

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากได้จัดทำ “สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2554 (ตุลาคม – ธันวาคม)” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของจังหวัดตาก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ตลอดจน ผู้ที่สนใจได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ตามที่เหมาะสมต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ขอขอบคุณสำนักงานสถิติจังหวัดตาก สำนักงานคลังจังหวัดตาก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก และส่วนราชการต่าง ๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูล รวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่ได้ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ดียิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตากยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ธันวาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก	5
สถานการณ์แรงงาน	
☺ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	10
การส่งเสริมการมีงานทำ	
☺ การจัดหางานในประเทศ	14
☺ การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	18
☺ การคุ้มครองการหางานในต่างประเทศ	19
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
☺ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	22
☺ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	22
☺ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	23
☺ การฝึกอาชีพเสริม	23
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
☺ การตรวจแรงงาน	24
การประกันสังคม	
☺ กองทุนเงินทดแทน	27
☺ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	27
☺ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	29
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	30
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	35
ภาคผนวก	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาสที่ 4 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2554 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตากขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรม ลำไย ไร่ ข้าว สาขาสวนผลไม้ (การผลิต) สาขาการขายปลีก ขายส่งฯ สาขาการเหมืองแร่และขุดหิน และสาขาบริหารราชการแผ่นดินฯ เป็นสำคัญภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตากเดือนธันวาคม 2554 อยู่ในภาวะขยายตัวทั้งด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดยพิจารณาจาก

ด้านอุปทาน สาขาเกษตรกรรมจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากนโยบายรับจำนำข้าวของรัฐบาลที่มีจุดประสงค์เพื่อยกระดับราคาข้าวเปลือกภายในประเทศและภาวะอากาศที่แปรปรวนผิดปกติ ทำให้ผลผลิตข้าวออกสู่ตลาดต่ำ เป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันให้ราคาข้าวสูงขึ้น ประกอบกับความต้องการของตลาดยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง สาขาอุตสาหกรรมโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากความต้องการของตลาดมีอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย เสื้อผ้าสำเร็จรูป ประกอบกับภาคการเกษตรมีการขยายตัวดี ทำให้มีการขยายตัวของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการเกษตร ภาวะการท่องเที่ยวโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวและจังหวัดตากมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งการจัดงานตากสินมหาราชานุสรณ์และงานกาชาดจังหวัดตาก ประจำปี 2554 และการจัดงานเอนต์ดาวน์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ที่สันเขื่อนภูมิพล ประกอบกับเมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2554 ประเทศพม่าประกาศเปิดด่านผ่านแดนฝั่งเมียวดี ส่งผลทางจิตวิทยาต่อบวกต่อการท่องเที่ยว ทำให้นักท่องเที่ยวหลั่งไหลเข้าเข้าจังหวัดตาก เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีการปิดด่านผ่านแดน รวมทั้งจังหวัดตากได้รับผลประโยชน์จากการจัดงานราชพฤกษ์ 2012 ที่จังหวัดเชียงใหม่ส่วนสาขาเหมืองแร่และขุดหิน โดยรวมอยู่ในภาวะชะลอตัวเนื่องจากผู้ประกอบการ ได้มีการผลิตแร่ให้เป็นไปตามแผนการผลิตที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ในขณะที่สาขาปศุสัตว์ โดยรวมอยู่ในภาวะหดตัวเนื่องจากปริมาณการผลิตโคลดลงไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดที่เพิ่มสูงขึ้น

ด้านอุปสงค์ การบริโภคเอกชนอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวและจังหวัดตาก มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว ประกอบกับเมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2554 ประเทศพม่าประกาศเปิดด่านผ่านแดนฝั่งเมียวดี ทำให้นักท่องเที่ยวหลั่งไหลเข้าเข้าจังหวัดตากเพิ่มขึ้นจากปีก่อน รวมทั้งจังหวัดตากได้รับผลประโยชน์จากการจัดงานราชพฤกษ์ 2012 ที่จังหวัดเชียงใหม่ การลงทุนเพื่อการผลิตภาคเอกชนโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากผลกระทบจากมหาอุทกภัยคลี่คลายลง ทำให้นักลงทุนเริ่มคลายความวิตกกังวลต่อสถานการณ์ ภาวะการก่อสร้างในจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากประชาชนและผู้ประกอบการได้มีความต้องการก่อสร้างเพิ่มขึ้นหลังจากที่ชะลอการก่อสร้างลงในช่วงที่เกิดวิกฤติมหาอุทกภัย ประกอบกับวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้างมีจำหน่ายตามภาวะปกติหลังจากขาดตลาดในช่วงเดือนก่อนหน้า ด้านการค้าขายแดน(ไทย-พม่า)

โดยภาพรวมอยู่ในภาวะขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากสถานการณ์ชายแดนได้กลับเข้าสู่ภาวะปกติ มีการเปิดด่านพรมแดนแม่สอด – เมียวดี เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2554 ที่ผ่านมา

การจดทะเบียนนิติบุคคล

มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 24 ราย รวมเงินลงทุน 136,562,000 บาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 9 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 15 ราย

การจดทะเบียนโรงงาน

มีการจดทะเบียนโรงงานรวมทั้งสิ้น 14 โรง รวมเงินลงทุน 17,615,000 บาท การจดทะเบียน โรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 385 คน และมีการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน

จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 425,487 คน ซึ่งมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 310,429 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 308,456 คน ผู้ว่างงาน 1,973 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำมีจำนวน 308,456 คน คิดเป็นร้อยละ 99.36 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเป็น ทำงานในภาคเกษตรกรรม 160,435 คน คิดเป็นร้อยละ 52.01 ของผู้มีงานทำ และเป็นผู้ที่ทำงาน นอกภาคเกษตรกรรม 148,021 คน คิดเป็นร้อยละ 47.99 ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน

ผู้ว่างงานมีจำนวน 1,973 คน คิดเป็นร้อยละ 0.64 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมการมีงานทำ

1. จัดหางานในประเทศ จังหวัดตากมี ตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จำนวน 276 อัตรา ระบุเป็นเพศชาย 30 อัตรา เพศหญิง 8 อัตรา และไม่ระบุ 238 อัตรา ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.58 (112 อัตรา) รองลงมา เป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 30.07 (83 อัตรา) ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 489 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 51.74 เพศหญิง ร้อยละ 48.26 ประเภทอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 38.85 (190 คน) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.65 (101 คน) และมีผู้ได้รับ การบรรจุนาน จำนวน 255 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 45.88 เพศหญิงร้อยละ 54.12 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 32.16 (82 คน) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 31.37 (80 คน)

2. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 296 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 157 คน (ร้อยละ 53.04) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม. จำนวน 136 คน (ร้อยละ 45.95) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.01)

ปัจจุบัน จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. ปี 2549 จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 55,445 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.890 (55,384 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 0.087 (48 คน) ขณะที่แรงงานสัญชาติลาว มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 0.023

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** จำนวนทั้งสิ้น 94 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 48.94 (จำนวน 46 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาก็คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 18.09 (จำนวน 17 คน) **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** มีจำนวนทั้งสิ้น 272 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 39.34 (จำนวน 107 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาก็คือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 30.51 (จำนวน 83 คน) **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** มีจำนวนทั้งสิ้น 70 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 72.86 (จำนวน 51 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาก็คือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 27.14 (จำนวน 19 คน) **การฝึกอาชีพเสริม** พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งหมด 217 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม สูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 88.48 (จำนวน 192 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาก็คือกลุ่มช่างก่อสร้าง ร้อยละ 11.52 (จำนวน 25 คน)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จังหวัดตากมีการดำเนิน **การตรวจแรงงาน** จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการทั้งสิ้น 139 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,151 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-4 คน ร้อยละ 42.45 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 74.82 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 25.18 **การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 6,935 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยร้อยละ 34.85 (23 แห่ง) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 65.15 (43 แห่ง)

การประกันสังคม

1.กองทุนเงินทดแทน จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,151 ราย ซึ่งมีจำนวนลูกจ้าง 11,711 คน และมีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 30,000 บาท

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 31 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.26 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 7 ราย (ร้อยละ 22.58)

2. กองทุนประกันสังคม จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการอยู่ในกองทุนประกันสังคมจำนวน 1,486 แห่ง ซึ่งมีจำนวนผู้ประกันตน 19,178 คน มีผู้มาใช้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนจำนวน 7,503 ราย พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 22.06 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.22 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และรองลงมาคือกรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5.01 ล้านบาท (ร้อยละ 22.71)

การเรียกร้องสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดตากได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งหมด 9 ราย ซึ่งจำแนกตามประเภทของผู้มารับบริการสูงสุดคือ การรับตัวแลกเงินภาษีประเทศไต้หวัน จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของผู้มารับบริการ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 วันละ 162 บาท

หมายเหตุ

- ข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลการมีงานทำ ข้อมูลการว่างงาน เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2554
- ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดตาก

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดตากมีเนื้อที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ

จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้

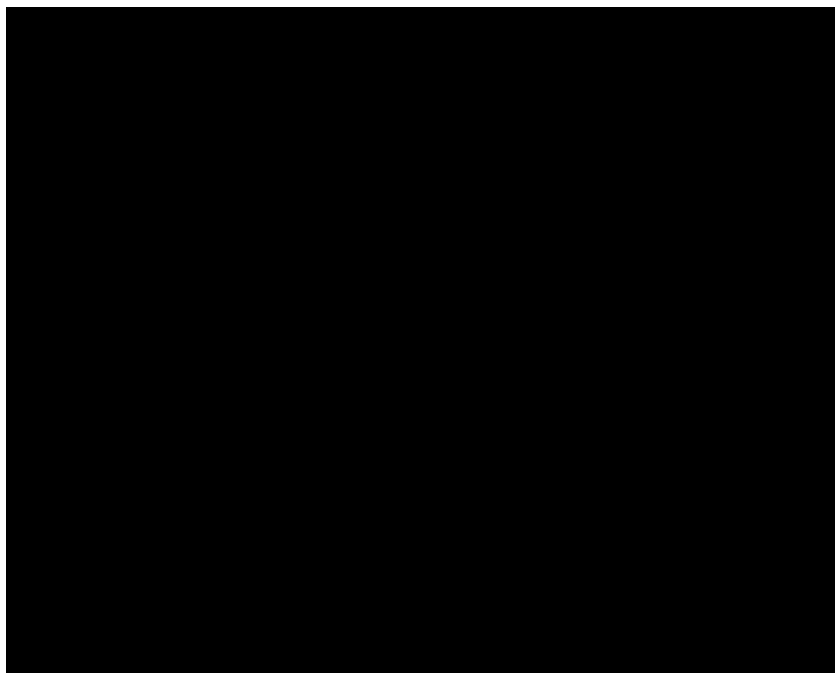
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดกำแพงเพชร อุทัยธานี นครสวรรค์และ กาญจนบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับประเทศสหภาพพม่า โดยมีแม่น้ำเมยเป็น พรมแดน



ประชากรและการปกครอง

1. จังหวัดตากมีประชากรทั้งสิ้น 529,041 คน เป็นชาย 268,335 คน เป็นหญิง 260,706 คน มีประชากรชาวเขา 6 เผ่า ได้แก่ เผ่ามั่ว ลีซอ เข้า กระเหรี่ยง อีเก้อและมุเซอ
2. การปกครองมีโครงสร้างการบริหาร และการปกครองในระดับอำเภอ แบ่งออกเป็น 9 อำเภอ 63 ตำบล 559 หมู่บ้าน
3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นมีดังนี้
 - องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง มีพื้นที่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด
 - เทศบาลนคร 1 แห่ง
 - เทศบาลเมือง 1 แห่ง
 - เทศบาลตำบล 15 แห่ง
 - องค์การบริหารส่วนตำบล มี 51 แห่ง

ตารางที่ 1 ข้อมูลการปกครองท้องที่ และจำนวนประชากรจำแนกตามอำเภอ จังหวัดตาก



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ณ เดือนกันยายน ปี พ.ศ. 2554

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของจังหวัดตากประกอบด้วยป่าไม้และเทือกเขามีพื้นที่ราบสำหรับการเกษตรน้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางฝั่งตะวันตกของแม่น้ำปิงเป็นทิวเขาดนตรงชันสูงสลับซับซ้อนแบ่งจังหวัดตากออกเป็น 2 ส่วน คือ

ด้านตะวันออก ประกอบด้วย 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองตาก บ้านตาก สามเงา และอำเภอวังเจ้า มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 5,692.68 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,557,925 ไร่ คิดเป็น 34.70% ของพื้นที่ ทั้งจังหวัด ลักษณะภูมิภาคนี้นี้ประกอบด้วยภูเขาสูงประมาณ 65% ของพื้นที่ ซึ่งปกคลุมไปด้วยป่าโปร่งและป่าเบญจพรรณ

ด้านตะวันตก ประกอบด้วย 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่สอด แม่ระมาด พบพระท่าสองยาง และอุ้มผาง มีพื้นที่ทั้งสิ้น 10,713.97 ตารางกิโลเมตร หรือ 6,696,231.25 ไร่ คิดเป็น 65.30% ของพื้นที่ทั้งจังหวัด ลักษณะภูมิภาคนี้นี้ประกอบด้วยภูเขาสูงประมาณ 80% ของพื้นที่ ปกคลุมด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบและป่าสน

ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่คำนวณจำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดตาก มีจำนวน 240 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เกษตรสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ขนพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่านและการศึกษา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2554

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2554 เท่ากับ 112.77 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2554 เท่ากับ 113.31 ลดลงร้อยละ 0.48 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 3.53 และเทียบเฉลี่ยทั้งปี 2554 เทียบกับปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 3.81

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2554

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เท่ากับ 100 สำหรับเดือนธันวาคม 2554 เท่ากับ 124.5 และเดือนพฤศจิกายน 2554 เท่ากับ 125.9

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2554 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2554 ลดลงร้อยละ 1.1

3.2 เดือนธันวาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 3.8

3.3 เฉลี่ยทั้งปี 2554 เทียบกับปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนธันวาคม 2554 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2554 ลดลงร้อยละ 1.1 (เดือนพฤศจิกายน 2554 ลดลงร้อยละ 0.2) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.0 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1

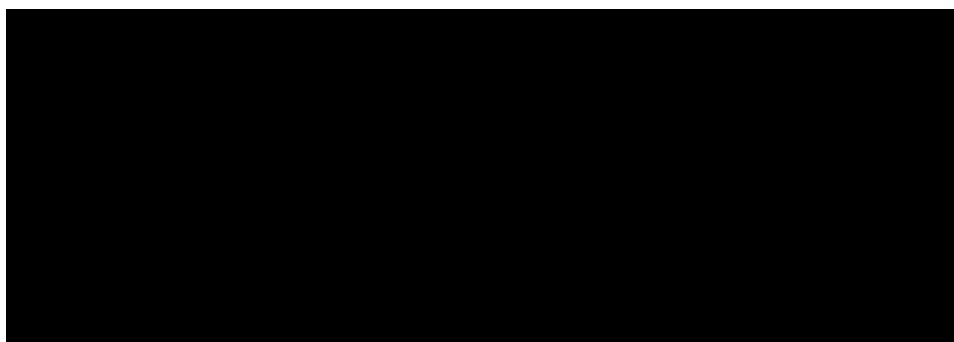
4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.0 จากการปรับตัวลดลงของราคาสินค้าหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 7.8 (กะหล่ำปลี แดงกวา ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักชี มะเขือ ถั่วฝักยาว ต้นหอม หัวหอมแดง กระเทียม ส้มเขียวหวาน สับปะรด มะม่วง กล้วยน้ำว้า) เนื่องจากเริ่มกลับเข้าสู่ภาวะปกติ และสภาพภูมิอากาศเอื้ออำนวย หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 5.5 (ไข่ไก่ ไข่เป็ด) สำหรับสินค้าที่มีราคาสูงขึ้นตามต้นทุนการผลิต ได้แก่ ข้าวสาร เนื้อสุกร ปลาและสัตว์น้ำ กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม เป็นต้น

4.2 ดัชนีราคาสินค้าอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 เป็นผลจากการปรับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงในประเทศทำให้ราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ร้อยละ 1.2

5. พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2553 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 3.8 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 6.6 ได้รับผลกระทบมาจาก เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 12.0 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 4.3 ผักและผลไม้ ร้อยละ 5.7 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 10.3 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.9 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 17.0 และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 24.4 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้น

ร้อยละ 0.8 โดยการสูงขึ้นของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 3.5 หมวดเคหะสถาน ร้อยละ 4.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 2.7

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยทั้งปี 2554 เทียบกับปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.4 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 7.5 ตามการสูงขึ้นของ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 10.0 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 6.1 ผักและผลไม้ ร้อยละ 7.9 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 22.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.9 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 10.1 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 16.8 และจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.2 โดยการสูงขึ้นของดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 7.1 ค่ากระแสไฟฟ้า ร้อยละ 8.0 เชื้อเพลิงในบ้าน ร้อยละ 29.5 ค่าน้ำประปา ร้อยละ 5.8 และราคาวัสดุก่อสร้าง ร้อยละ 0.6 เป็นต้น (รายละเอียดตามตารางที่ 2) ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและ หมวดสินค้า เดือนธันวาคม 2554



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

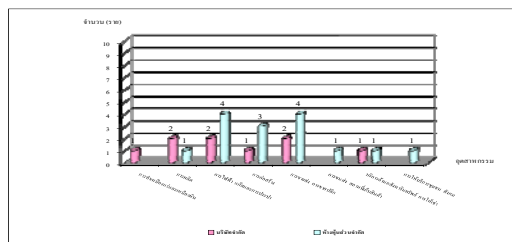
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 24 ราย จำแนกเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 9 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 15 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา จำนวน 6 ราย (2) ขยายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 6 ราย (3) การก่อสร้าง จำนวน 4 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า มีทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 136.562 ล้านบาท โดยจำแนกตามหมวดธุรกิจคือ บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 123.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 13.562 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ ธุรกิจบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 100.012 ล้านบาท ซึ่งเป็นทุนจดทะเบียนของ บริษัทจำกัด จำนวน 100.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 0.012 ล้านบาท (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่ามีการจดทะเบียน รวม 14 โรง รวมเงินลงทุน 17,615,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 385 คน และมีการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	7	7,180,000	113	
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	2	7,700,000	215	
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	800,000	12	
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	2	1,385,000	28	
อุตสาหกรรมโลหะ	1	550,000	12	
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1		5	2
รวม	14	17,615,000	385	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดตาก

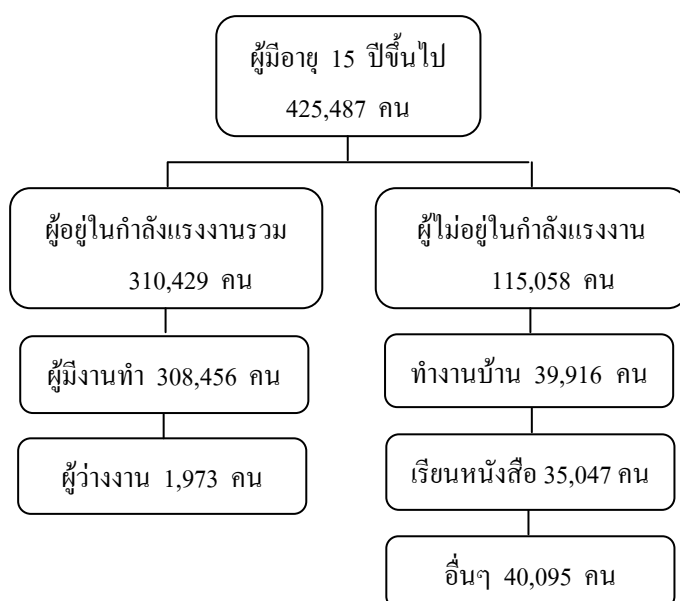
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาศ 4 ปี 2554 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2554 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- กำลังแรงงาน การมีงานทำการว่างงาน
- การส่งเสริมการมีงานทำ
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2554 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 425,487 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 213,790 คน คิดเป็นร้อยละ 50.25 ขณะที่เพศชายมี 211,697 คน คิดเป็นร้อยละ 49.75 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 3) โดยผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ใน กำลังแรงงานมีจำนวน 310,429 คน คิดเป็นร้อยละ 72.96 ขณะที่มิผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 115,058 คน (ร้อยละ 27.04) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาศที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 425,487 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 310,429 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 308,456 คน คิดเป็นร้อยละ 99.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และเป็นผู้ว่างงาน 1,973 คน (ร้อยละ 0.64)

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.74 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 43.62 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.36 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.64 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ 0.56 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.07 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มีอัตราที่เท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราว่างงานภาพรวม ร้อยละ 0.64 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 115,058 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 9.38 , 8.24 และ 9.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

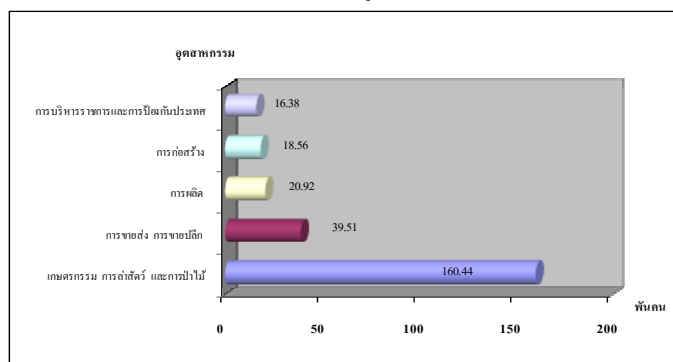
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,697	213,790	425,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	174,778	135,651	310,429
- ผู้มีงานทำ	173,036	135,420	308,456
- ผู้ว่างงาน	1,742	231	1,973
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	36,919	78,139	115,058
- ทำงานบ้าน	621	39,295	39,916
- เรียนหนังสือ	17,833	17,214	35,047
- อื่น ๆ เด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	18,465	21,630	40,095
อัตราการเข้าสู่กำลังแรงงาน (%)	41.08	31.88	72.96
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	55.74	43.62	99.36
อัตราว่างงาน	0.56	0.07	0.64

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 308,456 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 160,435 คน คิดเป็นร้อยละ 52.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 148,021 คน (ร้อยละ 47.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มีจำนวนลดลง โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 39,510 คน คิดเป็นร้อยละ 26.96 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา คือ การผลิต มีจำนวน 20,917 คน ร้อยละ 14.13 การก่อสร้าง จำนวน 18,560 คน ร้อยละ 12.54 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 16,383 คน ร้อยละ 11.07 (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2554

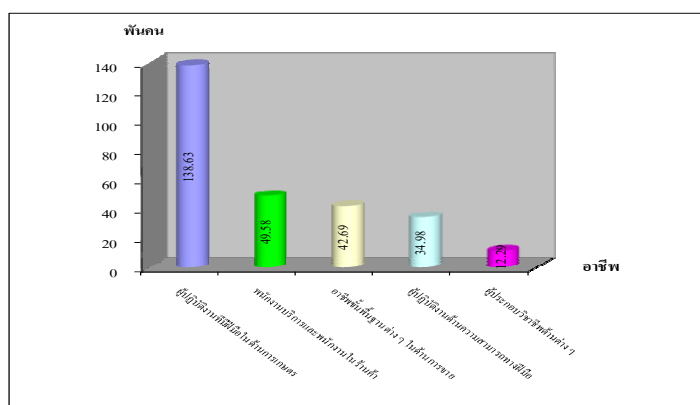


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 138,626 คน ร้อยละ 44.94 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 49,580 คน ร้อยละ 16.07 (3) อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 42,691 คน ร้อยละ 13.84 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 34,975 คน ร้อยละ 11.34 และ (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 12,468 คน ร้อยละ 4.04 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

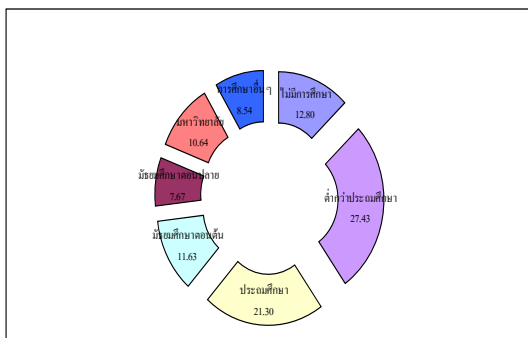


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงระดับประถมศึกษาจำนวน 84,609 คน คิดเป็นร้อยละ 27.43 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาเป็นประถมศึกษาจำนวน 65,704 คน (ร้อยละ 21.30) ผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 39,469 คน (ร้อยละ 12.80) มหาวิทยาลัยจำนวน 32,814 คน (ร้อยละ 10.64) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,864 คน (ร้อยละ 11.63) การศึกษาอื่นๆ จำนวน 26,339 คน (ร้อยละ 8.54) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 23,657 คน (ร้อยละ 7.67) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2554

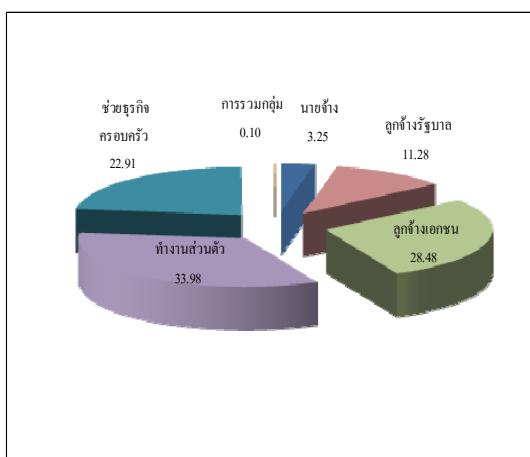


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงานส่วนตัว ร้อยละ 33.98 (104,807 คน) รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 28.48 (87,840 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 22.91 (70,680 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 11.28 (34,781 คน) นายจ้าง ร้อยละ 3.25 (10,037 คน) และการรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.10 (311 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

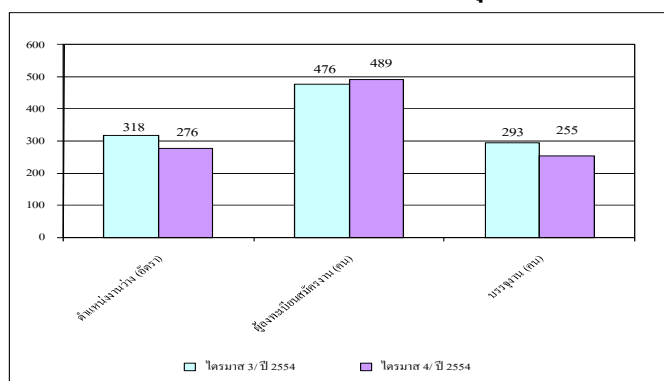
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 276 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 13.21 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 318 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 489 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.73 จากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 476 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน 255 คน ลดลงร้อยละ 12.97 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2554 ที่มีจำนวน 293 คน (รายละเอียดตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2554 – ไตรมาส 4 ปี 2554

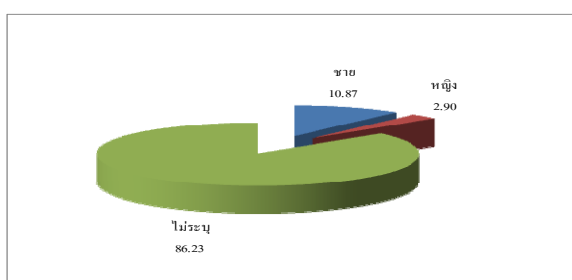


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าเป็นชาย 30 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.87 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 8 อัตรา (ร้อยละ 2.90) และไม่ระบุเพศ 238 อัตรา ร้อยละ 86.23 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



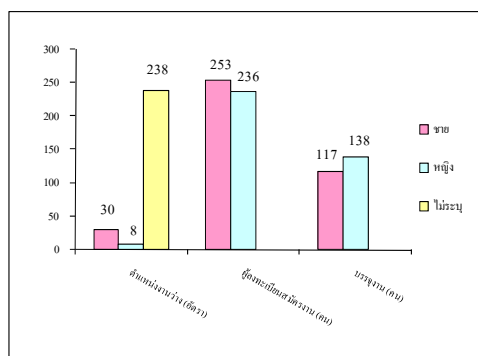
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 489 คน เป็นชาย 253 คน คิดเป็นร้อยละ 51.74 และเป็นหญิง 236 คน คิดเป็นร้อยละ 48.26 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 255 คน กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 45.88 (117 คน) และเพศหญิงมีร้อยละ 54.12 (138 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



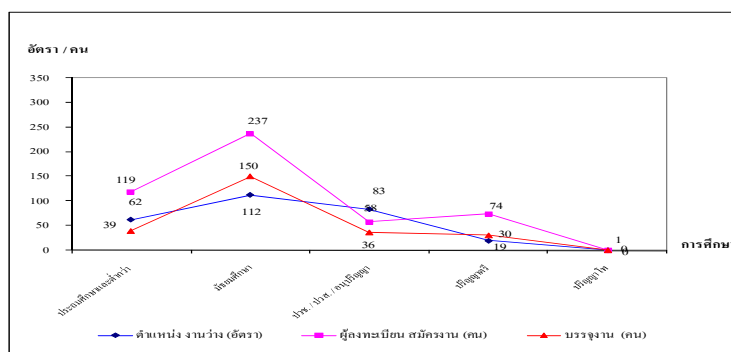
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า **ตำแหน่งงานว่าง**ระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.58 (112 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 30.07 (82 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 22.46 (62 อัตรา) ปริญญาตรี ร้อยละ 6.88 (19 อัตรา) ขณะที่**ผู้สมัครงาน**ไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 48.47 (237 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 24.34 (119 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.13 (74 อัตรา) ระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 11.86 (58 อัตรา) และ**ผู้บรรจุนาน**สูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 58.82 (150 อัตรา) รองลงมาเป็น ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.29 (39 อัตรา) ระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 14.12 (36 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.76 (30 อัตรา) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

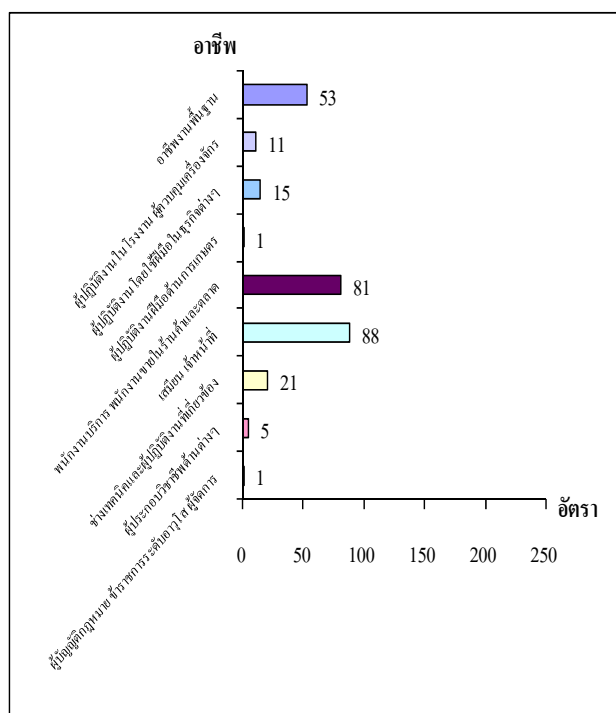
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 31.88 (88 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 29.35 (81 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 190 คน (ร้อยละ 38.85) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.65 (101 อัตรา)

ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนสูงสุดคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 32.16 (82 อัตรา) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 80 คน (ร้อยละ 31.37) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2554 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 151 อัตรา (ร้อยละ 62.40) (2) การผลิต 51 อัตรา (ร้อยละ 21.07) (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 19 อัตรา (ร้อยละ 7.85) (4) การก่อสร้าง 13 อัตรา (ร้อยละ 5.37) (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 8 อัตรา (ร้อยละ 3.31) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนได้สูงสุดคือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 143 อัตรา (ร้อยละ 62.17) (2) การผลิต 47 อัตรา (ร้อยละ 20.43) (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน

19 อัตรา (ร้อยละ 8.26) (4) การก่อสร้าง 13 อัตรา (ร้อยละ 5.65) (5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 8 อัตรา (ร้อยละ 3.48) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11 และตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม

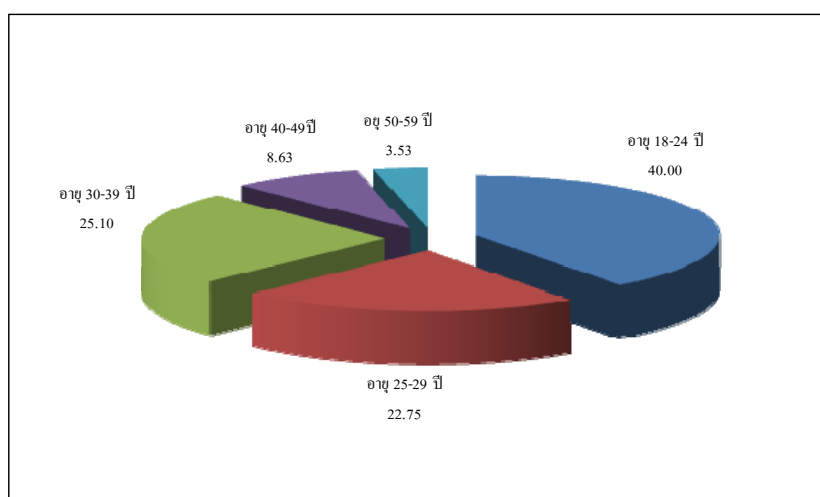
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	151	62.40	143	62.17
การผลิต	51	21.07	47	20.43
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	19	7.85	19	8.26
การก่อสร้าง	13	5.37	13	5.65
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	8	3.31	8	3.48
รวม	242	100.00	230	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 122 อัตรา (ร้อยละ 44.20) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 67 อัตรา (ร้อยละ 24.28) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มีจำนวน 150 คน (ร้อยละ 30.67) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ มีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 29.45) ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 102 คน (ร้อยละ 40.00) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 64 คน (ร้อยละ 25.10) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

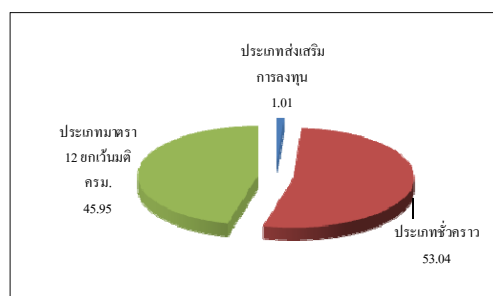
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 296 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 157 คน (ร้อยละ 53.04) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม. จำนวน 136 คน (ร้อยละ 45.95) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.01) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 13 และแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือนธันวาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

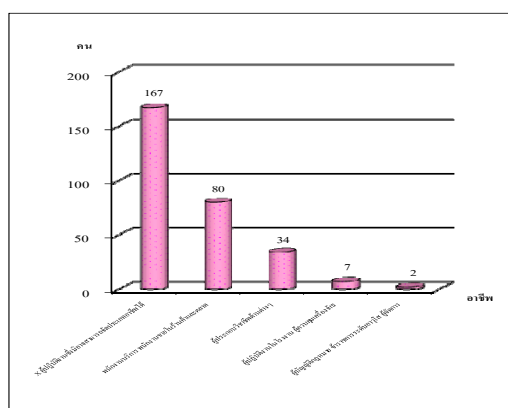
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 112.95 จากเดือนกันยายน ปี 2554 ที่มีจำนวน 139 คน โดยแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นเป็นประเภทชั่วคราวและประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม.

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ ร้อยละ 56.42 (167 คน) ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 27.03 (80 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 14 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



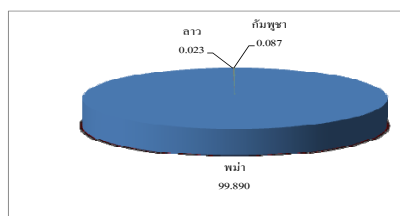
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดตากมีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือมีจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 37.16 รองลงมาคือสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 78 คน (ร้อยละ 26.35)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก มีจำนวนทั้งสิ้น 55,445 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.890 (55,384 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 0.087 (48 คน) ขณะที่แรงงานสัญชาติลาว มีจำนวน 13 คนคิดเป็นร้อยละ 0.023 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

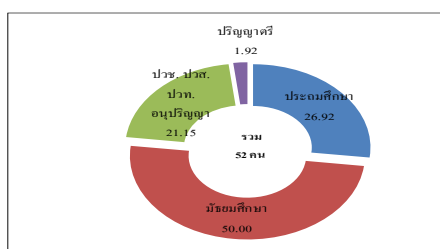
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การคุ้มครองการทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 52 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง ร้อยละ 48.51 ซึ่งในไตรมาส 3 ปี 2554 มีจำนวน 101 คน

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึง ร้อยละ 50.00 (26 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา คิดเป็น ร้อยละ 26.92 (14 คน) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 21.15 (11 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 16 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

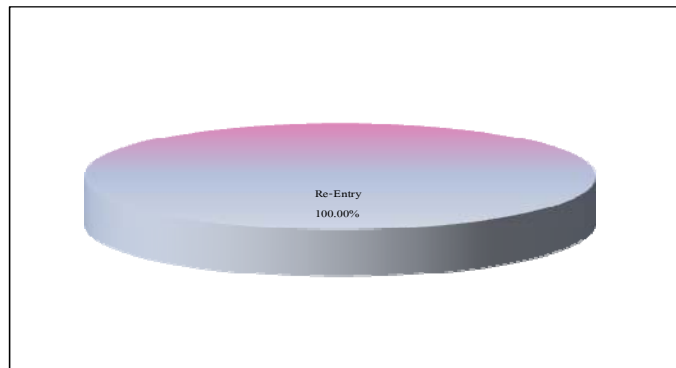


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2554 พบว่ามีจำนวน 182 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางสูงสุดคือประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงาน อีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 17 และแผนภูมิ 16)

**แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2554**

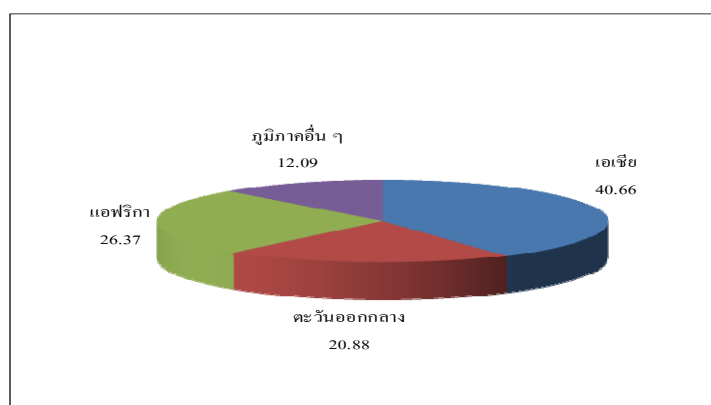


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2554 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 40.66 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 48 คน ร้อยละ 26.37 ตะวันออกกลาง จำนวน 38 คน ร้อยละ 20.88 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 22 คน ร้อยละ 12.09 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 18 และแผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาสที่ 4 ปี 2554**

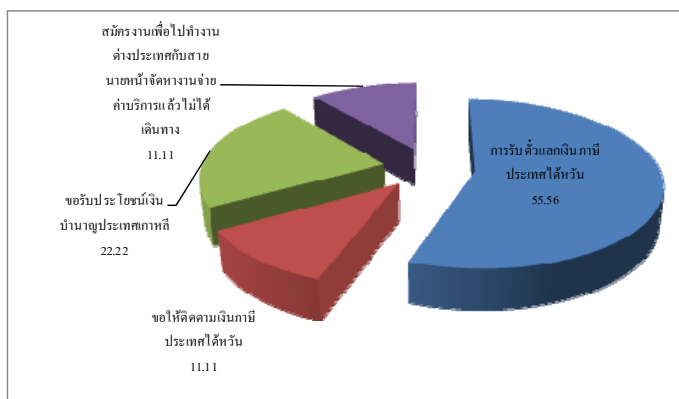


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตากได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ
คนงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งหมด 9 ราย ซึ่งจำแนกตามประเภทของผู้มารับบริการสูงสุด
คือ การรับตัวแลกเงินภาษีประเทศไต้หวัน จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของผู้มารับบริการ
(รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 19 และแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกประเภทเรื่องราวร้องทุกข์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

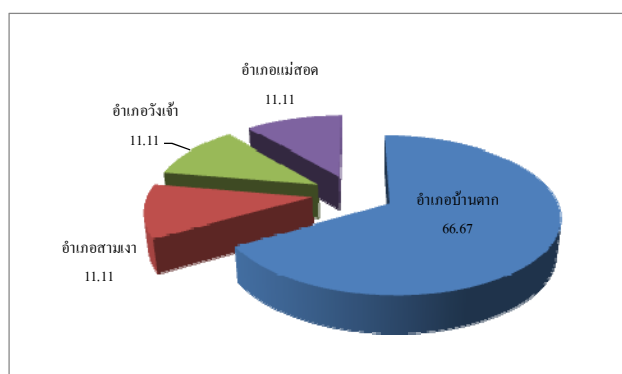


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อจำแนกตามพื้นที่ผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์โดยจำแนกเป็นเขตอำเภอสูงสุดคืออำเภอบ้านตาก
จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 20
และแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

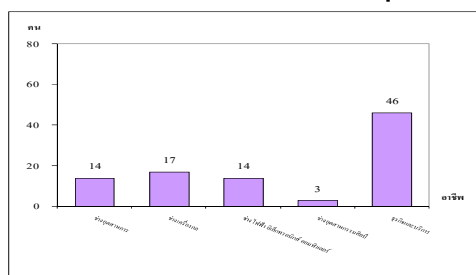
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2554 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 4 ปี 2554

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ จำนวนทั้งสิ้น 94 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 48.94 (จำนวน 46 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 18.09 (จำนวน 17 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 21 และแผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554



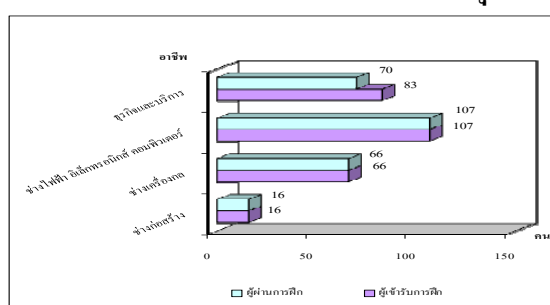
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2554 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 272 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 39.34 (จำนวน 107 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 30.51 (จำนวน 83 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 22 และแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554



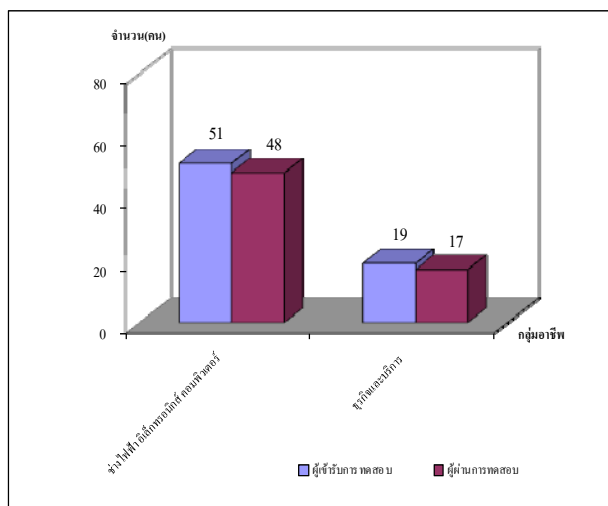
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2554 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 70 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 72.86 (จำนวน 51 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 27.14 (จำนวน 19 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 23 และแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554



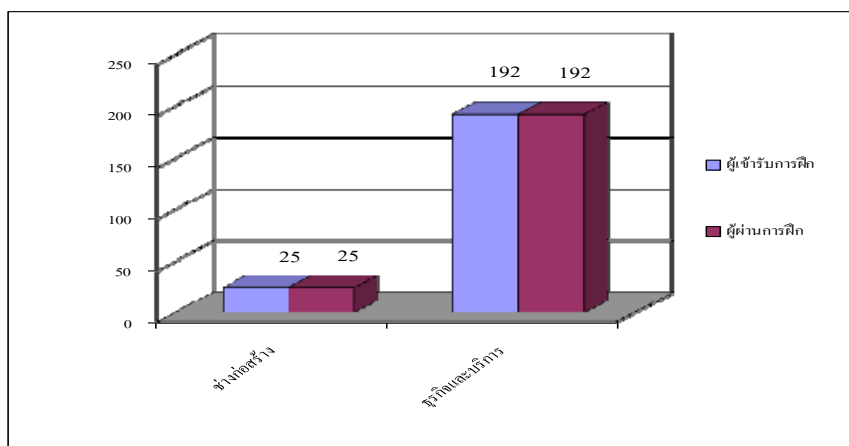
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การฝึกอาชีพเสริม

สำหรับการฝึกอาชีพเสริมในไตรมาส 4 ปี 2554 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งหมด 217 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม สูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 88.48 (จำนวน 192 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มช่างก่อสร้าง ร้อยละ 11.52 (จำนวน 25 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 24 และแผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การฝึกอาชีพเสริม ในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกีดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ

ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย

ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2554 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 139 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งหมด 5,151 คน จำแนกเป็นชาย 1,843 คน (ร้อยละ 35.78) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 3,308 คน (ร้อยละ 64.22) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดใหญ่ คือขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 42.45 (59 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการ ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 17.99 (25 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25 และตาราง 3)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	59	153
5 - 9 คน	24	166
10 - 19 คน	5	70
20 - 49 คน	25	745
50 - 99 คน	10	709
100 - 199 คน	8	1,071
200 - 499 คน	8	2,237
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน ⁺	0	0
รวม	139	5,151

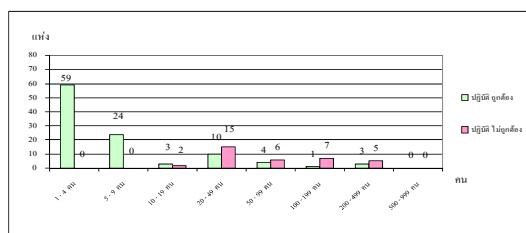
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 74.82 (จำนวน 104 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 25.18 (จำนวน 35 แห่ง) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นการให้การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องต่อไป (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25 และแผนภูมิ 24)

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,935 คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26 และตาราง 4)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2554 จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	10	25
5 - 9 คน	8	55
10 - 19 คน	3	45
20 - 49 คน	18	568
50 - 99 คน	10	698
100 - 199 คน	14	2,389
200 - 499 คน	2	791
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน ¹	1	2,364
รวม	66	6,935

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ จำนวน 66 แห่ง พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.85 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจฯ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26 และตาราง 5)

ตารางที่ 5 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก

ไตรมาส 4 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สถานประกอบการ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด (แห่ง)
1 - 4 คน	10	6
5 - 9 คน	8	7
10 - 19 คน	3	0
20 - 49 คน	18	5
50 - 99 คน	10	2
100 - 299 คน	14	1
300 - 499 คน	2	1
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน +	1	1
รวม	66	23

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2554 คือประเภทการผลิต มีจำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.61 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 27 และตาราง 6)

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก

ไตรมาส 4 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตรา การปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด	ไม่ถูกต้อง	
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	1	1	1.52
การผลิต	40	9	31	46.97
การขายส่ง การขายปลีก	14	7	7	10.61
โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	0	0.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	1	2	3.03
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	2	1	1.52
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	3	2	1	1.52
รวม	66	23	43	65.15

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การประกันสังคม

กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และโรงพยาบาลแม่สอด

กองทุนเงินทดแทน

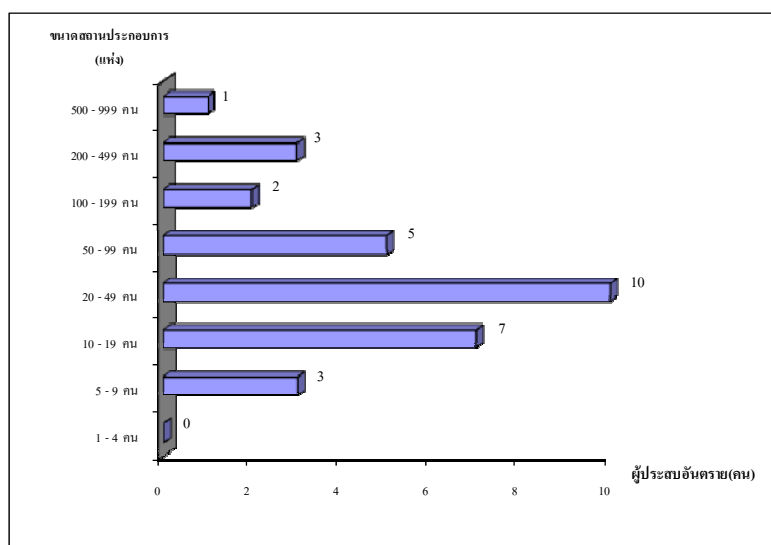
ไตรมาส 4 ปี 2554 จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,151 ราย ซึ่งมีจำนวนลูกจ้าง 11,711 คน และมีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 30,000 บาท

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2554 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2554 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 31 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน โดยมีจำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.26 รองลงมาสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 7 ราย (ร้อยละ 22.58) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 28 และแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



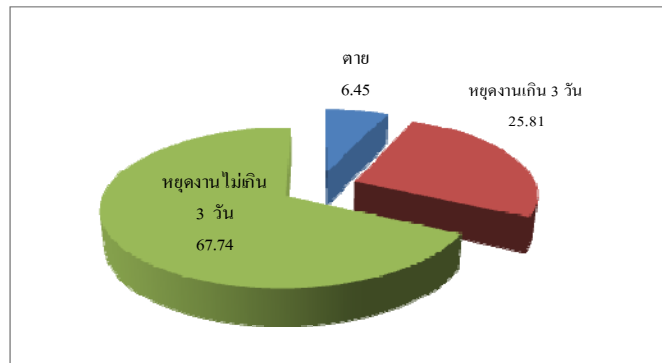
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 31 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 67.74 (จำนวน 21 คน) ของผู้ที่ประสบอันตรายตามประเภทความร้ายแรง รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 25.81 (จำนวน 8 คน) และกรณีเสียชีวิต ร้อยละ 6.45 (จำนวน 2 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 28 และแผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด

จำแนกประเภทตามความร้ายแรง ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

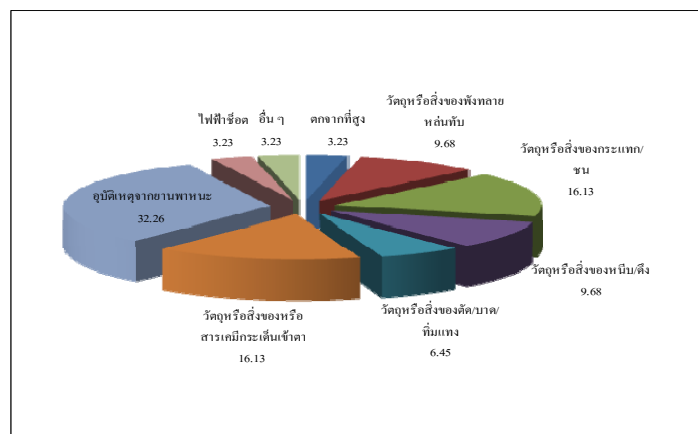


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สาเหตุการประสบอันตรายส่วนใหญ่ คือ อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 32.26 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด รองลงมาวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 5 คน (16.13) และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 16.13) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามีผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน สูงสุด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 29 และแผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

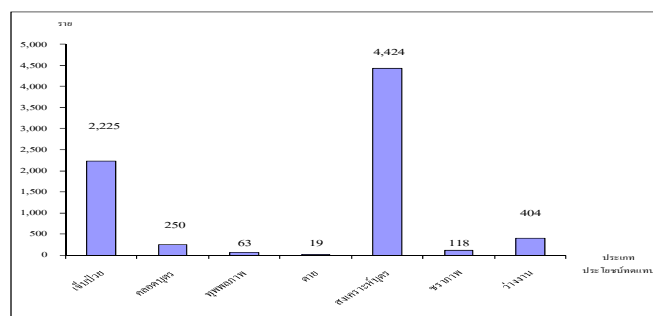
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 มีผู้มาใช้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน จำนวน 7,503 ราย เมื่อจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร สูงสุดมีจำนวน 4,424 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.96 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,225 ราย (ร้อยละ 29.65) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 30 และแผนภูมิ 28)

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มีผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20.72

แผนภูมิ 28 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 4 ปี 2554



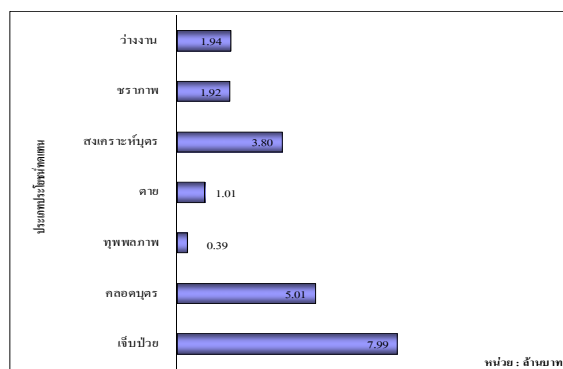
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 22.06 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.22 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5.01 ล้านบาท (ร้อยละ 22.71) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 30 และแผนภูมิ 29)

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2554 ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.21

แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคม จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

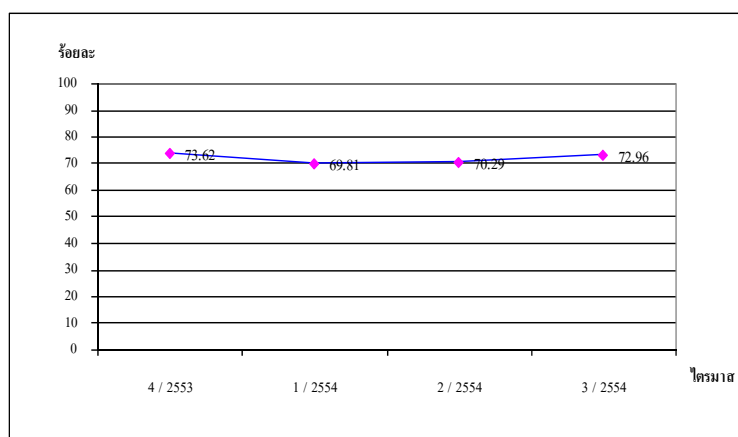
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสวนไร้ทิศทางที่ชัดเจนจะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของ นักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจ ชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ดันทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้ แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบ การจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความ เคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือ คาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบ ต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตากไตรมาส 4 ปี 2554 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพ กำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 72.96 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตรา 70.29 (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

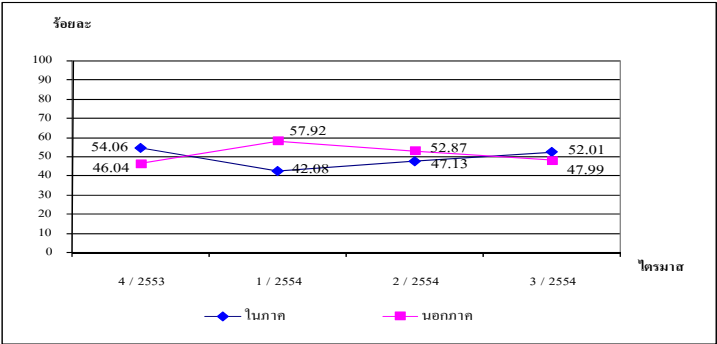
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตากในไตรมาส 3 ปี 2554พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 52.01 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2554 จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ที่มีร้อยละ 47.13

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 3 ปี 2554 กล่าวคือ ในไตรมาส 2 ปี 2554 มีอัตรา 52.87 ลดลงในไตรมาส 3 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 47.99 (แผนภูมิ 2)

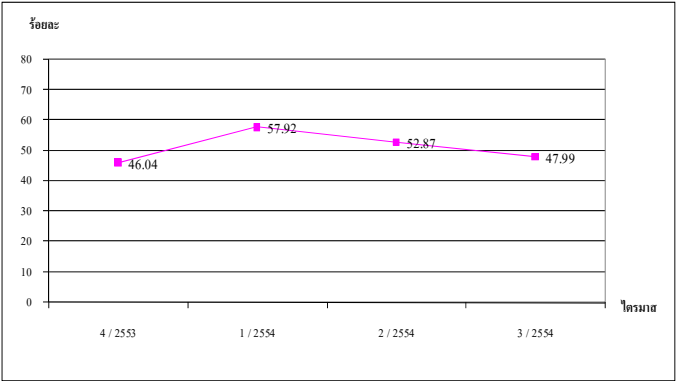
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 47.99 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ที่มีอัตรา 52.87 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตาก



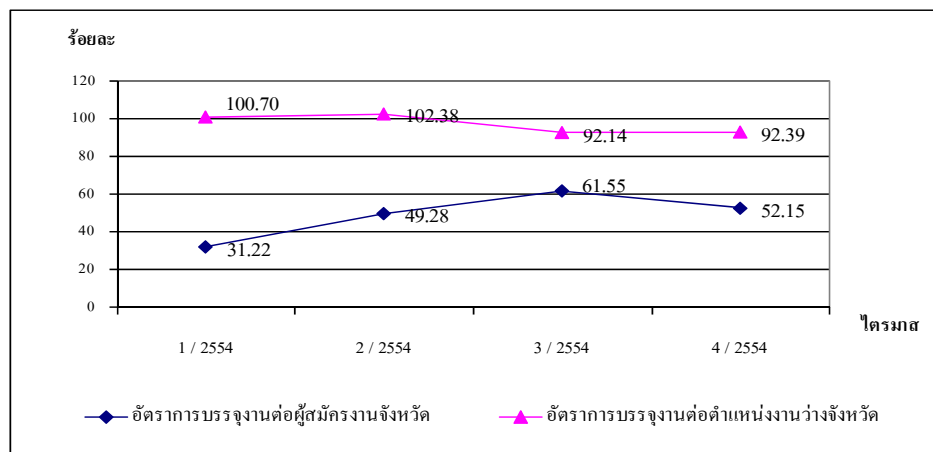
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวน การบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 92.39 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาส 3 ปี 2554 ที่มีร้อยละ 92.14 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนเท่ากับ 91.67 (แผนภูมิ 4)

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 52.15 จะพบว่ามีการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2554 ที่มีอัตรา 61.55 เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

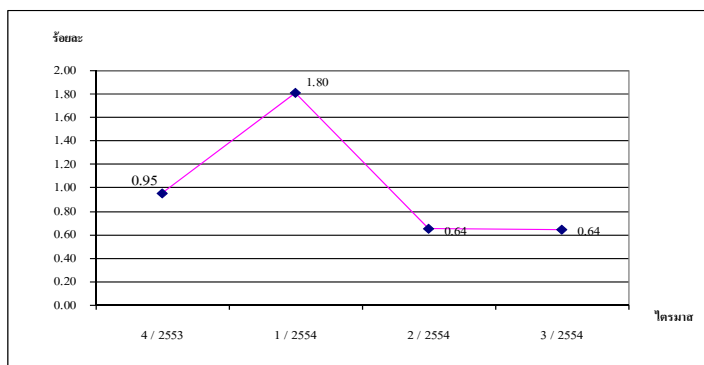
4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตาก แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตากเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส

ที่เป็นอุปสรรคปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตากไตรมาส 3 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 0.64 (ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



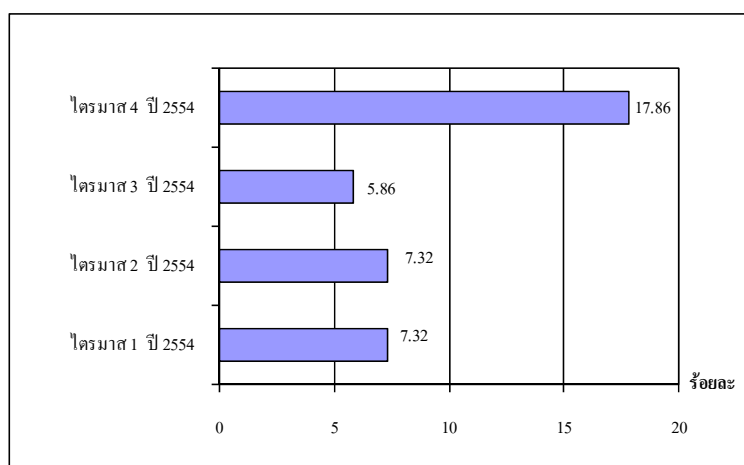
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก บริหารจัดการอยู่ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 55,445 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า 55,384 คน คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 99.89 รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 48 คน(ร้อยละ 0.09) และสัญชาติลาว มีจำนวน 13 คน(ร้อยละ 0.02) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

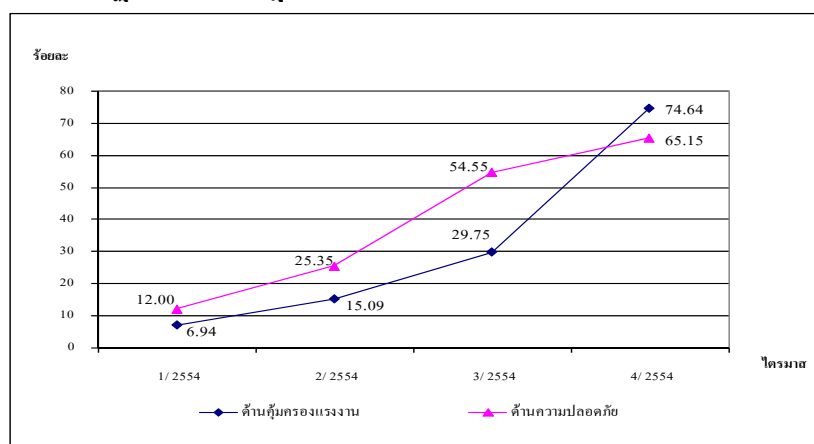
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

การตรวจแรงงานในจังหวัดตากพบว่าไตรมาส 4 มีอัตราร้อยละ 74.64 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราเพิ่มขึ้นซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตรา 10.34 ในส่วนของการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตากพบว่าไตรมาส 4 มีอัตราร้อยละ 65.15 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราลดลง ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตรา 87.50 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7. สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วน of สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการ ในระบบประกันสังคมของจังหวัดตาก พบว่าสัดส่วน of สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ในไตรมาสที่ 4 ปี 2554 มีจำนวน 1,486 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.23 คือในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มีจำนวน 1,468 แห่ง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.68

หมายเหตุ

- ข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลการมีงานทำ ข้อมูลการว่างงาน เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2554

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

**ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔**

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
221	จังหวัดภูเก็ต
215	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และสมุทรปราการ
196	จังหวัดชลบุรี
193	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
190	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
189	จังหวัดระยอง
186	จังหวัดพังงา
185	จังหวัดระนอง
184	จังหวัดกระบี่
183	จังหวัดนครราชสีมา ปราจีนบุรี
182	จังหวัดลพบุรี
181	จังหวัดกาญจนบุรี
180	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
179	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
176	จังหวัดสิงห์บุรี และสงขลา
175	จังหวัดตรัง
174	จังหวัดอ่างทอง นครศรีธรรมราช
173	จังหวัดชุมพร พัทลุง สตูล เลย และสระแก้ว
172	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชะลา สุราษฎร์ธานี และสมุทรสงคราม
171	จังหวัดนราธิวาส อุตรธานี และอุบลราชธานี
170	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
169	จังหวัดตราด ลำพูน และหนองคาย
169	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
167	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
166	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
165	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
164	จังหวัดนครพนม
163	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
162	จังหวัดตาก สุรินทร์
161	จังหวัดน่าน
160	จังหวัดศรีสะเกษ
159	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
(ฉบับที่ 5) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553

ข้อมูลหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ที่ตั้ง
นางสาวรพีพันธ์ ไชยวงศ์แก้ว	แรงงาน จังหวัดตาก	ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 513773 , 512896 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 533134
นายประพันธ์ วิศิษฎ์จินดา	จัดหางาน จังหวัดตาก	9/68 ถ.มหาดไทยบำรุง ต.หนองหลวง อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 514569 , 514570 71/39 ถ.ราชอุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 534639 , 534640
นายประเสริฐ ปาลี	สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก	ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 511505 , 513642 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 536729
นายจรัส กิจจาวิทย	ประกันสังคม จังหวัดตาก	ในบริเวณศาลากลางจังหวัดตาก อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 541450 , 541451 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 533134
นายชาคริตย์ เดชา	ผอ.ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงาน จังหวัดตาก	5 หมู่ 9 ต.น้ำร้อน อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 515248 , 515249 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 533134

คณะผู้จัดทำ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

นางอรรณฎา พรหมพัฒน์	คลังจังหวัดตาก
นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์เรืองรอง	อุตสาหกรรมจังหวัดตาก
นายวัชร รัตนวิไล	พาณิชย์จังหวัดตาก
นายโสภณ วิเศษสรรค์	หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก
นายสัญญาชัย ถิ่นนิวัตกุล	สถิติจังหวัดตาก
นายชาคริตย์ เดชา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
นายประเสริฐ ปาตี	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
นายประพันธ์ วิศิษฎ์จินดา	จัดหางานจังหวัดตาก
นายจำรัส กิจจาวิทย	ประกันสังคมจังหวัดตาก

ผู้จัดทำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตาก ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้							0	0.000
การประมง							0	0.000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	3.00					1	3.000
การผลิต	2	15.00	1	0.100			3	15.100
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	2	2.00	4	4.300			6	6.300
การก่อสร้าง	1	1.00	3	3.000			4	4.000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2	2.00	4	3.650			6	5.650
โรงแรมและภัตตาคาร							0	0.000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม			1	0.500			1	0.500
ตัวกลางทางการเงิน							0	0.000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	100.00	1	0.012			2	100.012
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ							0	0.000
การศึกษา							0	0.000
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์							0	0.000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ			1	2.000			1	2.000
อุตสาหกรรมเครื่องเรือนส่วนบุคคล							0	0.000
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก							0	0.000
ไม่ทราบ							0	0.000
รวม	9	123.00	15	13.562			24	136.562

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

ที่	ประกอบกิจการ	จดทะเบียน					เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	จำนวนคนงาน			
				ชาย	หญิง	รวม	
1	อุตสาหกรรมกรรมการเกษตร	7	7,180,000	86	27	113	
2	อุตสาหกรรมอาหาร					0	
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม					0	
4	อุตสาหกรรมสิ่งทอ					0	
5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	2	7,700,000	50	165	215	
6	อุตสาหกรรมเครื่องหนัง					0	
7	อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	800,000	10	2	12	
8	อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	2	1,385,000	17	11	28	
9	อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ					0	
10	อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์					0	
11	อุตสาหกรรมเคมี					0	
12	อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์					0	
13	อุตสาหกรรมยาง					0	
14	อุตสาหกรรมพลาสติก					0	
15	อุตสาหกรรมอโลหะ	1	550,000	6	6	12	
16	อุตสาหกรรมโลหะ					0	
17	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ					0	
18	อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล					0	
19	อุตสาหกรรมไฟฟ้า					0	
20	อุตสาหกรรมขนส่ง					0	
21	อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1		5		5	2
รวม		14	17,615,000	174	211	385	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 3 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,697	213,790	425,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	174,778	135,651	310,429
- ผู้มีงานทำ	173,036	135,420	308,456
- ผู้ว่างงาน	1,742	231	1,973
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	36,919	78,139	115,058
- ทำงานบ้าน	621	39,295	39,916
- เรียนหนังสือ	17,833	17,214	35,047
- อื่น ๆ ยังเด็ก ขรา/ ไม่สามารถทำงานได้	18,465	21,630	40,095
อัตราการเข้าผู้กำลังแรงงาน (%)	41.08	31.88	72.96
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	55.74	43.62	99.36
อัตราการว่างงาน	0.56	0.07	0.64

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	89,645	70,790	160,435
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	89,645	70,790	160,435
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	83,391	64,630	148,021
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3,082	88	3,170
3. การผลิต	9,708	11,209	20,917
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	906	474	1,380
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	419	0	419
6. การก่อสร้าง	16,300	2,260	18,560
7. การขายส่ง การขายปลีก	18,484	21,026	39,510
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,617	275	5,892
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	3,390	7,408	10,798
10. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	83	0	83
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,341	332	1,673
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	94	714	808
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	1,274	158	1,432
14. การบริหารและการสนับสนุน	663		663
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	11,969	4,414	16,383
16. การศึกษา	5,656	5,435	11,091
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2,397	4,120	6,517
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	693	1,253	1,946
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,315	2,354	3,669
20. ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		3,110	3,110
21. องค์การระหว่างประเทศ			0
22. ไม่ทราบ			0
รวม	173,036	135,420	308,456

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,507	498	4,005
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,767	7,521	12,288
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,245	3,993	9,238
4. เสมียน	1,557	3,028	4,585
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	20,779	28,801	49,580
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	77,123	61,503	138,626
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	25,843	9,132	34,975
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9,820	2,648	12,468
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	24,395	18,296	42,691
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	173,036	135,420	308,456

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2554

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	20,327	19,142	39,469
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	39,861	44,748	84,609
3. ประถมศึกษา	39,709	25,995	65,704
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	25,800	10,064	35,864
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,346	8,311	23,657
- สายสามัญ	11,715	7,309	19,024
- สายอาชีวศึกษา	3,530	1,002	4,532
- สายวิชาการศึกษา	101	0	101
6. มหาวิทยาลัย	16,340	16,474	32,814
- สายวิชาการ	8,142	9,827	17,969
- สายวิชาชีพ	6,496	4,671	11,167
- สายวิชาการศึกษา	1,702	1,976	3,678
7. การศึกษาอื่น ๆ	15,653	10,686	26,339
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	173,036	135,420	308,456

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2554

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	7,989	2,048	10,037
ลูกจ้างรัฐบาล	22,313	12,468	34,781
ลูกจ้างเอกชน	54,584	33,256	87,840
ทำงานส่วนตัว	64,791	40,016	104,807
ช่วยธุรกิจครอบครัว	23,359	47,321	70,680
การรวมกลุ่ม	0	311	311
รวม	173,036	135,420	308,456

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2554

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
30	8	238	276	253	236	489	117	138	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2554

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	62	119	39
มัธยมศึกษา	112	237	150
ปวช.	36	26	17
- พาณิชย	2	9	8
- ช่าง	0	10	7
- อื่นๆ	34	7	2
ปวส.	29	29	16
- พาณิชย	1	15	10
- ช่าง	0	13	5
- อื่นๆ	28	1	1
อนุปริญญา	18	3	3
ปริญญาตรี	19	74	30
ปริญญาโท	0	1	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	276	489	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	6	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5	12	2
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21	44	19
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	88	65	82
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	81	101	80
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	1	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	15	44	14
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	11	26	11
9. อาชีพงานพื้นฐาน	53	190	45
10. ผู้ฝึกงาน			
รวม	276	489	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	12	4
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12	4
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	264	251
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	3
3. การผลิต	51	47
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	13	13
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	151	143
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4	4
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	2
12.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	1
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	19	19
13. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	8	8
14. การศึกษา	1	1
15. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7	7
16. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
17. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	3	3
18. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
19. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	276	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 12 การบรรจุนางจังหวัดตาก จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2554

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาง	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	1	0.20	0	0.00
18-24	122	44.20	150	30.67	102	40.00
25-29	67	24.28	101	20.65	58	22.75
30-39	45	16.30	144	29.45	64	25.10
40-49	35	12.68	74	15.13	22	8.63
50-59	5	1.81	18	3.68	9	3.53
60 ปีขึ้นไป	2	0.72	1	0.20	0	0.00
รวม	276	100.00	489	100.00	255	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนธันวาคม ปี 2554

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	3
ประเภทชั่วคราว	157
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม.	136
รวม	296

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 4 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	เวียดนาม	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	2	28	2	-	2	-	-	34
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	2	-	12	13	25	2	11	-	9	15	78	167
รวม	2	0	27	13	27	110	13	0	11	15	78	296

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 15 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม ปี 2554

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
55,384	13	48	55,445

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

**ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2554**

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	11	3	14	26.92
มัธยมศึกษา	16	10	26	50.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	7	4	11	21.15
ปริญญาตรี	1	0	1	1.92
ปริญญาโท	0	0	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	35	17	52	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

**ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2554**

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
Re-Entry	182	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

**ตารางที่ 18 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2554**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	74	40.66
ตะวันออกกลาง	38	20.88
แอฟริกา	48	26.37
ภูมิภาคอื่น ๆ	22	12.09
รวม	182	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 19 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกประเภทเรื่องราวร้องทุกข์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

ประเภทเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวน (ราย)
การรับตัวแลกเงินภายในประเทศได้วัน	5
ขอให้ติดตามเงินภายในประเทศได้วัน	1
ขอรับประโยชน์เงินบำนาญประเทศเกาหลี	2
สมัครงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศกับสายขายหน้าจัดงานจ่ายค่าบริการแล้วไม่ได้เดินทาง	1
รวม	9

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 20 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอ ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

อำเภอเขตพื้นที่อำเภอ	จำนวน (ราย)
อำเภอเมืองตาก	0
อำเภอท่าสองยาง	0
อำเภอบ้านตาก	6
อำเภอพบพระ	0
อำเภอแม่ระมาด	0
อำเภอแม่สอด	1
อำเภอสามเงา	1
อำเภออุ้มผาง	0
อำเภอวังเจ้า	1
อื่น ๆ	0
รวม	9

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	14	-
3. ช่างเครื่องกล	17	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	14	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	46	-
รวม	94	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	16	16
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	66	66
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	107	107
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	83	70
รวม	272	259

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	51	48
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	19	17
รวม	70	65

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 24 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2554

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	25	25
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	192	192
รวม	217	217

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 25 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	59	69	84	0	153	59	0	0	-	-	-	-
5 - 9 คน	24	98	68	0	166	24	0	0	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	40	30	0	70	3	2	2	-	-	-	-
20 - 49 คน	25	449	296	0	745	10	15	15	-	-	-	-
50 - 99 คน	10	353	356	0	709	4	6	6	-	-	-	-
100 - 199 คน	8	269	802	0	1,071	1	7	7	-	-	-	-
200 - 499 คน	8	565	1,672	0	2,237	3	5	5	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-
1,000 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-
รวม	139	1,843	3,308	0	5,151	104	35	35	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2554

จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง		หยุดการใช้เครื่องจักร
1 - 4 คน	10	9	16	0	25	6	4	4	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	8	38	17	0	55	7	1	1	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	26	19	0	45	0	3	3	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	18	280	288	0	568	5	13	13	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	10	336	362	0	698	2	8	8	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	14	593	1,796	0	2,389	1	13	13	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	2	132	659	0	791	1	1	1	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	1	494	1,870	0	2,364	1	0	0	-	-	-	-	-
รวม	66	1,908	5,027	0	6,935	23	43	43	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 27 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก ไตรมาส 4 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
2. การประมง	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	63	1	1	1	-	-	-	-	-
4. การผลิต	40	6,423	9	31	31	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	14	313	7	7	7	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	3	1	0	0	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	13	1	2	2	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	20	2	1	1	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านสิ่งทอแฟชั่น การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3	100	2	1	1	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
รวม	66	6,935	23	43	43	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน						0
5 - 9 คน				1	2	3
10 - 19 คน	2			1	4	7
20 - 49 คน				2	8	10
50 - 99 คน				1	4	5
100 - 199 คน				1	1	2
200 - 499 คน				1	2	3
500 - 999 คน				1		1
1,000 คน ⁺						0
รวม	2	0	0	8	21	31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2554

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง					1	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม						0
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย						0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ					3	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน				2	3	5
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง				2	1	3
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง					2	2
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา					5	5
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก						0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน						0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2			3	5	10
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด						0
13. ไฟฟ้าช็อต				1		1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน						0
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น						0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี						0
17. อันตรายจากรังสี						0
18. อันตรายจากแสง						0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย						0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย						0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน						0
22. อื่น ๆ					1	1
รวม	2	0	0	8	21	31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 30 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2554

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	2,225	7.99
2. คลอดบุตร	250	5.01
3. ทูพพลภาพ	63	0.39
4. ตาย	19	1.01
5. สงเคราะห์บุตร	4,424	3.80
6. ชราภาพ	118	1.92
7. ว่างงาน	404	1.94
รวม	7,503	22.06

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

