

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากได้จัดทำ “สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน)” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของจังหวัดตาก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ตลอดจน ผู้ที่สนใจได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ตามที่เหมาะสมต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ขอขอบคุณสำนักงานสถิติจังหวัดตาก สำนักงานคลังจังหวัดตาก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก และส่วนราชการต่าง ๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูล รวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดตาก ที่ได้ดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตามเพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ดียิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตากยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

กันยายน 2554

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก	5
สถานการณ์แรงงาน	
☺ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	10
การส่งเสริมการมีงานทำ	
☺ การจัดหางานในประเทศ	14
☺ การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	18
☺ การคุ้มครองการหางานในต่างประเทศ	19
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
☺ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	22
☺ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	22
☺ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	23
☺ การฝึกอาชีพเสริม	23
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
☺ การตรวจแรงงาน	24
การประกันสังคม	
☺ กองทุนเงินทดแทน	27
☺ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	27
☺ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	29
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	30
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	35
ภาคผนวก	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาสที่ 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) ปี 2554
รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตากขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้ สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต) สาขาการขายปลีก ขายส่งฯ สาขาการท่าเรือและขอยหิน และสาขาบริหารราชการแผ่นดินฯ เป็นสำคัญตามลำดับ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตากเดือนกรกฎาคม 2554 อยู่ในภาวะขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนจากด้านอุปทานทั้งภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ เป็นสำคัญโดยพิจารณาจาก

ด้านอุปทาน สาขาเกษตรกรรมโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากผลผลิตออกสู่ตลาดน้อย ประกอบกับความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้น สาขาปศุสัตว์ โดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากอุปทานยังมีน้อยจากสภาพภูมิอากาศที่แปรปรวนในช่วงก่อน ประกอบกับความต้องการบริโภคของตลาดอยู่ในเกณฑ์ดี สาขาอุตสาหกรรมโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากความต้องการของตลาดที่ยังมีคำสั่งซื้ออย่างต่อเนื่อง ประกอบกับภาพรวมเศรษฐกิจภายในประเทศยังมีแนวโน้มการขยายตัวดี รวมทั้งสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศมีเสถียรภาพมากขึ้น และภาวะการท่องเที่ยวโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากจังหวัดตากจัดโครงการปั่นรถถีบท่องเที่ยวประวัติศาสตร์เพื่อลดโลกร้อน ประกอบกับฐานต่ำในปีก่อนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาความไม่สงบทางการเมืองภายในประเทศ ในขณะที่สาขาเหมืองแร่และขอยหินจังหวัดตากโดยรวมอยู่ในภาวะหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน เนื่องจากผู้ประกอบการรายใหญ่มีการปิดซ่อมบำรุงบางส่วนจากปัญหาในเรื่องระบบไฟฟ้า และเครื่องจักรขัดข้อง และภาวะการก่อสร้างชะลอตัวลง

ด้านอุปสงค์ ด้านการบริโภคภาคเอกชนโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากนโยบายภาครัฐในการเพิ่มรายได้ส่งผลดีต่อความเชื่อมั่นผู้บริโภค ประกอบกับประชาชนมีความคาดหวังต่อรัฐบาลชุดใหม่ว่าจะสามารถดำเนินนโยบายต่างๆ เพื่อช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศ ด้านการลงทุนเพื่อการผลิตภาคเอกชนโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากอุปสงค์ที่ยังคงขยายตัวต่อเนื่องและนักลงทุนบางส่วน มีความเชื่อมั่นที่ทรงตัวในเกณฑ์ดี ในขณะที่ภาวะการก่อสร้างโดยรวมอยู่ในภาวะหดตัว แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยของสถาบันการเงินและนโยบายภาครัฐด้านที่อยู่อาศัยที่ยังเป็นปัจจัยสนับสนุนเอื้อต่อการตัดสินใจของประชาชน และด้านการใช้จ่ายภาครัฐโดยรวมอยู่ในภาวะขยายตัว เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง กรมชลประทาน และกรมทางหลวงเบิกจ่ายเงินในโครงการต่างๆ เพิ่มขึ้น

การจดทะเบียนนิติบุคคล

มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 37 ราย รวมเงินลงทุน 56,100,000 บาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 23 ราย

การจดทะเบียนโรงงาน

มีการจดทะเบียนโรงงานรวมทั้งสิ้น 11 โรง รวมเงินลงทุน 211,336,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 1,083 คน และมีการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน

จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 422,337 คน ซึ่งมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 294,823 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 287,078 คน ผู้ว่างงาน 5,319 คนและผู้รอฤดูกาล 2,426 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำมีจำนวน 287,078 คน คิดเป็นร้อยละ 97.37 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเป็นทำงานในภาคเกษตรกรรม 120,811 คน คิดเป็นร้อยละ 42.08 ของผู้มีงานทำ และเป็นผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 166,267 คน คิดเป็นร้อยละ 57.92 ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน

ผู้ว่างงานมีจำนวน 5,319 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมการมีงานทำ

1. จัดหางานในประเทศ จังหวัดตากมี ตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จำนวน 318 อัตรา ระบุเป็นเพศชาย 20 อัตรา เพศหญิง 26 อัตรา และไม่ระบุ 272 อัตรา ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 47.80 (152 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.48 (116 อัตรา) ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 476 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 50.00 เพศหญิง ร้อยละ 50.00 ประเภทอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 31.51 (150 คน) รองลงมาก็คือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 27.52 (131 คน) และเป็นผู้ได้รับ การบรรจุนาน จำนวน 293 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 40.96 เพศหญิงร้อยละ 59.04 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 67.58 (198 คน) รองลงมาก็คือเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 16.38 (48 คน)

2. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 139 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 72 คน (ร้อยละ 51.80) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม. จำนวน 53 คน (ร้อยละ 38.13) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 10.07)

ปัจจุบัน จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. ปี 2549 จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 17,286 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนถึง ร้อยละ 99.65 (17,226 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 0.28 (48 คน) ขณะที่แรงงานสัญชาติลาว มีจำนวน 12 คนคิดเป็นร้อยละ 0.07

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** จำนวนทั้งสิ้น 65 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 36.92 (จำนวน 24 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 26.15 (จำนวน 17 คน) **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** มีจำนวนทั้งสิ้น 271 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 81.18 (จำนวน 220 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 11.44 (จำนวน 31 คน) **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** มีจำนวนทั้งสิ้น 35 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 54.29 (จำนวน 19 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 45.71 (จำนวน 16 คน) **การฝึกอาชีพเสริม** พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งหมด 20 คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกฯ จำนวนทั้งหมด เข้ารับการฝึกในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จังหวัดตากมีการดำเนิน **การตรวจแรงงาน** จำแนกตามขนาดสถานประกอบการทั้งสิ้น 121 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,936 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-4 คน ร้อยละ 28.10 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 70.25 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 29.75 **การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 11 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,096 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยร้อยละ 45.45 (5 แห่ง) และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 54.55 (6 แห่ง)

การประกันสังคม

1.กองทุนเงินทดแทน จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,142 ราย ซึ่งมีจำนวนลูกจ้าง 11,593 คน และมีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 100,000 บาท

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานพบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 18 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน โดยมีจำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.78 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน จำนวน 5 ราย (ร้อยละ 27.78)

2. กองทุนประกันสังคม จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการอยู่ในกองทุนประกันสังคมจำนวน 1,468 แห่ง ซึ่งมีจำนวนผู้ประกันตน 18,634 คน มีผู้มาใช้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนจำนวน 6,215 ราย พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 20.20 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 6.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.28ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และรองลงมาคือกรณีคลอดบุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4.16ล้านบาท (ร้อยละ 20.59)

การเรียกร้องสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดตากได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งหมด 15 ราย ซึ่งจำแนกตามประเภทของผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์สูงสุดคือ ขอให้ติดตามเงินสิทธิประโยชน์ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 วันละ 162 บาท

หมายเหตุ

- ข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลการมีงานทำ ข้อมูลการว่างงาน เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2554
- ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตาก

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดตาก

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดตากมีเนื้อที่ประมาณ 16,406.65 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 10,254,156 ไร่ มีระยะทางห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 426 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับ 2 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ และพื้นที่ดังกล่าวแบ่งเป็นพื้นที่ป่าไม้จำนวน 7,801,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพื้นที่ทั้งหมด และเป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตร 961,291 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของพื้นที่ทั้งหมด

อาณาเขตติดต่อ

จังหวัดตากมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 9 จังหวัดและ 1 ประเทศ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
เชียงใหม่ ลำพูนและลำปาง

ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดกำแพงเพชร
อุทัยธานี นครสวรรค์และ กาญจนบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดสุโขทัย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับประเทศสหภาพพม่า
โดยมีแม่น้ำเมยเป็น พรมแดน



ประชากรและการปกครอง

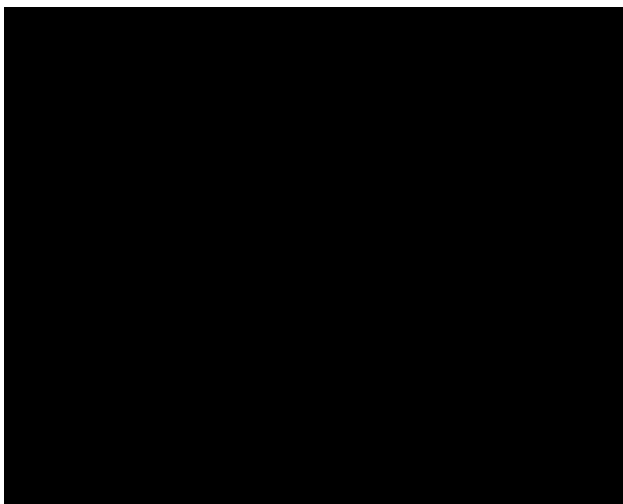
1. จังหวัดตากมีประชากรทั้งสิ้น 527,388 คน เป็นชาย 267,479 คน เป็นหญิง 259,909 คน มีประชากรชาวเขา 6 เผ่า ได้แก่ เผ่ามั่ว ลีซอ เย้า กระเหรี่ยง อีเก้อและมูเซอ

2. การปกครองมีโครงสร้างการบริหาร และการปกครองในระดับอำเภอ แบ่งออกเป็น 9 อำเภอ 63 ตำบล 559 หมู่บ้าน

3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นมีดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง มีพื้นที่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด
- เทศบาลนคร 1 แห่ง
- เทศบาลเมือง 1 แห่ง
- เทศบาลตำบล 15 แห่ง
- องค์การบริหารส่วนตำบล มี 51 แห่ง

ตารางที่ 1 ข้อมูลการปกครองท้องที่ และจำนวนประชากรจำแนกตามอำเภอ จังหวัดตาก



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตาก ณ เดือนมิถุนายน

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของจังหวัดตากประกอบด้วยป่าไม้และเทือกเขามีพื้นที่ราบสำหรับการเกษตรน้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางฝั่งตะวันตกของแม่น้ำปิงเป็นทิวเขาดินสูงชันสลับซับซ้อนแบ่งจังหวัดตากออกเป็น 2 ส่วน คือ

ด้านตะวันออก ประกอบด้วย 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองตาก บ้านตาก สามเงา และอำเภอวังเจ้า มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 5,692.68 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,557,925 ไร่ คิดเป็น 34.70% ของพื้นที่ ทั้งจังหวัด ลักษณะภูมิภาคนี้นี้ประกอบด้วยภูเขาสูงประมาณ 65% ของพื้นที่ ซึ่งปกคลุมไปด้วยป่าโปร่งและป่าเบญจพรรณ

ด้านตะวันตก ประกอบด้วย 5 อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่สอด แม่ระมาด พบพระท่าสองยาง และอุ้มผาง มีพื้นที่ทั้งสิ้น 10,713.97 ตารางกิโลเมตร หรือ 6,696,231.25 ไร่ คิดเป็น 65.30% ของพื้นที่ทั้งจังหวัด ลักษณะภูมิภาคนี้นี้ประกอบด้วยภูเขาสูงประมาณ 80% ของพื้นที่ ปกคลุมด้วยป่าโปร่ง ป่าดงดิบและป่าสน

ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่คำนวณจำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดตาก มีจำนวน 240 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เกษตรสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ขนพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่านและการศึกษา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน 2554

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2554 เท่ากับ 112.86 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2554 เท่ากับ 113.23 ลดลงร้อยละ 0.33 ถ้าเทียบกับเดือนกันยายน 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.03 และเทียบเฉลี่ยระยะ 9 เดือน (มกราคม-กันยายน) ปี 2554 กับช่วงเดียวกันของปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 3.75

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนกันยายน 2554

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เท่ากับ 100 สำหรับเดือนกันยายน 2554 เท่ากับ 126.8 และเดือนสิงหาคม 2554 เท่ากับ 128.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนกันยายน 2554 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนสิงหาคม 2554 ลดลงร้อยละ 1.2

3.2 เดือนกันยายน 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.4

3.3 เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม-กันยายน) ปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.7

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตาก เดือนกันยายน 2554 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2554 ลดลงร้อยละ 1.2 (เดือนสิงหาคม 2554 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.5) สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.2

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.2 จากการลดลงของราคาสินค้าหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 2.6 (ข้าวสารเจ้า และข้าวสารเหนียว) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.6 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู เนื้อโค ไก่สด ปลาช่อน และปลาดุก) สำหรับสินค้าที่มีราคาสูงขึ้น ได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 5.0 (กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักคะน้า เห็ด ผักชี มะนาว พริกสด ต้นหอม กล้วยน้ำว้า มะละกอสุก และมะม่วง) เนื่องจากเกิดอุทกภัยในแหล่งผลิตหลายพื้นที่และประกอบกับเป็นช่วงเทศกาลกินเจ

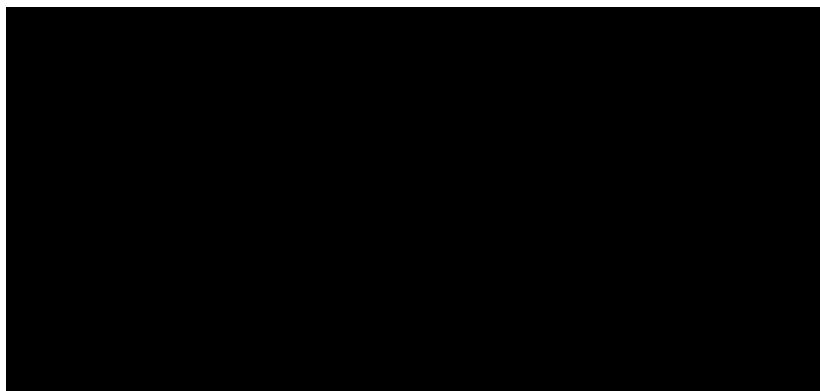
4.2 ดัชนีราคาสินค้าอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.2 สาเหตุสำคัญมาจากการปรับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงโดยเฉลี่ยภายในประเทศ ทำให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 9.2 ตามภาวะราคาสถาบันโลกและนโยบายของรัฐบาล ส่งผลให้ค่าโดยสารสาธารณะ ลดลงร้อยละ 1.4

5. พิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2553 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 4.4 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 7.8 ได้รับผลกระทบมาจาก เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 12.1 ข้าวและผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 5.1 ผักและผลไม้ ร้อยละ 5.8 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 26.5 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.0 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 17.2 และอาหารบริโภค-

นอกบ้าน ร้อยละ 22.4 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 3.7 หมวดเคสสถาน ร้อยละ 3.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.6 เป็นต้น

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม-กันยายน) ปี 2554 เทียบระยะเดียวกันของปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 4.7 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 8.0 ตามการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 10.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 5.7 ผักและผลไม้ ร้อยละ 9.5 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 24.9 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 3.5 อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 7.7 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 14.5 และจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.4 โดยการสูงขึ้นของดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 10.6 ค่ากระแสไฟฟ้า ร้อยละ 4.9 เชื้อเพลิงภายในบ้าน ร้อยละ 25.3 ค่าน้ำประปา ร้อยละ 6.7 และราคาวัสดุก่อสร้าง ร้อยละ 0.5 เป็นต้น (รายละเอียดตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทของดัชนีและ หมวดสินค้า เดือนกันยายน 2554



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตาก

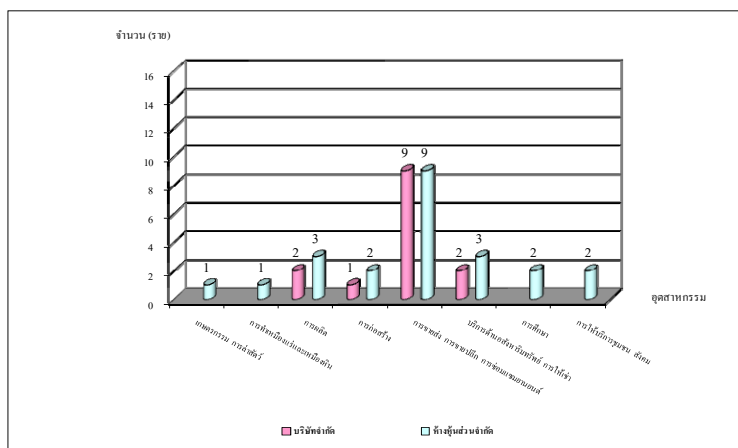
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 จังหวัดตาก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 37 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด 23 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 18 ราย (2) การผลิต จำนวน 5 ราย (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 5 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า มีทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 56.10 ล้านบาท โดยจำแนกตามหมวดธุรกิจคือ บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 29.90 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 26.20 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 31.80 ล้านบาท ซึ่งเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวนทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดตาก จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

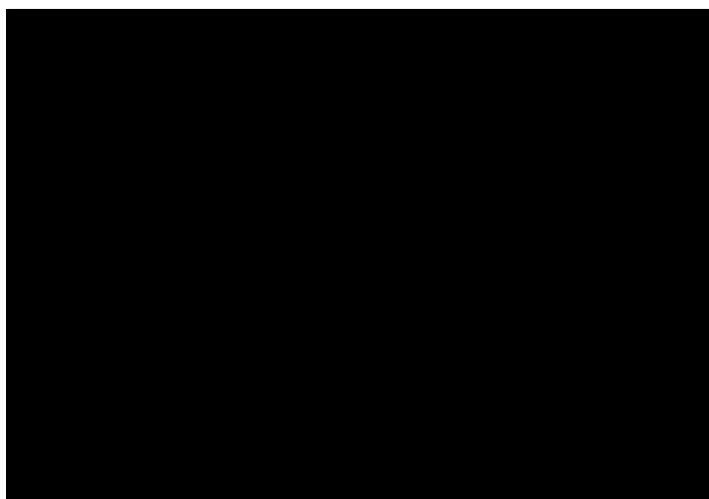
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่ามีการจดทะเบียน รวม 11 โรง รวมเงินลงทุน 211,336,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 1,083 คน และมีการแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 2 และตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดตาก

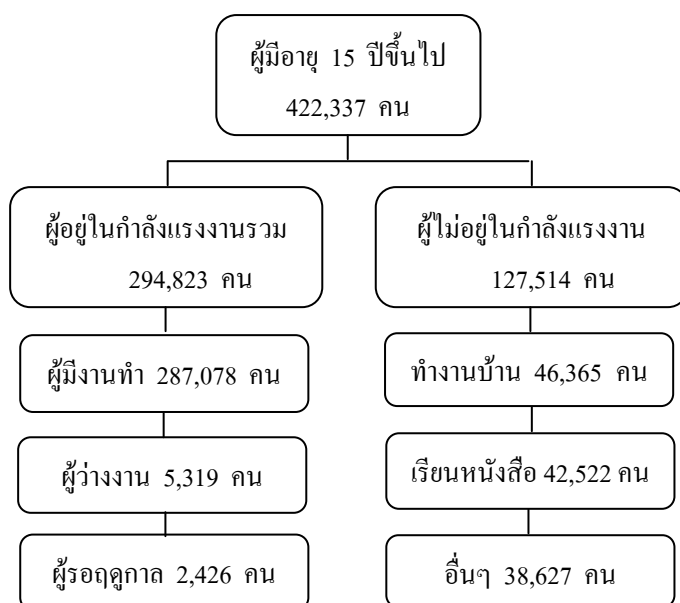
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2554 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2554 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- กำลังแรงงาน การมีงานทำการว่างงาน
- การส่งเสริมการมีงานทำ
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- การประกันสังคม

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดตาก ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2554 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตากมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 422,337 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 212,121 คน คิดเป็นร้อยละ 50.23 ขณะที่เพศชายมี 210,216 คน คิดเป็นร้อยละ 49.77 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 3) โดยผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ใน กำลังแรงงานมีจำนวน 294,823 คน คิดเป็นร้อยละ 69.81 ขณะที่มิได้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 127,514 คน (ร้อยละ 30.19) (รายละเอียดตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2554



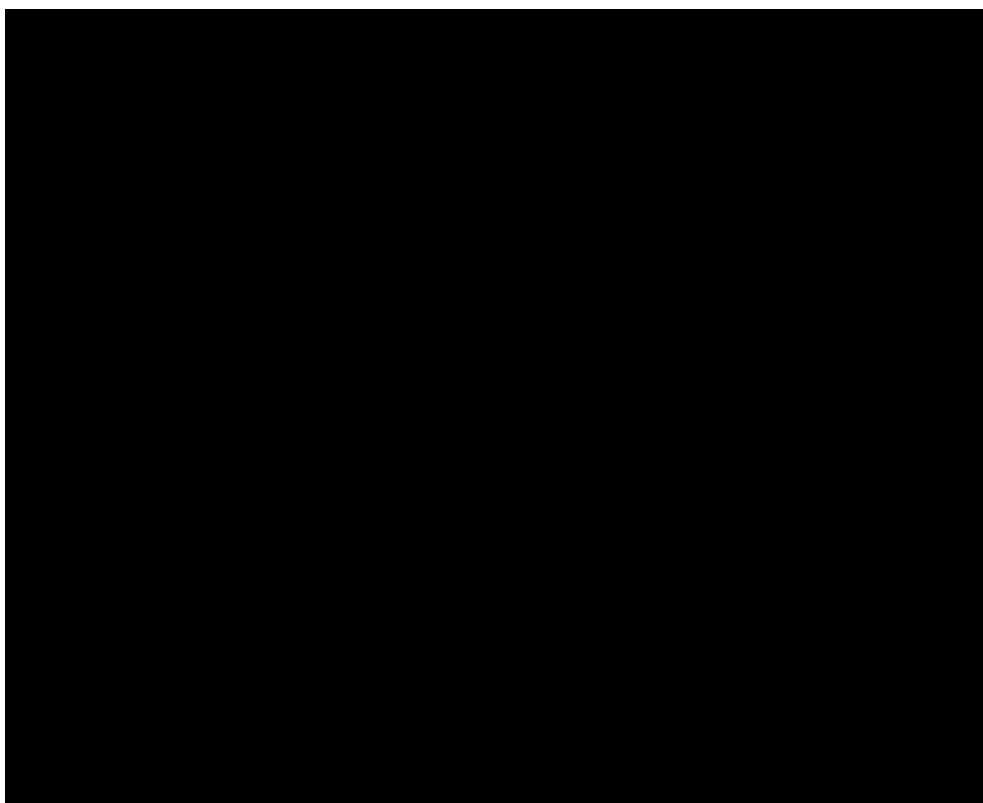
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 422,337 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 294,823 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 287,078 คน คิดเป็นร้อยละ 97.37 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นผู้ว่างงาน 5,319 คน (ร้อยละ 1.80) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 2,426 คน (ร้อยละ 0.82)

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 54.71 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 42.66 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 97.37 ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.80 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงร้อยละ 1.08 ขณะที่เพศชาย ร้อยละ 0.73 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้สูงกว่าไตรมาสที่ 4 ที่มีอัตราว่างงานภาพรวม ร้อยละ 0.95 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 127,514 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 10.98 , 10.07 และ 9.15 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

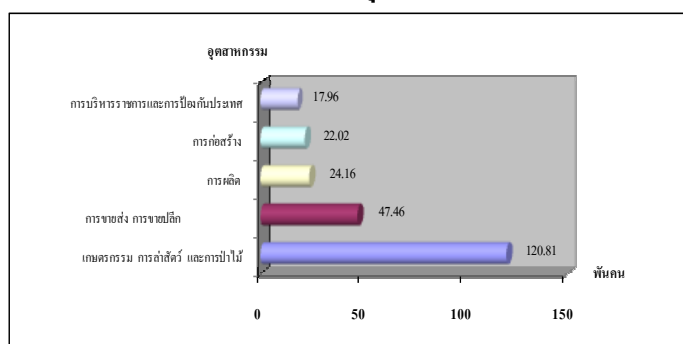


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับผู้มีงานทำ 287,078 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 120,811 คน คิดเป็นร้อยละ 42.08 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 166,267 คน (ร้อยละ 57.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีจำนวนลดลง โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด มีจำนวน 47,457 คน คิดเป็นร้อยละ 28.54 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 24,164 คน ร้อยละ 14.53 การก่อสร้าง จำนวน 22,017 คน ร้อยละ 13.24 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 17,964 คน ร้อยละ 10.80 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2554

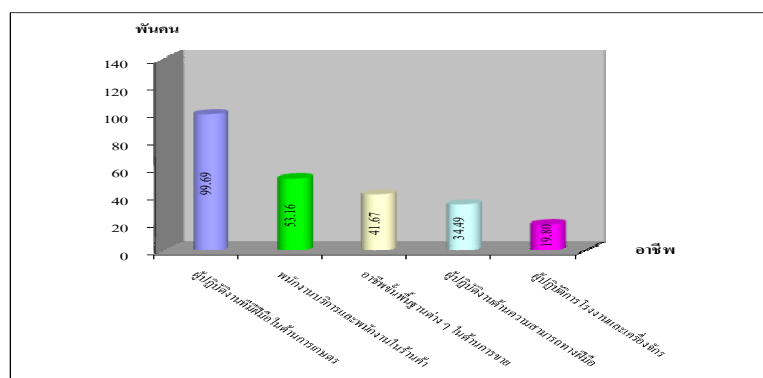


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 99,693 คน ร้อยละ 34.73 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 53,160 คน ร้อยละ 18.52 (3) อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 41,673 คน ร้อยละ 14.52 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 34,487 คน ร้อยละ 12.01 และ (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 19,795 คน ร้อยละ 6.90 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

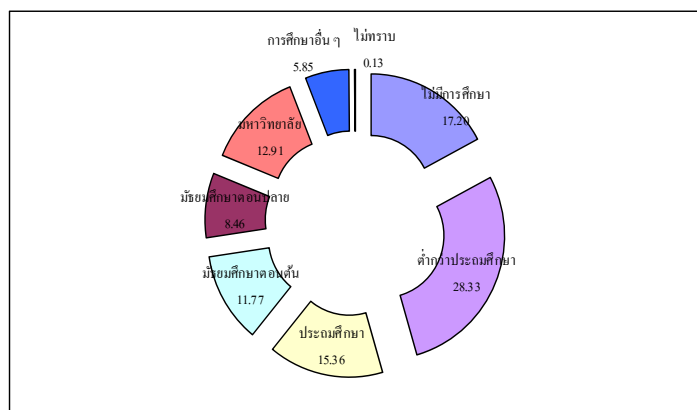


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงระดับประถมศึกษาจำนวน 81,327 คน คิดเป็นร้อยละ 28.33 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาเป็นผู้ไม่มีการศึกษาจำนวน 49,384 คน (ร้อยละ 17.20) ประถมศึกษา จำนวน 44,083 คน (ร้อยละ 15.36) มหาวิทยาลัยจำนวน 37,055 คน (ร้อยละ 12.91) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 33,781 คน (ร้อยละ 11.77) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 24,295 คน (ร้อยละ 8.46) อื่นๆ จำนวน 16,786 คน (ร้อยละ 5.85) ไม่ทราบจำนวน 367 คน (ร้อยละ 0.13) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554

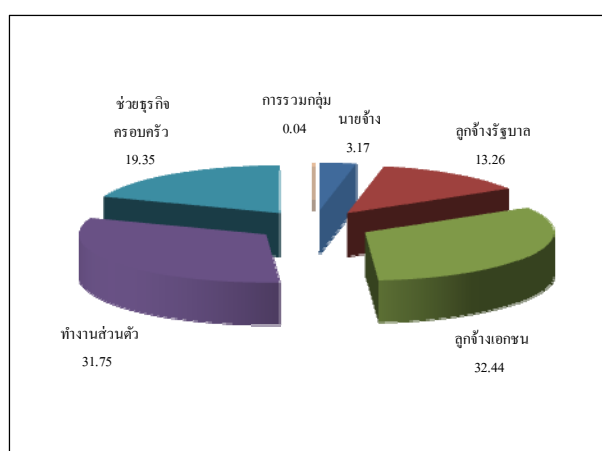


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงานลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 32.44 (93,134 คน) รองลงมาคือทำงานส่วนตัว ร้อยละ 31.75 (91,135 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 19.35 (55,545 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 13.26 (38,066 คน) นายจ้าง ร้อยละ 3.17 (9,086 คน) และการรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.04 (111 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

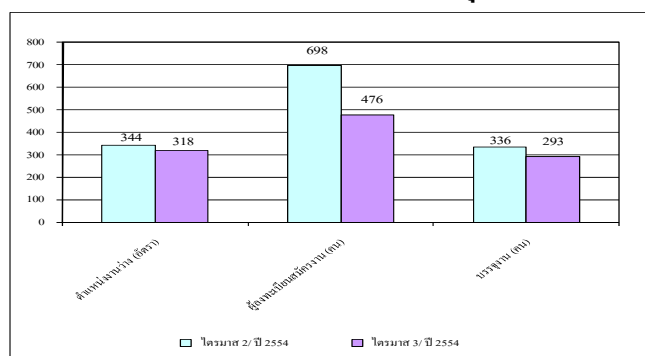
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดตาก ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก 318 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 7.56 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 344 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 476 คน ลดลงร้อยละ 31.81 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 698 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน 293 คน ลดลงร้อยละ 12.80 จากไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ที่มีจำนวน 336 คน (รายละเอียดตามแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2554 – ไตรมาส 3 ปี 2554

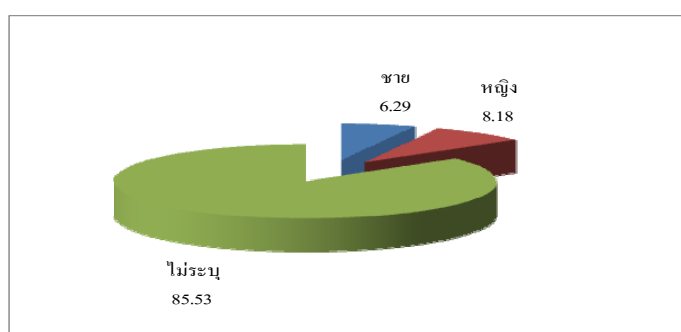


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 นี้พบว่าเป็นชาย 20 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.29 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 26 อัตรา (ร้อยละ 8.18) และไม่ระบุเพศ 272 อัตรา ร้อยละ 85.53 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก แยกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

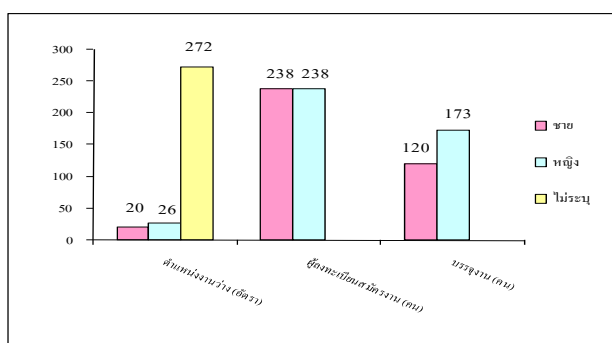


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 476 คน เป็นชาย 238 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และเป็นหญิง 238 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และการบรรจุนั้น มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 293 คน กล่าวคือผู้บรรจุนั้นที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 40.96 (120 คน) และเพศหญิงมีร้อยละ 59.04 (173 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนั้นในจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

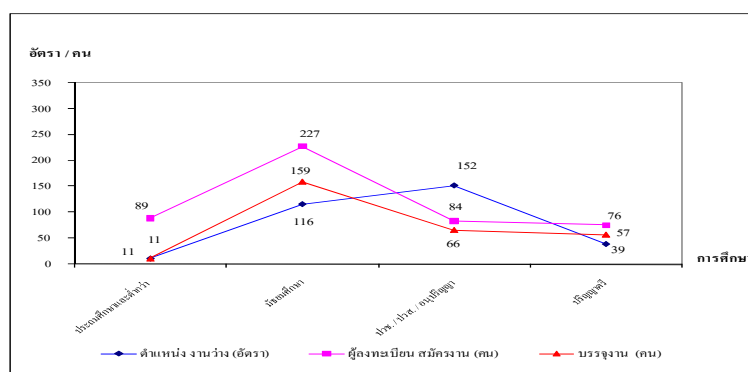


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 47.80 (152 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.48 (116 อัตรา) ระดับปริญญาตรีร้อยละ 12.26 (39 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 3.46 (11 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 47.69 (227 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 17.65 (84 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.97 (76 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.70 (89 อัตรา) และผู้บรรจุนั้นสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 54.27 (159 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา ร้อยละ 22.53 (66 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.45 (57 อัตรา) และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 3.75 (11 อัตรา) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 9 และแผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนั้นในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

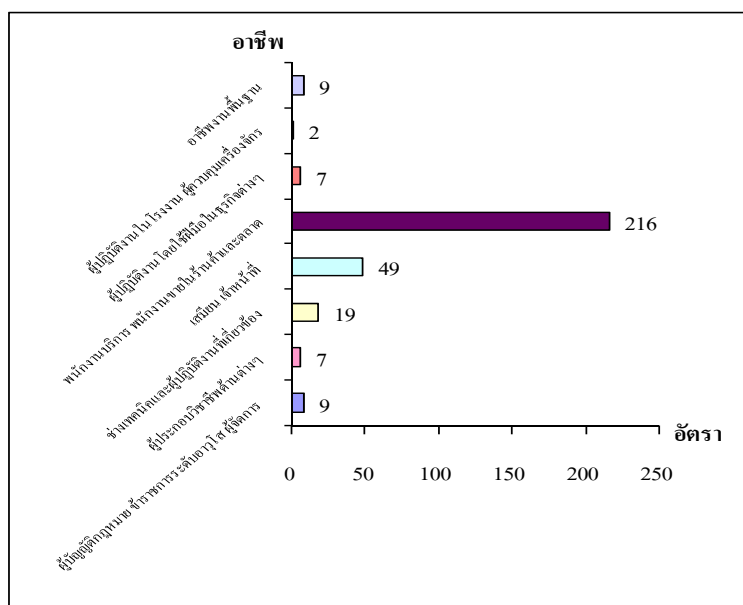
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 67.92 (216 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 15.41 (49 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 150 คน (ร้อยละ 31.51) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 27.52 (131 อัตรา)

ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนสูงสุดคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 67.58 (198 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 48 คน (ร้อยละ 16.38) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 10 และแผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

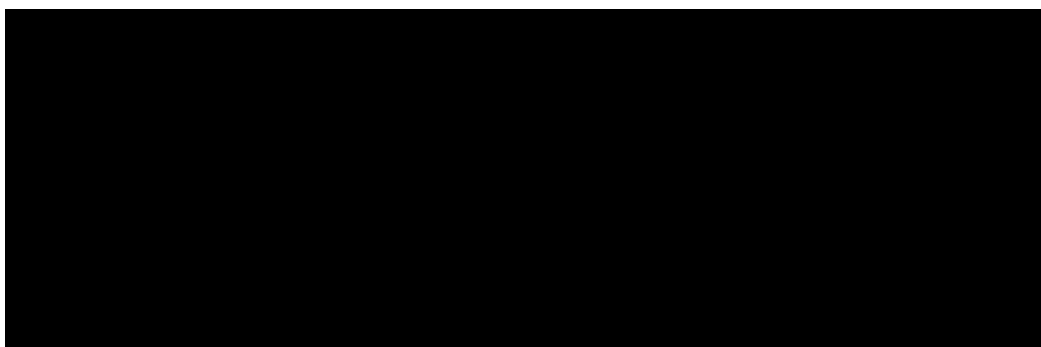


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2554 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 219 อัตรา (ร้อยละ 71.10) (2) โรงแรม และภัตตาคาร 61 อัตรา (ร้อยละ 19.81) (3) การผลิต 13 อัตรา (ร้อยละ 4.22) (4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 9 อัตรา (ร้อยละ 2.92) (5) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 6 อัตรา (ร้อยละ 1.95) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนได้สูงสุดคือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 206 อัตรา (ร้อยละ 72.03) (2) โรงแรม และภัตตาคาร 57 อัตรา (ร้อยละ 19.93) (3) การผลิต 13 อัตรา (ร้อยละ 4.55) (4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 5 อัตรา (ร้อยละ 1.75) (5) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 5 อัตรา (ร้อยละ 1.75) (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 11 และตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม

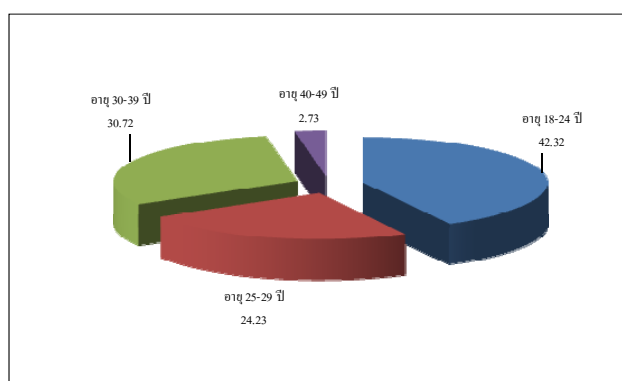


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 115 อัตรา (ร้อยละ 36.16) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 92 อัตรา (ร้อยละ 28.93) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี มีจำนวน 174 คน (ร้อยละ 36.55) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ มีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 136 คน (ร้อยละ 28.57) ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 124 คน (ร้อยละ 42.32) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 30.72) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การบรรจุนงานจังหวัดตาก จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

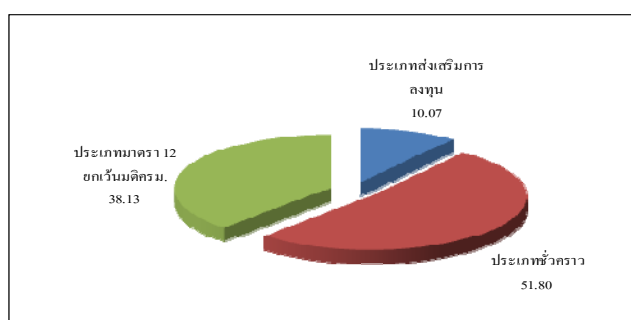
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 139 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 72 คน (ร้อยละ 51.80) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม. จำนวน 53 คน (ร้อยละ 38.13) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 10.07) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 13 และแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือนกันยายน 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

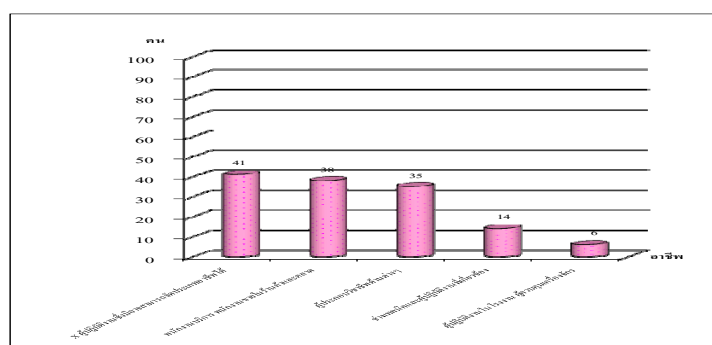
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 51.90 จากเดือนมิถุนายน ปี 2554 ที่มีจำนวน 289 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม.

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้ ร้อยละ 29.50 (41 คน) ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 27.34 (38 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 14 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



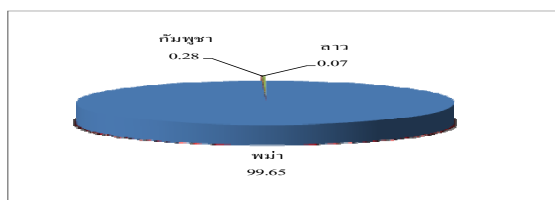
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดตากมีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือมีจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 46.04 รองลงมาคือสัญชาติจีน มีจำนวน 28 คน (ร้อยละ 20.14)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก มีจำนวนทั้งสิ้น 17,286 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนถึงร้อยละ 99.65 (17,226 คน) รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 0.28 (48 คน) ขณะที่แรงงานสัญชาติลาว มีจำนวน 12 คนคิดเป็นร้อยละ 0.07 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

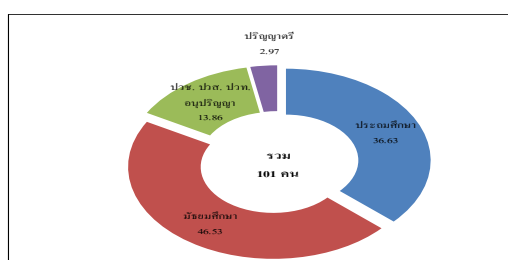
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การคุ้มครองการทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 101 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง ร้อยละ 28.37 ซึ่งในไตรมาส 2 ปี 2554 มีจำนวน 141 คน

ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึง ร้อยละ 46.53 (47 คน) ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา คิดเป็น ร้อยละ 36.63 (37 คน) และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 13.86 (14 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.97 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 16 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนจ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

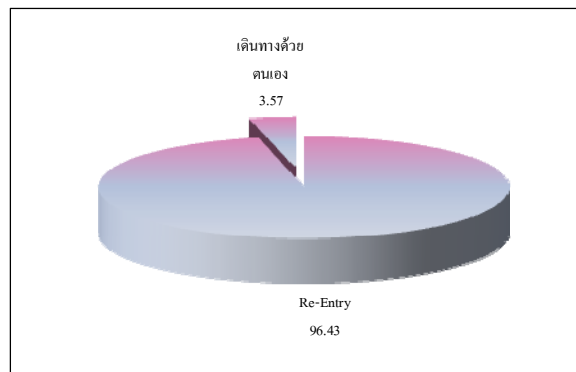


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีจำนวน 168 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางสูงสุดคือประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงาน อีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 96.43 ของจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.57) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 17 และแผนภูมิ 16)

**แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2554**

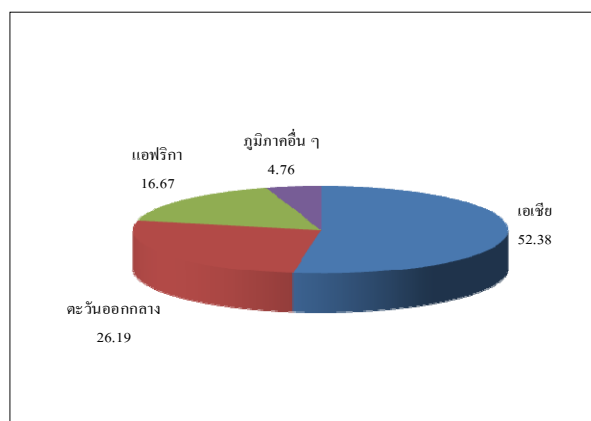


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2554 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลาง จำนวน 44 คน ร้อยละ 26.19 ภูมิภาคแอฟริกา 28 คน ร้อยละ 16.67 และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 8 คน ร้อยละ 4.76 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 18 และแผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาสที่ 3 ปี 2554**

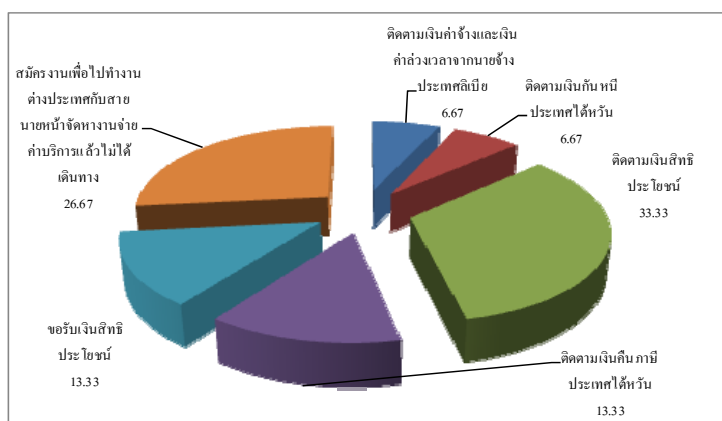


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตากได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ
คนงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งหมด 15 ราย ซึ่งจำแนกตามประเภทของผู้มายื่นเรื่องราว
ร้องทุกข์สูงสุดคือ ขอให้ติดตามเงินเงินสิทธิประโยชน์ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของผู้มายื่น
เรื่องราวร้องทุกข์(รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 19 และแผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกประเภทเรื่องราวร้องทุกข์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

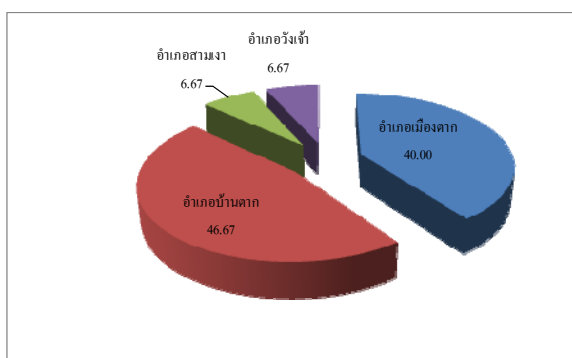


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อจำแนกตามพื้นที่ที่ผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์โดยจำแนกเป็นเขตอำเภอสูงสุดคืออำเภอบ้านตาก
จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.67 ของผู้มายื่นเรื่องราวร้องทุกข์ รองลงมาคือ อำเภอเมืองตาก
จำนวน 6 ราย (ร้อยละ 40.00) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 20 และแผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

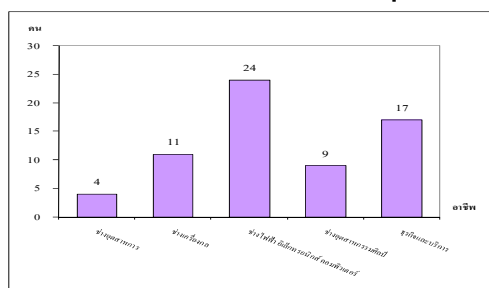
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2554 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2554

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ จำนวนทั้งสิ้น 65 คน หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 36.92 (จำนวน 24 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ ร้อยละ 26.15 (จำนวน 17 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 21 และแผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



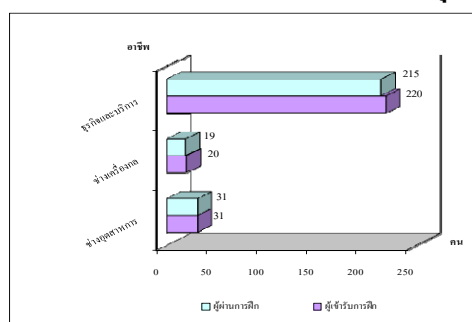
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 271 คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจ และบริการ ร้อยละ 81.18 (จำนวน 220 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 11.44 (จำนวน 31 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 22 และแผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



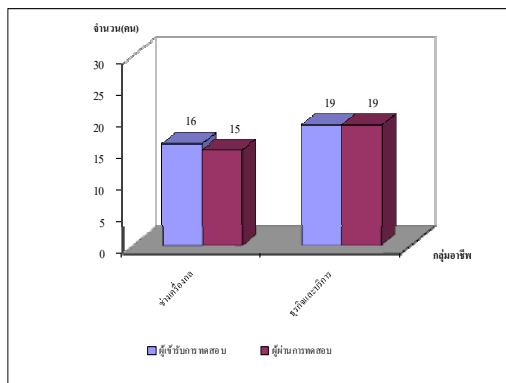
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 35 คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 54.29 (จำนวน 19 คน) ของผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 45.71 (จำนวน 16 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 23 และแผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



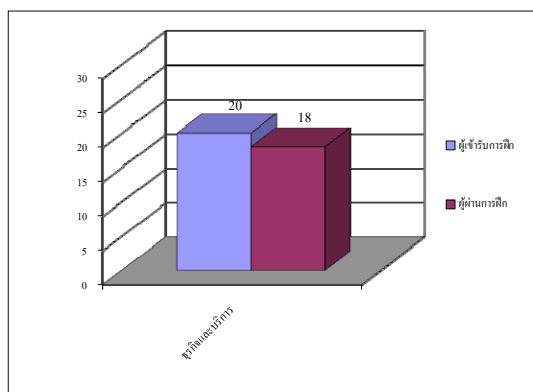
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การฝึกอาชีพเสริม

สำหรับการฝึกอาชีพเสริมในไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวนทั้งหมด 20 คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกจำนวนทั้งหมดเข้ารับการฝึกในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 24 และแผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

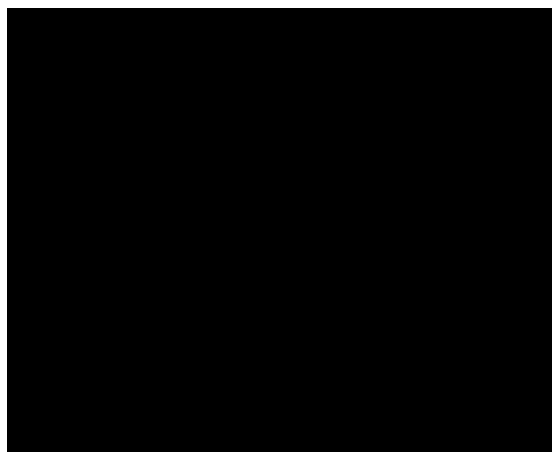
การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกีดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ

ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย

ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2554 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 121 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งหมด 5,936 คน จำแนกเป็นชาย 2,191 คน (ร้อยละ 36.91) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 3,745 คน (ร้อยละ 63.09) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดใหญ่ คือขนาด 1 – 4 คน คิดเป็นร้อยละ 28.10 (34 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการ ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 22.31 (27 แห่ง) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25 และตาราง 3)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2554



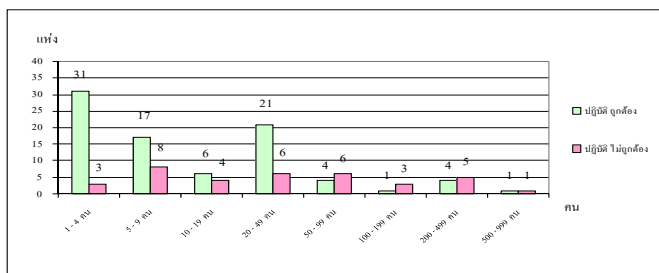
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 70.25 (จำนวน 85 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 29.75 (จำนวน 36 แห่ง) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นการให้การแนะนำให้ปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้องต่อไป (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 25 และแผนภูมิ 24)

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2554

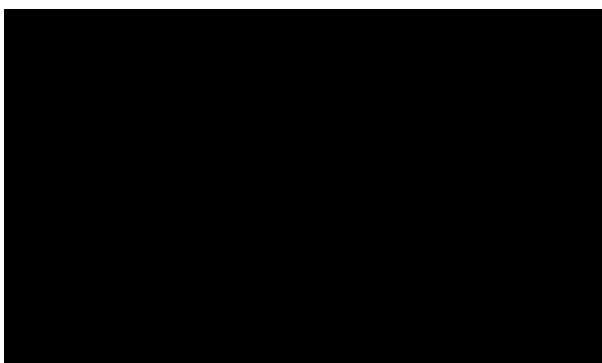


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 11 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,096 คน (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26 และตาราง 4)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2554 จำแนกตามสถานประกอบการ

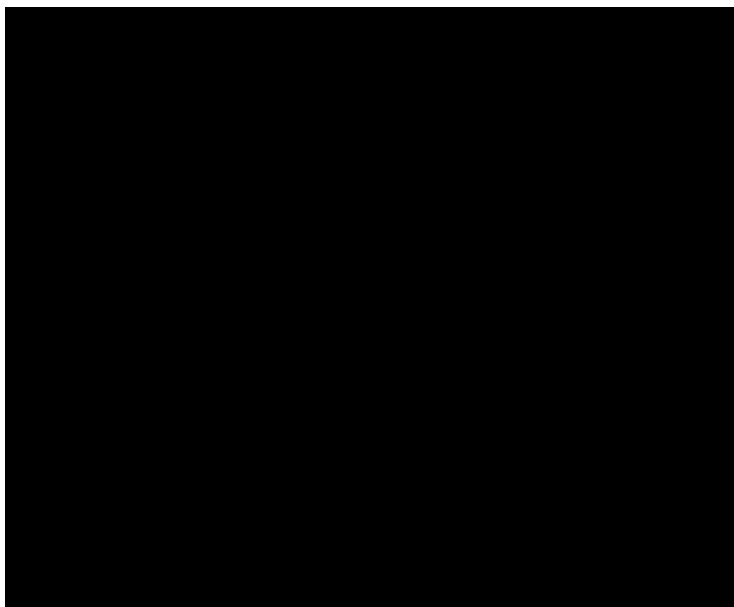


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ จำนวน 11 แห่ง พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจฯ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 26 และตาราง 5)

ตารางที่ 5 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดตาก
ไตรมาส 3 ปี 2554



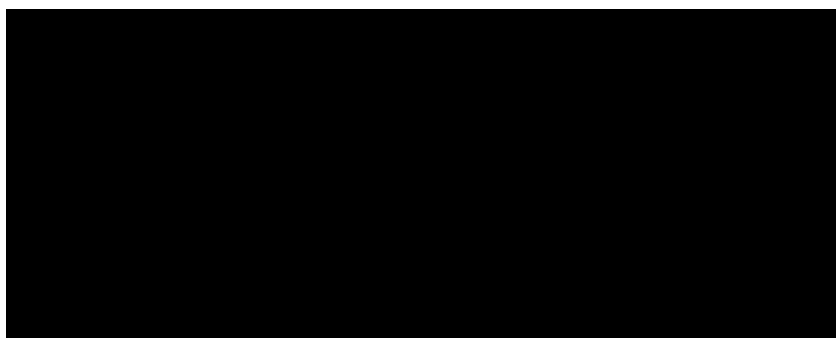
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2554 คือประเภทการผลิต มีจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.73 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 27 และตาราง 6)

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก

ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การประกันสังคม

กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ปัจจุบันจังหวัดตาก มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และโรงพยาบาลแม่สอด

กองทุนเงินทดแทน

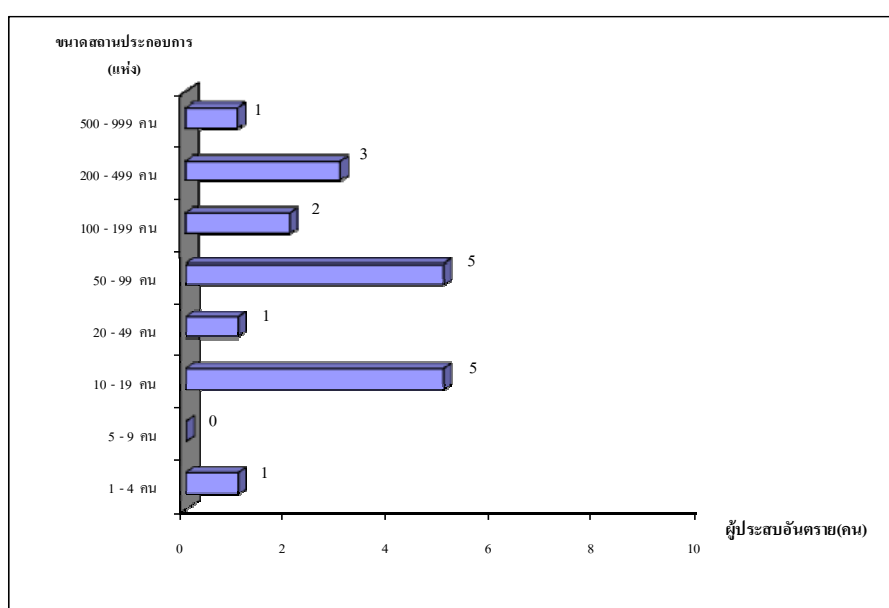
ไตรมาส 3 ปี 2554 จังหวัดตากมีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,142 ราย ซึ่งมีจำนวนลูกจ้าง 11,593 คน และมีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 100,000 บาท

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2554 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2554 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 18 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน โดยมีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวนทั้งหมด และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 27.78) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 28 และแผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

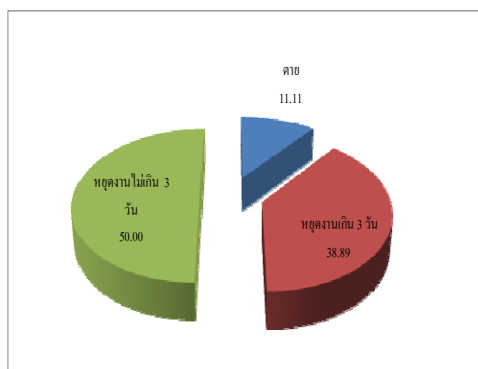


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 18 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 50.00 (จำนวน 9 คน) ของผู้ที่ประสบอันตรายตามประเภทความร้ายแรง รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 38.89 (จำนวน 7 คน) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 28 และแผนภูมิ 26)

**แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกประเภทตามความร้ายแรง ไตรมาสที่ 3 ปี 2554**

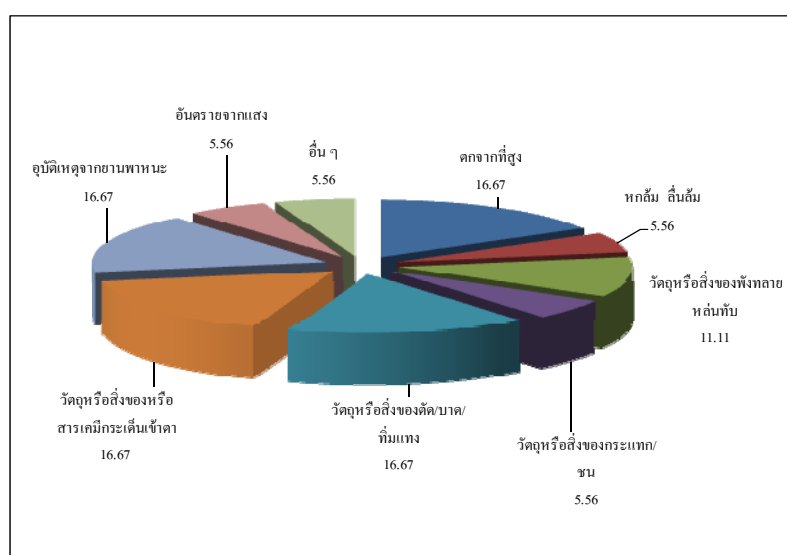


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สาเหตุการประสบอันตรายส่วนใหญ่ คือ ตกจากที่สูง มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 3 คน (16.67) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 16.67) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 16.67) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามีผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน สูงสุด (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 29 และแผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

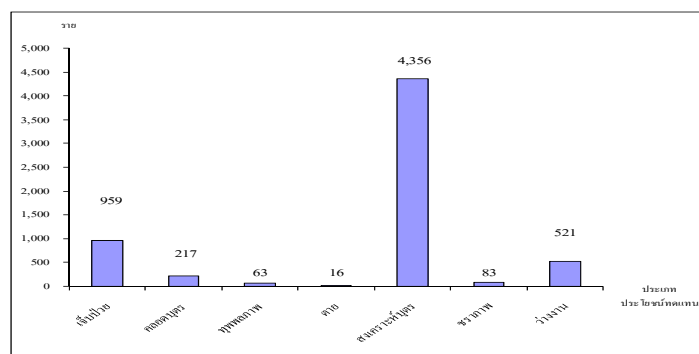
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มีผู้มาใช้บริการทั้งหมดจำนวน 6,215 ราย เมื่อจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 4,356 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.09 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จำนวน 959 ราย (ร้อยละ 15.43) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 30 และแผนภูมิ 28)

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มีผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.28

แผนภูมิ 28 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



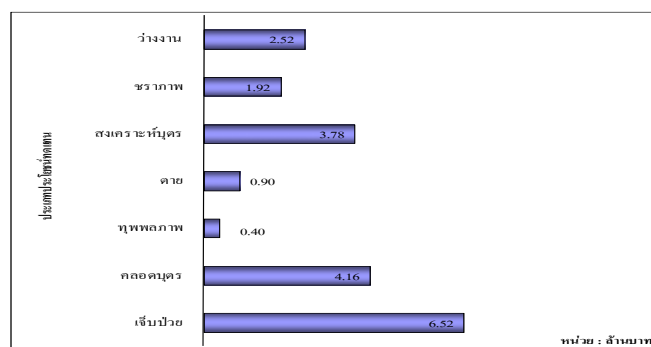
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 20.20 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 6.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.28 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4.16 ล้านบาท (ร้อยละ 20.59) (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 30 และแผนภูมิ 29)

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.94

แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคม จังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

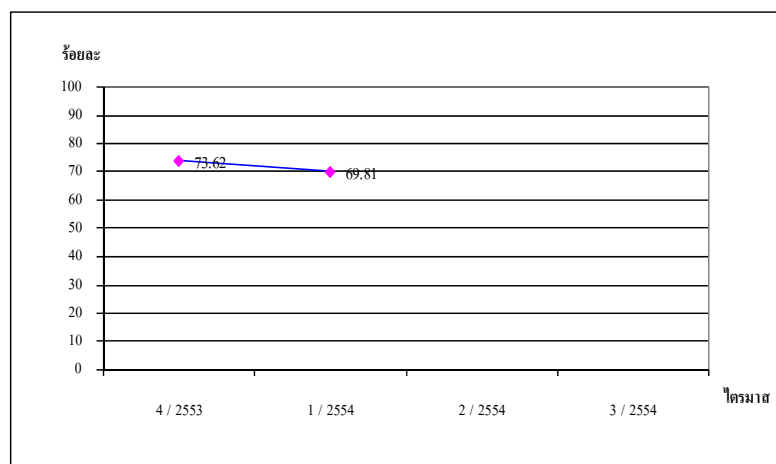
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสวนไว้ที่ทิศทางที่ชัดเจนจะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของ นักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจ ชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ดันทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้ แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบ การจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความ เคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือ คาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบ ต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดตากไตรมาส 3 ปี 2554 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพ กำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดโดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดตาก เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดตาก จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2554 อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก มีอัตราร้อยละ 69.81 มีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตรา 73.62 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจาก ไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีอัตรา 73.70

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

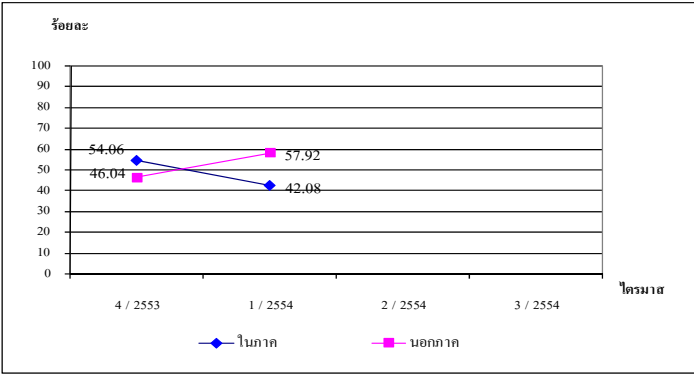
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดตาก ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดตาก ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดตาก ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตากในไตรมาส 1 ปี 2554พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตากมีอัตราร้อยละ 42.08 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดตาก มีสัดส่วนลดลงที่มีร้อยละ 54.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลง ที่มีอัตรา 45.07

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาส 1 ปี 2554 กล่าวคือไตรมาส 4 ปี 2553 มีอัตรา 46.04 เพิ่มขึ้นเป็น 57.92 ในไตรมาส 1 ปี 2554 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดตาก

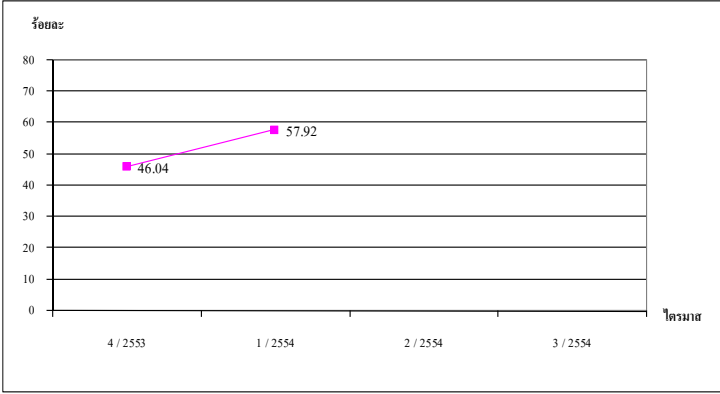


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 57.92 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ที่มีอัตรา 46.04 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ที่มีอัตรา 45.07 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

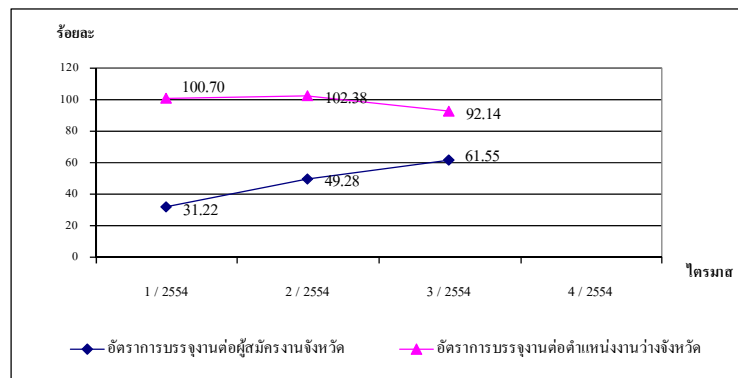
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวน การบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2554 อยู่ที่ร้อยละ 92.14 โดยมีอัตราลดลงกว่าไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีร้อยละ 102.38 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราส่วนเท่ากับ 96.45 (แผนภูมิ 4)

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 61.55 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตรา 49.28 เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

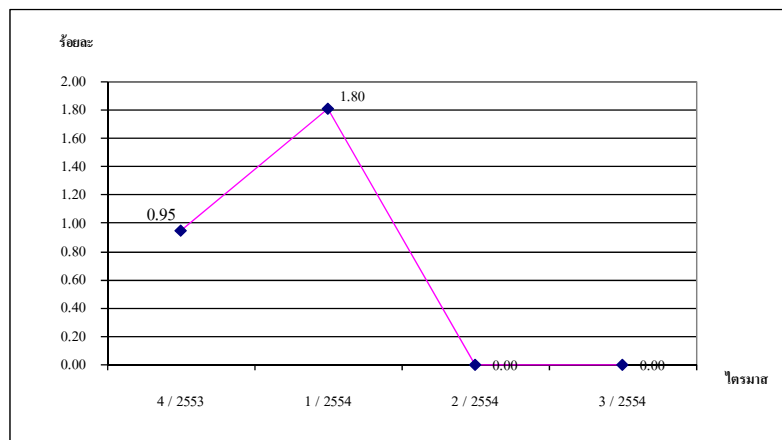
รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดตาก แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดตากเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดตากว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดตากไตรมาส 1 ปี 2554 มีอัตราร้อยละ 1.80 ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.95 (ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดตาก



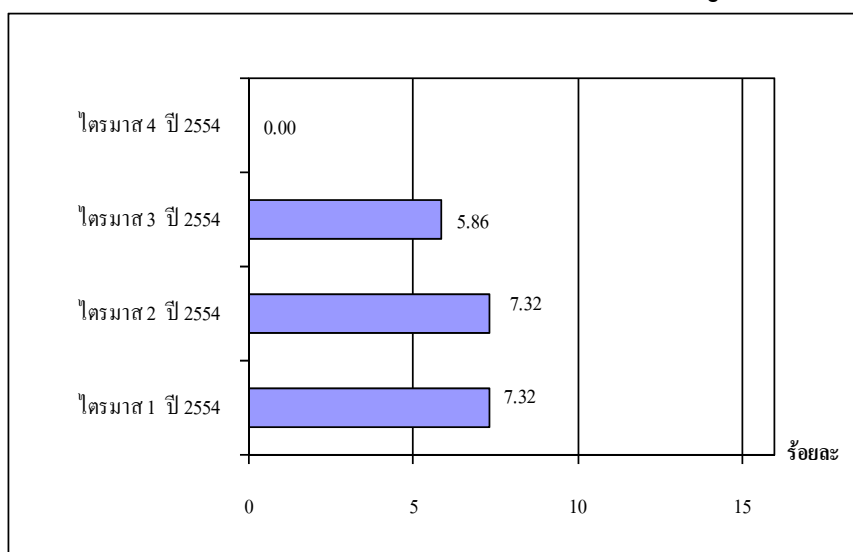
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก บริหารจัดการ อยู่ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 17,286 คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า 17,226 คน คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 99.65 รองลงมาคือ สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 48 คน(ร้อยละ 0.28) และสัญชาติลาว มีจำนวน 12 คน(ร้อยละ 0.07) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก (รวม 3 สัญชาติ)



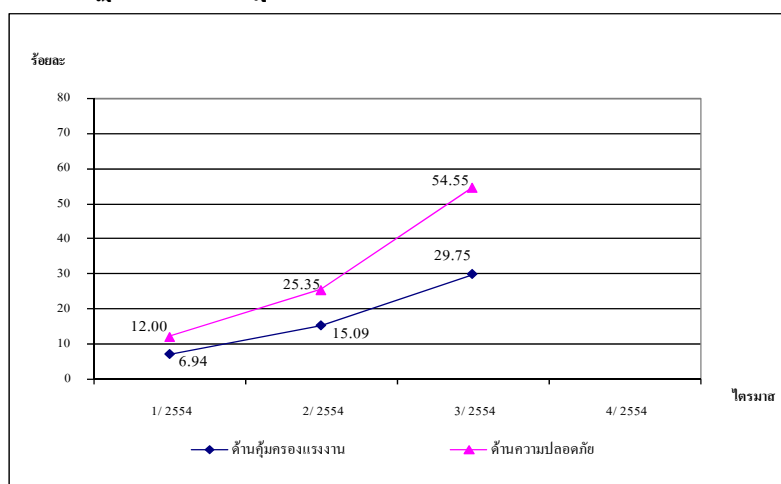
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดในปี 2554 พบว่าไตรมาส 3 มีอัตราร้อยละ 54.55 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้น ซึ่งในไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตรา 2.67 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการจังหวัดตาก



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

7. สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วน of สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการ ในระบบประกันสังคมของจังหวัดตาก พบว่าสัดส่วน of สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มีจำนวน 1,468 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.66 คือในไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มีจำนวน 1,444 แห่ง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.66

หมายเหตุ

- ข้อมูลกำลังแรงงาน ข้อมูลการมีงานทำ ข้อมูลการว่างงาน เป็นข้อมูลไตรมาสที่ 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2554

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

**ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔**

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
221	จังหวัดภูเก็ต
215	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรสาคร และสมุทรปราการ
196	จังหวัดชลบุรี
193	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
190	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
189	จังหวัดระยอง
186	จังหวัดพังงา
185	จังหวัดระนอง
184	จังหวัดกระบี่
183	จังหวัดนครราชสีมา ปราจีนบุรี
182	จังหวัดลพบุรี
181	จังหวัดกาญจนบุรี
180	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
179	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
176	จังหวัดสิงห์บุรี และสงขลา
175	จังหวัดตรัง
174	จังหวัดอ่างทอง นครศรีธรรมราช
173	จังหวัดชุมพร พัทลุง สตูล เลย และสระแก้ว
172	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ชะลา สุราษฎร์ธานี และสมุทรสงคราม
171	จังหวัดนราธิวาส อุตรธานี และอุบลราชธานี
170	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
169	จังหวัดตราด ลำพูน และหนองคาย
169	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
167	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
166	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
165	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
164	จังหวัดนครพนม
163	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
162	จังหวัดตาก สุรินทร์
161	จังหวัดน่าน
160	จังหวัดศรีสะเกษ
159	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
(ฉบับที่ 5) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553

ข้อมูลหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตาก

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ที่ตั้ง
นางสาวรพีพันธ์ ไชยวงศ์แก้ว	แรงงาน จังหวัดตาก	ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 513773 , 512896 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 533134
นายประพันธ์ วิศิษฎ์จินดา	จัดหางาน จังหวัดตาก	9/68 ถ.มหาดไทยบำรุง ต.หนองหลวง อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 514569 , 514570 71/39 ถ.ราชอุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 – 534639 , 534640
นายประเสริฐ ปาลี	สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก	ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น 1 อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 511505 , 513642 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 536729
นายจรัส กิจจาวิทย	ประกันสังคม จังหวัดตาก	ในบริเวณศาลากลางจังหวัดตาก อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 541450 , 541451 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 533134
นายชาคริตย์ เฉา	ผอ.ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงาน จังหวัดตาก	5 หมู่ 9 ต.น้ำร้อน อ.เมือง จ.ตาก โทร. 055 – 515248 , 515249 ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงานอำเภอแม่สอด 2/6 – 7 ถ.เขตลืออุทิศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โทร. 055 - 533134

คณะผู้จัดทำ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

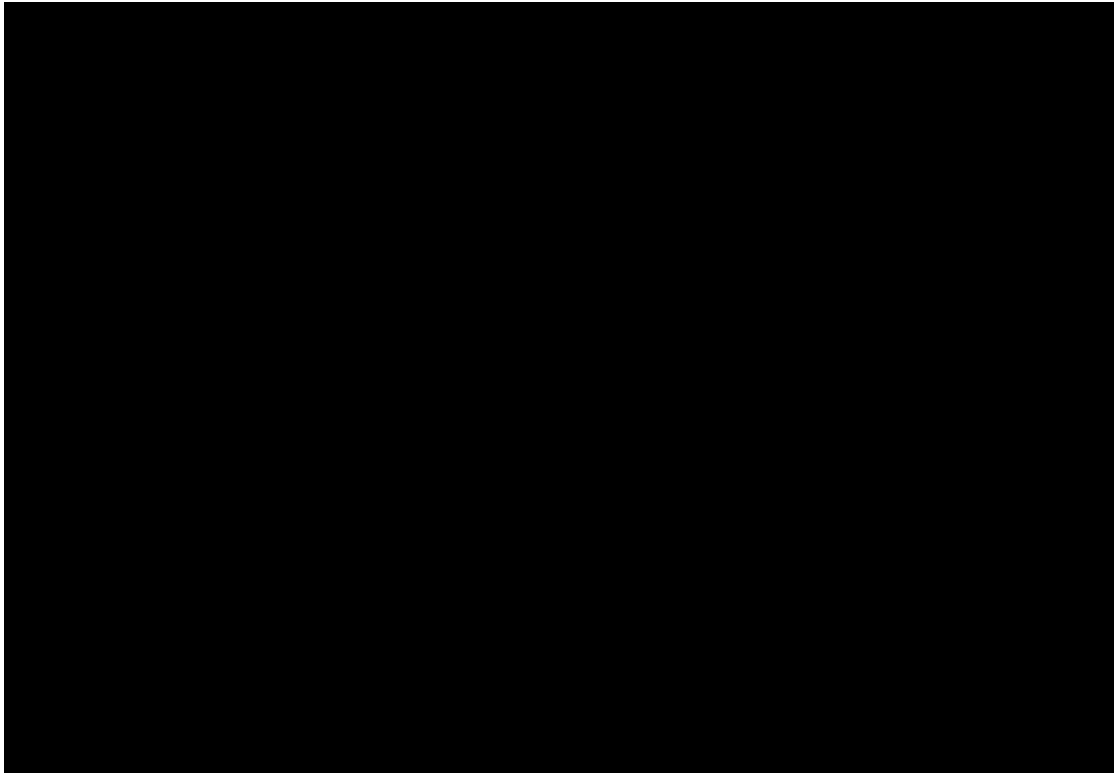
นางอรรณฎา พรหมพัฒน์	คลังจังหวัดตาก
นายพงษ์ศักดิ์ จันทร์เรืองรอง	อุตสาหกรรมจังหวัดตาก
นายวัชร รัตนวิไล	พาณิชย์จังหวัดตาก
นายโสภณ วิเศษสรรค์	หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก
นายสัญญาชัย ถิ่นนิวัตกุล	สถิติจังหวัดตาก
นายชาคริตย์ เดชา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
นายประเสริฐ ปาตี	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
นายประพันธ์ วิศิษฎ์จินดา	จัดหางานจังหวัดตาก
นายจำรัส กิจจาวิทย	ประกันสังคมจังหวัดตาก

ผู้จัดทำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ภาคผนวก

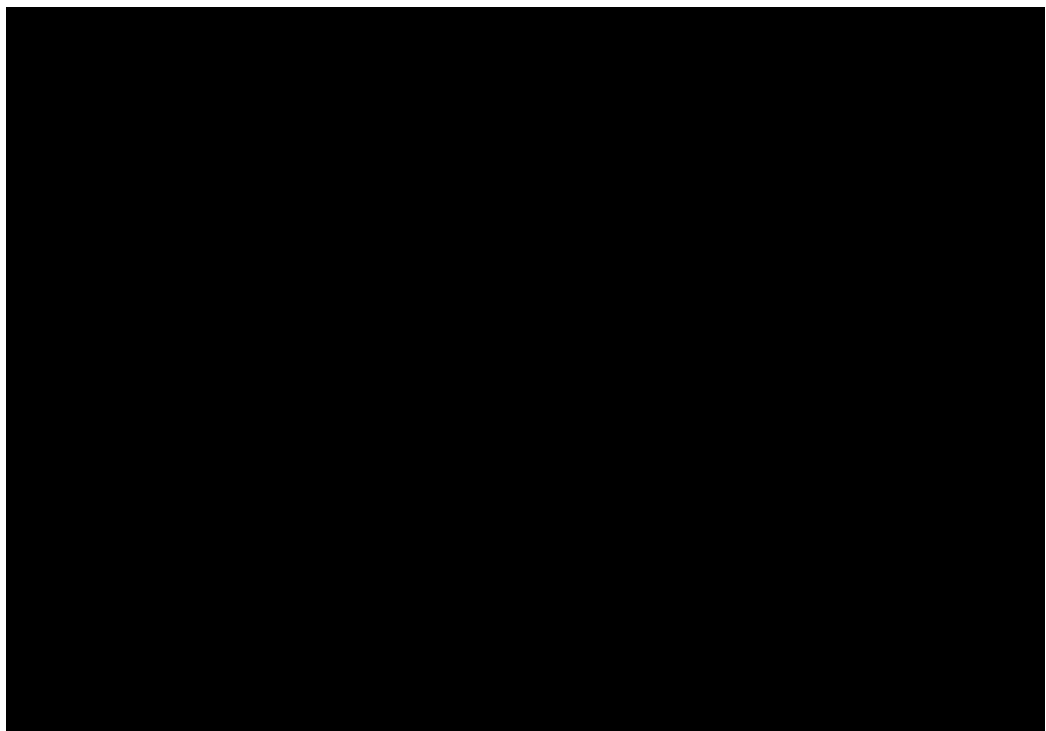
ตารางที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตาก ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

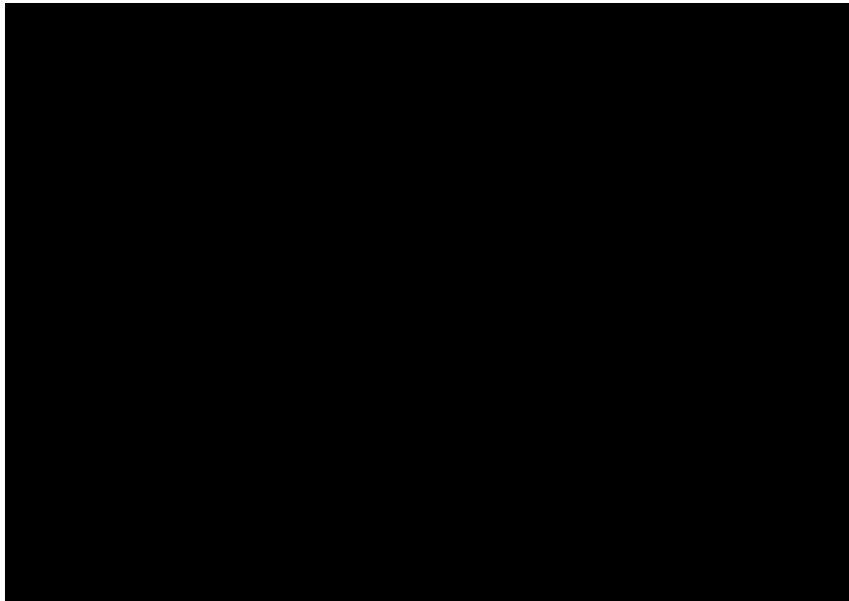
**ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตาก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

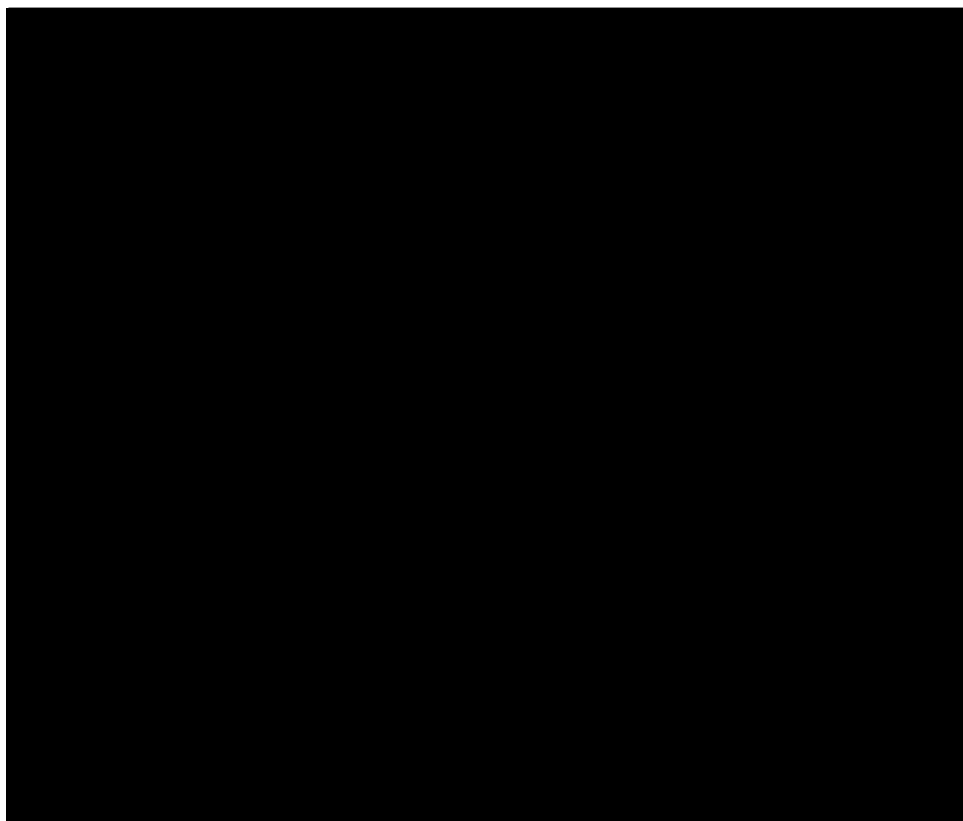
**ตารางที่ 3 ประชากรจังหวัดตาก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

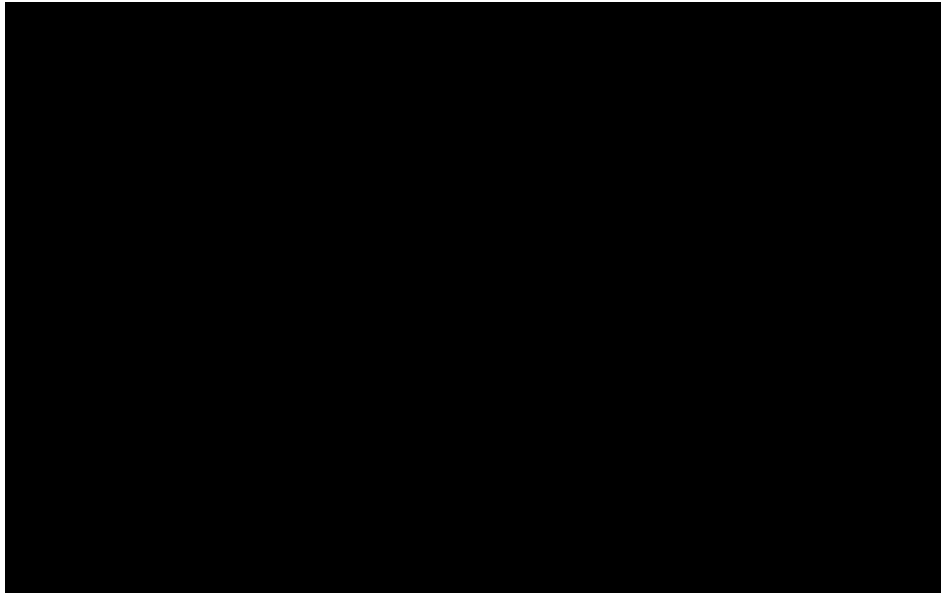
**ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

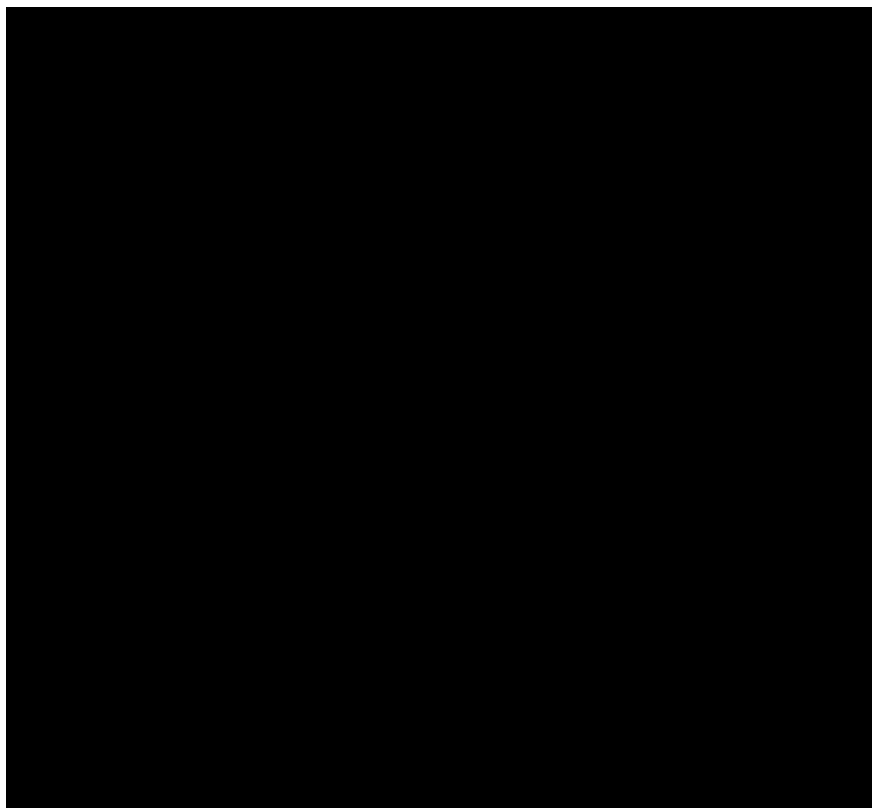
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

**ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

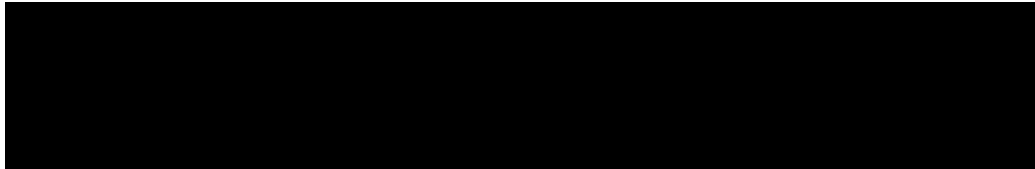
ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดตาก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

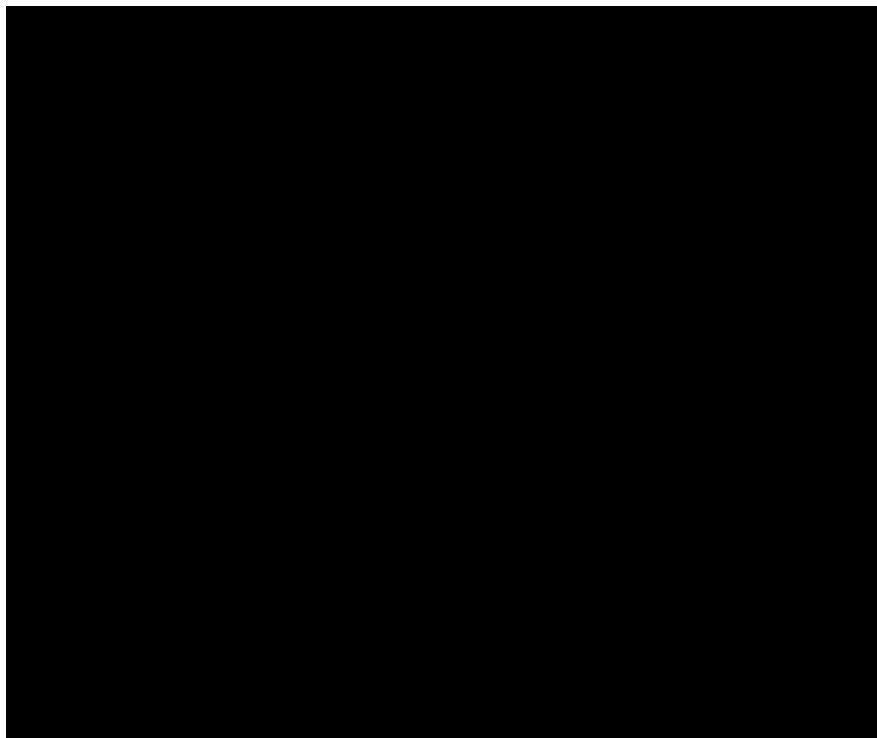
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

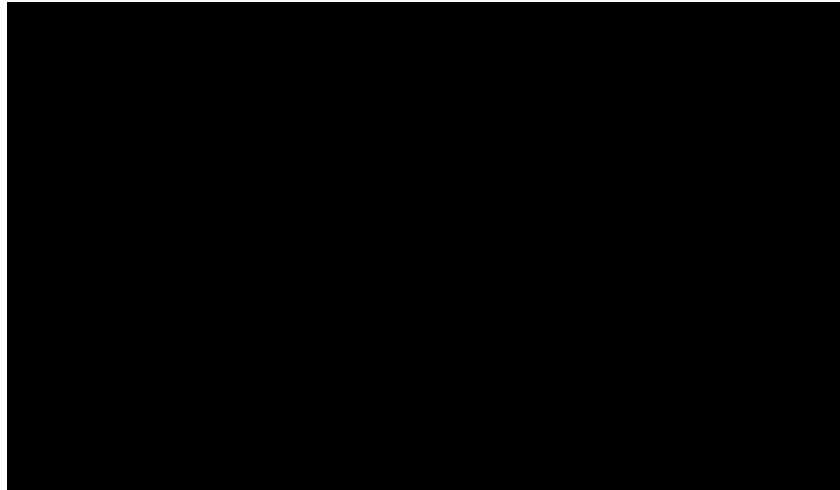
**ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

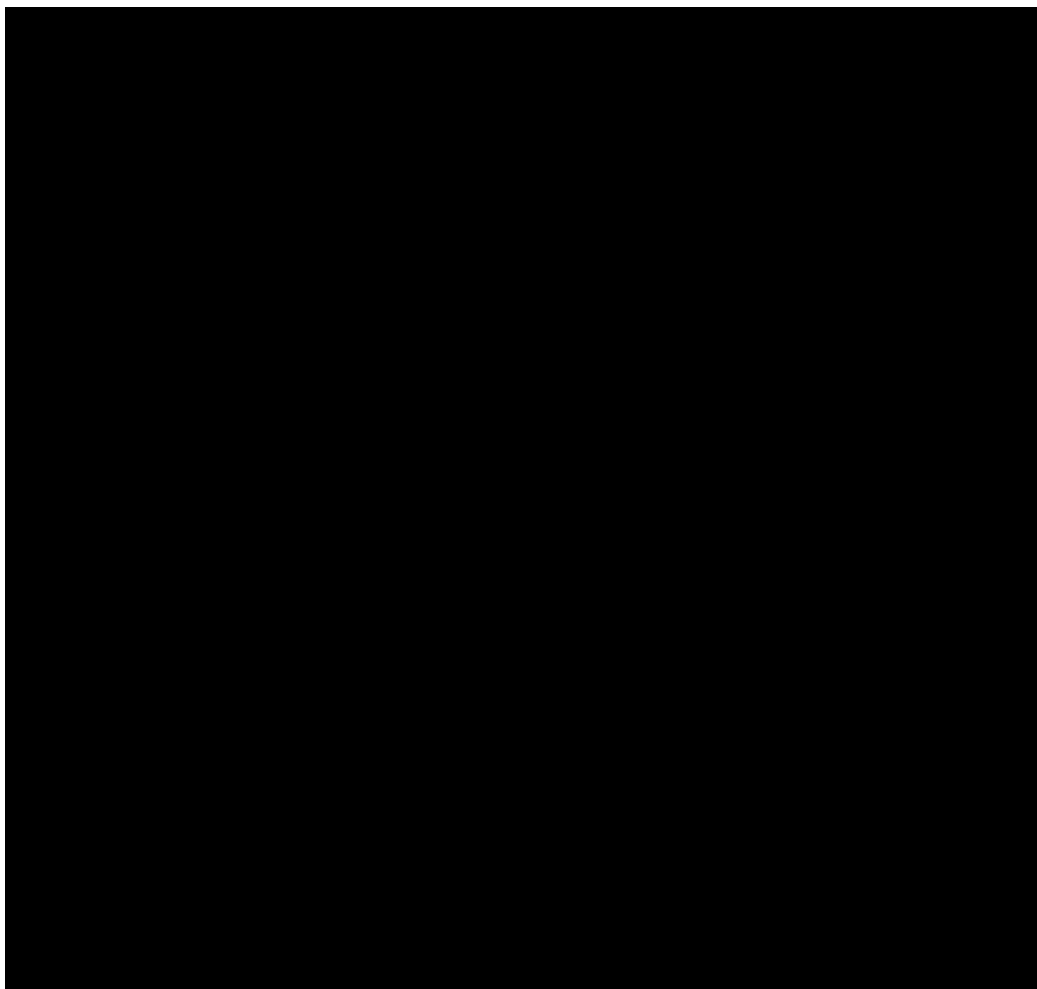
ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตาก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

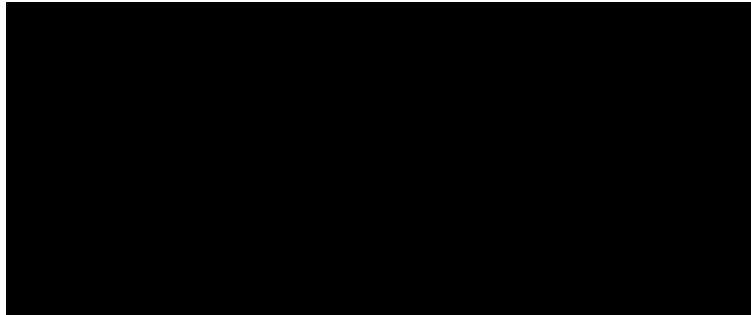
**ตารางที่ 11 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดตาก จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

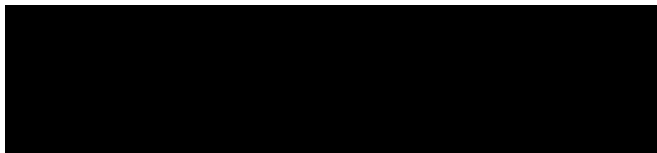
ตารางที่ 12 การบรรจุนางจังหวัดตาก จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

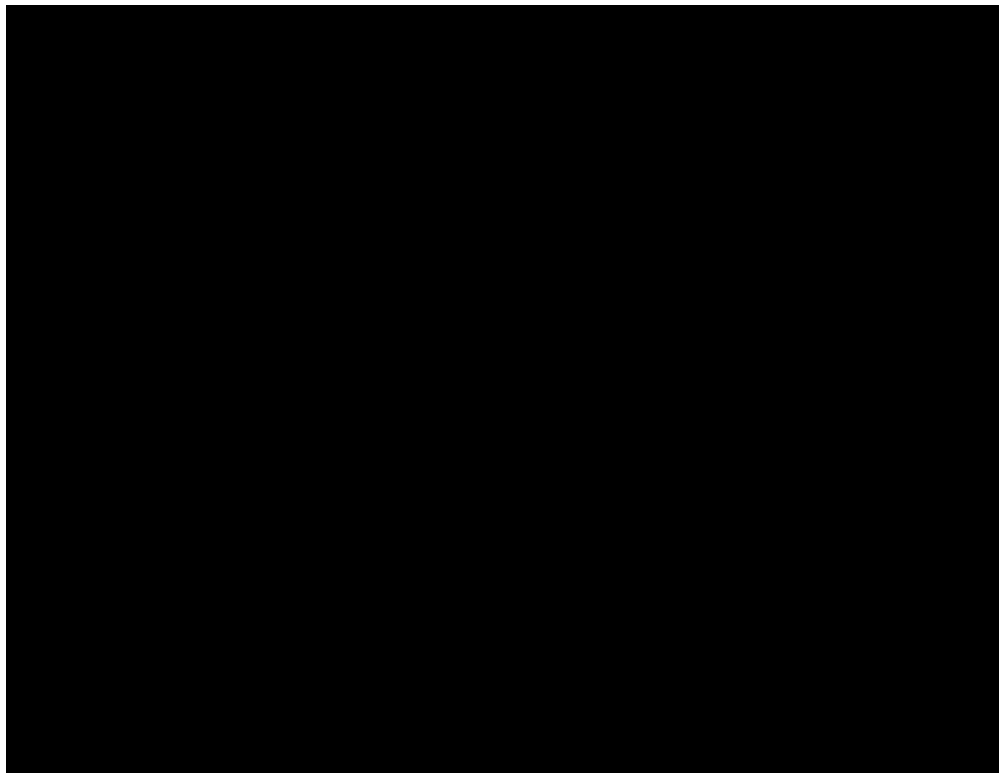
**ตารางที่ 13 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนกันยายน ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

**ตารางที่ 14 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดตาก แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

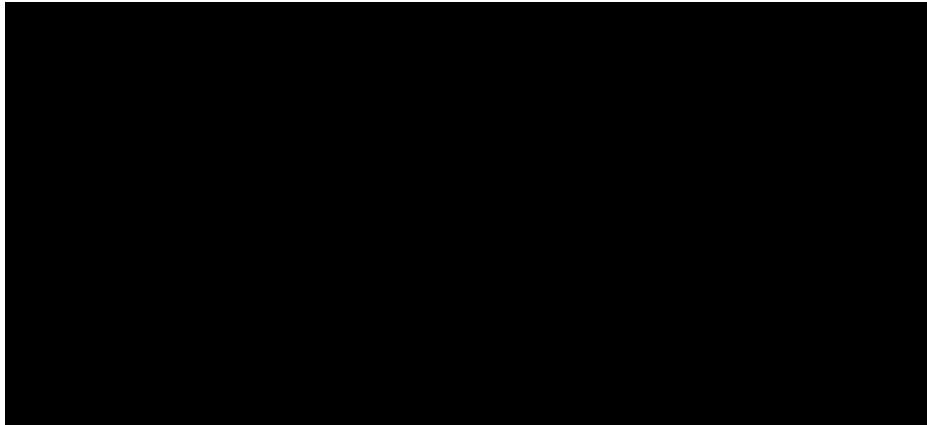
ตารางที่ 15 แร้งงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดตาก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

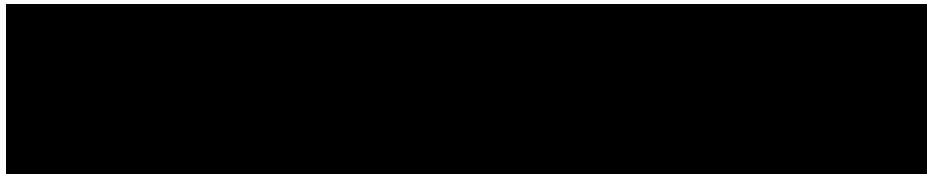
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดตาก จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

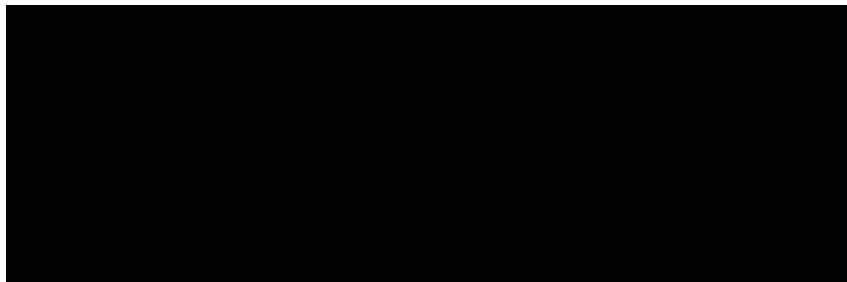
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 18 แร้งงานไทยในจังหวัดตาก ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

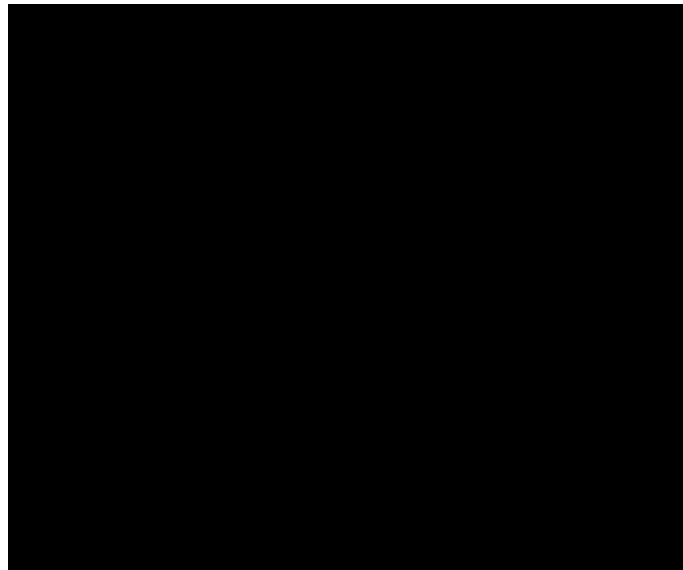
ตารางที่ 19 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกประเภทเรื่องราวร้องทุกข์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

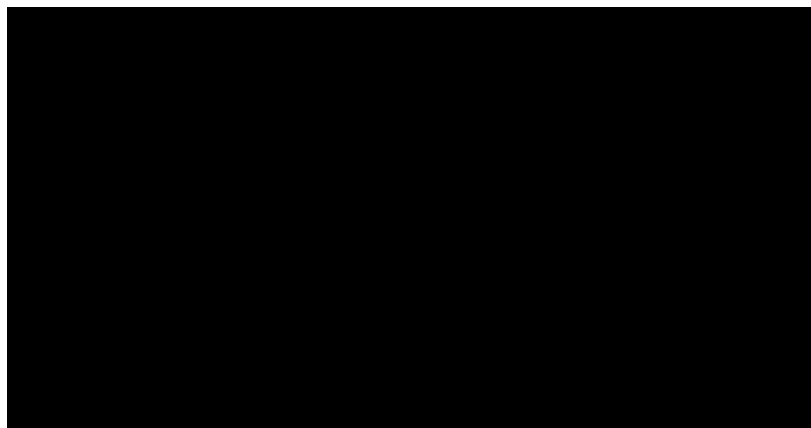
ตารางที่ 20 การรับเรื่องราวร้องทุกข์ จำแนกตามเขตพื้นที่อำเภอ ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตากและสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

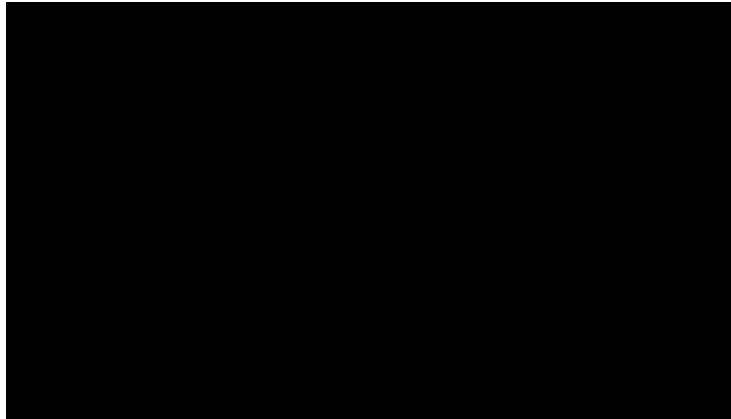
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

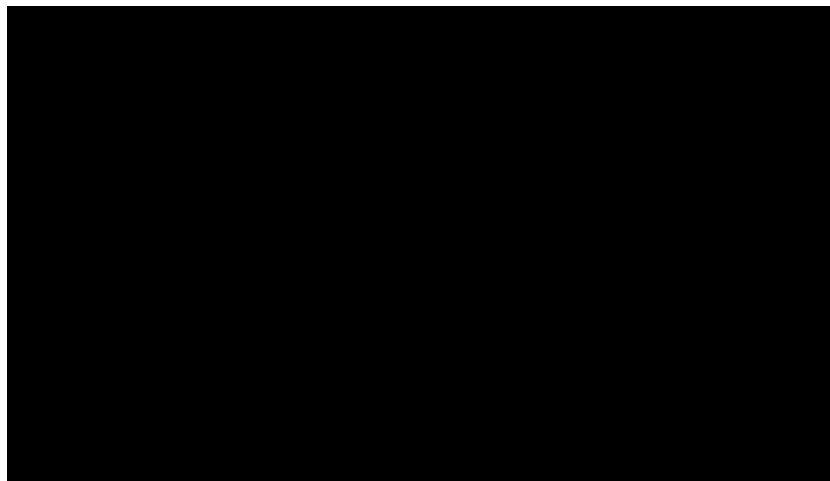
ตารางที่ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

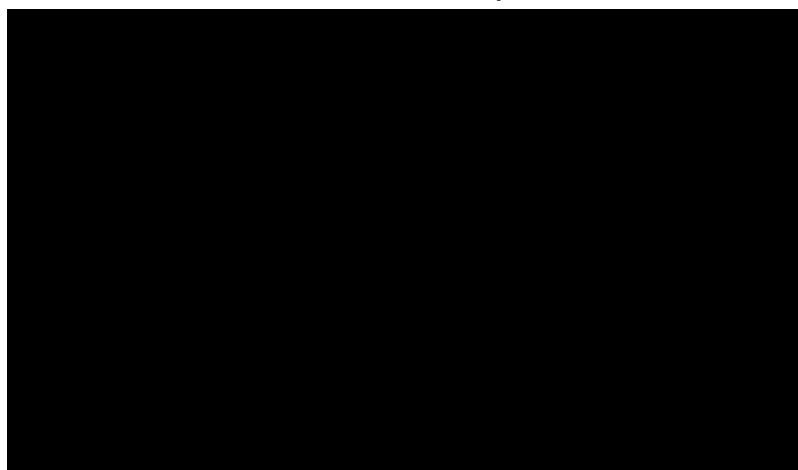
ตารางที่ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 24 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดตาก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 25 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดตาก ไตรมาส 3 ปี 2554

จำแนกตามสถานประกอบการ

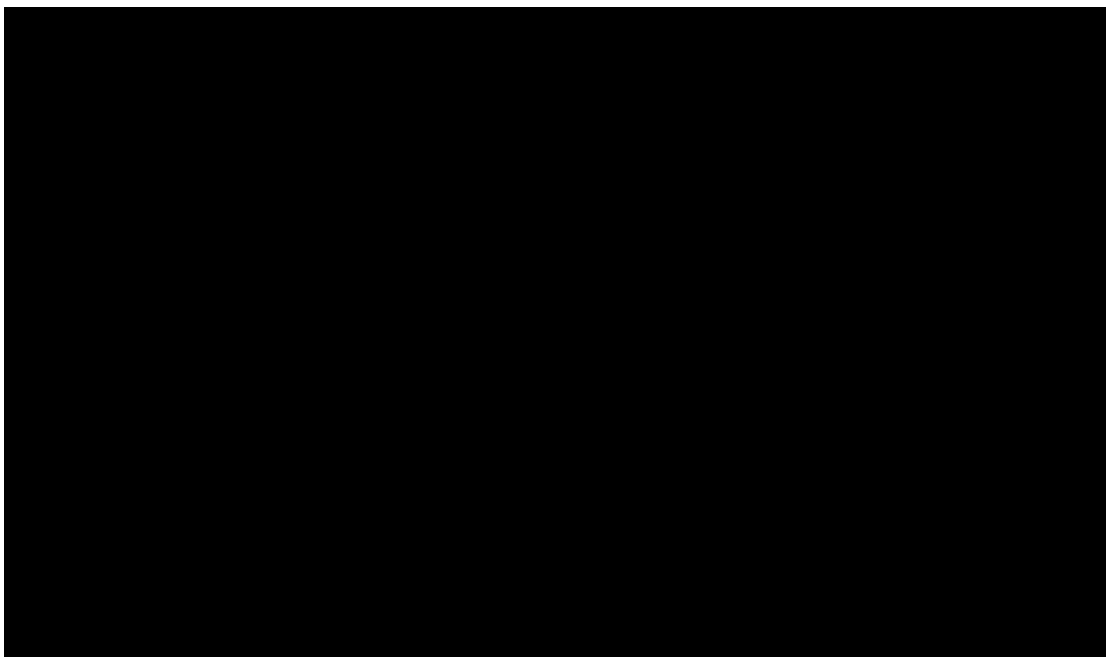


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 27 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดตาก

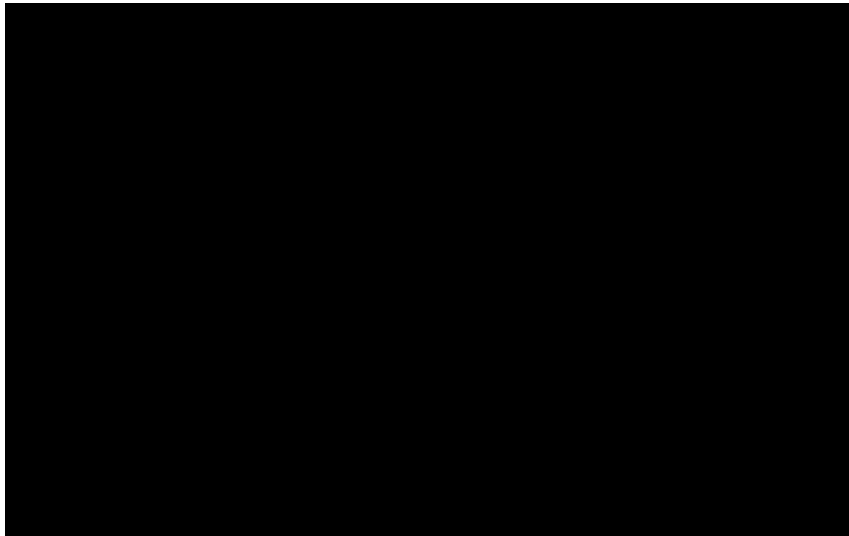
ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

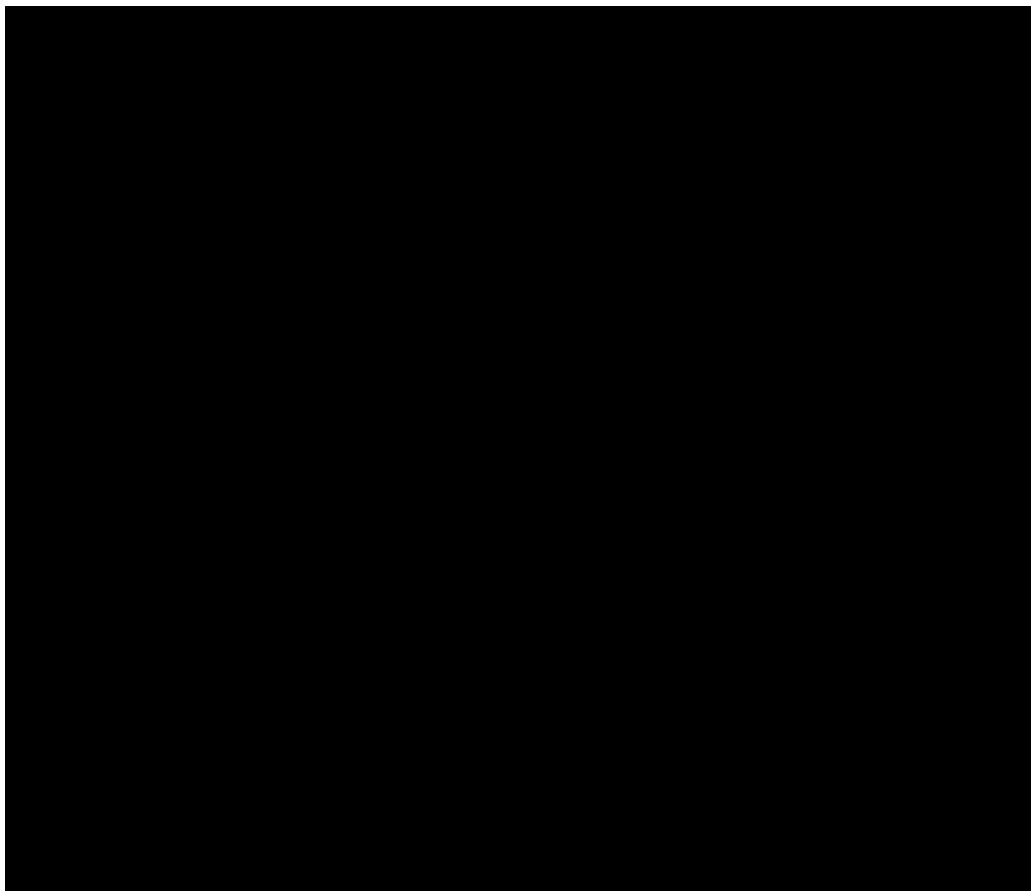
ตารางที่ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดตาก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

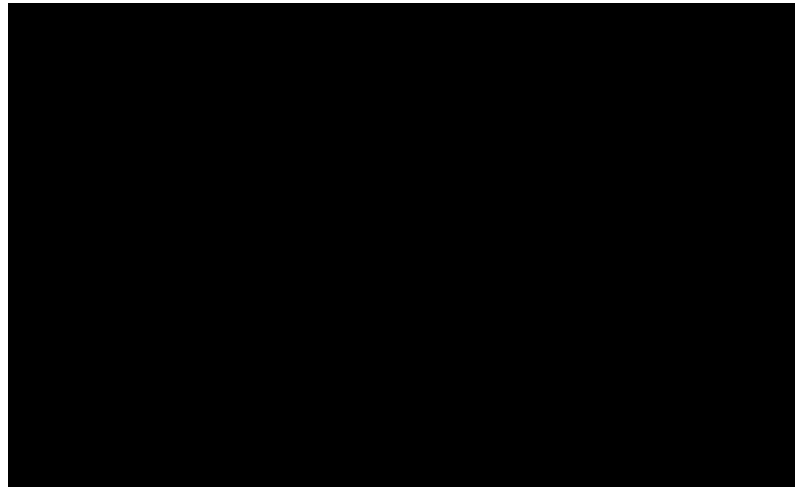
ตารางที่ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

ตารางที่ 30 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตาก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

รวบรวมโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก

