

บทสรุปผู้บริหาร

**สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2558 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้**

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดตาก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าเครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดตากในเดือนพฤศจิกายน 2558 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดตากมีสัญญาณหดตัว เป็นผลมาจากทั้งด้านอุปทานหดตัว จากภาคเกษตรกรรมหดตัวเป็นสำคัญ ส่วนภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการขยายตัว ขณะที่ด้านอุปสงค์ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน (ไทย-เมียนมา) ขยายตัว สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตาก มีประชากรจำนวน 543,747 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 267,646 คน ผู้มีงานทำ 266,231 คน ผู้ว่างงาน 1,415 คน โดยในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตาก จำนวน 266,231 คน ร้อยละ 48.96 โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 120,271 คน หรือร้อยละ 45.18 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 145,960 คน หรือร้อยละ 54.82 ซึ่งทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุดจำนวน 44,269 คน หรือร้อยละ 16.62 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 23,956 คน หรือร้อยละ 8.99

โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 55,494 คน หรือร้อยละ 20.84

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 1,415 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.53

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2557 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 182,890 คน หรือร้อยละ 70.73 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 116,686 คน หรือร้อยละ 63.80 นอกภาคเกษตร 66,204 คน หรือร้อยละ 36.20 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 25,956 คน หรือร้อยละ 39.21 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 12,234 คน หรือร้อยละ 18.48 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 112,471 คน หรือร้อยละ 61.50 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 57,769 คน หรือร้อยละ 31.59

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) ปี 2558 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 615 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 647 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 67.32 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 34.96 (215 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.13 (130 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 33.57 (139 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 33.82



(208 อัตรา)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดตาก ปี 2558 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานฝีมือ คือ จำนวน 7,843 คน และรองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 7,809 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 14,234 คน รองลงมาคือระดับ ม.6 จำนวน 3,859 คน การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกจากงาน ปี 2558 มีจำนวน 1,769 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนการขาดแคลนแรงงานมีความต้องการแรงงาน จำนวน 566 คน วุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 277 คน โดยอาชีพที่ต้องการมากที่สุด คือ การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวน 121 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็น ประเภทชั่วคราว จำนวน 62 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้น มติกรม. จำนวน 51 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 8 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่น ๆ มีมากที่สุด จำนวน 51 คน หรือร้อยละ 42.14

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 15,039 คน เป็นสัญชาติพม่า 15,038 คน กัมพูชา 1 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 58 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 117 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ใน

ภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน และญี่ปุ่น จำนวน 58 คน หรือร้อยละ 48.74 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 90 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 46 คน ร้อยละ 51.11 รองลงมาเป็น ช่างเครื่องกล จำนวน 23 คน ร้อยละ 25.55

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 488 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 233 คน ร้อยละ 47.74 รองลงมาเป็น ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 99 คน ร้อยละ 20.28 และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน ร้อยละ 12.29 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 241 คน หรือร้อยละ 76.75 รองลงมาเป็น ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 30 คน ร้อยละ 9.55

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,903 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 4 คน ร้อยละ 38.78 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายแรงงานทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,629 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 จังหวัดตากมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 27 คน โดยประเภทของความ



ร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน
จำนวน 16 คน ร้อยละ 59.26 หยุดงานเกิน 3
วัน จำนวน 10 คน ร้อยละ 37.03 ตาย จำนวน
1 คน ร้อยละ 3.70

**การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน
และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก** ในช่วง
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท
แรงงานและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการ
กิจการในจังหวัดตาก ที่เลิกกิจการมีจำนวน 1
แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน ส่วนใหญ่เป็นสถาน
ประกอบการขนาดเล็ก 1 - 9 คน โดยประเภท
กิจการที่มีการเลิกจ้าง มี 1 ประเภท คือ การค้า
เครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ

การสวัสดิการ ณ เดือนธันวาคม 2558
มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 24
แห่ง 3,939 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน
ธันวาคม 2558 พบว่าจังหวัดตาก มีสถาน
ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน
1,806 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 31,741 คน และ
มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ให้บริการ
จำนวน 14,088 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่
ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี
สงเคราะห์บุตรมีจำนวน 10,950 คน หรือร้อยละ
77.72 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ
การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณี
เจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด 10.31 ล้านบาท หรือ
ร้อยละ 32.65 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด
ที่จ่ายจำนวน 31.57 ล้านบาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2556 มีมูลค่า 46,720 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีก่อนหน้านี้ร้อยละ 2.54 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 23.0 ของ GPP) การขายส่ง การขายปลีก

การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 16.5 ของ GPP) การผลิต (ร้อยละ 13.0 ของ GPP) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.1 ของ GPP) และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 7.0 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2556 ณ ราคาंकปี 2556 (5 อันดับแรก)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	10,766	23
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	7,695	16.5
การผลิต	6,055	13
การก่อสร้าง	5,188	11.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,265	7
อื่น ๆ	13,751	29.4
รวม	46,720	100

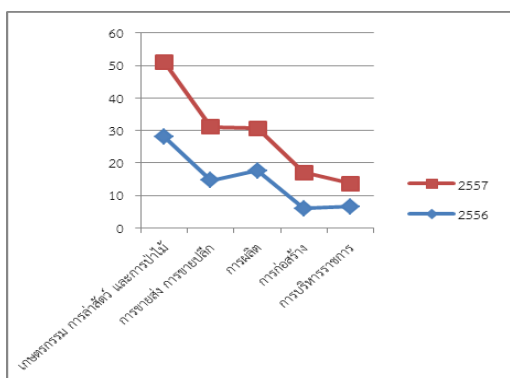
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 23.00) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 16.5) การผลิต (ร้อยละ 13.00) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.1) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ (ร้อยละ 7.00)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2558 เท่ากับ 67,164 บาท



แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม
จังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2556 – 2557



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือน ธันวาคม 2558 เท่ากับ 111.6 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.4 สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3

ดัชนีราคาสินค้าหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 สาเหตุสำคัญมาจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.6 (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕) สำหรับหมวดที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว)

ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 ตามการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 2.1 (ผักกาดขาว กะหล่ำปลี ผักคะน้า ผักชี มะนาว พริกสด พริกแห้ง ถั่วลิสง ถั่วลิสง น้ำว่า ส้มเขียวหวาน องุ่น แอปเปิ้ล) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.7 (เนื้อสุกร ปลาตูก ปลาทับทิม กบ) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.1 (ไข่ไก่ ไข่เป็ด นมสด นม

ชั้นหวาน นมถั่วเหลือง) ขณะที่ราคาสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 4.5 (ข้าวสารเจ้า) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (กาแฟสำเร็จรูป) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (น้ำตาลทราย ไอศกรีม น้ำมันพืช กะปิ) เป็นต้น

สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก พบว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในเดือนพฤศจิกายน 2558 หดตัวร้อยละ -0.4 จากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.3 จากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (น้ำมันเชื้อเพลิง) และหมวดเคหสถาน

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน ธันวาคม ปี 2558

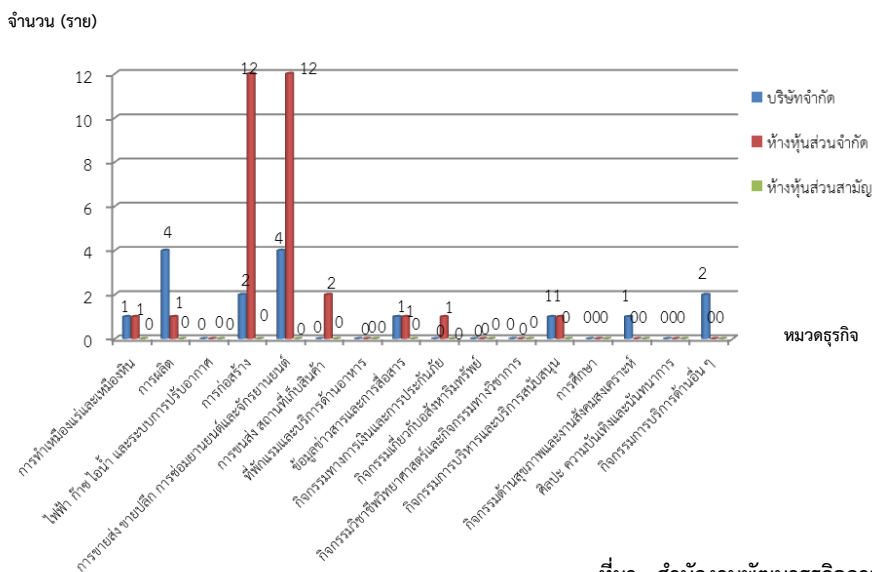
หมวด	จ.ค.	ม.ค. - จ.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	111.6	112.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	109.5	109.5
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	114.5	115.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	116.9	116.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2558 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 47 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 16 ราย , ห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 31 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 16 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 14 ราย (3) การผลิต จำนวน 5 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคล
ตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน
ทั้งสิ้น 28.50 ล้านบาท , ห้างหุ้นส่วนจำกัด
37.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจ
ทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ที่มีทุน
จดทะเบียนทั้งสิ้น 21.70 ล้านบาท โดยเป็นทุน
จดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 6.00
ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 15.70
ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตาราง
ภาคผนวกที่ 22)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่
ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 11 ราย
คือ 1) ประเภทอุตสาหกรรมสิ่งทอ จำนวน 3
ราย 2) ประเภทอุตสาหกรรมอาหารและ
อุตสาหกรรมอื่น ๆ ประเภทละ 2 ราย 3)
ประเภทอุตสาหกรรมการเกษตร ประเภท
อุตสาหกรรมโลหะ ประเภทอุตสาหกรรมไฟฟ้า
ประเภทอุตสาหกรรมขนส่ง ประเภทละ 1 ราย
รวมเงินลงทุน 79.81 ล้านบาท การจดทะเบียน
โรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง
1,008 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบ
กิจการใหม่ของจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2558

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จัดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมกระดาษ	1	1,500,000	43	3
2	อุตสาหกรรมอาหาร	2	26,350,000	13	1
3	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3	13,110,000	639	1
4	อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม	0	0	0	3
5	อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	0	0	0	1
6	อุตสาหกรรมเคมี	0	0	0	1
7	อุตสาหกรรมโลหะ	1	9,000,000	5	-
8	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	1	14,000,000	295	-
9	อุตสาหกรรมขนส่ง	1	11,000,000	6	-
10	อุตสาหกรรมอื่น ๆ	2	4,850,000	7	7
	รวม	11	79,810,000	1,008	17

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

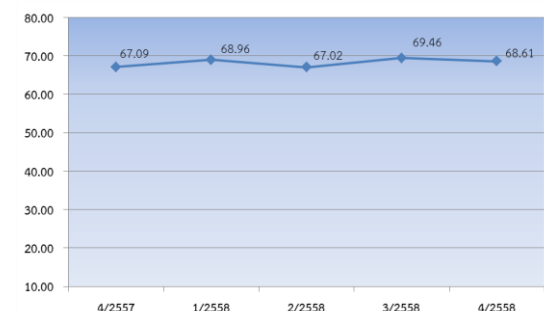
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานในระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่า

ในไตรมาส 4 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 68.61 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตรา 69.46 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ใกล้เคียงจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 67.09

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

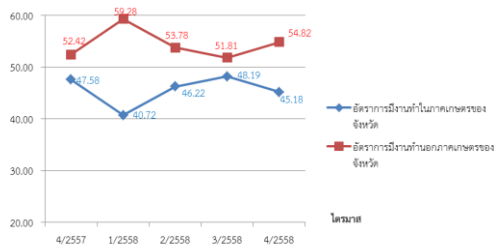
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม = กำลังแรงงานในจังหวัด $\times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 45.18 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 48.19 ส่วนไตรมาส 4 ปี 2558 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 51.81 เพิ่มขึ้นเป็น 54.82 เนื่องจากเข้าสู่ฤดูการ ทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรเข้าสู่อุตสาหกรรมมากขึ้น

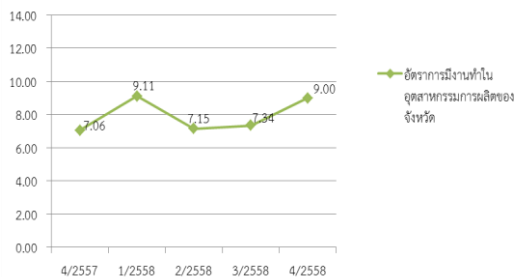
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 9.00 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ที่มีอัตรา 7.34 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์ทางการเมือง ประกอบกับเข้าสู่ช่วงรอกฤดูกาลตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ทำให้การจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครอบครัวในการทำ

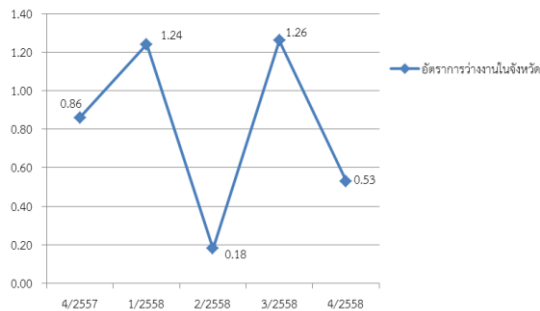
การเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้ เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่กำลังการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.53 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงอย่างมากกับไตรมาส 3 และมีการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไป

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

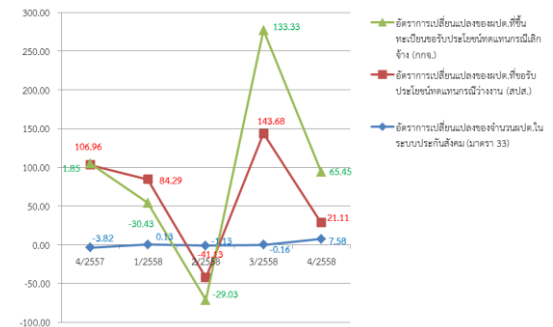
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 31,741 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 6.43 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,153 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 21.11 มีอัตราที่ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน อยู่ที่ร้อยละ 143.68 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง 91 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางาน) อัตรา

เปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวร้อยละ 65.45 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนเล็กน้อยที่มีการขยายตัวร้อยละ 133.33

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดตาก



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

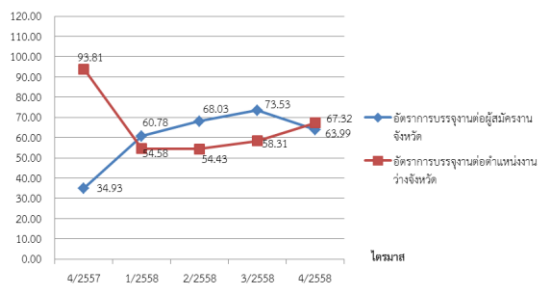
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 67.32 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 58.31 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตากเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง

ไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 93.81 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตรา ร้อยละ 63.99 จะพบว่าเมื่ออัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตรา 73.53 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

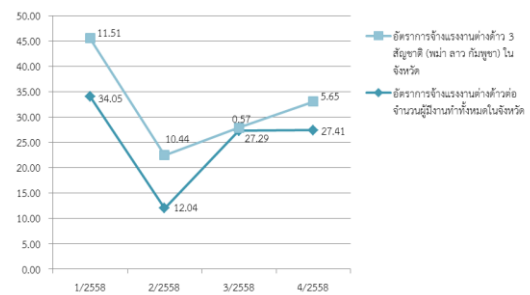


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.41 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 30 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.65 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ประมาณ 6 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



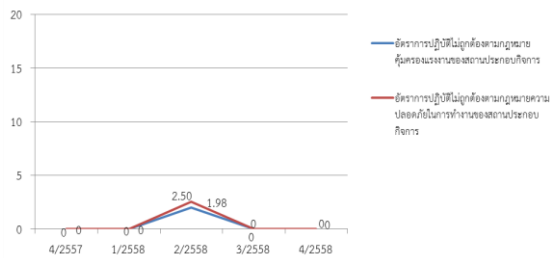
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ถูกต้องย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมดจำนวน 49 แห่ง (แผนภูมิ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน 23 แห่ง (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

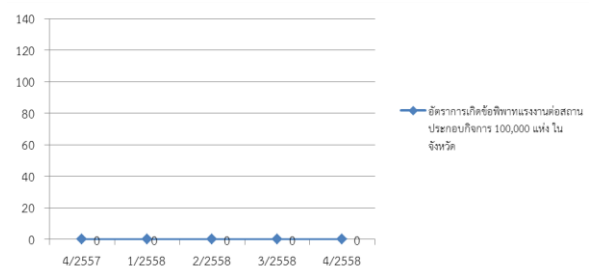
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถาน

ประกอบการ 100,000 แห่งในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 3 ปี 2557 จนถึงไตรมาส 4 ปี 2558 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

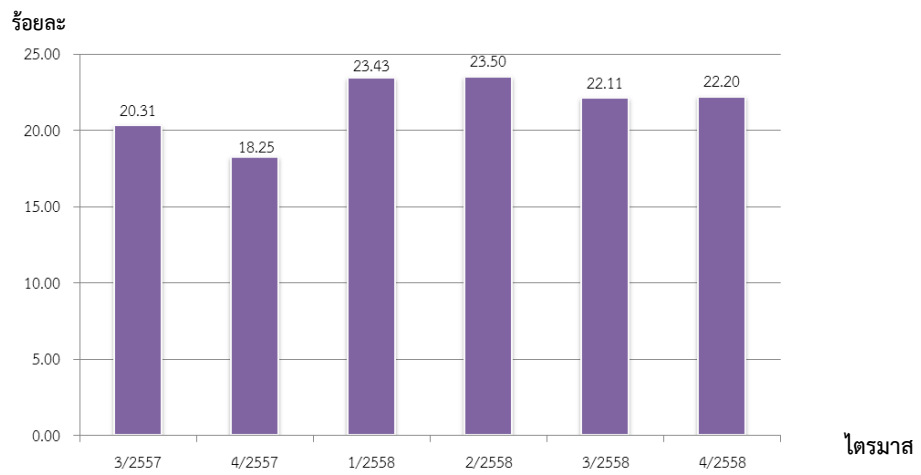
อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตร 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 22.20 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 22.11 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 18.25 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 10)



แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖ ๖

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558 ช่วงเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2558
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2558 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 543,747 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 274,442 คน คิดเป็นร้อยละ 50.48 ขณะที่เพศหญิงมี 269,305 คน คิดเป็นร้อยละ 49.52 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 390,087 คน คิดเป็นร้อยละ 71.74 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 153,660 คน (ร้อยละ 28.26)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 4/2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 390,087 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 267,646 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 266,231 คน คิดเป็นร้อยละ 99.47 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,415 คน หรือร้อยละ 0.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และไม่มีผู้รอฤดูกาล เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 54.91 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 45.09 และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.47 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 - 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีร้อยละ 98.37

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.53 โดยจำนวนว่างงานเป็นชาย 1,091 คน คิดเป็นร้อยละ 77.10 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเป็นหญิง 324 คน ร้อยละ 22.89 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.26 เมื่อเทียบกับกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาส 4 นี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 122,441 คน พบว่า ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก/คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 33.90 , 24.00 และ 42.08 ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1



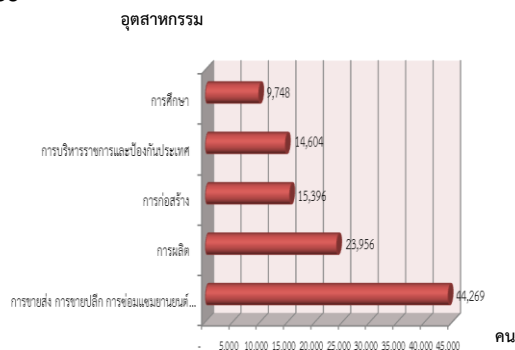
ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	274,442	269,305	543,747
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	189,997	200,090	390,087
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	147,266	120,380	267,646
- ผู้มีงานทำ	146,175	120,056	266,231
- ผู้ว่างงาน	1,091	324	1,415
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,731	79,710	122,441
- ที่งานที่บ้าน	1,087	40,424	41,511
- เรียนหนังสือ	16,318	13,077	29,395
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	25,326	26,209	51,535
- อื่น ๆ	0	0	0
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	84,445	69,215	153,660

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 266,231 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 120,271 คน คิดเป็นร้อยละ 45.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 145,960 คน คิดเป็นร้อยละ 54.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 51.81 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุดมี 44,269 คน คิดเป็นร้อยละ 30.32 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,956 คน ร้อยละ 16.41 และสาขาการก่อสร้าง 15,396 คน ร้อยละ 10.54 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

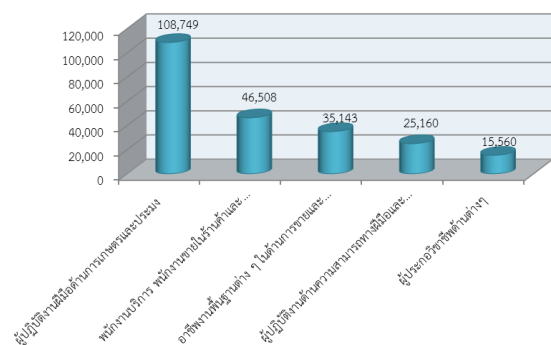
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 108,749 คน ร้อยละ 40.84 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 46,508 คน ร้อยละ 17.47 3) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 35,143 ร้อยละ 13.20 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 25,160 ร้อยละ 9.45 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 15,560 คน ร้อยละ 5.84 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

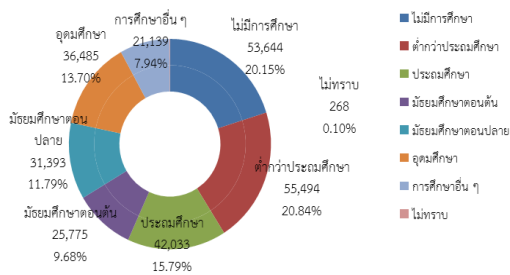
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 55,494 คน คิดเป็นร้อยละ 20.84 รองลงมาไม่มีการศึกษา จำนวน 53,644 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 และระดับประถมศึกษา จำนวน 42,033 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79

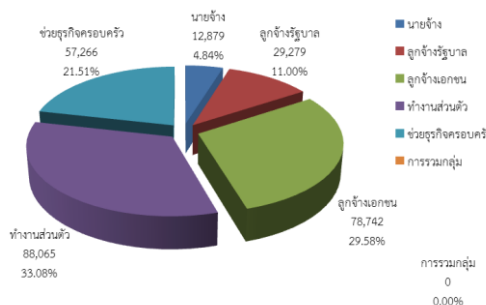
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 33.08 (88,065 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 29.58 (78,742 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 21.51 (57,266 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 11.00 (29,279 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 4.84 (12,879 คน)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

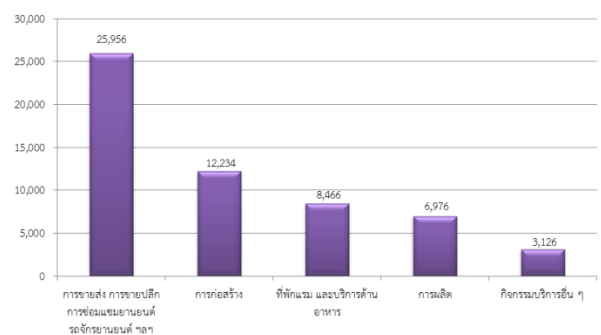


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2557 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 182,890 คน คิดเป็นร้อยละ 70.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 116,686 คน คิดเป็นร้อยละ 45.12 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 66,204 คน (ร้อยละ 25.60) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อ

พิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 25,956 คน (ร้อยละ 39.21) 2) การก่อสร้าง 12,234 คน (ร้อยละ 18.48) 3) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 8,466 คน (ร้อยละ 12.79) 4) การผลิต จำนวน 6,976 คน (ร้อยละ 10.54) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 3,126 คน (ร้อยละ 4.72) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557

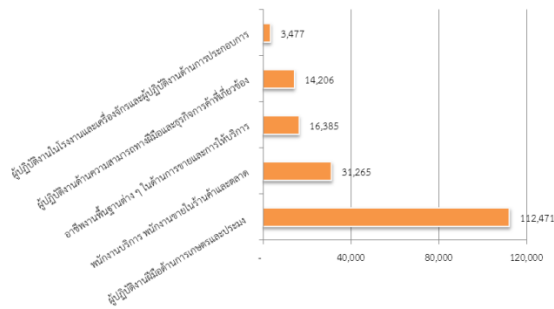


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 112,471 คน (ร้อยละ 61.50) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 31,265 คน (ร้อยละ 17.09) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 16,385 คน (ร้อยละ 8.96) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 14,206 คน (ร้อยละ 7.77) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร 3,477 คน (ร้อยละ 1.90)



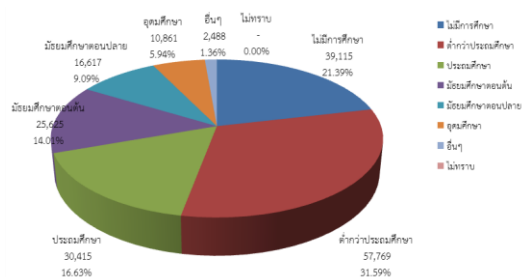
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 57,769 คน (ร้อยละ 31.59) รองลงมาคือไม่มีการศึกษา จำนวน 39,115 คน (ร้อยละ 21.39) และระดับประถมศึกษา 30,415 คน (ร้อยละ 16.63)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

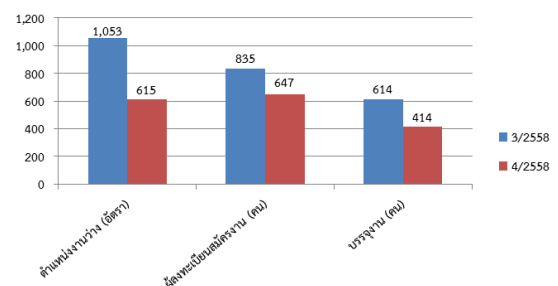
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 615

อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 41.59 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,053 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 647 คน ลดลงร้อยละ -22.51 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 835 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 414 คน ลดลงร้อยละ -32.57 ไตรมาที่แล้วที่มีจำนวน 614 คน

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 - 4 ปี 2558

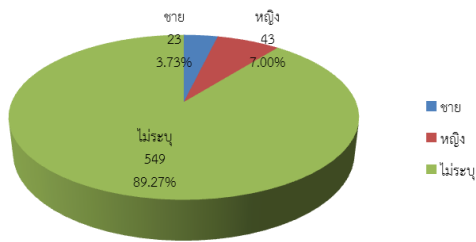


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้ พบว่า เป็นชาย 23 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.73 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 43 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.00 และไม่ระบุเพศ 549 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 89.27 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



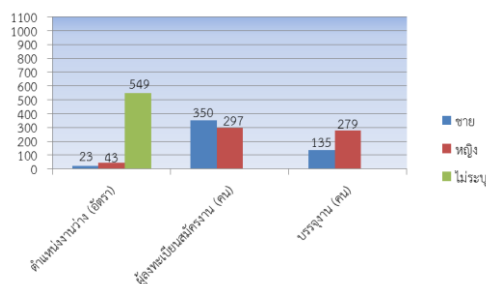
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 647 คน เป็นชาย 350 คน คิดเป็นร้อยละ 54.09 และเป็นหญิง 297 คน คิดเป็นร้อยละ 45.90 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 414 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 32.61 (135 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 67.39 (279 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558

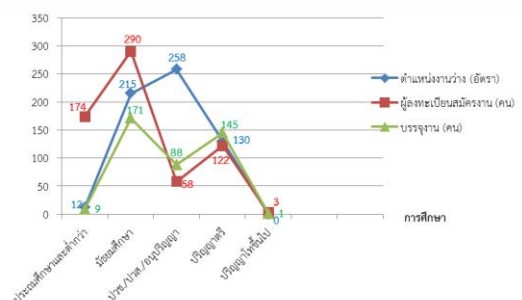


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 34.96 (215 อัตรา) รองลงมา เป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.14 (130 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 15.44 (95 อัตรา) ระดับปวช.

ร้อยละ 14.79 (91 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 11.70 (72 อัตรา) และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 1.95 (12 อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการเลย แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตาก ไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 44.82 (290 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า 174 คน (ร้อยละ 26.89) ระดับปริญญาตรี 122 คน (ร้อยละ 18.85) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 171 คน (ร้อยละ 41.30) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 35.02 (145 คน) และระดับปวส. มีร้อยละ 14.00 (58 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

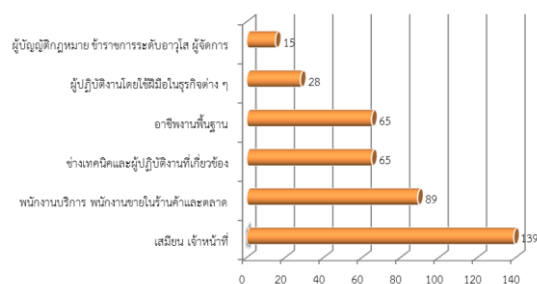
จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า , มัธยมศึกษา และปริญญาตรี การศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปวส. มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ขณะที่ระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น การสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญต่อการศึกษามาก่อนระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับ

ไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานที่ต่ำกว่า

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 48.13 (296 อัตรา) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 15.60 (96 อัตรา) 3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 12.52 (ประเภทละ 77 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 5.20 (32 อัตรา) 5) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 4.87 (30 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 230 คน (ร้อยละ 35.55) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 184 คน (ร้อยละ 28.43) และเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 72 คน (ร้อยละ 11.12) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ สูงสุด จำนวน 139 คน (ร้อยละ 33.57) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 89 คน (ร้อยละ 21.49) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง , อาชีพงานพื้นฐาน ประเภทละ 65 คน (ร้อยละ 15.70) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2558 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 208 อัตรา (ร้อยละ 33.82) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

168 อัตรา (ร้อยละ 27.31) 3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 63 อัตรา (ร้อยละ 10.24) 4) การผลิต 55 อัตรา (ร้อยละ 8.94) 5) การศึกษา 52 อัตรา (ร้อยละ 8.45) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 148 คน (ร้อยละ 35.74) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 77 คน (ร้อยละ 18.59) และการศึกษา 52 คน (ร้อยละ 12.56)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 (5 อันดับแรก)

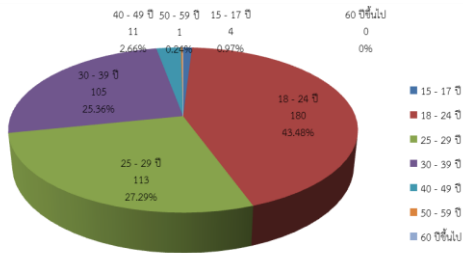
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	208	33.82	148	35.75
2. ที่พักแรมและบริการด้านแรงงาน	168	27.32	77	18.60
3. การศึกษา	52	8.46	52	12.56
4. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	63	10.24	50	12.08
5. การผลิต	55	8.94	34	8.21
6. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26	4.23	16	3.86
7. การก่อสร้าง	15	2.44	14	3.38
6. อื่น ๆ	28	4.55	23	5.56
รวม	615	100	414	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 223 อัตรา (ร้อยละ 36.26) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 181 อัตรา (ร้อยละ 29.43) และอายุ 30-39 ปี 147 อัตรา (ร้อยละ 23.90) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 204 คน (ร้อยละ 31.53) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25- 29 ปี มีอัตราส่วนร้อยละ 22.41 (145 คน) ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 180 คน (ร้อยละ 43.48) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 113 คน (ร้อยละ 27.29) (ตารางภาคผนวกที่ 9)



แผนภูมิ 16 การบรรจรงานจังหวัดตากจำแนกตามอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2558

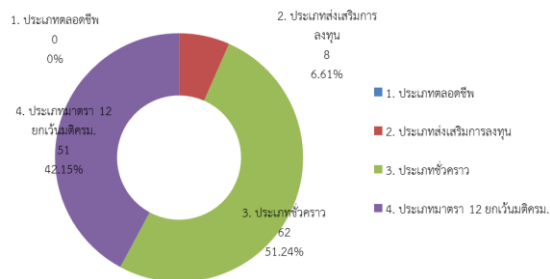


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 121 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทชั่วคราว จำนวน 62 (ร้อยละ 51.24) รองลงมา เป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 51 คน (ร้อยละ 42.15) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.61)

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2558



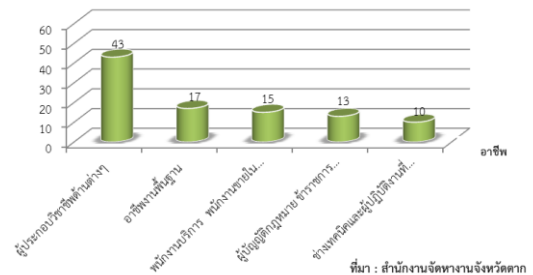
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.03 จากเดือนกันยายน 2558 ที่มีจำนวน 112 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นจะเป็นประเภทชั่วคราว มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่นๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศ

ไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 35.54 (43 คน) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 14.05 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 12.39

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก
แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก
ไตรมาส 4 ปี 2558



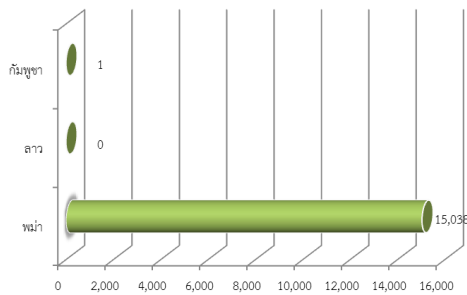
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่น ๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 42.14 รองลงมาคือสัญชาติพม่า มีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 22.31) สัญชาติจีน 12 คน (ร้อยละ 9.91) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2558 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 15,039 คน

หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 15,038 คน กัมพูชา จำนวน 1 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดตาก
จำแนกตามสัญชาติปี 2556 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GGP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้นำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด ส่วนแนวโน้มแรงงานปี 2558 คาดประมาณว่าจะมีจำนวน 24,749 คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุดยังคงเป็นแรงงานฝีมือ ซึ่งมีจำนวน 7,843 คน (ร้อยละ 31.69) รองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 7,809 คน (ร้อยละ 31.55) และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 7,610 คน (ร้อยละ 30.75) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11

แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดตาก และแนวโน้มปี 2558 จำแนกตามระดับฝีมือ

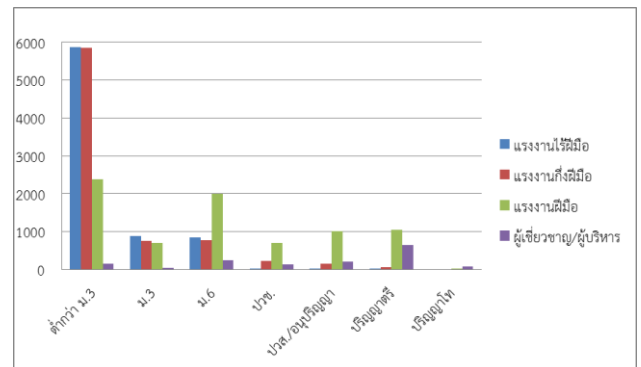


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 (จำนวน 14,234 คน ร้อยละ 57.52) ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี 2558 ยังคงเป็นระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 14,234 คน (ร้อยละ 57.52) รองลงมาคือระดับ ม.6 3,859 คน (ร้อยละ 15.60) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 11

แผนภูมิ 21 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดตาก และแนวโน้มปี 2558



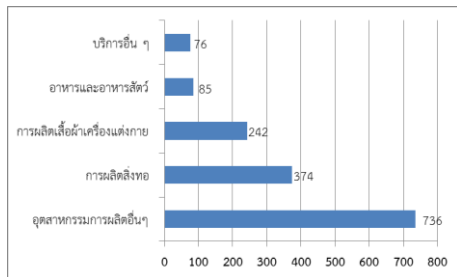
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีการเข้า - ออกของแรงงาน 1,769 คน โดยสาเหตุส่วนใหญ่ร้อยละ 93.22 ลาออก สาขการผลิตที่มีการเข้า - ออกของแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ จำนวน 736 คน (ร้อยละ 41.61) 2) การผลิตสิ่งทอ จำนวน 374

คน (ร้อยละ 21.15) 3) การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 242 คน (ร้อยละ 13.68) 4) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 85 คน (ร้อยละ 4.80) 5) บริการอื่น ๆ จำนวน 76 คน (ร้อยละ 4.30) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12

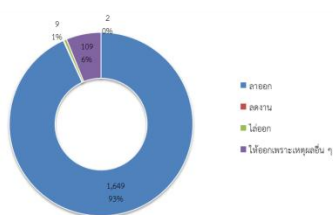
ตาราง 3 การเข้า-ออกของแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง / พนักงาน ปี 2558 พบว่า จังหวัดตากมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 1,769 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด 93.22 รองลงมาคือให้ออกเพราะเหตุผลอื่น ๆ จำนวน 109 คน (ร้อยละ 6.16) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 21 จำนวนการเข้า-ออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดตาก จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2558



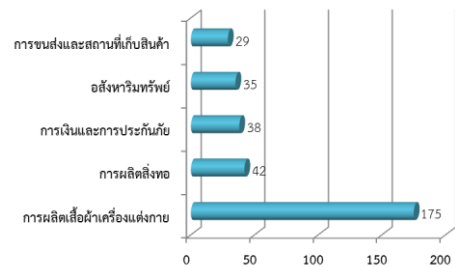
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดตากภาพรวมมีจำนวน 401 คน โดยอาชีพขาดแคลนอันดับแรก คือ 1) การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 175 คน (ร้อยละ 43.64) 2) การผลิตสิ่งทอ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 10.48)

3) การเงินและการประกันภัย จำนวน 38 (ร้อยละ 9.48) 4) อสังหาริมทรัพย์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 8.73) 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 29 คน (ร้อยละ 7.24) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

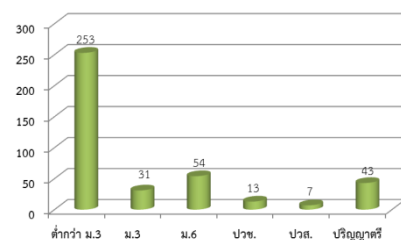
แผนภูมิ 22 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตาก จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 253 คน คิดเป็นร้อยละ 63.10 รองลงมาคือ ระดับม.6 มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 13.47 และระดับปริญญาตรี จำนวน 43 คน (ร้อยละ 10.73) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



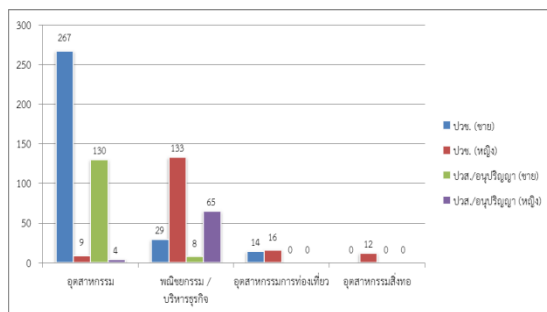
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตากเพื่อศึกษาปริมาณและ

แนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2558 จังหวัดตากมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 687 คน จำแนกเป็นชาย 448 คน คิดเป็นร้อยละ 65.21 หญิง จำนวน 239 คน (ร้อยละ 34.79) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษาปวช. , ปวส./อนุปริญญา สาขาที่ จบมากที่สุด ในจังหวัด คือ สาขาช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 410 คน (ร้อยละ 59.68) ของผู้จบ การศึกษา ปวช., ปวส. ทั้งหมด รายละเอียด ปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดตากจำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

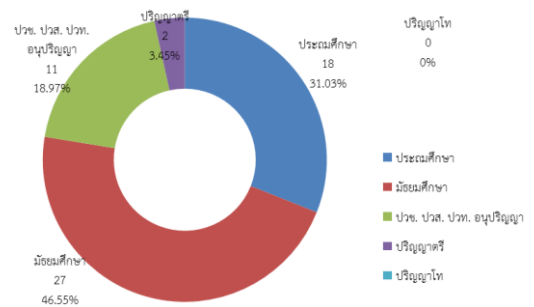
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ 34.09 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 46.55 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (27 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 31.03 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.97 (แผนภูมิ 26) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วน

ใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตาก ขาดแคลนแรงงานตามมา

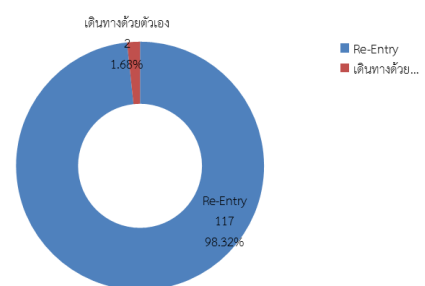
แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 119 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 117 คน ร้อยละ 98.32 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน ร้อยละ 1.68

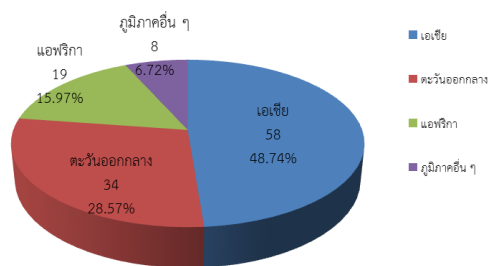
แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 195 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเองแรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2558 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 48.74 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลาง จำนวน 34 คน ร้อยละ 28.57 , แอฟริกา 19 คน ร้อยละ 15.97 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 8 คน ร้อยละ 6.72

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

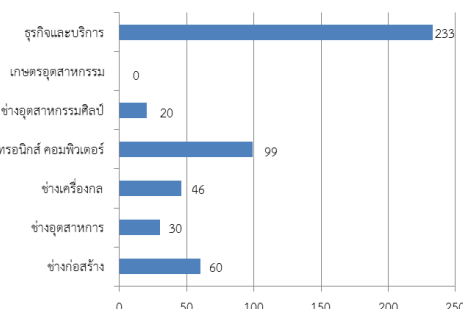
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2558 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2558) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 4 ปี 2558 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มี

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 90 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด จำนวน 46 คน ร้อยละ 51.11 รองลงมาเป็น กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 23 คน ร้อยละ 25.55 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 11 คน ร้อยละ 12.22

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2558 ที่พบว่ามี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 488 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 233 คน ร้อยละ 47.74 รองลงมาเป็น กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 99 คน ร้อยละ 20.28 และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน ร้อยละ 12.29

แผนภูมิ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 347 คน ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 314 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 76.75 (241 คน) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 9.55 (30 คน) และช่างก่อสร้าง ร้อยละ 7.96 (25 คน) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 294 คน



ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดตาก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2558 (ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,903 คน จำแนกเป็นชาย 1,200 คน (ร้อยละ 63.06 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 703 คน (ร้อยละ 36.94 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 38.77 (19 แห่ง) รองลงมาขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 26.53 (13 แห่ง) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 14.28 (7 แห่ง) และ

ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 10.20 (5 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ ขนาด 300 - 499 คน มีการตรวจเพียงร้อยละ 2.04 (1 แห่ง) (ตาราง 4 และตารางภาคผนวก ที่ 17)

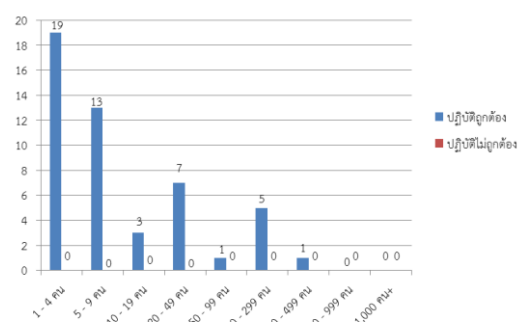
ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2558	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	19	42
5 - 9 คน	13	91
10 - 19 คน	3	45
20 - 49 คน	7	220
50 - 99 คน	1	72
100 - 299 คน	5	946
300 - 499 คน	1	487
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	49	1,903

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนของผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,629 คน โดยในไตรมาส 4 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2558 ร้อยละ 64.28 (ไตรมาส 3 ปี 2558 ตรวจ 14 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 220.66 (ไตรมาส 3 ปี 2558 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 508 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยเน้นสถานประกอบการขนาดเล็กกลางแต่จำนวนครั้งในการตรวจความปลอดภัยมากขึ้น จึงทำให้จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้น

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 / 2558	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	3	7
5 - 9 คน	5	34
10 - 19 คน	4	53
20 - 49 คน	5	168
50 - 99 คน	1	72
100 - 299 คน	4	796
300 - 499 คน	1	499
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	23	1,629

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2558 คือ ประเภทการผลิต มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.13 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมา คือประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 5 แห่ง(ร้อยละ 21.74) (รายละเอียดตามตาราง 6 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด จำนวน 23 แห่ง

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 / 2558	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	3	3
5 - 9 คน	5	5
10 - 19 คน	4	4
20 - 49 คน	5	5
50 - 99 คน	1	1
100 - 299 คน	4	4
300 - 499 คน	1	1
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	23	23

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรม พบว่าการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด จำนวน 23 แห่ง



ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558

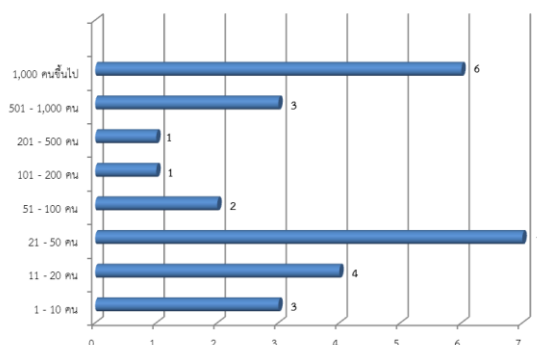
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง**
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0	0
3. การผลิต	9	9	0	0
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0
5. การก่อสร้าง	2	2	0	0
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	5	5	0	0
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ				
7. โรงแรม และภัตตาคาร	4	4	0	0
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
10. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	2	0	0
11. อื่น ๆ	0	0	0	0
รวม	23	23	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจาก การทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2558 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2558 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 27 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 21 - 50 คน โดยมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 25.92 รองลงมาคือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 22.22) ขนาด 11 - 20 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 14.81) ขนาด 1 - 10 คน , ขนาด 501 - 1,000 คน มีจำนวน 3 คนเท่ากัน ร้อยละ 11.11 ขนาด 51 - 100 คน จำนวน 2 คน ร้อยละ 7.40 ส่วนสถานประกอบการขนาด 101 - 200 คน และขนาด 201 - 500 คน มีจำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.70

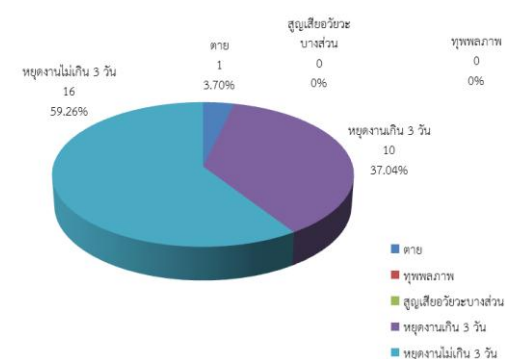
แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 27 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 59.26 (16 คน) ที่ประสบอันตรายรองลงมาเป็น หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน ร้อยละ 37.04 และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.70)

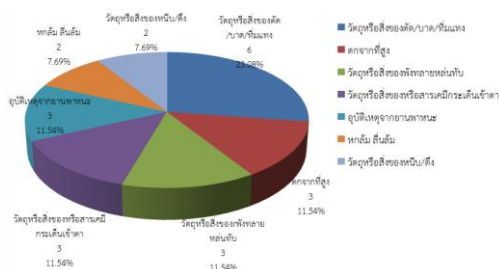
แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 6 คน ร้อยละ 22.22 2) ตกจากที่สูง , วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ , วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 3 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 3) หกล้ม ลื่นล้ม , วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 7.40) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน , ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก , ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน , ไฟฟ้าช็อต , ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน มีจำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 3.70) (แผนภูมิ 36) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 36 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

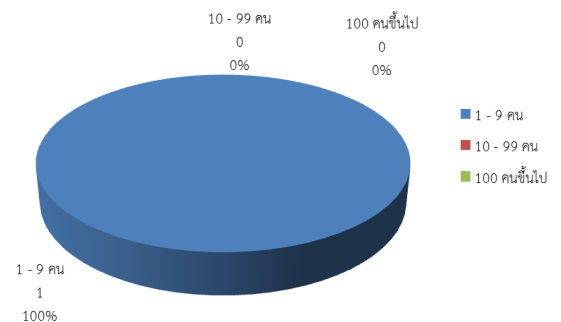
- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2558 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2558) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2558 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 1 แห่ง ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 9 คน

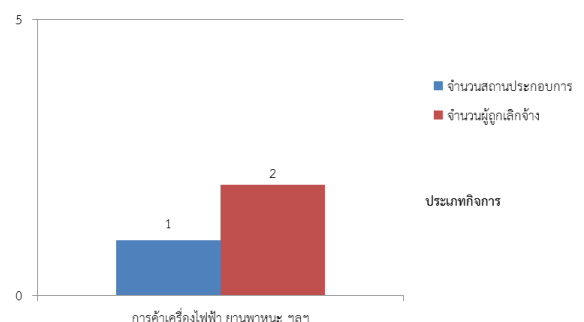
แผนภูมิ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 2 คน (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ณ เดือนธันวาคม 2558 จัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 24 แห่ง 3,939 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,806 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,340 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.20 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 9) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 31,741 คน

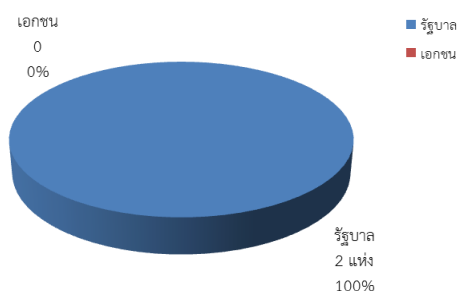
ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	1,340	4,182
10 - 19 คน	205	2,846
20 - 49 คน	162	4,904
50 - 99 คน	52	3,756
100 - 199 คน	23	3,142
200 - 499 คน	16	4,897
500 - 999 คน	6	3,851
1,000 คน	2	4,163
รวม	1,806	31,741

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด

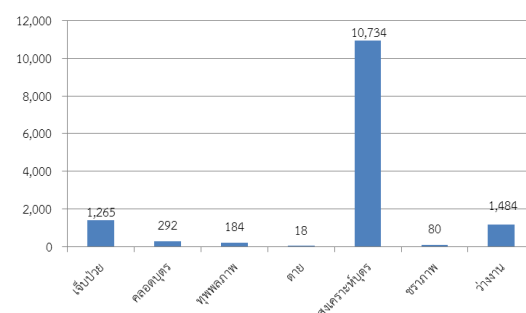
แผนภูมิ 41 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดตาก ณ ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม - ธันวาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 14,088 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,950 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.72 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน และคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.85, 8.18 และ 2.08 ตามลำดับ

แผนภูมิ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2558



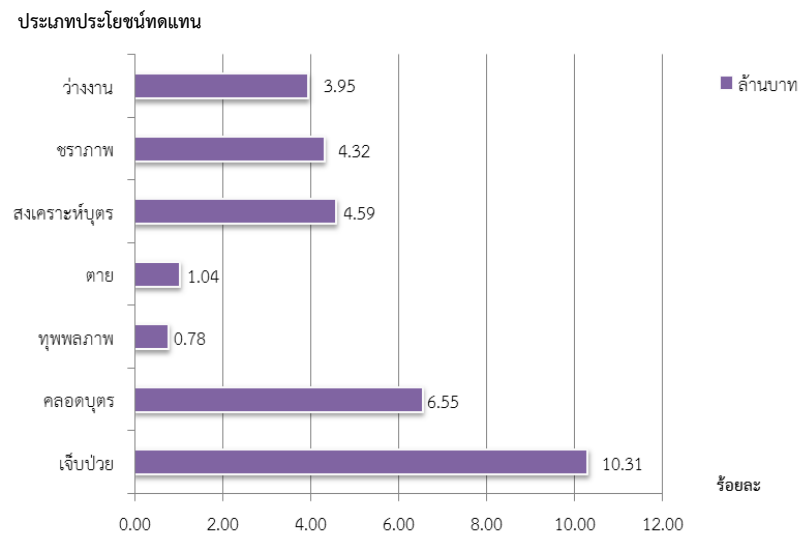
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 31.54 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 10.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.68 ของเงิน

ประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6.55 ล้านบาท (ร้อยละ 20.76) และกรณีสงเคราะห์บุตร 4.59 ล้านบาท (ร้อยละ 14.55) (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

