

บทสรุปผู้บริหาร

**สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้**

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดตาก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าเครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดตากในเดือนสิงหาคม 2557 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดตากมีสัญญาณขยายตัวดี ทั้งจากด้านอุปทานขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการขยายตัว และด้านอุปสงค์ขยายตัวตามการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน (ไทย - เมียนมาร์) สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวร้อยละ 1.5 และอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.8

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดตาก มีประชากรจำนวน 534,005 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 269,486 คน ผู้มีงานทำ 267,170 คน ผู้ว่างงาน 2,316 คน ผู้รอฤดูกาล 0 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตากจำนวน 267,170 คน ร้อยละ 50.03 โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 128,432 คน หรือร้อยละ 48.07 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 138,738 คน หรือร้อยละ 51.93 ซึ่งทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุดจำนวน 43,111 คน หรือร้อยละ 31.07

รองลงมาก็คือการก่อสร้าง จำนวน 17,704 คน หรือร้อยละ 12.76 โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 64,018 คน หรือร้อยละ 23.96

การว่างงาน จังหวัดตากมีผู้ว่างงานจำนวน 2,316 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.87

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 206,375 คน หรือร้อยละ 68.54 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 135,117 คน หรือร้อยละ 65.47 นอกภาคเกษตร 71,258 คน หรือร้อยละ 34.53 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 25,916 คน หรือร้อยละ 36.37 รองลงมาก็คือการผลิต จำนวน 11,914 คน หรือร้อยละ 16.72 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 130,179 คน หรือร้อยละ 63.08 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 63,048 คน หรือร้อยละ 30.55

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2557 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 435 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 618 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 87.82 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 36.09 (157 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 16.55 (72 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 46.86 (179 อัตรา)



และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 56.09 (244 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดตาก ปี 2557 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มแรงงานฝีมือ คือ จำนวน 8,827 คน และรองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 6,774 คน โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ต้องการระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 11,824 คน รองลงมาคือระดับ ม.6 จำนวน 2,631 คน ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกจากงาน ปี 2557 มีจำนวน 759 คน สาเหตุส่วนใหญ่เพราะลาออก ส่วนลูกจ้างที่เข้างาน ร้อยละ 88.88 เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป ส่วนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนมากที่สุดในจังหวัดตาก คือ ก่อสร้าง ขาดแคลนจำนวน 250 คน (ร้อยละ 37.54) รองลงมาคือการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 93 คน (ร้อยละ 13.96) ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุด คือ ระดับ ม.3 จำนวน 386 คน (ร้อยละ 57.96)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557 มีจำนวน 125 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็น ประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติ ครม.) จำนวน 79 คน รองลงมาคือ ประเภทชั่วคราว จำนวน 45 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 44.00 (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

สำหรับ แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 31,531 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 99.94 (31,511 คน) ลาว ร้อยละ

0.00 (0 คน) และ กัมพูชา ร้อยละ 0.06 (20 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2557 จังหวัดตากมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 92 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 123 คน หรือร้อยละ 93.18 และเดินทางด้วยตนเองจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 6.82 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน และญี่ปุ่น จำนวน 72 คน หรือร้อยละ 54.55 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 7 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 324 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 204 คน หรือร้อยละ 62.96 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 100 คน หรือร้อยละ 30.86 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 115 คน หรือร้อยละ 99.13

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,707 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 300 - 499 คน ร้อยละ 34.62 โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 188 คน พบว่าสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2557 จังหวัดตาก มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 44 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24 คน หรือร้อยละ 54.55 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 40.91 และตาย จำนวน 2 คน ร้อยละ 4.55

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตาก ที่เลิกกิจการมีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 21 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง 10-99 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มี 1 ประเภท คือ งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด

การสวัสดิการ ณ เดือนกันยายน 2557 มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 13 แห่ง 134 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557 พบว่าจังหวัดตาก มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,719 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,867 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวนผู้ใช้บริการจำนวน 14,821 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีจำนวน 10,716 คน หรือร้อยละ 72.30 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุด 10.16 ล้านบาท หรือร้อยละ 31.43 ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมดที่จ่ายจำนวน 32.33 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

จังหวัดตากมีพื้นที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง ทิศใต้ ติดต่อกับ จังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็นพรมแดน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดตากค่อนข้างพัฒนาในเชิงเศรษฐกิจและเป็นส่วนสำคัญของเขตพัฒนาพื้นที่อำเภอแม่สอด เนื่องจากแรงดึงดูดจากด้านนโยบายการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถานการณ์การค้าชายแดนอยู่ในภาวะปกติ ส่งผลทำให้นักลงทุนมีความสนใจลงทุนมากขึ้น

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2556 มีมูลค่า 46,720 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 2.54

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 23.0 ของ GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 16.5 ของ GPP) การผลิต (ร้อยละ 13.0 ของ GPP) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.1 ของ GPP) และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 7.0 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2556 ณ ราคาคงที่ปี 2556 (5 อันดับแรก)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	10,766	23
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7,695	16.5
การผลิต	6,055	13
การก่อสร้าง	5,188	11.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,265	7
อื่น ๆ	13,751	29.4
รวม	46,720	100

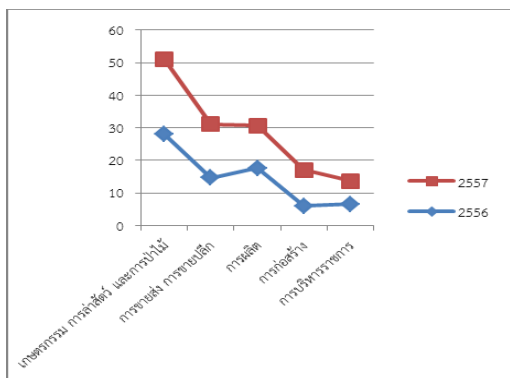
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 23.00) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ (ร้อยละ 16.5) การผลิต (ร้อยละ 13.00) การก่อสร้าง (ร้อยละ 11.1) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ (ร้อยละ 7.00)



รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดตากในปี 2557 เท่ากับ 72,612 บาท

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตาก ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2556 – 2557



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตาก

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก เดือนกันยายน 2557 เท่ากับ 113.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.1 สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.3 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ตามการสูงขึ้นของราคาผักและผลไม้เป็นสำคัญ ในหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.3 (กะหล่ำปลี แดงกว่า ผักกาดขาว ผักคะน้า ถั่วฝักยาว หัวหอมแดง กระเทียม เงาะ ทุเรียน) เนื่องจากสภาพอากาศแปรปรวนทำให้ผลผลิตเสียหายเป็นบางส่วน ขณะที่สินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.5 (เนื้อโค กระดุกชีโครงหมู ไก่สด ไก่ย่าง ปลาช่อน ปลานิล ปลาหมึกกล้วย) ราคาลดลงเนื่องจากเทศกาลถือศีลกินเจ ความต้องการบริโภคลดลง พิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย 9 เดือนของปี 2557 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ 2.2

สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 3.4 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.0 จากการสูงขึ้นของหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 9.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.8 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.3 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.9 หมวดอาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 2.1 หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องดื่มและรองเท้า ร้อยละ 1.1 หมวดเคสสถาน ร้อยละ 1.0 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 2.0 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.0 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.1 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.3

สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไปจังหวัดตาก ณ เดือนสิงหาคม 2557 อยู่ที่ร้อยละ 1.5 จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และจากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือน กันยายน ปี 2557

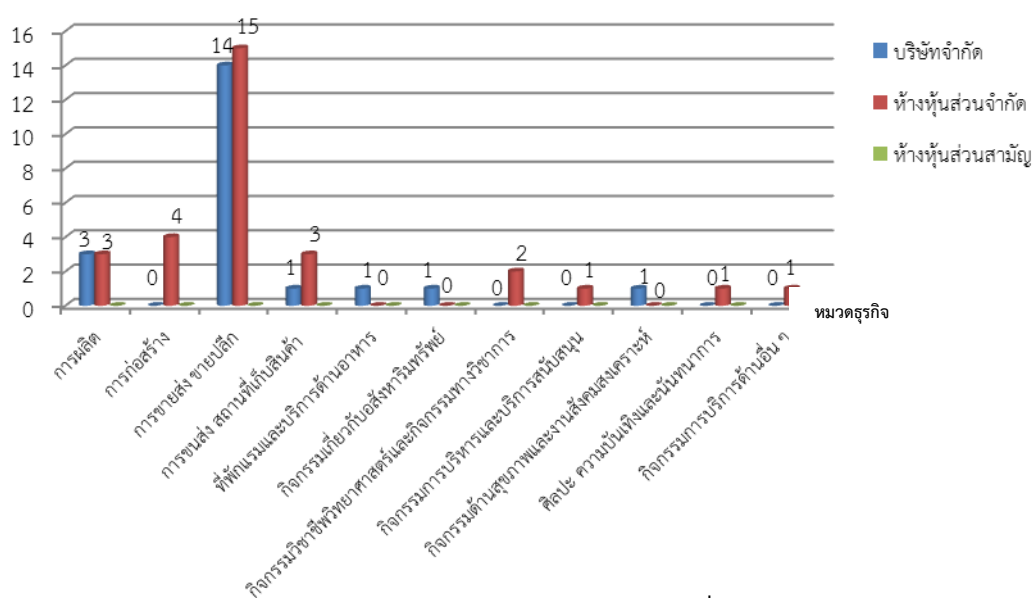
หมวด	ก.ย.	ม.ค. - ก.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	113.3	113.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.1	109.6
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	117.2	117.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	115.4	115.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

ในไตรมาส 3 ปี 2557 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 51 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 21 ราย และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 30 ราย อุตสาหกรรมที่มีการ จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับ แรก

ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 29 ราย (2) การผลิต จำนวน 6 ราย (3) การก่อสร้าง และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 4 ราย

จำนวน (ราย)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคล
ตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน
ทั้งสิ้น 35.9 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด
48.93 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุน
จดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการ
ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ
จักรยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 52.53
ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัท
จำกัด จำนวน 27.40 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วน
จำกัด จำนวน 25.13 ล้านบาท (รายละเอียด
ปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 22)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่
ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 10 ราย
คือ 1) ประเภทอุตสาหกรรมการเกษตร และ
ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ประเภทละ 3 ราย
2) ประเภทอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย 2 ราย
3) ประเภทอุตสาหกรรมอาหาร และประเภท
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง ประเภทละ 1 ราย

รวมเงินลงทุน 119.95 ล้านบาท การจ
ทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน
เพิ่มขึ้นถึง 389 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบ
กิจการใหม่ของจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2557

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
1	อุตสาหกรรมเกษตร	3	77,250,000	67	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	1	20,400,000	8	-
3	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	0	0	0	2
4	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	2	2,400,000	128	1
5	อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	1	10,000,000	52	-
6	อุตสาหกรรมโลหะ	0	0	0	1
7	อุตสาหกรรมขนส่ง	0	0	0	1
8	อุตสาหกรรมอื่น ๆ	3	9,900,000	134	-
	รวม	10	119,950,000	389	5

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

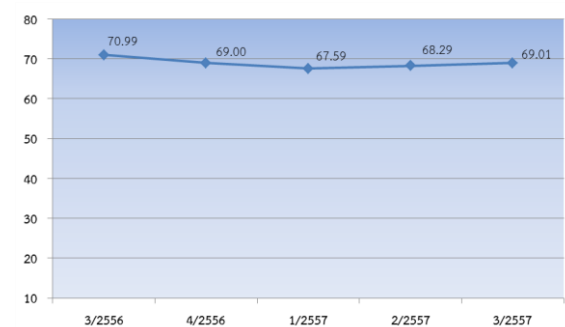
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานในระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่า

ในไตรมาส 3 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 69.01 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 68.29 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2556 ที่มีอัตรา 70.99

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

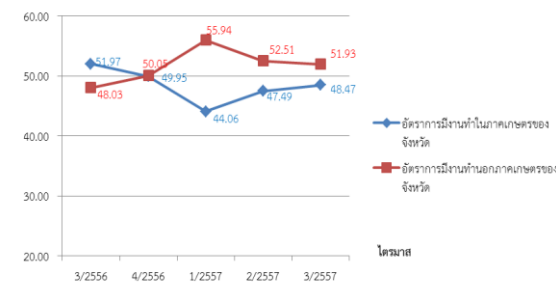
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วม = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 48.07 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 47.49 ส่วนไตรมาส 3 ปี 2557 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 52.51 ลดลงเป็น 51.93 เนื่องจากเข้าสู่

ฤดูกาลเกษตร ทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานนอกภาคเกษตรเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมมากขึ้น

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 6.08 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 8.91 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ สถานการณ์ทางการเมือง ประกอบกับเข้าสู่ฤดูการเกษตรตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ทำให้การจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตลดลง ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตาก จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงาน

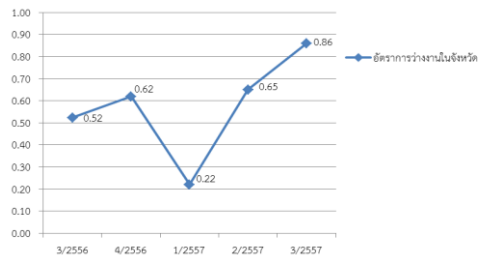
แบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัด เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตากแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตาก เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.87 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงอย่างมาก จากไตรมาส 2 และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

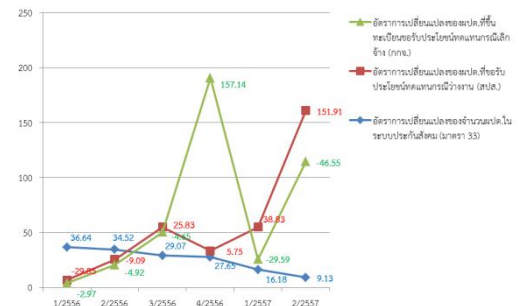
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2557 มีจำนวน 29,867 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 3.07 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.13 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 609 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 6.84 มีอัตราที่ลดลงอย่างมากเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน อยู่ที่ร้อยละ 151.91 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง 21 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางาน) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์

ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวร้อยละ -48.78 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีการขยายตัวร้อยละ -46.55

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดตาก



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

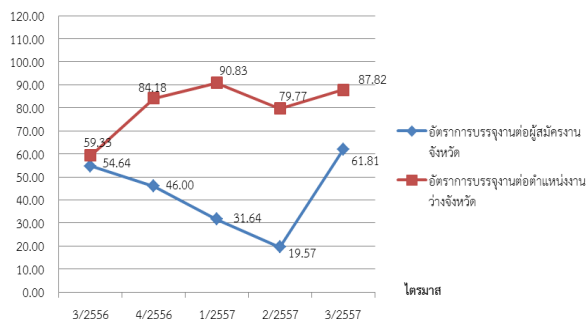
5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 87.82 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 79.77 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบที่มีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีส่วนที่ลดลงเมื่อ



เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 59.33 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตรา ร้อยละ 61.81 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 19.57 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก

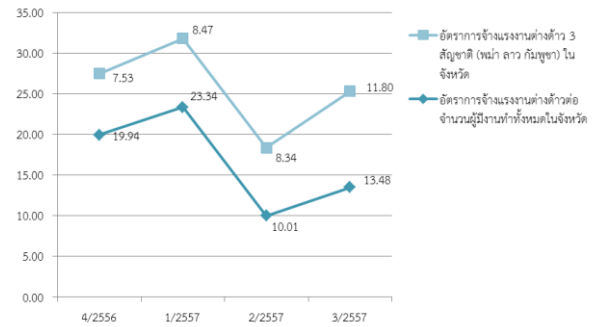


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 13.48 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 13 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 11.80 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ประมาณ 11 คน

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก



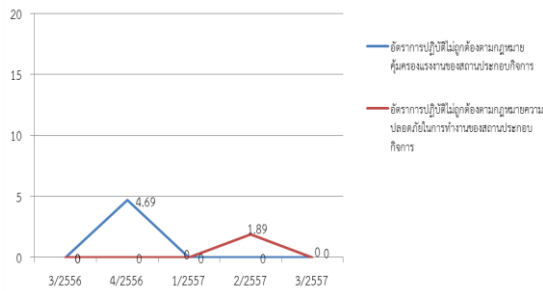
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด (แผนภูมิ 9) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2557 ไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

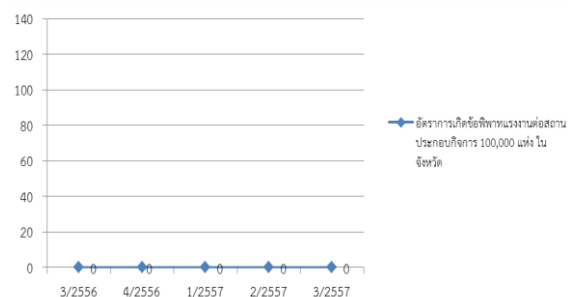
8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบัน จังหวัดตากไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิด

ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึงไตรมาส 3 ของปี 2557 มีอัตราอยู่ในช่วง 0.00 - 117.05 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่งเกิดข้อขัดแย้งประมาณ 3 แห่งเท่านั้น ซึ่งก็ยังนับว่าเป็นอัตราที่ต่ำอยู่ และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่ามีอัตราลดลงอย่างต่อเนื่องจากไตรมาส 1 เป็นต้นมา โดยมีอัตรา 117.05 0.00 และ 0.00 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ :

$$\frac{\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตร 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 20.31 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.18 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 3.87 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความ



เพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็น
ผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย (แผนภูมิ 12)

เดือน	ร้อยละ
2/2556	15.86
3/2556	16.44
4/2556	17.48
1/2557	20.48
2/2557	20.13
3/2557	20.31

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก

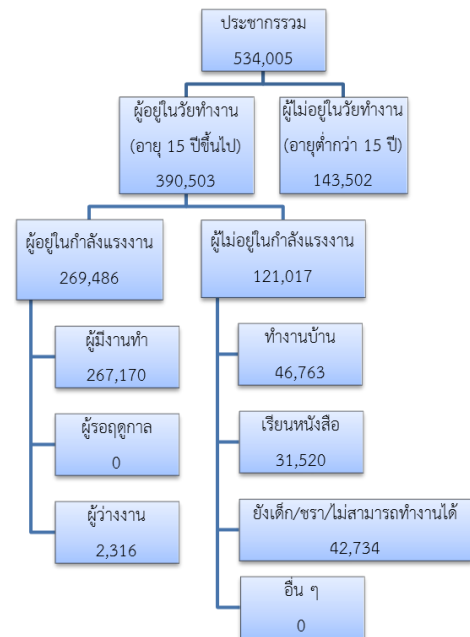
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน ถึง กันยายน 2557
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนกรกฎาคม ถึง กันยายน 2557 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 534,005 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 269,490 คน คิดเป็นร้อยละ 50.47 ขณะที่เพศหญิงมี 264,515 คน คิดเป็นร้อยละ 49.53 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 390,503 คน คิดเป็นร้อยละ 73.13 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 143,502 คน (ร้อยละ 26.87)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตากไตรมาส 3/2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 390,503 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 269,486 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 267,170 คน คิดเป็นร้อยละ 99.14 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,316 คน หรือร้อยละ 0.86 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และไม่มีผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.17 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.83 และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.14 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีร้อยละ 99.35

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.86 โดยชายจะมีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ 51.30 ขณะที่เพศหญิง ร้อยละ 48.70 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.65 เมื่อเทียบกับกำลังแรงงาน ผู้รอดูฤกษ์ในไตรมาส 3 นี้กลับไม่พบกำลังแรงงานที่รอดูฤกษ์แต่อย่างใด เนื่องจากเป็นช่วงเพาะปลูก สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 121,017 คน พบว่า ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และเด็ก/คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 38.64 , 26.05 และ 35.31 ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2557

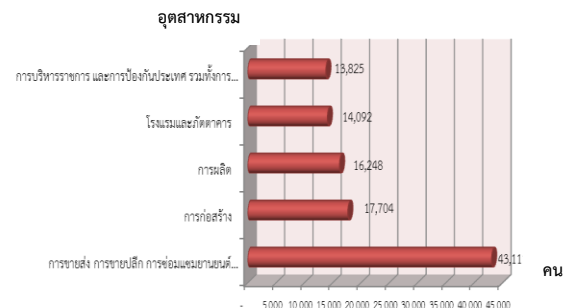
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	269,490	264,515	534,005
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	190,318	200,185	390,503
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	148,581	120,905	269,486
- ผู้มีงานทำ	147,393	119,777	267,170
- ผู้ว่างงาน	1,188	1,128	2,316
- กำลังแรงงานที่รอดูฤกษ์	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	41,737	79,280	121,017
- ทำงานที่บ้าน	530	46,233	46,763
- เรียนหนังสือ	15,383	16,137	31,520
- ยังเด็ก/ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	25,824	16,910	42,734
- อื่น ๆ	0	0	0
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	79,172	64,330	143,502

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 267,170 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 128,432 คน คิดเป็นร้อยละ 48.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนสูงกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 138,738 คน คิดเป็นร้อยละ 51.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 52.51 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ มากที่สุด มี 43,111 คน คิดเป็นร้อยละ 31.07 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 17,704 คน ร้อยละ 12.76 และ

สาขาการผลิต 16,248 คน ร้อยละ 11.71 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

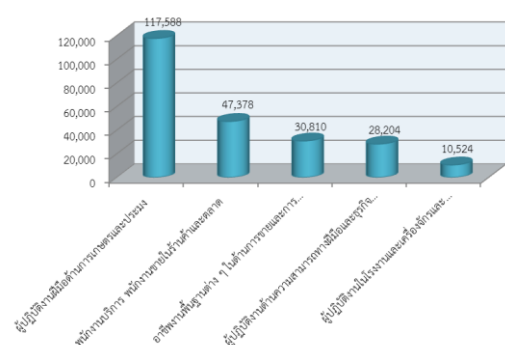
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 117,588 คน ร้อยละ 44.01 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 47,378 คน ร้อยละ 17.73 3) อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 30,810 คน ร้อยละ 11.53 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 28,204 ร้อยละ 10.56 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 10,524 คน ร้อยละ 3.94 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557 (5 อันดับแรก)

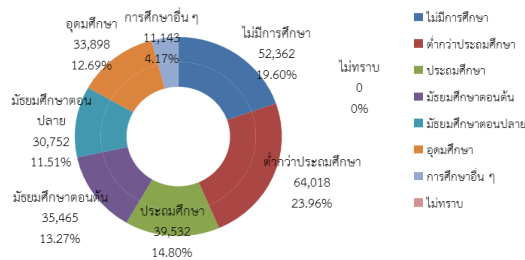


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงาน
พบว่า ผู้มีงานส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า
ประถมศึกษาจำนวน 64,018 คน คิดเป็นร้อยละ
23.96 รองลงมาไม่มีการศึกษาจำนวน 52,362
คน คิดเป็นร้อยละ 19.60 และระดับประถมศึกษา
จำนวน 39,532 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80

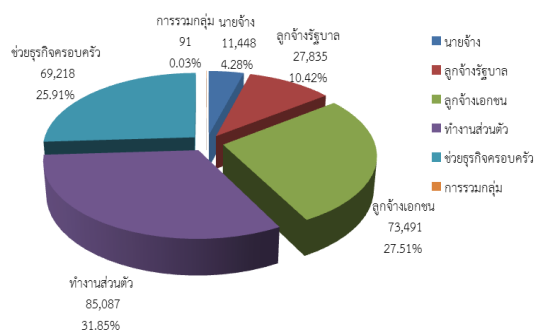
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงาน
ทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ
ร้อยละ 31.85 (85,087 คน) ทำงานส่วนตัว
รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 27.51
(73,491 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 25.91
(69,218 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 10.42
(27,835 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็น
นายจ้างมีเพียง ร้อยละ 4.28 (11,448 คน) และ
การรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.03 (91 คน)

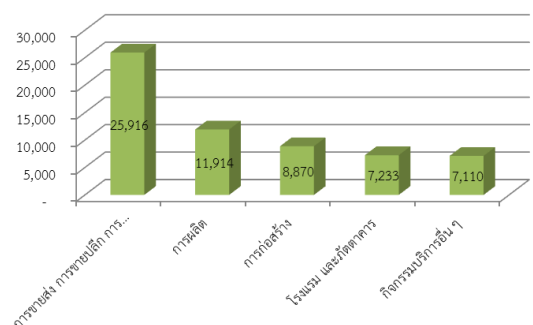
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพ
การทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้น
ปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติ
จังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอก
ระบบมีจำนวน 206,375 คน คิดเป็นร้อยละ
68.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอก
ระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่
กล่าวคือ มีจำนวน 135,117 คน คิดเป็นร้อยละ
65.47 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 71,258 คน
(ร้อยละ 34.53) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้
เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบ
สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขาย
ปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 25,916 คน
(ร้อยละ 36.37) 2) การผลิต 11,914 คน
(ร้อยละ 16.72) 3) การก่อสร้าง 8,870 คน
(ร้อยละ 12.45) 4) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน
7,233 คน (ร้อยละ 10.15) และ 5) กิจกรรม
บริการอื่น ๆ จำนวน 7,110 คน (ร้อยละ 9.98)
(รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดตาก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)
ปี 2556

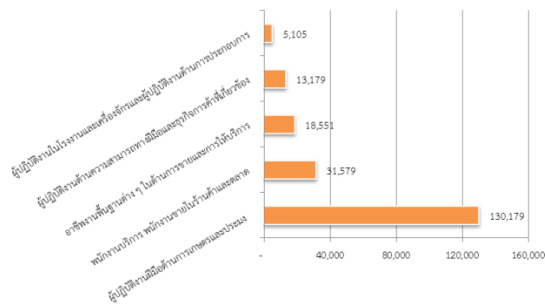


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก
ตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5
อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร
และประมง จำนวน 130,179 คน (ร้อยละ
63.08) 2) พนักงานบริการและพนักงานใน
ร้านค้าและตลาด 31,579 คน (ร้อยละ 15.30)

- 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 18,551 คน (ร้อยละ 8.99)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 13,179 คน (ร้อยละ 6.39)
- 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร 5,105 คน (ร้อยละ 2.47)

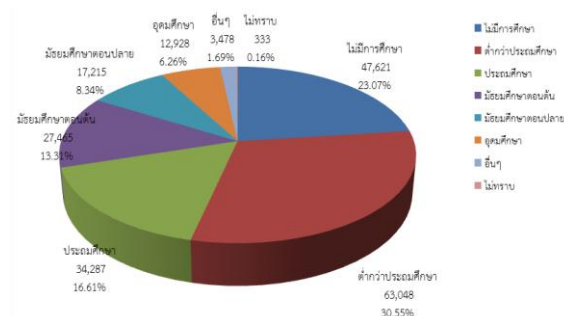
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 63,048 คน (ร้อยละ 30.55) รองลงมาคือไม่มีการศึกษา จำนวน 47,621 คน (ร้อยละ 23.07) และระดับประถมศึกษา 34,287 คน (ร้อยละ 16.61)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



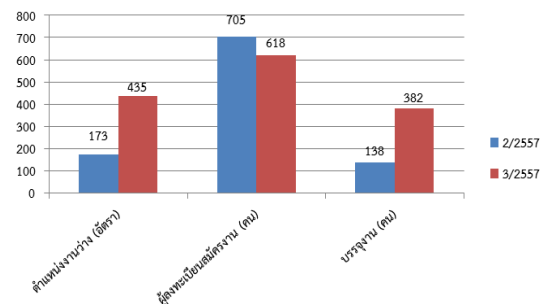
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 435 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 151.45 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 173 อัตรา ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 618 คน ลดลงร้อยละ 12.34 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 705 คน ขณะที่ ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 382 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 176.81 ไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 138 คน

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 - 3 ปี 2557

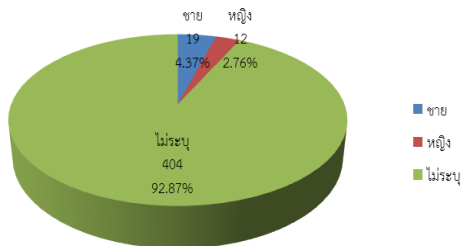


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 นี้ พบว่า เป็นชาย 19 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศ หญิงมี 12 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.76 และ ไม่ระบุเพศ 404 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 92.87 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุ เพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชาย

หรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

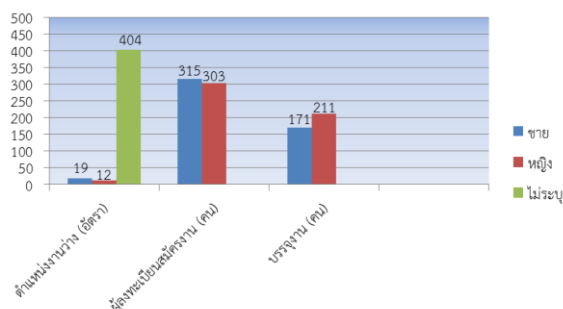
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 618 คน เป็นชาย 315 คน คิดเป็นร้อยละ 50.97 และเป็นหญิง 303 คน คิดเป็นร้อยละ 49.03 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 382 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 44.76 (171 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 55.24 (211 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงน้อยกว่าเพศชาย

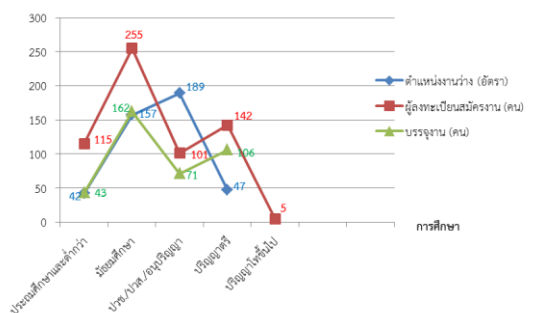
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 36.09 (157 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 16.55 (72 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 16.32 (71 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 10.80 (47 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 10.57 (46 อัตรา) และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 9.66 (42 อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนความต้องการเลย แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดตากไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 41.26 (255 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 142 คน (ร้อยละ 22.98) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 115 คน (ร้อยละ 18.61) และผู้บรรจุงานระดับมัศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 162 คน (ร้อยละ 42.41) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 27.75 (106 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 11.26 (43 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2557



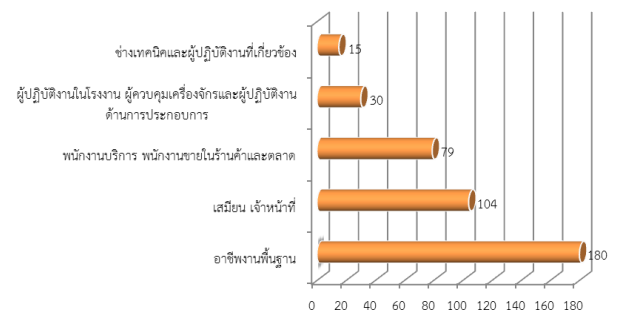
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า , มัธยมศึกษา และปริญญาตรี การศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างต่ำกว่าผู้สมัครงานมาก ขณะที่ระดับปริญญาตรีกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น การสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษา ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญต่อการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานที่ต่ำกว่า

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 41.38 (180 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 23.91 (104 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 18.16 (79 อัตรา) 4)) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ ร้อยละ 6.90 (30 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 3.45 (15 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 297 คน (ร้อยละ 48.06) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 111 คน (ร้อยละ 17.96) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 98 คน (ร้อยละ 15.86) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 179 คน (ร้อยละ 46.86) รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 26.18) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 75 คน (ร้อยละ 19.63) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2557 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 244 อัตรา (ร้อยละ 56.09) 2) การผลิต 77 อัตรา (ร้อยละ 17.70) 3) การก่อสร้าง 62 อัตรา (ร้อยละ 14.25) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 33 อัตรา (ร้อยละ 7.59) 5) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีจำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.84) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 221 คน (ร้อยละ 57.85) รองลงมาคือ การผลิต 71 คน (ร้อยละ 18.59) และการก่อสร้าง 41 คน (ร้อยละ 10.73)

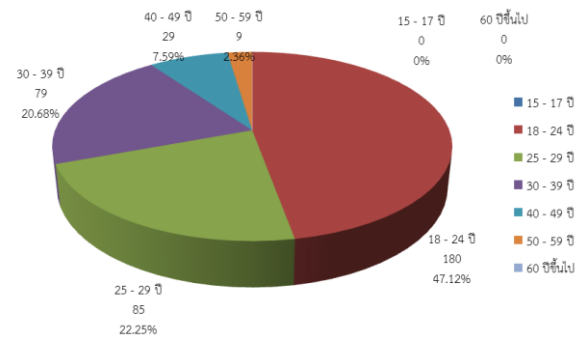
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2557 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาง	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	244	56.09	221	57.85
2. การผลิต	77	17.70	71	18.59
3. การก่อสร้าง	62	14.25	41	10.73
4. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	33	7.59	32	8.38
5. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	8	1.84	7	1.83
5. อื่น ๆ	11	2.53	10	2.62
รวม	435	100	382	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 174 อัตรา (ร้อยละ 40.00) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 107 อัตรา (ร้อยละ 24.60) และอายุ 30-39 ปี 75 อัตรา (ร้อยละ 17.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 218 คน (ร้อยละ 35.28) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีอัตราส่วนร้อยละ 24.59 (152 คน) ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนางสูงสุด จำนวน 180 คน (ร้อยละ 47.12) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 85 คน (ร้อยละ 22.25) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 16 การบรรจุนางจังหวัดตากจำแนกตามอายุไตรมาส 3 ปี 2557

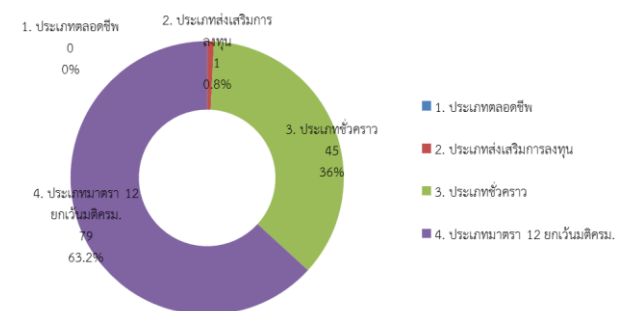


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 125 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 79 คน (ร้อยละ 63.20) รองลงมาเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 45 คน (ร้อยละ 36.00) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.80)

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตากจำแนกตามประเภทได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2557

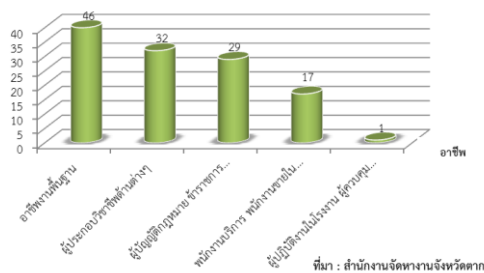


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.58 จากเดือนมิถุนายน 2557 ที่มีจำนวน 95 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นจะเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่นๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 36.80 (46 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 25.60 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 23.20

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2557

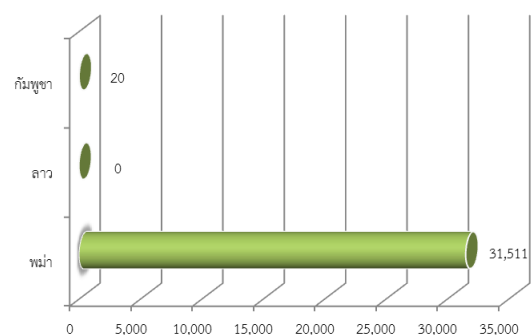


ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่น ๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 รองลงมาคือสัญชาติพม่า มีจำนวน 40 คน (ร้อยละ 32.00) สัญชาติอเมริกัน 10 คน (ร้อยละ 8.00) สัญชาติฟิลิปปิน 6 คน (ร้อยละ 4.80) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า

ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2557 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 31,531 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.94 (31,511 คน) ขณะที่แรงงานลาวไม่มี และกัมพูชามีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 0.06

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติปี 2556 ณ วันที่ 30 กันยายน 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

2.3 การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

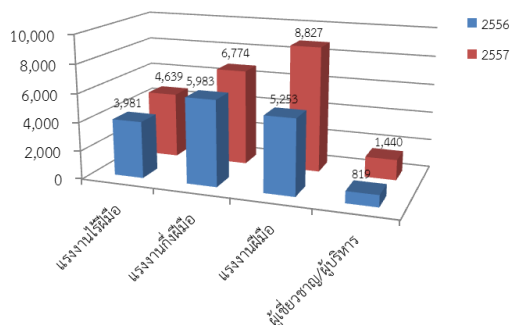
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GGP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ใน

การคำนวณให้นำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

ส่วนแนวโน้มแรงงานปี 2557 คาดประมาณว่าจะมีจำนวน 21,680 คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุดยังคงเป็นแรงงานฝีมือ ซึ่งมีจำนวน 8,827 คน (ร้อยละ 40.71) รองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 6,774 คน (ร้อยละ 31.25) และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 4,639 คน (ร้อยละ 21.40) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11

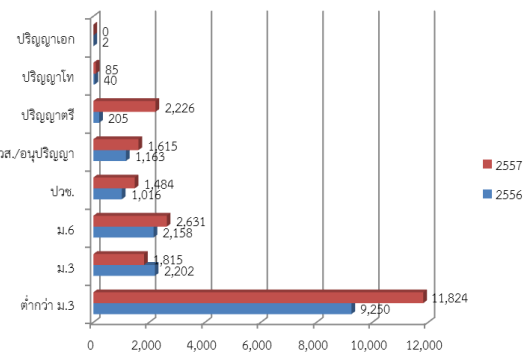
แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดตาก และแนวโน้มปี 2557 จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 (จำนวน 11,824 คน ร้อยละ 54.54) ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี 2557 ยังคงเป็นระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 11,824 คน (ร้อยละ 54.54) รองลงมาคือระดับ ม.6 2,631 คน (ร้อยละ 12.13) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 11

แผนภูมิ 21 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดตาก และแนวโน้มปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 953 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ร้อยละ 88.88 เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไป แสดงว่าธุรกิจมีการขยายกิจการทำให้ต้องการแรงงานมากทั้งนี้ สาขาการผลิตที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 237 คน (ร้อยละ 24.87) 2) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ จำนวน 205 คน (ร้อยละ 21.51) 3) บริการอื่น ๆ จำนวน 128 คน (ร้อยละ 13.43) 4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 85 คน (ร้อยละ 8.92) 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 79 คน (ร้อยละ 8.29) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12

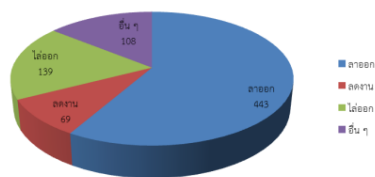
ตาราง 3 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	208	29	237
2. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	203	2	205
3. บริการอื่น ๆ	128	0	128
4. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	31	54	85
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	79	0	79
รวม	649	85	734

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง / พนักงาน ปี 2557 พบว่า จังหวัดตากมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 759 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด 58.37 รองลงมาคือไล่ออกจำนวน 139 คน (ร้อยละ 18.31) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 88.88 จำนวน 847 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 21 จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดตากจำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2557

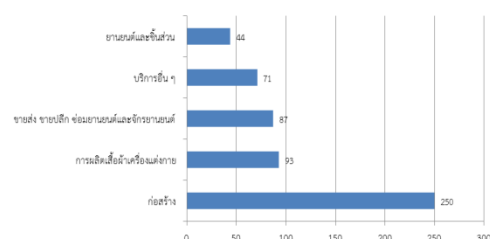


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดตากภาพรวมมีจำนวน 666 คน โดยอาชีพขาดแคลนอันดับแรก คือ 1) ก่อสร้าง จำนวน 250 คน (ร้อยละ 37.54) 2) การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 93 คน (ร้อยละ 13.96) 3) ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 87 (ร้อยละ 13.06) 4) บริการอื่น ๆ จำนวน 71 คน (ร้อยละ 10.66) 5) ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 44 คน (ร้อยละ 6.61) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

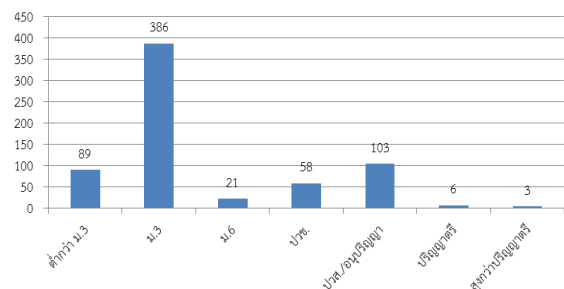
แผนภูมิ 22 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตากจำแนกตามสาขาอาชีพ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับ ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 386 คน คิดเป็นร้อยละ 57.96 รองลงมาคือ ระดับปวส./อนุปริญญา มีจำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 15.47 และระดับ ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 89 คน (ร้อยละ 13.36) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดตากจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557

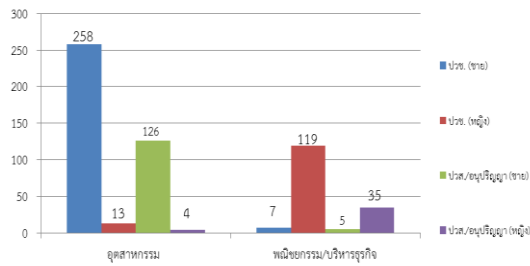


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตากเพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2557 จังหวัดตากมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 567 คน จำแนกเป็นชาย 396 คน คิดเป็นร้อยละ 69.84 หญิงจำนวน 171 คน (ร้อยละ 30.16) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ระดับการศึกษาปวช. , ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุดได้ในจังหวัด คือ สาขาช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 401 คน (ร้อยละ 70.72) ของผู้จบการศึกษา ปวช., ปวส. ทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดตากจำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2557



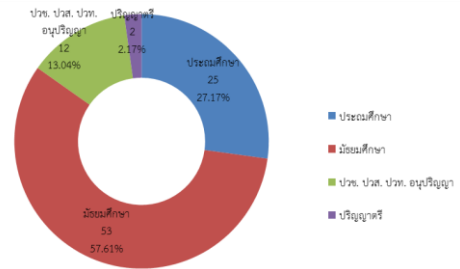
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 50.82 ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 57.61 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด (53 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 27.17 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 (แผนภูมิ 26) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดตาก ขาดแคลนแรงงานตามมา

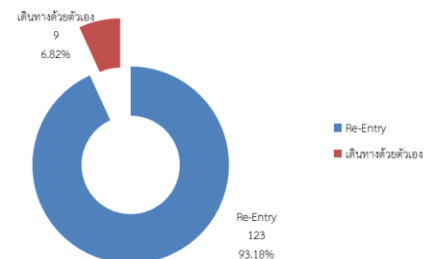
แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 132 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 93.18 และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82

แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2557

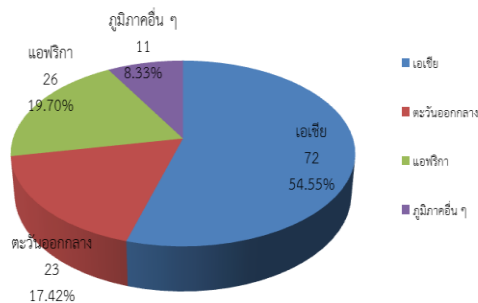


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 245 คน โดยวิธี Re-Entry

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2557 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี บรูไน ญี่ปุ่น มีจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือแอฟริกา จำนวน 26 คน ร้อยละ 19.70 , ตะวันออกกลาง 23 คน ร้อยละ 17.42 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 11 คน ร้อยละ 8.33

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

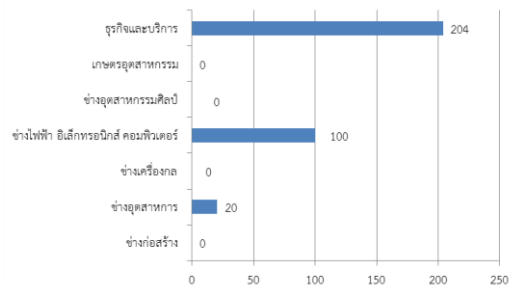
ในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ

ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2557

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มีทั้งหมด 7 คน คือ ช่างอุตสาหกรรม

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2557 ที่พบว่ามี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 324 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 62.96 (204 คน) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีการฝึกยกระดับ ร้อยละ 30.86 (100 คน) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 6.17 (20 คน)

แผนภูมิ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 324 คน ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 115 คน คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 115 คน ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 114 คน ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2557 (ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,707 คน จำแนกเป็นชาย 668 คน (ร้อยละ 39.13 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,039 คน (ร้อยละ 60.87 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาดต่ำกว่า 5 คน คิดเป็นร้อยละ 41.56 (32 แห่ง) รองลงมา ขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25.97 (20 แห่ง) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 14.29 (11 แห่ง) และขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 10.39 (8 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดกลาง ขนาด 50 - 99 คน มีการตรวจเพียงร้อยละ 3.90

(3 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 2.60 (2 แห่ง) (ตาราง 4 และตารางภาคผนวก ที่ 17)

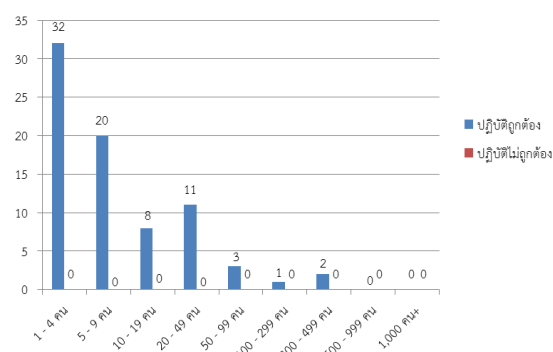
ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2557	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	32	76
5 - 9 คน	20	132
10 - 19 คน	8	116
20 - 49 คน	11	356
50 - 99 คน	3	267
100 - 299 คน	1	169
300 - 499 คน	2	591
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	77	1,707

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนของผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2557

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความ

ปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 12 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 188 คน โดยในไตรมาส 3 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2557 ร้อยละ 77.36 (ไตรมาส 2 ปี 2557 ตรวจ 53 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 67.02 (ไตรมาส 2 ปี 2557 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 570 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยเน้นสถานประกอบการขนาดเล็ก จึงทำให้จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 / 2557	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	2	6
5 - 9 คน	4	25
10 - 19 คน	1	13
20 - 49 คน	5	144
50 - 99 คน	0	0
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	12	188

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2557 คือ ประเภทการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 25.00 (รายละเอียดตามตาราง 6 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 / 2557	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติตาม (แห่ง)
1 - 4 คน	2	2
5 - 9 คน	4	4
10 - 19 คน	1	1
20 - 49 คน	5	5
50 - 99 คน	0	0
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	12	12

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรม พบว่าการตรวจความปลอดภัยสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง**
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2	0	0
3. การผลิต	3	3	0	0
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0
5. การก่อสร้าง	0	0	0	0
6. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	6	6	0	0
7. อุตสาหกรรมของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ				
8. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	0	0
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
10. กิจกรรมด้านสิ่งบันเทิง การไม่เข้า	0	0	0	0
11. อื่น ๆ	0	0	0	0
รวม	12	12	0	0

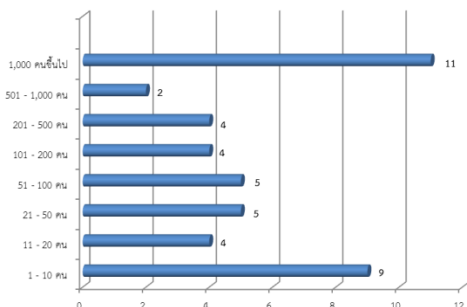
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก



4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2557 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 44 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาคือ ขนาด 1 - 10 คน มีจำนวน 9 คน ร้อยละ 20.45 ขนาด 21 - 50 คน และขนาด 51 - 100 คน มีจำนวน 5 คนเท่ากัน (ร้อยละ 11.36) ส่วนสถานประกอบการขนาด 11 - 20 คน ขนาด 100 - 200 คน และขนาด 201 - 500 คน มีจำนวน 4 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.09

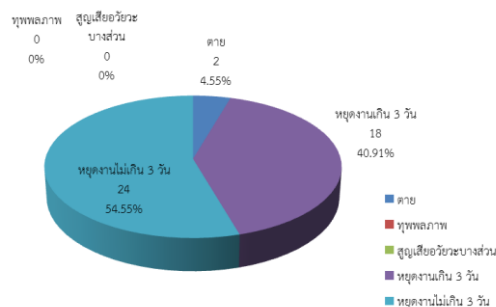
แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 44 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 54.55 (24 คน) ที่ประสบอันตรายรองลงมาเป็น หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 40.91) และตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.55)

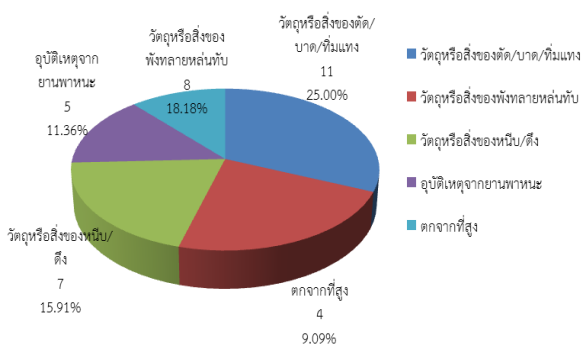
แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 25.43 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 18.18) และวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่งจำนวน 7 คน (ร้อยละ 15.91) (แผนภูมิ 36) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 36 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

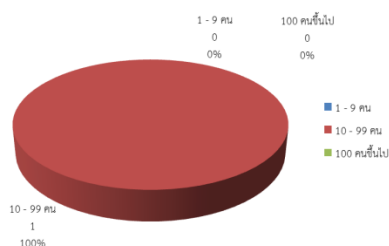
- ไม่มีข้อมูลในส่วนนี้ -

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2557) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 21 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 10 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง

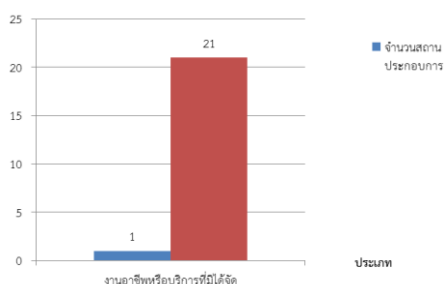
แผนภูมิ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ ประเภทงานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด จำนวน 1 แห่ง และจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 21 คน (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ความคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก เดือนกันยายน 2557 จัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 13 แห่ง 134 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,719 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือ มีจำนวน 1,259 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.24 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 9) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,867 คน

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดตาก

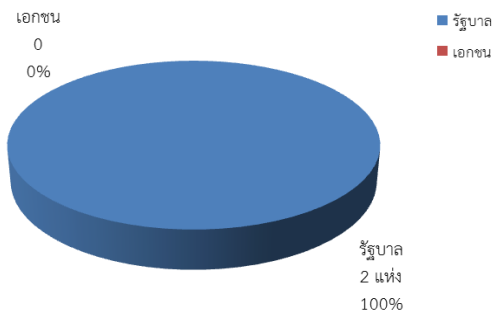
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	1,259	3,970
10 - 19 คน	207	2,877
20 - 49 คน	157	4,741
50 - 99 คน	44	2,896
100 - 199 คน	30	3,900
200 - 499 คน	14	3,940
500 - 999 คน	6	3,983
1,000 คน	2	3,560
รวม	1,719	29,867

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก



ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด

แผนภูมิ 41 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดตาก ณ ไตรมาส 3 ปี 2557

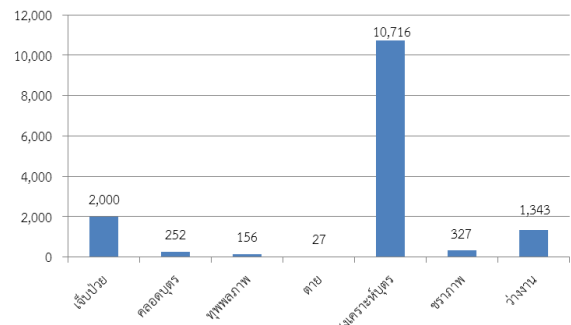


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม - กันยายน) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 14,821 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,716 ราย คิดเป็นร้อยละ

72.30 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.49, 9.06 และ 2.21 ตามลำดับ

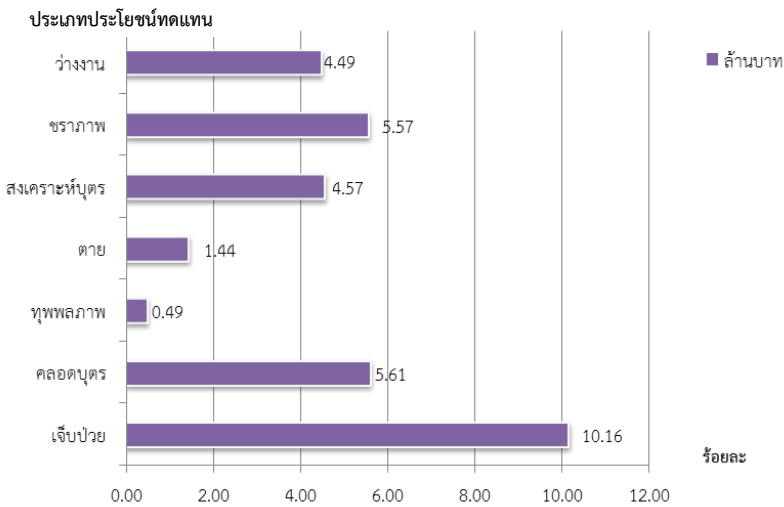
แผนภูมิ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดตาก ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 32.33 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 10.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.43 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5.61 ล้านบาท (ร้อยละ 17.35) และกรณีบำเหน็จชราภาพ 5.57 ล้านบาท (ร้อยละ 17.23) (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

