

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาส 1 ปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดตาก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าเครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดตากในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดตากมีสัญญาณขยายตัว เป็นผลมาจากด้านอุปทานขยายตัว ตามการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่ด้านอุปสงค์ขยายตัว ตามการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐเป็นสำคัญ ส่วนการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าขายแดน (ไทย-เมียนมาร์) ยังขยายตัว สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก ดัชนีราคาผู้บริโภคปรับตัวลดลง 0.4 และอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.4

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตาก มีประชากรจำนวน 539,553 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 268,564 คน ผู้มีงานทำ 264,290 คน ผู้ว่างงาน 2,092 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตาก จำนวน 264,290 คน ร้อยละ 48.98 โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 108,810 คน หรือร้อยละ 41.17 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 155,480 คน หรือร้อยละ 58.82 ซึ่งทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุดจำนวน 47,108 คน หรือร้อยละ 30.29 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 22,092 คน หรือร้อยละ 8.35 โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่ไม่มีการศึกษาจำนวน 56,768 คน

จำนวน 55,594 คน หรือร้อยละ 21.47

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 2,092 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.77

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 182,890 คน หรือร้อยละ 70.73 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 116,686 คน หรือร้อยละ 63.80 นอกภาคเกษตร 66,204 คน หรือร้อยละ 36.20 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 25,956 คน หรือร้อยละ 39.21 รองลงมาคือการค้าก่อสร้างจำนวน 12,234 คน หรือร้อยละ 18.48 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 112,471 คน หรือร้อยละ 61.50 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 57,769 คน หรือร้อยละ 31.59

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2559 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 507 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 636 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 79.71 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 44.18 (224 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 16.17 (82 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 13.43 (128 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 24.87 (237 อัตรา)



ความต้องการแรงงานในจังหวัดตาก ปี 2559 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานฝีมือ คือ จำนวน 7,843 คน และรองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 7,809 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 14,234 คน รองลงมาคือระดับ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกจากงาน ปี 2559 มีจำนวน 1,769 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนขาดแคลนแรงงานมีความต้องการแรงงาน จำนวน 566 คน วุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 277 คน โดยอาชีพที่ต้องการมากที่สุดคือ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวน 118 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็น ประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติ ครม.) จำนวน 70 คน รองลงมาคือ ประเภทชั่วคราว จำนวน 39 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 9 คน

สำหรับ แรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 26,348 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 99.92 (26,327คน) ลาว ร้อยละ 0.007 (2 คน) และ กัมพูชา ร้อยละ 0.072 (19 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 257 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 241 คน ร้อยละ 93.77 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 6.2 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงานมีการฝึก

เตรียมเข้าทำงานจำนวน 120 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 68 คน ร้อยละ 56.66 รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 23 คน ร้อยละ 19.16

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 314 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 149 คน หรือร้อยละ 47.45 รองลงมา คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 36 คน หรือร้อยละ 11.46 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 69 คน หรือร้อยละ 21.97

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,174 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 5-6 คน ร้อยละ 28.20 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายแรงงานทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,434 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงานในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 จังหวัดตากมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 28คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 คน หรือร้อยละ 50 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3วัน จำนวน 13 คน หรือร้อยละ 46.42



การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตาก ที่เลิกกิจการมีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 4 คน เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 1-9 คน โดยเป็นประเภทกิจการกิจการการค้าเครื่องไฟฟ้ายานพาหนะ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559 พบว่าจังหวัดตาก มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,574 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 31,774 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคมมีจำนวนผู้ให้บริการจำนวน 14,091 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตรมีจำนวน 10,950 คน หรือร้อยละ 77.71 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด 10.11 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.71 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 31 ล้านบาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2556 มูลค่า 46,720 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 2.54

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 23.0 ของ GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 16.5 ของ GPP) การผลิต (ร้อยละ 13.0 ของ GPP) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.1 ของ GPP) และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 7.0 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2556 ณ ราคาंकปี 2556 (5 อันดับแรก)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	10,766	23
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7,695	16.5
การผลิต	6,055	13
การก่อสร้าง	5,188	11.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,265	7
อื่น ๆ	13,751	29.4
รวม	46,720	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

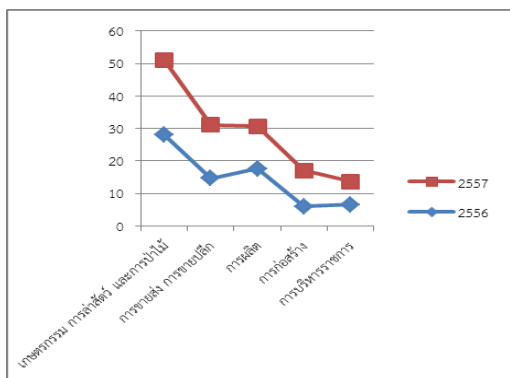
อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 23.00) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 16.5) การผลิต (ร้อยละ 13.00) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.1)



การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ
(ร้อยละ 7.00)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2559 เท่ากับ 67,164 บาท

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม
จังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2556- 2557



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือน มีนาคม 2559 เท่ากับ 111.7 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม 2559 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5

ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 จากการสูงขึ้นของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.3 (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 0.1 (ปลาช่อน ปลาทุเค็ม) หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.2 (น้ำพริกแกง) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.1 (น้ำแข็ง) ส่วนการบริโภคในภาพรวมหลังเทศกาลตรุษจีนปรับลดลงเล็กน้อย ได้แก่ หมวดผักสด ลดลงร้อยละ 2.9 (แตงกวา ผักคะน้า ผักชี มะเขือ ต้นหอม หัวหอมแดง)

ดัชนีราคาสินค้าหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.6 (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 และน้ำมันหล่อลื่น) จากการทยอยปรับขึ้นราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศ

สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก อัตราเงินเฟ้อลดลงร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการลดลงของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 2.1 จากการลดลงของราคาน้ำมันขายปลีกในประเทศ ตามการลดลงของราคาน้ำมันดิบโลกเป็นสำคัญ ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลง

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน มีนาคม ปี 2559

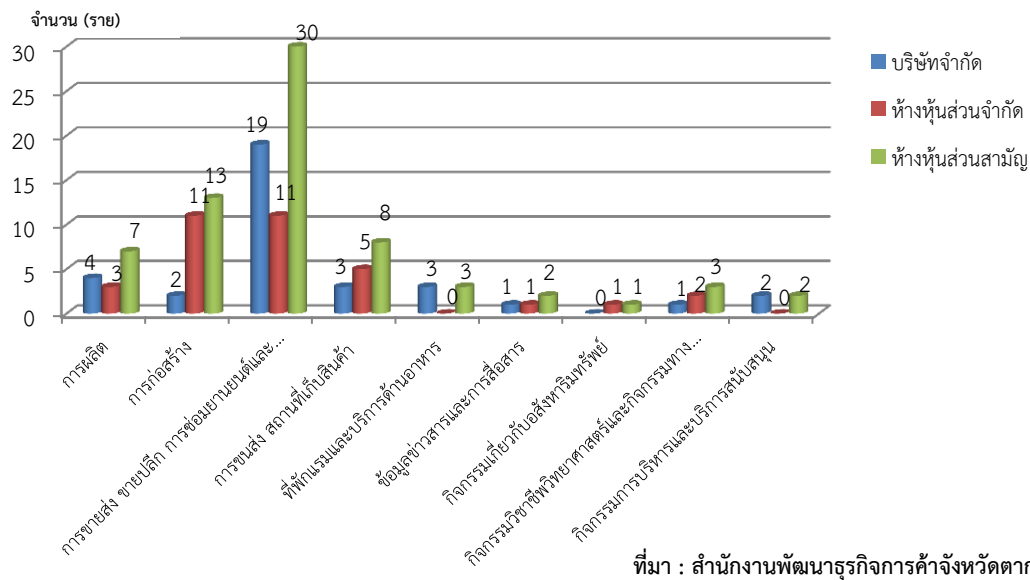
หมวด	ก.พ.	ม.ค. - ก.พ.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	111.2	111.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.1	108.1
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	115.1	114.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	115.8	115.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2559 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 73 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 39 ราย , ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 34 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 30 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 13 ราย (3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 8 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2559



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 77.80 ล้านบาท , ห้างหุ้นส่วนจำกัด 41.25 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกการช้อปปิ้งออนไลน์และจากรายานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 65.60 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 48.50 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 17.10 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 22)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 73 ราย คือ

- 1) ประเภทอุตสาหกรรมการเกษตรและอุตสาหกรรมพลาสติก ประเภทละ 2 ราย
- 2) ประเภทอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม , อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย,อุตสาหกรรม

อโลหะ,อุตสาหกรรมอื่นๆ ประเภทละ1 รายรวมเงินลงทุน 127.050 ล้านบาทการจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 586 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมกระดาษ	2	14,800,000	16	-
2	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	1,000,000	5	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	1	5,500,000	196	-
4	อุตสาหกรรมพลาสติก	2	67,750,000	54	-
5	อุตสาหกรรมอโลหะ	1	3,000,000	295	-
6	อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	35,000,000	20	-
	รวม	8	127,050,000	586	0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

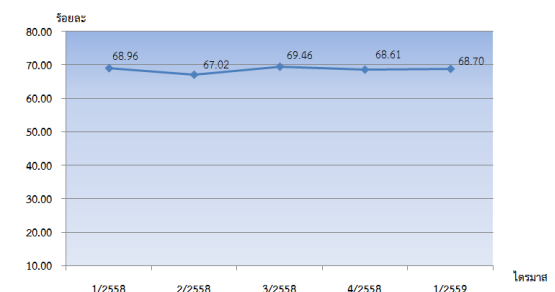
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่

มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 68.70 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 68.61 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตรา 68.96

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

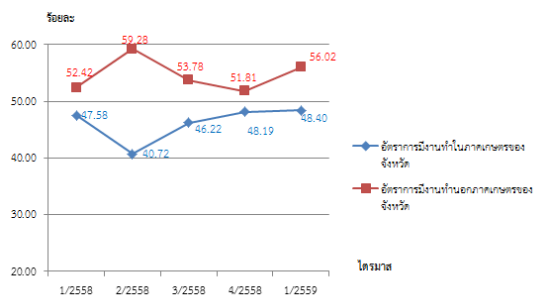
2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 48.40 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนเพิ่มจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 48.19 ส่วนไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 51.81 เพิ่มขึ้นเป็น 56.02 เนื่องจากเข้าสู่



รอกฤดูกาล ทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรเข้าสู่อุตสาหกรรมมากขึ้น

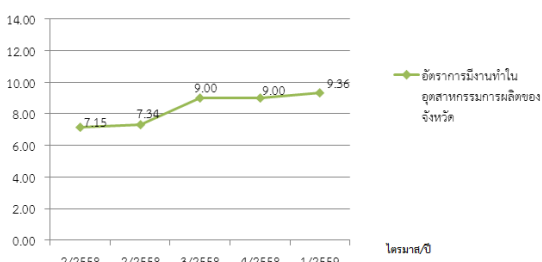
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 9.36 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 9.00 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์ทางการเมือง ประกอบกับเข้าสู่ช่วงรอกฤดูกาลตามที่ได้อธิบายมาแล้วข้างต้น ทำให้การจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้นปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่

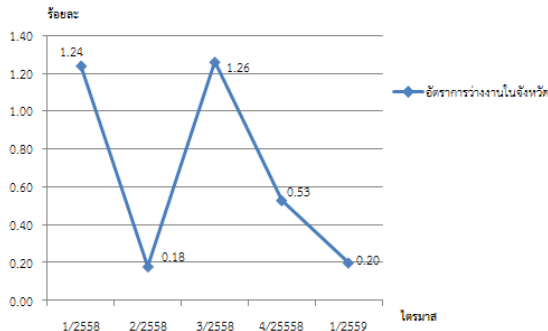
จังหวัด เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.24 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงเท่ากับ ไตรมาส 4 และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้ (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

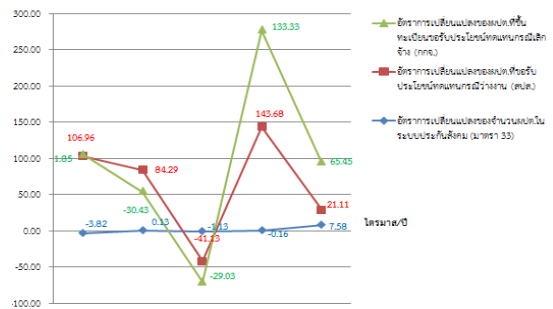
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 30,378 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 2.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวลดลงร้อยละ -3.82 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 962 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 1.05 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นอย่างมากเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน อยู่ที่ร้อยละ 106.96 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง 48 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางาน) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน

ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัว ร้อยละ -30.43 ซึ่งลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีการขยายตัวร้อยละ 1.85 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดตาก



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

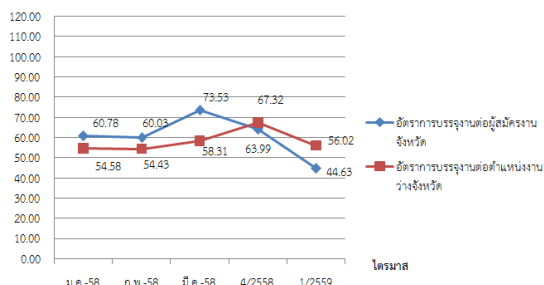
5) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 56.02 โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 67.32 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบที่มีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตากเพิ่มขึ้นอย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่



ผ่านมามีร้อยละ 54.58 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 44.63 จะพบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 63.99 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนลดลงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

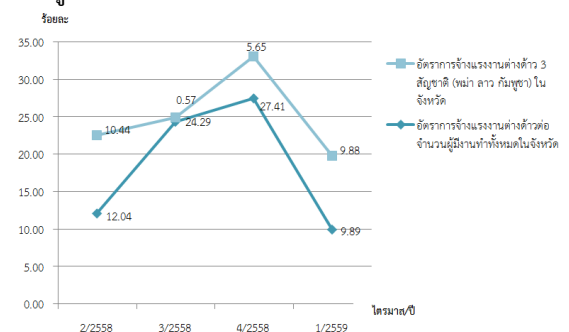


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.89 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 10 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.88 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ประมาณ 10 คน (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



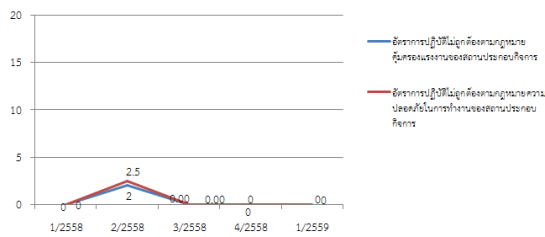
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมดส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาส 1 ปี 2559 ไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

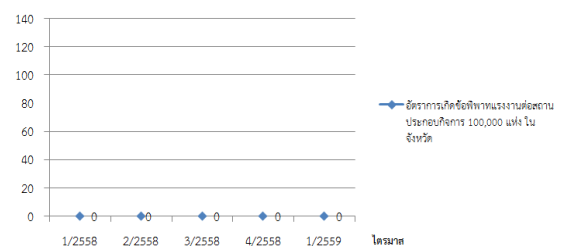
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2558ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถาน

ประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2558จนถึงไตรมาส 1ปี 2559 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่งไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

$$\frac{\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง}}{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}$$

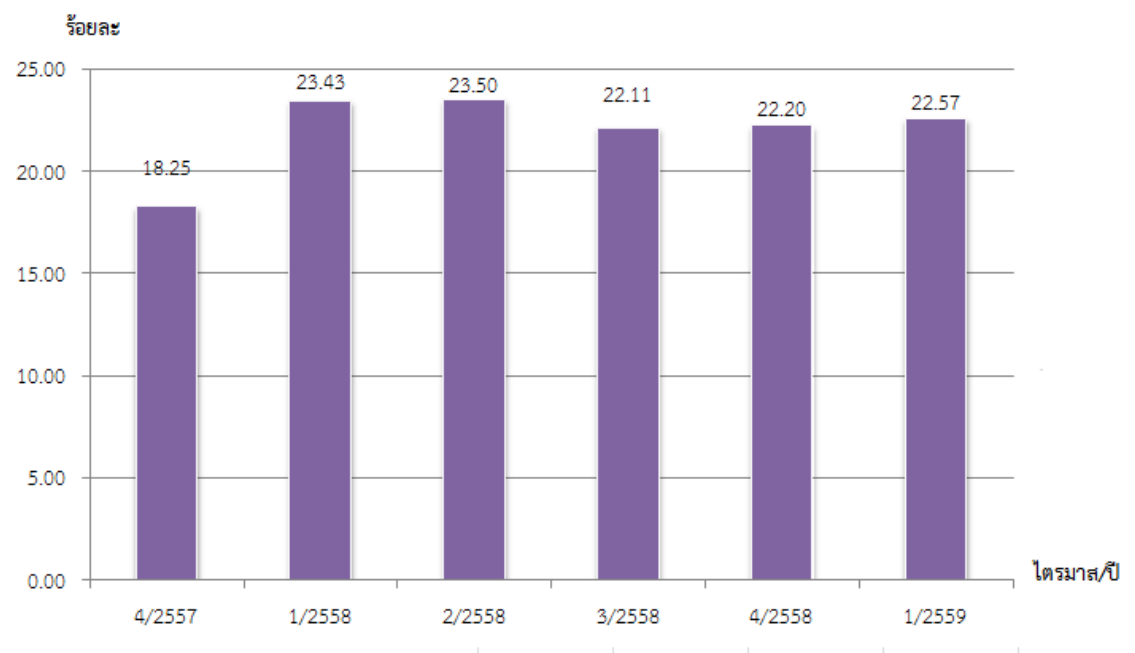
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตร 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 22.57 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 22.20 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 23.43 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 10)



แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก



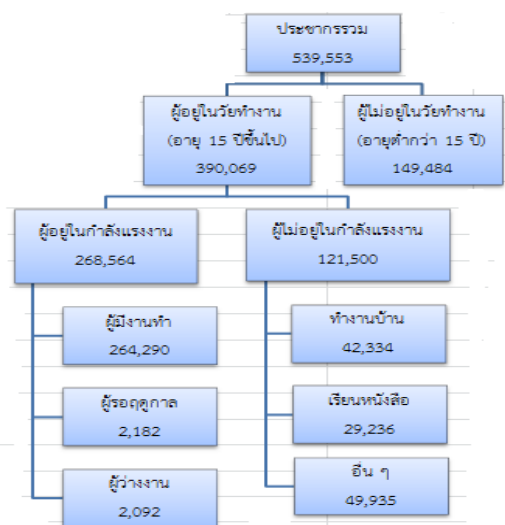
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2559
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 539,553 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 268,290 คน ผู้มีงานทำ 264,290 คน ผู้ว่างงาน 2,029 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย(แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 1/2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 390,069 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 268,564 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 264,290 คน คิดเป็นร้อยละ 99.35 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,092 คน หรือร้อยละ 0.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 54.07 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 45.28 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.35 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คนจะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีร้อยละ 98.73

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.64 โดยชายจะมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าหญิงกล่าวคือ เพศชายร้อยละ 63.98 ขณะที่เพศหญิง ร้อยละ 36.02 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.53 เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานส่วน ผู้รอฤดูกาลในไตรมาส 2,092 คน ผู้รอฤดูกาลสำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 122,441 คน (ตาราง 1)

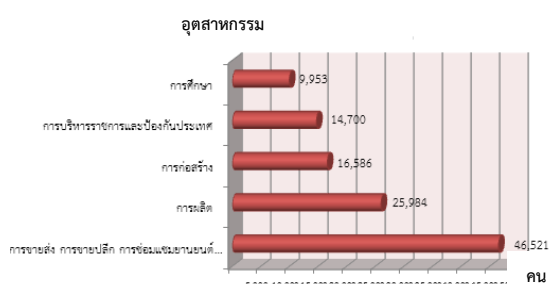
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	268,248	271,305	539,553
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	189,077	200,992	390,069
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	147,576	120,880	268,456
- ผู้มีงานทำ	145,175	119,115	264,290
- ผู้ว่างงาน	957	1,135	2,092
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	985	1,107	2,182
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	43,017	78,488	121,505
- ทำงานที่บ้าน	1,356	40,978	42,334
- เรียนหนังสือ	16,318	12,918	29,236
- อื่น ๆ	25,964	23,971	49,935

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 120,271คน คิดเป็นร้อยละ 45.09 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 146,460 คน คิดเป็นร้อยละ 54.91ของผู้มีงานทำทั้งหมดต่ำกว่า ไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 54.82 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุด มี 46,524คน คิดเป็นร้อยละ 31.76 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 25,984คน ร้อยละ 17.74 และสาขาการก่อสร้าง 16,586 คน ร้อยละ 11.32 (แผนภูมิ 2)

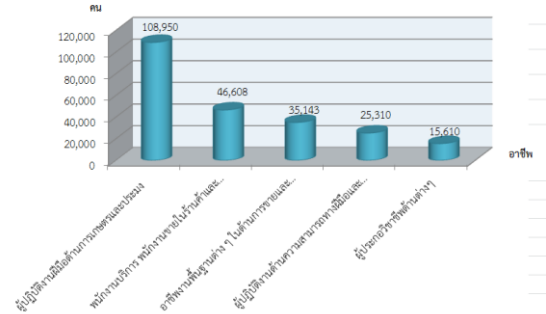
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 108,950 คน ร้อยละ 40.90 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 46,608 คน ร้อยละ 17.51 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 35,143 คน ร้อยละ 13.20 4) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 25,310 คน ร้อยละ 9.51 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 15,610 คน ร้อยละ 5.86 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

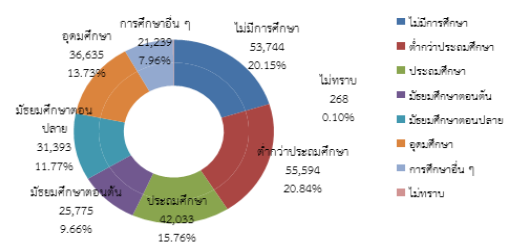


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 55,594 คน คิดเป็นร้อยละ 20.84 รองลงมาไม่มีการศึกษา จำนวน 53,744 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 และระดับประถมศึกษา จำนวน 42,033 คน คิดเป็นร้อยละ 15.76

(แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559

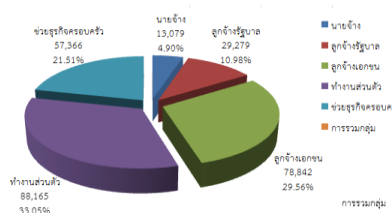


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 33.05 (88,165 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 29.56(78,842 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัวร้อยละ 21.51(57,366 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 10.98 (29,279 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 4.90 (13,079 คน) (แผนภูมิ 5)

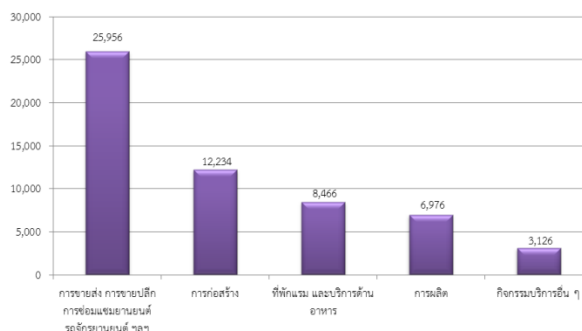
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้น ปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 182,890 คน คิดเป็นร้อยละ 70.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 116,686 คน คิดเป็นร้อยละ 45.12 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 66,204 คน (ร้อยละ 25.60) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 25,956 คน (ร้อยละ 39.21) 2) การก่อสร้าง 12,234 คน (ร้อยละ 18.48) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 8,466 คน (ร้อยละ 12.79) 4) การผลิต จำนวน 6,976 คน (ร้อยละ 10.54) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 3,126 คน (ร้อยละ 4.72) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559

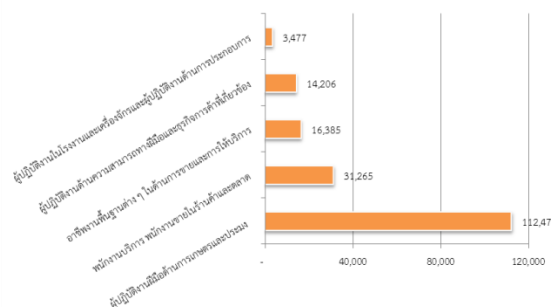


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 112,471 คน (ร้อยละ 61.50) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 31,265 คน (ร้อยละ 17.09) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 16,385 คน (ร้อยละ 8.96) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 14,206 คน (ร้อยละ 7.77) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร 3,477 คน (ร้อยละ 1.90)

(แผนภูมิ 7)

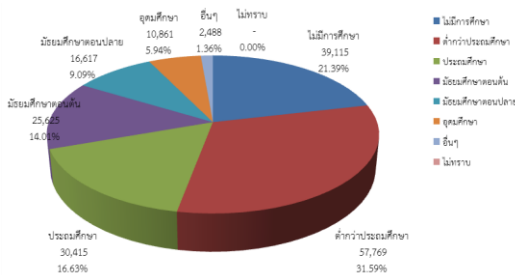
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 57,769 คน (ร้อยละ 31.59) รองลงมาคือไม่มีการศึกษา จำนวน 39,115 คน (ร้อยละ 21.39) และระดับประถมศึกษา 30,415 คน (ร้อยละ 16.63) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



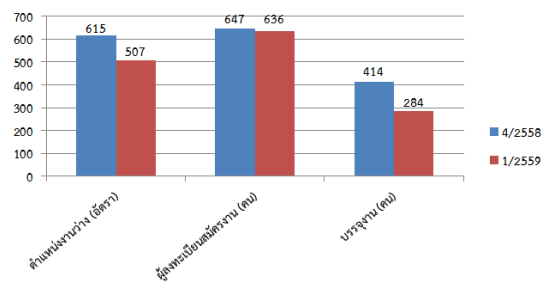
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 507 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 82.43 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 615 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 636 คน ลดลงร้อยละ 98.29 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 647 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 284 คน ลดลงร้อยละ 68.59 ไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 414 คน (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 - 1 ปี 2559

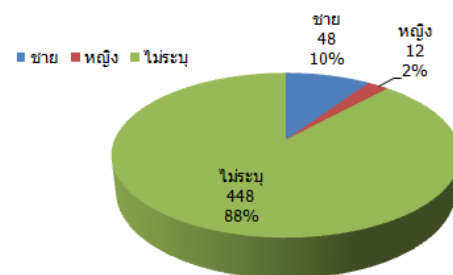


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 นี้ พบว่าเป็นชาย 48 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.46 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 12 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.36 และไม่ระบุเพศ 448 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.16 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

(แผนภูมิ 10)

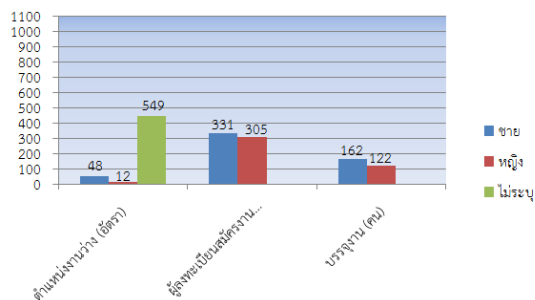
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 636 คน เป็นชาย 331 คน คิดเป็นร้อยละ 52.04 และเป็นหญิง 305 คน คิดเป็นร้อยละ 47.95 และการบรรจรมีผู้ได้รับบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 284 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจรมีน้อยกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจรมที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 57.04(162 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 42.95(122 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจรม
ในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2559

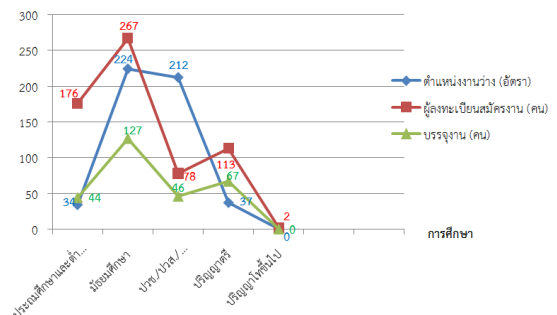


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 44.18 (224 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 16.17(82 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 15.18 (77 อัตรา) ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 6.70 (34 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 7.29 (37 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 10.45 (53 อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการเลยแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตากไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาส ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 41.98(267คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 113 คน (ร้อยละ 17.76) ระดับประถมศึกษาและ

176 คน (ร้อยละ 27.67) และผู้บรรจรมระดับมัธยมศึกษามีการบรรจรมมากที่สุดจำนวน 127 คน (ร้อยละ 44.71) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 23.59 (67 คน) และระดับปวช. มีร้อยละ 10.56 (30 คน) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจรม
ในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2559



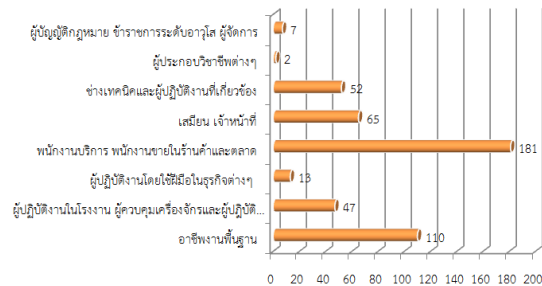
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า , มัธยมศึกษาและปริญญาตรี การศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปวส. มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ขณะที่ระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้นการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญต่อการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานที่ต่ำกว่า

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาส อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดร้อยละ 35.70 (181 อัตรา) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 21.69 (110 อัตรา) 3) เสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 12.82 (65 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.25 (52 อัตรา)

5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการร้อยละ 9.27 (47 อัตรา) (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 179 อัตรา (ร้อยละ 35.31) 2) การผลิต 176 อัตรา (ร้อยละ 34.71) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 65 อัตรา (ร้อยละ 12.82) 4) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย มีจำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 2.76) 5) อื่นๆ 65 อัตรา (ร้อยละ 12.82) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต 129 คน(45.42) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 76 คน (ร้อยละ 26.76) และที่พักแรม และ บริการด้านอาหาร 48 คน (ร้อยละ 16.90) (ตาราง 2)

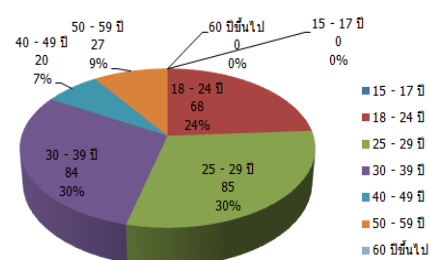
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ กิจกรรมทางการเงิน การประกันภัย	179	35.31	76	26.76
2. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	65	12.82	48	16.90
3. การศึกษา	4	0.79	2	0.70
4. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	14	2.76	9	3.17
5. การผลิต	176	34.71	129	45.42
6. อุตสาหกรรมและการบริการ	4	0.79	1	0.35
7. การก่อสร้าง	-	-	-	-
อื่น ๆ	65	12.82	19	6.69
รวม	507	100	284	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสที่ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยต้องการสูงสุด 186 อัตรา (ร้อยละ 36.69) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 160 อัตรา (ร้อยละ 31.56) และอายุ 30-39 ปี 110 อัตรา (ร้อยละ 21.70) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 181 คน (ร้อยละ 28.46) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีอัตราส่วนร้อยละ 25.16 (160 คน) ขณะที่ผู้มีอายุ 25-29 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 85 คน (ร้อยละ 29.93) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 84 คน (ร้อยละ 29.58) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 การบรรจุนานจังหวัดตากจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2559

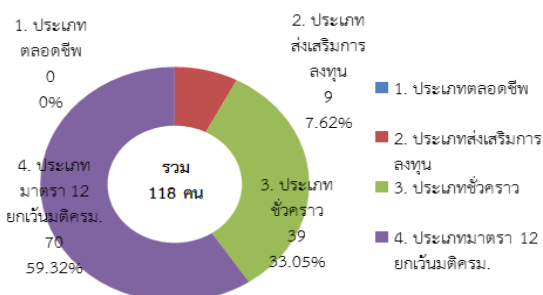


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 118 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติ ครม. จำนวน 70 คน (ร้อยละ 59.32) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 39 คน (ร้อยละ 33.05) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 7.62) (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2559

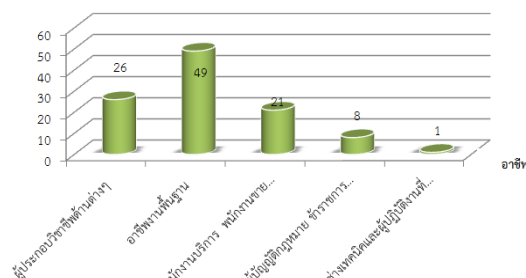


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จากเดือนมีนาคม 2559 ที่มีจำนวน 118 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงจะเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติครม. มีสัดส่วนที่ลดลงมากกว่าประเภทอื่นๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่อาศัยงานพื้นฐานมีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 41.52 รองลงมาเป็นร้อยละ 33.05 (39 คน) ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆและพนักงานบริการ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 22.03 (แผนภูมิ 16)

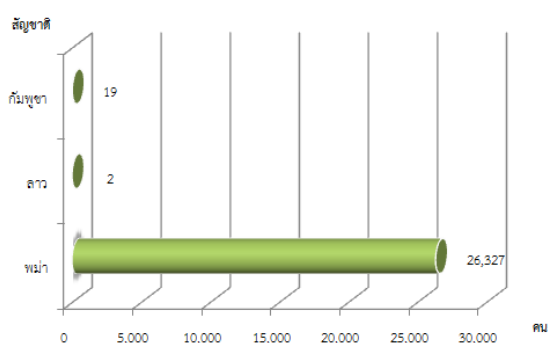
แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากแยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 26,348 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.92 (26,348 คน) ขณะที่แรงงานลาว มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.007 และกัมพูชา มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 0.072 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติปี 2556 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

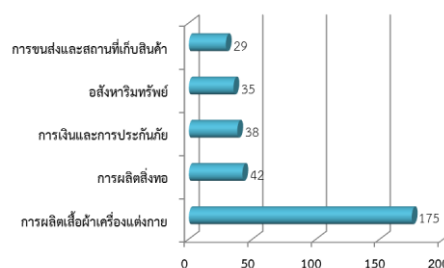
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GGP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้นำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดตากภาพรวมมีจำนวน 401 คน โดยอาชีพขาดแคลนอันดับแรก คือ 1) การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 175 คน (ร้อยละ 43.64) 2) การผลิตสิ่งทอจำนวน 42 คน (ร้อยละ 10.48) 3) การเงินและการประกันภัย จำนวน 38 (ร้อยละ 9.48) 4) อสังหาริมทรัพย์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 8.73) 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 29 คน (ร้อยละ 7.24) (แผนภูมิ 18)

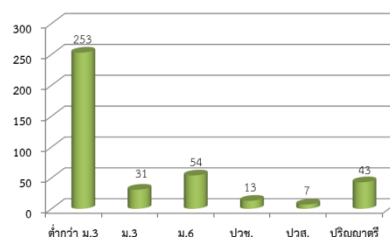
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตากจำแนกตามสาขาอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 253 คน คิดเป็นร้อยละ 63.10 รองลงมาคือระดับม.6 มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 13.47 และระดับปริญญาตรี จำนวน 43 คน (ร้อยละ 10.73) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตากจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



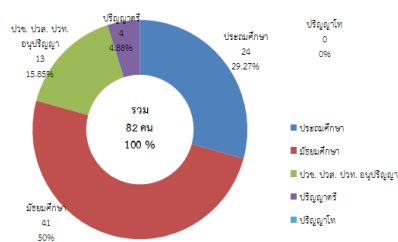
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 32.92 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 50 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (82 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 29.26 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 15.85 (แผนภูมิ 18) ข้อมูลดังกล่าว

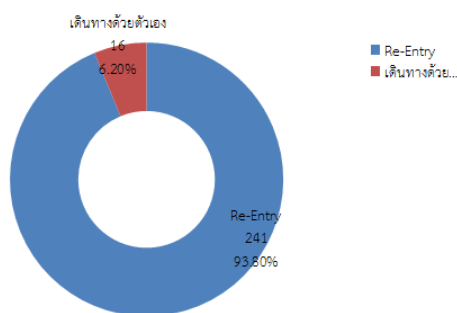
สะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้ใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานใน จังหวัดตากขาดแคลนแรงงานตาม (แผนภูมิ 20) แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 257 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 241 คน ร้อยละ 93.8 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน ร้อยละ 6.2 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2559

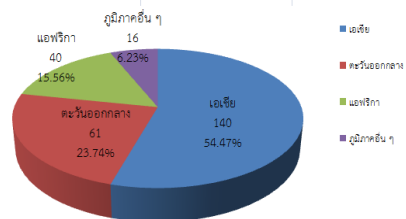


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 119 คน โดยวิธี Re-Entryและเดินทางด้วยตนเอง แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับ

อนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 59.4 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลางจำนวน 61 คน ร้อยละ 23.8,แอฟริกา 40 คนร้อยละ 15.5 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 16 คน ร้อยละ 6.3 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

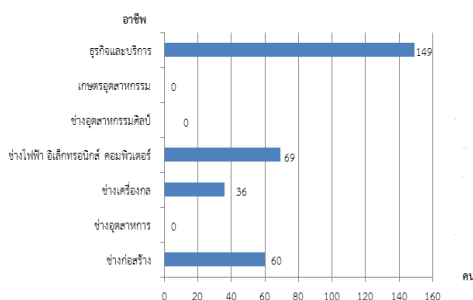
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ใน รอบ ไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 1 ปี 2559 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มีทั้งหมด 314 คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 149 คน (ร้อยละ 47.45) รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 21.97) , ช่างก่อสร้างจำนวน 60 คน (ร้อยละ 19.10) และช่างเครื่องกล จำนวน 36 คน (ร้อยละ 11.46)



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 1 ปี 2559 ที่พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานทั้งสิ้น 314 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 47.45(149 คน) รองลงมาคือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีการฝึกยกระดับร้อยละ 21.97 (69 คน) ช่างก่อสร้างร้อยละ 19.10 (60 คน) และ ช่างเครื่องกล ร้อยละ 11.46 (36 คน) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มี จำนวน 240 คน ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ ทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่ง พบว่าในไตรมาส 1 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 345 คน พิจารณากลุ่ม อาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ากลุ่ม ธุรกิจและบริการ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 42.50(102คน) รองลงมาเป็นช่างก่อสร้างร้อยละ 25 (60 คน) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 17.5(42 คน) และช่างกลร้อยละ15 (36 คน) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด จำนวน 240 คน ของผู้เข้ารับการฝึก ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของ ตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการ ส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการ คุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอน เอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วย ให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็น ธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการ คุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการ ตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้ แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้ สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้ มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559) สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 2,174 คน จำแนกเป็นชาย 1,033 คน (ร้อยละ 47.52 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,141 คน (ร้อยละ 52.48 ของลูกจ้างที่ ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วน ใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือ ขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 28.20 (22แห่ง) รองลงมา ขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92 (21 แห่ง) ขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 (12 แห่ง)ขนาด 1-4 คนร้อยละ 12.82 (10 แห่ง) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 8.97(7แห่ง) และ 100-199 คน ร้อยละ 7.69 (6 แห่ง)



ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2559	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	10	30
5 - 9 คน	22	157
10 - 19 คน	21	299
20 - 49 คน	12	337
50 - 99 คน	7	506
100 - 299 คน	6	845
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	78	2,174

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,434 คน โดยในไตรมาส 1 นี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2558 ร้อยละ 46.51 (ไตรมาส 4 ปี 2558 ตรวจ 23 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 13.59 (ไตรมาส 4 ปี 2558 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,629 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยเน้นสถานประกอบการขนาดเล็กแต่จำนวนครั้งในการตรวจความปลอดภัยมากขึ้น จึงทำให้จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้น(ตาราง 4)

ตาราง 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 / 2559	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	8	26
5 - 9 คน	8	46
10 - 19 คน	9	164
20 - 49 คน	10	440
50 - 99 คน	4	296
100 - 299 คน	4	462
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	43	1,434

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ ประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 46.51) ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดตรงลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 23.25) (ตาราง 6 ใช้ข้อมูลตารางที่ 20) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด (ตาราง 5)

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (คน)				
			ปฏิบัติตาม	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			
						สั่งเลิกการ	พัก	ปรับปรับ	หยุดการไม่ทำงาน
1. เหมืองแร่ การขุดแร่ และการทำเหมือง (A)	0	0	0	0					
2. การขุดแร่ (B)	0	0	0	0					
3. การขุดแร่ และการขุดแร่ (C)	1	36	1	0					
4. การขุดแร่ (D)	10	831	10	0					
5. การขุดแร่ และการขุดแร่ (E)	0	0	0	0					
6. การขุดแร่ (F)	0	0	0	0					
7. การขุดแร่ การขุดแร่ และการขุดแร่ (G)	20	406	20	0					
8. การขุดแร่ และการขุดแร่ (H)	4	22	4	0					
9. การขุดแร่ การขุดแร่ และการขุดแร่ (I)	2	83	2	0					
10. การขุดแร่ และการขุดแร่ (J)	4	39	4	0					
11. การขุดแร่ และการขุดแร่ (K)	1	11	1	0					
12. การขุดแร่ และการขุดแร่ (L)	0	0	0	0					
13. การขุดแร่ (M)	0	0	0	0					
14. การขุดแร่ และการขุดแร่ (N)	0	0	0	0					
15. การขุดแร่ และการขุดแร่ (O)	1	4	1	0					
16. การขุดแร่ และการขุดแร่ (P)	0	0	0	0					
17. การขุดแร่ และการขุดแร่ (Q)	0	0	0	0					
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0					
รวม	43	1,432	43	0	0	0	0	0	0

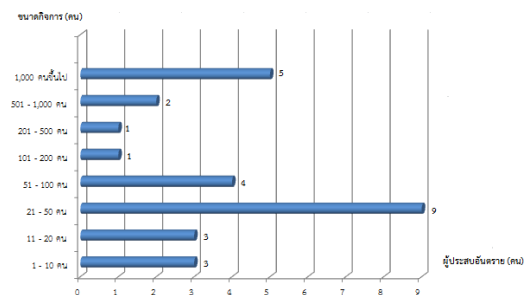
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก



4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2558 เดือนมกราคม - มีนาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 28 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 21-50 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 32.14 รองลงมาคือขนาด 1,000 คน ขึ้นไป มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 17.86) ขนาด 51 - 100 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 14.28) และขนาด 1-10 คน , 11-20 คน มีจำนวน 3 คนเท่ากัน (ร้อยละ 10.14) ส่วนสถานประกอบการขนาด 101-200 คน และขนาด 201-500 คน มีจำนวน 1 คนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 3.57 (แผนภูมิ 24)

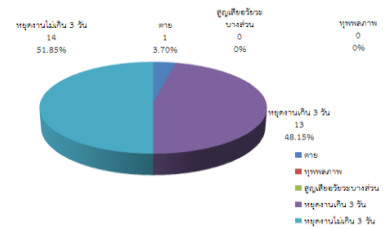
แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 28 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 50 (14 คน) ที่ประสบอันตรายรองลงมาเป็น หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 46.42) (แผนภูมิ 25)

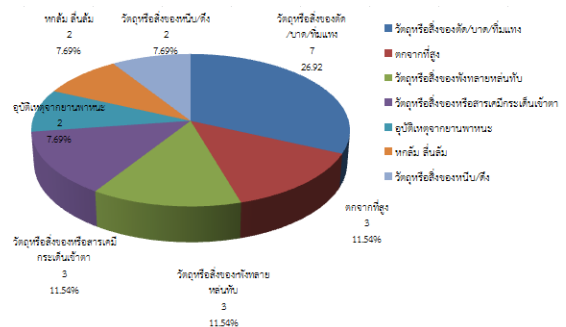
แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัด ตาก จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตาม, วัตถุหรือสิ่งของฟุ้งหลายหล่นทับ , ตกจากที่สูงมีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 11.54) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระทบ/ชน , วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง , หกหรือลื่นล้ม มีจำนวน 2 (ร้อยละ 7.69)(แผนภูมิ 24) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

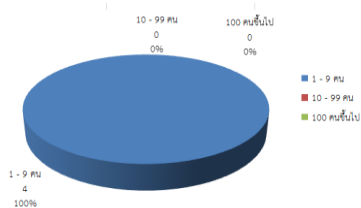
- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2558 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2559) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 4 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 9 คน (แผนภูมิ 27)

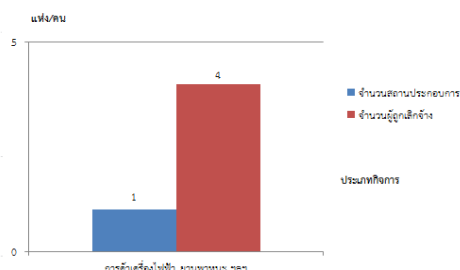
แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ ประเภทกิจการการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะจำนวน 1 แห่ง มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 4 คน (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบประกอบการเพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ณ เดือนมีนาคม 2559 จัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,574 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,106 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.26 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 9) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 31,774 คน (ตาราง 6)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก

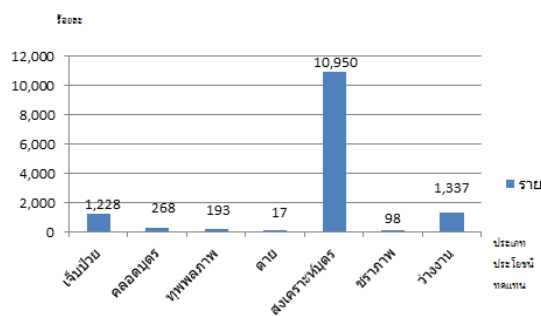
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	1,106	4,145
10 - 19 คน	205	2,846
20 - 49 คน	162	4,904
50 - 99 คน	52	3,756
100 - 199 คน	25	3,182
200 - 499 คน	16	4,897
500 - 999 คน	6	3,851
1,000 คน	2	4,163
รวม	1,574	31,744

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัด ประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม - มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 14,091 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,950 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.71 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงานจำนวน 1,337 ราย, เจ็บป่วย 1,228 ราย และคลอดบุตร 268 ราย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.49, 8.71 และ 1.90 ตามลำดับ (แผนภูมิ 29)

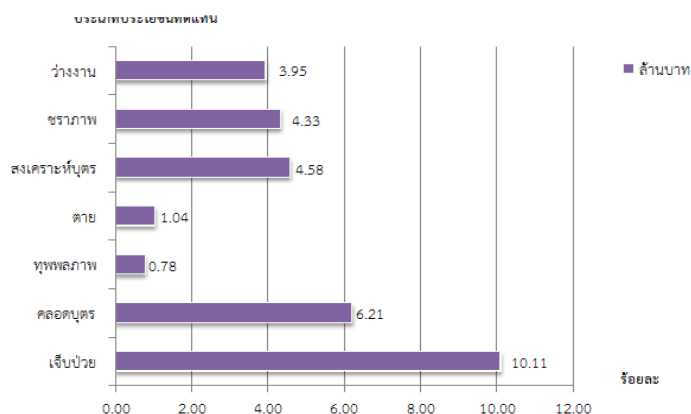
แผนภูมิ 29 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 31.03 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 10.11 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.93 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน 6.21 ล้านบาท (ร้อยละ 23.60) และกรณีสงเคราะห์บุตร 4.58 ล้านบาท (ร้อยละ 16.94) (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

