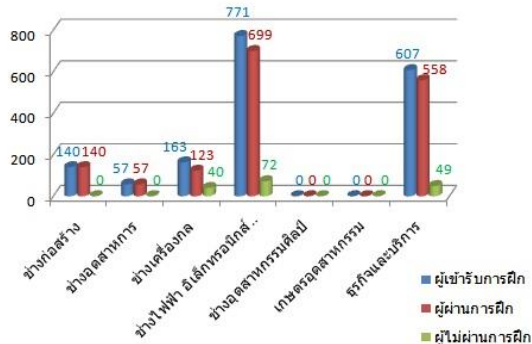
ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในปี 2559

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปี 2559 คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 40.21 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 16.49 ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในปี 2559 พบว่ามีจำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 22.06 เนื่องจากอยู่ระหว่างการฝึกยังไม่เสร็จสิ้น

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2559 ที่พบว่ามี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,738 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 44.36 (771 คน) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ ร้อยละ 34.93(607 คน)

และกลุ่มช่างเครื่องกล ร้อยละ 9.38 (163 คน)
(แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 1,577 คน คิดเป็นร้อยละ 90.74 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในปี 2559 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,056 คน พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 814 คน คิดเป็นร้อยละ 77.08 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งหมด รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 121 คน ร้อยละ 11.46 กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 85 คน ร้อยละ 8.05 และช่างเครื่องกล จำนวน 36 คน ร้อยละ 3.41

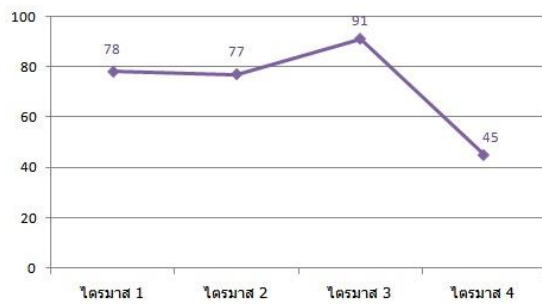
ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 963 คิดเป็นร้อยละ 91.19 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 291 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 9,847 คน เป็นชาย 3,885 ร้อยละ 39.45 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 5,928 คน (ร้อยละ 60.20 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 34 คน (ร้อยละ 0.35 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.09 (45 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 22.06 (30 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 1.47 (2 แห่ง) (แผนภูมิ 21)

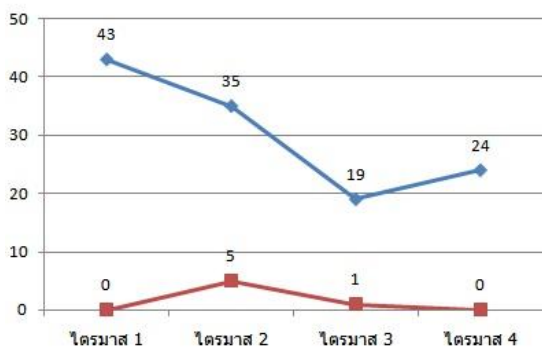
แผนภูมิ 21 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ในส่วนของผลการตรวจปี 2559 พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 121 แห่ง ร้อยละ 95.28 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 4.72

แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2559

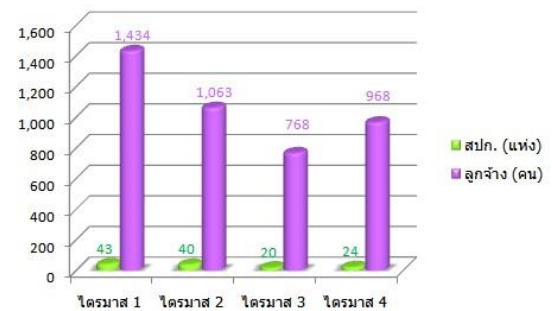


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2559

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่

เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 127 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,362 คน โดยในปี 2559 นี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 11.40 (ปี 2558 ตรวจ 114 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 14.57 (ปี 2558 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 5,106 คน) แสดงให้เห็นว่าในปี 2559 นี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดใหญ่มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ปี 2559 จำแนกตามสถานประกอบการ

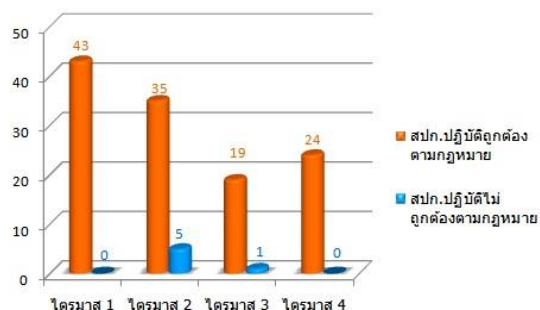


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในปี 2559 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในชีวิตประจำวัน จำนวน 51 แห่ง ร้อยละ 40.16 รองลงมาคือประเภทการผลิต มีจำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.50 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในปี 2559 พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 121 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.28 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.72

แผนภูมิ 24 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ปี 2559

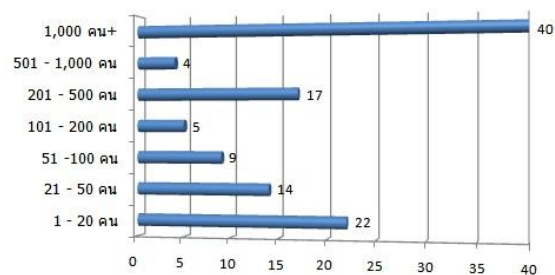


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2559 (เดือนมกราคม - ธันวาคม) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 111 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 36.04 รองลงมาคือขนาด 201- 500 คน มีจำนวน 17 คน ร้อยละ 15.32 และขนาด 21 - 50 คน จำนวน 14 คน ร้อยละ 12.61

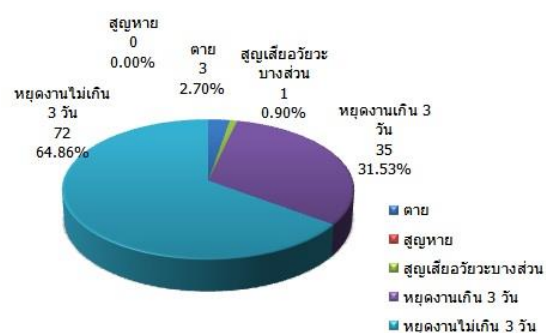
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 111 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 64.86 (72 คน) ของผู้ที่ประสบอันตรายตามประเภทความร้ายแรง รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 35 คน (ร้อยละ 31.53) ตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.70) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.90) (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2559

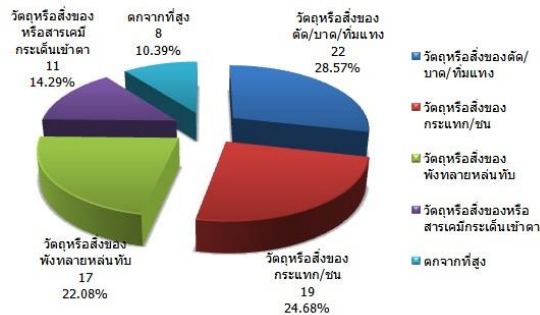


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 24.68) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 22.08) (แผนภูมิ 34) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรู้แรง

หรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

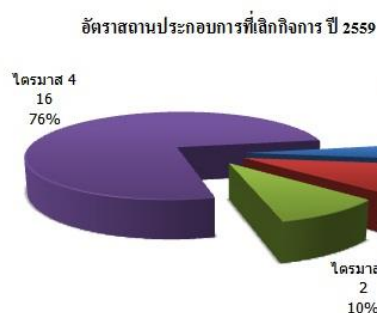
- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

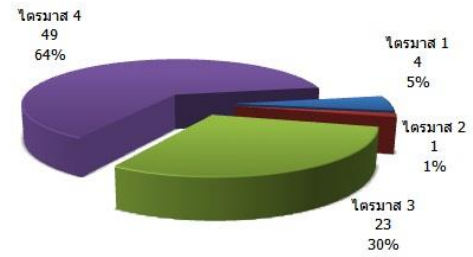
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 21 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 77 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน

แผนภูมิ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดตาก ปี 2559



อัตราสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ปี 2559

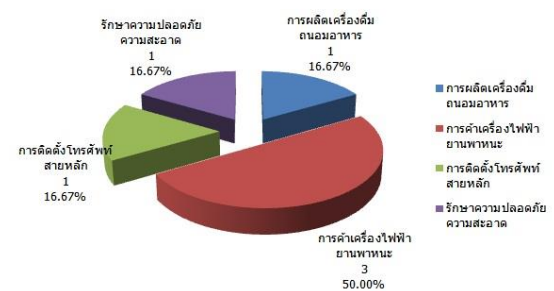
อัตราลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดในปี 2559 คือ ประเภทอื่น ๆ จำนวน 6 แห่ง และจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 9 คน (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการที่ถูกเลิกจ้าง สูงสุด ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ปี 2559 ณ เดือนธันวาคม 2559 จัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559

(ไตรมาส 4 ปี 2559) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,864 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,392 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.68 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,264 คน

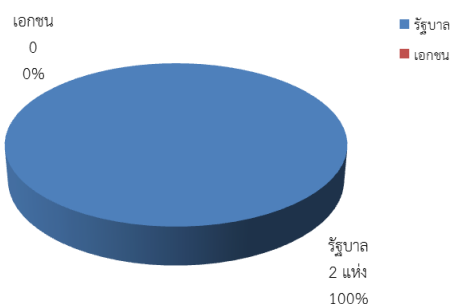
ตาราง 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)				ผู้ประกันตน (คน)			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1 - 9 คน	1,106	1,379	1,407	1,392	4,145	4,107	4,245	4,224
10 - 19 คน	205	219	219	206	2,846	2,985	3,000	2,807
20 - 49 คน	162	156	148	164	4,904	4,701	4,517	4,846
50 - 99 คน	52	57	56	58	3,756	4,080	3,951	4,206
100 - 299 คน	25	25	29	23	3,182	3,339	3,931	3,119
300 - 499 คน	16	13	14	14	4,897	3,574	4,000	3,992
500 - 999 คน	6	6	4	5	3,851	3,504	2,457	3,031
1,000 คน	2	2	2	2	4,163	3,049	2,901	3,039
รวม	1,574	1,857	1,879	1,864	31,744	29,539	29,002	29,264

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด

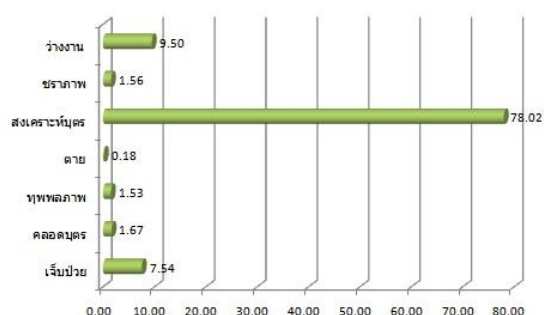
แผนภูมิ 30 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดตาก ณ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2559 มีเงินกองทุนจำนวน 57.75 ล้านบาท และในช่วงปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 47,138 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 36,775 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.02 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน เจ็บป่วย และคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.50 , 7.54 และ 1.67 ตามลำดับ

แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ปี 2559 จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 142.19 ล้านบาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 46.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.72 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 36.58 ล้านบาท (ร้อยละ 25.73) และกรณีคลอดบุตร 18.11 ล้านบาท (ร้อยละ 12.74)



