

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากได้จัดทำ “สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก รายปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555)” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของจังหวัดตาก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนผู้ที่สนใจได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ตามที่เห็นสมควรต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ขอขอบคุณสำนักงานสถิติจังหวัดตาก สำนักงานคลังจังหวัดตาก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก และส่วนราชการต่าง ๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูล รวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่ได้ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ดียิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตากยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก
ธันวาคม 2555

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก	5
สถานการณ์แรงงาน	
☺ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	10
การส่งเสริมการมีงานทำ	
☺ การจัดหางานในประเทศ	14
☺ การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	18
☺ การคุ้มครองการหางานในต่างประเทศ	19
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
☺ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	22
☺ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	22
☺ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	23
☺ การฝึกอาชีพเสริม	24
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
☺ การตรวจแรงงาน	25
☺ การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน	28
☺ การสวัสดิการแรงงาน	28
การประกันสังคม	
☺ กองทุนเงินทดแทน	29
☺ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	29
☺ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	31
☺ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40	32
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	33
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
ภาคผนวก	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานรายปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตากขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรม, สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต) และสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ตามลำดับ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตากเดือนพฤศจิกายน 2555 โดยรวมอยู่ภาวะขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน โดยพิจารณาจาก

ด้านอุปทาน ขยายตัวจากสาขาอุตสาหกรรมจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมกลับมาผลิตสินค้าได้ตามปกติเพื่อตอบสนองอุปสงค์จากการบริโภค และการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวดีหลังจากปีก่อนได้รับผลกระทบจากภาวะอุทกภัยที่เกิดขึ้นทำให้ขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตตามอุปสงค์ที่ชะลอตัวลง ประกอบกับแรงดึงดูดนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจจังหวัดตากและกระแสการรวมกลุ่มเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปี 2558 และสาขาบริการ และการท่องเที่ยวจังหวัดโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากฐานที่ต่ำในปีก่อนจากอุทกภัย ประกอบกับเดือนนี้จังหวัดตากมีการจัดงานลอยกระทง ณ อำเภอเมืองตาก และอำเภอแม่สอด รวมทั้งมีคาราวานรถบัสไปหลายคาราวานรวมกว่า 400 คัน นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และการจัดประชุมสัมมนาและศึกษาดูงานของหน่วยงานต่างๆ ยังมีอยู่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการท่องเที่ยวแนวระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก และการสร้างเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวกับจังหวัดอื่นๆ ในขณะที่สาขาเกษตรกรรมจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะหดตัว ส่วนหนึ่งเป็นผลจากเกษตรกรบางส่วนเปลี่ยนพื้นที่เพาะปลูกพืชอื่นที่ให้ผลตอบแทนดีกว่า ส่งผลทำให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยกว่าปีก่อน ประกอบกับสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวยต่อการเจริญเติบโตจากภาวะฝนทิ้งช่วง สาขาปศุสัตว์จังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะหดตัว แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน เนื่องจากความต้องการบริโภคเพิ่มขึ้นหลังสิ้นสุดเทศกาลกินเจและเปิดภาคเรียน และสาขาเหมืองแร่และย่อยหินจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะหดตัว เนื่องจากผู้ประกอบการผลิตแร่ตามแผนการผลิตที่กำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสอดคล้องกับต้นทุนในการผลิตที่ปรับตัวสูงขึ้น

ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจาก ด้านการบริโภคภาคเอกชนจังหวัดตากอยู่ในภาวะขยายตัว ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากฐานต่ำในปีก่อนที่เกิดอุทกภัย แต่ปีนี้โรงงานสามารถกลับมาเดินเครื่องผลิตได้อีกครั้งและเร่งผลิตเพื่อส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าตามความต้องการสะสมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องหลายเท่าตัว ประกอบกับมาตรการและนโยบายสนับสนุนการใช้จ่ายภาครัฐที่สนับสนุนกำลังซื้อผ่านการจ้างงานและการเพิ่มรายได้ของครัวเรือนที่อยู่ในเกณฑ์ดี โดยเฉพาะมาตรการคืนเงินภาษีรถยนต์คันแรกที่มีการใช้จ่ายในหมวดยานยนต์ที่เร่งตัวขึ้น และห้างค้าปลีกขนาดใหญ่และผู้ประกอบการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อดึงดูดใจลูกค้าในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการทำบัตรสมาชิกสะสมคะแนนหรือการแจกคูปองเพื่อเป็นส่วนลดหรือแลกซื้อสินค้าในราคาพิเศษ รวมทั้งความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่อยู่ในเกณฑ์ดีกว่าปีก่อน และภาวะการเงินที่ยังผ่อนคลายเอื้ออำนวยต่อการใช้จ่ายใช้สอยมากขึ้น การลงทุนภาคเอกชนจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากฐานต่ำในปีก่อนจากการเกิดอุทกภัย แต่ปีนี้โรงงานอุตสาหกรรมกลับมาผลิตได้อีกครั้งและเร่งผลิตเพื่อส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าตามความต้องการสะสมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องหลายเท่าตัว ประกอบกับนักลงทุนมีความเชื่อมั่นอยู่ในเกณฑ์ดีกลับมาลงทุนเพื่อรองรับความต้องการทั้งการลงทุนใหม่และขยายกิจการเดิมเพื่อรองรับความต้องการภายในประเทศและความเจริญเติบโตจากการรวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจฝั่งตะวันตกจังหวัดตาก และภาวะ

การเงินที่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน รวมทั้งภาวะการก่อสร้างในจังหวัดที่ขยายตัวอย่างมากในเดือนนี้ ส่วนภาวะการก่อสร้างในจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากปัญหาอุทกภัยคลี่คลายลง ทำให้ผู้ซื้อและผู้ประกอบการมีความมั่นใจและตัดสินใจลงทุนก่อสร้างเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาวะการเงินที่เอื้อต่อบรรยากาศการลงทุน รวมทั้งปีนี้ไม่มีปัญหาการขาดแคลนวัสดุการก่อสร้างเหมือนปีที่ผ่านมา ด้านการใช้จ่ายภาครัฐจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากปีนี้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประกาศบังคับใช้เร็วกว่าปีก่อนที่ล่าช้าและหน่วยเบิกจ่ายเงินดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ ส่งผลทำให้เดือนนี้ผลการเบิกจ่ายเงินรวดเร็วและสูงกว่าปีก่อน และด้านการค้าระหว่างประเทศ(ไทย-พม่า) โดยภาพรวมอยู่ในภาวะขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากดุลการค้าผ่านด่านศุลกากรแม่สอดอยู่ในภาวะเกินดุล จำนวน 3,208.30 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันปีก่อนร้อยละ 76.84 ซึ่งมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องหลายเท่าตัว เนื่องจากสถานการณ์ชายแดนและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับสหภาพเมียนมาร์อยู่ในเกณฑ์ดี ประกอบกับเริ่มมีผู้ประกอบการบางส่วนขนส่งสินค้าตามเส้นทางระเบียงเศรษฐกิจแนวตะวันออก - ตะวันตก (East-West Economic Corridor: EWEC) รวมทั้งแรงดึงดูดนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศจากนโยบายการรวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจฝั่งตะวันตกจังหวัดตากโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตอำเภอแม่สอดที่เป็นจุดเชื่อมโยงเส้นทางการคมนาคมที่สำคัญในอนาคต

การจัดทะเบียนนิติบุคคล

มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 212 ราย รวมเงินลงทุน 313.46 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 63 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 149 ราย

การจัดทะเบียนโรงงาน

มีการจดทะเบียนโรงงาน ในปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 52 โรง รวมเงินลงทุน 879.92 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 2,688 คน และมีการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 7 แห่ง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน

จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 431,849 คน ซึ่งมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 320,272 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 317,278 คน ผู้ว่างงาน 2,639 คน และรอฤดูกาล 355 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำมีจำนวน 317,278 คน คิดเป็นร้อยละ 99.07 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเป็นทำงานในภาคเกษตรกรรม 169,626 คน คิดเป็นร้อยละ 53.46 ของผู้มีงานทำและเป็นผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 147,652 คน คิดเป็นร้อยละ 46.54 ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน

ผู้ว่างงานมีจำนวน 2,639 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมการมีงานทำ

1. จัดหางานในประเทศในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 จังหวัดตากมี ตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จำนวน 820 อัตรา ระบุเป็นเพศชาย 76 อัตรา เพศหญิง 48 อัตรา และไม่ระบุ 696 อัตรา ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.41 (274 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 29.63 (243 อัตรา) ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 1,772 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 48.65 เพศหญิง ร้อยละ 51.35 ประเภทอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 42.72 (757 คน)

รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.95 (318 คน) และมีผู้ได้รับ การบรรจุนาน จำนวน 756 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 47.75 เพศหญิงร้อยละ 52.25 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 28.70 (217 คน) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.49 (170 คน)

2. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 1-3 ของ ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 549 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม. จำนวน 403 คน (ร้อยละ 73.41) รองลงมาเป็นประเภทที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 135 คน (ร้อยละ 24.59) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.00)

ปัจจุบัน จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. ปี 2549 จังหวัดตาก เดือนกันยายน ปี 2555 จำแนกตามสัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 55,446 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่า สัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.88 (55,382 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 0.09 (51 คน) ขณะที่แรงงานสัญชาติลาว มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ในปี 2555 ดังนี้ **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** จำนวนทั้งสิ้น 234 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 35.90 (จำนวน 84 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 21.37 (จำนวน 50 คน) **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** มีจำนวนทั้งสิ้น 1,012 คน โดยกลุ่มอาชีพ ที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 63.64 (จำนวน 644 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 17.69 (จำนวน 179 คน) **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** มีจำนวนทั้งสิ้น 612 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 44.44 (จำนวน 272 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 32.84 (จำนวน 201 คน) **การฝึกอาชีพเสริม** พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งหมด 827 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม สูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 36.40 (จำนวน 301 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 32.53 (จำนวน 269 คน)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ในปี 2555 จังหวัดตากมีการดำเนิน **การตรวจแรงงาน** จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 255 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 10,147 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก 1- 4 คน ร้อยละ 36.08 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.82 (252 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.18 (3 แห่ง) **การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,063 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย ร้อยละ 99.07 (107 แห่ง) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 0.93 (1 แห่ง) **การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงาน** ในส่วนของ การแจ้งข้อเรียกร้อง ที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปี พบว่ามีจำนวน 5 แห่ง 5 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 700 คน ซึ่งการเกิดข้อเรียกร้องดังกล่าว สามารถยุติข้อเรียกร้องได้จำนวนทั้งหมด สำหรับข้อพิพาทแรงงาน ที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปี พบว่าไม่มีข้อมูล ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง ในปีนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งหมด 4 แห่ง 6 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 638 คน ซึ่งการเกิดข้อขัดแย้งดังกล่าว สามารถยุติข้อขัดแย้งได้ จำนวนทั้งหมด **การสวัสดิการ** มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด 64 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,267 คน

การประกันสังคม

1. กองทุนเงินทดแทน จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,248 แห่ง ซึ่งมีจำนวนลูกจ้าง 16,479 คน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2555 มีทั้งสิ้น 102 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน โดยมีจำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.53 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน จำนวน 18 ราย (ร้อยละ 17.65)

2. กองทุนประกันสังคม จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการอยู่ในกองทุนประกันสังคม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,592 แห่ง ซึ่งมีจำนวนผู้ประกันตน 24,032 คน

ในปี 2555 มีผู้มาใช้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 60,758 ราย พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 123.56 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 39.40 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.89 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และรองลงมาคือกรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 25.82 ล้านบาท (ร้อยละ 20.90)

การเรียกร้องสิทธิประโยชน์ของคนงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ในปี 2555 จังหวัดตาก ได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ของคนงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งหมด 72 ราย ซึ่งจำแนกตามประเภทของ ผู้มารับบริการสูงสุดคือ ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับจากเกาหลี จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.61 ของผู้มารับบริการ รองลงมาเป็นประเภทร้องทุกข์ขอรับเงินประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญประเทศเกาหลี จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 23.61)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 วันละ 300 บาท

หมายเหตุ

- ข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลการมีงานทำ ข้อมูลการว่างงาน เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2555 ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก
- ข้อมูลการส่งเสริมการมีงานทำ เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 1-3 ปี 2555 เนื่องจากระบบสารสนเทศของสำนักงานจัดหางานเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศสำนักงานประกันสังคม ซึ่งขณะนี้ไม่สามารถใช้การได้ จึงทำให้ไม่สามารถประมวลผลข้อมูลในไตรมาสที่ 4 (ต.ค. – ธ.ค.) ปี 2555
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดตากมีเนื้อที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และกาญจนบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็น พรมแดน



1. จังหวัดตากมีประชากรทั้งสิ้น 524,352 คน เป็นชาย 264,726 คน เป็นหญิง 259,626 คน มีประชากรชาวเขา 6 เผ่า ได้แก่ เผ่าแม้ว ลีซอ เย้า กระเหรี่ยง อีเก้อและมูเซอ
2. การปกครองมีโครงสร้างการบริหาร และการปกครองในระดับอำเภอ แบ่งออกเป็น 9 อำเภอ 63 ตำบล 562 หมู่บ้าน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นมีดังนี้
 - องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง มีพื้นที่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด
 - เทศบาลนคร 1 แห่ง
 - เทศบาลเมือง 1 แห่ง
 - เทศบาลตำบล 15 แห่ง
 - องค์การบริหารส่วนตำบล มี 51 แห่ง

ตารางที่ 1 ข้อมูลการปกครองท้องที่ และจำนวนประชากรจำแนกตามอำเภอ จังหวัดตาก

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ประชากร ทั้งหมด	ชาย	หญิง
เมืองตาก	14	104	100,370	50,029	50,341
บ้านตาก	7	79	45,444	22,499	22,945
สามเงา	6	46	32,203	15,947	16,256
แม่ระมาด	6	57	48,333	24,488	23,845
ท่าสองยาง	6	67	63,491	32,905	30,586
แม่สอດ	10	90	112,822	56,516	56,306
พบพระ	5	55	61,327	31,376	29,951
อุ้มผาง	6	36	28,910	15,143	13,767
วังเจ้า	3	28	31,452	15,823	15,629
รวม	63	562	524,352	264,726	259,626

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ณ เดือนกันยายน ปี พ.ศ. 2555

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของจังหวัดตากประกอบด้วยป่าไม้และเทือกเขาที่มีพื้นที่ราบสำหรับการเกษตรน้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางฝั่งตะวันตกของแม่น้ำปิงเป็นทิวเขาถนนธงชัยสูงสลับซับซ้อน แบ่งจังหวัดตากออกเป็น 2 ส่วน คือ

ด้านตะวันออก ประกอบด้วย 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองตาก บ้านตาก สามเงา และอำเภอวังเจ้า มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 5,692.68 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,557,925 ไร่ คิดเป็น 34.70% ของพื้นที่ ทั้งจังหวัด ลักษณะภูมิภาคนี้นี้ประกอบด้วยภูเขาสูงประมาณ 65% ของพื้นที่ ซึ่งปกคลุมไปด้วยป่าโปร่งและป่าเบญจพรรณ

ด้านตะวันตก ประกอบด้วย 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่สอດ แม่ระมาด พบพระ ท่าสองยาง และอุ้มผาง มีพื้นที่ทั้งสิ้น 10,713.97 ตารางกิโลเมตร หรือ 6,696,231.25 ไร่ คิดเป็น 65.30% ของพื้นที่ทั้งจังหวัด ลักษณะภูมิภาคนี้นี้ประกอบด้วยภูเขาสูงประมาณ 80% ของพื้นที่ ปกคลุมด้วย ป่าโปร่ง ป่าดงดิบและป่าสน

ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่คำนวณ จำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดตาก มีจำนวน 239 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่านและการศึกษา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2555

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 116.86 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 116.41 สูงขึ้นร้อยละ 0.39 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.63 และเทียบเฉลี่ยปี 2555 กับปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.02

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2555

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เท่ากับ 100 สำหรับเดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 136.1 และเดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 134.5

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2555 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 1.2

3.2 เดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 9.3

3.3 เทียบเฉลี่ยปี 2555 กับปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 4.9

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2555 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 (เดือนพฤศจิกายน 2555 ลดลงร้อยละ 0.2) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 จากการสูงขึ้นของราคาหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 6.6 (กะหล่ำปลี แตงกวา ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักชี มะนาว แตงโม มะละกอสุก) สาเหตุจากสภาพภูมิอากาศแปรปรวนทำให้พืชผักหลายชนิดได้รับความเสียหาย นอกจากนี้ สินค้าสำคัญ อื่น ๆ ที่มีราคาสูงขึ้น เช่น เนื้อสุกร เนื้อโค เป็ด ไก่ ไก่ย่าง ไข่ไก่ ไข่เป็ด ปลาทูน่า สำหรับสินค้าอาหารที่มีราคาลดลง ได้แก่ น้ำมันพืช น้ำมันสัตว์ มะพร้าว น้ำปลา ซีอิ๊ว กาแฟสำเร็จรูป และน้ำตาล เป็นต้น

4.2 ดัชนีราคาสินค้าอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกโดยเฉลี่ยในประเทศ ร้อยละ 0.58 ตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก ในจังหวัดตาก สูงขึ้นตามอัตราส่วนร้อยละ 0.8 และค่าน้ำประปา ร้อยละ 2.0

5. พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 9.3 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 17.0 จากการสูงขึ้นของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.1 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 3.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.9 และหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 43.3 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ มีราคาสูงขึ้นร้อยละ 2.3 โดย หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 3.7 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 17.5 สำหรับหมวดที่มีราคาลดลง คือ ดัชนีราคาหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 9.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 6.4 และเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 2.8

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยปี 2555 เทียบกับปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 4.9 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 10.5 ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.6 หมวดเคสสถาน ร้อยละ 3.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.5 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 23.7 สำหรับหมวดที่มีราคาลดลง คือ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศึกษา ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 จากการลดลงของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 7.1 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 5.4 และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 2.8 สำหรับหมวดที่มีราคาสูงขึ้น คือ หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 3.9 (รายละเอียดตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและ หมวดสินค้า เดือนธันวาคม 2555

ประเภท	ปี 2555				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	0.0.55	0.0.55	0.0.54	0.0.- 0.0.55	0.0.55/ 0.0.55	0.0.55/ 0.0.54	0.0.55-0.0.55 0.0.54-0.0.54
ดัชนีราคาผู้บริโภค	136.1	134.5	124.5	131.5	1.2	9.3	4.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	161.4	157.7	157.8	157.9	2.3	2.3	-0.2
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	118.2	118.1	101.0	112.8	0.1	17.0	10.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	122.3	122.4	108.8	117.6	-0.1	12.4	9.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

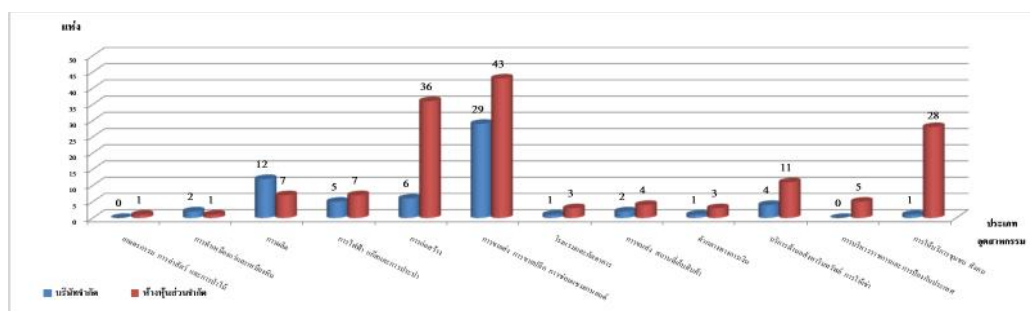
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2555 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 212 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 63 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 149 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 72 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 42 ราย (3) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 29 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า มีทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 313.46 ล้านบาท โดยจำแนกตามหมวดธุรกิจคือ บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 131.10 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 182.36 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ ธุรกิจการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 122.80 ล้านบาท ซึ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 62.50 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 60.30 ล้านบาท (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในปี 2555 จังหวัดตาก พบว่ามีการจดทะเบียน รวม 52 โรง รวมเงินลงทุน 879.92 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 2,688 คน และมีการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 7 แห่ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และตารางที่ 3)

**ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน			จำนวน (คน)
	จำนวน (โรง)	มูลค่า (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	16	518,500,000	114	0
อุตสาหกรรมอาหาร	1	550,000	3	0
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	4	106,900,000	412	0
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	12	48,480,000	1,506	3
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	16,242,000	44	0
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	3	1,700,000	44	0
อุตสาหกรรมเคมี	0	0	0	1
อุตสาหกรรมพลาสติก	2	40,000,000	213	1
อุตสาหกรรมโลหะ	3	41,000,000	46	1
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	40,500,000	30	0
อุตสาหกรรมขนส่ง	2	42,200,000	23	0
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	4	23,850,000	253	1
รวม	52	879,922,000	2,688	7

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดตาก

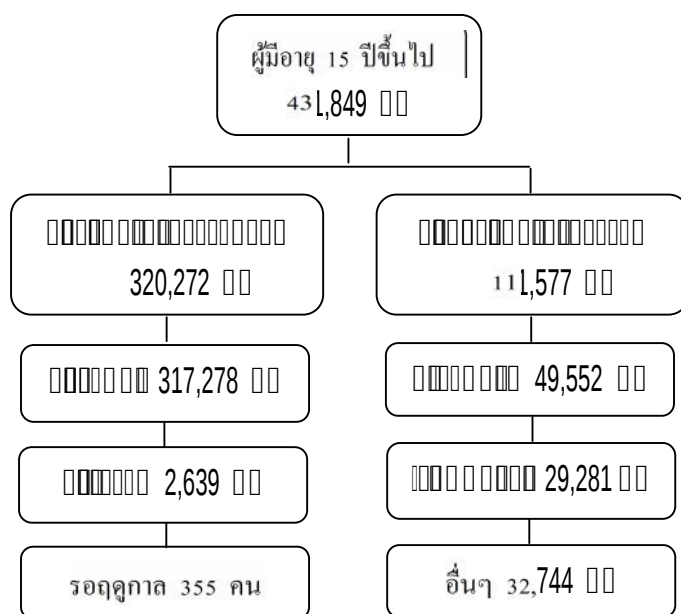
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก รายปี 2555 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- กำลังแรงงาน การมีงานทำการว่างงาน
- การส่งเสริมการมีงานทำ
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวนทั้งสิ้น 431,849 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 217,147 คน คิดเป็นร้อยละ 50.28 ขณะที่เพศชายมี 214,702 คน คิดเป็นร้อยละ 49.72 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 3) โดยผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 320,272 คน คิดเป็นร้อยละ 74.16 ขณะที่มิได้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 111,577 คน (ร้อยละ 25.84) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 431,849 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 320,272 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 317,278 คน คิดเป็นร้อยละ 99.07 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ว่างงาน 2,639 คน (ร้อยละ 0.82) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 355 คน (ร้อยละ 0.11)

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 56.00 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 43.07 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.07 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.82 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ 0.67 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.15 ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบอัตราการว่างงานกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการลดลง ซึ่งไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราว่างงานภาพรวม ร้อยละ 0.99 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 111,577 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 11.47 , 6.78 และ 7.58 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2555

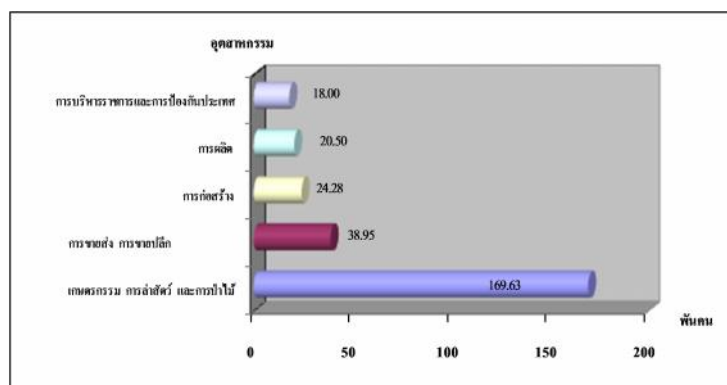
ประเภทประชากร	ชาย	หญิง	รวม
ประชากร 15 ปีขึ้นไป	214,702	217,147	431,849
กำลังแรงงาน	181,496	138,776	320,272
- ผู้มีงานทำ	179,342	137,936	317,278
- ผู้ว่างงาน	2,154	485	2,639
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	355	355
ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	33,206	78,371	111,577
- ผู้ทำงานบ้าน	226	49,326	49,552
- ผู้เรียนหนังสือ	17,028	12,253	29,281
- อื่น ๆ เช่น เด็ก ชรา / ผู้พิการ	15,952	16,792	32,744
อัตราการจ้างงาน (%)	42.03	32.14	74.16
อัตราการว่างงาน (%)	56.00	43.07	99.07
อัตราว่างงาน	0.67	0.15	0.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 317,278 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 169,626 คน คิดเป็นร้อยละ 53.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 147,652 คน (ร้อยละ 46.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2555 มีจำนวนลดลง โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด มีจำนวน 38,952 คน คิดเป็นร้อยละ 26.38 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 24,277 คน ร้อยละ 16.44 การผลิต จำนวน 20,504 คน ร้อยละ 13.89 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีจำนวน 18,001 คน ร้อยละ 12.19 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2555

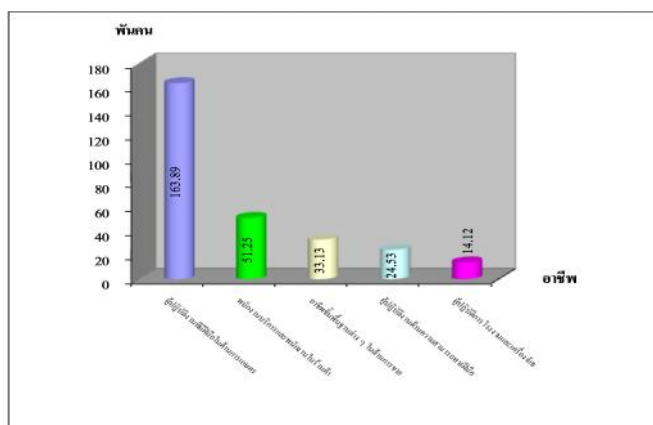


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 163,888 คน ร้อยละ 51.66 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 51,253 คน ร้อยละ 16.15 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 33,125 คน ร้อยละ 10.44 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 24,529 คน ร้อยละ 7.73 และ (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14,118 คน ร้อยละ 4.45 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2555 (5 อันดับแรก)

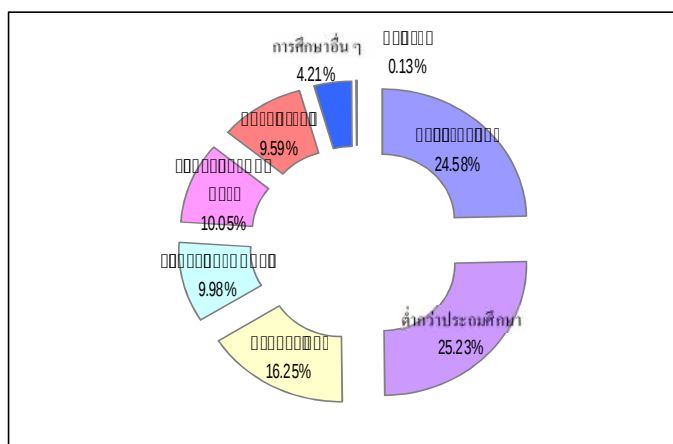


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษาจำนวน 80,042 คน คิดเป็นร้อยละ 25.23 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 77,980 คน (ร้อยละ 24.58) ประถมศึกษา จำนวน 51,557 คน (ร้อยละ 16.25) มัธยมศึกษา ตอนปลาย จำนวน 31,872 คน (ร้อยละ 10.05) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 31,654 คน (ร้อยละ 9.98) มหาวิทยาลัย จำนวน 30,422 คน (ร้อยละ 9.59) การศึกษาอื่นๆ จำนวน 13,354 คน (ร้อยละ 4.21) และไม่ทราบ จำนวน 397 คน (ร้อยละ 0.13) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555

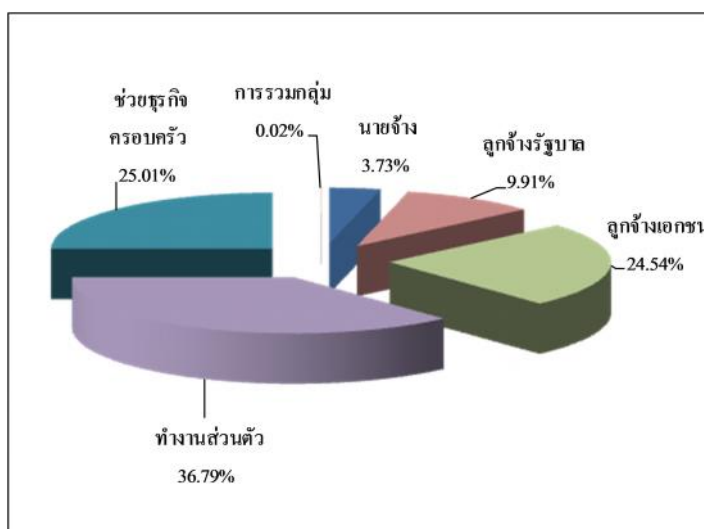


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงานส่วนตัว ร้อยละ 36.79 (116,723 คน) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 25.01 (79,345 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 24.54 (77,862 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.91 (31,451 คน) นายจ้าง ร้อยละ 3.73 (11,834 คน) และการรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.02 (63 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

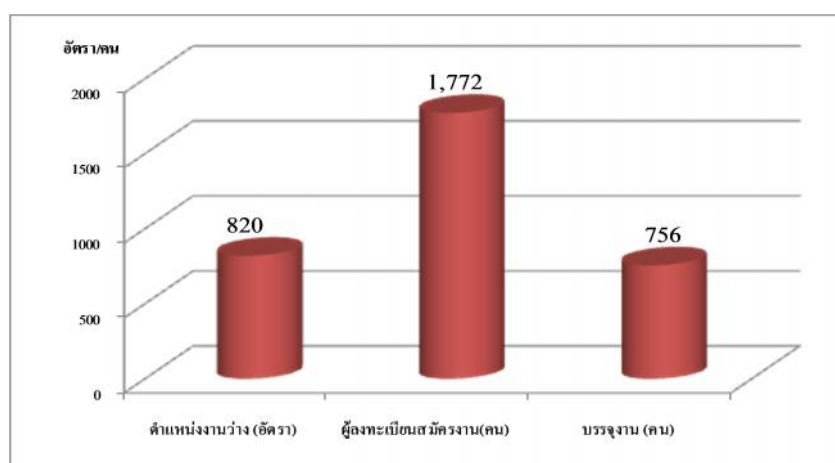
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 820 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่า มี 1,772 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงาน ในมีจำนวน 756 คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

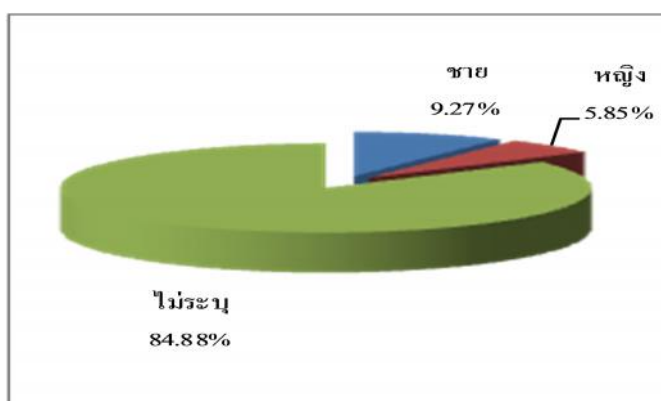


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 พบว่าเป็นชาย 76 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.27 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 48 อัตรา (ร้อยละ 5.85) และไม่ระบุเพศ 696 อัตรา ร้อยละ 84.88 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

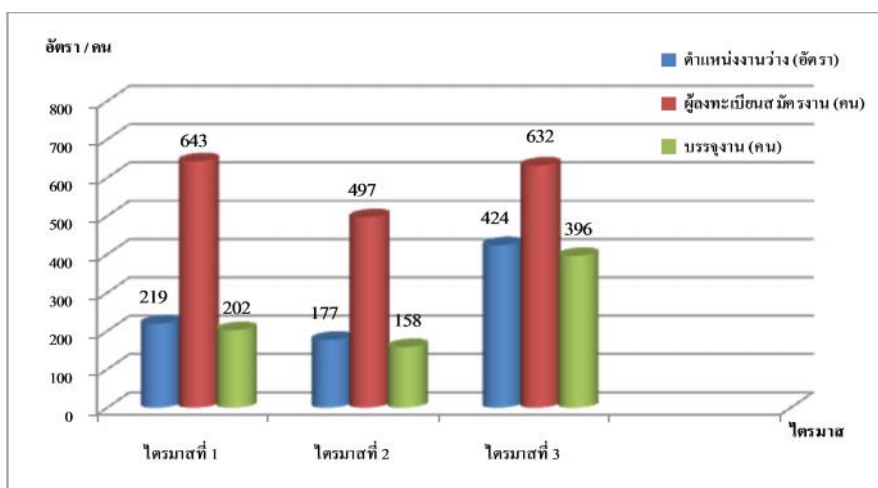


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 นี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,772 คน เป็นชาย 862 คน คิดเป็นร้อยละ 48.65 และเป็นหญิง 910 คน คิดเป็นร้อยละ 51.35 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 756 คน กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 47.75 (361 คน) และเพศหญิงมีร้อยละ 52.25 (395 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

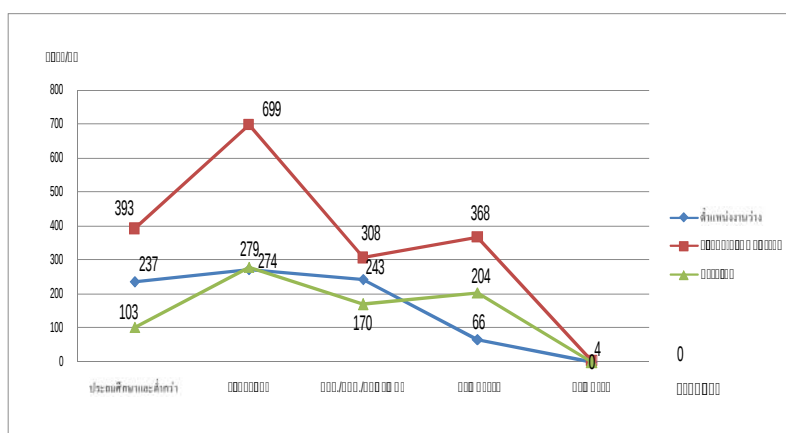


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.41 (274 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 29.63 (243 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 39.45 (699 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 22.18 (393 อัตรา) และผู้บรรจุงานสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.90 (279 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญา ร้อยละ 26.98 (204 อัตรา) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

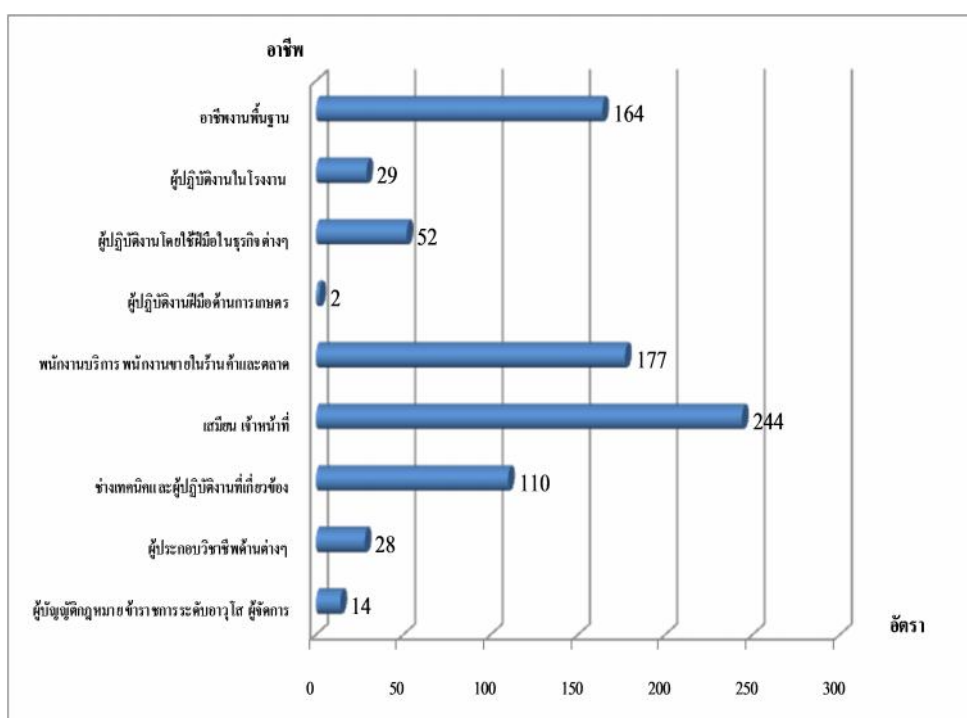
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ด้านอาชีพพบว่าในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 29.76 (244 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.59 (177 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 757 คน (ร้อยละ 42.72) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.95 (318 อัตรา)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานสูงสุดคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 28.70 (217 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.49 (170 อัตรา) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 323 อัตรา (ร้อยละ 45.49) (2) การผลิต จำนวน 215 อัตรา (ร้อยละ 30.28) (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 12.96) (4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 7.18) (5) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 4.08) ซึ่งสอดคล้องกับ การบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 303 อัตรา (ร้อยละ 47.20) (2) การผลิต จำนวน 177 อัตรา (ร้อยละ 27.57) (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 13.08) (4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 48 อัตรา (ร้อยละ 7.48) (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 4.67) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11 และตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

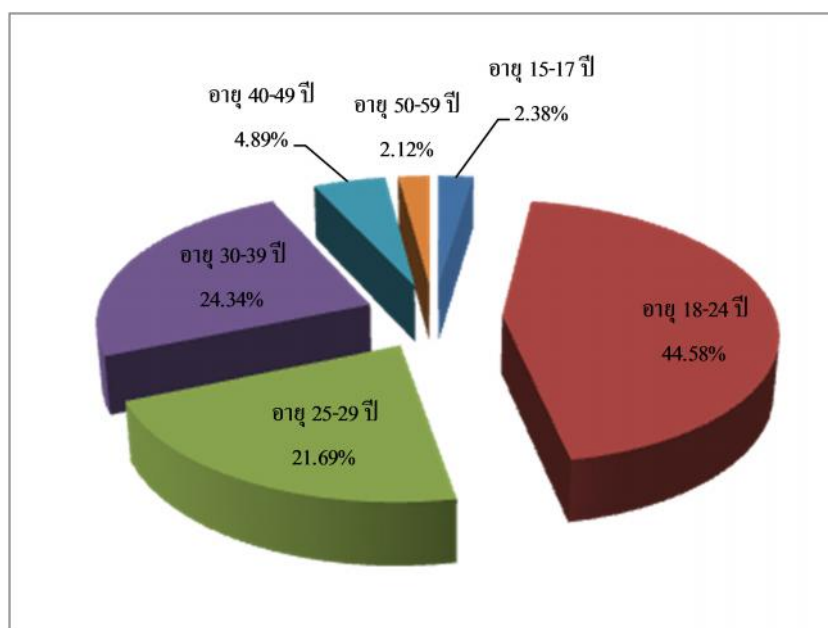
ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 1 (มกราคม)		ไตรมาสที่ 2 (กุมภาพันธ์)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อุตสาหกรรมเกษตร ปศุสัตว์ และประมง	323	45.49	303	47.20
อุตสาหกรรม	215	30.28	177	27.57
อุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมปิโตรเลียม และอุตสาหกรรมไฟฟ้า	92	12.96	84	13.08
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	51	7.18	48	7.48
อุตสาหกรรมบริการ	29	4.08	30	4.67
รวม	710	100.00	642	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 501 อัตรา (ร้อยละ 61.10) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 168 อัตรา (ร้อยละ 20.49) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มีจำนวน 629 คน (ร้อยละ 35.50) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ มีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 468 คน (ร้อยละ 26.41) ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 337 คน (ร้อยละ 44.58) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 184 คน (ร้อยละ 24.34) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555



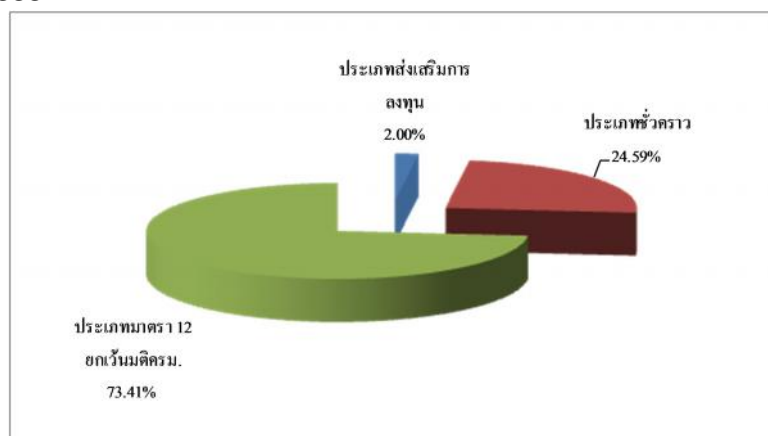
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 549 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม. จำนวน 403 คน (ร้อยละ 73.41) รองลงมาเป็นประเภทที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 135 คน (ร้อยละ 24.59) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.00) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 13 และแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555



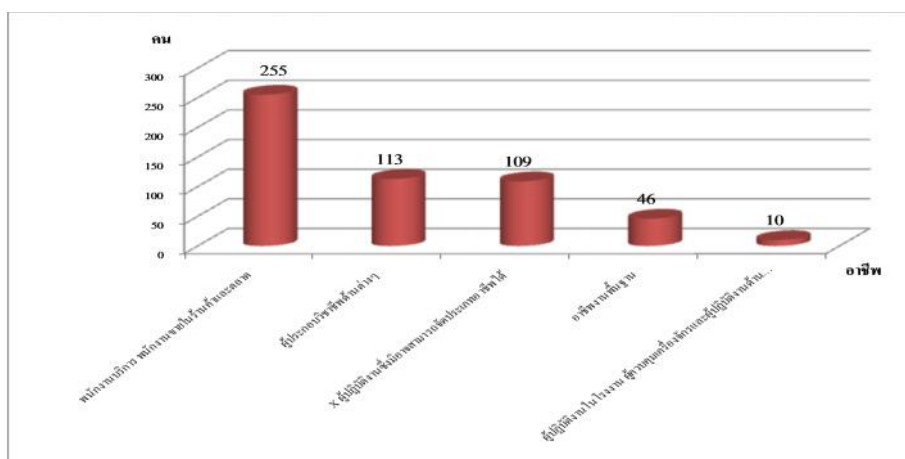
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 46.45 (255 คน) ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 20.58 (113 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 14 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555



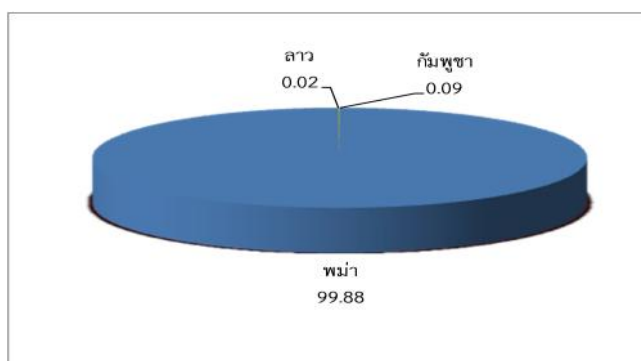
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดตากมีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือมีจำนวน 398 คน คิดเป็นร้อยละ 72.50 รองลงมาคือสัญชาติจีน มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 7.83)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก มีจำนวนทั้งสิ้น 55,446 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.88 (55,382 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 0.09 (51 คน) ขณะที่ แรงงานสัญชาติลาว มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2555



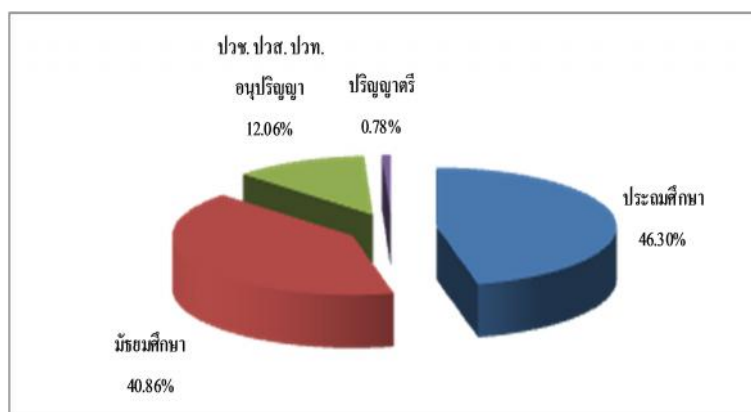
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การคุ้มครองการทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 257 คน มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ซึ่งมีถึง ร้อยละ 46.30 (119 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาระดับมัธยมศึกษา คือ คิดเป็น ร้อยละ 40.86 (105 คน) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 12.06 (31 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.78 (รายละเอียดตามตาราง ภาคผนวกที่ 16 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

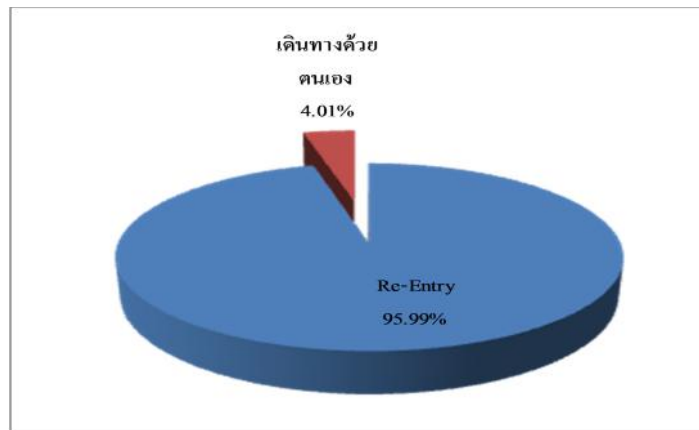


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 พบว่ามีจำนวน 548 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางสูงสุดคือประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงาน อีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 95.99 ของจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.01) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 17 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

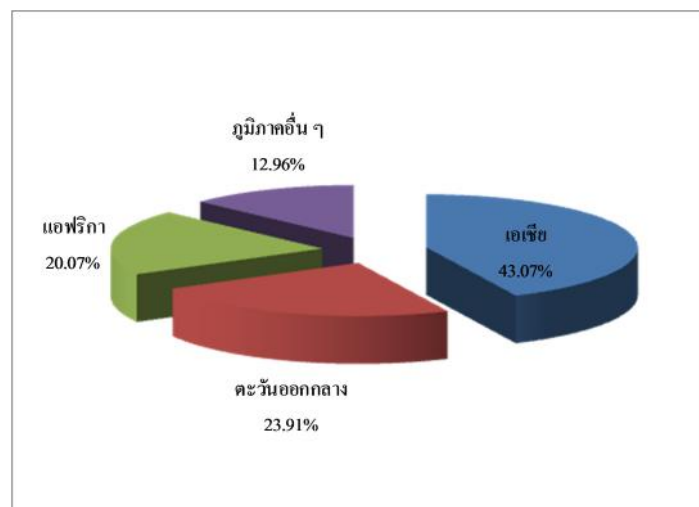


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสที่ 1-3 ของปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 43.07 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 131 คน ร้อยละ 23.91 ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 110 คน ร้อยละ 20.07 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 71 คน ร้อยละ 12.96 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 18 และแผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

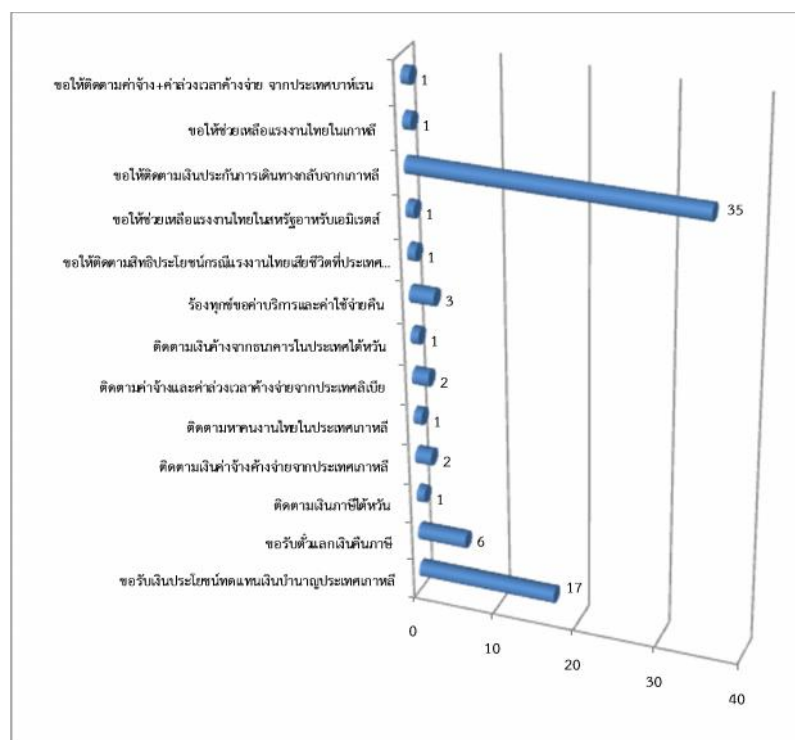


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในปี 2555 สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตากได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งหมด 72 ราย ซึ่งจำแนกตามประเภทของผู้มารับบริการสูงสุดคือ ผู้มารับบริการสูงสุดคือ ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับจากเกาหลี จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.61 ของผู้มารับบริการ รองลงมาเป็นประเภทร้องทุกข์ขอรับเงินประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญประเทศเกาหลี จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 23.61) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 19 และแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกประเภทเรื่องราวร้องทุกข์ ปี 2555

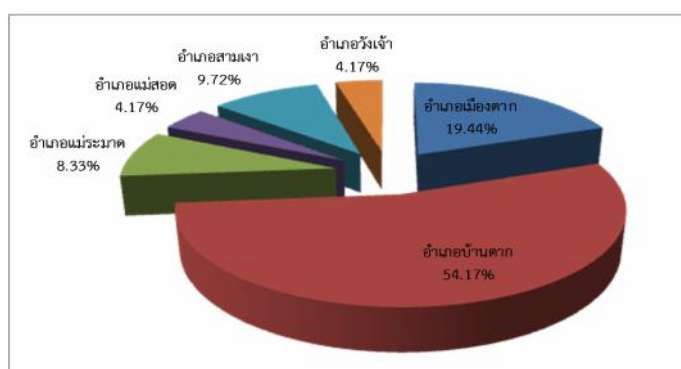


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อจำแนกตามพื้นที่ผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์โดยจำแนกเป็นเขตอำเภอสูงสุดคืออำเภอบ้านตาก จำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.17 ของผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 20 และแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

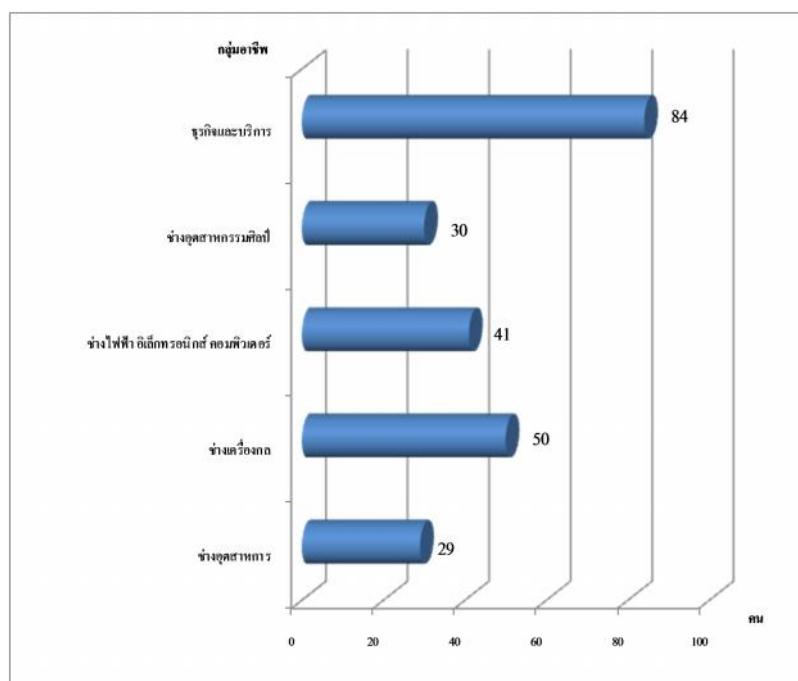
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2555 (เดือนมกราคม – ธันวาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานและการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในปี 2555

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในปี 2555 จำนวนทั้งสิ้น 234 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 35.90 (จำนวน 84 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 21.37 (จำนวน 50 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 21 และแผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555



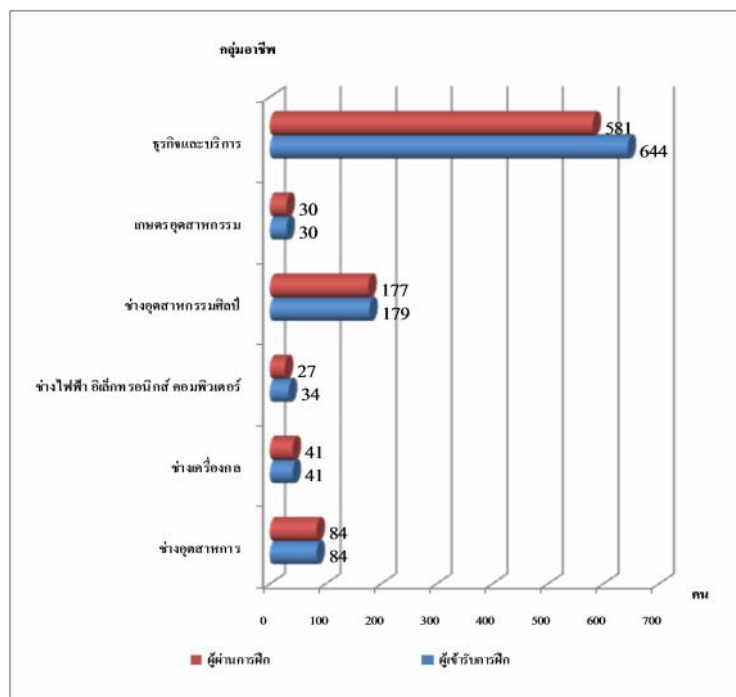
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2555 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,012 คน โดยกลุ่มอาชีพ ที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 63.64 (จำนวน 644 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 17.69 (จำนวน 179 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 22 และแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555



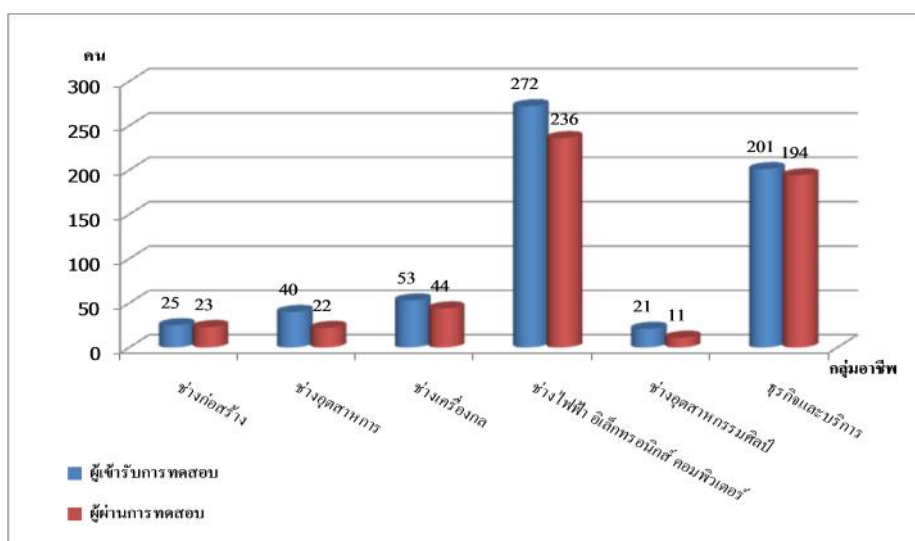
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2555 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 612 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 44.44 (จำนวน 272 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 32.84 (จำนวน 201 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 23 และแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555



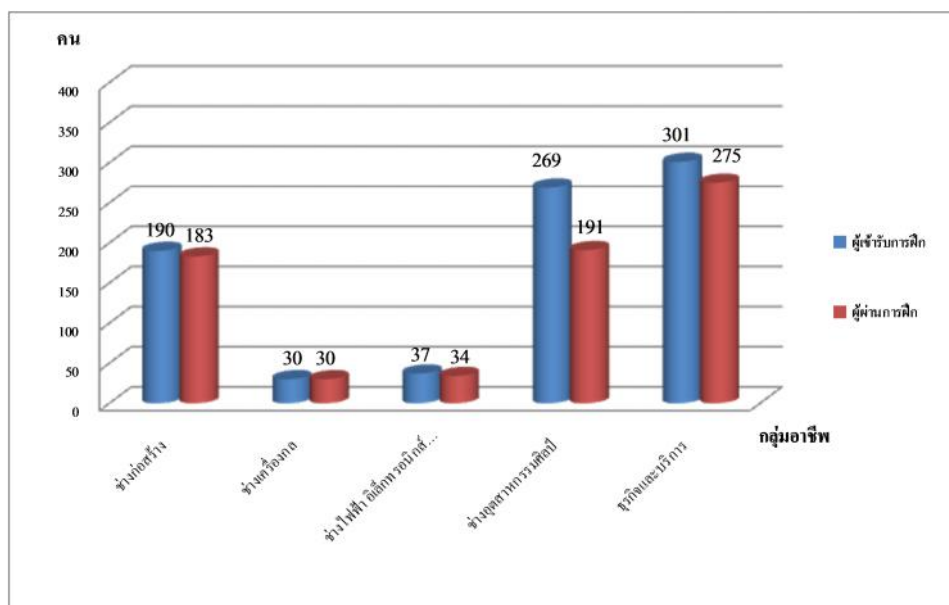
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การฝึกอาชีพเสริม

สำหรับการฝึกอาชีพเสริมในปี 2555 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งหมด 827 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม สูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 36.40 (จำนวน 301 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 32.53 (จำนวน 269 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 24 และแผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การฝึกอาชีพเสริม ในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ

ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย

ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในปี 2555 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 255 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 10,147 คน จำแนกเป็นชาย 4,128 คน (ร้อยละ 40.68) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมดหญิง 6,019 คน (ร้อยละ 59.32) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1- 4 คน ร้อยละ 36.08 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25 และตาราง 3)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	92	214
5 - 9 คน	61	446
10 - 19 คน	19	280
20 - 49 คน	43	1,378
50 - 99 คน	15	1,093
100 - 199 คน	15	2,340
200 - 499 คน	7	2,230
500 - 999 คน	3	2,166
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	255	10,147

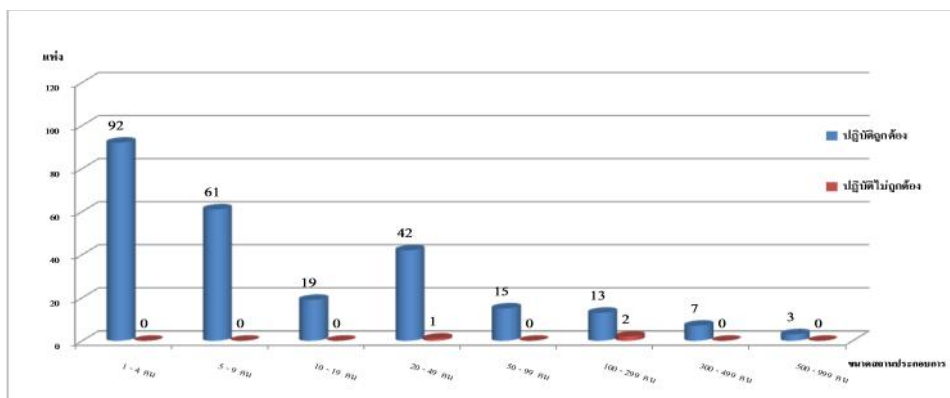
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.82 (จำนวน 252 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.18 (จำนวน 3 แห่ง) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นการให้การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องต่อไป (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25 และแผนภูมิ 24)

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2555 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,063 คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26 และตาราง 4)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก จำแนกตามสถานประกอบการ ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	18	48
5 - 9 คน	42	300
10 - 19 คน	13	198
20 - 49 คน	22	702
50 - 99 คน	6	449
100 - 199 คน	5	804
200 - 499 คน	1	940
500 - 999 คน	1	622
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	108	4,063

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการในปี 2555 มีจำนวนทั้งหมด 108 แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ 99.07 (107 แห่ง) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0.93 (1 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26 และตาราง 5)

ตารางที่ 5 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	18	18
5 - 9 คน	42	42
10 - 19 คน	13	13
20 - 49 คน	22	22
50 - 99 คน	6	5
100 - 299 คน	5	5
300 - 499 คน	1	1
500 - 999 คน	1	1
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	108	107

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด ปี 2555 คือประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.96 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 27 และตาราง 6)

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตรา การปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	0	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	4	0	0.00
การผลิต	34	34	0	0.00
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	0.00
การก่อสร้าง	1	1	0	0.00
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	41	40	1	0.93
โรงแรม และภัตตาคาร	6	6	0	0.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	5	0	0.00
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	4	0	0.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	8	8	0	0.00
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	3	0	0.00
รวม	108	107	1	0.93

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

ในช่วงปี 2555 การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงาน ในส่วนของ การแจ้งข้อเรียกร้อง ที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปีนี้ พบว่ามีจำนวน 5 แห่ง 5 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 700 คน ซึ่งการเกิดข้อเรียกร้องดังกล่าว สามารถยุติข้อเรียกร้องได้จำนวนทั้งหมด สำหรับข้อพิพาทแรงงาน ที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปีนี้ พบว่าไม่มีข้อมูล ส่วนการเกิดข้อขัดแย้ง ในปีนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งหมด 4 แห่ง 6 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 638 คน ซึ่งการเกิดข้อขัดแย้งดังกล่าว สามารถยุติข้อขัดแย้งได้จำนวนทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก ที่ 28)

การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งในปี 2555 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 64 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวนทั้งหมด 5,267 คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก ที่ 29)

การประกันสังคม

กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ปัจจุบันจังหวัดตากมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และโรงพยาบาลแม่สอด

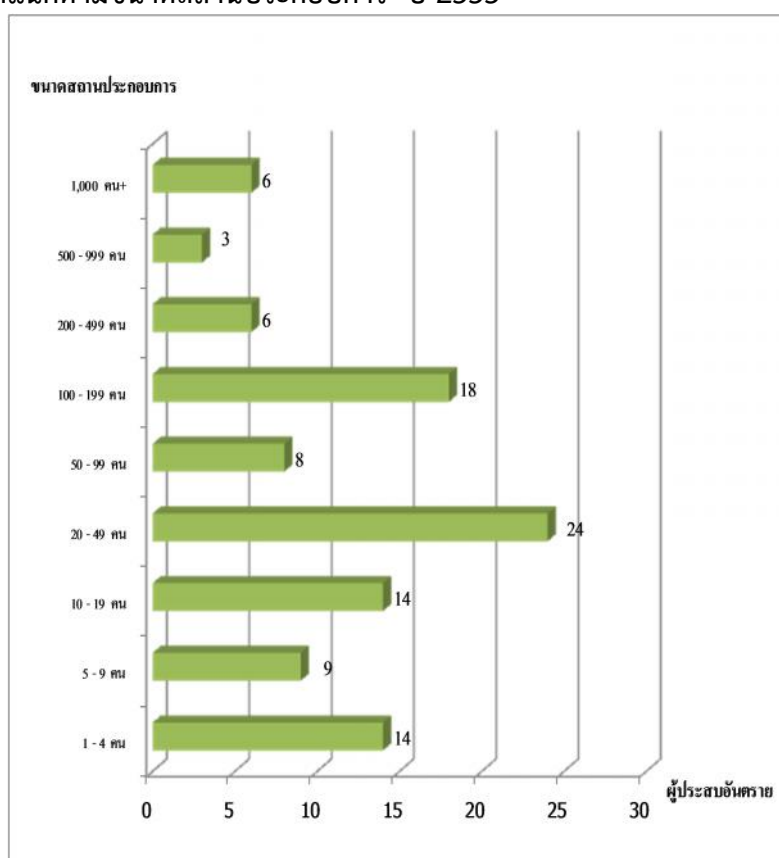
กองทุนเงินทดแทน

จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,248 ราย ซึ่งมีจำนวนลูกจ้าง 16,479 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2555 มีทั้งสิ้น 102 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.53 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน จำนวน 18 ราย (ร้อยละ 17.65) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 30 และแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555

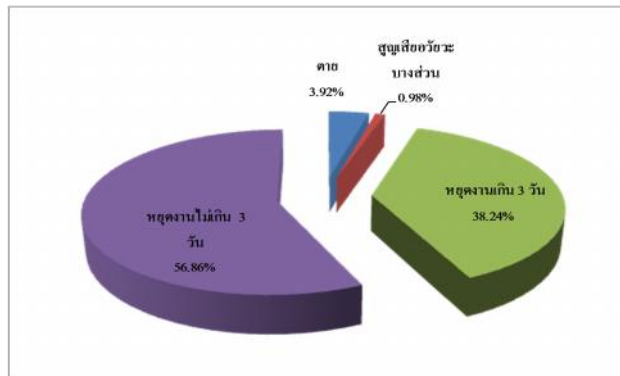


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 56.86 (จำนวน 58 คน) ของผู้ที่ประสบอันตรายตามประเภทความร้ายแรง รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 38.24 (จำนวน 39 คน) กรณีเสียชีวิต ร้อยละ 3.92 (จำนวน 4 คน) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน ร้อยละ 0.98 (จำนวน 1 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 30 และแผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก
จำแนกประเภทตามความร้ายแรง ปี 2555

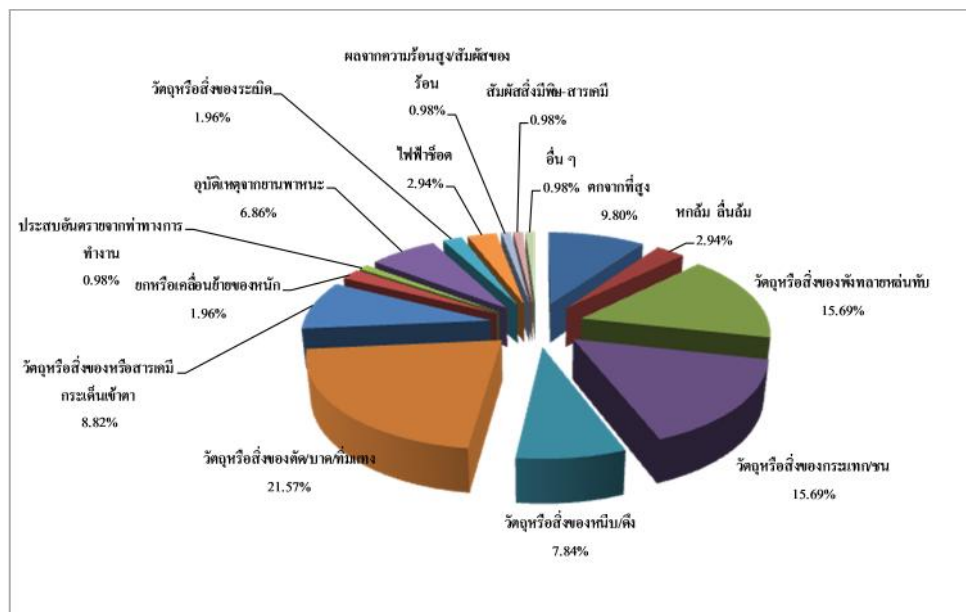


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สาเหตุการประสบอันตรายส่วนใหญ่คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 21.57 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด รองลงมาคือวัตถุหรือสิ่งของฟาดถลอก/ตำ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.69) และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.69) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่าการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน สูงสุด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 31 และแผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดตาก ปี 2555



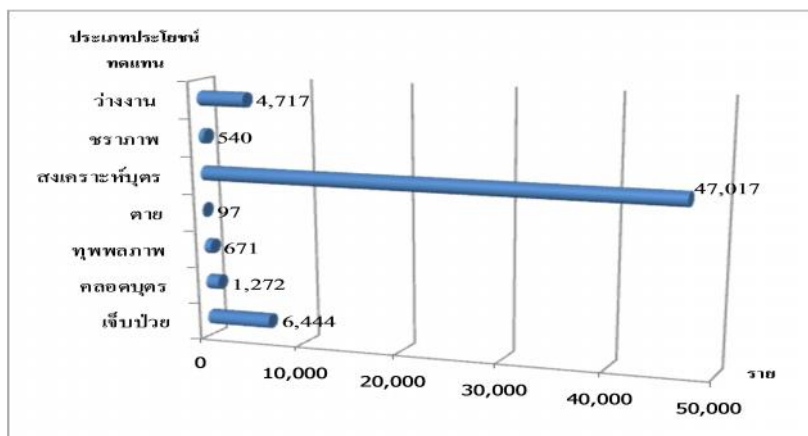
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนในปี 2555 มีผู้มาใช้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน จำนวน 60,758 ราย เมื่อจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 47,017 คน คิดเป็นร้อยละ 77.38 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 6,444 คน (ร้อยละ 10.61) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 32 และแผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555

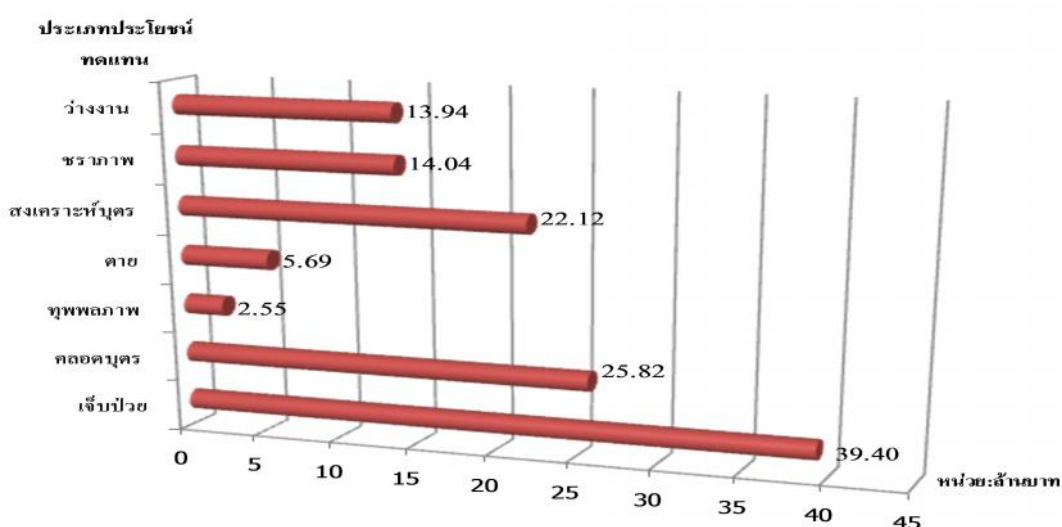


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 123.56 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 39.40 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.89 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 25.82 ล้านบาท (ร้อยละ 20.90) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 32 และแผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคม จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555



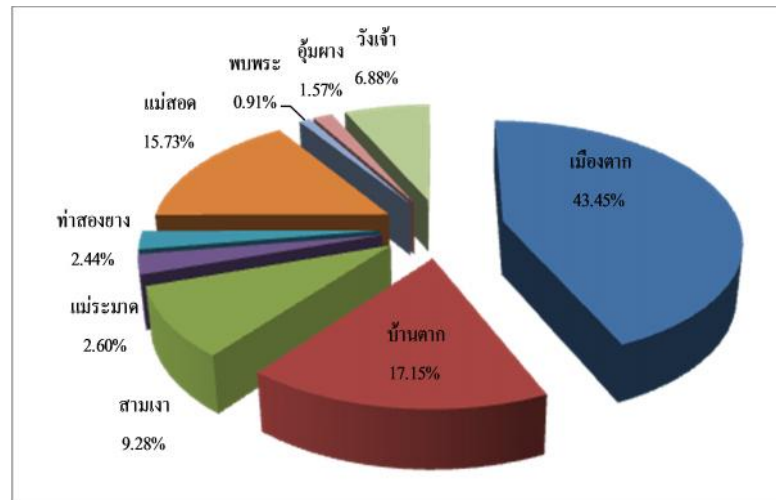
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในปี 2555 มีจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทั้งหมด 16,784 ราย เมื่อจำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอที่มีจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 สูงสุดคือ อำเภอเมืองตาก จำนวน 7,292 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.45 ของจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ทั้งหมด รองลงมาคืออำเภอบ้านตาก จำนวน 2,879 ราย (ร้อยละ 17.15) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 33 และแผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จังหวัดตาก จำแนกรายอำเภอ ปี 2555

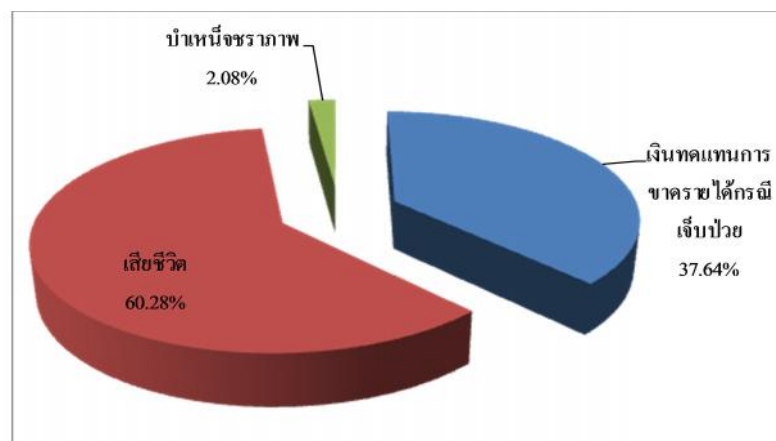


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ขอรับสิทธิประโยชน์โดยจำแนกตามสิทธิประโยชน์ ในปี 2555 พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 2,189,644.00 บาท โดยกรณีเสียชีวิตมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1,320,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 60.28 ของสิทธิประโยชน์ที่จ่าย รองลงมาคือการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยจำนวน 824,200.00 บาท (ร้อยละ 37.64) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 34 และแผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ขอรับสิทธิประโยชน์ จังหวัดตาก จำแนกตามสิทธิประโยชน์ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

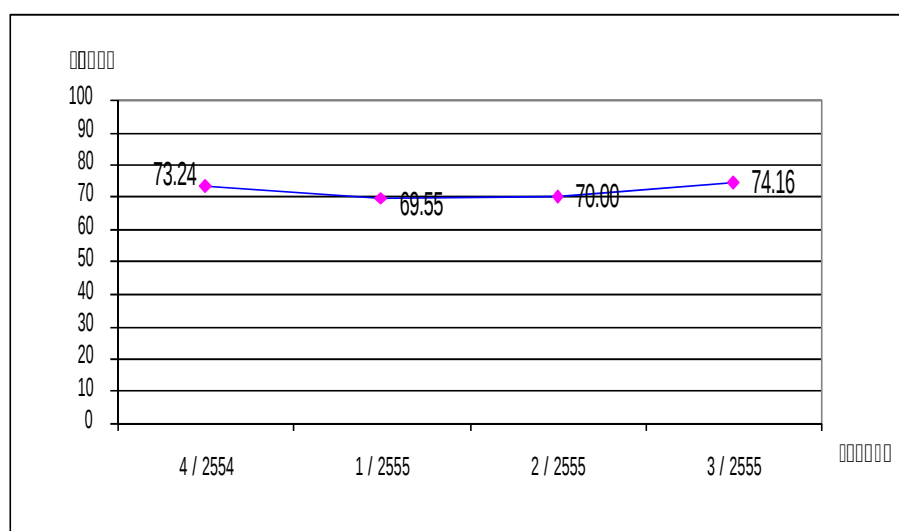
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองเช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจนจะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของ นักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอ ตามภาวะการด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็น ปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้าย แรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของ ภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษา วิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจใน การกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้ง องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดตาก ในปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพ กำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงานใน จังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในปี 2555 ไตรมาสที่มีอัตราการ มีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดอยู่ในช่วงไตรมาสที่ 3 มีอัตราร้อยละ 74.16 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



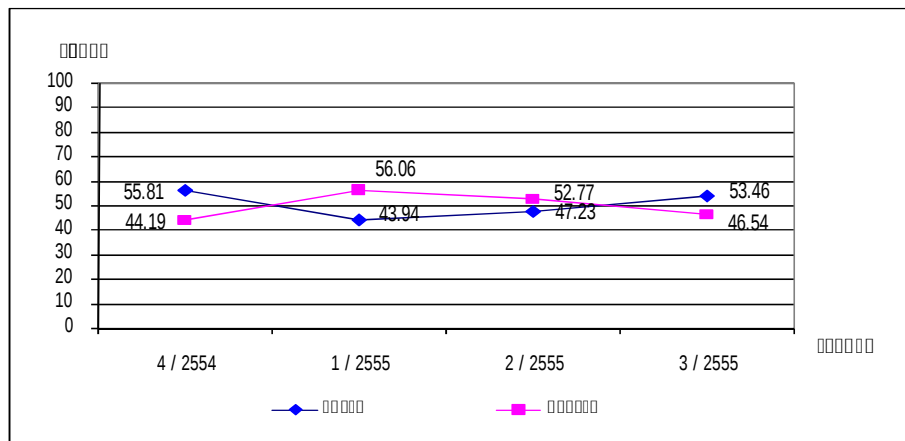
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงาน ในตลาดแรงงานของ จังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตาก ในปี 2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตาก ที่มีอัตราการจ้างงานสูงที่สุดอยู่ในช่วง ไตรมาสที่ 3 ที่มีอัตราร้อยละ 53.46 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรที่มีอัตราการจ้างงานสูงที่สุด อยู่ในช่วงไตรมาสที่ 1 ที่มีอัตราร้อยละ 56.06 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก

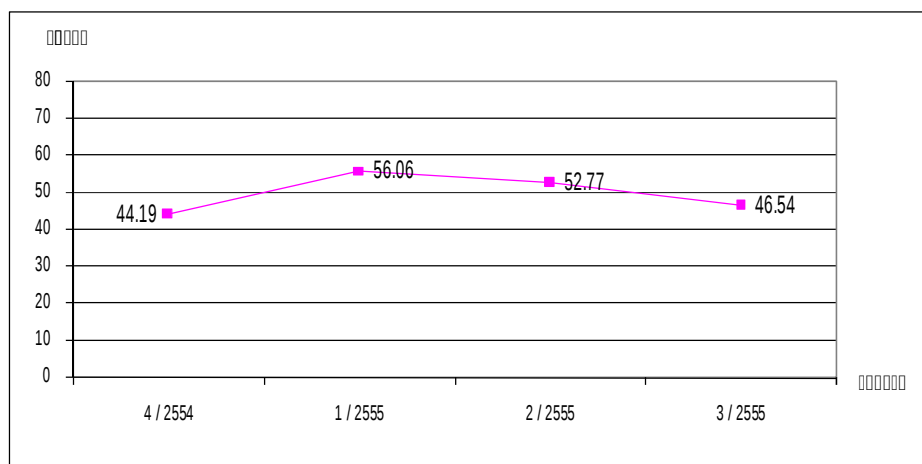


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวน ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในปี 2555 อัตราการจ้างงานในภาคผลิต สูงสุดอยู่ในช่วงไตรมาสที่ 1 ที่มีอัตราร้อยละ 56.06 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตาก



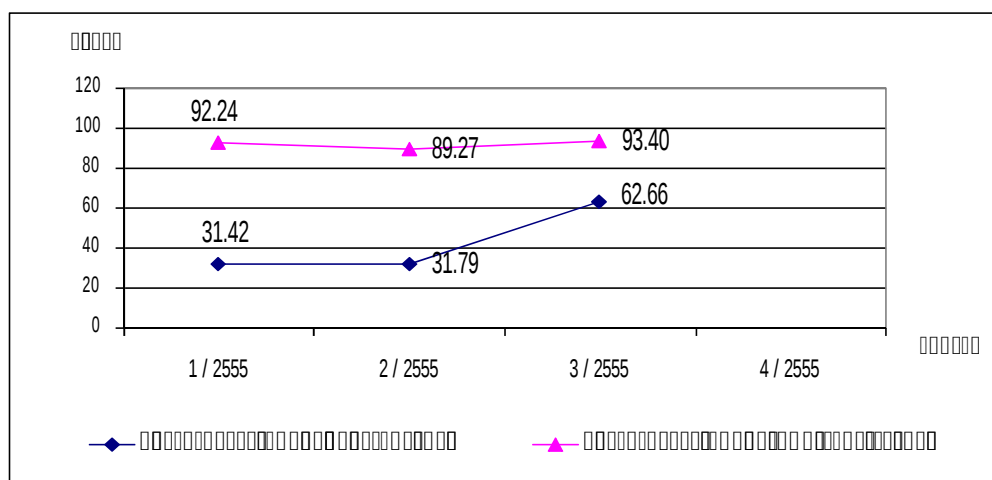
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวน การบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555 อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างสูงสุดในช่วงไตรมาสที่ 3 ที่มีอัตราร้อยละ 93.40 และต่ำสุดในช่วงไตรมาสที่ 2 ที่มีอัตราร้อยละ 89.27 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัคร อัตราสูงสุดอยู่ในช่วงไตรมาสที่ 3 ที่มีอัตราร้อยละ 62.66 และต่ำสุดในช่วงไตรมาสที่ 1 ที่มีอัตราร้อยละ 31.42 (ตามรายละเอียดในแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

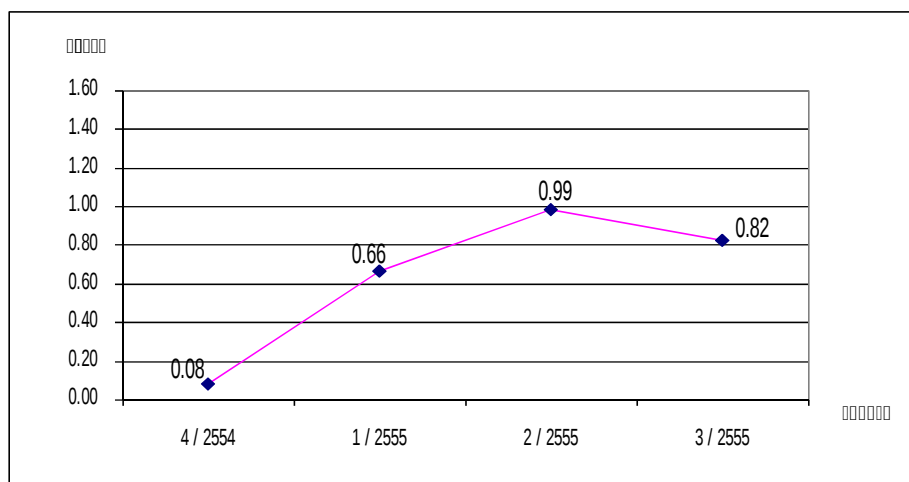
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตาก แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตากเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงาน จะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตาก ในปี 2555 อัตราการว่างงานจะสูงสุดในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ที่มีอัตราร้อยละ 0.99 และลดลงในไตรมาสที่ 3 มีอัตราร้อยละ 0.82 (ตามรายละเอียดในแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



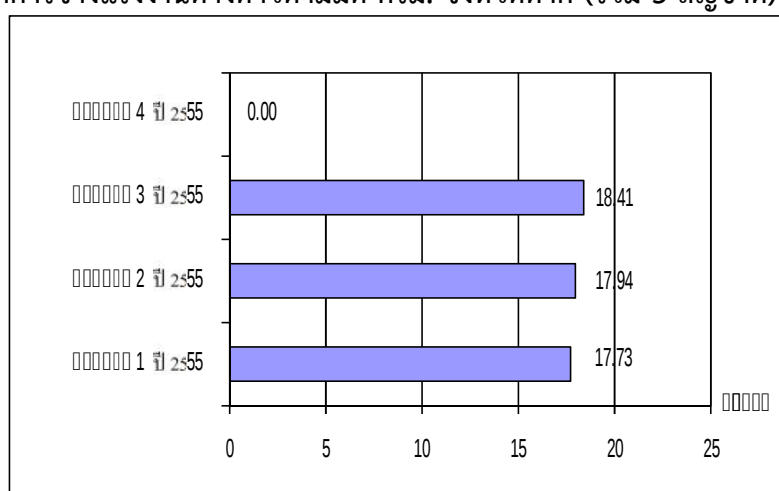
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก บริหารจัดการ อยู่ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 55,446 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า 55,382 คน คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 99.88 รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 51 คน(ร้อยละ 0.09) และสัญชาติลาว มีจำนวน 13 คน(ร้อยละ 0.02) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก (รวม 3 สัญชาติ)



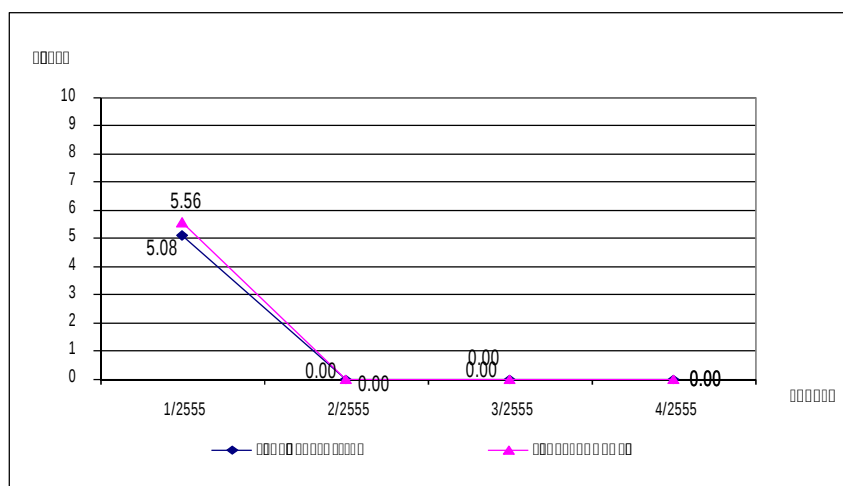
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ค้คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ค้คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของ จังหวัดตาก ในปี 2555 พบว่าในไตรมาสที่ 1 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด ที่มีอัตราร้อยละ 5.08 และสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สูงสุดในไตรมาสที่ 1 มีอัตราร้อยละ 5.56 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7. สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วน of สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจาก จำนวนสถานประกอบการ ในระบบประกันสังคมของจังหวัดตาก พบว่าสัดส่วน of สถานประกอบการ ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,592 แห่ง ซึ่งมีจำนวนผู้ประกันตน จำนวน 24,032 คน

หมายเหตุ

- ข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลการมีงานทำ ข้อมูลการว่างงาน เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2555
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

- ข้อมูลการส่งเสริมการมีงานทำ เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2555 เนื่องจากระบบสารสนเทศ ของสำนักงานจัดหางานเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศสำนักงานประกันสังคม ซึ่งขณะนี้ไม่สามารถใช้การได้ จึงทำให้ไม่สามารถประมวลผลข้อมูล ในไตรมาสที่ 4 (ต.ค. – ธ.ค.) ปี 2555

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

**ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556**

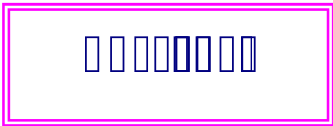
ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

- หมายเหตุ**
1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป
 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่

ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ที่ตั้ง
นางสาวบริพันธ์ ไชยวงศ์แก้ว	แรงงาน จังหวัดตาก	ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 513773 , 512896 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เยลลือทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 533134
นางสาวจดี มีแต้ม	จัดหางาน จังหวัดตาก	9/68 ถ.มหาไทยบำรุง ต.หนองหลวง อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 514569 , 514570 71/39 ถ.ราชอุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 534639 , 534640
นายสุชาติ แผ่นเงิน	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก	ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 511505 , 513642 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เยลลือทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 536729
นางเพชร มาศรีตัน	ประกันสังคม จังหวัดตาก	ในบริเวณศาลากลางจังหวัดตาก อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 541450 , 541451 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เยลลือทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 533134
ว่าง	ผอ.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดตาก	5 หมู่ 9 ต.น้ำร้อน อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 515248 , 515249 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เยลลือทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 533134



ผู้สนับสนุนข้อมูล

นายภาณุวัฒน์ สุวรรณชื่น

นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์เรืองรอง

นายวัชร รัตนวิไล

นายโสภณ วิเศษสรรค์

นายสัญญา ลิ้มนิวัตกุล

นางสาวบันฑิตา คล้ายเจริญ

นายสุชาติ แผ่นเงิน

นางสาวจงดี้ มีแต้ม

นางเกษร มาศรีรัตน์

นักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการแทน
คลังจังหวัดตาก

อุตสาหกรรมจังหวัดตาก

พาณิชย์จังหวัดตาก

หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

สถิติจังหวัดตาก

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

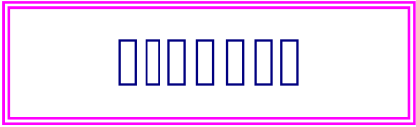
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

จัดหางานจังหวัดตาก

ประกันสังคมจังหวัดตาก

ผู้จัดทำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก



ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตาก ปี 2555

ประเภทโครงการ	งบดำเนินงาน										งบอุดหนุน										รวมทั้งรวม	
	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวม		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวม			
	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน		
งบดำเนินงาน งบอุดหนุนงบดำเนินงานงบอุดหนุน									0	0.00							1	0.20	1	0.20	1	0.20
งบดำเนินงาน									0	0.00									0	0.00	0	0.00
งบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงาน	1	1.00					1	1.00	2	2.00	1	1.00							1	1.00	3	3.00
งบดำเนินงาน	4	4.10	4	4.00	4	5.50			12	13.60	1	1.00	2	3.00	2	1.50	2	2.50	7	8.00	19	21.60
งบดำเนินงาน งบดำเนินงานงบดำเนินงาน			4	29.00	1	1.00			5	30.00			7	6.90					7	6.90	12	36.90
งบดำเนินงาน	2	6.00	1	1.00	1	1.00	2	2.00	6	10.00	10	18.00	10	13.00	5	6.00	11	13.10	36	50.10	42	60.10
งบดำเนินงานงบดำเนินงาน งบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงาน	11	37.30	1	1.00	9	11.20	8	13.00	29	62.50	11	14.20	13	18.10	9	13.20	10	14.80	43	60.30	72	122.80
งบดำเนินงานงบดำเนินงาน	1	1.00							1	1.00	1	1.00	2	3.00					3	4.00	4	5.00
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1.00					1	1.00	2	2.00			1	0.70	3	4.00			4	4.70	6	6.70
งบดำเนินงานงบดำเนินงาน							1	1.00	1	1.00	2	2.10					1	5.00	3	7.10	4	8.10
งบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงาน	1	1.00			3	4.00			4	5.00	2	6.00	6	8.50	3	4.00			11	18.50	15	23.50
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ									0	0.00							5	5.31	5	5.31	5	5.31
งบดำเนินงาน									0	0.00									0	0.00	0	0.00
งบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงาน									0	0.00									0	0.00	0	0.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	4.00							1	4.00	3	1.50	1	1.00	7	4.00	17	9.75	28	16.25	29	20.25
งบดำเนินงานงบดำเนินงานงบดำเนินงาน									0	0.00									0	0.00	0	0.00
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ									0	0.00									0	0.00	0	0.00
งบดำเนินงาน									0	0.00									0	0.00	0	0.00
รวม	22	55.40	10	35.00	18	22.70	13	18.00	63	131.10	31	44.80	42	54.20	29	32.70	47	50.66	149	182.36	212	313.46

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555

ประเภทโครงการ	งบดำเนินงาน																งบลงทุน				
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งหมด			งบอุดหนุน	งบเงินอุดหนุน	งบเงินอุดหนุน	รวมงบต่างๆ(รวม)		
	ปริมาณ (ไร่)	มูลค่า (ล้านบาท)	หน่วยนับ	ปริมาณ (ไร่)	มูลค่า (ล้านบาท)	หน่วยนับ	ปริมาณ (ไร่)	มูลค่า (ล้านบาท)	หน่วยนับ	ปริมาณ (ไร่)	มูลค่า (ล้านบาท)	หน่วยนับ	ปริมาณ (ไร่)	มูลค่า (ล้านบาท)	หน่วยนับ						
0000000000000000	3	290,500,000	29	1	10,000,000	10	6	192,000,000	35	6	26,000,000	40	16	518,500,000	114				0		
0000000000000000			0	1	550,000	3		0			0	1	550,000	3				0			
อุตสาหกรรมเครื่องพิมพ์			0			0		0			0	0	0	0				0			
อุตสาหกรรมสิ่งทอ			0	1	40,000,000	50	1	4,900,000	120	2	62,000,000	242	4	106,900,000	412			0			
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	5	39,000,000	845	2	2,000,000	236	3	2,960,000	186	2	4,520,000	239	12	48,480,000	1,506		3	3			
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง			0			0			0			0	0	0	0			0			
00000000000000000 00000000	1	1,130,000	10		0	1	10,012,000	10	2	5,100,000	24	4	16,242,000	44				0			
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	2	1,500,000	38		0	1	200,000	6			0	3	1,700,000	44				0			
00000000000000000000 0000000000			0			0			0			0	0	0	0			0			
อุตสาหกรรมสีพิมพ์			0			0			0			0	0	0	0			0			
000000000000			0			0			0			0	0	0	0		1	1			
0000000000000000000000 00			0			0			0			0	0	0	0			0			
000000000000			0			0			0			0	0	0	0			0			
0000000000000000			0	2	40,000,000	213			0			0	2	40,000,000	213		1	1			
0000000000000000			0	2	40,000,000	28			0	1	1,000,000	18	3	41,000,000	46		1	1			
000000000000			0			0			0			0	0	0	0			0			
0000000000000 000000			0			0			0	1	40,500,000	30	1	40,500,000	30			0			
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล			0			0			0			0	0	0	0			0			
00000000000000			0			0			0			0	0	0	0			0			
00000000000000			0			0			0	2	42,200,000	23	2	42,200,000	23			0			
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	2	7,350,000	8			0	1	9,500,000	190	1	7,000,000	55	4	23,850,000	253		1	1			
รวม	13	339,480,000	930	9	132,550,000	540	13	219,572,000	547	17	188,320,000	671	52	879,922,000	2,688	0	1	5	7		

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 3 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2555

ข้อมูลเปรียบเทียบ	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
งบกำไรสุทธิรวม 15 ปีขึ้นไป	214,702	217,147	431,849
งบกำไรสุทธิรวม 10 ปีขึ้นไป	181,496	138,776	320,272
- งบกำไรสุทธิ	179,342	137,936	317,278
- งบกำไรสุทธิ	2,154	485	2,639
- กำไรแรงงานที่รอฤดูกาล	0	355	355
งบกำไรสุทธิรวม 5 ปีขึ้นไป	33,206	78,371	111,577
- งบกำไรสุทธิ	226	49,326	49,552
- งบกำไรสุทธิ	17,028	12,253	29,281
- อื่น ๆ เช่น ค่าเช่า / ค่าเช่าที่ดิน	15,952	16,792	32,744
งบกำไรสุทธิรวม 3 ปีขึ้นไป (%)	42.03	32.14	74.16
งบกำไรสุทธิรวม 1 ปีขึ้นไป	56.00	43.07	99.07
งบกำไรสุทธิรวม 1 ปี	0.67	0.15	0.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทการดำเนินงาน	งบ	งบ	งบ
งบรวม	96,728	72,898	169,626
1. งบดำเนินงาน งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	96,728	72,898	169,626
งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	82,614	65,038	147,652
2. งบดำเนินงาน	1,037	0	1,037
3. งบอุดหนุน	11,291	9,213	20,504
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และโอเอ็น	382	554	936
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	205	0	205
6. งบอุดหนุน	18,998	5,279	24,277
7. งบดำเนินงาน งบอุดหนุน	17,247	21,705	38,952
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,331	398	5,729
9. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	4,269	5,692	9,961
10. ข้อมูลข่าวสารและสื่อ	134	325	459
11. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	448	470	918
12. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	503	180	683
13. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	579	268	847
14. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	733	1,352	2,085
15. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	12,963	5,038	18,001
16. งบอุดหนุน	3,319	5,494	8,813
17. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	1,668	2,937	4,605
18. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	222	118	340
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น	2,284	3,964	6,248
20. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	876	1,492	2,368
21. งบอุดหนุนงบยกย่องงบพิเศษ	125	559	684
22. งบอุดหนุน	0	0	0
รวม	179,342	137,936	317,278

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกร	4,489	2,148	6,637
2. ผู้ประกอบการ	3,877	6,451	10,328
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,877	3,120	7,997
4. พนักงาน	1,662	3,731	5,393
5. ผู้ประกอบการค้าปลีก	22,679	28,574	51,253
6. ผู้ประกอบการค้าปลีก	93,391	70,497	163,888
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,543	5,986	24,529
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,441	1,677	14,118
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	17,373	15,752	33,125
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	0
รวม	179,332	137,936	317,268

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ประถมศึกษา	38,828	39,152	77,980
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	47,737	32,305	80,042
3. มัธยมศึกษา	30,137	21,420	51,557
4. ปริญญาตรี	19,126	12,528	31,654
5. ปริญญาโท	16,908	14,964	31,872
- ปริญญาโท	14,759	13,607	28,366
- ปริญญาโท	1,678	1,357	3,035
- ปริญญาโท	471	0	471
6. ปริญญาเอก	18,843	11,579	30,422
- ปริญญาเอก	9,226	7,160	16,386
- ปริญญาเอก	8,370	2,630	11,000
- ปริญญาเอก	1,247	1,789	3,036
7. การศึกษาอื่น ๆ	7,545	5,809	13,354
8. ไม่มีงานทำ	218	179	397
รวม	179,342	137,936	317,278

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2555

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
มีงานทำ	8,841	2,993	11,834
ไม่มีงานทำ	18,777	12,674	31,451
ว่างงาน	49,784	28,078	77,862
รวม	73,616	43,107	116,723
รวม	28,324	51,021	79,345
รวม	0	63	63
รวม	179,342	137,936	317,278

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาสที่ 1 - 3 ปี 2555

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (คน)				การสมัครงาน (คน)			การบรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาสที่ 1	28	30	161	219	296	347	643	89	113	202
ไตรมาสที่ 2	19	5	153	177	218	279	497	72	86	158
ไตรมาสที่ 3	29	13	382	424	348	284	632	200	196	396
รวม	76	48	696	820	862	910	1,772	361	395	756

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1 - 3 ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)				บรรจุงาน (คน)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	รวม
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	26	12	199	237	119	107	167	393	19	6	78	103
มัธยมศึกษา	86	76	112	274	264	199	236	699	65	80	134	279
ปวช.	31	28	39	98	41	38	31	110	14	18	35	67
- พาณิชย	1	0	0	1	11	12	9	32	6	6	10	22
- ช่าง	0	0	0	0	17	8	11	36	4	4	12	20
- อื่นๆ	30	28	39	97	13	18	11	42	4	8	13	25
ปวส.	32	30	41	103	66	47	66	179	26	18	52	96
- พาณิชย	0	0	0	0	28	24	26	78	12	11	25	48
- ช่าง	0	0	0	0	29	19	20	68	12	7	12	31
- อื่นๆ	32	30	41	103	9	4	20	33	2	0	15	17
อนุปริญญา	10	14	18	42	3	7	9	19	1	1	5	7
ปริญญาตรี	34	17	15	66	148	99	121	368	77	35	92	204
ปริญญาโท	0	0	0	0	2	0	2	4	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	219	177	424	820	643	497	632	1,772	202	158	396	756

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 - 3 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)				บรรจุงาน (คน)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	รวม
1. ผู้บัญชาการกองหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	8	4	14	10	8	13	31	2	5	4	11
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	16	1	11	28	19	11	22	52	19	1	11	31
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21	19	70	110	46	41	69	156	20	16	63	99
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	72	53	119	244	128	108	82	318	58	45	114	217
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	45	68	64	177	92	82	51	225	43	64	63	170
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนต่อการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	1	1	0	2	1	2	0	3	1	1	0	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโอดาซิมีโอ ในธุรกิจต่างๆ	16	8	28	52	50	36	36	122	14	7	28	49
การประกอบกร	6	3	20	29	38	36	33	107	6	3	20	29
9. อาชีพงานพื้นฐาน	40	16	108	164	259	173	325	757	39	16	93	148
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
รวม	219	177	424	820	643	497	632	1,772	202	158	396	756

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 - 3 ปี 2555

[illegible]

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 12 การบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

ปีงบประมาณ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)				บรรจุงาน (คน)			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม
15-17	7	15	6	28	5	6	11	22	5	5	8	18
18-24	126	96	279	501	226	172	231	629	93	100	144	337
25-29	56	42	70	168	134	96	135	365	39	26	99	164
30-39	25	23	52	100	180	137	151	468	57	24	103	184
40-49	5	1	11	17	78	74	73	225	5	2	30	37
50-59	0	0	6	6	20	12	30	62	3	1	12	16
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
รวม	219	177	424	820	643	497	632	1,772	202	158	396	756

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

ประเภทการได้รับอนุญาต	ไตรมาส (คน)			รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	
ประเภทชั่วคราว	6	3	2	11
ประเภทชั่วคราว	63	32	40	135
รวม	175	132	96	403
รวม	244	167	138	549

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ผู้ยื่น	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ผู้ยื่นรายอื่นๆ	รวม
1. ผู้ประกอบการรายย่อย (รายบุคคล)	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
2. ผู้ประกอบการรายย่อย (ครอบครัว)	0	0	20	2	7	48	6	0	17	6	7	113			
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	6	0	0	0	0	0	2	0	0				
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
5. ผู้ประกอบการรายใหญ่ (รายบุคคล)	0	0	0	0	0	255	0	0	0	0	0				255
6. ผู้ประกอบการรายใหญ่ (ครอบครัว)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
7. ผู้ประกอบการรายใหญ่ (รายบุคคล)	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0				
8. ผู้ประกอบการรายใหญ่ (ครอบครัว)	0	1	2	0	0	7	0	0	0	0	0				10
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	37	1	0	0	0	8				46
T ผู้ประกอบการรายใหญ่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด	0	0	8	0	0	51	21	0	2	0	27				109
รวม	2	1	135	13	52	596	59	1	30	25	135				549

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 15 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน ปี 2555

๐๐๐ ๐๐๐(๐๐)			๐๐๐
๐ ๐๐	๐๐๐	๐๐ ๐๐๐	
55,382	13	51	55,446

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	๐๐๐ (๐๐)				๐ ๐๐ (๐๐)				๐๐๐ ๐๐๐ / ๐๐๐			๐๐๐
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	
๐๐๐๐๐๐๐๐	38	33	29	100	7	7	5	19	45	40	34	119
๐๐๐๐๐๐๐๐	39	20	30	89	3	5	8	16	42	25	38	105
๐๐๐, ๐๐๐, ๐๐๐, ๐๐๐๐๐๐	8	7	12	27	0	2	2	4	8	9	14	31
๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐	0	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2
๐๐๐๐ ๐๐๐๐	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
๐๐๐๐ ๐๐๐๐	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
๐๐๐	85	62	71	218	10	14	15	39	95	76	86	257

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

๐๐๐๐๐๐๐๐ ๐๐๐	จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			๐๐๐
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	
Re-Entry	185	185	156	526
๐๐๐ ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	2	8	12	22
๐๐๐	187	193	168	548

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 18 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาสที่ 1 – 3 ปี 2555

๐๐๐๐๐๐๐๐ ๐๐๐	จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	๐๐๐
๐๐๐๐๐	86	93	57	236
๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	52	29	50	131
๐๐๐๐๐๐๐	29	39	42	110
ภูมิภาคอื่น ๆ	20	32	19	71
๐๐๐	187	193	168	548

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 19 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกประเภทเรื่องราวร้องทุกข์ ปี 2555

ประเภทเรื่องราวร้องทุกข์	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
ขอรับเงินประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญประเทศเกาหลี	9	6		2	17
ขอรับตัวแลกเงินคืนภาษี	3		1	2	6
ติดตามเงินภาษีได้วัน	1				1
ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่ายจากประเทศเกาหลี	1	1			2
ติดตามหาคนงานไทยในประเทศเกาหลี	1				1
ติดตามค่าจ้างและค่าล่วงเวลาค้างจ่ายจากประเทศลิเบีย	2				2
ติดตามเงินค้างจากธนาคารในประเทศไต้หวัน	1				1
ร้องทุกข์ขอค่าบริการและค่าใช้จ่ายคืน	3				3
ขอให้ติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยเสียชีวิตที่ประเทศคูเวต		1			1
ขอให้ช่วยเหลือแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์			1		1
ขอให้ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับจากเกาหลี				35	35
ขอให้ช่วยเหลือแรงงานไทยในเกาหลี				1	1
ขอให้ติดตามค่าจ้าง+ค่าล่วงเวลาค้างจ่าย จากประเทศบาห์เรน				1	1
รวม	21	8	2	41	72

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 20 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอ ปี 2555

พื้นที่	จำนวน (ราย)				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
อำเภอเมืองตาก	4	3	0	7	14
อำเภอท่าสองยาง	0	0	0	0	0
อำเภอบ้านตาก	8	4	2	25	39
อำเภอพบพระ	0	0	0	0	0
อำเภอแม่ระมาด	4	0	0	2	6
อำเภอแม่สอด	2	0	0	1	3
อำเภอสามเงา	2	1	0	4	7
อำเภออุ้มผาง	0	0	0	0	0
อำเภอวังเจ้า	1	0	0	2	3
อื่น ๆ	0	0	0	0	0
รวม	21	8	2	41	72

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

ประเภทการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวม	
	ค่านับ (บาท)		ค่านับ (บาท)		ค่านับ (บาท)		ค่านับ (บาท)		ค่านับ (บาท)	
	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา	ค่านับตามสัญญา
1. ค่าเช่าที่ดิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ค่าเช่าสิ่งปลูกสร้าง	14	0	9	10	0	8	6	0	29	18
3. ค่าเช่าเครื่องจักร	17	0	24	15	0	0	9	0	50	15
4. ค่าเช่ารถบรรทุก	14	0	9	12	0	5	18	0	41	17
5. ค่าเช่ารถบรรทุก	3	0	27	3	0	7	0	0	30	10
6. ค่าเช่ารถบรรทุก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ค่าเช่ารถบรรทุก	46	41	16	41	0	10	22	0	84	92
รวม	94	41	85	81	0	30	55	0	234	152

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

[illegible]

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวม		
	จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	ผู้ไม่ผ่านการ ทดสอบ
1.ช่างก่อสร้าง	25	23	0	0	0	0	0	0	25	23	2
2.ช่างอุตสาหกรรม	40	22	0	0	0	0	0	0	40	22	18
3.ช่างเครื่องกล	53	44	0	0	0	0	0	0	53	44	9
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	122	107	15	0	31	31	104	98	272	236	36
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	0	0	21	11	21	11	10
6.ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.ธุรกิจและบริการ	37	37	59	59	23	20	82	78	201	194	7
รวม	277	233	74	59	54	51	207	187	612	530	82

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 24 การฝึกอาชีพเสริม ในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

ประเภทการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		รวม	
	ค่านายหน้า (บาท)		ค่านายหน้า (บาท)		ค่านายหน้า (บาท)		ค่านายหน้า (บาท)		ค่านายหน้า (บาท)	
	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า	ค่านายหน้า
1. ค่าธรรมเนียมการให้บริการ	16	16	45	38	129	129	0	0	190	183
2. ค่าธรรมเนียมการให้บริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. ค่าแรงช่าง	0	0	0	0	30	30	0	0	30	30
4. ค่าเบี้ยประกันภัย	0	0	37	34	0	0	0	0	37	34
5. ค่าเบี้ยประกันภัย	120	42	110	110	13	13	26	26	269	191
6. ค่าเบี้ยประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ค่าเบี้ยประกันภัย	209	208	75	50	0	0	17	17	301	275
รวม	345	266	267	232	172	172	43	43	827	713

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 28 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2555

๐๐๐๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	๐๐๐๐๐๐๐					ครั้ง					๐๐				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	๐๐๐	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	๐๐๐	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	๐๐๐
๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐															
1. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐	2	3			5	2	3			5	200	500			700
2. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
2.1 ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
- ๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
- ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
- อื่น ๆ	2	3			5	2	3			5	200	500			700
2.2 ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
3. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐															
1. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
2. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
- ๐๐๐๐๐๐๐ 5 ๐๐					0					0					0
- ๐๐๐๐๐ 5 ๐๐					0					0					0
- ชำชาดโดยบังคับ					0					0					0
- ชำชาดโดยสมัครใจ					0					0					0
- อื่น ๆ					0					0					0
3. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐															
1. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐			2	2	4			4	2	6			405	233	638
2. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
- ๐๐๐๐๐๐๐๐๐			2	2	4			4	2	6			405	233	638
- ถอนเรื่อง					0					0					0
- ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
3. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0
4. ๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐					0					0					0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 29 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2555

กิจกรรมที่ส่งเสริม	๐๐๐					๐๐				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	๐๐๐	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	๐๐๐
ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	24	23	12	5	64	2,916	1,503	505	343	5,267

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555

பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி																				மொத்தம்						
	பெரிய நகரம்/பகுதி					பெரிய நகரம்/பகுதி					பெரிய நகரம்/பகுதி					பெரிய நகரம்/பகுதி											
	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி	பெரிய நகரம்/பகுதி								
1-4					0					0					0	4	2	2		8	1	1		4	6	14	
5-9					0					0					0	1				1	2	5	1	1		7	9
10-19			1		1					0	1				1	1		3	2	6	1	3	1	1	1	6	14
20-49	1		1		2					0					0	4	3	3	3	13	3	2	2	2	9	24	
50-99					0					0					0	1				1	3		2	2	7	8	
100-199			1		1					0					0	2	2	2	1	7	5	1	2	2	10	18	
200-499					0					0					0			1		1	3	2			5	6	
500-999					0					0					0					0	2		1		3	3	
1,000					0					0					0		1			1	1	3	1		5	6	
மொத்தம்	1	0	3	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	13	8	11	7	39	24	13	10	11	58	102	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 31 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2555

[illegible]

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 32 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555

ประเภทการประกันสังคม	จำนวนผู้ประกันตน (คน)					จำนวนเงิน (บาท)				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1. ค่าชดเชยค่าจ้าง	1,247	1,431	1,250	2,516	6,444	7.50	10.48	9.95	11.47	39.40
2. ค่าชดเชยค่าจ้าง	234	320	350	368	1,272	4.60	6.49	7.25	7.48	25.82
3. ค่าชดเชยค่าจ้าง	66	199	201	205	671	0.41	0.70	0.76	0.68	2.55
4. ค่าชดเชยค่าจ้าง	17	34	23	23	97	0.85	1.95	1.28	1.61	5.69
5. ค่าชดเชยค่าจ้าง	4,514	13,818	14,187	14,498	47,017	3.96	5.89	6.04	6.23	22.12
6. ค่าชดเชยค่าจ้าง	105	173	162	100	540	2.21	3.82	4.72	3.29	14.04
7. ค่าชดเชยค่าจ้าง	473	1,613	1,401	1,230	4,717	2.32	4.32	3.95	3.35	13.94
รวม	6,656	17,588	17,574	18,940	60,758	21.85	33.65	33.95	34.11	123.56

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 33 จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จังหวัดตาก จำแนกรายอำเภอ ปี 2555

อำเภอ	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 (คน)				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
อำเภอเมือง	4,513	335	1,601	843	7,292
อำเภอวังเจ้า	2,285	157	359	78	2,879
อำเภอศรีนคร	1,082	82	338	55	1,557
อำเภอวังสามหมอ	394	7	18	18	437
อำเภอวังสามหมอ	118	5	282	5	410
อำเภอวังสามหมอ	2,453	103	31	53	2,640
อำเภอวังสามหมอ	128	8	5	11	152
อำเภอวังสามหมอ	253	5	5	0	263
อำเภอวังสามหมอ	716	40	347	51	1,154
รวม	11,942	742	2,986	1,114	16,784

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

* ไตรมาสที่ 1 เป็นจำนวนตัวเลขสะสม ส่วนไตรมาส 2 ไตรมาส 3 และไตรมาส 4 เป็นจำนวนตัวเลขของระยะเวลาช่วงไตรมาส

ตารางที่ 34 จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ขอรับสิทธิประโยชน์ จังหวัดตาก
จำแนกตามสิทธิประโยชน์ ปี 2555

ประเภทการประกันสังคม	จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับสิทธิประโยชน์ (ราย)					จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)				
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
1. ค่าชดเชยค่าจ้าง	70	130	423	144	767	79,600.00	129,800.00	467,800.00	147,000.00	824,200.00
2. ค่าชดเชยค่าจ้าง	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. ค่าชดเชยค่าจ้าง	7	14	35	10	66	140,000.00	280,000.00	700,000.00	200,000.00	1,320,000.00
4. ค่าชดเชยค่าจ้าง	21	39	86	7	153	3,050.00	6,950.00	15,900.00	19,544.00	45,444.00
รวม	98	183	544	161	986	222,650.00	416,750.00	1,183,700.00	366,544.00	2,189,644.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

